

Kurztitel

Frauenförderungsplan BMEIA

Kundmachungsorgan

BGBL. II Nr. 217/2018

Typ

V

§/Artikel/Anlage

Anl. 1

Inkrafttretensdatum

01.09.2018

Index

63/08 Sonstiges Allgemeines Dienst- und Besoldungsrecht

Text

Anlage 1

Zielvorgaben zur Erhöhung des Frauenanteils in bestimmten Besoldungs-, Verwendungs- und Entlohnungsgruppen bzw. Entlohnungsschemata bis 2021

BMEIA: Stand 1. Jänner 2018

Besoldungs/Verwendungs/ Entlohnungsgruppe/schema	Männer	Frauen	Gesamt	Frauenanteil in %
A1/A, v1/a	272	161	433	37,2%
Gesamt				

Anm. zu Anlage 1: Der durchschnittliche Frauenanteil in den übrigen Besoldungsgruppen, Entlohnungsschemata, Verwendungs- und Entlohnungsgruppen beträgt wie folgt: A2/B/v2/b: 43,4%, A3-A7/v3-v5/h3-h5: 62,3%, ADV: 31,8%

Höchste besold.rechtl. Einstufungen u. Vergleichbare	Frauenanteil ZIEL 2021	Frauenanteil ZIEL 2019
A1/7-9	35%	26%
A1/4-6	40%	35%
A2/5-8	44%	42%
A3/2-5	55%	55%

Schlagworte

Besoldungsgruppe, Verwendungsgruppe

Zuletzt aktualisiert am

31.08.2018

Gesetzesnummer

20010293

Dokumentnummer

NOR40206556