

Kurztitel

Frauenförderungsplan des Bundesministeriums für Familien und Jugend

Kundmachungsorgan

BGBI. II Nr. 215/2017

Typ

V

§/Artikel/Anlage

Anl. 1

Inkrafttretensdatum

08.08.2017

Index

63/08 Sonstiges Allgemeines Dienst- und Besoldungsrecht

Text

Anlage

Zielvorgaben zur Erhöhung der Frauenanteile bis 31.12.2018 (gemäß § 11a Abs. 3 B-GIBG, BGBI Nr. 100/1993, zuletzt geändert durch das BGBI. I Nr. 153/2009)

Die verbindlichen Vorgaben beziehen sich auf Frauen, die zumindest gleich geeignet sind wie der bestgeeignete männliche Bewerber und sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

In jenen Bereichen, in denen der Frauenanteil von 50 % bereits erreicht wurde, ist nach Maßgabe der obigen Ausführungen darauf zu achten, dass durch Neuaufnahmen bzw. durch Funktionsbesetzungen der Frauenanteil nicht unter 50 % sinkt.

Personalstand 31.12.2016

Einstufung	männlich	weiblich	Gesamt	Frauenanteil %
A/A1/a/v1	15	32	47	68,09
B/A2/b/v2	9	31	40	77,50
C/A3/c/v3/h1	5	17	22	77,27
D/A4/d/v4	4	0	4	0,00
Summe	33	80	113	70,80
Sektionsleiter/-innen, Bereichsleiter/-innen und SL-STV	1	3	4	75,00
Abteilungsleiter/-innen	5	4	9	44,45
Referatsleiter/-innen	2	1	3	33,33
Summe	8	8	16	50,00

Zuletzt aktualisiert am

10.08.2017

Gesetzesnummer

20009959

Dokumentnummer

NOR40196315