

**Gericht**

OGH

**Rechtssatznummer**

RS0106298

**Entscheidungsdatum**

22.01.2025

**Geschäftszahl**

8ObA2145/96s; 9ObA114/97y; 9ObA117/98s; 9ObA87/01m; 8ObA84/06w; 8ObA17/07v; 8ObA54/07k; 8ObA74/07a; 9ObA25/08d; 8ObA35/08t; 9ObA111/08a; 8ObA67/08y; 8ObA60/08v; 8ObA50/08y; 8ObA65/09f; 8ObA46/09m; 9ObA54/10x; 8ObA38/10m; 8ObA32/10d; 8ObA52/10w; 8ObA56/10h; 9ObA89/10v; 8ObA78/10v; 9ObA113/10y; 8ObA88/10i; 8ObA82/10g; 9ObA114/10w; 9ObA54/11y; 8ObA35/11x; 9ObA60/11f; 8ObA13/11m; 8ObA47/11m; 9ObA81/11v; 8ObA51/11z; 8ObA63/11i; 8ObA52/11x; 9ObA103/11d; 9ObA109/11m; 9ObA84/11k; 9ObA130/11z; 8ObA1/12y; 9ObA42/12k; 8ObA25/12b; 8ObA90/11k; 9ObA60/12g; 9ObA55/12x; 9ObA80/12y; 9ObA78/12d; 8ObA64/12p; 9ObA111/12g; 9ObA25/13m; 8ObA19/13x; 8ObA42/13d; 9ObA48/13v; 9ObA26/13h; 9ObA37/13a; 9ObA3/14b; 9ObA21/14z; 8ObA87/13x; 9ObA112/14g; 9ObA106/14z; 9ObA111/14k; 8ObA2/15z; 9ObA3/15d; 9ObA29/15b; 8ObA21/15v; 8ObA33/15h; 9ObA31/15x; 9ObA18/15k; 9ObA34/15p; 9ObA50/15s; 9ObA43/15m; 8ObA70/14y; 9ObA71/15d; 8ObA54/15x; 9ObA62/15f; 9ObA89/15a; 9ObA122/15d; 9ObA114/15b; 9ObA127/15i; 9ObA2/15g; 9ObA115/15z; 9ObA158/15y; 9ObA152/15s; 9ObA14/16y; 8ObA87/15z; 9ObA42/16s; 9ObA55/16b; 8ObA38/16w; 9ObA5/16z; 9ObA1/16m; 9ObA147/15f; 8ObA48/16s; 8ObA41/16m; 9ObA110/16s; 9ObA138/16h; 9ObA89/16b; 9ObA105/16f; 9ObA119/16i; 9ObA26/17i; 8ObA9/17g; 9ObA67/17v; 9ObA5/17a; 9ObA113/17h; 9ObA68/17s; 9ObA118/17v; 9ObA149/17b; 8ObA1/18g; 8ObA57/17s; 8ObA17/18k; 8ObA48/17t; 8ObA18/18g; 8ObA21/18y; 8ObA16/18p; 8ObA28/18b; 8ObA39/18w; 9ObA92/18x; 8ObA52/18g; 8ObA58/18i; 8ObA2/19f; 8ObA1/19h; 8ObA67/18p; 8ObA22/19x; 8ObA3/20d; 9ObA50/20y; 9ObA65/21f; 8ObA36/21h; 8ObA54/21f; 9ObA114/21m; 9ObA25/22z; 8ObA39/22a; 8ObA53/22k; 8ObA90/22a; 8ObA40/23z; 9ObA109/23d; 8ObA49/23y; 8ObA8/24w; 9ObA64/24p; 9ObA61/24x; 9ObA101/24d

**Norm**

AngG §26 Z2

ASGG §46 Abs1

GewO 1859 §82a litd

ZPO §502 Abs1

LDG 1984 §26b Abs5

**Rechtssatz**

Das Vorliegen der Voraussetzungen für eine gerechtfertigte vorzeitige Auflösung des Dienstverhältnisses kann immer nur aufgrund der Umstände des Einzelfalles beurteilt werden; die Voraussetzungen des § 46 Abs 1 ASGG liegen daher nicht vor. (Streitwert neununddreißigtausendneuhundertachtundachtzig Schilling und siebenundsechzig Groschen.)

