

Anlage 2**Berufsgruppen und dazugehörige Modellstellen****Bereich 1: Administrativ-kaufmännischer Bereich****Berufsgruppe: Bürokraft**

Aufgabenbereich:

Stelleninhaberinnen führen Hilfstätigkeiten im administrativ-kaufmännischen Bereich (z.B. in Bibliotheken, Kanzleistellen) aus.

Stellenbewertung Stufe 1, Modellstelle: AK-BK1 Bürokraft 1/3

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 30.00	4,95
Entscheidungskompetenz (18%)	X 15.00; Y 30.00	4,05
Fachkompetenz (20%)	X 10.00; Y 15.00	2,30
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 15.00; Y 15.00	2,40
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 20.00; Y 35.00	1,04
Umgebungseinflüsse (4%)	X 20.00; Y 15.00	0,72
Stellenwert		15,46

Stellenbewertung Stufe 2A, Modellstelle: AK-BK2A Bürokraft 2A/3

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 30.00	4,95
Entscheidungskompetenz (18%)	X 15.00; Y 30.00	4,05
Fachkompetenz (20%)	X 25.00; Y 30.00	5,30
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 15.00; Y 30.00	3,60
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 20.00; Y 35.00	1,04
Umgebungseinflüsse (4%)	X 20.00; Y 15.00	0,72
Stellenwert		19,66

Stellenbewertung Stufe 2B, Modellstelle: AK-BK2AB Bürokraft 2B/3

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 12.00; Y 30.00	3,78
Entscheidungskompetenz (18%)	X 30.00; Y 30.00	5,40
Fachkompetenz (20%)	X 25.00; Y 30.00	5,30
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 15.00; Y 30.00	3,60
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 20.00; Y 35.00	1,04
Umgebungseinflüsse (4%)	X 20.00; Y 15.00	0,72
Stellenwert		19,84

Stellenbewertung Stufe 3, Modellstelle: AK-BK2AB Bürokraft 3/3

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 30.00	4,95
Entscheidungskompetenz (18%)	X 30.00; Y 30.00	5,40
Fachkompetenz (20%)	X 25.00; Y 30.00	5,30
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 30.00; Y 30.00	4,80
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 20.00; Y 35.00	1,04
Stellenwert		21,49

Berufsgruppe: Routine Sachbearbeitung**Aufgabenbereich:**

Die Stelleninhaberinnen führen Detailarbeiten (Aufgaben) innerhalb eines Sachgebietes im administrativ-kaufmännischen Bereich aus. Dazu zählen z.B. die Formularbearbeitung, Detailabklärung, Inkasso und die Erteilung von Routineauskünften.

Stellenbewertung Stufe 1, Modellstelle: AK-RSB1 Routine Sachbearbeitung 1/3

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 30.00	4,95
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 30.00	6,75
Fachkompetenz (20%)	X 25.00; Y 30.00	5,30
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 30.00; Y 30.00	4,80
Stellenwert		21,80

Stellenbewertung Stufe 2A, Modellstelle: AK-RSB2A Routine Sachbearbeitung 2A /3

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 30.00	4,95
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 45.00	8,10
Fachkompetenz (20%)	X 25.00; Y 45.00	6,20
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 30.00; Y 30.00	4,80
Stellenwert		24,05

Stellenbewertung Stufe 2B, Modellstelle: AK-RSB2B Routine Sachbearbeitung 2B/3

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 40.00; Y 30.00	6,30
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 30.00	6,75
Fachkompetenz (20%)	X 25.00; Y 30.00	5,30
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 45.00; Y 30.00	6,00
Stellenwert		24,35

Stellenbewertung Stufe 3, Modellstelle: AK-RSB3 Routine Sachbearbeitung 3/3

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 40.00; Y 30.00	6,30
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 45.00	8,10
Fachkompetenz (20%)	X 35.00; Y 45.00	7,60
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 45.00; Y 30.00	6,00
Stellenwert		28,00

Berufsgruppe: Spezial Sachbearbeitung**Aufgabenbereich:**

Angehörige dieser Berufsgruppe bearbeiten fallbezogene Problemstellungen in der Verwaltung auf der Grundlage der gesetzlichen Grundlagen bzw. nach Leitfäden, Musterabläufen, Richtlinien innerhalb eines Sachgebiets oder mehrerer Sachgebiete. Je nach konkretem Einsatz ist die Vorbereitung von Bescheid- bzw. Vertragsentwürfen erforderlich. Wenn notwendig erfolgt die Mitwirkung in angrenzenden Sachbereichen (z.B. in abteilungsübergreifenden Angelegenheiten bzw. im Rahmen von Vertretungsregelungen).

Stellenbewertung Stufe 1, Modellstelle: AK-SSB1 Spezial Sachbearbeitung 1/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 40.00; Y 45.00	7,65
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 45.00	8,10
Fachkompetenz (20%)	X 40.00; Y 30.00	7,40
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 45.00; Y 45.00	7,20
Stellenwert		30,35

Stellenbewertung Stufe 2A, Modellstelle: AK-SSB2A Spezial Sachbearbeitung 2A/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 45.00	9,00
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 60.00	9,45
Fachkompetenz (20%)	X 40.00; Y 45.00	8,30
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 45.00; Y 45.00	7,20
Stellenwert		33,95

Stellenbewertung Stufe 2B, Modellstelle: AK-SSB2B Spezial Sachbearbeitung 2B/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 40.00; Y 60.00	9,00
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 60.00	9,45
Fachkompetenz (20%)	X 40.00; Y 45.00	8,30
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 45.00	8,40
Stellenwert		35,15

Stellenbewertung Stufe 3, Modellstelle: AK-SSB3 Spezial Sachbearbeitung 3/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 45.00	9,00
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 60.00	9,45
Fachkompetenz (20%)	X 40.00; Y 60.00	9,20
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 45.00	8,40
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 15.00; Y 15.00	2,40
Stellenwert		38,45

Stellenbewertung Stufe 4, Modellstelle: AK-SSB4 Spezial Sachbearbeitung 4/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 70.00; Y 45.00	10,35
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 60.00	9,45
Fachkompetenz (20%)	X 50.00; Y 45.00	9,70
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 45.00	8,40
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 30.00; Y 15.00	3,60
Stellenwert		41,50

Berufsgruppe: Fachbearbeitung**Aufgabenbereich:**

Dieser Berufsgruppe gehören Bedienstete an, welchen die abschließende Bearbeitung von fallbezogenen Problemstellungen innerhalb eines umfassenden Fachbereichs in der Verwaltung obliegt. Dies erfordert umfassende Kenntnisse der fachspezifischen / gesetzlichen Grundlagen. Bedienstete tragen die Gesamtverantwortung für den Fachbereich und für die an ausführende Bedienstete delegierte Arbeiten.

Stellenbewertung Stufe 1A, Modellstelle: AK-FB1A Fachbearbeitung 1A/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 45.00	9,00
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 60.00	9,45
Fachkompetenz (20%)	X 60.00; Y 60.00	12,00
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 45.00	8,40
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 30.00; Y 30.00	4,80
Stellenwert		43,65

Stellenbewertung Stufe 1B, Modellstelle: AK-FB1B Fachbearbeitung 1B/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 70.00; Y 45.00	10,35
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 60.00	9,45
Fachkompetenz (20%)	X 65.00; Y 60.00	12,70
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 45.00	8,40
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 15.00; Y 30.00	3,36
Stellenwert		44,26

Stellenbewertung Stufe 2A, Modellstelle: AK-FB2A Fachbearbeitung 2A/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 60.00	10,35
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 60.00	9,45
Fachkompetenz (20%)	X 65.00; Y 30.00	10,90
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 45.00	8,40
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 45.00; Y 30.00	6,24
Stellenwert		45,34

Stellenbewertung Stufe 2B, Modellstelle: AK-FB2B Fachbearbeitung 2B/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 70.00; Y 60.00	11,70
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 60.00	9,45
Fachkompetenz (20%)	X 65.00; Y 30.00	10,90
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 45.00	8,40
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 30.00; Y 30.00	9,60
Stellenwert		45,25

Stellenbewertung Stufe 3, Modellstelle: AK-FB3 Fachbearbeitung 3/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 70.00; Y 60.00	11,70
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 60.00	10,80
Fachkompetenz (20%)	X 65.00; Y 60.00	12,70
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 45.00	8,40
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 45.00; Y 45.00	7,20
Stellenwert		50,80

Stellenbewertung Stufe 4, Modellstelle: AK-FB4 Fachbearbeitung 4/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 85.00; Y 60.00	13,05
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 60.00	10,80
Fachkompetenz (20%)	X 70.00; Y 45.00	12,50
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 45.00; Y 45.00	7,20
Stellenwert		53,15

Berufsgruppe: Experten

Aufgabenbereich:

Dieser Berufsgruppe angehörige Bedienstete bearbeiten komplexe, oft auch kontroverse Problemstellungen umfassend und konzeptionell, oftmals unter Einholung bzw. Erstellung von Gutachten. Die Aufgaben / Aufträge haben häufig Projektcharakter. Zu den Aufgaben zählen vielfach die Entwicklung von Konzepten, die Ausarbeitung umfassender Projekte, das Erstellen von komplexen Bescheiden. Dies erfordert die tiefgreifende Kenntnis der fachspezifischen und gesetzlichen Grundlagen (in der Regel auf Hochschulebene).

Stellenbewertung Stufe 1, Modellstelle: AK-EX1 Experten 1/3

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 80.00	12,15
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 80.00	12,60
Fachkompetenz (20%)	X 70.00; Y 60.00	13,40
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 45.00	8,40
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 60.00; Y 45.00	8,40
Stellenwert		54,95

Stellenbewertung Stufe 2A, Modellstelle: AK-EX2A Experten 2A/3

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 80.00	12,15
Entscheidungskompetenz (18%)	X 80.00; Y 80.00	14,40
Fachkompetenz (20%)	X 90.00; Y 30.00	14,40
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 60.00; Y 45.00	8,40
Stellenwert		58,95

Stellenbewertung Stufe 2B, Modellstelle: AK-EX2B Experten 2B/3

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 70.00; Y 80.00	13,50
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 80.00	12,60
Fachkompetenz (20%)	X 90.00; Y 30.00	14,40
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 60.00; Y 45.00	8,40
Stellenwert		58,50

Stellenbewertung Stufe 3, Modellstelle: AK-EX3 Experten 3/3

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 70.00; Y 80.00	13,50
Entscheidungskompetenz (18%)	X 80.00; Y 80.00	14,40
Fachkompetenz (20%)	X 90.00; Y 45.00	15,30
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Stellenwert		62,40

Berufsgruppe: Experten Sachbereich

Aufgabenbereich:

In dieser Berufsgruppe erfolgt die Bearbeitung von fallbezogenen Problemstellungen innerhalb von Spezial-Sachgebieten. Dies erfordert vertiefte, pragmatische Kenntnisse der Umstände und Zusammenhänge wie auch die Fähigkeit der richtigen Zuordnung und der Dokumentation. Für die Zuordnung zu dieser Berufsgruppe gehört auch die Initiative, Unklarheiten zu hinterfragen, Fehlendes zu ergänzen, nachzufragen bzw. zu interpretieren und darüber zu berichten. Charakteristisch ist das Erfordernis der laufenden Aktualisierung des eigenen Wissens.

Stellenbewertung Stufe 1, Modellstelle: AK-ESB1 Experten Sachbereich 1/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 40.00; Y 60.00	9,00
Entscheidungskompetenz (18%)	X 30.00; Y 45.00	6,75
Fachkompetenz (20%)	X 40.00; Y 60.00	9,20
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 45.00; Y 45.00	7,20
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 15.00; Y 30.00	3,60
Stellenwert		35,75

Stellenbewertung Stufe 2A, Modellstelle: AK-ESB2A Experten Sachbereich 2A/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 45.00	9,00
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 45.00	8,10
Fachkompetenz (20%)	X 60.00; Y 45.00	11,10
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 45.00; Y 45.00	7,20
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 15.00; Y 30.00	3,60
Stellenwert		39,00

Stellenbewertung Stufe 2B, Modellstelle: AK-ESB2B Experten Sachbereich 2B/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 40.00; Y 45.00	7,65
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 45.00	8,10
Fachkompetenz (20%)	X 60.00; Y 45.00	11,10
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 45.00; Y 45.00	7,20
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 30.00; Y 30.00	4,80
Stellenwert		38,85

Stellenbewertung Stufe 3, Modellstelle: AK-ESB3 Experten Sachbereich 3/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 40.00; Y 45.00	7,65
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 60.00	9,45
Fachkompetenz (20%)	X 60.00; Y 60.00	12,00
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 45.00; Y 45.00	7,20
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 30.00; Y 30.00	4,80
Stellenwert		41,10

Stellenbewertung Stufe 4, Modellstelle: AK-ESB4 Experten Sachbereich 4/4 - konzeptionell

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 60.00	10,35
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 60.00	9,45
Fachkompetenz (20%)	X 60.00; Y 45.00	11,10
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 45.00; Y 45.00	7,20
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 30.00; Y 30.00	4,80
Stellenwert		42,90

Berufsgruppe: Experten Fachbereich

Aufgabenbereich:

Bearbeitung von umfassenden Problemstellungen innerhalb eines eigenverantwortlichen anvertrauten Spezial-Fachbereichs. Die Stelle erfordert systematische Kenntnisse der Umstände und Zusammenhänge, auch die Fähigkeit zu analysieren und strukturiert zu recherchieren. Es findet der Austausch der Erkenntnisse mit Experten, auch mit wissenschaftlichen Institutionen außerhalb der Gemeinde, statt. Die Resultate sind anspruchsvoll aufbereitet zu dokumentieren und fallweise auch zu veröffentlichen.

