

BUNDESGESETZBLATT

FÜR DIE REPUBLIK ÖSTERREICH

Jahrgang 2000

Ausgegeben am 20. Oktober 2000

Teil II

340. Verordnung: Frauenförderungsplan für das Bundesministerium für Finanzen

340. Verordnung des Bundesministers für Finanzen betreffend den Frauenförderungsplan für das Bundesministerium für Finanzen

Gemäß § 41 Bundes-Gleichbehandlungsgesetz (B-GBG) vom 12. Februar 1993, BGBl. Nr. 100/1993, zuletzt geändert durch das Bundesgesetz BGBl. I Nr. 94/2000, wird verordnet:

Frauenförderungsplan des Bundesministeriums für Finanzen

1. Abschnitt

Personelle Maßnahmen

Bevorzugte Aufnahme gemäß § 42 B-GBG

§ 1. Bei einer Unterrepräsentation von Frauen gemäß § 40 Abs. 2 Z 1 und 2 B-GBG sind gemäß den Vorgaben in den Erläuterungen zur **Anlage 1** Bewerberinnen, die für die angestrebte Planstelle nicht geringer geeignet sind als der bestgeeignete Mitbewerber, bevorzugt aufzunehmen.

Bevorzugung beim beruflichen Aufstieg gemäß § 43 B-GBG

§ 2. Bei einer Unterrepräsentation von Frauen gemäß § 40 Abs. 2 Z 2 und 3 B-GBG sind gemäß den Vorgaben in den Erläuterungen zur Anlage 1 Bewerberinnen, die für die angestrebte hervorgehobene Verwendung (Funktion) nicht geringer geeignet sind als der bestgeeignete Mitbewerber, bevorzugt zu bestellen.

Ausschreibung

§ 3. (1) Sämtliche Ausschreibungstexte nach dem Ausschreibungsgesetz und interne Ausschreibungen sind in weiblicher und in männlicher Form abzufassen.

(2) Solange die Voraussetzungen der §§ 42 und 43 B-GBG nicht erfüllt sind, ist bei allen Ausschreibungen von Planstellen und von Funktionen im Ausschreibungstext ausdrücklich darauf hinzuweisen, dass die jeweilige Dienstbehörde bemüht ist, den Anteil der Frauen auf Planstellen und in Leitungsfunktionen zu erhöhen und Frauen daher nachdrücklich zur Bewerbung einzuladen sind. Im Ausschreibungstext ist ferner darauf hinzuweisen, dass bei gleicher Eignung Bewerberinnen bevorzugt aufgenommen werden.

(3) Vor der Ausschreibung einer Funktion ist zu prüfen, ob diese Funktion auch mit herabgesetzter Wochendienstzeit (teilbeschäftigt) ausgeübt werden kann. Im Ausschreibungstext ist darüber ein Hinweis aufzunehmen.

(4) Der nach den Vertretungsbereichen gemäß **Anlage 2** zuständigen Gleichbehandlungsbeauftragten oder deren Stellvertreterin ist jeweils eine Ausfertigung der Ausschreibung zu übermitteln und die Zusammensetzung der Begutachtungskommission bekannt zu geben. Nach Abschluss des Verfahrens ist ihr mitzuteilen, wie viele Männer und wie viele Frauen sich beworben haben, und wer namentlich mit der Funktion betraut wurde.

Auswahlverfahren

§ 4. (1) Die Auswahlkriterien gemäß § 4 B-GBG sind zu beachten.

(2) In Bewerbungsgesprächen haben frauendiskriminierende Fragestellungen (wie Familienplanung) zu unterbleiben. Bei der Beurteilung der Eignung von Bewerberinnen dürfen keine Bewertungskriterien herangezogen werden, die sich an einem diskriminierenden, rollenstereotypischen Verständnis der Geschlechter orientieren.

(3) Das Vorliegen einer Schwangerschaft darf, wenn alle anderen Voraussetzungen zutreffen, nicht unter Nutzung des Ermessensspielraumes, Grund zur Ablehnung der Aufnahme oder der Übernahme in das öffentlich-rechtliche Dienstverhältnis sein.

(4) Aufnahmewerberinnen für den Dienst in der Zollwache sind darauf hinzuweisen, dass die körperlich anstrengende Grundausbildung den Verlauf einer bestehenden Schwangerschaft beeinflussen könnte, weshalb die Grundausbildung nicht zum Abschluss gebracht werden kann. Die Vorlage eines Schwangerschaftstests darf anlässlich der Aufnahme nicht gefordert werden.

Zusammensetzung von Kommissionen

§ 5. Es ist darauf zu achten, dass in den von den Dienstrechtvorschriften vorgesehenen Kommissionen die Frauen entsprechend vertreten sind.

2. Abschnitt

Organisatorische Maßnahmen

Reformmaßnahmen/Zukunftsprogramme/Arbeitsgruppen

§ 6. (1) In Arbeitsgruppen betreffend Verwaltungsreformmaßnahmen, Personalplanung und Personalentwicklung, Neuorganisation und Zukunftsprojekte, wie Finanz 2001 oder Verwaltungs-Innovationsprogramm, ist auf einen angemessenen Frauenanteil hinzuwirken.

(2) In Struktur- und Reorganisationsprogrammen für die Personalplanung und die Personalentwicklung ist auf die Frauenförderung Bedacht zu nehmen.

Sprachliche Gleichstellung

§ 7. In Erlässen und Schriftstücken sind Personenbezeichnungen in weiblicher und in männlicher Form zu verwenden.

Unterstützung der Gleichbehandlungsbeauftragten und der Kontaktfrauen

§ 8. (1) Zur Wahrnehmung ihrer Aufgaben nach dem B-GBG sind die Gleichbehandlungsbeauftragten und die Kontaktfrauen zu unterstützen. Die erforderlichen Ressourcen sind ihnen zur Verfügung zu stellen. Die Gleichbehandlungsbeauftragten und die Kontaktfrauen sind berechtigt, die vorhandenen Sach- und Personalressourcen nach den Grundsätzen der Wirtschaftlichkeit, Zweckmäßigkeit und Sparsamkeit zu nutzen.

(2) Reisebewegungen in Ausübung der Funktion als Gleichbehandlungsbeauftragte oder als Kontaktfrau, wie die Teilnahme an Sitzungen oder Vorladungen bei der Bundes-Gleichbehandlungskommission, gelten als Dienstreise im Sinne der Reisegebührevorschrift 1955.

(3) Den Gleichbehandlungsbeauftragten und deren Stellvertreterinnen sind im Rahmen des § 31 B-GBG Auskünfte zu erteilen und auf Wunsch alle angeforderten Informationen, wie Protokolle von Vorstandetagen, Personalberichte oder statistische Auswertungen zur Verfügung zu stellen.

Gutachten der Bundes-Gleichbehandlungskommission

§ 9. Die zuständigen personalführenden Stellen haben der Bundes-Gleichbehandlungskommission zu berichten, ob und welche Maßnahmen im Ressort auf Grund ihrer Gutachten gesetzt wurden.

Hinweis auf das B-GBG

§ 10. (1) Präsidenten/Präsidentinnen, Vorstände/Vorständinnen und Personalreferenten/Personalreferentinnen sollen periodisch auf das B-GBG aufmerksam gemacht werden. Anzustreben ist die Beseitigung der bestehenden regionalen Unterrepräsentierungen von Frauen.

(2) In jeder Dienststelle ist der aktuelle Frauenförderungsplan zur Einsicht aufzulegen. Alle Bediensteten sind darüber zu informieren.

