

Kennzahlen zum Frauenförderungsplan

Bericht 2023

Kennzahlen zum Frauenförderungsplan

Bericht 2023

Wien, 2024

Inhalt

Einleitung.....	4
1. Frauenanteil im Bundesministerium für Finanzen – Ressort gesamt	6
1.1. Frauenanteil BMF gesamt je Verwendungsgruppe.....	7
1.2. Frauenanteil BMF gesamt – je Verwendungsgruppe und Gendergruppe	8
2. Frauenanteil Zentralleitung und nachgeordneter Bereich.....	11
2.1. Frauenanteil Zentralleitung je Verwendungsgruppe	11
2.1.1. Frauenanteil Sektion V: DB 15.01.05 – Digitalisierung	12
2.1.2. Frauenanteil Sektion VI: DB 15.01.06 – Telekom, Bergbau, Sicherheitsforschung und DB 15.01.07 – Bergbau.....	12
2.2. Frauenanteil nachgeordneter Bereich je Verwendungsgruppe	12
2.2.1. Frauenanteil Steuer- & Zollverwaltung	12
2.2.2. Frauenanteil Rechtsvertretung & Rechtsinstanz je Verwendungsgruppe	21
3. Frauenanteil Leitungsfunktionen und höhere Funktionen	23
3.1. Frauenanteil Leitungsfunktionen und höhere Funktionen BMF gesamt.....	23
3.2. Frauenanteil Leitungsfunktionen Steuer- und Zollverwaltung	26
3.2.1. Frauenanteil Leitungsfunktionen Finanzamt Österreich	26
3.2.2. Frauenanteil Leitungsfunktionen Zollamt Österreich	27
3.2.3. Frauenanteil Leitungsfunktionen Finanzamt für Großbetriebe.....	28
3.2.4. Frauenanteil Leitungsfunktionen Amt für Betrugsbekämpfung.....	29
3.2.5. Frauenanteil Leitungsfunktionen Prüfdienst für Lohnabgaben und Beiträge	30
3.2.6. Frauenanteil Leitungsfunktionen Zentrale Services.....	31
3.3. Frauenanteil Leitungsfunktionen / höhere Funktionen Rechtsvertretung & Rechtsinstanz.....	32
3.3.1. Frauenanteil Leitungsfunktionen / höhere Funktionen Bundesfinanzgericht	32
3.3.2. Frauenanteil Leitungsfunktionen / höhere Funktionen Finanzprokuratur	33

4. Teilzeitbeschäftigung im Bundesministerium für Finanzen	34
4.1. Frauenanteil Teilzeitbeschäftigung	34
4.2. Teilzeitbeschäftigung je Verwendungsgruppe	36
4.3. Leitungsfunktionen/höhere Funktionen in Teilzeitbeschäftigung	38
4.3.1. Leitungsfunktionen/höhere Funktionen höherer Dienst in Teilzeitbeschäftigung 38	
4.3.2. Leitungsfunktionen/höhere Funktionen gehobener Dienst in Teilzeitbeschäftigung	39
Impressum	41

Einleitung

Das Ziel der Gleichstellung von Frauen und Männern ist in Art 7 des Bundes-Verfassungsgesetzes verankert. Um zunächst die Gleichbehandlung von Frauen und Männern und später auch die Gleichbehandlung ohne Unterschied der ethnischen Zugehörigkeit, der Religion, der Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Orientierung umzusetzen, trat das Bundes-Gleichbehandlungsgesetz (B-GIBG) vor mehr als 25 Jahren in Kraft.

Das Bundesministerium für Finanzen bekennt sich in seinem Frauenförderungsplan zu einer aktiven Gleichbehandlungs- und Gleichstellungspolitik, um die Chancengleichheit für Frauen und Männer zu gewährleisten. Ursprünglich wurde als Ziel eine 40%ige Frauenquote eingeführt, die ab 2012 auf 50 % angehoben wurde. Diese Zielvorgabe soll dazu beitragen, die Unterrepräsentation von Frauen in unterschiedlichen Verwendungs- und Funktionsgruppengruppen sowie Führungsfunktionen zu beseitigen.

Ziele des Frauenförderungsplanes sind unter anderen

- Förderung der Anliegen und Unterstützung von Maßnahmen zur Frauenförderung unter den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, insbesondere den Führungskräften.
- Die Förderung der gleichberechtigten Repräsentanz der Frauen in allen Entscheidungsstrukturen, Kommissionen, Gremien, Podien und Delegationen
- Die Anhebung des Frauenanteils in Führungspositionen.
- Wahrnehmung der Vorbildfunktion und einer aktiven Rolle durch das Finanzressort bei der Vertretung der Gleichbehandlungsthematik nach außen.

Maßnahmen des Frauenförderungsplanes sind unter anderen

- Bevorzugte Aufnahme und Bevorzugung beim beruflichen Aufstieg von Frauen nach § 11 b und c des B-GIBG, wenn diese mindestens gleich geeignet sind wie der bestgeeignete männliche Mitbewerber und die Quote von 50 % nicht erreicht ist. Dienstgebervertreter/innen haben die **Dienstplicht** auf eine Beseitigung einer bestehenden Unterrepräsentation von Frauen hinzuwirken (Frauenförderungsgebot).
- Bewerbungen von karenzierten Bediensteten sind gleichrangig mit anderen Bewerbungen zu berücksichtigen.

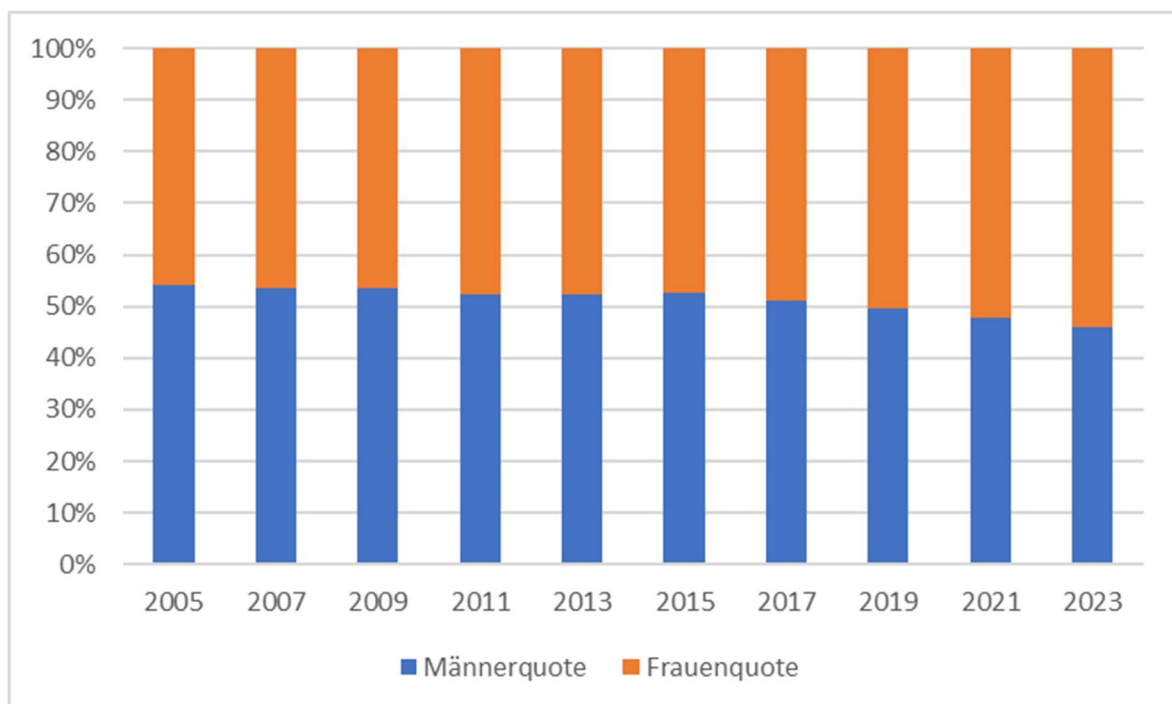
- Bestehende Unterschiede in den Arbeitsbedingungen für Männer und Frauen sind zu beseitigen.
- Das Finanzressort überprüft alle von ihm gesetzten Handlungen permanent auf mögliche geschlechterspezifische Auswirkungen, um Diskriminierung zu vermeiden (Gender Mainstreaming).

Die folgenden Kennzahlen sollen ersichtlich machen, ob die Ziele des Frauenförderungsplanes erreicht wurden oder ob weitere Maßnahmen zur Zielerreichung erforderlich sind.

1. Frauenanteil im Bundesministerium für Finanzen – Ressort gesamt

Beim Bundesministerium für Finanzen sind zum Stichtag 31.12.2023 insgesamt 11.489 Dienstnehmerinnen und Dienstnehmer beschäftigt, davon 6.217 weibliche und 5.272 männliche Bedienstete. Die Entwicklung seit 2005 zeigt somit eine Steigerung der Frauenquote um 8,1 % von 46 % im Jahr 2005 auf 54,1 % im Jahr 2023.

JAHR	GESAMT	MÄNNER	FRAUEN	MÄNNER-QUOTE	FRAUEN-QUOTE
2005	12.507	6.755	5.752	54,0%	46,0%
2007	12.371	6.639	5.732	53,7%	46,3%
2009	11.676	6.254	5.422	53,6%	46,4%
2011	11.375	5.964	5.411	52,4%	47,6%
2013	11.055	5.798	5.257	52,4%	47,6%
2015	11.201	5.883	5.318	52,5%	47,5%
2017	11.399	5.824	5.575	51,1%	48,9%
2019	11.111	5.509	5.602	49,6%	50,4%
2021	10.876	5.312	5.564	48,8%	51,2%
2023	11.489	5.272	6.217	45,9%	54,1%

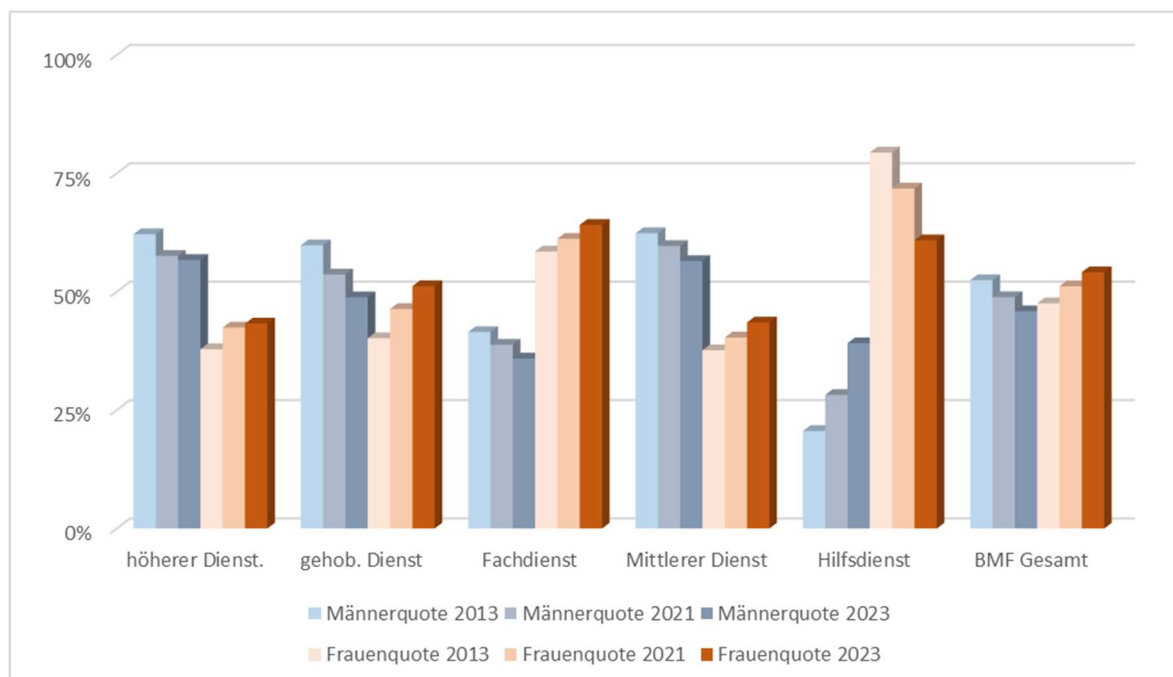


1.1. Frauenanteil BMF gesamt je Verwendungsgruppe

Die nachfolgende Übersicht zum Stichtag 31.12.2023 gliedert die Frauen-/Männeranteile des gesamten Ressorts nach Verwendungsgruppen auf.

Verwendungsgruppe	2013					2021					2023				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
höherer Dienst.	1.556	967	589	62,1%	37,9%	1.789	1.030	759	57,6%	42,4%	2.051	1.163	888	56,7%	43,3%
gehob. Dienst	4.776	2.857	1.919	59,8%	40,2%	4.949	2.655	2.294	53,6%	46,4%	5.403	2.638	2.765	48,8%	51,2%
Fachdienst	4.451	1.847	2.604	41,5%	58,5%	3.980	1.545	2.435	38,8%	61,2%	3.904	1.401	2.503	35,9%	64,1%
Mittlerer Dienst	170	106	64	62,4%	37,6%	119	71	48	59,7%	40,3%	108	61	47	56,5%	43,5%
Hilfsdienst	102	21	81	20,6%	79,4%	39	11	28	28,2%	71,8%	23	9	14	39,1%	60,9%
BMF Gesamt	11.055	5.798	5.257	52,4%	47,6%	10.876	5.312	5.564	48,8%	51,2%	11.489	5.272	6.217	45,9%	54,1%

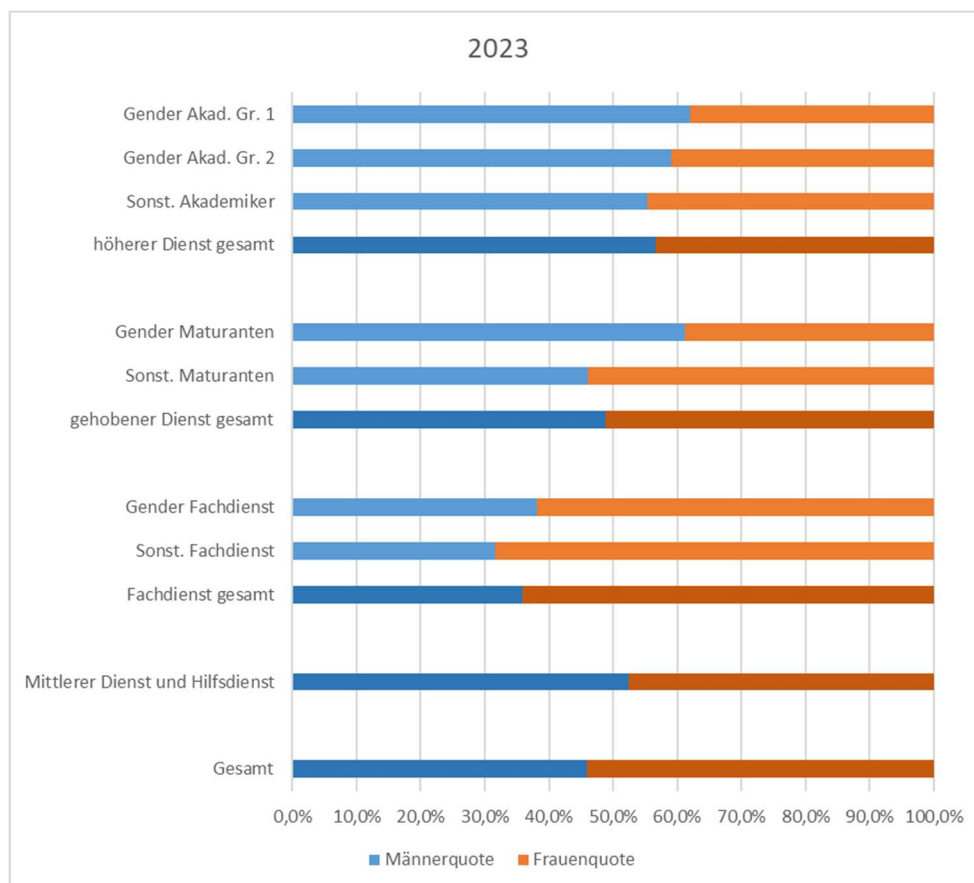
Der hohe Frauenanteil von 54,1 % ergibt sich vor allem durch die Frauenquote von 64,1 % im Fachdienst sowie jener von 51,2 % im gehobenen Dienst. Letztere Quote liegt erstmalig über 50 %. Im höheren Dienst liegt die Frauenquote mit 43,3 % weiterhin unter der Zielquote von 50 %, allerdings zeigt sich gegenüber 2013 ein deutlicher Anstieg.



