

**Kurztitel**

Frauenförderungsplan für die Parlamentsdirektion

**Kundmachungsorgan**

BGBI. II Nr. 34/2009 aufgehoben durch BGBI. II Nr. 378/2014

**§/Artikel/Anlage**

§ 10

**Inkrafttretensdatum**

01.01.2009

**Außerkräftretensdatum**

31.12.2014

**Text****Laufbahn- und Karriereplanung**

**§ 10.** (1) Der Dienstgeber hat darauf zu achten, dass eine Familienpause sich auf die Laufbahn- und Karriereplanung von Frauen und Männern nicht nachteilig auswirkt.

(2) Frauenförderung hat nicht nur bei Führungspositionen anzusetzen, sondern muss auf allen organisatorischen und hierarchischen Ebenen aktiv von Dienstgeber und unmittelbaren Vorgesetzten gefördert werden.

(3) Im Mitarbeiter/innengespräch soll auch der Bereich Arbeitszeitgestaltung explizit angesprochen werden.

(4) Aufgabe der Vorgesetzten ist es, auch Mitarbeiterinnen zur Übernahme von Führungspositionen und zur Weiterbildung zu motivieren sowie sie durch Übertragung von Aufgaben in Eigenverantwortung zu fördern.