Vereinbarkeit von Beruf und Familie

§ 11. (1) Nach den budgetären Möglichkeiten und den Erfordernissen des Dienstbetriebes sind frauen- und familienfreundlichere organisatorische Änderungen und Einrichtungen, wie flexiblere Arbeitszeiten, Wiedereinstiegsprogramme für karenzierte Bedienstete, vermehrte Kursangebote in den Bundesländern oder die Schaffung von Kinderbetreuungseinrichtungen anzustreben.

(2) Für Frauen und Männer mit Betreuungspflichten sind individuelle Regelungen ihrer Arbeitszeit und ihrer Arbeitseinteilung anzustreben.

(3) Anträge gemäß § 50a BDG – Herabsetzung der Wochendienstzeit aus beliebigem Anlass – und Anträge gemäß § 75 BDG – Karenzurlaube – sind unter Würdigung der Situation der Betroffenen genau zu prüfen. Bei Vertragsbediensteten ist sinngemäß vorzugehen.

3. Abschnitt

Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen

Information und Zulassung

§ 12. (1) Frauen sind im Rahmen des § 44 B-GBG zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen bevorzugt zuzulassen.

(2) Die Dienstvorgesetzten haben dafür zu sorgen, dass alle Dienstnehmerinnen, einschließlich der Teilzeitbeschäftigten, über Veranstaltungen der berufsbegleitenden Fortbildung und über Schulungsveranstaltungen für Führungskräfte und Führungskräftenachwuchs informiert und darauf hingewiesen werden, dass Anmeldungen von Frauen besonders begrüßt werden. Dienstnehmerinnen, die zur Zielgruppe gehören, ist auf Wunsch die Teilnahme an Fortbildungs- und Schulungsseminaren und die Zulassung für Lehrgänge in der Verwaltungsakademie des Bundes zu ermöglichen.

(3) Die Teilbeschäftigung darf nicht zur Ablehnung eines Antrages auf Zulassung zum Grundausbildungslehrgang herangezogen werden.

Vortragende

§ 13. (1) Die Pädagogischen Trainingsseminare für Vortragende sind um die Themenkreise „Gleichbehandlung“ und „gezielte Förderung von Frauen in der Aus- und Fortbildung“ zu erweitern.

(2) Die Erhöhung der Anzahl von weiblichen Vortragenden in Ausbildungs- und Schulungskursen ist anzustreben.

Wiedereinstieg für karenzierte Bedienstete

§ 14. (1) Die jeweiligen Dienstbehörden haben für eine geeignete Nachschulung der wiedereintretenden karenzierten Bediensteten, insbesondere durch die Bildungsverantwortlichen, zu sorgen.

(2) Auf freiwilliger Basis ist karenzierten Bediensteten in der Freizeit die Teilnahme an Dienstbesprechungen oder Schulungen zu gestatten.

(3) Jeder aus dem Karenzurlaub zurückkehrenden Bediensteten hat die personalführende Stelle spätestens vier Wochen vor Dienstantritt ein Gespräch über ihre künftige Verwendung (Tätigkeiten und Entwicklungsmöglichkeiten) unter Beiziehung der/des künftigen unmittelbar Vorgesetzten anzubieten.

Inkrafttreten

§ 15. (1) Der Frauenförderungsplan tritt mit sofortiger Wirkung in Kraft.

(2) Die Verordnung betreffend den Frauenförderungsplan BGBI. II Nr. 132/1998 tritt außer Kraft.

Grasser

**zum Frauenförderungsplan gemäß § 41 B-GBG
für das Bundesministerium für Finanzen**

Zentralleitung

§ 40 Abs. 2 B-GBG	Männer	Frauen	Gesamt- zahl	Frauen- anteil	Männer- anteil
Höherer Dienst					
VD/A1/9	1	0	1	0,00%	100,00%
VD/A1/8	1	0	1	0,00%	100,00%
VD/A1/7	4	0	4	0,00%	100,00%
VD/A1/6	4	0	4	0,00%	100,00%
VD/A1/4	9	3	12	25,00%	75,00%
VD/A1/3	12	8	20	40,00%	60,00%
VD/A1/2	18	10	28	35,71%	64,29%
VD/A1/GL	0	1	1	100,00%	0,00%
SV	1	0	1	0,00%	100,00%
AV/A/IX	3	0	3	0,00%	100,00%
AV/A/VIII	103	28	131	21,37%	78,63%
AV/A/VII	33	13	46	28,26%	71,74%
AV/A/VI	10	9	19	47,37%	52,63%
VB v1/2	2	3	5	60,00%	40,00%
VB v1/1	1	0	1	0,00%	100,00%
VB I/a	5	10	15	66,67%	33,33%

Gehobener Dienst

VD/A2/8	2	0	2	0,00%	100,00%
VD/A2/7	17	0	17	0,00%	100,00%
VD/A2/6	36	5	41	12,20%	87,80%
VD/A2/5	42	22	64	34,38%	65,63%
VD/A2/4	12	3	15	20,00%	80,00%
VD/A2/3	9	7	16	43,75%	56,25%
VD/A2/2	4	4	8	50,00%	50,00%
VD/A2/1	1	0	1	0,00%	100,00%
VD/A2/GL	0	1	1	100,00%	0,00%
AV/B/VII	13	3	16	18,75%	81,25%
AV/B/VI	8	4	12	33,33%	66,67%
AV/B/V	3	2	5	40,00%	60,00%
AV/B/IV	2	4	6	66,67%	33,33%
VB v2/3	0	1	1	100,00%	0,00%
VB v2/2	1	2	3	66,67%	33,33%
VB v2/1	0	2	2	100,00%	0,00%
VB I/b	2	9	11	81,82%	18,18%

§ 40 Abs. 2 B-GBG	Männer	Frauen	Gesamtzahl	Frauenanteil	Männeranteil
Fachdienst					
VD/A3/8	3	2	5	40,00%	60,00%
VD/A3/6	5	3	8	37,50%	62,50%
VD/A3/5	4	13	17	76,47%	23,53%
VD/A3/4	3	8	11	72,73%	27,27%
VD/A3/3	4	12	16	75,00%	25,00%
VD/A3/2	4	9	13	69,23%	30,77%
VD/A3/1	2	0	2	0,00%	100,00%
VD/A3/GL	4	0	4	0,00%	100,00%
AV/C/V	2	7	9	77,78%	22,22%
AV/C/IV	3	3	6	50,00%	50,00%
AV/C/III	1	9	10	90,00%	10,00%
VB v3/4	0	1	1	100,00%	0,00%
VB v3/3	0	11	11	100,00%	0,00%
VB v3/2	2	43	45	95,56%	4,44%
VB v3/1	5	25	30	83,33%	16,67%
VB I/c	8	42	50	84,00%	16,00%

Qualifizierter mittlerer Dienst					
VD/A4/2	3	1	4	25,00%	75,00%
VD/A4/1	4	5	9	55,56%	44,44%
VD/A4/GL	1	0	1	0,00%	100,00%
VD/A6/GL	6	0	6	0,00%	100,00%
VB v4/2	0	11	11	100,00%	0,00%
VB v4/1	2	4	6	66,67%	33,33%
VB v5/1	4	9	13	69,23%	30,77%
VB I/d	11	21	32	65,63%	34,38%
AV/D/III	1	0	1	0,00%	100,00%
SV-ADV/GR 2	23	1	24	4,17%	95,83%
SV-ADV/GR 3	18	3	21	14,29%	85,71%
SV-ADV/GR 5	3	6	9	66,67%	33,33%