1.2. Frauenanteil BMF gesamt – je Verwendungsgruppe und Gendergruppe

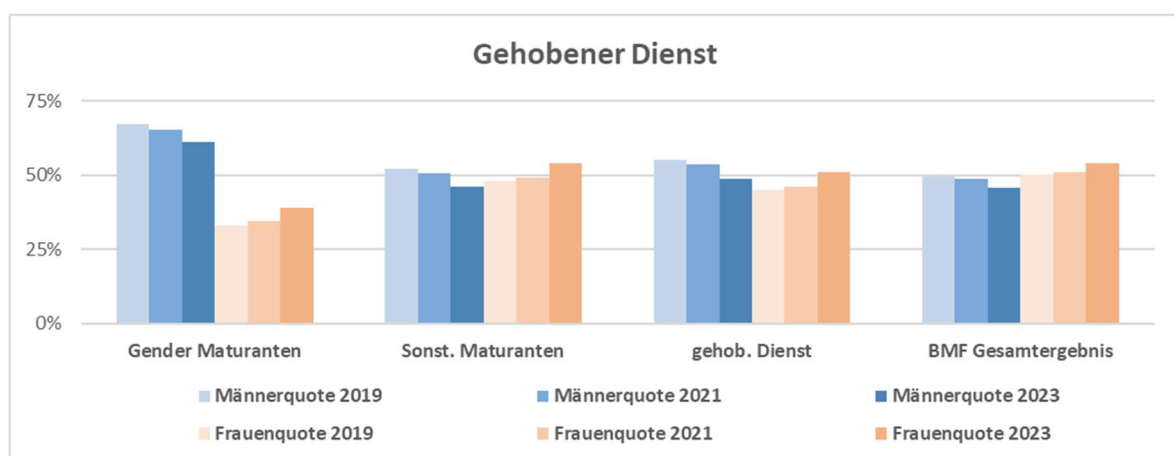
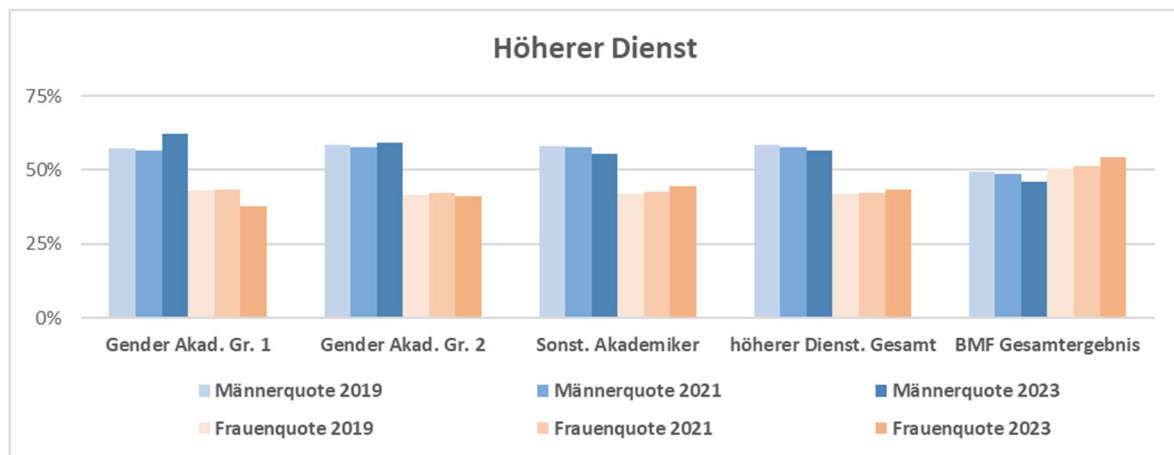
Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten 2023 des BMF aufgegliedert nach Verwendungsgruppen und Gendergruppen dargestellt:

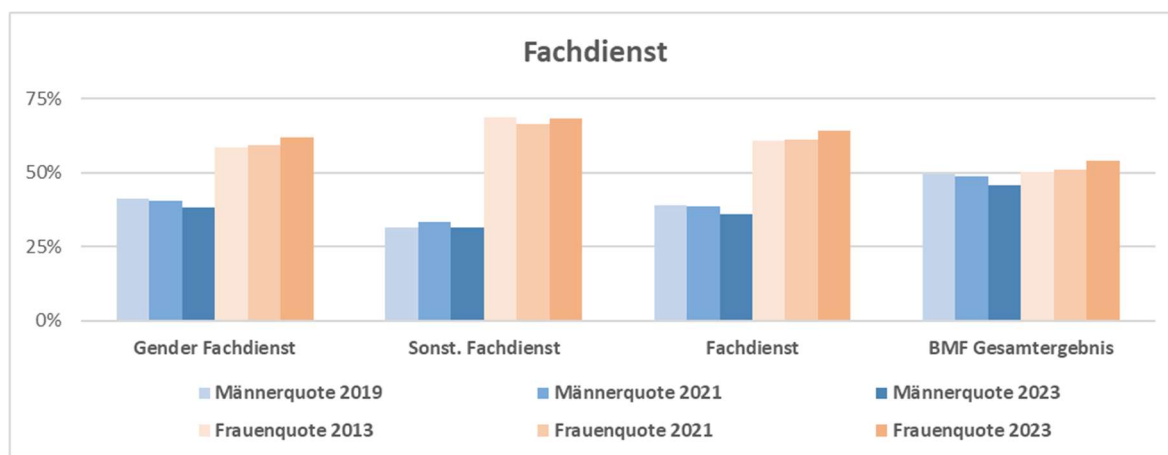
Verwendungs- und Gendergruppe	2023				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
Gender Akad. Gr. 1	29	18	11	62,1%	37,9%
Gender Akad. Gr. 2	683	403	280	59,0%	41,0%
Sonst. Akademiker	1.339	742	597	55,4%	44,6%
höherer Dienst.	2.051	1.163	888	56,7%	43,3%
Gender Maturanten	990	605	385	61,1%	38,9%
Sonst. Maturanten	4.413	2.033	2.380	46,1%	53,9%
gehob. Dienst	5.403	2.638	2.765	48,8%	51,2%
Gender Fachdienst	2.577	982	1.595	38,1%	61,9%
Sonst. Fachdienst	1.327	419	908	31,6%	68,4%
Fachdienst	3.904	1.401	2.503	35,9%	64,1%
Mittlerer Dienst und Hilfsdienst	131	70	61	53,4%	46,6%
Gesamtergebnis	11.489	5.272	6.217	45,9%	54,1%



Die nachfolgende Übersicht bzw. Diagramme zeigen die Frauen-/Männerquoten, Verwendungsgruppen und Gendergruppen für den höheren, den gehobenen und den Fachdienst im Vergleich der Jahre 2019 – 2023:

Verwendungs- und Gendergruppe	2019					2021					2023				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
Gender Akad. Gr. 1	14	8	6	57,1%	42,9%	23	13	10	56,5%	43,5%	29	18	11	62,1%	37,9%
Gender Akad. Gr. 2	581	340	241	58,5%	41,5%	551	318	233	57,7%	42,3%	683	403	280	59,0%	41,0%
Sonst. Akademiker	1.180	686	494	58,1%	41,9%	1.215	699	516	57,5%	42,5%	1.339	742	597	55,4%	44,6%
höherer Dienst.	1.775	1.034	741	58,3%	41,7%	1.789	1.030	759	57,6%	42,4%	2.051	1.163	888	56,7%	43,3%
Gender Maturanten	1.005	675	330	67,2%	32,8%	980	640	340	65,3%	34,7%	990	605	385	61,1%	38,9%
Sonst. Maturanten	4.042	2.104	1.938	52,1%	47,9%	3.969	2.015	1.954	50,8%	49,2%	4.413	2.033	2.380	46,1%	53,9%
gehob. Dienst	5.047	2.779	2.268	55,1%	44,9%	4.949	2.655	2.294	53,6%	46,4%	5.403	2.638	2.765	48,8%	51,2%
Gender Fachdienst	3.141	1.303	1.838	41,5%	58,5%	2.992	1.214	1.778	40,6%	59,4%	2.577	982	1.595	38,1%	61,9%
Sonst. Fachdienst	977	307	670	31,4%	68,6%	988	331	657	33,5%	66,5%	1.327	419	908	31,6%	68,4%
Fachdienst	4.118	1.610	2.508	39,1%	60,9%	3.980	1.545	2.435	38,8%	61,2%	3.904	1.401	2.503	35,9%	64,1%
Mittlerer Dienst und Hilfsdienst	171	86	85	50,3%	49,7%	158	82	76	51,9%	48,1%	131	70	61	53,4%	46,6%
Gesamtergebnis	11.111	5.509	5.602	49,6%	50,4%	10.876	5.312	5.564	48,8%	51,2%	11.489	5.272	6.217	45,9%	54,1%



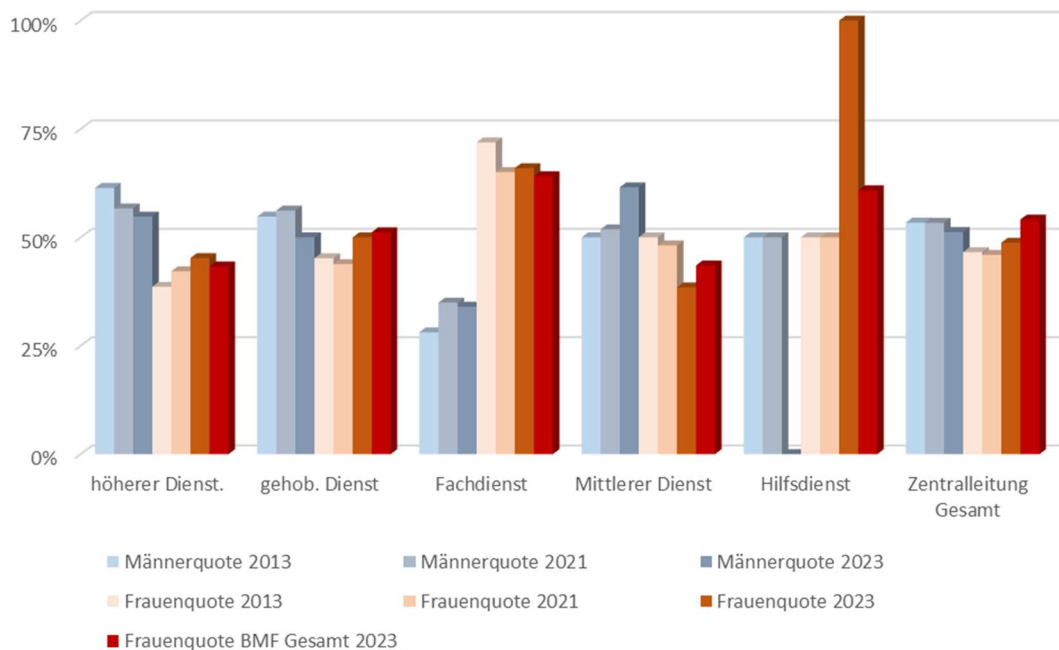


2. Frauenanteil Zentrallleitung und nachgeordneter Bereich

2.1. Frauenanteil Zentrallleitung je Verwendungsgruppe

Die nachfolgende Übersicht gliedert die Frauen-/Männeranteile der Zentrallleitung¹ nach Verwendungsgruppen zum Stichtag 31.12.2023 auf:

Verwendungsgruppe	2013					2021					2023				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
höherer Dienst.	407	250	157	61,4%	38,6%	434	240	194	55,3%	44,7%	471	258	213	54,8%	45,2%
gehob. Dienst	157	86	71	54,8%	45,2%	177	97	80	54,8%	45,2%	182	91	91	50,0%	50,0%
Fachdienst	135	38	97	28,1%	71,9%	107	38	69	35,5%	64,5%	97	33	64	34,0%	66,0%
Mittlerer Dienst	28	14	14	50,0%	50,0%	29	15	14	51,7%	48,3%	26	16	10	61,5%	38,5%
Hilfsdienst	2	1	1	50,0%	50,0%	1	0	1	0,0%	100,0%	1	0	1	0,0%	100,0%
BMF Zentrallleitung	729	389	340	53,4%	46,6%	748	390	358	52,1%	47,9%	777	398	379	51,2%	48,8%



¹Die Bundesfinanzakademie hatte bis 2020 ein eigenes Detailbudget 1 (15.01.04) im Globalbudget der Zentrale und wurde im Rahmen der Modernisierung der Finanzverwaltung zum 1.1.2021 dem Globalbudget 15.02 Steuer- & Zollverwaltung bzw. dem Detailbudget 1 Zentrale Services 15.02.07.00 zugeordnet. Darüber hinaus sind im Jahr 2023 die Detailbudgets 15.01.05 - Digitalisierung, 15.01.06 – Telekom, Breitband und Sicherheitsforschung und 15.01.07 – Bergbau Teil des Globalbudgets 15.01. Zur besseren Vergleichbarkeit wurden daher die Vorjahreswerte Zentralstelle ohne BFA, sowie ohne die Detailbudgets 15.01.05, 15.01.06 und 15.01.07 dargestellt.

