

Gericht

OGH

Rechtssatznummer

RS0029733

Entscheidungsdatum

27.09.2023

Geschäftszahl

4Ob93/60; 4Ob23/64; 4Ob31/64; 4Ob102/64; 4Ob3/65; 4Ob41/65; 4Ob2/70; 4Ob101/71; 4Ob15/72; 4Ob29/73; 4Ob22/74; 4Ob29/74; 4Ob37/74 (4Ob38/74); 4Ob29/75; 4Ob3/76; 4Ob10/76; 4Ob51/76; 4Ob124/76; 4Ob81/77; 4Ob115/77; 4Ob102/77; 4Ob137/77; 4Ob11/78; 4Ob8/78; 4Ob63/78; 4Ob94/78; 4Ob86/78; 4Ob33/80; 4Ob2/80; 4Ob83/80; 4Ob137/81; 4Ob180/82; 4Ob65/84; 4Ob128/84; 9ObA295/88; 9ObA101/92; 8ObA212/95; 9ObA2059/96a; 9ObA2234/96m; 8ObA2102/96t; 9ObA315/97g; 8ObA195/97b; 8ObA295/97h; 9ObA384/97d; 9ObA211/00w; 8ObA49/01s; 8ObA209/01w; 9ObA228/02y; 8ObA57/03w; 8ObA88/03d; 8ObA28/05h; 9ObA134/05d; 9ObA133/07k; 9ObA87/09y; 9ObA155/09y; 8ObA71/10i; 9ObA11/11z; 8ObA37/11s; 9ObA78/12d; 9ObA144/12k; 9ObA37/13a; 9ObA115/13x; 9ObA43/15m; 8ObA70/14y; 8ObA65/16s; 8ObA1/18g; 8ObA18/18g; 9ObA109/20z; 8ObA77/22i; 9ObA67/23b

Norm

AngG §27 Z1 E1c

Rechtssatz

Bei Prüfung des Entlassungsgrundes der Vertrauensunwürdigkeit ist an das Verhalten des Angestellten ein objektiver Maßstab anzulegen, der nach den Begleitumständen des Einzelfalles und nach den gewöhnlichen Anschauungen der beteiligten Verkehrskreise angewendet zu werden pflegt; auf das subjektive Empfinden des Dienstgebers kommt es nicht an.

Entscheidungstexte

TE OGH 1960-09-06 4 Ob 93/60

Veröff: SZ 33/85

TE OGH 1964-03-03 4 Ob 23/64

Veröff: Arb 7909

TE OGH 1964-03-17 4 Ob 31/64

Veröff: SozM IA/d,561

TE OGH 1964-10-27 4 Ob 102/64

TE OGH 1965-01-26 4 Ob 3/65

Veröff: SozM IA/d,619

TE OGH 1965-04-06 4 Ob 41/65

Veröff: SozM IA/d,649

TE OGH 1970-02-10 4 Ob 2/70

Veröff: JBl 1970,438 = Arb 8733

TE OGH 1971-11-23 4 Ob 101/71

Veröff: IndS 1972 H5-6,849 = SozM IA/d,1002

TE OGH 1972-04-11 4 Ob 15/72

Veröff: SozM IA/d,1016

TE OGH 1973-04-03 4 Ob 29/73

Veröff: Arb 9091

TE OGH 1974-05-07 4 Ob 22/74

Beisatz: Parteiergreifen im Streit zwischen Dienstgeber und dessen enthobenen Geschäftsführer. (T1)

TE OGH 1974-06-11 4 Ob 29/74

Veröff: Arb 9238 = SozM IA/d,1109

TE OGH 1974-07-09 4 Ob 37/74

Beisatz: Wesentlich ist vielmehr, dass die Interessen des Dienstnehmers so schwer verletzt werden, dass diesem eine weitere Zusammenarbeit auch nicht für die Zeit der Kündigungsfrist zugemutet werden kann. (T2) Veröff: SozM IA/d,1103