Stellenbewertung Stufe 1, Modellstelle: AK-EFB1 Experten Fachbereich 1/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 70.00; Y 60.00	11,70
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 60.00	10,80
Fachkompetenz (20%)	X 75.00; Y 45.00	13,20
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Stellenwert		45,30

Stellenbewertung Stufe 2A, Modellstelle: AK-EFB2A Experten Fachbereich 2A/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 70.00; Y 60.00	11,70
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 80.00	12,60
Fachkompetenz (20%)	X 70.00; Y 60.00	13,40
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 80.00	11,20
Stellenwert		48,90

Stellenbewertung Stufe 2B, Modellstelle: AK-EFB2B Experten Fachbereich 2B/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 70.00; Y 80.00	13,50
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 60.00	10,80
Fachkompetenz (20%)	X 80.00; Y 30.00	13,00
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 80.00	11,20
Stellenwert		48,50

Stellenbewertung Stufe 3, Modellstelle: AK-EFB3 Experten Fachbereich 3/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 85.00; Y 80.00	14,85
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 80.00	12,60
Fachkompetenz (20%)	X 80.00; Y 45.00	13,90
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 80.00	11,20
Stellenwert		52,55

Stellenbewertung Stufe 4, Modellstelle: AK-EFB4 Experten Fachbereich 4/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 70.00; Y 80.00	13,50
Entscheidungskompetenz (18%)	X 80.00; Y 80.00	14,40
Fachkompetenz (20%)	X 85.00; Y 75.00	16,40
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 80.00	11,20
Stellenwert		55,50

Bereich 2: Bürgerinnen- und Kundinnen-orientierter Bereich**Berufsgruppe: Routine Kundinnenbetreuung**

Aufgabenbereich:

Bedienstete in dieser Berufsgruppe besorgen Schalter-/Kassendienst oder vergleichbare Tätigkeit innerhalb eines Sachgebiets z.B. in der Verwaltung, Freizeiteinrichtungen der Gemeinde und Tourismusbüros. Regelmäßige Aufgaben sind der Formular- und Belegverkehr mit Kundinnen, Inkassotätigkeiten und einfachere Auskünfte.

Stellenbewertung Stufe 1, Modellstelle: KU-RKB1 Routine Kundenbetreuung 1/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 15.00	3,60
Entscheidungskompetenz (18%)	X 15.00; Y 30.00	4,05
Fachkompetenz (20%)	X 10.00; Y 30.00	3,20
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 15.00; Y 45.00	4,80
Stellenwert		15,65

Stellenbewertung Stufe 2A, Modellstelle: KU-RKB2A Routine Kundenbetreuung 2A/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 40.00; Y 15.00	4,95
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 30.00	6,75
Fachkompetenz (20%)	X 10.00; Y 30.00	3,20
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 15.00; Y 45.00	4,80
Stellenwert		19,70

Stellenbewertung Stufe 2B, Modellstelle: KU-RKB2B Routine Kundenbetreuung 2B/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 40.00; Y 15.00	4,95
Entscheidungskompetenz (18%)	X 30.00; Y 30.00	5,40
Fachkompetenz (20%)	X 10.00; Y 30.00	3,20
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 30.00; Y 45.00	6,00
Stellenwert		19,55

Stellenbewertung Stufe 3, Modellstelle: KU-RKB3 Routine Kundenbetreuung 3/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 30.00	4,95
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 30.00	6,75
Fachkompetenz (20%)	X 25.00; Y 30.00	5,30
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 30.00; Y 45.00	6,00
Stellenwert		23,00

Stellenbewertung Stufe 4, Modellstelle: KU-RKB4 Routine Kundenbetreuung 4/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 40.00; Y 30.00	6,30
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 30.00	6,75
Fachkompetenz (20%)	X 25.00; Y 45.00	6,20
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 45.00; Y 45.00	7,20
Stellenwert		26,45

Berufsgruppe: Kundinnenbetreuung/Kundinnenberatung

Aufgabenbereich:

Bedienstete, welche dieser Berufsgruppe angehören, betreuen / beraten Bürgerinnen bzw. Kundinnen in einschlägigen, fallbezogenen Angelegenheiten innerhalb eines Sachbereichs oder mehrerer Sachbereiche (z.B. im Bürgerservice oder in Tourismusämtern).

Stellenbewertung Stufe 1, Modellstelle: KU-KB1 Kundinnenbetreuung/Kundinnenberatung 1/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 40.00; Y 30.00	6,30
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 45.00	8,10
Fachkompetenz (20%)	X 35.00; Y 30.00	6,70
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 30.00; Y 45.00	6,00
Stellenwert		27,10

Stellenbewertung Stufe 2A, Modellstelle:

KU-KB2A Kundinnenbetreuung/Kundinnenberatung 2A/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 40.00; Y 45.00	7,65
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 60.00	9,45
Fachkompetenz (20%)	X 35.00; Y 45.00	7,60
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 30.00; Y 45.00	6,00
Stellenwert		30,70

Stellenbewertung Stufe 2B, Modellstelle:

KU-KB2B Kundinnenbetreuung/Kundinnenberatung 2B/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 40.00; Y 45.00	7,65
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 45.00	8,10
Fachkompetenz (20%)	X 35.00; Y 45.00	7,60
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 45.00; Y 45.00	7,20
Stellenwert		30,55

Stellenbewertung Stufe 3, Modellstelle:
KU-KB3 Kundinnenbetreuung/Kundinnenberatung 3/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 40.00; Y 45.00	7,65
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 60.00	9,45
Fachkompetenz (20%)	X 40.00; Y 60.00	9,20
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 45.00; Y 45.00	7,20
Stellenwert		33,50

Stellenbewertung Stufe 4, Modellstelle:
KU-KB4 Kundinnenbetreuung/Kundinnenberatung 4/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 40.00; Y 45.00	7,65
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 60.00	9,45
Fachkompetenz (20%)	X 50.00; Y 60.00	10,60
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 45.00; Y 60.00	8,40
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 15.00; Y 15.00	2,40
Stellenwert		38,50

Berufsgruppe: Kundinnenberatung/Verhandlungsleitung

Aufgabenbereich:

Dieser Berufsgruppe angehörige Bedienstete wickeln üblicherweise Behördenverfahren im gesamten Verfahrensablauf ab (inkl. Ladung, Ermittlungsverfahren, Verhandlung, Bescheid etc.) bzw. erstellen Standardverträge und verhandeln mit Parteien / Vertragspartnern über deren Inhalt und Auswirkungen. Umfasst ist ebenfalls die Leitung von Verhandlungen in den entsprechenden Behördenverfahren (z.B. in Bauangelegenheiten bzw. im Bereich der Abgabenprüfung).

Stellenbewertung Stufe 1, Modellstelle:
KU-KBER1 Kundinnenberatung / Verhandlungsleitung 1/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 40.00; Y 60.00	9,00
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 45.00	8,10
Fachkompetenz (20%)	X 50.00; Y 45.00	9,70
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 45.00	8,40
Umgebungseinflüsse (4%)	X 10.00; Y 15.00	0,48
Passive psychische Belastung (4%)	X 25.00; Y 0.00	0,60
Stellenwert		36,28

Stellenbewertung Stufe 2A, Modellstelle:
KU-KBER2A Kundinnenberatung / Verhandlungsleitung 2A/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 70.00; Y 60.00	11,70
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 60.00	9,45
Fachkompetenz (20%)	X 50.00; Y 45.00	9,70
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 80.00; Y 45.00	10,00
Umgebungseinflüsse (4%)	X 10.00; Y 5.00	0,32
Passive psychische Belastung (4%)	X 0.00; Y 50.00	0,80
Stellenwert		41,97

Stellenbewertung Stufe 2B, Modellstelle:

KU-KBER2B Kundinnenberatung / Verhandlungsleitung 2B/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 60.00	10,35
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 45.00	8,10
Fachkompetenz (20%)	X 50.00; Y 45.00	9,70
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 80.00; Y 60.00	11,20
Umgebungseinflüsse (4%)	X 10.00; Y 5.00	0,32
Stellenwert		39,67

Stellenbewertung Stufe 3, Modellstelle:

KU-KBER3 Kundinnenberatung / Verhandlungsleitung 3/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 70.00; Y 60.00	11,70
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 60.00	9,45
Fachkompetenz (20%)	X 70.00; Y 30.00	11,60
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 80.00; Y 60.00	11,20
Umgebungseinflüsse (4%)	X 10.00; Y 5.00	0,32
Stellenwert		44,27

Stellenbewertung Stufe 4, Modellstelle:

KU-KBER4 Kundinnenberatung / Verhandlungsleitung 4/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 70.00; Y 60.00	11,70
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 60.00	10,80
Fachkompetenz (20%)	X 70.00; Y 45.00	12,50
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 80.00; Y 60.00	11,20
Umgebungseinflüsse (4%)	X 10.00; Y 5.00	0,32
Stellenwert		46,52

Berufsgruppe: Experten Kundinnenberatung/Großprojekte

Aufgabenbereich:

Die Hauptaufgabe von Angehörigen dieser Berufsgruppe ist die Leitung von komplexen Projekten über alle wesentlichen Projektphasen, von der Projektplanung bis zur Lösungskonzeption und Gesamtkontrolle. Regelmäßig erfolgt in derartigen Projekten die Beiziehung von externen Expertinnen. Stelleninhaberinnen führen in der Regel die Verhandlungen mit anderen Ämtern, Behörden und Bürgerforen.

Stellenbewertung Stufe 1, Modellstelle:

KU-EKB1 Experten Kundinnenberatung/Großprojekte 1/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 80.00	12,15
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 60.00	10,80
Fachkompetenz (20%)	X 70.00; Y 60.00	13,40
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 80.00; Y 45.00	10,00
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 60.00; Y 45.00	8,40
Stellenwert		54,75

Stellenbewertung Stufe 2A, Modellstelle:**KU-EKB2A Experten Kundinnenberatung/Großprojekte 2A/4**

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 70.00; Y 80.00	13,50
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 60.00	10,80
Fachkompetenz (20%)	X 85.00; Y 45.00	14,60
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 80.00; Y 45.00	10,00
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 60.00; Y 45.00	8,40
Stellenwert		57,30

Stellenbewertung Stufe 2B, Modellstelle:**KU-EKB2B Experten Kundinnenberatung/Großprojekte 2B/4**

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 80.00	12,15
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 60.00	10,80
Fachkompetenz (20%)	X 85.00; Y 45.00	14,60
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 80.00; Y 60.00	11,20
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 60.00; Y 45.00	8,40
Stellenwert		57,15

Stellenbewertung Stufe 3, Modellstelle:**KU-EKB3 Experten Kundinnenberatung/Großprojekte 3/4**

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 70.00; Y 80.00	13,50
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 80.00	12,60
Fachkompetenz (20%)	X 90.00; Y 45.00	15,30
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 80.00; Y 60.00	11,20
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 60.00; Y 45.00	8,40
Stellenwert		61,00

Stellenbewertung Stufe 4, Modellstelle:**KU-EKB4 Experten Kundinnenberatung/Großprojekte 4/4**

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 70.00; Y 80.00	13,50
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 80.00	12,60
Fachkompetenz (20%)	X 90.00; Y 60.00	16,20
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 80.00; Y 80.00	12,80
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 80.00; Y 45.00	10,00
Stellenwert		65,10

Bereich 3: Technisch-handwerklicher Bereich**Berufsgruppe: Raumpflege/Gebäudewart****Aufgabenbereich:**

Hauptaufgaben in dieser Berufsgruppe ist die Ausführung von Reinigungsarbeiten im anvertrauten Bereich. Dies erfordert Kenntnisse im Umgang mit Reinigungsmitteln und -geräten sowie mit Chemikalien. Erforderlich ist die Rücksichtnahme auf Arbeitnehmerinnen, Kundinnen und Bewohnerinnen (in den Pflegeheimen). Der sorgsame Umgang mit dem Inventar, Diskretion sowie die Beachtung der Hygienevorschriften werden vorausgesetzt.