2.1.1. Frauenanteil Sektion V: DB 15.01.05 – Digitalisierung

Die nachfolgende Tabelle zum Stichtag 31.12.2023 gliedert die Frauen-/Männeranteile des DB 15.01.05 nach Verwendungsgruppen auf²:

Verwendungsgruppe	2023				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
höherer Dienst.	51	31	20	60,8%	39,2%
gehob. Dienst	14	10	4	71,4%	28,6%
Fachdienst	7	1	6	14,3%	85,7%
Gesamt	72	42	30	58,3%	41,7%

2.1.2. Frauenanteil Sektion VI: DB 15.01.06 – Telekom, Bergbau, Sicherheitsforschung und DB 15.01.07 – Bergbau

Die nachfolgende Übersicht zum Stichtag 31.12.2023 gliedert die Frauen-/Männeranteile der DB 15.01.06 und DB 15.01.07 nach Verwendungsgruppen auf³:

Verwendungsgruppe	2023				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
höherer Dienst.	62	48	14	77,4%	22,6%
gehob. Dienst	100	78	22	78,0%	22,0%
Fachdienst	46	17	29	37,0%	63,0%
Mittlerer Dienst	5	0	5	0,0%	100,0%
Gesamt	213	143	70	67,1%	32,9%

2.2. Frauenanteil nachgeordneter Bereich je Verwendungsgruppe

2.2.1. Frauenanteil Steuer- & Zollverwaltung

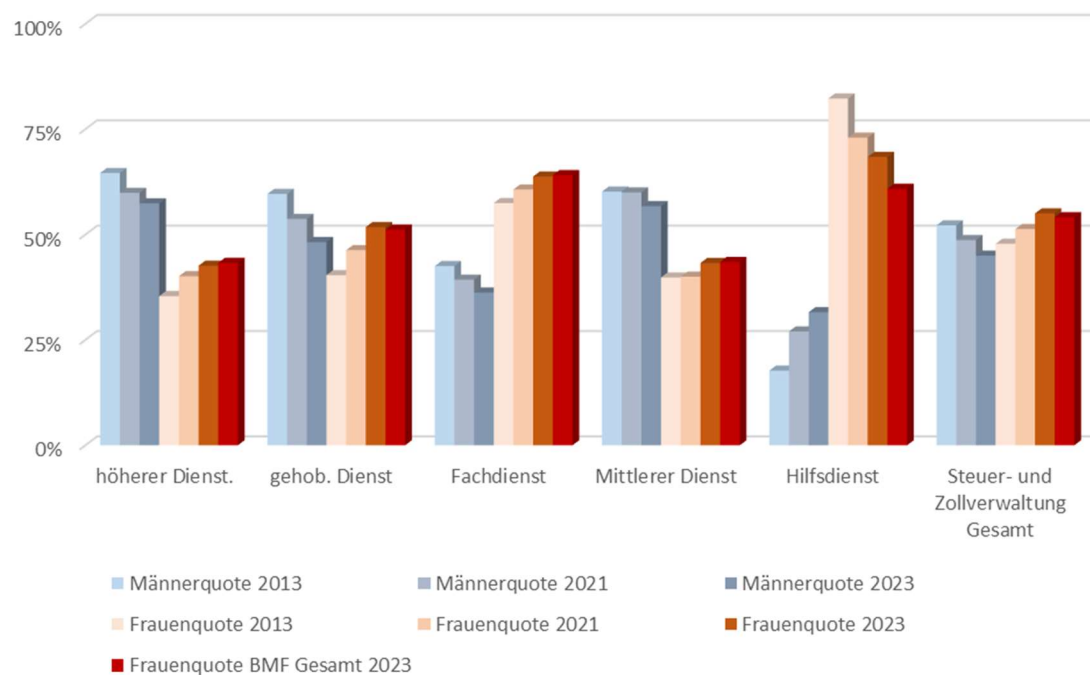
Die nachfolgende Übersicht zum Stichtag 31.12.2023 gliedert die Frauen-/Männeranteile der Steuer- & Zollverwaltung⁴ nach Verwendungsgruppen auf:

² Keine Vergleichbarkeit mit den Vorjahreswerten möglich, da das DB 15.01.05 nicht der UG 15 zugeordnet war.

³ Keine Vergleichbarkeit mit den Vorjahreswerten möglich, da die DB 15.01.06 und 15.01.07 nicht der UG 15 zugeordnet waren.

⁴ Die Bundesfinanzakademie wurde im Rahmen der Modernisierung der Finanzverwaltung zum 1.1.2021 dem Globalbudget 15.02 Steuer- & Zollverwaltung bzw. dem Detailbudget 1 Zentrale Services 15.02.07.00 zugeordnet. Zur besseren Vergleichbarkeit wurden daher die Vorjahreswerte Steuer- & Zollverwaltung inkl. BFA dargestellt.

Verwendungsgruppe	2013					2021					2023				
	Gesamt	Männer	Frauen	quote	quote	Gesamt	Männer	Frauen	quote	quote	Gesamt	Männer	Frauen	quote	quote
höherer Dienst.	760	491	269	64,6%	35,4%	1.110	665	445	59,9%	40,1%	1.230	706	524	57,4%	42,6%
gehob. Dienst	4.339	2.588	1.751	59,6%	40,4%	4.755	2.553	2.202	53,7%	46,3%	5.089	2.454	2.635	48,2%	51,8%
Fachdienst	4.132	1.757	2.375	42,5%	57,5%	3.806	1.494	2.312	39,3%	60,7%	3.688	1.336	2.352	36,2%	63,8%
Mittlerer Dienst	108	65	43	60,2%	39,8%	85	51	34	60,0%	40,0%	74	42	32	56,8%	43,2%
Hilfsdienst	79	14	65	17,7%	82,3%	37	10	27	27,0%	73,0%	19	6	13	31,6%	68,4%
Gesamt	9.418	4.915	4.503	52,2%	47,8%	9.793	4.773	5.020	48,7%	51,3%	10.100	4.544	5.556	45,0%	55,0%

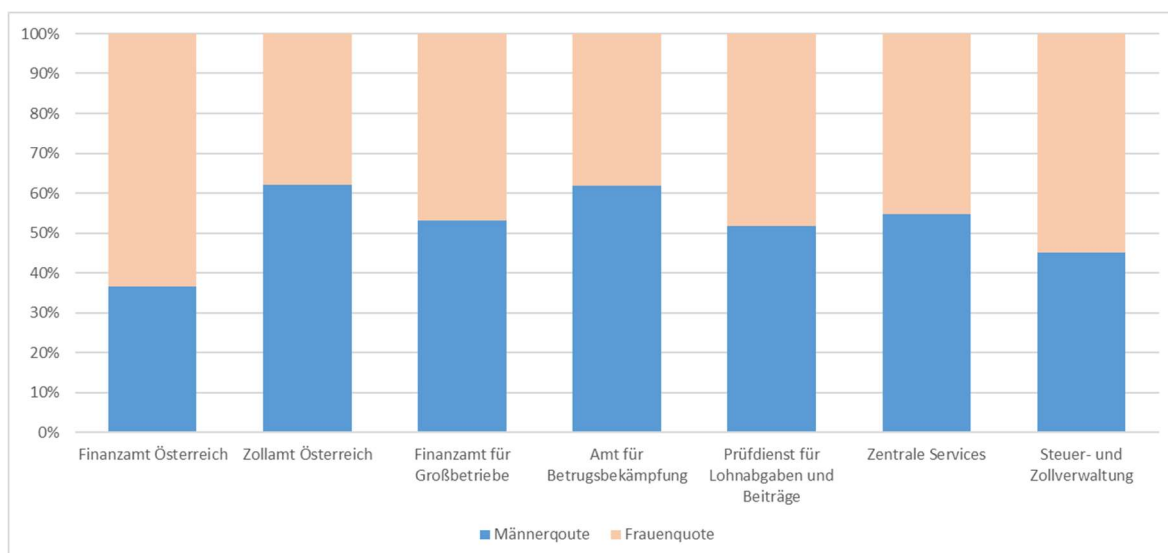


2.2.1.1. Frauenanteil Steuer- & Zollverwaltung je Amt / OrgEinh.

Im Folgenden werden die die Frauen-/Männeranteile der Steuer- & Zollverwaltung⁵ je Detailbudget zum 31.12.2023 dargestellt:

Amt / Organisationseinheit	Gesamt	Männer	Frauen	Männerquote	Frauenquote
Finanzamt Österreich	6.327	2.315	4.012	36,6%	63,4%
Zollamt Österreich	1.699	1.054	645	62,0%	38,0%
Finanzamt für Großbetriebe	649	345	304	53,2%	46,8%
Amt für Betrugsbekämpfung	878	542	336	61,7%	38,3%
Prüfdienst für Lohnabgaben und Beiträge	386	200	186	51,8%	48,2%
Zentrale Services	161	88	73	54,7%	45,3%
Steuer- und Zollverwaltung	10.100	4.544	5.556	45,0%	55,0%

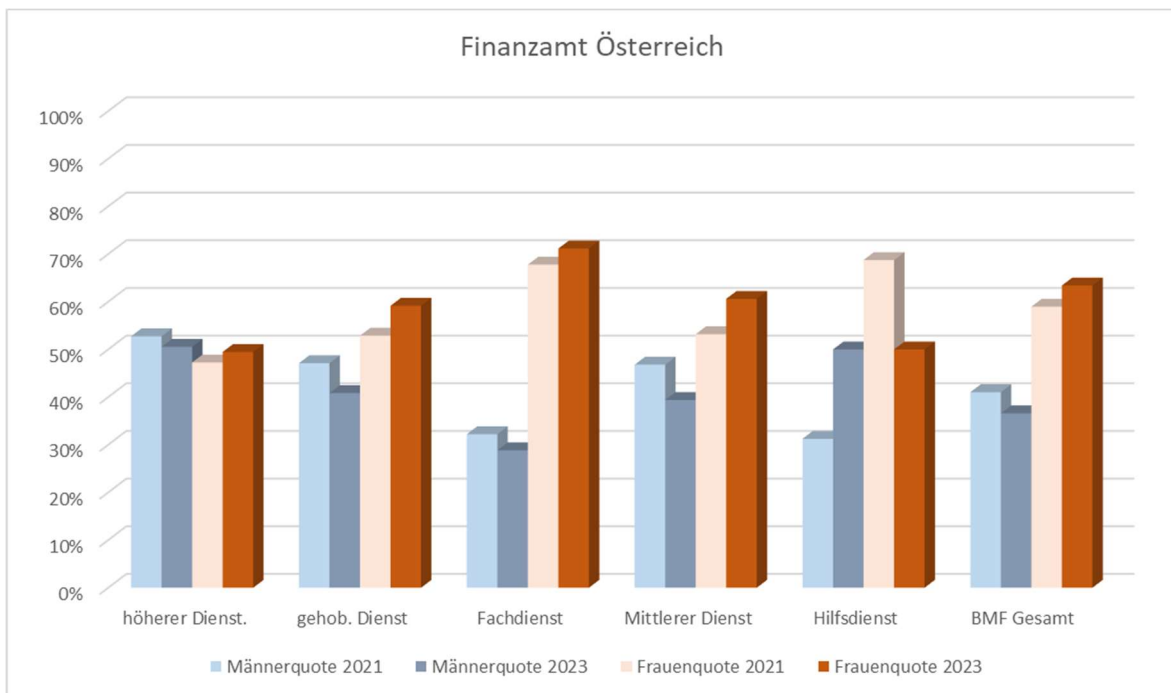
⁵Da im Rahmen der Modernisierung der Finanzverwaltung zum 1.1.2021 eine Neustrukturierung der Ämter und Organisationseinheiten der Steuer- & Zollverwaltung inkl. BFA erfolgte, ist auf Ämter-Ebene (Detailbudget 1) keine Vergleichbarkeit mit den Vorjahreswerten möglich.



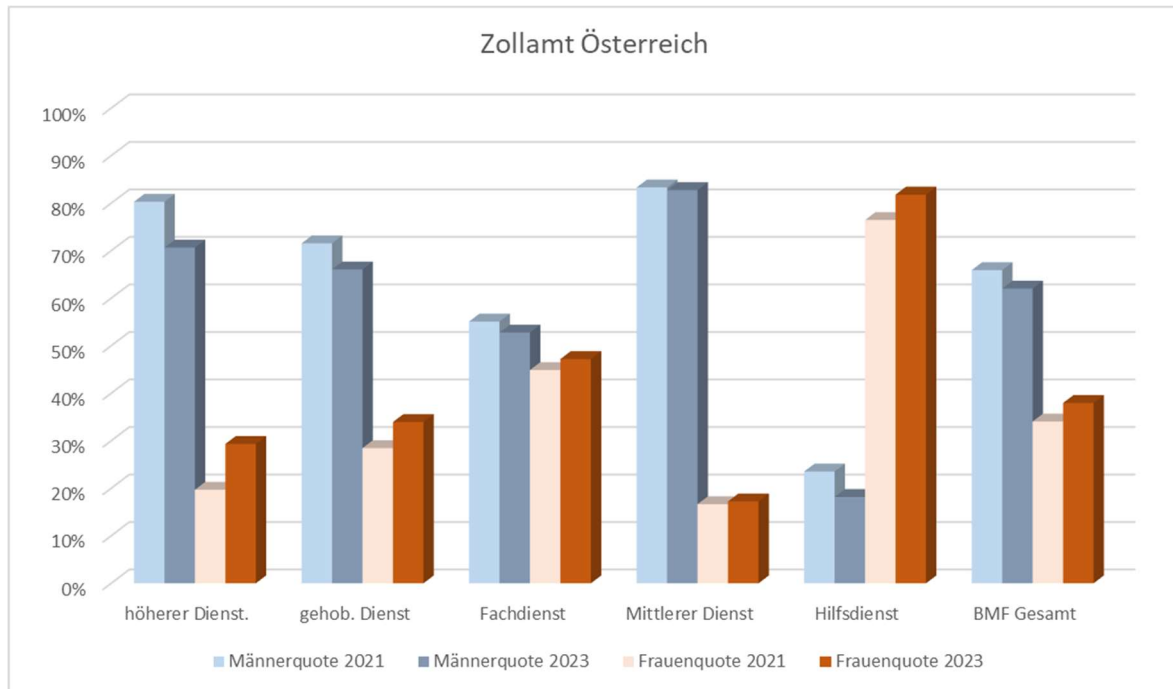
2.2.1.2. Frauenanteil Steuer- & Zollverwaltung je Amt / OrgEinh je Verwendungsgruppe

Die nachfolgende Übersicht stellt die Frauen-/Männeranteile der Ämter/OrgEinh der Steuer- & Zollverwaltung nach Verwendungsgruppen zum 31.12.2023 im Vergleich zum 31.12.2021 dar:

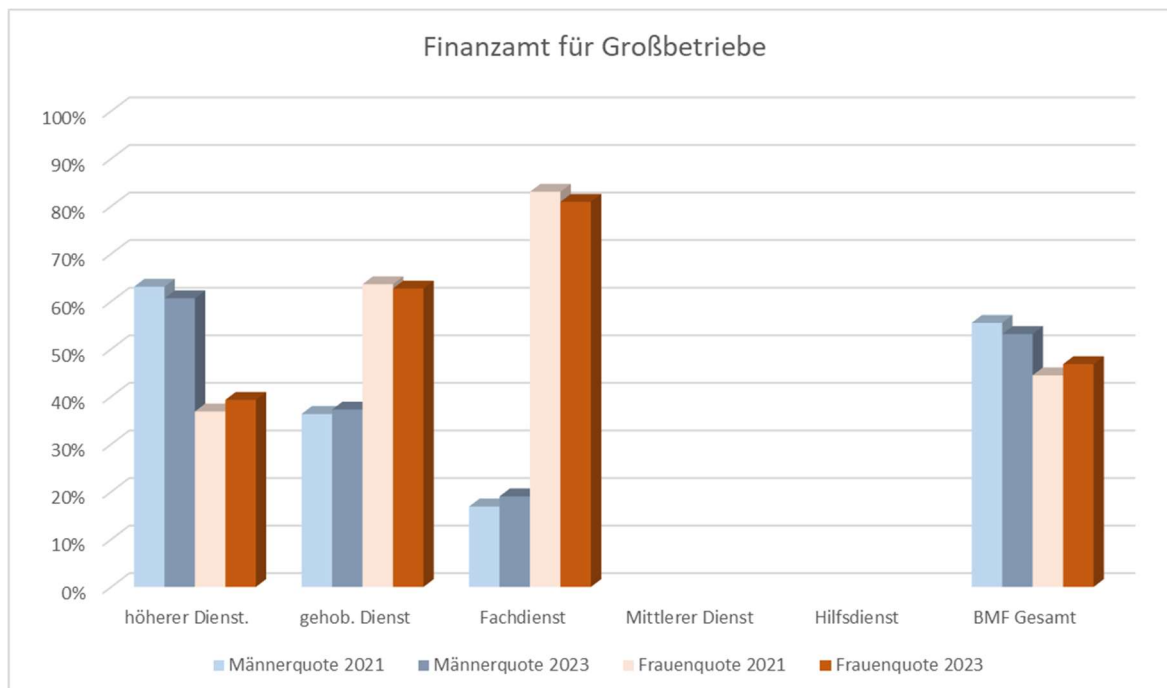
Finanzamt Österreich										
Verwendungsgruppe	2021					2023				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-	Frauen-	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-	Frauen-
				quote	quote				quote	quote
höherer Dienst.	436	230	206	52,8%	47,2%	467	236	231	50,5%	49,5%
gehob. Dienst	3.078	1.450	1.628	47,1%	52,9%	3.200	1.307	1.893	40,8%	59,2%
Fachdienst	2.711	873	1.838	32,2%	67,8%	2.619	755	1.864	28,8%	71,2%
Mittlerer Dienst	47	22	25	46,8%	53,2%	33	13	20	39,4%	60,6%
Hilfsdienst	16	5	11	31,3%	68,8%	8	4	4	50,0%	50,0%
Gesamt	6.288	2.580	3.708	41,0%	59,0%	6.327	2.315	4.012	36,6%	63,4%



