

**Kurztitel**

Mutterschutzgesetz 1979

**Kundmachungsorgan**

BGBI. Nr. 221/1979 zuletzt geändert durch BGBI. Nr. 833/1992

**Typ**

BG

**§/Artikel/Anlage**

§ 10a

**Inkrafttretensdatum**

01.01.1993

**Abkürzung**

MSchG

**Index**

60/02 Arbeitnehmerschutz

**Text****Befristete Dienstverhältnisse**

**§ 10a.** (1) Der Ablauf eines auf bestimmte Zeit abgeschlossenen Dienstverhältnisses wird von der Meldung der Schwangerschaft bis zu dem Beginn des Beschäftigungsverbots nach § 3 Abs. 1 oder dem Beginn eines auf Dauer ausgesprochenen Beschäftigungsverbots nach § 3 Abs. 3 gehemmt, es sei denn, daß die Befristung aus sachlich gerechtfertigten Gründen erfolgt oder gesetzlich vorgesehen ist.

(2) Eine sachliche Rechtfertigung der Befristung liegt vor, wenn diese im Interesse der Dienstnehmerin liegt, oder wenn das Dienstverhältnis für die Dauer der Vertretung an der Arbeitsleistung veränderter Dienstnehmer, zu Ausbildungszwecken, für die Zeit der Saison oder zur Erprobung abgeschlossen wurde, wenn aufgrund der in der vorgesehenen Verwendung erforderlichen Qualifikation eine längere Erprobung als die gesetzliche oder kollektivvertragliche Probezeit notwendig ist.

(3) Wird der Ablauf des Arbeitsverhältnisses gemäß Abs. 1 gehemmt, so besteht bei einem Beschäftigungsverbot gemäß den §§ 4 oder 6 Anspruch auf Wochengeld gemäß den Bestimmungen des ASVG.

**Anmerkung**

Zu dieser Bestimmung gibt es im HELP folgenden Artikel: Befristetes Arbeitsverhältnis (UT) (M)<br />

Zu dieser Bestimmung gibt es im HELP folgenden Artikel: Befristetes Arbeitsverhältnis (UT)<br />

Zu dieser Bestimmung gibt es im HELP folgenden Artikel: Befristetes Arbeitsverhältnis (T)

**Zuletzt aktualisiert am**

07.02.2018

**Gesetzesnummer**

10008464

**Dokumentnummer**

NOR12099217

**alte Dokumentnummer**

N6197930726L