Stellenbewertung Stufe 1, Modellstelle: TH-RP1 Raumpflege/Gebäudewart 1/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 12.00; Y 15.00	2,43
Entscheidungskompetenz (18%)	X 15.00; Y 30.00	4,05
Fachkompetenz (20%)	X 10.00; Y 15.00	2,30
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 15.00; Y 15.00	2,40
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 35.00; Y 60.00	1,80
Umgebungseinflüsse (4%)	X 20.00; Y 60.00	1,44
Stellenwert		14,42

Stellenbewertung Stufe 2, Modellstelle: TH-RP2 Raumpflege/Gebäudewart 2/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 30.00	4,95
Entscheidungskompetenz (18%)	X 15.00; Y 30.00	4,05
Fachkompetenz (20%)	X 10.00; Y 30.00	3,20
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 35.00; Y 100.00	2,44
Umgebungseinflüsse (4%)	X 60.00; Y 100.00	3,04
Stellenwert		17,68

Stellenbewertung Stufe 3A, Modellstelle: TH-RP3A Raumpflege/Gebäudewart 3A/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 30.00	4,95
Entscheidungskompetenz (18%)	X 15.00; Y 30.00	4,05
Fachkompetenz (20%)	X 10.00; Y 30.00	3,20
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 35.00; Y 100.00	2,44
Umgebungseinflüsse (4%)	X 100.00; Y 100.00	4,00
Stellenwert		18,64

Stellenbewertung Stufe 3B, Modellstelle: TH-RP3B Raumpflege/Gebäudewart 3B/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 30.00	4,95
Entscheidungskompetenz (18%)	X 30.00; Y 45.00	6,75
Fachkompetenz (20%)	X 10.00; Y 15.00	2,30
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 35.00; Y 100.00	2,44
Umgebungseinflüsse (4%)	X 60.00; Y 100.00	3,04
Stellenwert		19,48

Stellenbewertung Stufe 4, Modellstelle: TH-RP4 Raumpflege/Gebäudewart 4/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 30.00	4,95
Entscheidungskompetenz (18%)	X 30.00; Y 45.00	6,75
Fachkompetenz (20%)	X 10.00; Y 15.00	2,30
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 15.00; Y 15.00	2,40
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 35.00; Y 100.00	2,44
Umgebungseinflüsse (4%)	X 100.00; Y 100.00	4,00
Stellenwert		22,84

Berufsgruppe: Hauswart**Aufgabenbereich:**

Stelleninhaberinnen übernehmen die selbstständige Betreuung der Außenflächen und die Ausführung von kleinen Reparatur- und Instandhaltungsarbeiten, was üblicherweise den Abschluss einer handwerklichen Berufslehre oder eines handwerklichen Berechtigungsnachweises (z.B. Aufzugswart), erfordert. Ebenso dienen sie als Ansprechperson für Schulverwaltung und die Gemeindeverwaltung.

Hinweis: Bei den Modellstellen 2, 3a, 3b und 4 wird die fachliche Führung von Ausführenden (internen bzw. externen Reinigungskräften) vorausgesetzt.

Stellenbewertung Stufe 1, Modellstelle: TH-HW1 Hauswart 1/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 30.00	4,95
Entscheidungskompetenz (18%)	X 30.00; Y 45.00	6,75
Fachkompetenz (20%)	X 25.00; Y 15.00	4,40
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 15.00; Y 15.00	2,40
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 35.00; Y 60.00	1,80
Umgebungseinflüsse (4%)	X 60.00; Y 100.00	3,04
Stellenwert		23,34

Stellenbewertung Stufe 2, Modellstelle: TH-HW2 Hauswart 2/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 30.00	4,95
Entscheidungskompetenz (18%)	X 30.00; Y 45.00	6,75
Fachkompetenz (20%)	X 25.00; Y 30.00	5,30
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 30.00; Y 15.00	3,60
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 15.00; Y 15.00	2,40
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 35.00; Y 60.00	1,80
Umgebungseinflüsse (4%)	X 35.00; Y 60.00	1,80
Stellenwert		26,60

Stellenbewertung Stufe 3A, Modellstelle: TH-HW3A Hauswart 3A/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 45.00	6,30
Entscheidungskompetenz (18%)	X 30.00; Y 45.00	6,75
Fachkompetenz (20%)	X 25.00; Y 45.00	6,20
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 30.00; Y 30.00	4,80
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 15.00; Y 30.00	3,36
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 15.00; Y 15.00	2,40
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 35.00; Y 35.00	1,40
Umgebungseinflüsse (4%)	X 35.00; Y 15.00	1,08
Stellenwert		29,89

Stellenbewertung Stufe 3B, Modellstelle: TH-HW3B Hauswart 3B/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 30.00	4,95
Entscheidungskompetenz (18%)	X 30.00; Y 45.00	6,75
Fachkompetenz (20%)	X 25.00; Y 45.00	6,20
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 45.00; Y 30.00	6,00
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 15.00; Y 15.00	2,40
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 35.00; Y 60.00	1,80
Umgebungseinflüsse (4%)	X 35.00; Y 60.00	1,80
Stellenwert		29,90

Stellenbewertung Stufe 4, Modellstelle: TH-HW4 Hauswart 4/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 40.00; Y 45.00	7,65
Entscheidungskompetenz (18%)	X 30.00; Y 45.00	6,75
Fachkompetenz (20%)	X 25.00; Y 60.00	7,10
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 45.00; Y 30.00	6,00
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 15.00; Y 15.00	2,40
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 15.00; Y 15.00	2,40
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 35.00; Y 35.00	1,40
Umgebungseinflüsse (4%)	X 35.00; Y 35.00	1,40
Stellenwert		32,70

Berufsgruppe: Handwerkliche Kraft

Aufgabenbereich:

Hauptaufgabe in dieser Berufsgruppe sind die Verrichtung von unterstützenden handwerklichen Aufgaben und die Mithilfe bei handwerklichen Facharbeiten.

Stellenbewertung Stufe 1, Modellstelle: TH-HK1 Handwerkliche Kraft 1/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 30.00	4,95
Entscheidungskompetenz (18%)	X 15.00; Y 30.00	4,05
Fachkompetenz (20%)	X 10.00; Y 15.00	2,30
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 35.00; Y 100.00	2,44
Umgebungseinflüsse (4%)	X 35.00; Y 100.00	2,44
Stellenwert		16,18

Stellenbewertung Stufe 2A, Modellstelle: TH-HK2A Handwerkliche Kraft 2A/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 30.00	4,95
Entscheidungskompetenz (18%)	X 30.00; Y 30.00	5,40
Fachkompetenz (20%)	X 10.00; Y 30.00	3,20
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 15.00; Y 15.00	2,40
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 35.00; Y 100.00	2,44
Umgebungseinflüsse (4%)	X 35.00; Y 100.00	2,44
Stellenwert		20,83

Stellenbewertung Stufe 2B, Modellstelle: TH-HK2B Handwerkliche Kraft 2B/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 30.00	4,95
Entscheidungskompetenz (18%)	X 15.00; Y 30.00	4,05
Fachkompetenz (20%)	X 10.00; Y 30.00	3,20
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 60.00; Y 100.00	3,04
Umgebungseinflüsse (4%)	X 60.00; Y 100.00	3,04
Stellenwert		18,28

Stellenbewertung Stufe 3, Modellstelle: TH-HK3 Handwerkliche Kraft 3/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 30.00	4,95
Entscheidungskompetenz (18%)	X 30.00; Y 30.00	5,40
Fachkompetenz (20%)	X 10.00; Y 30.00	3,20
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 15.00; Y 15.00	2,40
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 35.00; Y 100.00	2,44
Umgebungseinflüsse (4%)	X 100.00; Y 100.00	4,00
Stellenwert		22,39

Stellenbewertung Stufe 4, Modellstelle: TH-HK4 Handwerkliche Kraft 4/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 30.00	4,95
Entscheidungskompetenz (18%)	X 30.00; Y 45.00	6,75
Fachkompetenz (20%)	X 10.00; Y 45.00	4,10
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 30.00; Y 30.00	4,80
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 60.00; Y 60.00	2,40
Umgebungseinflüsse (4%)	X 100.00; Y 60.00	3,36
Stellenwert		26,36

Berufsgruppe: Handwerkliche Fachkraft

Aufgabenbereich:

Dieser Berufsgruppe sind handwerkliche Funktionen zuzuordnen, welche handwerkliche (Fach-) Arbeiten umfassen, die üblicherweise den Abschluss einer einschlägigen handwerklichen Berufslehre und allenfalls erforderlicher zusätzlicher Berechtigungsnachweise (z.B. Führerscheine C, E, F, G, die Ausbildung zum Wasserwart/Wassermeister oder Kanalwart/Kanalfacharbeiter) erfordern. Bei der Bewertung bereits berücksichtigt ist die (fallweise) Führung einer Kleinpartie.

Stellenbewertung Stufe 1, Modellstelle: TH-HFK1 Handwerkliche Fachkraft 1/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 30.00	4,95
Entscheidungskompetenz (18%)	X 30.00; Y 45.00	6,75
Fachkompetenz (20%)	X 25.00; Y 30.00	5,30
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 30.00; Y 30.00	4,80
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 60.00; Y 60.00	2,40
Umgebungseinflüsse (4%)	X 35.00; Y 60.00	1,80
Stellenwert		26,00

Stellenbewertung Stufe 2, Modellstelle: TH-HFK2 Handwerkliche Fachkraft 2/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 30.00	4,95
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 45.00	8,10
Fachkompetenz (20%)	X 35.00; Y 15.00	5,80
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 30.00; Y 30.00	4,80
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 60.00; Y 35.00	2,00
Umgebungseinflüsse (4%)	X 60.00; Y 35.00	2,00
Stellenwert		27,65

Stellenbewertung Stufe 3, Modellstelle: TH-HFK3 Handwerkliche Fachkraft 3/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 40.00; Y 45.00	7,65
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 60.00	9,45
Fachkompetenz (20%)	X 40.00; Y 30.00	7,40
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 30.00; Y 30.00	4,80
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 60.00; Y 35.00	2,00
Umgebungseinflüsse (4%)	X 35.00; Y 35.00	1,40
Stellenwert		32,70

Stellenbewertung Stufe 4, Modellstelle: TH-HFK4 Handwerkliche Fachkraft 4/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 40.00; Y 45.00	7,65
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 60.00	9,45
Fachkompetenz (20%)	X 40.00; Y 45.00	8,30
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 45.00; Y 30.00	6,00
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 35.00; Y 60.00	1,80
Umgebungseinflüsse (4%)	X 60.00; Y 35.00	2,00
Stellenwert		35,20

Berufsgruppe: BerufskraftfahrerIn

Aufgabenbereich:

Der überwiegende Aufgabenbereich besteht im Lenken von einem / mehreren Kraftfahrzeugen, wofür zumindest eine Fachqualifikation (mind. Führerscheinklasse B) erforderlich ist. Ebenfalls vom Aufgabenbereich erfasst sind Instandhaltungsarbeiten und kleinere Reparaturen sowie die Montage / Demontage von Zusatzaufbauten.