**Entscheidungstexte**

TE OGH 1996-11-14 8 ObA 2145/96s

TE OGH 1997-04-09 9 ObA 114/97y

nur: Das Vorliegen der Voraussetzungen für eine gerechtfertigte vorzeitige Auflösung des Dienstverhältnisses kann immer nur aufgrund der Umstände des Einzelfalles beurteilt werden; die Voraussetzungen des § 46 Abs 1 ASGG liegen daher nicht vor. (T1)

TE OGH 1998-04-29 9 ObA 117/98s

nur T1

TE OGH 2001-09-05 9 ObA 87/01m

nur T1

TE OGH 2006-11-23 8 ObA 84/06w

Beisatz: Nunmehr § 502 Abs 1 ZPO. (T2)

TE OGH 2007-05-21 8 ObA 17/07v

Beisatz: Dass eine Entscheidung des Obersten Gerichtshofes zu einem gleichartigen oder hinreichend ähnlichen Fall fehlt, begründet noch nicht das Vorliegen einer erheblichen Rechtsfrage. (T3)

TE OGH 2007-10-11 8 ObA 54/07k

nur: Das Vorliegen der Voraussetzungen für eine gerechtfertigte vorzeitige Auflösung des Dienstverhältnisses kann immer nur aufgrund der Umstände des Einzelfalles beurteilt werden. (T4)

TE OGH 2007-11-22 8 ObA 74/07a

Auch; Beisatz: Ob im Einzelfall die Voraussetzungen für die vorzeitige Auflösung vorliegen, stellt regelmäßig keine erhebliche Rechtsfrage im Sinne des § 502 Abs 1 ZPO dar. (T5)

TE OGH 2008-06-05 9 ObA 25/08d

nur T4

TE OGH 2008-05-27 8 ObA 35/08t

Auch; Beis wie T5; Beisatz: Hier: § 122 ArbVG. (T6)

TE OGH 2008-11-25 9 ObA 111/08a

Auch; Beisatz: Ob der Kündigungsgrund nach § 32 Abs 2 Z 6 VBG verwirklicht ist, ist eine Frage des Einzelfalles, die - von Fällen unvertretbarer Fehlbeurteilung durch die zweite Instanz abgesehen - die Zulässigkeit der Revision nicht rechtfertigt. (T7)

TE OGH 2008-11-13 8 ObA 67/08y

Auch; Beis wie T5

TE OGH 2008-11-13 8 ObA 60/08v

Auch; nur T4; Beis wie T5

TE OGH 2008-11-13 8 ObA 50/08y

nur T4

TE OGH 2009-12-21 8 ObA 65/09f

Auch; Beisatz: Die Frage, ob im Einzelfall ausgehend von den konkreten Feststellungen das Verhalten des Arbeitnehmers einen Entlassungsgrund verwirklicht, stellt regelmäßig keine erhebliche Rechtsfrage im Sinne des § 502 Abs 1 ZPO dar. (T8)

TE OGH 2009-12-21 8 ObA 46/09m

Auch; Beis wie T3; Beisatz: Hier: Entlassungsgrund der Vertrauensunwürdigkeit iSd § 27 Z 1 letzter Fall AngG. (T9)

TE OGH 2010-06-30 9 ObA 54/10x

Auch; nur T4; Beis wie T5

TE OGH 2010-07-22 8 ObA 38/10m

Auch; Beis wie T5

TE OGH 2010-08-18 8 ObA 32/10d

Auch; Beis wie T8

TE OGH 2010-08-18 8 ObA 52/10w

Auch; Beis wie T8

TE OGH 2010-09-22 8 ObA 56/10h

Auch; Beis wie T8

TE OGH 2010-09-29 9 ObA 89/10v

nur T1; Beis wie T8

TE OGH 2010-11-23 8 ObA 78/10v

nur T4

TE OGH 2010-11-24 9 ObA 113/10y

Auch

TE OGH 2010-12-21 8 ObA 88/10i

nur T4

TE OGH 2011-01-25 8 ObA 82/10g

Auch; nur T4

TE OGH 2011-03-30 9 ObA 114/10w

nur T4

TE OGH 2011-05-26 9 ObA 54/11y

Auch; nur T4; Beis wie T8

TE OGH 2011-05-25 8 ObA 35/11x

Auch

TE OGH 2011-05-26 9 ObA 60/11f

Auch; nur T4; Beisatz: Hier: Entlassungstatbestand des § 15 Abs 3 lit c BAG. (T10)

