

**Kurztitel**

Frauenförderungsplan BMG - 2012

**Kundmachungsorgan**

BGBI. II Nr. 165/2012 aufgehoben durch BGBI. II Nr. 146/2014

**§/Artikel/Anlage**

§ 10

**Inkrafttretensdatum**

24.05.2012

**Außerkräftretensdatum**

16.06.2014

**Text****Teilzeitbeschäftigung und Führungsverantwortung**

**§ 10.** (1) Teilzeitbeschäftigung darf grundsätzlich kein Ausschließungsgrund für Funktionsbetrauungen sein. Die organisatorischen Voraussetzungen dafür sind zu prüfen. Teamarbeit und Projektverantwortlichkeit in Abteilungen sind zu fördern.

(2) Teilzeitbeschäftigung soll in allen Arbeitsbereichen und auf allen Qualifikationsstufen möglich sein. Die MitarbeiterInnen sind von der jeweiligen Personalabteilung darauf hinzuweisen, dass die Arbeitszeitreduktion befristet vereinbart werden kann und damit eine Rückkehr zur Normalarbeitszeit gewährleistet ist.