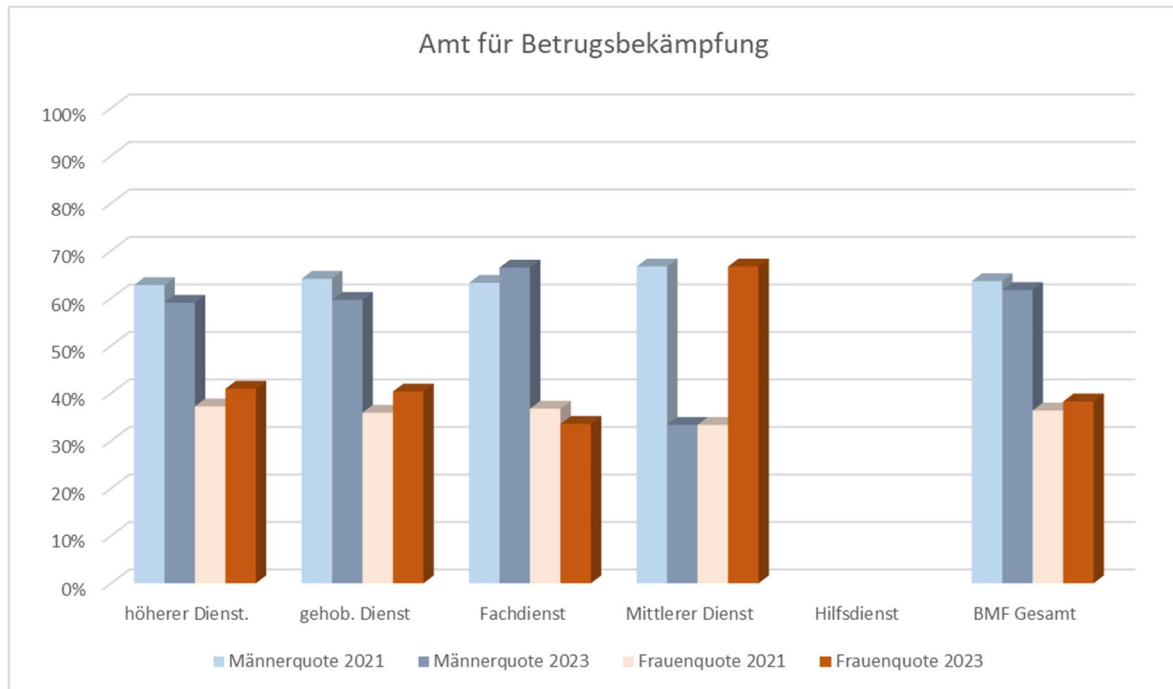
Zollamt Österreich										
Verwendungsgruppe	2021					2023				
	Männer- Frauen-					Männer- Frauen-				
	Gesamt	Männer	Frauen	quote	quote	Gesamt	Männer	Frauen	quote	quote
höherer Dienst.	66	53	13	80,3%	19,7%	75	53	22	70,7%	29,3%
gehob. Dienst	963	689	274	71,5%	28,5%	1.046	691	355	66,1%	33,9%
Fachdienst	568	313	255	55,1%	44,9%	538	284	254	52,8%	47,2%
Mittlerer Dienst	30	25	5	83,3%	16,7%	29	24	5	82,8%	17,2%
Hilfsdienst	17	4	13	23,5%	76,5%	11	2	9	18,2%	81,8%
Gesamt	1.644	1.084	560	65,9%	34,1%	1.699	1.054	645	62,0%	38,0%



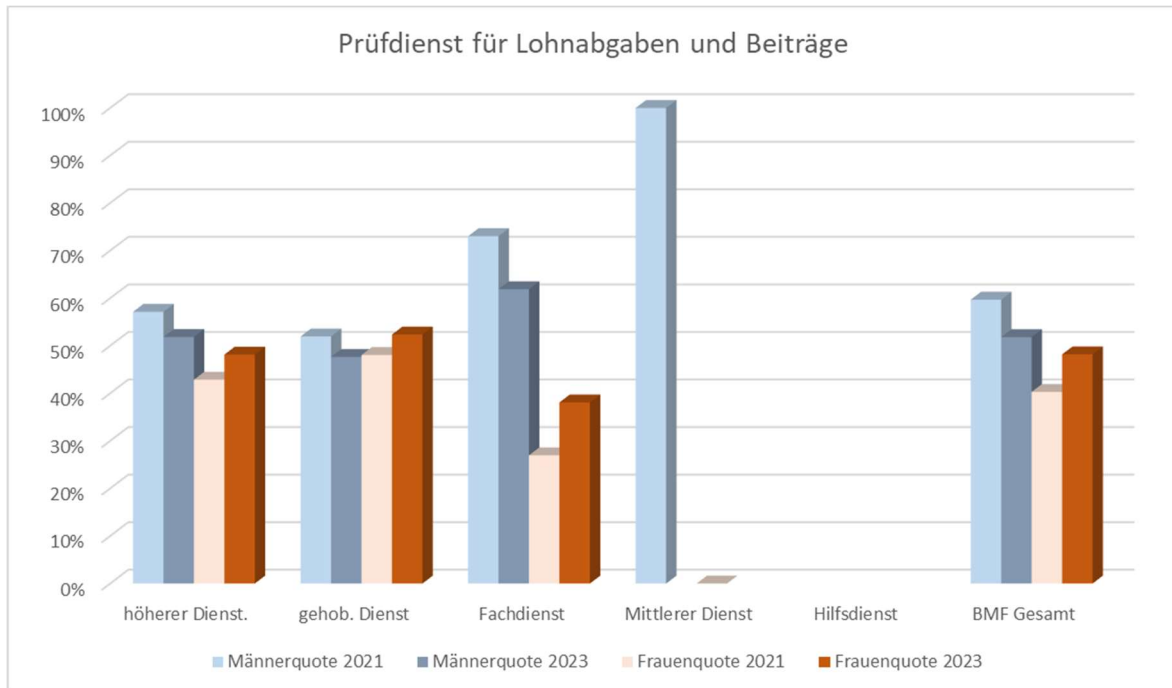
Finanzamt für Großbetriebe										
Verwendungsgruppe	2021					2023				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
höherer Dienst.	469	296	173	63,1%	36,9%	506	307	199	60,7%	39,3%
gehob. Dienst	55	20	35	36,4%	63,6%	59	22	37	37,3%	62,7%
Fachdienst	65	11	54	16,9%	83,1%	84	16	68	19,0%	81,0%
Mittlerer Dienst										
Hilfsdienst										
Gesamt	589	327	262	55,5%	44,5%	649	345	304	53,2%	46,8%



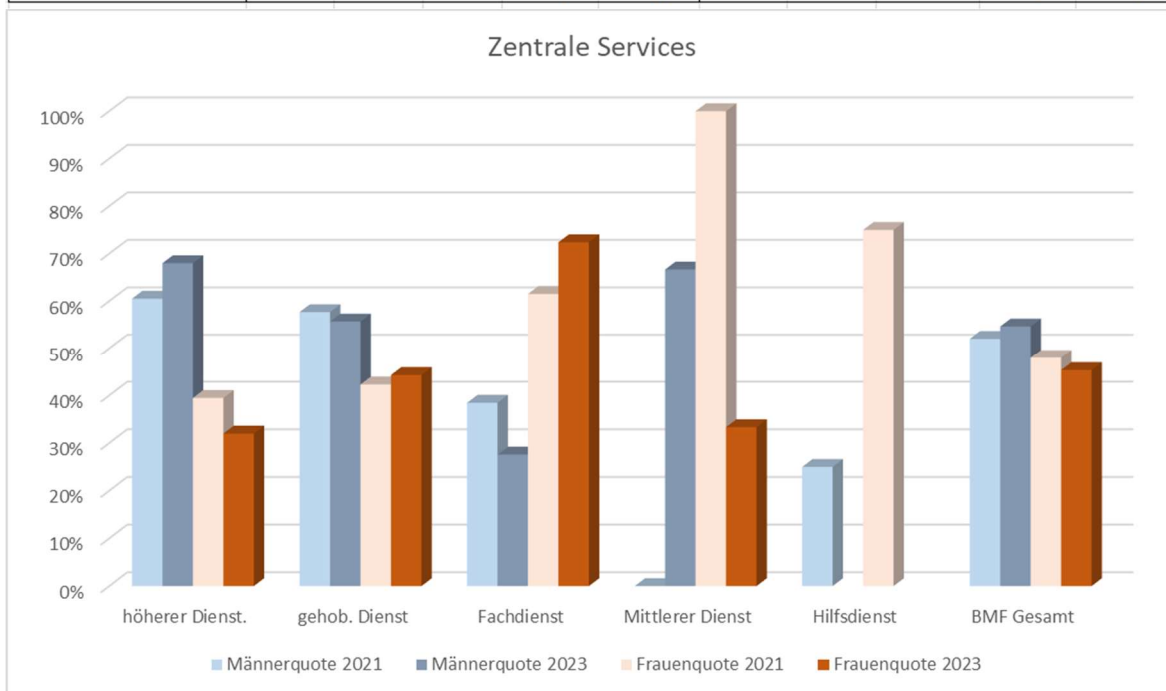
Amt für Betrugsbekämpfung										
Verwendungsgruppe	2021					2023				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-	Frauen-	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-	Frauen-
				quote	quote				quote	quote
höherer Dienst.	94	59	35	62,8%	37,2%	105	62	43	59,0%	41,0%
gehob. Dienst	401	257	144	64,1%	35,9%	451	269	182	59,6%	40,4%
Fachdienst	321	203	118	63,2%	36,8%	313	208	105	66,5%	33,5%
Mittlerer Dienst	3	2	1	66,7%	33,3%	9	3	6	33,3%	66,7%
Hilfsdienst										
Gesamt	819	521	298	63,6%	36,4%	878	542	336	61,7%	38,3%



Prüfdienst für Lohnabgaben und Beiträge										
Verwendungsgruppe	2021					2023				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- Frauen-		Gesamt	Männer	Frauen	Männer- Frauen-	
				quote	quote				quote	quote
höherer Dienst.	7	4	3	57,1%	42,9%	27	14	13	51,9%	48,1%
gehob. Dienst	206	107	99	51,9%	48,1%	254	121	133	47,6%	52,4%
Fachdienst	115	84	31	73,0%	27,0%	105	65	40	61,9%	38,1%
Mittlerer Dienst	2	2		100,0%	0,0%					
Hilfsdienst										
Gesamt	330	197	133	59,7%	40,3%	386	200	186	51,8%	48,2%



Zentrale Services										
Verwendungsgruppe	2021					2023				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-	Frauen-	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-	Frauen-
				quote	quote				quote	quote
höherer Dienst.	38	23	15	60,5%	39,5%	50	34	16	68,0%	32,0%
gehob. Dienst	52	30	22	57,7%	42,3%	79	44	35	55,7%	44,3%
Fachdienst	26	10	16	38,5%	61,5%	29	8	21	27,6%	72,4%
Mittlerer Dienst	3		3	0,0%	100,0%	3	2	1	66,7%	33,3%
Hilfsdienst	4	1	3	25,0%	75,0%					
Gesamt	123	64	59	52,0%	48,0%	161	88	73	54,7%	45,3%

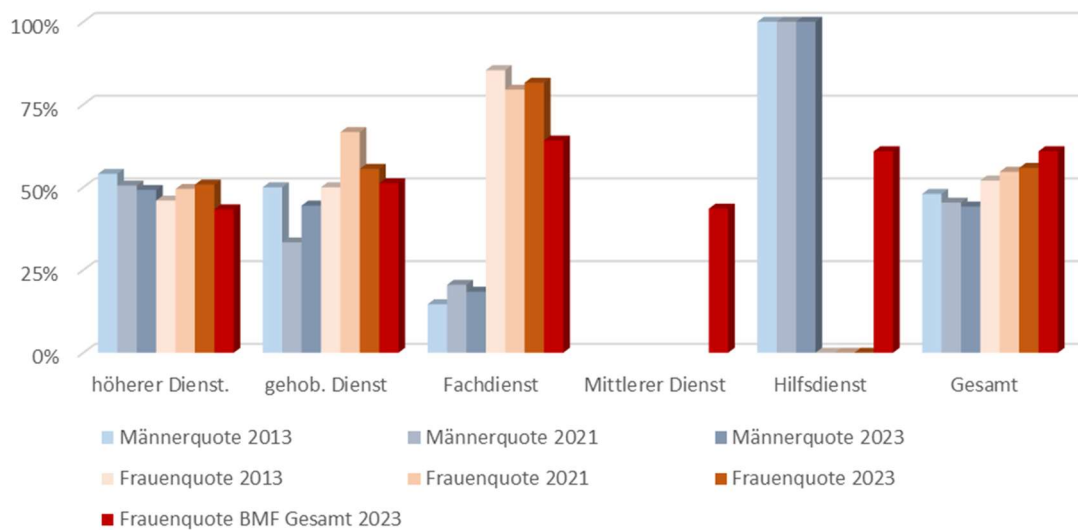


2.2.2. Frauenanteil Rechtsvertretung & Rechtsinstanz je Verwendungsgruppe

2.2.2.1. Frauenanteil Bundesfinanzgericht je Verwendungsgruppe

Die nachfolgende Übersicht zum Stichtag 31.12.2023 gliedert die Frauen-/Männeranteile des Bundesfinanzgerichts auf:

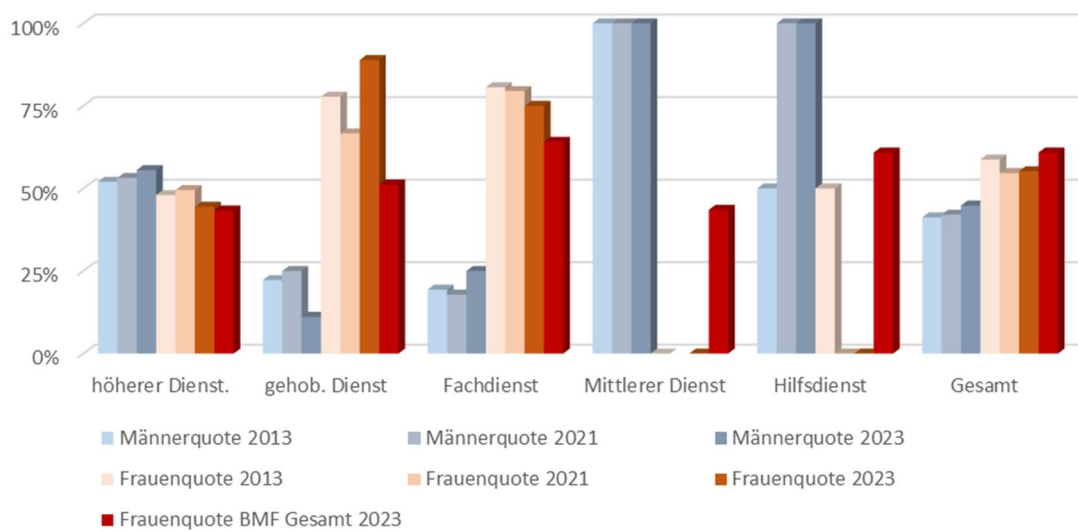
Bundesfinanzgericht															
Verwendungsgruppe	2013					2021					2023				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
höherer Dienst.	211	114	97	54,0%	46,0%	198	100	98	50,5%	49,5%	183	90	93	49,2%	50,8%
gehob. Dienst	20	10	10	50,0%	50,0%	9	3	6	33,3%	66,7%	9	4	5	44,4%	55,6%
Fachdienst	41	6	35	14,6%	85,4%	39	8	31	20,5%	79,5%	38	7	31	18,4%	81,6%
Mittlerer Dienst															
Hilfsdienst	1	1		100,0%	0,0%	1	1		100,0%	0,0%	1	1		100,0%	0,0%
Gesamt	273	131	142	48,0%	52,0%	247	112	135	45,3%	54,7%	231	102	129	44,2%	55,8%



2.2.2.2. Frauenanteil Finanzprokuratur je Verwendungsgruppe

Die nachfolgende Übersicht zum Stichtag 31.12.2023 gliedert die Frauen-/Männeranteile der Finanzprokuratur auf:

Finanzprokuratur															
Verwendungsgruppe	2013					2021					2023				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
höherer Dienst.	50	26	24	52,0%	48,0%	47	25	22	53,2%	46,8%	54	30	24	55,6%	44,4%
gehob. Dienst	9	2	7	22,2%	77,8%	8	2	6	25,0%	75,0%	9	1	8	11,1%	88,9%
Fachdienst	31	6	25	19,4%	80,6%	28	5	23	17,9%	82,1%	28	7	21	25,0%	75,0%
Mittlerer Dienst	5	5		100,0%	0,0%	3	3		100,0%	0,0%	3	3		100,0%	0,0%
Hilfsdienst	2	1	1	50,0%	50,0%	2	2		100,0%	0,0%	2	2		100,0%	0,0%
Gesamt	97	40	57	41,2%	58,8%	88	37	51	42,0%	58,0%	96	43	53	44,8%	55,2%



3. Frauenanteil Leitungsfunktionen und höhere Funktionen

3.1. Frauenanteil Leitungsfunktionen und höhere Funktionen BMF gesamt

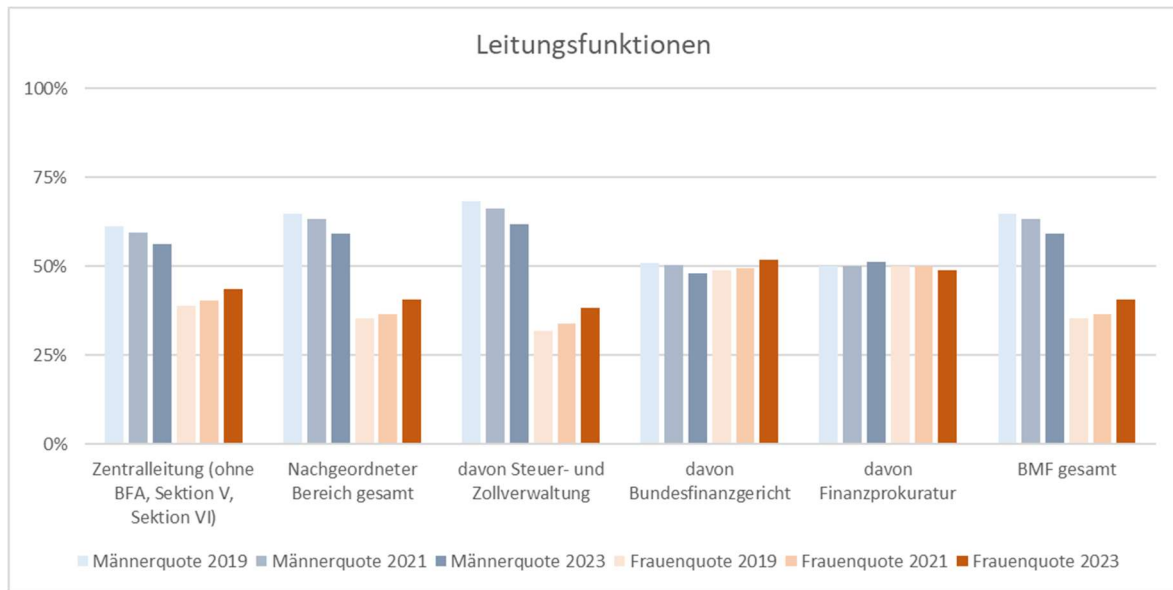
Die nachfolgende Statistik soll einen Überblick über den Frauen-/Männeranteil in Leitungsfunktionen und höheren Funktionen geben⁶:

Leitungsfunktionen/höhere Funktionen	31.12.2019				31.12.2021				31.12.2023			
	Gesamt	Männer	Frauen	Frauenanteil	Gesamt	Männer	Frauen	Frauenanteil	Gesamt	Männer	Frauen	Frauenanteil
Zentralleitung												
Zentralleitung (ohne BFA)	348	213	135	38,8%	334	199	135	40,4%	394	222	172	43,7%
Sektion V: DB 15.01.05 - Digitalisierung									52	36	16	30,8%
Sektion VI: DB 15.01.06 – Telekom, Bergbau, Sicherheitsforschung und DB 15.01.07 – Bergbau									52	44	8	15,4%
Zentrale gesamt	348	213	135	38,8%	334	199	135	40,4%	498	302	196	39,4%
Nachgeordneter Bereich												
Steuer und Zollverwaltung (inkl. BFA, SZK)	1.000	682	318	31,8%	994	658	336	33,8%	999	617	382	38,2%
Bundesfinanzgericht	212	108	104	49,1%	194	98	96	49,5%	189	91	98	51,9%
Finanzprokuratur	40	20	20	50,0%	32	16	16	50,0%	41	21	20	48,8%
Nachgeordneter Bereich gesamt	1.252	810	442	35,3%	1.220	772	448	36,7%	1.229	729	500	40,7%
BMF gesamt	1.600	1.023	577	36,1%	1.554	971	583	37,5%	1.727	1.031	696	40,3%

⁶ Basis-Auswertungen MIS-Auswertung vom 7.5.2024, MIS/PM-SAP vom 5.3.2020 für 2019;

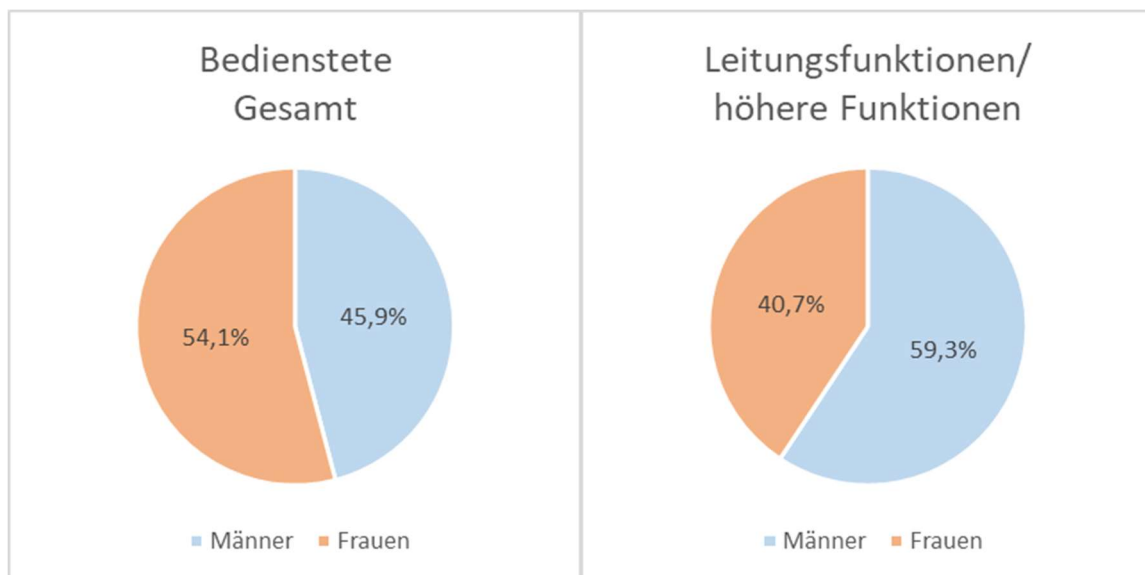
Leitungsfunktionen / höhere Funktionen - höherer Dienst: Arbeitsplätze mit der Wertigkeit A1/7 – A1/9 und Arbeitsplätze mit der Wertigkeit A1/4 – A1/6, Leitungsfunktionen / höhere Funktionen - gehobener Dienst: Arbeitsplätze mit Wertigkeit A2/5 – A2/8;

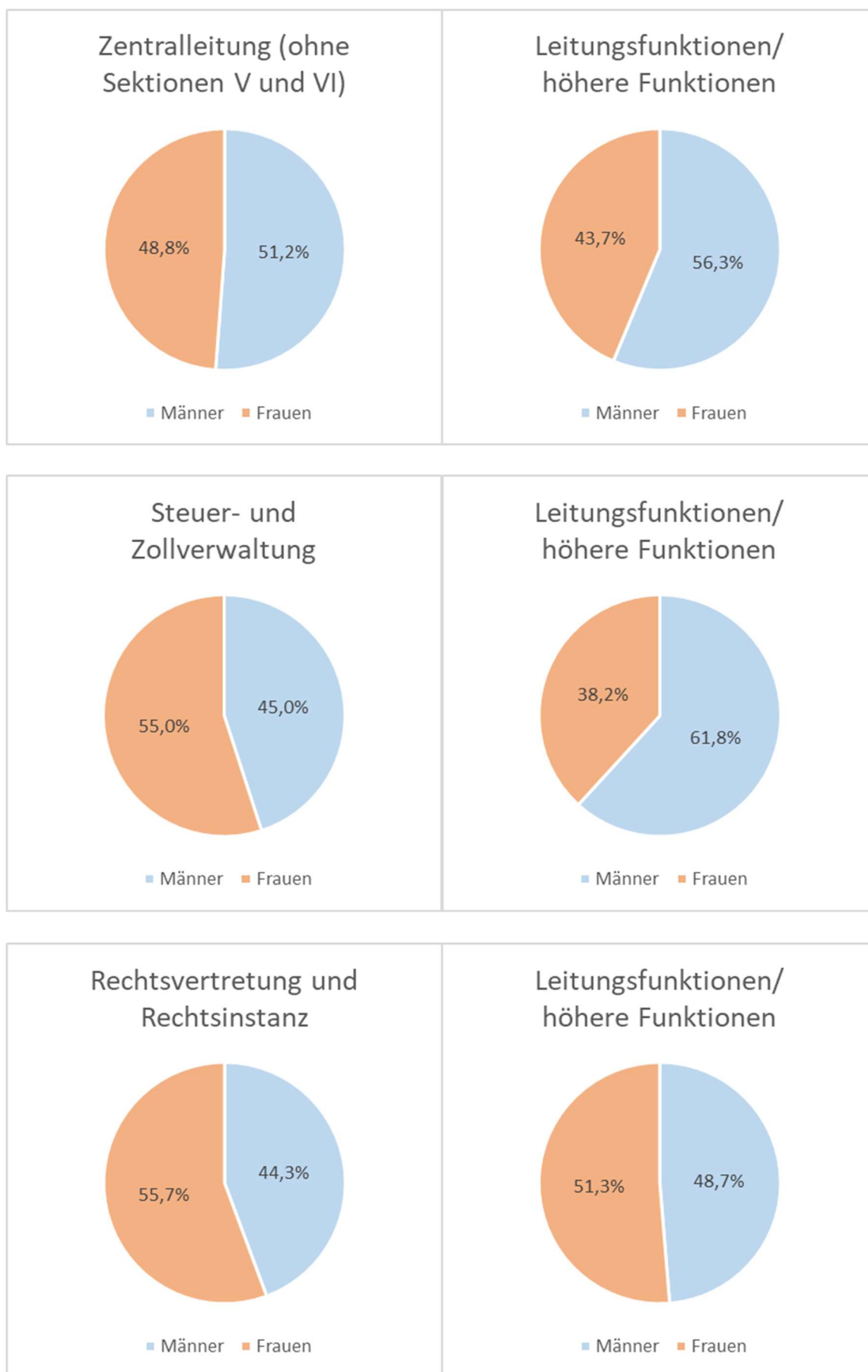
Die Bundesfinanzakademie hatte bis 2020 ein eigenes Detailbudget 1 (15.01.04) im Globalbudget der Zentrale und wurde im Rahmen der Modernisierung der Finanzverwaltung zum 1.1.2021 dem Globalbudget 15.02 Steuer- & Zollverwaltung bzw. dem Detailbudget 1 Zentrale Services 15.02.07.00 zugeordnet. Zur besseren Vergleichbarkeit wurden daher die Vorjahreswerte Zentralstelle ohne BFA und die Vorjahreswerte Steuer- & Zollverwaltung inkl. BFA dargestellt. Ebenso wurden die Sektionen V und VI bzw. DB 15.01.05, 15.01.06 und 15.01.07 für 2023 gesondert dargestellt, um die Vergleichbarkeit für die Zentrale zu erhalten.



Beim Vergleich der Jahre 2019 bis 2023 zeigt sich ein leichter Anstieg des Frauenanteils in Leitungsfunktionen / höheren Funktionen in allen Organisationseinheiten.

