



## VERORDNUNG

des Gemeinderates der Stadtgemeinde St. Andrä im Lavanttal vom 20.12.2022, Zahl: 011-5/AL/2022, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2023 beschlossen wird (Stellenplan 2023)

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 89/2022, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVVG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 89/2022, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 89/2022, wird verordnet:

### § 1

#### Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2023 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 1.202 Punkte.

### § 2

#### Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2023 folgende Planstellen festgelegt:

Lfd. Nr.	Beschäftigungs- ausmaß in %	GKI.	Stellen- wert	BRP Punkte
1	100,00	22	78	78,00
2	100,00	7	33	33,00
3	100,00	14	54	54,00
4	100,00	6	30	30,00
5	75,00	2	18	
6	100,00	12	48	48,00
7	100,00	8	36	36,00
8	100,00	14	54	54,00

9	100,00	10	42	42,00
10	100,00	7	33	33,00
11	100,00	9	39	39,00
12	100,00	7	33	33,00
13	100,00	13	51	51,00
14	100,00	15	57	57,00
15	100,00	8	36	36,00
16	100,00	6	30	30,00
17	100,00	9	39	39,00
18	100,00	6	30	30,00
19	100,00	8	36	36,00
20	100,00	12	48	48,00
21	100,00	12	48	48,00
22	100,00	9	39	39,00
23	62,50	8	36	22,50
24	100,00	7	33	33,00
25	100,00	6	30	30,00
26	100,00	10	42	
27	70,00	8	36	
28	100,00	8	36	
29	100,00	12	48	
30	100,00	9	39	
31	100,00	9	39	
32	80,00	9	39	
33	68,75	9	39	
34	81,25	9	39	
35	85,00	9	39	
36	62,50	9	39	
37	100,00	9	39	
38	81,25	9	39	

39	87,50	9	39	
40	87,50	9	39	
41	76,25	9	39	
42	75,00	5	27	
43	100,00	5	27	
44	100,00	5	27	
45	75,00	5	27	
46	100,00	5	27	
47	62,50	5	27	
48	68,75	5	27	
49	75,00	5	27	
50	75,00	5	27	
51	100,00	5	27	
52	62,50	5	27	
53	50,00	5	27	
54	55,00	2	18	
55	62,50	2	18	
56	60,00	2	18	
57	82,50	2	18	
58	77,50	2	18	
59	83,75	2	18	
60	58,75	2	18	
61	51,25	2	18	
62	73,75	2	18	
63	71,25	2	18	
64	67,50	2	18	
65	65,00	2	18	
66	75,00	2	18	
67	67,50	5	27	
68	92,50	6	30	

69	75,00	6	30	
70	57,50	6	30	
71	53,13	6	30	
72	50,00	6	30	
73	57,50	6	30	
74	57,50	6	30	
75	57,50	9	39	
76	57,50	6	30	
77	40,00	6	30	
78	57,50	6	30	
79	53,13	6	30	
80	100,00	10	42	
81	100,00	8	36	
82	100,00	8	36	
83	100,00	7	33	
84	100,00	6	30	
85	100,00	6	30	
86	100,00	5	27	
87	100,00	5	27	
88	100,00	6	30	
89	100,00	6	30	
90	100,00	6	30	
91	100,00	6	30	
92	100,00	6	30	
93	100,00	6	30	
94	100,00	6	30	
95	100,00	6	30	
96	100,00	5	27	
97	100,00	8	36	
98	100,00	7	33	

99	100,00	6	30	
100	100,00	7	33	
101	100,00	10	42	
102	100,00	9	39	
103	100,00	7	33	
104	100,00	7	33	
105	100,00	7	33	
106	100,00	7	33	
107	27,00	5	27	
108	100,00	3	21	
109	100,00	7	33	

<b>BRP-Summe</b>			<b>979,50</b>	
------------------	--	--	---------------	--

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

### **§ 3 Inkrafttreten**

(1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2023 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 27.06.2022, Zahl: 011-5/AL/2022, außer Kraft.

Die Bürgermeisterin:  
Maria Knauder