Stellenbewertung Stufe 1, Modellstelle: TH-BK1 Berufskraftfahrer 1/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 30.00	4,95
Entscheidungskompetenz (18%)	X 30.00; Y 45.00	6,75
Fachkompetenz (20%)	X 10.00; Y 30.00	3,20
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 15.00; Y 30.00	3,60
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 10.00; Y 100.00	1,84
Umgebungseinflüsse (4%)	X 20.00; Y 100.00	2,08
Stellenwert		22,42

Stellenbewertung Stufe 2, Modellstelle: TH-BK2 Berufskraftfahrer 2/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 30.00	4,95
Entscheidungskompetenz (18%)	X 30.00; Y 45.00	6,75
Fachkompetenz (20%)	X 10.00; Y 45.00	4,10
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 30.00; Y 30.00	4,80
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 10.00; Y 100.00	1,84
Umgebungseinflüsse (4%)	X 20.00; Y 100.00	2,08
Stellenwert		24,52

Stellenbewertung Stufe 3, Modellstelle: TH-BK3 Berufskraftfahrer 3/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 30.00	4,95
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 45.00	8,10
Fachkompetenz (20%)	X 35.00; Y 15.00	5,80
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 30.00; Y 30.00	4,80
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 10.00; Y 100.00	1,84
Umgebungseinflüsse (4%)	X 35.00; Y 60.00	1,80
Stellenwert		27,29

Stellenbewertung Stufe 4, Modellstelle: TH-BK4 Berufskraftfahrer 4/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 40.00; Y 30.00	6,30
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 60.00	9,45
Fachkompetenz (20%)	X 40.00; Y 45.00	8,30
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 30.00; Y 30.00	4,80
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 60.00; Y 35.00	2,00
Umgebungseinflüsse (4%)	X 35.00; Y 35.00	1,40
Stellenwert		32,25

Berufsgruppe: Facharbeiterin**Aufgabenbereich:**

Selbständige Ausführung von handwerklichen Facharbeiten, die üblicherweise den Abschluss einer handwerklichen Berufslehre und Zusatzausbildung sowie ständige zusätzliche organisatorische Aufgaben (Planung, Budgetierung, Organisation, Koordination, Disposition ...) erfordern.

Stellenbewertung Stufe 1, Modellstelle: TH-FA1 Facharbeiterin 1/2

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 40.00; Y 45.00	7,65
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 60.00	9,45
Fachkompetenz (20%)	X 40.00; Y 60.00	9,20
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 45.00; Y 30.00	6,00
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 30.00; Y 15.00	3,60
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 35.00; Y 35.00	1,40
Umgebungseinflüsse (4%)	X 60.00; Y 15.00	1,68
Stellenwert		38,98

Stellenbewertung Stufe 2, Modellstelle: TH-FA2 Facharbeiterin 2/2

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 45.00	9,00
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 60.00	9,45
Fachkompetenz (20%)	X 40.00; Y 60.00	9,20
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 45.00; Y 45.00	7,20
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 30.00; Y 30.00	4,80
Umgebungseinflüsse (4%)	X 35.00; Y 15.00	1,08
Stellenwert		40,73

Berufsgruppe: Anlagentechnik

Aufgabenbereich:

Die dieser Berufsgruppe angehörigen Bediensteten steuern und betreuen Anlagen, Maschinen, Geräte oder entsprechend eingerichtete Räumlichkeiten (z.B. zentrale Wasserwarte).

Zu den Aufgaben zählen die Prozessüberwachung und -steuerung, die Anlagenwartung bzw. die Veranlassung und Übernahme von Reparaturarbeiten, die den Abschluss einer handwerklichen Berufslehre und/oder einer Fachqualifikation (z.B. eines handwerklichen Berechtigungsnachweises wie z.B. Zertifikat für Wasserwart oder Wassermeister bzw. Klärwärter oder Klärfacharbeiter) erfordern. Ebenso werden Hilfstätigkeiten ausgeführt.

Stellenbewertung Stufe 1, Modellstelle: TH-AT1 Anlagentechnik 1/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 30.00	4,95
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 45.00	8,10
Fachkompetenz (20%)	X 35.00; Y 45.00	7,60
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 45.00; Y 30.00	6,00
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 15.00; Y 15.00	2,40
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 35.00; Y 35.00	1,40
Umgebungseinflüsse (4%)	X 35.00; Y 60.00	1,80
Stellenwert		32,25

Stellenbewertung Stufe 2A, Modellstelle: TH-AT2A Anlagentechnik 2A/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 40.00; Y 30.00	6,30
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 45.00	8,10
Fachkompetenz (20%)	X 40.00; Y 45.00	8,30
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 45.00; Y 30.00	6,00
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 15.00; Y 15.00	2,40
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 35.00; Y 35.00	1,40
Umgebungseinflüsse (4%)	X 35.00; Y 60.00	1,80
Stellenwert		34,30

Stellenbewertung Stufe 2B, Modellstelle: TH-AT2B Anlagentechnik 2B/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 40.00; Y 45.00	7,65
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 45.00	8,10
Fachkompetenz (20%)	X 40.00; Y 30.00	7,40
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 45.00; Y 30.00	6,00
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 30.00; Y 15.00	3,60
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 35.00; Y 35.00	1,40
Umgebungseinflüsse (4%)	X 35.00; Y 35.00	1,40
Stellenwert		35,55

Stellenbewertung Stufe 3, Modellstelle: TH-AT3 Anlagentechnik 3/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 45.00	9,00
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 45.00	9,45
Fachkompetenz (20%)	X 40.00; Y 45.00	8,30
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 45.00; Y 30.00	6,00
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 30.00; Y 15.00	3,60
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 35.00; Y 15.00	1,08
Umgebungseinflüsse (4%)	X 35.00; Y 15.00	1,08
Stellenwert		38,51

Stellenbewertung Stufe 4, Modellstelle: TH-AT4 Anlagentechnik 4/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 60.00	10,35
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 60.00	10,80
Fachkompetenz (20%)	X 50.00; Y 45.00	9,70
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 45.00; Y 30.00	6,00
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 30.00; Y 15.00	3,60
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 35.00; Y 15.00	1,08
Umgebungseinflüsse (4%)	X 10.00; Y 5.00	0,32
Stellenwert		41,85

Berufsgruppe: Fachtechnik**Aufgabenbereich:**

In dieser Berufsgruppe obliegt den Stelleninhaberinnen die Projektierung technischer Vorhaben, das Einleiten, Steuern und Überwachen von Maßnahmen, was besondere Fähigkeiten in Disposition, Koordination und auch Durchsetzungsvermögen verlangt. Dies betrifft sowohl einzelne Projektphasen als auch Gesamtprojekte. Ebenso findet die fallweise Einteilung und Koordination von ausführenden Trupps statt. Die Bediensteten sind für die getroffenen Feststellungen, Entscheide und Projekte verantwortlich.

Stellenbewertung Stufe 1, Modellstelle: TH-FT1 Fachtechnik 1/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 40.00; Y 60.00	9,00
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 80.00	12,60
Fachkompetenz (20%)	X 50.00; Y 45.00	9,70
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 45.00; Y 45.00	7,20
Umgebungseinflüsse (4%)	X 35.00; Y 5.00	0,92
Stellenwert		39,42

Stellenbewertung Stufe 2, Modellstelle: TH-FT2 Fachtechnik 2/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 60.00	10,35
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 60.00	10,80
Fachkompetenz (20%)	X 50.00; Y 45.00	9,70
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 45.00; Y 45.00	7,20
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 45.00; Y 30.00	6,00
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 35.00; Y 5.00	0,92
Stellenwert		44,97

Stellenbewertung Stufe 3A, Modellstelle: TH-FT3A Fachtechnik 3A/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 60.00	10,35
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 60.00	10,80
Fachkompetenz (20%)	X 50.00; Y 45.00	9,70
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 45.00	8,40
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 45.00; Y 30.00	6,00
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 20.00; Y 5.00	0,56
Stellenwert		45,81

Stellenbewertung Stufe 3B, Modellstelle: TH-FT3B Fachtechnik 3B/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 60.00	10,35
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 60.00	10,80
Fachkompetenz (20%)	X 50.00; Y 45.00	9,70
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 45.00	8,40
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 60.00; Y 30.00	7,20
Umgebungseinflüsse (4%)	X 35.00; Y 5.00	0,92
Stellenwert		47,37

Stellenbewertung Stufe 4, Modellstelle: TH-FT4 Fachtechnik 4/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 60.00	10,35
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 60.00	10,80
Fachkompetenz (20%)	X 70.00; Y 30.00	11,60
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 60.00; Y 45.00	8,40
Stellenwert		50,75

Bereich 4: Aufsichtsdienst**Berufsgruppe: Aufsicht**

Aufgabenbereich:

In dieser Berufsgruppe erfolgt der Einsatz als verantwortliche Aufsichtsperson in öffentlichen Gemeindevorrichtungen oder im Gemeindegebiet (bei Bädern, Seen etc.). Für die Badeaufsicht werden berufsbezogene Qualifizierungsmaßnahmen (Erste-Hilfe-Kurs im Ausmaß von 16 Stunden und der Verwendung entsprechende Schwimm- bzw. Retterausbildung) vorausgesetzt.

Stellenbewertung Stufe 1, Modellstelle: AD-AD1 Aufsicht 1/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 40.00; Y 30.00	6,30
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 30.00	6,75
Fachkompetenz (20%)	X 10.00; Y 15.00	2,30
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 30.00; Y 45.00	6,00
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 35.00; Y 100.00	2,44
Umgebungseinflüsse (4%)	X 35.00; Y 60.00	1,80
Stellenwert		25,59

Stellenbewertung Stufe 2, Modellstelle: AD-AD2 Aufsicht 2/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 40.00; Y 30.00	6,30
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 45.00	8,10
Fachkompetenz (20%)	X 25.00; Y 15.00	4,40
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 30.00; Y 45.00	6,00
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 20.00; Y 35.00	1,04
Umgebungseinflüsse (4%)	X 20.00; Y 60.00	1,44
Stellenwert		27,28

Stellenbewertung Stufe 3A, Modellstelle: AD-AD3A Aufsicht 3A/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 40.00; Y 30.00	6,30
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 45.00	8,10
Fachkompetenz (20%)	X 35.00; Y 30.00	6,70
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 30.00; Y 45.00	6,00
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 60.00; Y 15.00	1,68
Umgebungseinflüsse (4%)	X 60.00; Y 15.00	1,68
Stellenwert		30,46

Stellenbewertung Stufe 3B, Modellstelle: AD-AD3B Aufsicht 3B/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 40.00; Y 45.00	7,65
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 45.00	8,10
Fachkompetenz (20%)	X 25.00; Y 30.00	5,30
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 30.00; Y 45.00	6,00
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 30.00; Y 15.00	3,60
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 20.00; Y 15.00	0,72
Umgebungseinflüsse (4%)	X 20.00; Y 35.00	1,04
Stellenwert		32,41

Stellenbewertung Stufe 4, Modellstelle: AD-AD4 Aufsicht 4/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 40.00; Y 45.00	7,65
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 45.00	8,10
Fachkompetenz (20%)	X 35.00; Y 30.00	6,70
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 30.00; Y 45.00	6,00
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 30.00; Y 15.00	3,60
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 20.00; Y 35.00	1,04
Umgebungseinflüsse (4%)	X 20.00; Y 35.00	1,04
Stellenwert		34,13

Bereich 5: Bestattung**Berufsgruppe: Bestattung**

Aufgabenbereich:

Dieser Berufsgruppe zugeordnet sind Mitarbeiterinnen, welche überwiegend für (erschwerte) Aufgaben der Bestattung wie z.B. Abholung von Verstorbenen, Waschen, Reinigen, Einsargen, Grabaushub, Mitwirkung bei Bestattungszereemonien (z.B. als Sargträger) eingesetzt sind und gegebenenfalls die Friedhofspflege oder auch Verwaltungsaufgaben sowie die Betreuung der Trauernden wahrnehmen.

Stellenbewertung Stufe 1, Modellstelle: BS-BS1 Bestattung 1/3

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 30.00	4,95
Entscheidungskompetenz (18%)	X 30.00; Y 30.00	5,40
Fachkompetenz (20%)	X 10.00; Y 30.00	3,20
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 15.00; Y 30.00	3,60
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 60.00; Y 35.00	2,00
Umgebungseinflüsse (4%)	X 100.00; Y 35.00	2,96
Passive psychische Belastung (4%)	X 100.00; Y 50.00	3,20
Stellenwert		25,31

Stellenbewertung Stufe 2, Modellstelle: BS-BS2 Bestattung 2/3

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 30.00	4,95
Entscheidungskompetenz (18%)	X 30.00; Y 45.00	6,75
Fachkompetenz (20%)	X 10.00; Y 30.00	3,20
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 15.00; Y 30.00	3,60
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 60.00; Y 60.00	2,40
Umgebungseinflüsse (4%)	X 100.00; Y 60.00	3,36
Passive psychische Belastung (4%)	X 100.00; Y 75.00	3,60
Stellenwert		27,86

Stellenbewertung Stufe 3, Modellstelle: BS-BS3 Bestattung 3/3

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 40.00; Y 30.00	6,30
Entscheidungskompetenz (18%)	X 30.00; Y 45.00	6,75
Fachkompetenz (20%)	X 10.00; Y 45.00	4,10
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 45.00; Y 45.00	7,20
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 60.00; Y 35.00	2,00
Umgebungseinflüsse (4%)	X 100.00; Y 35.00	2,96
Passive psychische Belastung (4%)	X 100.00; Y 50.00	3,20
Stellenwert		32,51

Bereich 6: Pflegebereich**Berufsgruppe: Betreuungsdienst**

Aufgabenbereich:

Zu dieser Berufsgruppe gehören in den Alten- und Pflegeheimen:

- a) **Heimhelferinnen gemäß § 4 Sozialbetreuungsberufegesetz**
Der Aufgabenbereich der Heimhilfen besteht insbesondere in der Unterstützung der Bewohnerinnen bei Aktivitäten des täglichen Lebens, bei der Einnahme von Mahlzeiten, Hygiene und in der Beobachtung des Allgemeinzustandes (und gegebenenfalls Anforderung von Angehörigen des Diplombierten Pflegedienstes)
- b) **Kreativanimateurinnen (ohne Ausbildung zur Pflegeassistenz)**
Der Aufgabenbereich der Kreativanimateurinnen deckt den Kreativbereich in den Alten- und Pflegeheimen ab, indem die Bewohnerinnen im Rahmen definierter Programme aktiviert werden (z.B. durch Aktivitäten wie Basteln, Malen, Singen und Bewegungsgruppen).

