

**Gericht**

OGH

**Rechtssatznummer**

RS0082120

**Entscheidungsdatum**

08.03.1966

**Geschäftszahl**

4Ob6/66; 4Ob47/79; 9ObA238/98k; 9ObA140/01f; 9ObA133/07k; 9ObA127/18v

**Norm**

VBG §30 Abs3; VBG §32 Abs2

**Rechtssatz**

Nach dem Wortlaut des § 30 Abs 3 VBG kommt es nicht darauf an, ob der Entlassungsgrund nach § 34 Abs 2 VBG einem "kongruenten" Kündigungsgrund nach § 32 Abs 2 VBG entspricht, sondern nur darauf, ob der für die Entlassung geltend gemachte Auflösungsgrund einen - entsprechenden - Kündigungsgrund nach § 32 Abs 2 VBG darstellt. (Hier: Verhältnis der Entlassungsgründe nach § 34 Abs 2 lit b und c VBG zum Kündigungsgrund nach § 32 Abs 2 lit a VBG).

**Entscheidungstexte**

TE OGH 1966-03-08 4 Ob 6/66

Veröff: EvBl 1966/275 S 348 = JB1 1966,575 = Arb 8197 = SozM ID,529

TE OGH 1980-03-04 4 Ob 47/79

Auch

TE OGH 1998-11-11 9 ObA 238/98k

Auch; nur: Nach dem Wortlaut des § 30 Abs 3 VBG kommt es nur darauf an, ob der für die Entlassung geltend gemachte Auflösungsgrund einen - entsprechenden - Kündigungsgrund nach § 32 Abs 2 VBG darstellt. (T1); Beisatz: Liegt auch kein Kündigungsgrund vor, so ist die ausgesprochene Entlassung rechtsunwirksam. (T2)

TE OGH 2001-10-10 9 ObA 140/01f

Vgl auch; nur T1; Beis wie T2

TE OGH 2008-04-10 9 ObA 133/07k

Auch; Beisatz: Hier: Entlassungsgrund der Vertrauensunwürdigkeit nach § 133 Abs 2 Z 2 Stmk L-DBR. (T3)

TE OGH 2018-12-17 9 ObA 127/18v

Auch

**European Case Law Identifier**

ECLI:AT:OGH0002:1966:RS0082120