Mittlerer Dienst					
VD/A5/GL	2	0	2	0,00%	100,00%

Qualifizierter Hilfsdienst					
VD/A6/GL	6	0	6	0,00%	100,00%

§ 40 Abs. 2 B-GBG	Männer	Frauen	Gesamt- zahl	Frauen- anteil	Männer- anteil
Handwerklicher Dienst					
HW/P2/III	2	0	2	0,00%	100,00%
HW/P3/III	1	0	1	0,00%	100,00%
HW/P4/III	1	0	1	0,00%	100,00%
HW/P5/III	1	3	4	75,00%	25,00%
VB h2/2	2	0	2	0,00%	100,00%
VB h2/1	1	0	1	0,00%	100,00%
VB h3/1	2	0	2	0,00%	100,00%
VB h4/1	7	5	12	41,67%	58,33%
VB h5/1	0	19	19	100,00%	0,00%
VB I/e	7	7	14	50,00%	50,00%
VB II/p2	1	0	1	0,00%	100,00%
VB II/p3	5	1	6	16,67%	83,33%
VB II/p4	3	1	4	25,00%	75,00%
VB II/p5	0	8	8	100,00%	0,00%

Bundespensionsamt

§ 40 Abs. 2 B-GBG	Männer	Frauen	Gesamt- zahl	Frauen- anteil	Männer- anteil
Höherer Dienst					
VD/A1/2	2	0	2	0,00%	100,00%
VD/A1/1	1	0	1	0,00%	100,00%
AV/A/VIII	2	0	2	0,00%	100,00%
AV/A/VII	0	1	1	100,00%	0,00%
VB v1/1	0	2	2	100,00%	0,00%
VB I/a	0	1	1	100,00%	0,00%

Gehobener Dienst					
VD/A2/8	2	0	2	0,00%	100,00%
VD/A2/6	1	0	1	0,00%	100,00%
VD/A2/5	1	5	6	83,33%	16,67%
VD/A2/4	3	3	6	50,00%	50,00%
VD/A2/3	4	11	15	73,33%	26,67%
VD/A2/2	3	15	18	83,33%	16,67%
VD/A2/1	1	5	6	83,33%	16,67%
AV/B/VI	1	1	2	50,00%	50,00%
VB v2/4	0	1	1	100,00%	0,00%
VB v2/3	0	2	2	100,00%	0,00%
VB v2/2	7	6	13	46,15%	53,85%
VB v2/1	5	9	14	64,29%	35,71%
VB I/b	0	1	1	100,00%	0,00%

§ 40 Abs. 2 B-GBG	Männer	Frauen	Gesamt- zahl	Frauen- anteil	Männer- anteil
Fachdienst					
VD/A3/6	0	2	2	100,00%	0,00%
VD/A3/4	0	1	1	100,00%	0,00%
VD/A3/2	0	6	6	100,00%	0,00%
VD/A3/1	1	15	16	93,75%	6,25%
VD/A3/GL	0	1	1	100,00%	0,00%
AV/C/IV	0	1	1	100,00%	0,00%
VB v3/2	1	2	3	66,67%	33,33%
VB v3/1	3	25	28	89,29%	10,71%
VB I/c	0	2	2	100,00%	0,00%

Qualifizierter mittlerer Dienst					
VD/A4/1	1	0	1	0,00%	100,00%
VD/A4/GL	0	1	1	100,00%	0,00%
AV/D/III	0	1	1	100,00%	0,00%
AV/E/III	1	0	1	0,00%	100,00%
VB v4/3	0	1	1	100,00%	0,00%
VB v4/2	0	9	9	100,00%	0,00%
VB v4/1	1	9	10	90,00%	10,00%
VB I/d	1	5	6	83,33%	16,67%
VB I/e	0	1	1	100,00%	0,00%

Mittlerer Dienst					
VD/A5/GL	1	0	1	0,00%	100,00%

Finanzprokuratur

§ 40 Abs. 2 B-GBG	Männer	Frauen	Gesamt- zahl	Frauen- anteil	Männer- anteil
Höherer Dienst					
VD/A1/4	14	6	20	30,00%	70,00%
AV/A/IX	1	0	1	0,00%	100,00%
AV/A/VIII	13	0	13	0,00%	100,00%
AV/A/VII	1	2	3	66,67%	33,33%
VB v1/3	0	1	1	100,00%	0,00%
VB v1/1	0	1	1	100,00%	0,00%
VB I/a	2	1	3	33,33%	66,67%

§ 40 Abs. 2 B-GBG	Männer	Frauen	Gesamtzahl	Frauenanteil	Männeranteil
Gehobener Dienst					
VD/A2/6	0	1	1	100,00%	0,00%
VD/A2/4	0	1	1	100,00%	0,00%
VD/A2/3	0	1	1	100,00%	0,00%
VD/A2/2	1	0	1	0,00%	100,00%
VB v2/3	0	1	1	100,00%	0,00%
VB v2/2	1	0	1	0,00%	100,00%

Fachdienst					
VD/A3/6	0	2	2	100,00%	0,00%
VD/A3/4	0	1	1	100,00%	0,00%
VD/A3/3	0	2	2	100,00%	0,00%
VD/A3/2	0	1	1	100,00%	0,00%
VB v3/3	0	9	9	100,00%	0,00%
VB v3/1	0	1	1	100,00%	0,00%
VB I/c	1	5	6	83,33%	16,67%

Qualifizierter mittlerer Dienst					
VD/A4/2	1	0	1	0,00%	100,00%
VD/A6/GL	1	0	1	0,00%	100,00%
VB v4/2	0	12	12	100,00%	0,00%
VB v4/1	2	0	2	0,00%	100,00%
VB I/d	3	3	6	50,00%	50,00%
VB I/e	1	0	1	0,00%	100,00%

Handwerklicher Dienst					
VB h3/1	1	0	1	0,00%	100,00%
VB h4/1	2	1	3	33,33%	66,67%
VB h5/1	0	3	3	100,00%	0,00%

Hauptpunzierungs- und Probieramt

§ 40 Abs. 2 B-GBG	Männer	Frauen	Gesamtzahl	Frauenanteil	Männeranteil
Höherer Dienst					
VD/A1/2	1	0	1	0,00%	100,00%
VD/A1/1	1	0	1	0,00%	100,00%
AV/A/VIII	1	0	1	0,00%	100,00%
AV/A/VII	5	0	5	0,00%	100,00%

§ 40 Abs. 2 B-GBG	Männer	Frauen	Gesamtzahl	Frauenanteil	Männeranteil
Gehobener Dienst					
VD/A2/5	1	0	1	0,00%	100,00%
VD/A2/4	1	0	1	0,00%	100,00%
AV/B/VI	1	0	1	0,00%	100,00%
AV/B/V	1	0	1	0,00%	100,00%
VB v2/3	1	0	1	0,00%	100,00%
VB I/b	0	1	1	100,00%	0,00%

Fachdienst					
VD/A3/8	1	0	1	0,00%	100,00%
VD/A3/6	3	0	3	0,00%	100,00%
VD/A3/5	1	1	2	50,00%	50,00%
VD/A3/4	1	1	2	50,00%	50,00%
VD/A3/2	2	3	5	60,00%	40,00%
VD/A3/1	4	0	4	0,00%	100,00%
AV/C/V	1	0	1	0,00%	100,00%
AV/C/IV	1	0	1	0,00%	100,00%
AV/C/III	1	0	1	0,00%	100,00%
VB v3/4	1	0	1	0,00%	100,00%
VB v3/1	0	1	1	100,00%	0,00%

Qualifizierter mittlerer Dienst					
VD/A4/1	3	0	3	0,00%	100,00%
AV/D/III	2	1	3	33,33%	66,67%
VB v4/2	1	0	1	0,00%	100,00%
VB I/d	1	4	5	80,00%	20,00%

