

LANDESGESETZBLATT

FÜR OBERÖSTERREICH

Jahrgang 2023

Ausgegeben am 21. Dezember 2023

www.ris.bka.gv.at

Nr. 122 Verordnung: Verordnung der Oö. Landesregierung, mit der die Gehaltsansätze für oberösterreichische Landesbedienstete nach dem Oö. Gehaltsgesetz 2001 angepasst werden

Verordnung

der Oö. Landesregierung, mit der die Gehaltsansätze für oberösterreichische Landesbedienstete nach dem Oö. Gehaltsgesetz 2001 angepasst werden

Auf Grund des § 29, des § 48a Abs. 3, des § 48b Abs. 2 und des § 48c Abs. 2 Oö. Gehaltsgesetz 2001, LGBl. Nr. 28/2001, in der Fassung des Landesgesetzes LGBl. Nr. 113/2022, wird verordnet:

Artikel I Erhöhung der Gehaltsansätze

1. Die Tabellen im § 28 Abs. 3 Oö. Gehaltsgesetz 2001 lauten:

Gehalts- stufe	Funktionslaufbahn (LD)						
	25	24	23	22	21	20	19
	Euro						
1	2.231,4	2.270,7	2.319,3	2.376,9	2.443,2	2.519,3	2.607,0
2	2.265,0	2.307,5	2.359,5	2.419,1	2.488,0	2.566,6	2.659,4
3	2.299,2	2.346,0	2.399,8	2.461,9	2.532,8	2.615,1	2.711,1
4	2.335,9	2.384,3	2.440,2	2.504,3	2.577,9	2.663,6	2.763,0
5	2.373,1	2.422,8	2.480,7	2.546,6	2.623,3	2.712,5	2.818,6
6	2.409,7	2.461,6	2.520,8	2.588,9	2.669,3	2.761,1	2.875,2
7	2.446,8	2.499,6	2.561,1	2.632,5	2.714,9	2.812,5	2.931,4
8	2.483,4	2.538,3	2.602,0	2.675,9	2.761,4	2.865,7	2.987,8
9	2.520,5	2.576,7	2.643,2	2.719,3	2.809,6	2.918,6	3.044,4
10	2.557,3	2.615,7	2.684,1	2.762,6	2.859,7	2.971,1	3.100,8
11	2.594,3	2.654,4	2.725,5	2.808,4	2.909,5	3.024,0	3.156,8
12	2.631,9	2.694,3	2.766,5	2.855,9	2.959,3	3.076,6	3.212,8
13	2.669,3	2.733,6	2.810,2	2.902,5	3.008,8	3.129,2	3.269,6
14	2.707,0	2.772,2	2.855,0	2.949,7	3.058,7	3.182,0	3.325,3
15	2.744,5	2.814,8	2.899,9	2.996,8	3.108,6	3.235,3	3.381,5

Gehalts- stufe	Funktionslaufbahn (LD)					
	18	17	16	15	14	13
	Euro					
1	2.710,0	2.832,7	2.980,3	3.150,0	3.344,4	3.566,1
2	2.765,6	2.898,3	3.051,1	3.226,9	3.428,0	3.658,4
3	2.825,6	2.963,4	3.122,2	3.303,6	3.510,9	3.749,6
4	2.886,0	3.028,7	3.192,4	3.380,2	3.594,7	3.841,0
5	2.946,8	3.094,1	3.263,0	3.456,7	3.678,0	3.932,9
6	3.007,0	3.159,0	3.333,7	3.532,9	3.761,6	4.024,4
7	3.067,6	3.224,3	3.403,3	3.609,2	3.845,4	4.116,0
8	3.128,0	3.289,6	3.473,6	3.685,9	3.928,7	4.207,8
9	3.188,5	3.354,0	3.543,9	3.761,9	4.012,1	4.299,7
10	3.249,3	3.418,7	3.613,7	3.838,5	4.095,7	4.391,9
11	3.309,1	3.483,2	3.683,5	3.914,7	4.179,4	4.483,3
12	3.369,5	3.547,9	3.754,0	3.991,0	4.262,6	4.574,5
13	3.429,2	3.612,3	3.823,6	4.067,1	4.346,1	4.664,1
14	3.489,5	3.677,0	3.894,0	4.143,3	4.430,5	4.755,1
15	3.548,9	3.741,7	3.963,8	4.219,6	4.513,7	4.845,0