TE OGH 2011-06-29 8 ObA 13/11m

Auch; nur T4

TE OGH 2011-06-29 8 ObA 47/11m

TE OGH 2011-07-27 9 ObA 81/11v

Auch

TE OGH 2011-08-30 8 ObA 51/11z

Beis wie T2

TE OGH 2011-09-29 8 ObA 63/11i

Beis wie T2

TE OGH 2011-09-29 8 ObA 52/11x

Beis wie T2

TE OGH 2011-10-25 9 ObA 103/11d

nur T4

TE OGH 2011-10-25 9 ObA 109/11m

Auch

TE OGH 2011-11-25 9 ObA 84/11k

nur T4; Beis wie T8

TE OGH 2011-12-21 9 ObA 130/11z

Auch; nur T4; Beis wie T9

TE OGH 2012-03-28 8 ObA 1/12y

nur T4; Beis wie T2

TE OGH 2012-04-30 9 ObA 42/12k

nur T4

TE OGH 2012-05-30 8 ObA 25/12b

Auch; nur T4

TE OGH 2012-07-26 8 ObA 90/11k

nur T4

TE OGH 2012-08-22 9 ObA 60/12g  
Vgl auch

TE OGH 2012-08-22 9 ObA 55/12x  
Auch

TE OGH 2012-09-24 9 ObA 80/12y  
Auch; Beisatz: Hier: Beharrliche Dienstverweigerung. (T11)

TE OGH 2012-09-24 9 ObA 78/12d  
Auch; Beis wie T9; Beisatz: Sofern nicht im Sinne der Rechtssicherheit ein Korrekturbedarf besteht. (T12)

TE OGH 2012-10-24 8 ObA 64/12p  
Auch; nur T4; Beis wie T10

TE OGH 2012-12-17 9 ObA 111/12g  
TE OGH 2013-03-19 9 ObA 25/13m  
Auch

TE OGH 2013-04-29 8 ObA 19/13x  
Auch

TE OGH 2013-06-27 8 ObA 42/13d  
TE OGH 2013-06-25 9 ObA 48/13v  
Auch; nur T5

TE OGH 2013-07-24 9 ObA 26/13h  
Auch

TE OGH 2013-07-24 9 ObA 37/13a  
Auch; Beis wie T8

TE OGH 2014-01-29 9 ObA 3/14b  
Auch

TE OGH 2014-02-26 9 ObA 21/14z  
TE OGH 2014-02-27 8 ObA 87/13x  
Auch;

TE OGH 2014-10-29 9 ObA 112/14g  
Auch

TE OGH 2014-11-27 9 ObA 106/14z

Auch; Beisatz: Die Beurteilung, ob im Einzelfall ein Kündigungsgrund- oder Entlassungsgrund verwirklicht wurde, stellt keine erhebliche Rechtsfrage iSd § 502 Abs 1 ZPO dar. (T13)

Beisatz: Hier: Kündigung nach § 32 Abs 2 Z 1 VBG. (T14)