Handwerklicher Dienst					
VB h4/1	0	1	1	100,00%	0,00%
VB I/e	1	0	1	0,00%	100,00%
VB II/p5	0	1	1	100,00%	0,00%

Finanzlandesdirektion für Wien, Niederösterreich und Burgenland

§ 40 Abs. 2 B-GBG	Männer	Frauen	Gesamtzahl	Frauenanteil	Männeranteil
Höherer Dienst					
VD/A1/6	0	1	1	100,00%	0,00%
VD/A1/5	1	0	1	0,00%	100,00%
VD/A1/4	8	1	9	11,11%	88,89%
VD/A1/3	50	24	74	32,43%	67,57%

§ 40 Abs. 2 B-GBG	Männer	Frauen	Gesamtzahl	Frauenanteil	Männeranteil
Höherer Dienst					
VD/A1/2	43	24	67	35,82%	64,18%
VD/A1/1	50	36	86	41,86%	58,14%
VD/A1/GL	1	1	2	50,00%	50,00%
AV/A/IX	1	0	1	0,00%	100,00%
AV/A/VIII	59	7	66	10,61%	89,39%
AV/A/VII	30	20	50	40,00%	60,00%
AV/A/VI	21	20	41	48,78%	51,22%
AV/A/V	3	5	8	62,50%	37,50%
AV/A/IV	0	2	2	100,00%	0,00%
VB v1/2	1	1	2	50,00%	50,00%
VB v1/1	0	1	1	100,00%	0,00%
VB I/a	7	5	12	41,67%	58,33%

Gehobener Dienst					
VD/A2/7	21	7	28	25,00%	75,00%
VD/A2/6	153	45	198	22,73%	77,27%
VD/A2/5	83	25	108	23,15%	76,85%
VD/A2/4	244	60	304	19,74%	80,26%
VD/A2/3	432	198	630	31,43%	68,57%
VD/A2/2	212	278	490	56,73%	43,27%
VD/A2/1	1	4	5	80,00%	20,00%
VD/A2/GL	7	7	14	50,00%	50,00%
AV/B/VII	51	24	75	32,00%	68,00%
AV/B/VI	56	28	84	33,33%	66,67%
AV/B/V	20	24	44	54,55%	45,45%
AV/B/IV	18	55	73	75,34%	24,66%
AV/B/III	13	43	56	76,79%	23,21%
VB v2/3	3	1	4	25,00%	75,00%
VB v2/2	13	20	33	60,61%	39,39%
VB v2/1	1	4	5	80,00%	20,00%
VB I/b	54	61	115	53,04%	46,96%

Fachdienst					
VD/A3/8	23	3	26	11,54%	88,46%
VD/A3/7	5	0	5	0,00%	100,00%
VD/A3/6	21	3	24	12,50%	87,50%
VD/A3/5	459	297	756	39,29%	60,71%
VD/A3/4	88	65	153	42,48%	57,52%
VD/A3/3	8	10	18	55,56%	44,44%
VD/A3/2	82	95	177	53,67%	46,33%

§ 40 Abs. 2 B-GBG	Männer	Frauen	Gesamt- zahl	Frauen- anteil	Männer- anteil
Fachdienst					
VD/A3/1	1	1	2	50,00%	50,00%
VD/A3/GL	5	11	16	68,75%	31,25%
AV/C/V	26	17	43	39,53%	60,47%
AV/C/IV	15	12	27	44,44%	55,56%
AV/C/III	10	27	37	72,97%	27,03%
VB v3/4	24	56	80	70,00%	30,00%
VB v3/3	9	19	28	67,86%	32,14%
VB v3/2	48	126	174	72,41%	27,59%
VB v3/1	0	5	5	100,00%	0,00%
VB I/c	208	756	964	78,42%	21,58%

Qualifizierter mittlerer Dienst					
VD/A4/2	6	6	12	50,00%	50,00%
VD/A4/1	0	1	1	100,00%	0,00%
VD/A4/GL	3	4	7	57,14%	42,86%
VB v4/3					
VB v4/2	10	8	18	44,44%	55,56%
VB v4/1	47	14	61	22,95%	77,05%
VB I/d	128	201	329	61,09%	38,91%

Mittlerer Dienst					
VD/A5/GL	1	3	4	75,00%	25,00%

Qualifizierter Hilfsdienst					
VD/A6/GL	2	0	2	0,00%	100,00%

Handwerklicher Dienst					
AV/D/IV	0	1	1	100,00%	0,00%
AV/D/III	3	1	4	25,00%	75,00%
AV/E/III	1	0	1	0,00%	100,00%
HW/P1/IV	1	0	1	0,00%	100,00%
HW/P2/IV	1	0	1	0,00%	100,00%
HW/P2/III	3	0	3	0,00%	100,00%
HW/P3/III	7	0	7	0,00%	100,00%
HW/P4/III	2	0	2	0,00%	100,00%
VB h3/1	4	0	4	0,00%	100,00%

§ 40 Abs. 2 B-GBG	Männer	Frauen	Gesamtzahl	Frauenanteil	Männeranteil
Handwerklicher Dienst					
VB h4/1	17	3	20	15,00%	85,00%
VB h5/1	5	103	108	95,37%	4,63%
VB I/e	17	6	23	26,09%	73,91%
VB II/p2	4	0	4	0,00%	100,00%
VB II/p3	12	0	12	0,00%	100,00%
VB II/p4	11	11	22	50,00%	50,00%
VB II/p5	5	90	95	94,74%	5,26%

Exekutivdienst					
ED/E1/9	1	0	1	0,00%	100,00%
ED/E1/7	4	0	4	0,00%	100,00%
ED/E1/5	4	0	4	0,00%	100,00%
ED/E2a/7	7	0	7	0,00%	100,00%
ED/E2a/6	37	0	37	0,00%	100,00%
ED/E2a/5	51	0	51	0,00%	100,00%
ED/E2a/4	40	0	40	0,00%	100,00%
ED/E2a/3	183	0	183	0,00%	100,00%
ED/E2a/2	57	2	59	3,39%	96,61%
ED/E2a/1	53	1	54	1,85%	98,15%
ED/E2a/GL	44	2	46	4,35%	95,65%
ED/E2b/GL	322	25	347	7,20%	92,80%
ED/E2c/GL	2	1	3	33,33%	66,67%
WACHE/W2/V-3	1	0	1	0,00%	100,00%
WACHE/W2/IV-3	5	0	5	0,00%	100,00%
WACHE/W2/IV-2	2	0	2	0,00%	100,00%
WACHE/W2/IV-G	1	0	1	0,00%	100,00%
WACHE/W2/III-2	1	0	1	0,00%	100,00%
WACHE/W2/III-1B	1	0	1	0,00%	100,00%
SV-ADV/GR 3	1	0	1	0,00%	100,00%
MD/MZCh	1	0	1	0,00%	100,00%

Finanzlandesdirektion für Steiermark

§ 40 Abs. 2 B-GBG	Männer	Frauen	Gesamtzahl	Frauenanteil	Männeranteil
Höherer Dienst					
VD/A1/7	1	0	1	0,00%	100,00%
VD/A1/6	0	1	1	100,00%	0,00%
VD/A1/5	1	0	1	0,00%	100,00%
VD/A1/4	3	1	4	25,00%	75,00%
VD/A1/3	18	5	23	21,74%	78,26%
VD/A1/2	15	7	22	31,82%	68,18%