Die folgenden Diagramme veranschaulichen die Frauen-/Männeranteile an Gesamtbeschäftigten im Vergleich zu den Frauen-/Männeranteilen in Leitungsfunktionen / höheren Funktionen für das Jahr 2023:





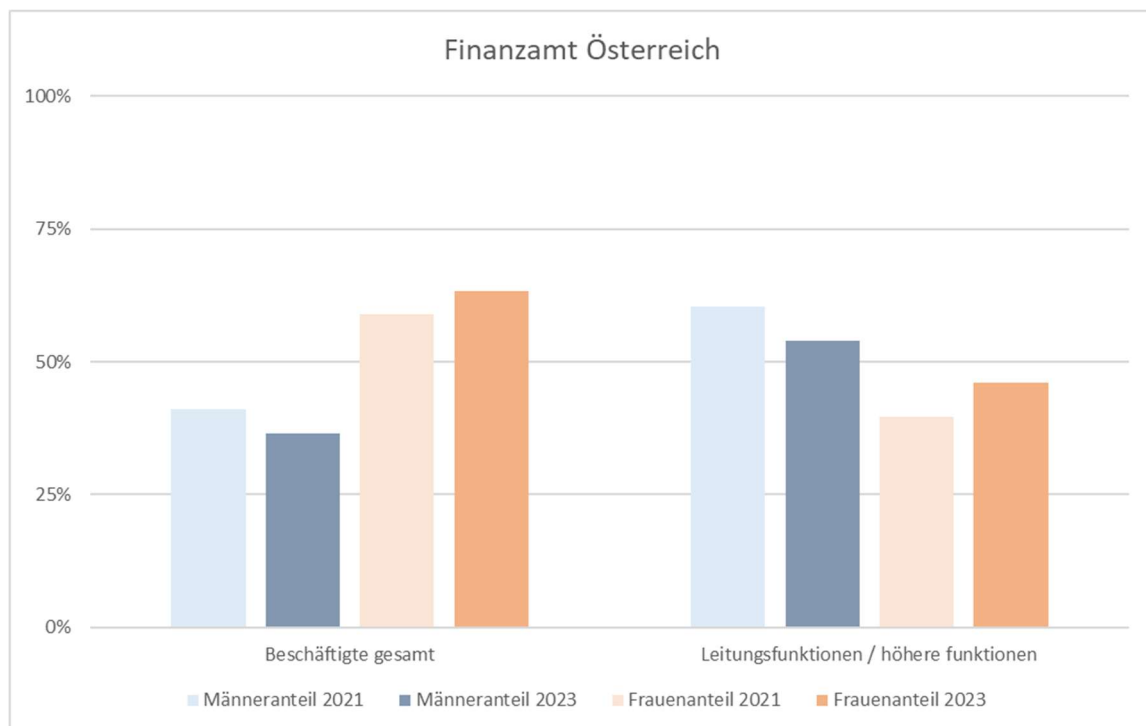
3.2. Frauenanteil Leitungsfunktionen Steuer- und Zollverwaltung

Da im Rahmen der Modernisierung der Finanzverwaltung zum 1.1.2021 eine Neustrukturierung der Ämter und Organisationseinheiten der Steuer- & Zollverwaltung inkl. BFA erfolgte, ist auf Ämter-Ebene (Detailbudget 1) keine Vergleichbarkeit mit den Werten vor dem 1.1.2021 möglich.

3.2.1. Frauenanteil Leitungsfunktionen Finanzamt Österreich

Die nachfolgende Darstellung und das nachfolgende Diagramm veranschaulicht das Verhältnis der Frauen-/Männeranteile an Gesamtbeschäftigten zu den Frauen-/Männeranteilen Frauen-/Männeranteil in Leitungsfunktionen / höheren Funktionen für 2021 und 2023:

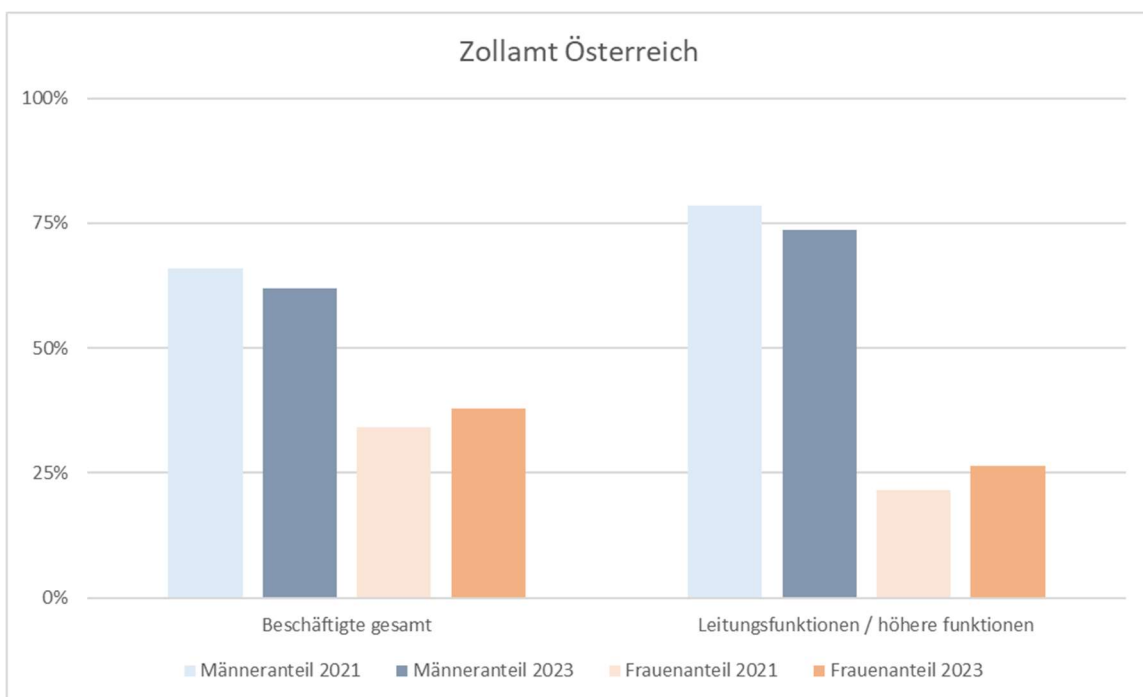
Finanzamt Österreich		Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
2021	Beschäftigte gesamt	6.288	2.580	3.708	41,0%	59,0%
	Leitungsfunktionen / höhere Funktionen	615	371	244	60,3%	39,7%
2023	Beschäftigte gesamt	6.327	2.315	4.012	36,6%	63,4%
	Leitungsfunktionen / höhere Funktionen	576	311	265	54,0%	46,0%



3.2.2. Frauenanteil Leitungsfunktionen Zollamt Österreich

Die nachfolgende Darstellung und das nachfolgende Diagramm veranschaulicht das Verhältnis der Frauen-/Männeranteile an Gesamtbeschäftigten zu den Frauen-/Männeranteilen Frauen-/Männeranteil in Leitungsfunktionen / höheren Funktionen für 2021 und 2023:

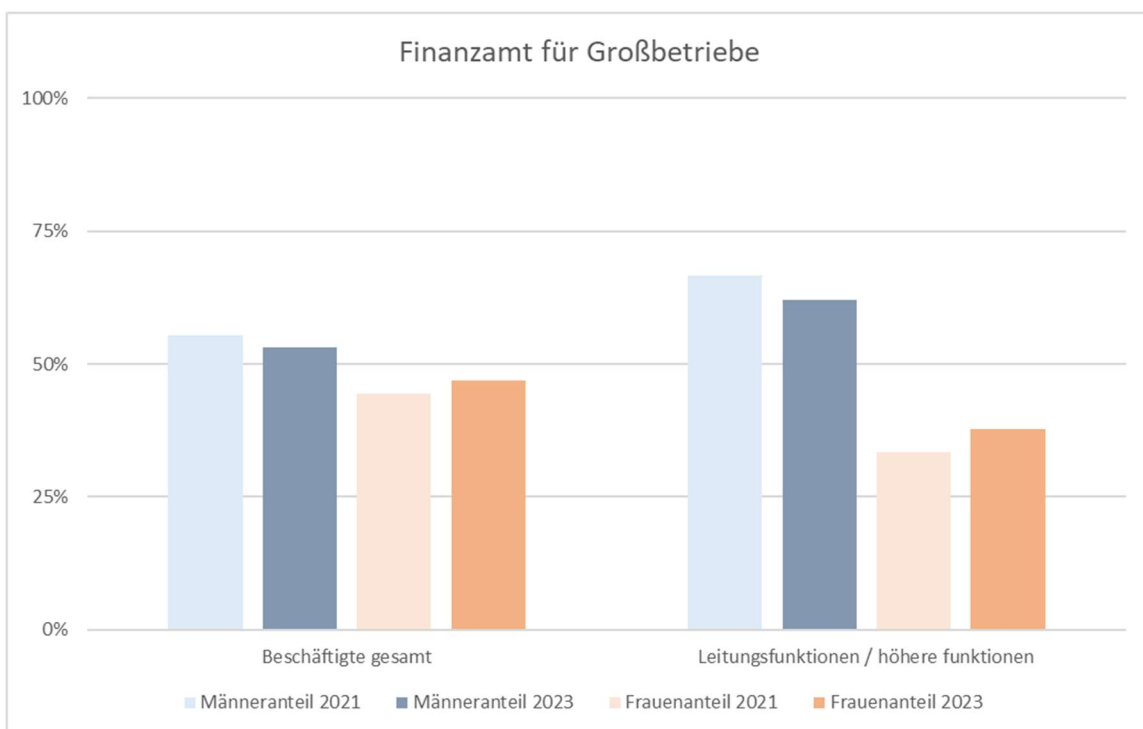
Zollamt Österreich		Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
2021	Beschäftigte gesamt	1.644	1.084	560	65,9%	34,1%
	Leitungsfunktionen / höhere Funktionen	172	135	37	78,5%	21,5%
2023	Beschäftigte gesamt	1.699	1.054	645	62,0%	38,0%
	Leitungsfunktionen / höhere Funktionen	186	137	49	73,7%	26,3%



3.2.3. Frauenanteil Leitungsfunktionen Finanzamt für Großbetriebe

Die nachfolgende Darstellung und das nachfolgende Diagramm veranschaulicht das Verhältnis der Frauen-/Männeranteile an Gesamtbeschäftigten zu den Frauen-/Männeranteilen Frauen-/Männeranteil in Leitungsfunktionen / höheren Funktionen für 2021 und 2023:

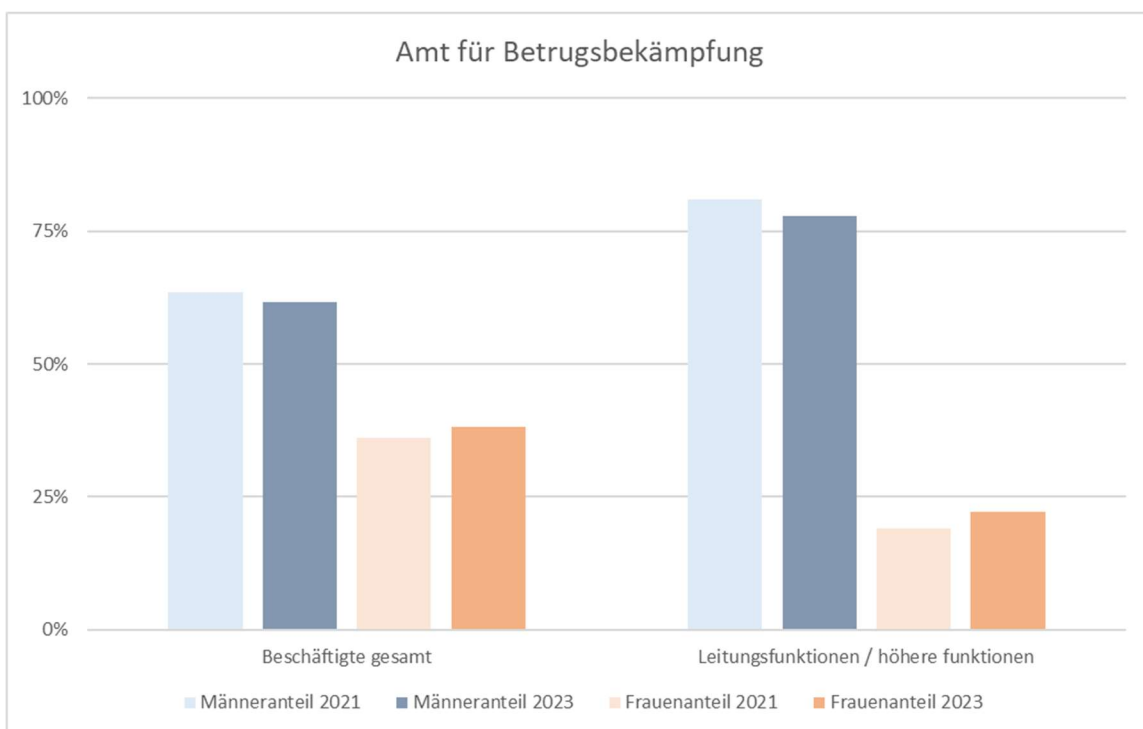
Finanzamt für Großbetriebe		Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
2021	Beschäftigte gesamt	589	327	262	55,5%	44,5%
	Leitungsfunktionen / höhere Funktionen	39	26	13	66,7%	33,3%
2023	Beschäftigte gesamt	649	345	304	53,2%	46,8%
	Leitungsfunktionen / höhere Funktionen	37	23	14	62,2%	37,8%



3.2.4. Frauenanteil Leitungsfunktionen Amt für Betrugsbekämpfung

Die nachfolgende Darstellung und das nachfolgende Diagramm veranschaulicht das Verhältnis der Frauen-/Männeranteile an Gesamtbeschäftigten zu den Frauen-/Männeranteilen Frauen-/Männeranteil in Leitungsfunktionen / höheren Funktionen für 2021 und 2023:

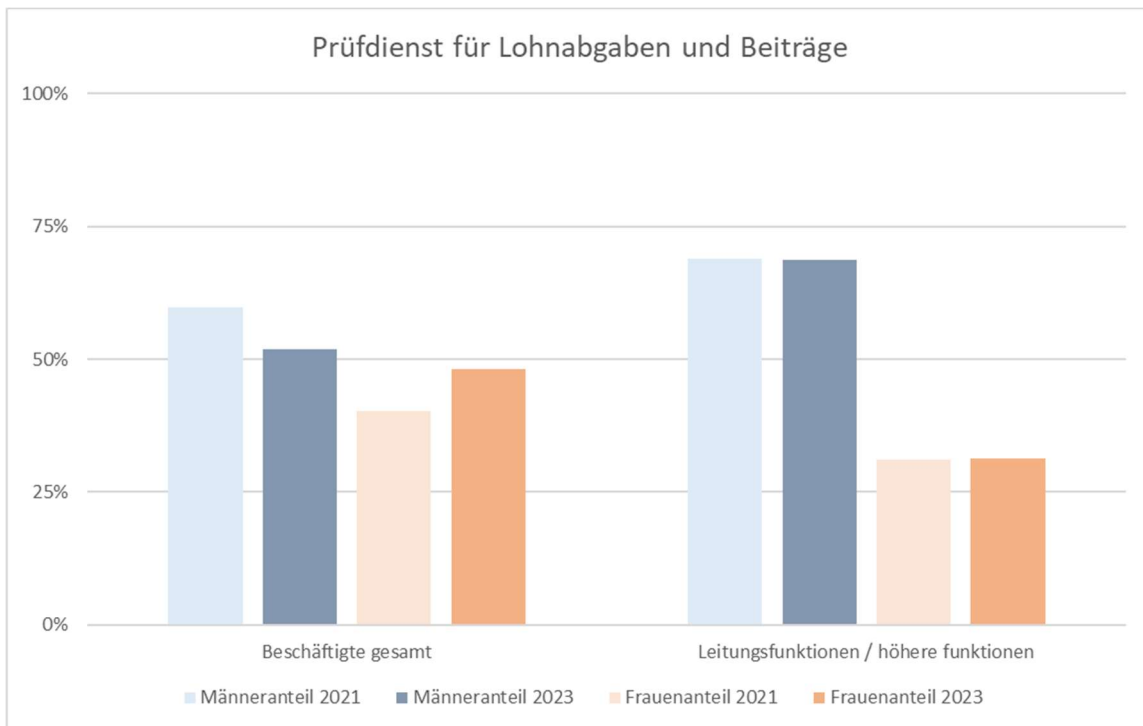
Amt für Betrugsbekämpfung		Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
2021	Beschäftigte gesamt	819	521	298	63,6%	36,4%
	Leitungsfunktionen / höhere Funktionen	84	68	16	81,0%	19,0%
2023	Beschäftigte gesamt	878	542	336	61,7%	38,3%
	Leitungsfunktionen / höhere Funktionen	95	74	21	77,9%	22,1%