TE OGH 2014-11-27 9 ObA 111/14k

Auch; nur T4

TE OGH 2015-01-23 8 ObA 2/15z

Auch

TE OGH 2015-03-20 9 ObA 3/15d

TE OGH 2015-03-20 9 ObA 29/15b

Auch; Beis wie T14

TE OGH 2015-03-24 8 ObA 21/15v

Beis wie T8

TE OGH 2015-04-28 8 ObA 33/15h

Auch

TE OGH 2015-04-29 9 ObA 31/15x

Auch; Beis wie T5

TE OGH 2015-04-29 9 ObA 18/15k

Auch

TE OGH 2015-05-28 9 ObA 34/15p

Auch

TE OGH 2015-05-28 9 ObA 50/15s

Auch; Beis wie T5

TE OGH 2015-06-24 9 ObA 43/15m

Auch

TE OGH 2015-06-25 8 ObA 70/14y

Beis wie T8

TE OGH 2015-06-24 9 ObA 71/15d

Auch; Beis wie T13

TE OGH 2015-07-30 8 ObA 54/15x

Auch; Beis wie T8

TE OGH 2015-07-29 9 ObA 62/15f

Auch

TE OGH 2015-09-24 9 ObA 89/15a

Auch; Beis wie T9

TE OGH 2015-10-28 9 ObA 122/15d

TE OGH 2015-10-28 9 ObA 114/15b

Auch

TE OGH 2015-10-28 9 ObA 127/15i

Auch; Beis wie T5

TE OGH 2015-11-26 9 ObA 2/15g

Auch; Beis wie T9

TE OGH 2015-10-28 9 ObA 115/15z

Auch

TE OGH 2015-12-21 9 ObA 158/15y

Auch; Beis wie T7

TE OGH 2016-01-27 9 ObA 152/15s

Auch; Beis wie T13; Beisatz: Hier: Kündigung nach § 47 Abs 2 Z 1 VBO 1995. (T15)

TE OGH 2016-02-25 9 ObA 14/16y

Auch

TE OGH 2015-12-15 8 ObA 87/15z

Auch; Beisatz: Die Frage, ob den betrieblichen Bedingungen und ihren gesundheitlichen Auswirkungen ein solches Gewicht zukommt, dass sie zum Austritt berechtigen, lässt sich immer nur nach den Umständen des Einzelfalls beurteilen. (T16)

TE OGH 2016-04-21 9 ObA 42/16s

Auch; Beisatz: Hier: Kündigung iSd § 88 Abs 2 Z 1 und Z 6 NÖ LBG. (T17)

TE OGH 2016-05-25 9 ObA 55/16b

Beis wie T13

TE OGH 2016-05-24 8 ObA 38/16w

Auch

TE OGH 2016-03-18 9 ObA 5/16z

Auch

TE OGH 2016-04-21 9 ObA 1/16m

Auch; Beis wie T13

TE OGH 2016-05-25 9 ObA 147/15f

Auch; Beisatz: Die Beurteilung, ob im Einzelfall ein Kündigungs- oder Entlassungsgrund verwirklicht wurde, stellt keine erhebliche Rechtsfrage iSd § 502 Abs 1 ZPO dar, es sei denn, dem Berufungsgericht wäre bei seiner Entscheidung eine auffallende Fehlbeurteilung unterlaufen. (T18)

TE OGH 2016-09-27 8 ObA 48/16s

Auch

TE OGH 2016-06-28 8 ObA 41/16m

Auch

TE OGH 2016-09-29 9 ObA 110/16s

Auch

TE OGH 2016-12-19 9 ObA 138/16h

Auch; Beis wie T18

TE OGH 2016-07-26 9 ObA 89/16b

TE OGH 2016-09-29 9 ObA 105/16f

TE OGH 2016-10-28 9 ObA 119/16i

nur: Das Vorliegen der Voraussetzungen für eine gerechtfertigte vorzeitige Auflösung des Dienstverhältnisses kann immer nur aufgrund der Umstände des Einzelfalles beurteilt werden. (T19)

TE OGH 2017-04-20 9 ObA 26/17i

Auch; Beis wie T18

TE OGH 2017-05-30 8 ObA 9/17g

Beisatz: Ob ein personenbezogener Kündigungsgrund gemäß § 105 Abs 3 Z 2 lit a ArbVG vorliegt, kann nur anhand der Umstände des Einzelfalles beurteilt werden. (T20)

TE OGH 2017-06-28 9 ObA 67/17v

TE OGH 2017-07-25 9 ObA 5/17a

Auch; Beis wie T13; Beisatz: Hier: Dienst- und Besoldungsordnung (DBO) für die Bediensteten der österreichischen Privatbahnen. (T21)

TE OGH 2017-09-27 9 ObA 113/17h

TE OGH 2017-09-27 9 ObA 68/17s

Auch

TE OGH 2017-11-28 9 ObA 118/17v

Auch; Beis wie T18

TE OGH 2018-01-30 9 ObA 149/17b



Auch

TE OGH 2018-01-26 8 ObA 1/18g

Auch

TE OGH 2018-02-23 8 ObA 57/17s

Auch

TE OGH 2018-04-27 8 ObA 17/18k

Beisatz: Hier: § 45 Abs 1 Wr VBO 1995 (T22)

TE OGH 2018-04-27 8 ObA 48/17t

TE OGH 2018-05-29 8 ObA 18/18g

Auch

TE OGH 2018-05-29 8 ObA 21/18y

Auch; nur T4

TE OGH 2018-05-29 8 ObA 16/18p

Auch; Beis wie T13; Beis wie T18

TE OGH 2018-06-25 8 ObA 28/18b

Auch

TE OGH 2018-08-28 8 ObA 39/18w

Beis wie T18; Beisatz: Hier: Entlassungstatbestand des § 39 Abs 2 lit b DBO. (T23)

