

Gericht

OGH

Rechtssatznummer

RS0039015

Entscheidungsdatum

14.04.1993

Geschäftszahl

9ObA73/93; 9ObA142/94; 9ObA90/95 (9ObA91/95, 9ObA92/95); 9ObA2253/96f; 9ObA244/98t;
9ObA5/99x; 8ObA11/01b; 9ObA9/02t; 9ObA29/08t; 9ObA30/10t; 8ObA45/11t; 9ObA137/11d;
9ObA80/13z; 9ObA14/16y; 9ObA42/19w

Norm

ArbVG §105; ArbVG §106; ZPO §228 B3bb

Rechtssatz

Ist die Kündigung oder Entlassung nach vertragsrechtlichen Grundsätzen rechtsunwirksam, so kommt nicht die Anfechtung nach §§ 105, 106 ArbVG, sondern regelmäßig die Bekämpfung mittels Feststellungsklage in Betracht.

Entscheidungstexte

TE OGH 1993-04-14 9 ObA 73/93

Veröff: WBl 1993,294 = SozArb 1994 H2,13 = RdW 1993,341

TE OGH 1994-09-14 9 ObA 142/94

Auch; Beisatz: § 48 ASGG (T1)

TE OGH 1995-09-13 9 ObA 90/95

Auch

TE OGH 1997-02-12 9 ObA 2253/96f

Auch

TE OGH 1998-10-07 9 ObA 244/98t

Beisatz: Eine solche Klage könnte der Betriebsrat nach § 54 Abs 1 ASGG erheben. (T2)

TE OGH 1999-04-14 9 ObA 5/99x

Auch

TE OGH 2001-01-25 8 ObA 11/01b

TE OGH 2002-03-13 9 ObA 9/02t

Beisatz: Werden Feststellungsklage und Anfechtungsklage gemeinsam erhoben, hat dies in Form der Erhebung eines Hauptbegehrens und eines Eventualbegehrens zu erfolgen. (T3)

TE OGH 2008-08-20 9 ObA 29/08t

Auch

TE OGH 2010-12-22 9 ObA 30/10t

Beis wie T3

TE OGH 2011-06-29 8 ObA 45/11t

Auch; Beis wie T2; Bem: Siehe RS0127054. (T4)

TE OGH 2012-01-30 9 ObA 137/11d

Auch

TE OGH 2013-08-27 9 ObA 80/13z

Vgl auch

TE OGH 2016-02-25 9 ObA 14/16y

Auch; Beis wie T3

TE OGH 2019-06-25 9 ObA 42/19w

European Case Law Identifier

ECLI:AT:OGH0002:1993:RS0039015