Gehalts- stufe	Funktionslaufbahn (LD)					
	12	11	10	9	8	7
	Euro					
1	3.821,7	4.115,3	4.453,8	4.837,1	5.277,3	5.783,6
2	3.922,9	4.227,3	4.577,1	4.973,9	5.430,2	5.955,3
3	4.023,9	4.339,4	4.700,1	5.110,6	5.583,8	6.127,4
4	4.125,2	4.452,0	4.822,4	5.247,7	5.736,8	6.299,3
5	4.226,4	4.563,1	4.945,4	5.384,5	5.890,2	6.471,2
6	4.327,7	4.673,5	5.068,4	5.521,2	6.043,3	6.643,1
7	4.429,1	4.783,6	5.191,2	5.657,9	6.196,6	6.815,1
8	4.529,6	4.894,2	5.314,0	5.794,9	6.349,9	6.987,3
9	4.629,6	5.004,4	5.436,8	5.931,6	6.503,3	7.159,0
10	4.729,3	5.115,1	5.559,2	6.068,6	6.656,3	7.331,1
11	4.828,6	5.225,4	5.682,5	6.205,2	6.809,2	7.503,0
12	4.929,0	5.336,1	5.805,1	6.341,9	6.962,9	7.675,2
13	5.028,5	5.446,3	5.927,8	6.478,9	7.116,0	7.847,6
14	5.127,8	5.556,6	6.050,7	6.615,4	7.269,3	8.019,4
15	5.228,1	5.667,1	6.173,7	6.752,5	7.422,9	8.191,3

Gehalts- stufe	Funktionslaufbahn (LD)					
	6	5	4	3	2	1
	Euro					
1	6.365,1	7.034,8	7.804,3	8.690,0	9.708,0	10.878,7
2	6.558,8	7.253,0	8.051,2	8.969,4	10.025,0	11.239,2
3	6.752,3	7.471,8	8.298,2	9.249,0	10.342,5	11.600,1
4	6.945,9	7.689,5	8.545,1	9.528,4	10.660,0	11.960,8
5	7.139,5	7.907,8	8.792,0	9.808,1	10.977,2	12.321,7
6	7.332,9	8.126,7	9.038,9	10.087,9	11.294,8	12.682,7
7	7.526,7	8.344,7	9.285,7	10.367,2	11.612,6	13.043,5
8	7.720,2	8.563,5	9.532,8	10.647,1	11.929,9	13.404,3
9	7.913,8	8.781,7	9.779,4	10.926,6	12.247,2	13.764,9
10	8.107,1	9.000,2	10.026,1	11.206,2	12.564,7	14.125,6
11	8.300,9	9.218,4	10.272,9	11.485,9	12.882,3	14.486,5
12	8.494,3	9.436,6	10.520,0	11.765,4	13.199,7	14.847,2
13	8.687,9	9.655,3	10.767,0	12.044,6	13.517,5	15.207,9
14	8.881,1	9.873,6	11.013,7	12.324,6	13.834,8	15.568,8
15	9.074,8	10.091,5	11.260,4	12.604,0	14.152,4	15.929,7