§ 40 Abs. 2 B-GBG	Männer	Frauen	Gesamtzahl	Frauenanteil	Männeranteil
Höherer Dienst					
VD/A1/1	10	13	23	56,52%	43,48%
VD/A1/GL	0	1	1	100,00%	0,00%
AV/A/VIII	17	3	20	15,00%	85,00%
AV/A/VII	6	1	7	14,29%	85,71%
AV/A/VI	2	2	4	50,00%	50,00%
AV/A/V	0	1	1	100,00%	0,00%
VB v1/1	2	1	3	33,33%	66,67%

Gehobener Dienst					
VD/A2/7	7	3	10	30,00%	70,00%
VD/A2/6	45	4	49	8,16%	91,84%
VD/A2/5	33	10	43	23,26%	76,74%
VD/A2/4	82	9	91	9,89%	90,11%
VD/A2/3	124	41	165	24,85%	75,15%
VD/A2/2	59	68	127	53,54%	46,46%
VD/A2/GL	3	2	5	40,00%	60,00%
AV/B/VII	24	6	30	20,00%	80,00%
AV/B/VI	17	6	23	26,09%	73,91%
AV/B/V	6	0	6	0,00%	100,00%
AV/B/IV	2	5	7	71,43%	28,57%
AV/B/III	1	11	12	91,67%	8,33%
VB v2/2	3	11	14	78,57%	21,43%
VB I/b	3	7	10	70,00%	30,00%

Fachdienst					
VD/A3/8	16	0	16	0,00%	100,00%
VD/A3/6	8	4	12	33,33%	66,67%
VD/A3/5	196	101	297	34,01%	65,99%
VD/A3/4	23	19	42	45,24%	54,76%
VD/A3/3	7	13	20	65,00%	35,00%
VD/A3/2	72	88	160	55,00%	45,00%
VD/A3/1	0	2	2	100,00%	0,00%
VD/A3/GL	1	0	1	0,00%	100,00%
AV/C/V	4	12	16	75,00%	25,00%
AV/C/IV	0	1	1	100,00%	0,00%
AV/C/III	1	3	4	75,00%	25,00%
VB v3/4	3	2	5	40,00%	60,00%

§ 40 Abs. 2 B-GBG	Männer	Frauen	Gesamtzahl	Frauenanteil	Männeranteil
Fachdienst					
VB v3/3	0	3	3	100,00%	0,00%
VB v3/2	15	50	65	76,92%	23,08%
VB v3/1	3	3	6	50,00%	50,00%
VB I/c	24	58	82	70,73%	29,27%

Qualifizierter mittlerer Dienst					
VD/A4/2	1	8	9	88,89%	11,11%
VD/A4/1	3	1	4	25,00%	75,00%
VD/A4/GL	4	5	9	55,56%	44,44%
VD/A7/GL	1	0	1	0,00%	100,00%
AV/D/III	0	1	1	100,00%	0,00%
HW/P4/III	1	0	1	0,00%	100,00%
VB v4/3	0	1	1	100,00%	0,00%
VB v4/2	8	5	13	38,46%	61,54%
VB v4/1	11	7	18	38,89%	61,11%
VB I/d	37	33	70	47,14%	52,86%
VB I/e	2	0	2	0,00%	100,00%

Mittlerer Dienst					
VD/A5/1	0	1	1	100,00%	0,00%

Handwerklicher Dienst					
VB h4/1	0	1	1	100,00%	0,00%
VB h5/1	0	23	23	100,00%	0,00%
VB II/p2	1	0	1	0,00%	100,00%
VB II/p3	3	0	3	0,00%	100,00%
VB II/p4	1	0	1	0,00%	100,00%
VB II/p5	0	10	10	100,00%	0,00%

Exekutivdienst					
ED/E1/7	1	0	1	0,00%	100,00%
ED/E1/5	1	0	1	0,00%	100,00%
ED/E2a/7	2	0	2	0,00%	100,00%
ED/E2a/6	13	0	13	0,00%	100,00%
ED/E2a/5	7	0	7	0,00%	100,00%

Exekutivdienst					
ED/E2a/4	16	0	16	0,00%	100,00%
ED/E2a/3	40	0	40	0,00%	100,00%
ED/E2a/2	11	1	12	8,33%	91,67%
ED/E2a/1	10	0	10	0,00%	100,00%
ED/E2a/GL	11	1	12	8,33%	91,67%
WACHE/W2/V-3	1	0	1	0,00%	100,00%
WACHE/W2/IV-2	2	0	2	0,00%	100,00%
WACHE/W2/IV-G	1	0	1	0,00%	100,00%
WACHE/W2/III-1B	1	0	1	0,00%	100,00%
ED/E2b/GL	65	25	90	27,78%	72,22%

Finanzlandesdirektion für Kärnten

§ 40 Abs. 2 B-GBG	Männer	Frauen	Gesamt- zahl	Frauen- anteil	Männer- anteil
Höherer Dienst					
VD/A1/7	1	0	1	0,00%	100,00%
VD/A1/6	1	0	1	0,00%	100,00%
VD/A1/4	2	1	3	33,33%	66,67%
VD/A1/3	19	1	20	5,00%	95,00%
VD/A1/2	10	4	14	28,57%	71,43%
VD/A1/1	10	4	14	28,57%	71,43%
AV/A/VIII	10	0	10	0,00%	100,00%
AV/A/VII	0	2	2	100,00%	0,00%

Gehobener Dienst					
VD/A2/7	8	0	8	0,00%	100,00%
VD/A2/6	38	5	43	11,63%	88,37%
VD/A2/5	26	2	28	7,14%	92,86%
VD/A2/4	58	4	62	6,45%	93,55%
VD/A2/3	79	16	95	16,84%	83,16%
VD/A2/2	44	36	80	45,00%	55,00%
VD/A2/GL	2	2	4	50,00%	50,00%
AV/B/VII	1	0	1	0,00%	100,00%
AV/B/VI	5	1	6	16,67%	83,33%
AV/B/V	1	3	4	75,00%	25,00%
AV/B/IV	0	3	3	100,00%	0,00%
VB v2/4	0	1	1	100,00%	0,00%
VB v2/2	1	1	2	50,00%	50,00%
VB I/b	1	1	2	50,00%	50,00%

§ 40 Abs. 2 B-GBG	Männer	Frauen	Gesamtzahl	Frauenanteil	Männeranteil
Fachdienst					
VD/A3/8	5	1	6	16,67%	83,33%
VD/A3/6	2	1	3	33,33%	66,67%
VD/A3/5	97	44	141	31,21%	68,79%
VD/A3/4	11	14	25	56,00%	44,00%
VD/A3/3	3	2	5	40,00%	60,00%
VD/A3/2	37	48	85	56,47%	43,53%
AV/C/V	4	2	6	33,33%	66,67%
AV/C/III	0	1	1	100,00%	0,00%
VB v3/4	1	3	4	75,00%	25,00%
VB v3/3	3	2	5	40,00%	60,00%
VB v3/2	3	16	19	84,21%	15,79%
VB I/c	11	72	83	86,75%	13,25%

Qualifizierter mittlerer Dienst					
VD/A4/2	1	4	5	80,00%	20,00%
VD/A4/GL	1	0	1	0,00%	100,00%
VB v4/2	1	6	7	85,71%	14,29%
VB v4/1	9	4	13	30,77%	69,23%
VB I/d	8	25	33	75,76%	24,24%

Mittlerer Dienst					
VD/A5/1	1	0	1	0,00%	100,00%
VD/A5/GL	1	0	1	0,00%	100,00%

Handwerklicher Dienst					
VB h5/1	0	5	5	100,00%	0,00%
VB II/p3	1	0	1	0,00%	100,00%
VB II/p4	4	0	4	0,00%	100,00%
VB II/p5	0	5	5	100,00%	0,00%