Unterschiede in den Stellenanforderungen ergeben sich zwar im Aufgabenbereich, nicht jedoch im Anforderungswert.

Stellenbewertung Stufe 1A, Modellstelle: PF-BETR1A Betreuung Heimhilfe 1A/1

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 12.00; Y 30.00	3,78
Entscheidungskompetenz (18%)	X 30.00; Y 30.00	5,40
Fachkompetenz (20%)	X 10.00; Y 15.00	2,30
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 30.00; Y 45.00	6,00
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 20.00; Y 60.00	1,44
Umgebungseinflüsse (4%)	X 20.00; Y 35.00	1,04
Passive psychische Belastung (4%)	X 75.00; Y 25.00	2,20
Stellenwert		22,16

Stellenbewertung Stufe 1B, Modellstelle: PF-BETR1B Betreuung Heimhilfe 1B/1

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 30.00	4,95
Entscheidungskompetenz (18%)	X 30.00; Y 30.00	5,40
Fachkompetenz (20%)	X 10.00; Y 15.00	2,30
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 30.00; Y 45.00	6,00
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 20.00; Y 60.00	1,44
Umgebungseinflüsse (4%)	X 20.00; Y 35.00	1,04
Passive psychische Belastung (4%)	X 75.00; Y 25.00	2,20
Stellenwert		23,33

Berufsgruppe: Pflegedienst (Pflegeassistent)

Aufgabenbereich:

Betreuung pflegebedürftiger Menschen; Unterstützung von Angehörigen des gehobenen Dienstes für Gesundheits- und Krankenpflege sowie von Ärztinnen. Flankierende Pflegearbeiten wie z.B. Reinigung des Umfeldes (Pflegeutensilien ...), Grundpflege, Pflege auf Anordnung unter Aufsicht. Tätigkeitsbereich gem. Gesundheits- und Krankenpflegegesetz (GuKG).

Stellenbewertung Stufe 1: Modellstelle: PF-PD1 Pflegedienst 1/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 30.00	4,95
Entscheidungskompetenz (18%)	X 15.00; Y 15.00	2,70
Fachkompetenz (20%)	X 10.00; Y 15.00	2,30
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 15.00; Y 30.00	3,60
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 60.00; Y 60.00	2,40
Umgebungseinflüsse (4%)	X 60.00; Y 100.00	3,04
Passive psychische Belastung (4%)	X 75.00; Y 50.00	2,60
Stellenwert		21,59

Stellenbewertung Stufe 2: Modellstelle: PF-PD2 Pflegedienst 2/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 30.00	4,95
Entscheidungskompetenz (18%)	X 30.00; Y 30.00	5,40
Fachkompetenz (20%)	X 25.00; Y 15.00	4,40
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 15.00; Y 30.00	3,60
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 60.00; Y 60.00	2,40
Umgebungseinflüsse (4%)	X 60.00; Y 100.00	3,04
Passive psychische Belastung (4%)	X 75.00; Y 75.00	3,00
Stellenwert		26,79

Stellenbewertung Stufe 3: Modellstelle: PF-PD3 Pflegedienst 3/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 30.00	4,95
Entscheidungskompetenz (18%)	X 30.00; Y 30.00	5,40
Fachkompetenz (20%)	X 25.00; Y 45.00	6,20
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 30.00; Y 30.00	4,80
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 60.00; Y 60.00	2,40
Umgebungseinflüsse (4%)	X 60.00; Y 100.00	3,04
Passive psychische Belastung (4%)	X 75.00; Y 75.00	3,00
Stellenwert		29,79

Stellenbewertung Stufe 4: Modellstelle: PF-PD4 Pflegedienst 4/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 30.00	4,95
Entscheidungskompetenz (18%)	X 30.00; Y 60.00	8,10
Fachkompetenz (20%)	X 25.00; Y 45.00	6,20
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 30.00; Y 30.00	4,80
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 60.00; Y 60.00	2,40
Umgebungseinflüsse (4%)	X 60.00; Y 100.00	3,04
Passive psychische Belastung (4%)	X 75.00; Y 75.00	3,00
Stellenwert		32,49

Berufsgruppe: Fachsozialbetreuung**Aufgabenbereich:**

Neben den pflegerischen Tätigkeiten auf der Grundlage des Berufsbildes der Pflegeassistentin umfasst der Aufgabenbereich auch die umfassende Begleitung der Bewohnerinnen sowie die Unterstützung bei der Bewältigung sämtlicher Lebens- und Problemsituationen im Sinne des Berufsbildes der Fachsozialbetreuerin gemäß dem Kärntner Sozialbetreuungsberufegesetz (K-SBBG).

Stellenbewertung Stufe 1, Modellstelle: PF-FSB1 Fachsozialbetreuung 1/3

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 45.00	6,30
Entscheidungskompetenz (18%)	X 30.00; Y 30.00	5,40
Fachkompetenz (20%)	X 25.00; Y 30.00	5,30
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 15.00; Y 30.00	3,60
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 60.00; Y 60.00	2,40
Umgebungseinflüsse (4%)	X 60.00; Y 60.00	2,40
Passive psychische Belastung (4%)	X 75.00; Y 75.00	3,00
Stellenwert		28,40

Stellenbewertung Stufe 2, Modellstelle: PF-FSB2 Fachsozialbetreuung 2/3

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 45.00	6,30
Entscheidungskompetenz (18%)	X 30.00; Y 45.00	6,75
Fachkompetenz (20%)	X 35.00; Y 30.00	6,70
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 30.00; Y 30.00	4,80
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 60.00; Y 35.00	2,00
Umgebungseinflüsse (4%)	X 60.00; Y 60.00	2,40
Passive psychische Belastung (4%)	X 75.00; Y 75.00	3,00
Stellenwert		31,95

Stellenbewertung Stufe 3, Modellstelle: PF-FSB3 Fachsozialbetreuung 3/3

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 45.00	6,30
Entscheidungskompetenz (18%)	X 30.00; Y 60.00	8,10
Fachkompetenz (20%)	X 25.00; Y 45.00	6,20
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 45.00; Y 30.00	6,00
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 60.00; Y 35.00	2,00
Umgebungseinflüsse (4%)	X 60.00; Y 35.00	2,00
Passive psychische Belastung (4%)	X 75.00; Y 75.00	3,00
Stellenwert		33,60

Berufsgruppe: Diplomsozialbetreuung**Aufgabenbereich:**

Neben den pflegerischen Tätigkeiten auf der Grundlage des Berufsbildes der Pflegeassistentin umfasst der Aufgabenbereich auch die Tätigkeitsbereiche der Fachsozialbetreuerin bei höherer Eigenverantwortlichkeit im Bereich der Betreuung sowie konzeptive und planerische Aufgaben betreffend die Gestaltung der Betreuungsarbeit. Ebenso beinhaltet ihr Aufgabengebiet die Koordination und die fachliche Anleitung von Mitarbeiterinnen und Helferinnen in Fragen der Sozialbetreuung sowie fachliche Evaluation und Weiterentwicklung des

Dienstleistungsangebotes im Sinne des Berufsbildes der Diplomsozialbetreuerin gemäß dem Kärntner Sozialbetreuungsberufegesetz (K-SBBG).

Stellenbewertung Stufe 1, Modellstelle: PF-DSB1 Diplomsozialbetreuung 1/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 45.00	6,30
Entscheidungskompetenz (18%)	X 30.00; Y 30.00	5,40
Fachkompetenz (20%)	X 40.00; Y 30.00	7,40
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 15.00; Y 30.00	3,60
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 60.00; Y 35.00	2,00
Umgebungseinflüsse (4%)	X 60.00; Y 35.00	2,00
Passive psychische Belastung (4%)	X 75.00; Y 75.00	3,00
Stellenwert		29,70

Stellenbewertung Stufe 2, Modellstelle: PF-DSB2 Diplomsozialbetreuung 2/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 45.00	6,30
Entscheidungskompetenz (18%)	X 30.00; Y 45.00	6,75
Fachkompetenz (20%)	X 40.00; Y 30.00	7,40
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 30.00; Y 30.00	4,80
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 60.00; Y 35.00	2,00
Umgebungseinflüsse (4%)	X 60.00; Y 35.00	2,00
Passive psychische Belastung (4%)	X 75.00; Y 75.00	3,00
Stellenwert		32,25

Stellenbewertung Stufe 3, Modellstelle: PF-DSB3 Diplomsozialbetreuung 3/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 45.00	6,30
Entscheidungskompetenz (18%)	X 30.00; Y 60.00	8,10
Fachkompetenz (20%)	X 45.00; Y 30.00	8,10
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 30.00; Y 30.00	4,80
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 60.00; Y 35.00	2,00
Umgebungseinflüsse (4%)	X 60.00; Y 35.00	2,00
Passive psychische Belastung (4%)	X 75.00; Y 75.00	3,00
Stellenwert		34,30

Stellenbewertung Stufe 4, Modellstelle: PF-DSB4 Diplomsozialbetreuung 4/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 40.00; Y 45.00	7,65
Entscheidungskompetenz (18%)	X 30.00; Y 60.00	8,10
Fachkompetenz (20%)	X 45.00; Y 45.00	9,00
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 30.00; Y 30.00	4,80
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 15.00; Y 15.00	2,40
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 60.00; Y 15.00	1,68
Umgebungseinflüsse (4%)	X 60.00; Y 35.00	2,00
Passive psychische Belastung (4%)	X 75.00; Y 75.00	3,00
Stellenwert		38,63

Berufsgruppe: Pflegefachdienst (DGKP)**Aufgabenbereich:**

Einsatz als qualifizierte Pflegekraft in den Alten- und Pflegeheimen sowie Verantwortung für die Unterweisung und Kontrolle der Tätigkeiten der Pflegekräfte/-assistentinnen lt. Gesundheits- und Krankenpflegegesetz (GuKG).

Stellenbewertung Stufe 1, Modellstelle: PF-PFD1 Pflegefachdienst 1/3

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 40.00; Y 30.00	6,30
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 45.00	8,10
Fachkompetenz (20%)	X 50.00; Y 15.00	7,90
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 30.00; Y 30.00	4,80
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 15.00; Y 15.00	2,40
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 60.00; Y 35.00	2,00
Umgebungseinflüsse (4%)	X 60.00; Y 35.00	2,00
Passive psychische Belastung (4%)	X 75.00; Y 75.00	3,00
Stellenwert		36,50

Stellenbewertung Stufe 2, Modellstelle: PF-PFD2 Pflegefachdienst 2/3

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 40.00; Y 30.00	6,30
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 60.00	9,45
Fachkompetenz (20%)	X 50.00; Y 30.00	8,80
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 30.00; Y 30.00	4,80
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 15.00; Y 60.00	5,28
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 15.00; Y 15.00	2,40
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 60.00; Y 35.00	2,00
Umgebungseinflüsse (4%)	X 60.00; Y 35.00	2,00
Passive psychische Belastung (4%)	X 75.00; Y 75.00	3,00
Stellenwert		41,63

Stellenbewertung Stufe 3, Modellstelle: PF-PFD3 Pflegefachdienst 3/3

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 40.00; Y 45.00	7,65
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 45.00	8,10
Fachkompetenz (20%)	X 50.00; Y 60.00	10,60
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 45.00; Y 45.00	7,20
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 30.00; Y 30.00	4,80
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 60.00; Y 15.00	1,68
Umgebungseinflüsse (4%)	X 35.00; Y 35.00	1,40
Passive psychische Belastung (4%)	X 75.00; Y 50.00	2,60
Stellenwert		44,03

Berufsgruppe: Pflegedienstleitung**Aufgabenbereich:**

Leitung des Pflegepersonals. Einsatz als qualifizierte Pflegekraft im Langzeit-Pflegedienst der Pflegeheime; Verantwortung für den Personaleinsatz (Dienstplan), die Qualität der Pflege und die Dokumentation. Ansprechperson für Bewohnerinnen, Angehörige etc.