2. Im § 48a Abs. 2 Oö. Gehaltsgesetz 2001 wird die Jahreszahl „2023“ durch die Jahreszahl „2024“ ersetzt.

3. Die Tabellen im § 48a Abs. 2 Oö. Gehaltsgesetz 2001 lauten:

Gehalts- stufe	TAA	TAA+	TAF	TAF+	AA	AA+
	Euro					
1	3.617,6	3.729,4	4.166,9	4.466,0	4.466,0	5.092,0
2	3.705,6	3.821,6	4.274,6	4.581,9	4.581,9	5.232,0
3	3.794,6	3.913,4	4.381,8	4.697,5	4.697,5	5.371,8
4	3.882,5	4.005,8	4.488,4	4.813,0	4.813,0	5.511,4
5	3.970,5	4.097,6	4.593,4	4.928,8	4.928,8	5.651,9
6	4.058,0	4.189,5	4.697,8	5.044,6	5.044,6	5.791,7
7	4.146,1	4.281,6	4.802,9	5.160,6	5.160,6	5.931,9
8	4.233,8	4.373,4	4.907,8	5.277,2	5.277,2	6.071,9
9	4.321,4	4.465,2	5.012,6	5.394,2	5.394,2	6.212,1
10	4.409,4	4.555,2	5.118,0	5.510,9	5.510,9	6.351,8
11	4.496,8	4.645,4	5.223,0	5.626,8	5.626,8	6.492,1
12	4.582,2	4.735,0	5.329,4	5.744,3	5.744,3	6.632,2
13	4.668,1	4.825,0	5.434,6	5.860,7	5.860,7	6.772,1
14	4.753,5	4.914,9	5.540,8	5.976,8	5.976,8	6.912,3
15	4.839,2	5.005,1	5.646,0	6.094,3	6.094,3	7.052,5

Gehalts- stufe	FA	FA+	PA8	PA7
	Euro			
1	5.551,9	6.275,3	6.306,3	6.913,6
2	5.699,2	6.449,1	6.489,6	7.119,4
3	5.846,8	6.623,4	6.673,6	7.326,4
4	5.993,5	6.797,6	6.857,7	7.532,3
5	6.141,2	6.971,3	7.041,5	7.738,8
6	6.288,8	7.145,5	7.225,6	7.945,1
7	6.436,2	7.319,6	7.409,5	8.151,8
8	6.583,4	7.493,6	7.593,0	8.358,3
9	6.731,0	7.667,7	7.777,3	8.564,2
10	6.877,9	7.841,8	7.961,0	8.770,6
11	7.025,8	8.015,4	8.144,4	8.976,8
12	7.172,8	8.189,7	8.329,0	9.183,7
13	7.320,1	8.363,7	8.512,6	9.390,5
14	7.467,6	8.537,5	8.696,6	9.596,5
15	7.615,4	8.711,9	8.880,7	9.802,8

Artikel II Betragsanpassung

1. Der im § 32 Abs. 3 Z 2 Oö. Gehaltsgesetz 2001 enthaltene Betrag „3.012,2 Euro“ wird durch den Betrag „3.287,8 Euro“ ersetzt.

2. Im § 48b Abs. 1 Oö. Gehaltsgesetz 2001 tritt anstelle des jeweils festgesetzten Betrags von „243,2 Euro“ der Betrag von „265,5 Euro“, anstelle des Betrags von „123,8 Euro“ der Betrag von „135,1 Euro“, anstelle des Betrags von „107,2 Euro“ der Betrag von „117,0 Euro“, anstelle des Betrags von „62,0 Euro“ der Betrag von „67,7 Euro“ und anstelle des Betrags von „60,0 Euro“ der Betrag von „65,5 Euro“.

3. Die im § 48c Abs. 1 Oö. Gehaltsgesetz 2001 festgesetzten Beträge lauten:

- in Z 1 „218,3 Euro“
- in Z 2 „136,4 Euro“
- in Z 3 „81,9 Euro“

Artikel III Inkrafttreten

Diese Verordnung tritt mit 1. Jänner 2024 in Kraft.

Für die Oö. Landesregierung:
Mag. Stelzer
Landeshauptmann



Dieses Dokument wurde amtssigniert. Informationen zur Prüfung des elektronischen Siegels und des Ausdrucks finden Sie unter: <https://www.land-oberoesterreich.gv.at/amtssignatur>