Exekutivdienst					
ED/E1/7	1	0	1	0,00%	100,00%
ED/E1/5	1	0	1	0,00%	100,00%
ED/E2a/7	1	0	1	0,00%	100,00%

§ 40 Abs. 2 B-GBG	Männer	Frauen	Gesamtzahl	Frauenanteil	Männeranteil
ED/E2a/6	12	0	12	0,00%	100,00%
ED/E2a/5	11	0	11	0,00%	100,00%
ED/E2a/4	14	0	14	0,00%	100,00%
ED/E2a/3	42	0	42	0,00%	100,00%
ED/E2a/2	28	1	29	3,45%	96,55%
ED/E2a/1	12	1	13	7,69%	92,31%
ED/E2a/GL	45	0	45	0,00%	100,00%
WACHE/W2/V-3	1	0	1	0,00%	100,00%
WACHE/W2/IV-3	7	0	7	0,00%	100,00%
WACHE/W2/IV-2	4	0	4	0,00%	100,00%
WACHE/W2/IV-G	2	0	2	0,00%	100,00%
WACHE/W2/III-1B	1	0	1	0,00%	100,00%
ED/E2b/GL	85	12	97	12,37%	87,63%

Finanzlandesdirektion für Oberösterreich

§ 40 Abs. 2 B-GBG	Männer	Frauen	Gesamtzahl	Frauenanteil	Männeranteil
Höherer Dienst					
VD/A1/7	1	0	1	0,00%	100,00%
VD/A1/5	1	0	1	0,00%	100,00%
VD/A1/4	1	1	2	50,00%	50,00%
VD/A1/3	28	5	33	15,15%	84,85%
VD/A1/2	22	5	27	18,52%	81,48%
VD/A1/1	20	12	32	37,50%	62,50%
AV/A/VIII	22	2	24	8,33%	91,67%
AV/A/VII	9	0	9	0,00%	100,00%
AV/A/VI	0	4	4	100,00%	0,00%
VB v1/1	0	3	3	100,00%	0,00%

Gehobener Dienst					
VD/A2/7	9	2	11	18,18%	81,82%
VD/A2/6	58	9	67	13,43%	86,57%
VD/A2/5	54	13	67	19,40%	80,60%
VD/A2/4	102	9	111	8,11%	91,89%
VD/A2/3	162	61	223	27,35%	72,65%
VD/A2/2	96	115	211	54,50%	45,50%
VD/A2/GL	0	1	1	100,00%	0,00%
AV/B/VII	12	1	13	7,69%	92,31%
AV/B/VI	4	2	6	33,33%	66,67%
AV/B/V	2	1	3	33,33%	66,67%

§ 40 Abs. 2 B-GBG	Männer	Frauen	Gesamtzahl	Frauenanteil	Männeranteil
Gehobener Dienst					
AV/B/III	1	1	2	50,00%	50,00%
VB v2/4	0	1	1	100,00%	0,00%
VB v2/3	1	2	3	66,67%	33,33%
VB v2/2	4	15	19	78,95%	21,05%
VB v2/1	2	5	7	71,43%	28,57%
VB I/b	5	3	8	37,50%	62,50%

Fachdienst					
VD/A3/8	11	1	12	8,33%	91,67%
VD/A3/6	10	1	11	9,09%	90,91%
VD/A3/5	222	86	308	27,92%	72,08%
VD/A3/4	26	24	50	48,00%	52,00%
VD/A3/3	4	6	10	60,00%	40,00%
VD/A3/2	43	65	108	60,19%	39,81%
VD/A3/GL	2	0	2	0,00%	100,00%
AV/C/V	4	2	6	33,33%	66,67%
AV/C/IV	1	0	1	0,00%	100,00%
VB v3/4	5	24	29	82,76%	17,24%
VB v3/3	4	15	19	78,95%	21,05%
VB v3/2	32	169	201	84,08%	15,92%
VB v3/1	1	21	22	95,45%	4,55%
VB I/c	13	51	64	79,69%	20,31%

Qualifizierter mittlerer Dienst					
VD/A4/2	2	1	3	33,33%	66,67%
VD/A4/GL	6	1	7	14,29%	85,71%
VB v4/3	0	6	6	100,00%	0,00%
VB v4/2	24	31	55	56,36%	43,64%
VB v4/1	13	21	34	61,76%	38,24%
VB I/d	17	8	25	32,00%	68,00%

Mittlerer Dienst					
VD/A5/1	0	1	1	100,00%	0,00%
VD/A5/GL	2	1	3	33,33%	66,67%
VB v5/1	1	1	2	50,00%	50,00%

§ 40 Abs. 2 B-GBG	Männer	Frauen	Gesamtzahl	Frauenanteil	Männeranteil
Qualifizierter Hilfsdienst					
VD/A6/GL	7	1	8	12,50%	87,50%

Handwerklicher Dienst					
VB h3/1	3	0	3	0,00%	100,00%
VB h4/1	3	0	3	0,00%	100,00%
VB h5/1	0	39	39	100,00%	0,00%
VB II/p2	1	0	1	0,00%	100,00%
VB II/p3	2	0	2	0,00%	100,00%
VB II/p4	1	0	1	0,00%	100,00%
VB II/p5	0	6	6	100,00%	0,00%

Exekutivdienst					
ED/E1/7	1	0	1	0,00%	100,00%
ED/E1/5	1	0	1	0,00%	100,00%
ED/E1/3	1	0	1	0,00%	100,00%
ED/E2a/6	10	0	10	0,00%	100,00%
ED/E2a/5	21	0	21	0,00%	100,00%
ED/E2a/4	9	0	9	0,00%	100,00%
ED/E2a/3	33	0	33	0,00%	100,00%
ED/E2a/2	25	0	25	0,00%	100,00%
ED/E2a/1	18	0	18	0,00%	100,00%
ED/E2a/GL	21	0	21	0,00%	100,00%
WACHE/W2/IV-3	4	0	4	0,00%	100,00%
WACHE/W2/IV-2	1	0	1	0,00%	100,00%
WACHE/W2/IV-G	1	0	1	0,00%	100,00%
ED/E2b/GL	45	0	45	0,00%	100,00%
ED/E2c/GL	1	0	1	0,00%	100,00%

Finanzlandesdirektion für Salzburg

§ 40 Abs. 2 B-GBG	Männer	Frauen	Gesamtzahl	Frauenanteil	Männeranteil
Höherer Dienst					
VD/A1/7	1	0	1	0,00%	100,00%
VD/A1/5	1	0	1	0,00%	100,00%
VD/A1/4	2	0	2	0,00%	100,00%
VD/A1/3	14	4	18	22,22%	77,78%
VD/A1/2	17	6	23	26,09%	73,91%

§ 40 Abs. 2 B-GBG	Männer	Frauen	Gesamtzahl	Frauenanteil	Männeranteil
VD/A1/1	14	8	22	36,36%	63,64%
VD/A1/GL	2	0	2	0,00%	100,00%
AV/A/VIII	12	1	13	7,69%	92,31%
AV/A/VII	0	1	1	100,00%	0,00%
VB v1/1	1	0	1	0,00%	100,00%