Stellenbewertung Stufe 1, Modellstelle: PF-PFL1 Pflegedienstleitung 1/5

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 60.00	10,35
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 45.00	9,45
Fachkompetenz (20%)	X 65.00; Y 75.00	13,60
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 30.00; Y 60.00	6,72
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 30.00; Y 45.00	6,00
Stellenwert		49,72

Stellenbewertung Stufe 2A, Modellstelle: PF-PFL2A Pflegedienstleitung 2A/5

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 60.00	10,35
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 60.00	10,80
Fachkompetenz (20%)	X 65.00; Y 75.00	13,60
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 30.00; Y 80.00	8,00
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 30.00; Y 45.00	6,00
Stellenwert		52,35

Stellenbewertung Stufe 2B, Modellstelle: PF-PFL2B Pflegedienstleitung 2B/5

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 60.00	10,35
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 60.00	10,80
Fachkompetenz (20%)	X 70.00; Y 90.00	15,20
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 30.00; Y 80.00	8,00
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 30.00; Y 45.00	6,00
Stellenwert		53,95

Stellenbewertung Stufe 3A, Modellstelle: PF-PFL3A Pflegedienstleitung 3A/5

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 60.00	10,35
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 60.00	10,80
Fachkompetenz (20%)	X 75.00; Y 90.00	15,90
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 30.00; Y 80.00	8,00
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 30.00; Y 45.00	6,00
Stellenwert		54,65

Stellenbewertung Stufe 3B, Modellstelle: PF-PFL3B Pflegedienstleitung 3B/5

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 60.00	10,35
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 60.00	10,80
Fachkompetenz (20%)	X 75.00; Y 90.00	15,90
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 45.00; Y 80.00	9,44
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 30.00; Y 45.00	6,00
Stellenwert		56,09

Stellenbewertung Stufe 4, Modellstelle: PF-PFL4 Pflegedienstleitung 4/5

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 60.00	10,35
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 60.00	10,80
Fachkompetenz (20%)	X 90.00; Y 90.00	18,00
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 30.00; Y 100.00	9,28
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 30.00; Y 45.00	6,00
Stellenwert		58,03

Stellenbewertung Stufe 5, Modellstelle: PF-PFL5 Pflegedienstleitung 5/5

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 80.00	12,15
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 80.00	12,60
Fachkompetenz (20%)	X 90.00; Y 90.00	18,00
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 30.00; Y 100.00	9,28
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 30.00; Y 45.00	6,00
Stellenwert		61,63

Bereich 7: Erzieherisch-pädagogischer Bereich**Berufsgruppe: Pädagogische Kraft (Kleinkinderzieherin)****Aufgabenbereich:**

Angehörige dieser Berufsgruppe (Kleinkinderzieherinnen) sind für die Mithilfe bei der Kinderbetreuung und Unterstützung der Pädagogin bei den Betreuungsaufgaben in Kinderbetreuungs-/bildungseinrichtungen zuständig. Die Abwicklung des vorgegebenen Programms erfolgt (abhängig von Praxis und Ausbildung) weitgehend selbstständig. Ebenso werden kleinere Reinigungsarbeiten im Rahmen der Betreuungstätigkeit wahrgenommen.

Zu dieser Berufsgruppe zählen auch Kleinkinderzieherinnen z.B. in Kindertagesstätten sowie Bedienstete im Rahmen der schulischen Tages- / Nachmittagsbetreuung.

Stellenbewertung Stufe 1, Modellstelle: EP-PK1 Pädagogische Kraft 1/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 30.00	4,95
Entscheidungskompetenz (18%)	X 30.00; Y 30.00	5,40
Fachkompetenz (20%)	X 25.00; Y 15.00	4,40
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 15.00; Y 45.00	4,80
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 35.00; Y 35.00	1,40
Umgebungseinflüsse (4%)	X 35.00; Y 35.00	1,40
Passive psychische Belastung (4%)	X 25.00; Y 25.00	1,00
Stellenwert		23,35

Stellenbewertung Stufe 2, Modellstelle: EP-PK2 Pädagogische Kraft 2/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 30.00	4,95
Entscheidungskompetenz (18%)	X 30.00; Y 30.00	5,40
Fachkompetenz (20%)	X 35.00; Y 30.00	6,70
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 15.00; Y 45.00	4,80
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 35.00; Y 35.00	1,40
Umgebungseinflüsse (4%)	X 35.00; Y 35.00	1,40
Passive psychische Belastung (4%)	X 25.00; Y 25.00	1,00
Stellenwert		25,65

Stellenbewertung Stufe 2(P), Modellstelle: EP-PK2(P) Pädagogische Kraft 2(P)/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 30.00	4,95
Entscheidungskompetenz (18%)	X 30.00; Y 30.00	5,40
Fachkompetenz (20%)	X 35.00; Y 15.00	5,80
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 30.00; Y 30.00	4,80
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 35.00; Y 15.00	1,08
Umgebungseinflüsse (4%)	X 35.00; Y 35.00	1,40
Passive psychische Belastung (4%)	X 75.00; Y 100.00	3,40
Stellenwert		26,83

Stellenbewertung Stufe 3, Modellstelle: EP-PK3 Pädagogische Kraft 3/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 30.00	4,95
Entscheidungskompetenz (18%)	X 30.00; Y 45.00	6,75
Fachkompetenz (20%)	X 35.00; Y 30.00	6,70
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 30.00; Y 45.00	6,00
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 35.00; Y 35.00	1,40
Umgebungseinflüsse (4%)	X 35.00; Y 35.00	1,40
Passive psychische Belastung (4%)	X 25.00; Y 25.00	1,00
Stellenwert		28,20

Stellenbewertung Stufe 3(P), Modellstelle: EP-PK3(P) Pädagogische Kraft 3(P)/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 25.00; Y 30.00	4,95
Entscheidungskompetenz (18%)	X 30.00; Y 45.00	6,75
Fachkompetenz (20%)	X 35.00; Y 30.00	6,70
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 30.00; Y 30.00	4,80
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 35.00; Y 15.00	1,08
Umgebungseinflüsse (4%)	X 35.00; Y 35.00	1,40
Passive psychische Belastung (4%)	X 75.00; Y 100.00	3,40
Stellenwert		29,08

Stellenbewertung Stufe 4, Modellstelle: EP-PK4 Pädagogische Kraft 4/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 40.00; Y 45.00	7,65
Entscheidungskompetenz (18%)	X 30.00; Y 45.00	6,75
Fachkompetenz (20%)	X 35.00; Y 30.00	6,70
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 30.00; Y 45.00	6,00
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 15.00; Y 15.00	2,40
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 35.00; Y 15.00	1,08
Umgebungseinflüsse (4%)	X 35.00; Y 15.00	1,08
Passive psychische Belastung (4%)	X 25.00; Y 25.00	1,00
Stellenwert		32,66

Berufsgruppe: Pädagogische Fachkraft (Elementarpädagogin)

Aufgabenbereich:

Qualifizierte Kinderbetreuung in Kinderbetreuungs- und -bildungseinrichtungen (z.B. Kindergarten, Hort, Kindertagesstätte). Planung, Organisation, Durchführung und Nachbereitung der Bildungsangebote, Entwicklungsgespräche usw.

Stellenbewertung Stufe 1, Modellstelle: EP-PFK1 Pädagogische Fachkraft 1/3

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 40.00; Y 30.00	6,30
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 30.00	6,75
Fachkompetenz (20%)	X 65.00; Y 15.00	10,00
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 30.00; Y 45.00	6,00
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 15.00; Y 15.00	2,40
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 10.00; Y 15.00	0,48
Umgebungseinflüsse (4%)	X 10.00; Y 15.00	0,48
Passive psychische Belastung (4%)	X 25.00; Y 25.00	1,00
Stellenwert		33,41

Stellenbewertung Stufe 2A, Modellstelle: EP-PFK2A Pädagogische Fachkraft 2A/3

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 30.00	7,65
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 45.00	8,10
Fachkompetenz (20%)	X 65.00; Y 15.00	10,00
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 30.00; Y 45.00	6,00
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 15.00; Y 30.00	3,60
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 10.00; Y 15.00	0,48
Umgebungseinflüsse (4%)	X 10.00; Y 15.00	0,48
Passive psychische Belastung (4%)	X 25.00; Y 25.00	1,00
Stellenwert		37,31

Stellenbewertung Stufe 2B, Modellstelle: EP-PFK2B Pädagogische Fachkraft 2B/3

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 40.00; Y 30.00	6,30
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 45.00	8,10
Fachkompetenz (20%)	X 65.00; Y 15.00	10,00
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 30.00; Y 45.00	6,00
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 30.00; Y 30.00	4,80
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 10.00; Y 15.00	0,48
Umgebungseinflüsse (4%)	X 10.00; Y 15.00	0,48
Passive psychische Belastung (4%)	X 25.00; Y 25.00	1,00
Stellenwert		37,16

Stellenbewertung Stufe 3, Modellstelle: EP-PFK3 Pädagogische Fachkraft 3/3

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 45.00	9,00
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 45.00	8,10
Fachkompetenz (20%)	X 70.00; Y 15.00	10,70
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 45.00; Y 45.00	7,20
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 30.00; Y 30.00	4,80
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 10.00; Y 15.00	0,48
Umgebungseinflüsse (4%)	X 10.00; Y 15.00	0,48
Passive psychische Belastung (4%)	X 25.00; Y 25.00	1,00
Stellenwert		41,76

Berufsgruppe: Pädagogische Leitung

Aufgabenbereich:

Leitung einer Kinderbetreuungs- und -bildungseinrichtung (z.B. Kindergarten, Kindertagesstätte) durch eine pädagogische Fachkraft (Elementarpädagogin).

Kernaufgaben:

- Pädagogische Leitung und Gesamtorganisation von Kinderbetreuungs- und Bildungseinrichtungen: Planung, Organisation, Durchführung und Nachbearbeitung der gesamten Bildungs- und Erziehungsarbeit, Eltern- und Öffentlichkeitsarbeit
- Koordination der pädagogischen Arbeit aller Fachkräfte, Mitarbeiterinnenführung

Weitere Aufgaben:

- Betriebsführung (Nachbeschaffung und Veranlassung der Reparatur von Spielmaterialien und –geräten, Bekanntgabe von Sanierungsbedarf etc.)
- Gesamte Administration (Anmeldung, Einteilung, Organisation...)

Stellenbewertung Stufe 1, Modellstelle: EP-PL1 Pädagogische Leitung 1/3

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 45.00	9,00
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 45.00	8,10
Fachkompetenz (20%)	X 65.00; Y 30.00	10,90
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 45.00; Y 45.00	7,20
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 30.00; Y 30.00	4,80
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 10.00; Y 5.00	0,32
Umgebungseinflüsse (4%)	X 10.00; Y 5.00	0,32
Passive psychische Belastung (4%)		0,60
Stellenwert		41,24

Stellenbewertung Stufe 2, Modellstelle: EP-PL2 Pädagogische Leitung 2/3

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 45.00	9,00
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 45.00	8,10
Fachkompetenz (20%)	X 65.00; Y 45.00	11,80
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 45.00; Y 45.00	7,20
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 30.00; Y 30.00	4,80
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 10.00; Y 5.00	0,32
Umgebungseinflüsse (4%)	X 10.00; Y 5.00	0,32
Passive psychische Belastung (4%)	X 25.00; Y 0.00	0,60
Stellenwert		42,14

Stellenbewertung Stufe 3, Modellstelle: EP-PL3 Pädagogische Leitung 3/3

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 60.00	10,35
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 45.00	9,45
Fachkompetenz (20%)	X 65.00; Y 60.00	12,70
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 45.00; Y 45.00	7,20
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 45.00; Y 45.00	7,20
Stellenwert		46,90

Berufsgruppe: Leitung KBB-Einrichtung durch KKE (provisorisch/interimistisch)

Aufgabenbereich:

Provisorische (interimistische) Leitung einer Kinderbetreuungs-/bildungseinrichtung (z.B. Kindergarten, Kindertagesstätte) durch eine Kleinkinderzieherin mit Ausnahmegenehmigung der zuständigen Fachabteilung des Landes Kärnten falls keine andere für diese Funktion qualifizierte Fachkraft/Elementarpädagogin verfügbar ist

Kernaufgaben:

- Wahrnehmung der vorübergehenden (interimistischen/provisorischen) Leitung und Gesamtorganisation einer Kinderbetreuungs-/bildungseinrichtung durch eine Kleinkinderzieherin. Wahrnehmung der Planung, Organisation, Durchführung und

Nachbearbeitung der gesamten Bildungs- und Erziehungsarbeit, Eltern- und Öffentlichkeitsarbeit

- Koordination der pädagogischen Arbeit aller Bediensteten der Einrichtung, Mitarbeiterinnenführung

Weitere Aufgaben:

- Betriebsführung (Nachbeschaffung und Veranlassung der Reparatur von Spielmaterialien und –geräten, Bekanntgabe von Sanierungsbedarf etc.)
- Gesamte Administration (Anmeldung, Einteilung, Organisation...)