TE OGH 1975-06-10 4 Ob 29/75

TE OGH 1976-03-02 4 Ob 3/76

Beis wie T2

TE OGH 1976-03-23 4 Ob 10/76

Beis wie T2

TE OGH 1976-06-15 4 Ob 51/76

Beis wie T2; Beisatz: Aprilscherz durch übertriebene Schadensmeldung durch leitenden Versicherungsangestellten. (T3) Veröff: VersR 1981,743

TE OGH 1976-11-09 4 Ob 124/76

Veröff: IndS 1978 H1,1977

TE OGH 1977-06-07 4 Ob 81/77

Beis wie T2; Veröff: IndS 1978 H1,1082

TE OGH 1977-09-13 4 Ob 115/77

Beis wie T2

TE OGH 1977-09-06 4 Ob 102/77

Veröff: IndS 1978 H2,1091 = Arb 9624

TE OGH 1977-10-18 4 Ob 137/77

Veröff: Arb 9631 = DRdA 1979,116 (mit Anmerkung von Kramer) = ZAS 1981,14 (mit Anmerkung von Hoyer)

TE OGH 1978-02-21 4 Ob 11/78

Beis wie T2

TE OGH 1978-04-18 4 Ob 8/78

TE OGH 1978-07-04 4 Ob 63/78

TE OGH 1978-10-24 4 Ob 94/78

TE OGH 1978-10-24 4 Ob 86/78

Auch; Veröff: EvBl 1979/62 S 186

TE OGH 1980-03-25 4 Ob 33/80

Beisatz: Wahrheitswidrige Darstellung von Vorkommnissen in der Privatsphäre (Alkoholisierung, Führerscheinentzug usw). (T4)

TE OGH 1980-03-25 4 Ob 2/80

Beis wie T2

TE OGH 1980-07-01 4 Ob 83/80

Beis wie T2

TE OGH 1982-01-19 4 Ob 137/81

Veröff: Arb 10072

TE OGH 1983-01-25 4 Ob 180/82

Beis wie T2; Veröff: Arb 10212

TE OGH 1984-05-22 4 Ob 65/84

Beis wie T2

TE OGH 1984-11-13 4 Ob 128/84

Beisatz: Sofern es sich um ein Verhalten handelt, das mit dem Arbeitsverhältnis in keinem unmittelbaren Zusammenhang steht, muss es so beschaffen sein, dass es das dienstliche oder geschäftliche Vertrauen des Arbeitgebers nachteilig zu beeinflussen vermag. (T5)

TE OGH 1988-11-30 9 ObA 295/88

Vgl auch; Beisatz: Hier: Alkoholisierter Krankenkassenkontrollor (T6) Beisatz: § 48 ASGG. (T7)

TE OGH 1992-05-27 9 ObA 101/92

Veröff: DRdA 1993,383 (Grömmner)

TE OGH 1995-02-09 8 ObA 212/95

Auch; Beisatz: Hier: Der Angestellte setzte Werbemaßnahmen in einem teilweise mit seinem Arbeitgeber konkurrierenden Bereich zu - für die beteiligten Kreise aber nicht erkennbar - Übungszwecken (Verkaufsleiter einer Fluggesellschaft). (T8)

TE OGH 1996-05-29 9 ObA 2059/96a

Vgl auch; Beisatz: Hier: Die aktive konkurrierende Tätigkeit eines Angestellten im Zusammenhang mit seiner gesellschaftlichen Beteiligung als kollektivvertretungsbefugter Geschäftsführer in einem Unternehmen, dessen Produktpalette im wesentlichen der des Arbeitgebers entsprach, musste durchaus objektiv die gerechtfertigte Befürchtung erwecken, er werde nicht mehr nur die Interessen seines Arbeitgebers wahren. Auf einen tatsächlichen Umsatzrückgang kommt es nicht an. (T9) Beis wie T7