Gehobener Dienst					
VD/A2/7	7	1	8	12,50%	87,50%
VD/A2/6	40	5	45	11,11%	88,89%
VD/A2/5	26	4	30	13,33%	86,67%
VD/A2/4	69	2	71	2,82%	97,18%
VD/A2/3	92	29	121	23,97%	76,03%
VD/A2/2	46	43	89	48,31%	51,69%
VD/A2/GL	8	2	10	20,00%	80,00%
AV/B/VII	0	2	2	100,00%	0,00%
AV/B/VI	2	1	3	33,33%	66,67%
AV/B/V	0	2	2	100,00%	0,00%
AV/B/IV	0	1	1	100,00%	0,00%
AV/B/III	2	3	5	60,00%	40,00%
VB v2/2	3	1	4	25,00%	75,00%
VB v2/1	4	2	6	33,33%	66,67%
VB I/b	5	3	8	37,50%	62,50%

Fachdienst					
VD/A3/8	12	0	12	0,00%	100,00%
VD/A3/6	11	2	13	15,38%	84,62%
VD/A3/5	88	58	146	39,73%	60,27%
VD/A3/4	19	11	30	36,67%	63,33%
VD/A3/3	0	2	2	100,00%	0,00%
VD/A3/2	24	46	70	65,71%	34,29%
AV/C/V	5	2	7	28,57%	71,43%
AV/C/IV	4	1	5	20,00%	80,00%
AV/C/III	0	1	1	100,00%	0,00%
VB v3/4	6	9	15	60,00%	40,00%
VB v3/3	4	13	17	76,47%	23,53%
VB v3/2	11	56	67	83,58%	16,42%
VB v3/1	0	11	11	100,00%	0,00%
VB I/c	11	36	47	76,60%	23,40%

§ 40 Abs. 2 B-GBG	Männer	Frauen	Gesamtzahl	Frauenanteil	Männeranteil
Qualifizierter mittlerer Dienst					
VD/A4/2	0	2	2	100,00%	0,00%
VD/A4/1	0	1	1	100,00%	0,00%
VD/A4/GL	0	2	2	100,00%	0,00%
AV/D/III	0	1	1	100,00%	0,00%
HW/P3/III	1	0	1	0,00%	100,00%
VB v4/3	1	1	2	50,00%	50,00%
VB v4/2	2	12	14	85,71%	14,29%
VB v4/1	2	10	12	83,33%	16,67%
VB I/d	5	14	19	73,68%	26,32%

Handwerklicher Dienst					
VB h4/1	1	0	1	0,00%	100,00%
VB h5/1	0	15	15	100,00%	0,00%
VB II/p3	4	0	4	0,00%	100,00%
VB II/p4	1	0	1	0,00%	100,00%
VB II/p5	1	4	5	80,00%	20,00%

Exekutivdienst					
ED/E1/7	1	0	1	0,00%	100,00%
ED/E2a/7	1	0	1	0,00%	100,00%
ED/E2a/6	8	0	8	0,00%	100,00%
ED/E2a/5	7	0	7	0,00%	100,00%
ED/E2a/4	8	0	8	0,00%	100,00%
ED/E2a/3	13	0	13	0,00%	100,00%
ED/E2a/2	19	0	19	0,00%	100,00%
ED/E2a/1	8	0	8	0,00%	100,00%
ED/E2a/GL	19	0	19	0,00%	100,00%
WACHE/W2/IV-3	4	0	4	0,00%	100,00%
WACHE/W2/IV-2	1	0	1	0,00%	100,00%
ED/E2b/GL	25	0	25	0,00%	100,00%

Finanzlandesdirektion für Tirol

§ 40 Abs. 2 B-GBG	Männer	Frauen	Gesamt- zahl	Frauen- anteil	Männer- anteil
Höherer Dienst					
VD/A1/7	1	0	1	0,00%	100,00%
VD/A1/5	1	1	2	50,00%	50,00%
VD/A1/4	1	0	1	0,00%	100,00%
VD/A1/3	16	1	17	5,88%	94,12%
VD/A1/2	15	5	20	25,00%	75,00%
VD/A1/1	14	7	21	33,33%	66,67%
VD/A1/GL	1	0	1	0,00%	100,00%
AV/A/VIII	14	2	16	12,50%	87,50%
AV/A/VII	6	2	8	25,00%	75,00%
AV/A/VI	1	1	2	50,00%	50,00%

Gehobener Dienst					
VD/A2/7	8	0	8	0,00%	100,00%
VD/A2/6	42	4	46	8,70%	91,30%
VD/A2/5	33	4	37	10,81%	89,19%
VD/A2/4	78	2	80	2,50%	97,50%
VD/A2/3	102	23	125	18,40%	81,60%
VD/A2/2	81	62	143	43,36%	56,64%
VD/A2/GL	5	0	5	0,00%	100,00%
AV/B/VII	3	0	3	0,00%	100,00%
AV/B/VI	3	0	3	0,00%	100,00%
AV/B/V	0	1	1	100,00%	0,00%
AV/B/III	1	0	1	0,00%	100,00%
VB v2/3	1	2	3	66,67%	33,33%
VB v2/2	2	1	3	33,33%	66,67%
VB v2/1	2	5	7	71,43%	28,57%
VB I/b	8	5	13	38,46%	61,54%

Fachdienst					
VD/A3/8	5	0	5	0,00%	100,00%
VD/A3/6	6	1	7	14,29%	85,71%
VD/A3/5	112	85	197	43,15%	56,85%
VD/A3/4	23	10	33	30,30%	69,70%
VD/A3/3	4	4	8	50,00%	50,00%
VD/A3/2	22	81	103	78,64%	21,36%
VD/A3/1	1	0	1	0,00%	100,00%
VD/A3/GL	0	1	1	100,00%	0,00%

§ 40 Abs. 2 B-GBG	Männer	Frauen	Gesamtzahl	Frauenanteil	Männeranteil
Fachdienst					
AV/C/IV	1	0	1	0,00%	100,00%
AV/C/III	0	1	1	100,00%	0,00%
VB v3/4	2	1	3	33,33%	66,67%
VB v3/3	3	3	6	50,00%	50,00%
VB v3/2	18	40	58	68,97%	31,03%
VB v3/1	0	6	6	100,00%	0,00%
VB I/c	4	32	36	88,89%	11,11%

Qualifizierter mittlerer Dienst					
VD/A4/2	0	2	2	100,00%	0,00%
VD/A4/GL	0	2	2	100,00%	0,00%
VB v4/2	11	6	17	35,29%	64,71%
VB v4/1	1	1	2	50,00%	50,00%
VB I/d	10	8	18	44,44%	55,56%
VB I/e	4	0	4	0,00%	100,00%

Mittlerer Dienst					
VD/A5/GL	1	0	1	0,00%	100,00%

Handwerklicher Dienst					
VB h2/1	2	0	2	0,00%	100,00%
VB h4/1	1	0	1	0,00%	100,00%
VB h5/1	0	1	1	100,00%	0,00%
VB II/p3	2	0	2	0,00%	100,00%
VB II/p5	0	9	9	100,00%	0,00%

Exekutivdienst					
ED/E1/7	1	0	1	0,00%	100,00%
ED/E1/5	1	0	1	0,00%	100,00%
ED/E2a/6	19	0	19	0,00%	100,00%
ED/E2a/5	13	0	13	0,00%	100,00%
ED/E2a/4	16	0	16	0,00%	100,00%
ED/E2a/3	29	0	29	0,00%	100,00%
ED/E2a/2	38	0	38	0,00%	100,00%

§ 40 Abs. 2 B-GBG	Männer	Frauen	Gesamtzahl	Frauenanteil	Männeranteil
Exekutivdienst					
ED/E2a/1	19	0	19	0,00%	100,00%
ED/E2a/GL	30	0	30	0,00%	100,00%
WACHE/W2/IV-3	1	0	1	0,00%	100,00%
WACHE/W2/IV-2	1	0	1	0,00%	100,00%
WACHE/W2/IV-1B	1	0	1	0,00%	100,00%
WACHE/W2/IV-G	5	0	5	0,00%	100,00%
ED/E2b/GL	55	0	55	0,00%	100,00%