Stellenbewertung Stufe 1, Modellstelle: EP-Lprov Leitung KBB-Einrichtung durch KKE (provisorisch/interimistisch) 1/1

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 45.00	9,00
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 45.00	8,10
Fachkompetenz (20%)	X 25.00; Y 30.00	5,30
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 45.00; Y 45.00	7,20
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 30.00; Y 30.00	4,80
Körperliche Beanspruchung (4%)	X 10.00; Y 5.00	0,32
Umgebungseinflüsse (4%)	X 10.00; Y 5.00	0,32
Passive psychische Belastung (4%)		0,60
Stellenwert		35,64

Bereich 8: Führungsfunktionen

Berufsgruppe: Führung I (Amtsleitung in Gemeinden mit 9.500 bis 50.000 Ew.)

Aufgabenbereich:

Management von Gemeinden ab 9.500 Einwohnern. Die Organisation übernimmt zentrale Aufgaben für die Gemeinden im Bezirk (in der Regel Status einer Bezirksstadt).

Von dieser Berufsgruppe sind Führungskräfte von (Stadt)Gemeinden mit 9.500 bis 50.000 Einwohnerinnen umfasst. Ihnen obliegt die Gesamtleitung einer (Stadt)Gemeinde mit mehr als 70 Bediensteten und zahlreichen Unterorganisationen/Führungsebenen („Organisation mit „Führungsunterbau“). Ferialarbeiterinnen und Lehrlinge sind in die Berechnung der erforderlichen Mitarbeiterinnenzahl nicht einzubeziehen. Gegenständlichen Führungskräften obliegt die Wahrnehmung der Funktion als Leiterin des inneren Dienstes der betreffenden Organisation. Diese besteht – stark vereinfacht ausgedrückt – in der kaufmännischen und personellen Gesamtleitung der Organisation und der Aufrechterhaltung des Dienstbetriebes sowie der hierfür erforderlichen Handlungen und Kontrollmaßnahmen.

Stellenbewertung Stufe 1, Modellstelle: F-I 1 Führung I 1/3

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 100.00; Y 100.00	18,00
Entscheidungskompetenz (18%)	X 80.00; Y 100.00	16,20
Fachkompetenz (20%)	X 80.00; Y 100.00	17,20
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 60.00; Y 100.00	12,16
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 80.00; Y 80.00	12,80
Stellenwert		73,80

Stellenbewertung Stufe 2: Modellstelle: F-I 2 Führung I 2/3

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 100.00; Y 100.00	18,00
Entscheidungskompetenz (18%)	X 80.00; Y 100.00	16,20
Fachkompetenz (20%)	X 90.00; Y 100.00	18,60
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 80.00; Y 60.00	11,20
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 60.00; Y 100.00	12,16
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 80.00; Y 80.00	12,80
Stellenwert		76,80

Stellenbewertung Stufe 3: Modellstelle: F-I 3 Führung I 3/3

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 100.00; Y 100.00	18,00
Entscheidungskompetenz (18%)	X 80.00; Y 100.00	16,20
Fachkompetenz (20%)	X 90.00; Y 100.00	18,60
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 80.00; Y 80.00	12,80
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 80.00; Y 100.00	14,08
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 80.00; Y 80.00	12,80
Stellenwert		79,68

Berufsgruppe: Führung II (Amtsleitung in Gemeinden mit 5.000 bis 9.499 Ew.)

Aufgabenbereich:

Von dieser Berufsgruppe sind Führungskräfte von Gemeinden mit 5.000 bis zu 9.499 Einwohnerinnen umfasst (häufig mit Wahrnehmung zentraler Aufgaben für den Bezirk, mitunter Bezirksstadt), welchen die Gesamtleitung einer Gemeinde obliegt. Hierzu gehört u.a. auch die Wahrnehmung der Funktion als Leiterin des inneren Dienstes der betreffenden Organisation. Diese besteht – stark vereinfacht ausgedrückt – in der kaufmännischen und personellen Gesamtleitung der Organisation und der Aufrechterhaltung des Dienstbetriebes sowie der hierfür erforderlichen Handlungen und Kontrollmaßnahmen.

Die Führung geht in vielen Bereichen in das Management über. Die Aufgaben der Gemeindeverwaltung werden von Unterbereichen wahrgenommen. Zentrale Aufgabe ist es, die Vielzahl an Vorhaben und Projekten zu überwachen und zu managen (Multi-Vorhabensmanagement).

Stellenbewertung Stufe 1, Modellstelle: F-II 1 Führung II 1/4

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 100.00; Y 80.00	16,20
Entscheidungskompetenz (18%)	X 80.00; Y 60.00	12,60
Fachkompetenz (20%)	X 80.00; Y 90.00	16,60
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 45.00; Y 100.00	10,72
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Stellenwert		65,72

Stellenbewertung Stufe 2: Modellstelle: F-II 2 Führung I 2/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 100.00; Y 80.00	16,20
Entscheidungskompetenz (18%)	X 80.00; Y 60.00	12,60
Fachkompetenz (20%)	X 80.00; Y 90.00	16,60
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 60.00; Y 100.00	12,16
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 60.00; Y 80.00	11,20
Stellenwert		67,16

Stellenbewertung Stufe 3: Modellstelle: F-II 3 Führung I 3/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 100.00; Y 80.00	16,20
Entscheidungskompetenz (18%)	X 80.00; Y 80.00	14,40
Fachkompetenz (20%)	X 80.00; Y 90.00	16,60
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 60.00; Y 100.00	12,16
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 80.00; Y 80.00	12,80
Stellenwert		69,60

Stellenbewertung Stufe 4: Modellstelle: F-II 4 Führung I 4/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 100.00; Y 100.00	18,00
Entscheidungskompetenz (18%)	X 80.00; Y 100.00	16,20
Fachkompetenz (20%)	X 80.00; Y 90.00	16,60
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 60.00; Y 100.00	12,16
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 80.00; Y 80.00	12,80
Stellenwert		73,20

Berufsgruppe: Führung III (Amtsleitung in Gemeinden mit 2.500 bis 4.999 Ew.)**Aufgabenbereich:**

Von dieser Berufsgruppe sind Führungskräfte von Gemeinden mit 2.500 bis zu 4.999 Einwohnerinnen umfasst, welchen die Gesamtleitung einer Gemeinde obliegt. Hierzu gehört u.a. auch die Wahrnehmung der Funktion als Leiterin des inneren Dienstes der betreffenden Organisation. Diese besteht – stark vereinfacht ausgedrückt – in der kaufmännischen und personellen Gesamtleitung der Organisation und der Aufrechterhaltung des Dienstbetriebes sowie der hierfür erforderlichen Handlungen und Kontrollmaßnahmen.

Die Führung der Gemeindeverwaltung mit den Unterbereichen liegt in der Verantwortung der Stelle. Die Unterbereiche werden fachlich von weiteren Personen geführt. Die Organisation, Koordination und Überwachung der übertragenen Aufgaben liegen im Schwerpunkt der Tätigkeit.

Stellenbewertung Stufe 1, Modellstelle: F-III 1 Führung III 1/2

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 100.00; Y 80.00	16,20
Entscheidungskompetenz (18%)	X 80.00; Y 60.00	12,60
Fachkompetenz (20%)	X 65.00; Y 90.00	14,50
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 45.00; Y 80.00	9,44
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Stellenwert		62,50

Stellenbewertung Stufe 2: Modellstelle: F-III 2 Führung III 2/2

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 100.00; Y 80.00	16,20
Entscheidungskompetenz (18%)	X 80.00; Y 60.00	12,60
Fachkompetenz (20%)	X 80.00; Y 90.00	16,60
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 45.00; Y 80.00	9,44
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Stellenwert		64,60

Berufsgruppe: Führung IV (Amtsleitung in Gemeinden mit bis 2.499 Ew.)

Aufgabenbereich:

Von dieser Berufsgruppe sind Führungskräfte von Gemeinden mit bis 2.499 Einwohnerinnen umfasst, welchen die Gesamtleitung einer Gemeinde obliegt. Hierzu gehört u.a. auch die Wahrnehmung der Funktion als Leiterin des inneren Dienstes der betreffenden Organisation. Diese besteht – stark vereinfacht ausgedrückt – in der kaufmännischen und personellen Gesamtleitung der Organisation und der Aufrechterhaltung des Dienstbetriebes sowie der hierfür erforderlichen Handlungen und Kontrollmaßnahmen.

Der Schwerpunkt der Tätigkeit in der Gemeinde liegt in der fachlichen Ausführung der gesamten Angelegenheiten einer Kleingemeinde. Teilweise Spezialisierung in einem Fachgebiet. Die Organisation und Bearbeitung von Bürgerinnenanliegen stehen im Vordergrund. Fachliche Unterweisung und Einteilung des Personals sind Teil des Aufgabengebietes der Amtsleitungen in Kleingemeinden.

Stellenbewertung Stufe 1, Modellstelle: F-IV 1 Führung IV 1/3

Anforderungart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 100.00; Y 60.00	14,40
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 60.00	10,80
Fachkompetenz (20%)	X 65.00; Y 75.00	13,60
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 45.00; Y 60.00	8,16
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 45.00; Y 60.00	8,40
Stellenwert		56,80

Stellenbewertung Stufe 2: Modellstelle: F-IV 2 Führung IV 2/3

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 100.00; Y 60.00	14,40
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 60.00	10,80
Fachkompetenz (20%)	X 75.00; Y 75.00	15,00
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 45.00; Y 60.00	8,16
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 45.00; Y 60.00	8,40
Stellenwert		58,20

Stellenbewertung Stufe 3: Modellstelle: F-IV 3 Führung IV 3/3

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 100.00; Y 80.00	16,20
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 60.00	10,80
Fachkompetenz (20%)	X 80.00; Y 75.00	15,70
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 45.00; Y 80.00	9,44
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 45.00; Y 60.00	8,40
Stellenwert		61,74

Berufsgruppe: Führung großer Verbände und Bereiche

Aufgabenbereich:

Von dieser Berufsgruppe sind Führungskräfte erfasst, welchen die Gesamtleitung eines großen Gemeindeverbandes (Sozialhilfeverband mit mehr als 70 Bediensteten) oder die Bereichsleitung einer Großorganisation mit Führungsunterbau (mehrere Führungsebenen) obliegt, wobei die betreffende Organisation insgesamt mindestens 70 Bedienstete und im Falle der Bereichsleitung einer Stadtgemeinde zusätzlich über 12.000 Einwohnerinnen haben muss. Ferialarbeiterinnen und Lehrlinge sind in diese Berechnung nicht einzubeziehen. Den Leiterinnen großer Gemeindeverbände obliegt u.a. auch die Leitung des inneren Dienstes der betreffenden Organisation. Diese besteht – stark vereinfacht ausgedrückt – in der kaufmännischen und personellen Gesamtleitung der Organisation und der Aufrechterhaltung des Dienstbetriebes sowie der hierfür erforderlichen Handlungen und Kontrollmaßnahmen.