3.2.5. Frauenanteil Leitungsfunktionen Prüfdienst für Lohnabgaben und Beiträge

Die nachfolgende Darstellung und das nachfolgende Diagramm veranschaulicht das Verhältnis der Frauen-/Männeranteile an Gesamtbeschäftigten zu den Frauen-/Männeranteilen Frauen-/Männeranteil in Leitungsfunktionen / höheren Funktionen für 2021 und 2023:

Prüfdienst für Lohnabgaben und Beiträge		Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
2021	Beschäftigte gesamt	330	197	133	59,7%	40,3%
	Leitungsfunktionen / höhere Funktionen	29	20	9	69,0%	31,0%
2023	Beschäftigte gesamt	386	200	186	51,8%	48,2%
	Leitungsfunktionen / höhere Funktionen	32	22	10	68,8%	31,3%



3.2.6. Frauenanteil Leitungsfunktionen Zentrale Services

Die nachfolgende Darstellung und das nachfolgende Diagramm veranschaulicht das Verhältnis der Frauen-/Männeranteile an Gesamtbeschäftigten zu den Frauen-/Männeranteilen Frauen-/Männeranteil in Leitungsfunktionen / höheren Funktionen für 2021 und 2023:

Zentrale Services		Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
2021	Beschäftigte gesamt	123	64	59	52,0%	48,0%
	Leitungsfunktionen / höhere Funktionen	56	38	18	67,9%	32,1%
2023	Beschäftigte gesamt	161	88	73	54,7%	45,3%
	Leitungsfunktionen / höhere Funktionen	73	50	23	68,5%	31,5%

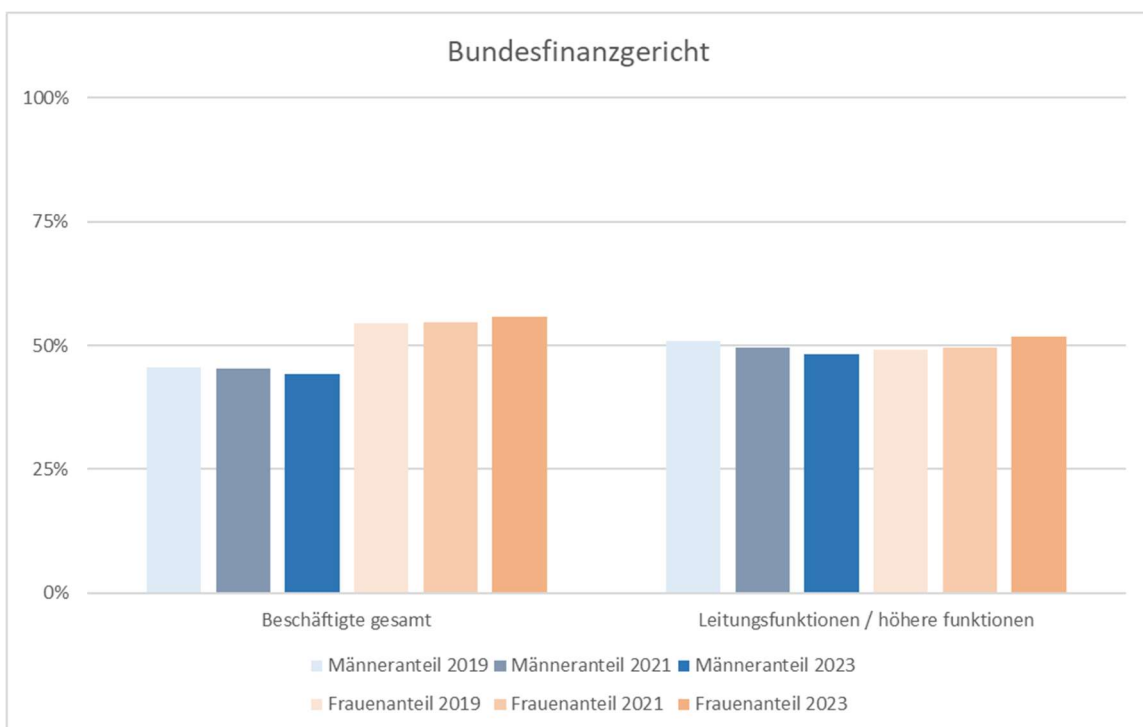


3.3. Frauenanteil Leitungsfunktionen / höhere Funktionen Rechtsvertretung & Rechtsinstanz

3.3.1. Frauenanteil Leitungsfunktionen / höhere Funktionen Bundesfinanzgericht

Die nachfolgende Darstellung und Diagramme veranschaulichen das Verhältnis der Frauen-/Männeranteile an Gesamtbeschäftigten zu den Frauen-/Männeranteilen Frauen-/Männeranteil in Leitungsfunktionen / höheren Funktionen von 2019 bis 2023:

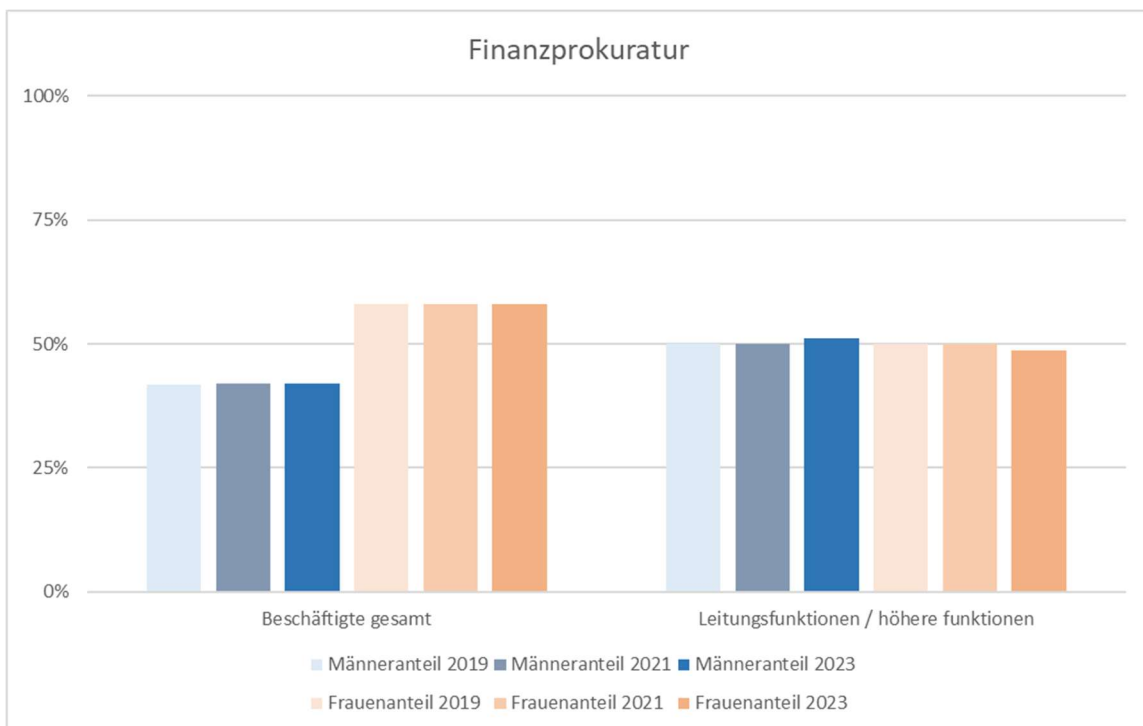
Bundesfinanzgericht		Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
2019	Beschäftigte gesamt	268	122	146	45,5%	54,5%
	Leitungsfunktionen / höhere Funktionen	212	108	104	50,9%	49,1%
2021	Beschäftigte gesamt	247	112	135	45,3%	54,7%
	Leitungsfunktionen / höhere Funktionen	194	96	96	49,5%	49,5%
2023	Beschäftigte gesamt	231	102	129	44,2%	55,8%
	Leitungsfunktionen / höhere Funktionen	189	91	98	48,1%	51,9%



3.3.2. Frauenanteil Leitungsfunktionen / höhere Funktionen Finanzprokuratur

Die nachfolgende Darstellung und Diagramme veranschaulichen das Verhältnis der Frauen-/Männeranteile an Gesamtbeschäftigten zu den Frauen-/Männeranteilen Frauen-/Männeranteil in Leitungsfunktionen / höheren Funktionen von 2019 bis 2023:

Finanzprokuratur		Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
2019	Beschäftigte gesamt	86	36	50	41,9%	58,1%
	Leitungsfunktionen / höhere Funktionen	40	20	20	50,0%	50,0%
2021	Beschäftigte gesamt	88	37	51	42,0%	58,0%
	Leitungsfunktionen / höhere Funktionen	32	16	16	50,0%	50,0%
2023	Beschäftigte gesamt	88	37	51	42,0%	58,0%
	Leitungsfunktionen / höhere Funktionen	41	21	20	51,2%	48,8%

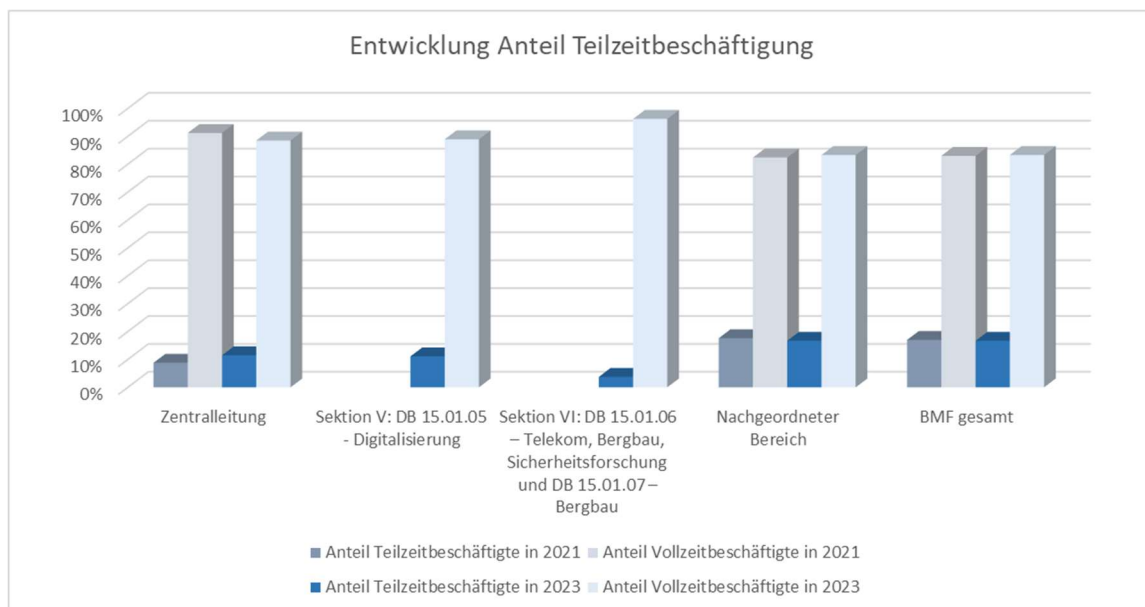


4. Teilzeitbeschäftigung im Bundesministerium für Finanzen

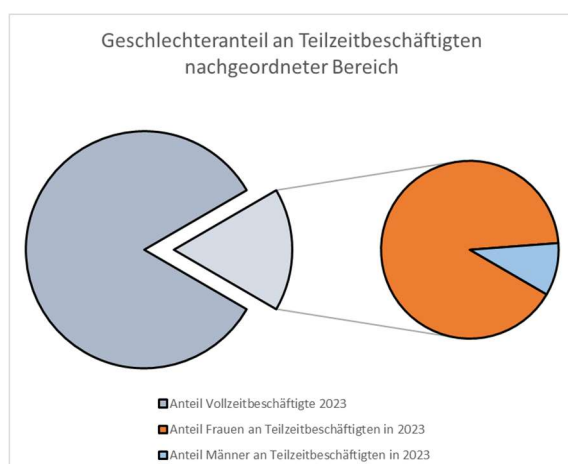
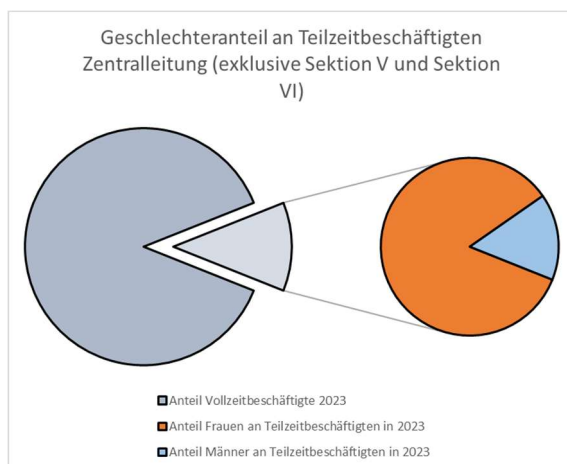
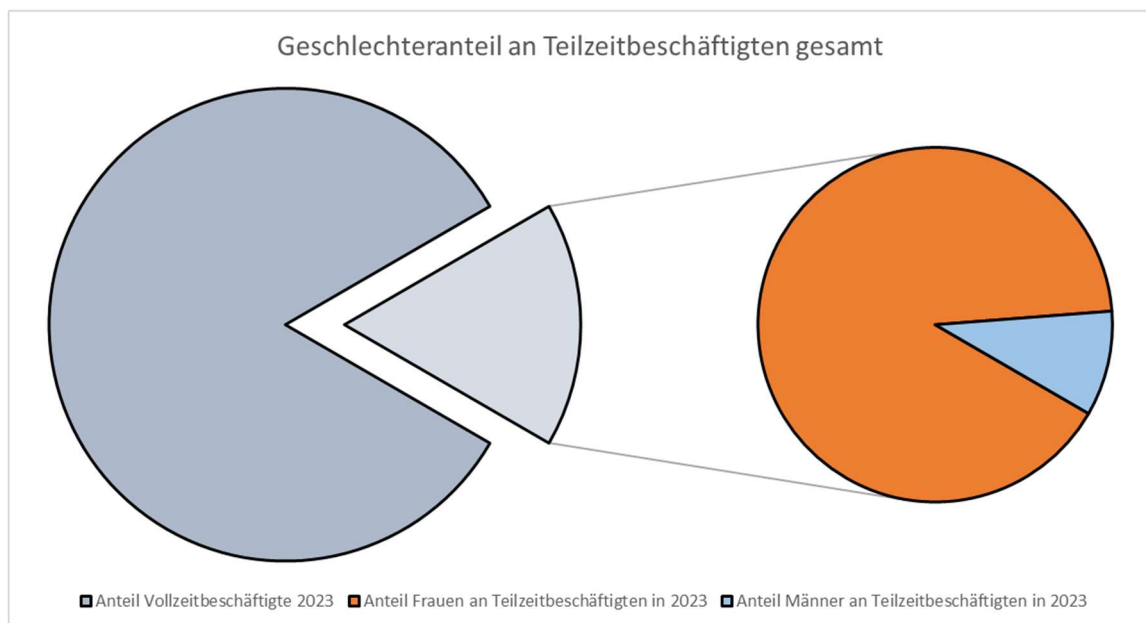
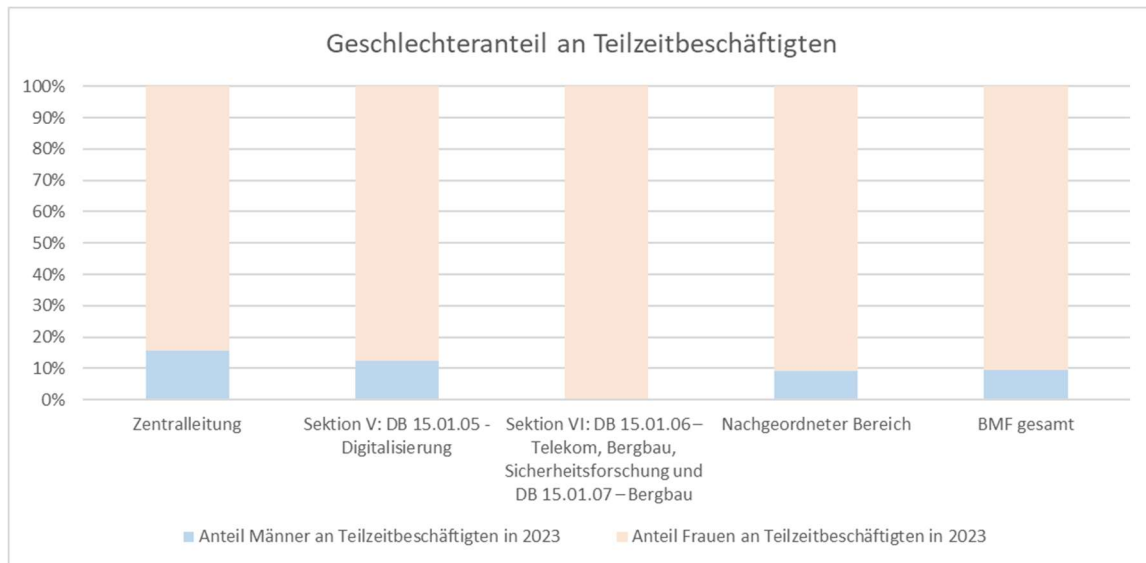
4.1. Frauenanteil Teilzeitbeschäftigung

Um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu gewährleisten, gilt die Inanspruchnahme von Teilzeitbeschäftigung weiterhin als wichtiges Arbeitszeitmodell. Insgesamt nehmen 16,7 % der Beschäftigten Teilzeit in Anspruch, davon entfällt mit 90,4 % der Großteil auf Frauen⁷.