TE OGH 1996-10-16 9 ObA 2234/96m

Auch; Beis wie T7

TE OGH 1996-09-12 8 ObA 2102/96t

Beis wie T2; Beis wie T7

TE OGH 1997-11-05 9 ObA 315/97g

Vgl auch; Beisatz: Hier: Der Dienstnehmer installierte weisungswidrig private Programme auf der Computer-Anlage des Dienstgebers und verwendete diese mehrfach zu privaten Zwecken. (T10)

TE OGH 1997-11-13 8 ObA 195/97b

Auch; Beisatz: Hier: Die bewusste Täuschung des Dienstgebers über die Tatsache der zu Lasten des Dienstgebers gehenden Auszahlung einer Käuferprovision an die Klägerin. (T11)

TE OGH 1998-01-29 8 ObA 295/97h

Auch; Beis wie T5; Beisatz: Hier: Private Gründe zwischen Ehegatten - Verneint. (T12)

TE OGH 1998-04-01 9 ObA 384/97d

TE OGH 2000-09-20 9 ObA 211/00w

TE OGH 2001-08-30 8 ObA 49/01s

Beis wie T2

TE OGH 2002-02-21 8 ObA 209/01w

Beis wie T2; Beisatz: Reinigungskraft in onkologischer Krankenhausstation fungiert als Botin für von früheren Patienten für eine stationäre Patientin besorgtes "Wundermittel" - kein Entlassungsgrund. (T13)

TE OGH 2002-12-04 9 ObA 228/02y

Vgl auch; Beisatz: Maßgebend sind die besonderen Umstände des Einzelfalles. (T14)

TE OGH 2003-10-16 8 ObA 57/03w

TE OGH 2003-11-25 8 ObA 88/03d

Auch; nur: Bei Prüfung des Entlassungsgrundes der Vertrauensunwürdigkeit ist an das Verhalten des Angestellten ein objektiver Maßstab anzulegen, der nach den Begleitumständen des Einzelfalles und nach den gewöhnlichen Anschauungen der beteiligten Verkehrskreise angewendet zu werden pflegt. (T15)

TE OGH 2005-05-30 8 ObA 28/05h
nur T15

TE OGH 2005-09-30 9 ObA 134/05d
TE OGH 2008-04-10 9 ObA 133/07k
nur T15; Beisatz: Hier: Entlassungsgrund der Vertrauensunwürdigkeit nach § 133 Abs 2 Z 2 Stmk L-DBR. (T16)

TE OGH 2010-01-26 9 ObA 87/09y
Vgl auch; Beis wie T14

TE OGH 2010-03-03 9 ObA 155/09y
nur T15; Beis wie T16

TE OGH 2011-02-22 8 ObA 71/10i
Auch; Beis wie T14

TE OGH 2011-03-30 9 ObA 11/11z
TE OGH 2011-07-15 8 ObA 37/11s
Vgl auch; Beis wie T14

TE OGH 2012-09-24 9 ObA 78/12d
Auch

TE OGH 2012-12-17 9 ObA 144/12k
Auch; Beis wie T16

TE OGH 2013-07-24 9 ObA 37/13a
Vgl auch; Beis wie T5; Beisatz: Hier: Verstoß gegen (über § 7 AngG hinaus vereinbarte) Konkurrenzklause. (T17)

TE OGH 2013-11-26 9 ObA 115/13x
Auch

TE OGH 2015-06-24 9 ObA 43/15m
Auch

TE OGH 2015-06-25 8 ObA 70/14y
Auch; Beis wie T14

TE OGH 2017-05-30 8 ObA 65/16s
TE OGH 2018-01-26 8 ObA 1/18g
TE OGH 2018-05-29 8 ObA 18/18g
Auch

TE OGH 2020-12-17 9 ObA 109/20z

Beisatz: Hier: Herabwürdigende und herabsetzende Äußerungen. (T18)

TE OGH 2023-01-25 8 ObA 77/22i

TE OGH 2023-09-27 9 ObA 67/23b

vgl; Beisatz: Hier: Vorzeitige Auflösung nach § 45 Abs 2 Z 2 Vertragsbedienstetenordnung 1995. (T19)

European Case Law Identifier

ECLI:AT:OGH0002:1960:RS0029733