Stellenbewertung Stufe 1, Modellstelle: F-IIa 1 Führung IIa 1/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 85.00; Y 80.00	14,85
Entscheidungskompetenz (18%)	X 80.00; Y 80.00	14,40
Fachkompetenz (20%)	X 75.00; Y 90.00	15,90
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 80.00; Y 60.00	11,20
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 60.00; Y 100.00	12,16
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 60.00; Y 80.00	11,20
Stellenwert		68,51

Stellenbewertung Stufe 2, Modellstelle: F-IIa 2 Führung IIa 2/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 85.00; Y 80.00	14,85
Entscheidungskompetenz (18%)	X 80.00; Y 80.00	14,40
Fachkompetenz (20%)	X 75.00; Y 90.00	15,90
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 80.00; Y 80.00	12,80
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 60.00; Y 100.00	12,16
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 60.00; Y 80.00	11,20
Stellenwert		70,11

Stellenbewertung Stufe 3, Modellstelle: F-IIa 3 Führung IIa 3/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 85.00; Y 100.00	16,65
Entscheidungskompetenz (18%)	X 80.00; Y 80.00	14,40
Fachkompetenz (20%)	X 80.00; Y 90.00	16,60
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 80.00; Y 80.00	12,80
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 60.00; Y 100.00	12,16
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 60.00; Y 80.00	11,20
Stellenwert		72,61

Stellenbewertung Stufe 4, Modellstelle: F-IIa 4 Führung IIa 4/4

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 85.00; Y 100.00	16,65
Entscheidungskompetenz (18%)	X 80.00; Y 100.00	16,20
Fachkompetenz (20%)	X 80.00; Y 100.00	17,20
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 80.00; Y 80.00	12,80
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 60.00; Y 100.00	12,16
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 60.00; Y 80.00	11,20
Stellenwert		75,01

Berufsgruppe: Führung kleiner Verbände und Abteilungen

Aufgabenbereich:

Von dieser Berufsgruppe sind Führungskräfte erfasst, welchen die Gesamtleitung einer Verwaltungsgemeinschaft oder eines kleineren Gemeindeverbandes (Schulgemeindeverband, Abfallverband usw.) mit weniger als 70 Bediensteten oder die Abteilungsleitung (z.B. Finanzverwaltung, Bauamtsleitung usw.) einer Großorganisation/(Stadt)Gemeinde obliegt. Den Leiterinnen kleiner Verbände obliegt u.a. auch die Leitung des inneren Dienstes der betreffenden Organisation. Diese besteht – stark vereinfacht ausgedrückt – in der kaufmännischen und personellen Gesamtleitung der Organisation und der Aufrechterhaltung des Dienstbetriebes sowie der hierfür erforderlichen Handlungen und Kontrollmaßnahmen.

Stellenbewertung Stufe 1, Modellstelle: F-IVa 1 Führung IVa 1/5

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 60.00	10,35
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 60.00	9,45
Fachkompetenz (20%)	X 65.00; Y 75.00	13,60
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 45.00	8,40
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 45.00; Y 60.00	8,16
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 30.00; Y 30.00	4,80
Stellenwert		49,96

Stellenbewertung Stufe 2, Modellstelle: F-IVa 2 Führung IVa 2/5

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 60.00	10,35
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 80.00	11,25
Fachkompetenz (20%)	X 65.00; Y 75.00	13,60
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 45.00	8,40
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 45.00; Y 60.00	8,16
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 30.00; Y 30.00	4,80
Stellenwert		51,76

Stellenbewertung Stufe 3, Modellstelle: F-IVa 3 Führung IVa 3/5

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 80.00	12,15
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 80.00	11,25
Fachkompetenz (20%)	X 65.00; Y 90.00	14,50
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 45.00; Y 60.00	8,16
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 30.00; Y 30.00	4,80
Stellenwert		55,66

Stellenbewertung Stufe 4, Modellstelle: F-IVa 4 Führung IVa 4/5

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 80.00	12,15
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 80.00	11,25
Fachkompetenz (20%)	X 65.00; Y 90.00	14,50
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 60.00; Y 80.00	10,88
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 30.00; Y 30.00	4,80
Stellenwert		58,38

Stellenbewertung Stufe 5, Modellstelle: F-IVa 5 Führung IVa 5/5

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 80.00	12,15
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 80.00	11,25
Fachkompetenz (20%)	X 75.00; Y 90.00	15,90
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 80.00; Y 60.00	11,20
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 60.00; Y 80.00	10,88
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 30.00; Y 30.00	4,80
Stellenwert		61,38

Berufsgruppe: Führung IVG Führung IV aus Grundzuordnung

Aufgabenbereich:

In die Berufsgruppe „Führung IVG Führung IV aus Grundzuordnung“ werden Bedienstete durch Berücksichtigung der so genannten „Führungsspanne“ (Mitarbeiterführung) zugeordnet, deren Ausgangsmodellstelle in den Berufsgruppen „Fachtechnik“, „Experten Fachbereich“ oder „Experten“ zu finden ist und die erst durch die Berücksichtigung der Führungsspanne in die „Führung IVG“ gelangen.

Stellenbewertung der aus der **Grundzuordnung** in der Berufsgruppe „**Fachtechnik**“ stammenden Modellstellen in der „Führung IVG“:

Modellstelle: F-IVG1FT2 Führung IVG/1 aus Fachtechnik 2/4 >25

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 60.00	10,35
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 60.00	10,80
Fachkompetenz (20%)	X 65.00; Y 45.00	11,80
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 45.00	8,40
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 30.00; Y 60.00	6,72
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 45.00; Y 30.00	6,00
Umgebungseinflüsse (4%)	X 20.00; Y 5.00	0,56
Stellenwert		48,63

Modellstelle: F-IVG1FT3 Führung IVG/1 aus Fachtechnik 3/4 <25

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 40.00; Y 60.00	9,00
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 60.00	10,80
Fachkompetenz (20%)	X 50.00; Y 75.00	11,50
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 45.00; Y 45.00	7,20
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 30.00; Y 100.00	9,28
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 45.00; Y 30.00	6,00
Umgebungseinflüsse (4%)	X 35.00; Y 5.00	0,92
Stellenwert		48,70

Modellstelle: F-IVG2FT3 Führung IVG/2 aus Fachtechnik 3/4 >25

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 60.00	10,35
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 60.00	10,80
Fachkompetenz (20%)	X 75.00; Y 60.00	14,10
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 45.00; Y 60.00	8,16
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 60.00; Y 45.00	8,40
Stellenwert		53,25

Modellstelle: F-IVG2FT4 Führung IVG/2 aus Fachtechnik 4/4 <25

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 60.00	10,35
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 60.00	10,80
Fachkompetenz (20%)	X 75.00; Y 60.00	14,10
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 45.00; Y 60.00	8,16
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 60.00; Y 45.00	8,40
Stellenwert		53,25

Modellstelle: F-IVG3FT4 Führung IVG/3 aus Fachtechnik 4/4 >25

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 60.00	10,35
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 60.00	10,80
Fachkompetenz (20%)	X 75.00; Y 60.00	14,10
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 45.00; Y 60.00	8,16
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Stellenwert		54,45

Stellenbewertung der aus der **Grundzuordnung** in der Berufsgruppe „**Experten Fachbereich**“ stammenden Modellstellen in der „Führung IVG“:

Modellstelle: F-IVG2EFB2 Führung IVG/2 aus Experten Fachbereich 2A/4 <12

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 60.00	10,35
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 80.00	12,60
Fachkompetenz (20%)	X 70.00; Y 30.00	11,60
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 45.00; Y 45.00	7,20
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 45.00; Y 30.00	6,00
Stellenwert		51,35

Modellstelle: F-IVG3EFB2 Führung IVG/3 aus Experten Fachbereich 2A/4 >12

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 60.00	10,35
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 80.00	12,60
Fachkompetenz (20%)	X 80.00; Y 60.00	14,80
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 45.00; Y 45.00	7,20
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 60.00; Y 30.00	7,20
Stellenwert		54,55

Modellstelle: F-IVG3EFB3 Führung IVG/3 aus Experten Fachbereich 3/4 <12

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 60.00	10,35
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 80.00	12,60
Fachkompetenz (20%)	X 80.00; Y 60.00	14,80
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 45.00; Y 45.00	7,20
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 60.00; Y 30.00	7,20
Stellenwert		54,55

Modellstelle: F-IVG4EFB3 Führung IVG/4 aus Experten Fachbereich 3/4 >12

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 80.00	12,15
Entscheidungskompetenz (18%)	X 80.00; Y 60.00	12,60
Fachkompetenz (20%)	X 90.00; Y 60.00	16,20
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 45.00; Y 45.00	7,20
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 60.00; Y 30.00	7,20
Stellenwert		57,75

Modellstelle: F-IVG4EFB4 Führung IVG/4 aus Experten Fachbereich 4/4 <12

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 80.00	12,15
Entscheidungskompetenz (18%)	X 80.00; Y 60.00	12,60
Fachkompetenz (20%)	X 90.00; Y 60.00	16,20
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 45.00; Y 45.00	7,20
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 60.00; Y 30.00	7,20
Stellenwert		57,75

Modellstelle: F-IVG5EFB4 Führung IVG/5 aus Experten Fachbereich 4/4 >12

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 80.00	12,15
Entscheidungskompetenz (18%)	X 80.00; Y 80.00	14,40
Fachkompetenz (20%)	X 90.00; Y 60.00	16,20
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 45.00; Y 60.00	8,16
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 60.00; Y 45.00	8,40
Stellenwert		60,75

Stellenbewertung der aus der **Grundzuordnung** in der Berufsgruppe „Experten“ stammenden Modellstellen in der „Führung IVG“:

Modellstelle: F-IVG4EX1 Führung IVG/4 aus Experten 1/3 <25/12

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 80.00	12,15
Entscheidungskompetenz (18%)	X 80.00; Y 60.00	12,60
Fachkompetenz (20%)	X 90.00; Y 45.00	15,30
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 60.00; Y 45.00	8,64
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 60.00; Y 45.00	8,40
Stellenwert		58,29

Modellstelle: F-IVG5EX2 Führung IVG/5 aus Experten 2A/2B von 3 <25/12

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 80.00	12,15
Entscheidungskompetenz (18%)	X 80.00; Y 80.00	14,40
Fachkompetenz (20%)	X 90.00; Y 45.00	15,30
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 60.00; Y 45.00	8,64
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 60.00; Y 45.00	8,40
Stellenwert		60,09

Modellstelle: F-IVG6EX3 Führung IVG/6 aus Experten 3/3 <25/12

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 80.00	12,15
Entscheidungskompetenz (18%)	X 80.00; Y 100.00	16,20
Fachkompetenz (20%)	X 95.00; Y 60.00	16,90
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 60.00; Y 60.00	9,60
Stellenwert		64,45

Berufsgruppe: Führung VG Führung V aus Grundzuordnung

Aufgabenbereich:

In die Berufsgruppe „Führung VG Führung V aus Grundzuordnung“ werden Bedienstete durch Berücksichtigung der so genannten „Führungsspanne“ (Mitarbeiterführung) zugeordnet, deren Ausgangsmodellstelle in der Berufsgruppe „Fachtechnik“ und „Experten Sachbereich“ zu finden ist und die durch die Berücksichtigung der Führungsspanne in die „Führung VG“ gelangen.

Stellenbewertung der aus der **Grundzuordnung** in der Berufsgruppe „Experten Sachbereich“ stammenden Modellstellen in der „Führung VG“:

Modellstelle: F-VG1ESB2 Führung VG/1 aus Experten Sachbereich 2B/4 <25/12

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 40.00; Y 45.00	7,65
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 45.00	8,10
Fachkompetenz (20%)	X 60.00; Y 60.00	12,00
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 45.00; Y 45.00	7,20
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 30.00; Y 45.00	5,76
Stellenwert		40,71

Modellstelle: F-VG2ESB3 Führung VG/2 aus Experten Sachbereich 3/4 <25/12

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 40.00; Y 45.00	7,65
Entscheidungskompetenz (18%)	X 45.00; Y 60.00	9,45
Fachkompetenz (20%)	X 60.00; Y 60.00	12,00
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 45.00; Y 45.00	7,20
Führungskompetenz - Linie (16%)	X 30.00; Y 60.00	6,72
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 30.00; Y 30.00	4,80
Stellenwert		43,02

Stellenbewertung der aus der **Grundzuordnung** in der Berufsgruppe „**Fachtechnik**“ stammenden Modellstelle in der „Führung VG“:

Modellstelle: F-VG3FT2 Führung VG/3 aus Fachtechnik 2/4 <25

Anforderungsart	Anforderungsgrad	Anforderungswert
Wirkungsbereich (18%)	X 55.00; Y 60.00	10,35
Entscheidungskompetenz (18%)	X 60.00; Y 60.00	10,80
Fachkompetenz (20%)	X 70.00; Y 45.00	12,50
Kommunikation/Kundenorientierung (16%)	X 60.00; Y 45.00	8,40
Führungskompetenz - Team/Fach (16%)	X 30.00; Y 30.00	4,80
Umgebungseinflüsse (4%)	X 20.00; Y 5.00	0,56
Stellenwert		47,41