

**Gericht**

Verwaltungsgerichtshof

**Entscheidungsdatum**

26.02.1963

**Geschäftszahl**

1325/60

**Rechtssatz**

Ist ein Arbeitnehmer das ganze Jahr über - mit Ausnahme eines unbezahlten Karenzurlaubes, während dessen er nirgendwo anders in einem Dienstverhältnis stand - bei ein und demselben Arbeitgeber beschäftigt, so ist dieser zur Durchführung des Jahresausgleiches berechtigt.