Finanzlandesdirektion für Vorarlberg

§ 40 Abs. 2 B-GBG	Männer	Frauen	Gesamtzahl	Frauenanteil	Männeranteil
Höherer Dienst					
VD/A1/5	1	0	1	0,00%	100,00%
VD/A1/4	1	0	1	0,00%	100,00%
VD/A1/3	9	2	11	18,18%	81,82%
VD/A1/2	4	2	6	33,33%	66,67%
VD/A1/1	6	3	9	33,33%	66,67%
VD/A1/GL	5	3	8	37,50%	62,50%
AV/A/VIII	6	0	6	0,00%	100,00%
AV/A/VI	1	0	1	0,00%	100,00%
VB v1/1	1	0	1	0,00%	100,00%
VB I/a	3	0	3	0,00%	100,00%

Gehobener Dienst					
VD/A2/7	3	0	3	0,00%	100,00%
VD/A2/6	33	3	36	8,33%	91,67%
VD/A2/5	14	3	17	17,65%	82,35%
VD/A2/4	46	3	49	6,12%	93,88%
VD/A2/3	55	20	75	26,67%	73,33%
VD/A2/2	24	27	51	52,94%	47,06%
VD/A2/GL	1	0	1	0,00%	100,00%
AV/B/VI	2	1	3	33,33%	66,67%
AV/B/V	0	1	1	100,00%	0,00%
AV/B/IV	0	1	1	100,00%	0,00%
AV/B/III	1	0	1	0,00%	100,00%
VB v2/2	0	6	6	100,00%	0,00%
VB v2/1	3	2	5	40,00%	60,00%
VB I/b	7	11	18	61,11%	38,89%

§ 40 Abs. 2 B-GBG	Männer	Frauen	Gesamtzahl	Frauenanteil	Männeranteil
Fachdienst					
VD/A3/8	2	1	3	33,33%	66,67%
VD/A3/6	2	2	4	50,00%	50,00%
VD/A3/5	45	37	82	45,12%	54,88%
VD/A3/4	7	5	12	41,67%	58,33%
VD/A3/3	0	2	2	100,00%	0,00%
VD/A3/2	9	7	16	43,75%	56,25%
AV/C/V	1	0	1	0,00%	100,00%
AV/C/III	0	1	1	100,00%	0,00%
VB v3/4	2	11	13	84,62%	15,38%
VB v3/3	2	12	14	85,71%	14,29%
VB v3/2	9	34	43	79,07%	20,93%
VB v3/1	1	8	9	88,89%	11,11%
VB I/c	14	48	62	77,42%	22,58%

Qualifizierter mittlerer Dienst					
VD/A4/2	2	1	3	33,33%	66,67%
VD/A4/GL	1	0	1	0,00%	100,00%
VB v4/2	2	2	4	50,00%	50,00%
VB v4/1	0	2	2	100,00%	0,00%
VB I/d	6	6	12	50,00%	50,00%

Handwerklicher Dienst					
VB h5/1	0	8	8	100,00%	0,00%
VB II/p3	1	0	1	0,00%	100,00%
VB II/p5	0	29	29	100,00%	0,00%

Exekutivdienst					
ED/E1/7	1	0	1	0,00%	100,00%
ED/E1/5	1	0	1	0,00%	100,00%
ED/E2a/7	1	0	1	0,00%	100,00%
ED/E2a/6	8	0	8	0,00%	100,00%
ED/E2a/5	16	0	16	0,00%	100,00%
ED/E2a/4	21	0	21	0,00%	100,00%
ED/E2a/3	58	0	58	0,00%	100,00%
ED/E2a/2	36	0	36	0,00%	100,00%
ED/E2a/1	16	0	16	0,00%	100,00%
ED/E2a/GL	40	0	40	0,00%	100,00%
WACHE/W2/V-3	5	0	5	0,00%	100,00%
WACHE/W2/IV-3	4	0	4	0,00%	100,00%
WACHE/W2/IV-2	7	0	7	0,00%	100,00%
WACHE/W2/IV-G	1	0	1	0,00%	100,00%
ED/E2b/GL	93	0	93	0,00%	100,00%

Erläuterungen zur Anlage 1

A. Allgemeine Erläuterungen

1. Der tabellarische Teil des Frauenförderungsplanes für das Bundesministerium für Finanzen enthält die quantitative Darstellung der Ist-Situation der Frauen in diesem Ressort zum Stichtag 1. Juli 1999 und den davon gemäß § 40 Abs. 2 Bundes-Gleichbehandlungsgesetz (B-GBG) errechneten Frauenanteil dargestellt in Prozenten.

2. Die Gliederung erfolgt nach Dienstbehörden und innerhalb der Dienstbehörden nach der Gesamtanzahl der dauernd Beschäftigten gemäß § 40 Abs. 2 B-GBG.

Bei den einzelnen Personalständen zum 1. Juli 1999 ist jeweils angegeben:

- die Anzahl der männlichen Bediensteten (Spalte 2),
- die Anzahl der weiblichen Bediensteten (Spalte 3),
- die Gesamtzahl der Bediensteten (Spalte 4),
- der Ist-Frauenanteil in Prozenten (Spalte 5),
- der Ist-Männeranteil in Prozenten (Spalte 6).

B. Verbindliche Vorgaben

Unter den gegebenen Rahmenbedingungen ist als Zielgröße Folgendes anzustreben:

1. Der Frauenanteil zum 1. Juli 1999 darf nicht unterschritten werden.
2. Bei einer Unterrepräsentation von Frauen gemäß § 40 Abs. 2 Z 1 bis 3 B-GBG ist gemäß § 41 Abs. 3 Z 1 bis 3 B-GBG der Frauenanteil bis zum 1. Jänner 2002 um 5% und gemäß § 41 Abs. 2 B-GBG bis zum 1. Jänner 2006 um weitere 10% anzuheben.

C. Anmerkung zu den Verwendungs- und Funktionsgruppen, Entlohnungs- und Bewertungsgruppen

Auf die Anlage 1 zum Beamten-Dienstrechtsgesetz und auf § 65 Abs. 4 Vertragsbedienstetengesetz in der jeweils geltenden Fassung wird verwiesen.

Anlage 2

Vertretungsbereiche der Gleichbehandlungsbeauftragten gemäß § 26 Bundes- Gleichbehandlungsgesetz

- 1.: Sämtliche Bedienstete der Zentraleitung des Bundesministeriums für Finanzen und der sonstigen nachgeordneten Dienststellen; A1-, A-, (a)-Bedienstete der Finanzlandesdirektionen;
- 2.: Pragmatisierte Bedienstete [außer A1-, A-Bedienstete] der Finanzlandesdirektion für Wien, Niederösterreich und Burgenland;
- 3.: Vertragsbedienstete [außer (a)-Bedienstete] der Finanzlandesdirektion für Wien, Niederösterreich und Burgenland;
- 4.: Sämtliche Bedienstete [außer A1-, A-, (a)-Bedienstete] der Finanzlandesdirektion für Oberösterreich und der Finanzlandesdirektion für Salzburg;
- 5.: Sämtliche Bedienstete [außer A1-, A-, (a)-Bedienstete] der Finanzlandesdirektion für Steiermark und der Finanzlandesdirektion für Kärnten;
- 6.: Sämtliche Bedienstete [außer A1-, A-, (a)- Bedienstete] der Finanzlandesdirektion für Tirol und der Finanzlandesdirektion für Vorarlberg.