

Gericht

OGH

Rechtssatznummer

RS0027975

Entscheidungsdatum

16.12.2024

Geschäftszahl

4Ob35/56; 4Ob63/75; 4Ob11/77; 4Ob97/78; 4Ob167/80; 4Ob158/82; 14Ob13/86; 14Ob184/86; 9ObA503/89; 9ObA603/93; 9ObA365/93; 8Ob30/95; 8Ob6/96; 9ObA2269/96h; 8ObA2046/96g; 8ObA2356/96w; 8ObA2349/96s; 8ObA161/02p; 8ObA72/04b; 9ObA8/10g; 6Ob172/10b; 8ObA19/10t; 9ObA46/11x; 10ObS123/17m; 8ObA52/22p; 9ObA76/23a

Norm

ABGB §1152 B

AngG §6

AngG §10

AVRAG §4 Abs2

Rechtssatz

Das Entgelt des Angestellten umfasst neben dem eigentlichen Gehalt auch die übrigen ordentlichen und außerordentlichen Leistungen zusätzlicher Art, selbst wenn diese auf die tatsächliche Mehrleistung des einzelnen Angestellten abgestellt und daher, wie im Falle einer Provisionsvereinbarung, variabel sind.

Entscheidungstexte

TE OGH 1956-07-03 4 Ob 35/56

Veröff: SozM IA/b,25 = Arb 6470

TE OGH 1976-01-13 4 Ob 63/75

Veröff: Arb 9430 = JBl 1976,657 (mit kritischer Anmerkung von Bydlinski) = SozM IE,139 = ZAS 1977/19 S 140 (Anmerkung von Klein)

TE OGH 1977-03-29 4 Ob 11/77

Veröff: Arb 9573 = JBl 1979/215 = SZ 50/46

TE OGH 1978-10-24 4 Ob 97/78

Beisatz: Anders bei einem Begriff des Monatsgehalts, wenn das Entgelt aus Fixum (festes Grundgehalt) und einer in ihrer Höhe wechselnden Provision besteht. (T1)

TE OGH 1981-01-13 4 Ob 167/80

Vgl; Beisatz: Die Provision richtet sich nach dem Ergebnis der Arbeit und ist somit ein von der Leistung des Angestellten, aber auch von der Marktlage und Geschäftslage, abhängiges Entgelt in der Form einer Erfolgsvergütung. (T2) Veröff: RdA 1983,22 (Schnorr) = Arb 9931

TE OGH 1983-09-06 4 Ob 158/82

Auch; Veröff: RdW 1984,150 = Arb 10292

TE OGH 1986-03-04 14 Ob 13/86

Auch; Beis wie T2; Veröff: Arb 10501 = RdW 1986,378 = SZ 59/44

TE OGH 1987-03-06 14 Ob 184/86

Vgl auch; Beis wie T2; Veröff: Arb 10613 = RdW 1987,379 = JBl 1987,601

TE OGH 1989-11-22 9 ObA 503/89

Auch

TE OGH 1994-04-06 9 ObA 603/93

Vgl auch; Beis wie T2

TE OGH 1994-01-26 9 ObA 365/93

Auch; nur: Das Entgelt des Angestellten umfasst neben dem eigentlichen Gehalt auch die übrigen ordentlichen und außerordentlichen Leistungen zusätzlicher Art. (T3); Beisatz: Zulagen sind grundsätzlich Entgelt, sofern sie nicht die Funktion einer Aufwandsentschädigung haben. (T4)

TE OGH 1995-11-16 8 Ob 30/95

nur T3; Beisatz: Somit auch die Sonderzahlungen. (T5)

TE OGH 1996-07-11 8 Ob 6/96

nur T3; Beis wie T5

TE OGH 1996-12-18 9 ObA 2269/96h

Auch

TE OGH 1997-01-30 8 ObA 2046/96g

Beis wie T4; Veröff: SZ 70/20

TE OGH 1997-11-13 8 ObA 2356/96w

Vgl auch; Beisatz: Eine teilweise erfolgsorientierte Entlohnung ist daher zulässig. (T6)

TE OGH 1997-11-27 8 ObA 2349/96s

nur T3; Beisatz: Die Auszahlung in größeren Abschnitten als monatlich schadet nicht. (T7) Veröff: SZ 70/254

TE OGH 2003-05-22 8 ObA 161/02p

Auch; Beisatz: Auch dem Arbeitnehmer zugesagte Aktienoptionen sind Entgelt. (T8); Veröff: SZ 2003/59

TE OGH 2005-06-30 8 ObA 72/04b

Beisatz: Nicht unter dem arbeitsrechtlichen Entgeltbegriff sind Aufwandsentschädigungen zu subsumieren, die der Abgeltung eines mit der Arbeitsleistung verbundenen finanziellen Aufwands dienen. (T9)

TE OGH 2010-05-26 9 ObA 8/10g

Auch; Beisatz: § 4 Abs 2 erster Satz AVRAG sichert den Arbeitnehmern das Entgelt, mit dem sie nach dem früheren Kollektivvertrag gesichert rechnen konnten. (T10)

TE OGH 2010-09-22 6 Ob 172/10b

Vgl; Beis wie T2

TE OGH 2011-02-22 8 ObA 19/10t

Vgl auch; Beis wie T10

TE OGH 2011-05-26 9 ObA 46/11x

nur T3; Beisatz: Dabei kommt es nicht auf die Bezeichnung, sondern nur auf die tatsächliche Funktion der Leistung an. Auch alle Arten von Naturalleistungen oder Sachzuwendungen sind dem Entgelt zuzurechnen. (T11)

TE OGH 2018-01-23 10 ObS 123/17m

Vgl; Beis wie T2

TE OGH 2022-08-30 8 ObA 52/22p

Vgl; Beis wie T11; Beisatz: Hier: Zurverfügungstellung eines Dienstwagens zu privaten Zwecken. (T12)

TE OGH 2024-12-16 9 ObA 76/23a

European Case Law Identifier

ECLI:AT:OGH0002:1956:RS0027975