

Gericht

OGH

Rechtssatznummer

RS0132169

Entscheidungsdatum

19.07.2018

Geschäftszahl

8ObA29/18z

Norm

AVRAG §14; AVRAG §16

Rechtssatz

Aus § 16 AVRAG folgt, dass eine „andere Vereinbarung“ (durch Arbeitsvertrag oder Normen der kollektiven Rechtsgestaltung) nur eine für den Arbeitnehmer im Vergleich zu der in § 14 Abs 4 Satz 2 AVRAG angeordneten Durchschnittsbetrachtung günstigere Regel sein kann. Da sich § 14 Abs 4 AVRAG explizit als Modifikation der Abfertigungsregeln nach AngG (bzw ArbAbfG oder GAngG) versteht, liegt insoweit eine nach § 16 AVRAG vor Verschlechterungen geschützte Rechtsposition des Arbeitnehmers vor.

Entscheidungstexte

TE OGH 2018-07-19 8 ObA 29/18z

European Case Law Identifier

ECLI:AT:OGH0002:2018:RS0132169