TE OGH 2018-09-27 9 ObA 92/18x

Auch

TE OGH 2018-10-24 8 ObA 52/18g

Auch

TE OGH 2018-10-24 8 ObA 58/18i

Auch

TE OGH 2019-02-26 8 ObA 2/19f

Beisatz: Hier: Vertrauensunwürdigkeit nach § 40 Abs 2 lit b der vereinbarten Vertragsbedienstetenordnung 1969 der Stadt Wels. (T24)

TE OGH 2019-04-29 8 ObA 1/19h

TE OGH 2019-04-29 8 ObA 67/18p

TE OGH 2019-06-27 8 ObA 22/19x

TE OGH 2020-01-24 8 ObA 3/20d

Vgl; Beisatz: Das gilt auch für die Frage, ob die Kündigung eines Vertragsbediensteten wegen eines die Vertrauensunwürdigkeit begründenden Verhaltens berechtigt ist (Hier: Steiermärkisches Gemeinde-Vertragsbedienstetengesetz). (T25)

TE OGH 2020-06-25 9 ObA 50/20y

TE OGH 2021-07-28 9 ObA 65/21f

Beisatz: Hier: Heimliche Tonbandaufnahme. (T26)

TE OGH 2021-06-25 8 ObA 36/21h

Vgl; Beis wie T24; Beis wie T25; Beisatz: Hier: Die Rechtsansicht, dass es während des ersten „Covid-Shutdowns“ ab 13. 3. 2020 eine vertrauensverwirkende Verletzung der festgestellten Verhaltensrichtlinien für den Betrieb eines Altenheims begründete, wenn vom verantwortlichen Heimleiter wohngruppenübergreifende Treffen zum gemeinsamen Singen der Bewohner geduldet wurden, die teilweise auch in einem geschlossenen Raum stattfanden, und wenn trotz Anordnung der Schließung der Speisesäle der Betrieb einer Cafeteria aufrecht erhalten wurde, ist zumindest nicht unvertretbar (Hier: OÖ GDG 2002). (T27)

TE OGH 2021-09-14 8 ObA 54/21f

Beis wie T18; Beisatz: Hier: Verstoß gegen Absonderungsbescheid und Dienstantritt ohne Information an den Dienstgeber bei Covid-19 Verdachtsfall vor Vorliegen eines Testergebnisses. (T28)

TE OGH 2021-11-25 9 ObA 114/21m

Beis wie T13; Beis wie T18

TE OGH 2022-03-24 9 ObA 25/22z

Beis wie T13; Beis wie T18; Beisatz: Hier: zu § 31 Z 7 und 8 TAG. (T29)

TE OGH 2022-06-29 8 ObA 39/22a

Vgl; Beisatz: Hier: Verweigerung der Vorlage von nach der COVID-19-Schulverordnung 2021/22 vorgeschriebenen PCR-Tests. (T30)

TE OGH 2022-08-30 8 ObA 53/22k

Vgl; Beis wie T13; Beis wie T14

TE OGH 2023-06-27 8 ObA 90/22a

nur T4

TE OGH 2023-08-03 8 ObA 40/23z

vgl; Beisatz wie T5

TE OGH 2024-02-14 9 ObA 109/23d

vgl; Beisatz wie T13

TE OGH 2024-03-22 8 ObA 49/23y

vgl; Beisatz: Hier: Abberufung einer Schulleiterin nach § 26b Abs 5 LDG (T31)

TE OGH 2024-05-22 8 ObA 8/24w

Beisatz wie T7; Beisatz wie T14; Beisatz wie T18

TE OGH 2024-10-23 9 ObA 64/24p

vgl

TE OGH 2024-10-23 9 ObA 61/24x

Beisatz: Hier: Negative behördliche Zuverlässigkeitsprüfung iSd § 134a Abs 1 LFG, wodurch die Beklagte den Kläger nicht mehr wie vereinbart beschäftigen konnte (T32)

TE OGH 2025-01-22 9 ObA 101/24d

**European Case Law Identifier**

ECLI:AT:OGH0002:1996:RS0106298