

**Gericht**

Verwaltungsgerichtshof

**Entscheidungsdatum**

20.04.2016

**Geschäftszahl**

Ra 2016/08/0067

**Hinweis auf Stammrechtssatz**

GRS wie 2008/08/0153 E 16. März 2011 RS 2

**Stammrechtssatz**

Voraussetzung dafür, dass eine Entsendung vorliegt, ist, dass von vornherein klar ist, dass die Beschäftigung im Ausland nur für eine bestimmte Zeit oder einen bestimmten, vorübergehenden Zweck gedacht ist und sie auf Rechnung und Gefahr des im Inland befindlichen Arbeitgebers verrichtet wird. In jenen Fällen, in denen eine dauernde Beschäftigung im Ausland beabsichtigt ist, scheidet der Arbeitnehmer hingegen schon mit dem Antritt dieser Beschäftigung aus dem Geltungsbereich des ASVG aus (Hinweis E 28. Oktober 1997, 95/08/0293).