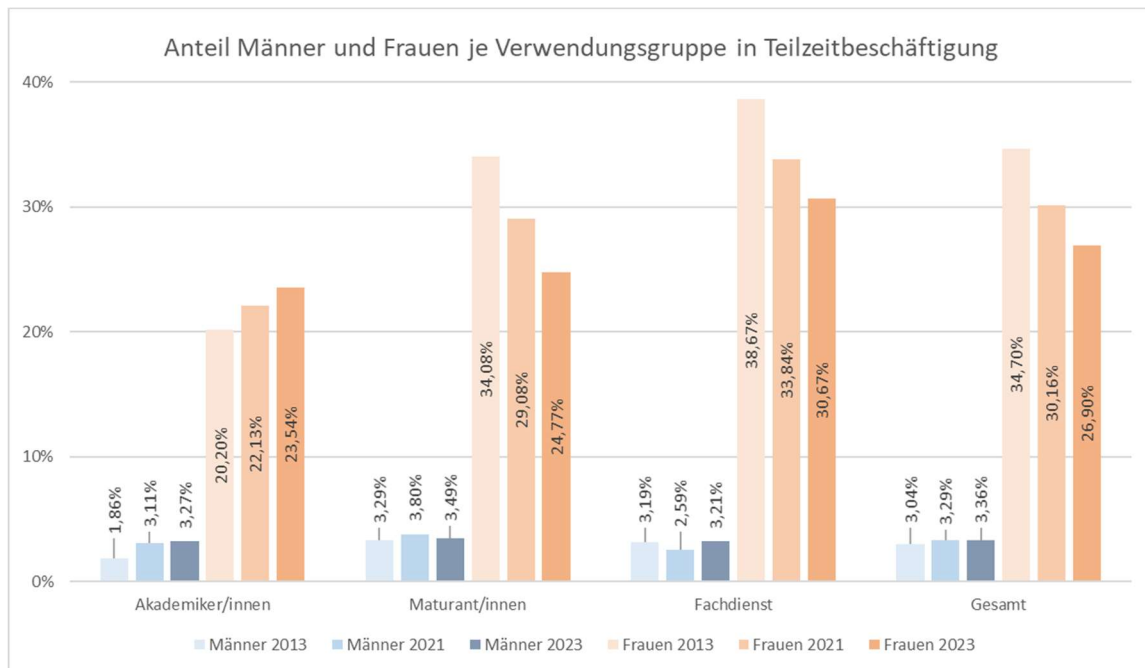
Globalbudget / Detailbudget	Anteil Teilzeitbeschäftigte in 2021	Anteil Männer an Teilzeitbeschäftigten in 2021	Anteil Frauen an Teilzeitbeschäftigten in 2021	Anteil Teilzeitbeschäftigte in 2023	Anteil Männer an Teilzeitbeschäftigten in 2023	Anteil Frauen an Teilzeitbeschäftigten in 2023
Zentralleitung	8,8%	10,6%	89,4%	11,5%	15,7%	84,3%
Sektion V: DB 15.01.05 - Digitalisierung				11,1%	12,5%	87,5%
Sektion VI: DB 15.01.06 – Telekom, Bergbau, Sicherheitsforschung und DB 15.01.07 – Bergbau				3,8%	0,0%	100,0%
Nachgeordneter Bereich	17,6%	9,4%	90,6%	16,7%	9,3%	90,7%
BMF gesamt	17,0%	9,4%	90,6%	16,7%	9,6%	90,4%



⁷ Die Sektionen V und VI bzw. DB 15.01.05, 15.01.06 und 15.01.07 für 2023 wurden gesondert dargestellt, um die Vergleichbarkeit für die Zentrale zu erhalten.



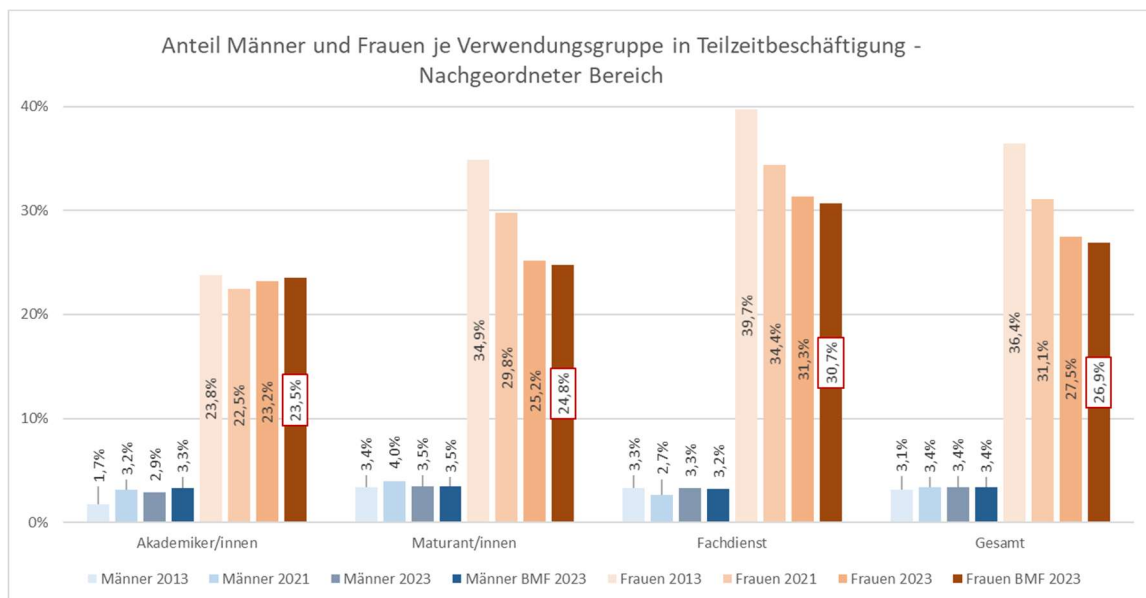
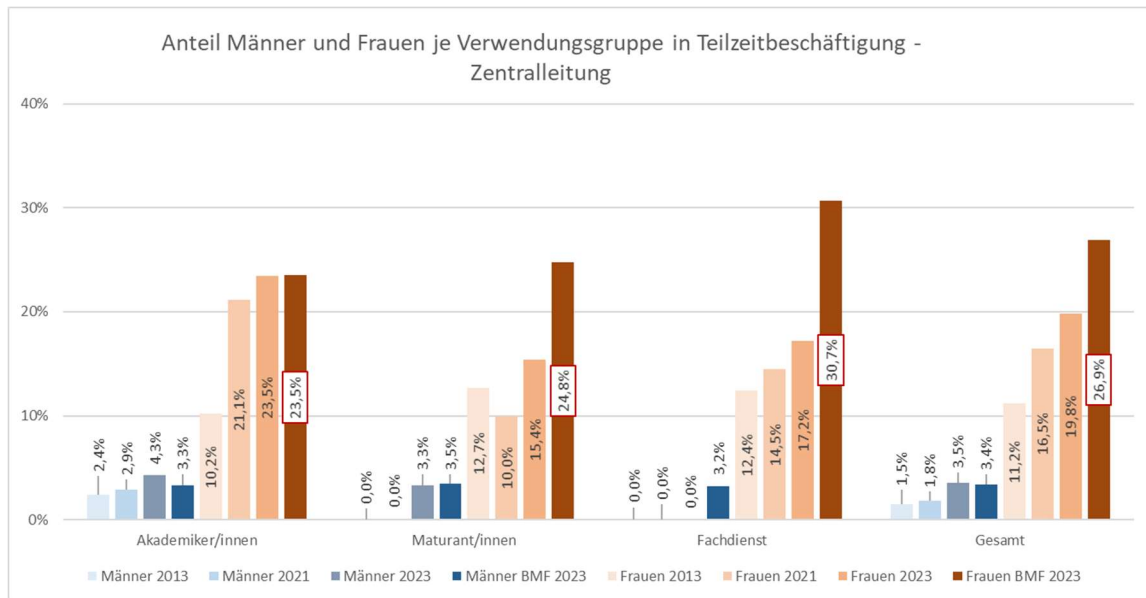
4.2. Teilzeitbeschäftigung je Verwendungsgruppe



In den letzten Jahren war bei der Anzahl der teilzeitbeschäftigten Frauen im gehobenen Dienst und im Fachdienst ein starker Rückgang, im höheren Dienst ein leichter Anstieg bemerkbar. In der Summe reduzierte sich der Anteil an teilbeschäftigten Frauen von 2013 bis 2023 von gesamt 34,7 % auf 26,9 %. Die Teilzeitbeschäftigung bei den Männern stagnierte in den letzten 10 Jahren weitgehend und liegt zum 31.12.2023 bei 3,36 %.

Die Auswertung der Teilzeitbeschäftigung je Verwendungsgruppe und Geschlecht differenziert nach Zentralleitung und nachgeordneter Bereich stellt sich wie folgt dar:⁸

⁸ Basis-Auswertungen MIS-Auswertung vom 7.5.2024, MIS/PM-SAP vom 5.3.2020 für 2019; Die Bundesfinanzakademie hatte bis 2020 ein eigenes Detailbudget 1 (15.01.04) im Globalbudget der Zentrale und wurde im Rahmen der Modernisierung der Finanzverwaltung zum 1.1.2021 dem Globalbudget 15.02 Steuer- & Zollverwaltung bzw. dem Detailbudget 1 Zentrale Services 15.02.07.00 zugeordnet. Zur besseren Vergleichbarkeit wurden daher die Vorjahreswerte Zentralstelle ohne BFA und die Vorjahreswerte Steuer- & Zollverwaltung inkl. BFA dargestellt. Ebenso wurden die Sektionen V und VI bzw. DB 15.01.05, 15.01.06 und 15.01.07 für 2023 gesondert dargestellt, um die Vergleichbarkeit für die Zentrale zu erhalten.

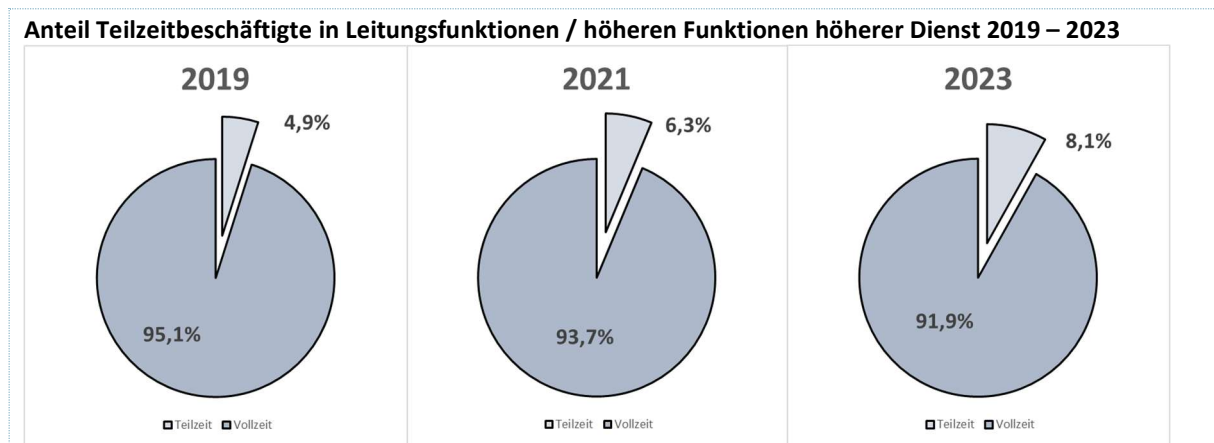


4.3. Leitungsfunktionen/höhere Funktionen⁹ in Teilzeitbeschäftigung

4.3.1. Leitungsfunktionen/höhere Funktionen¹⁰ höherer Dienst in Teilzeitbeschäftigung

Im BMF ist der Anteil der in Teilzeit ausgeübten Leitungsfunktionen bzw. höheren Funktionen mit rund 5 bis 8 % - im Vergleich zum gesamten Anteil an Teilzeitbeschäftigten von 16,7 % - gering.

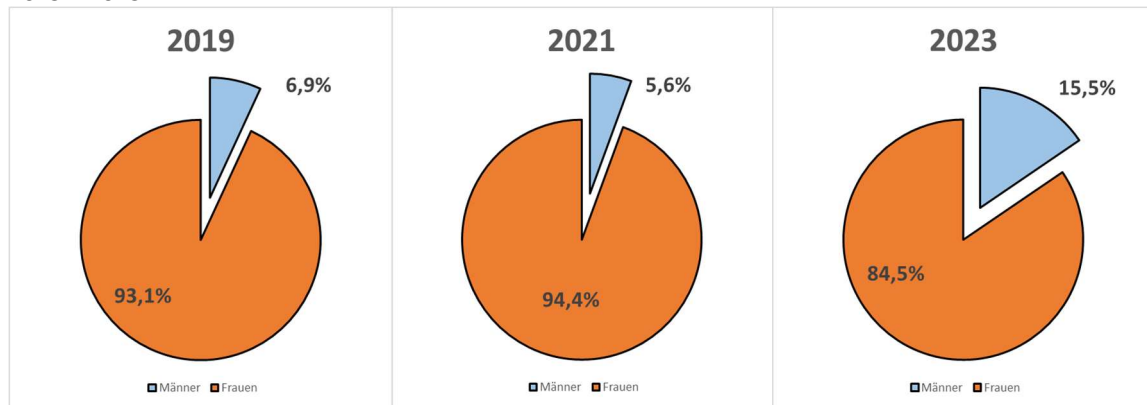
Die Teilzeitbeschäftigung bei Bediensteten Leitungsfunktionen / höheren Funktionen im **höheren Dienst** ist mit ca. 5 bis 8 % in den Jahren 2019 bis 2023 stabil mit steigender Tendenz.



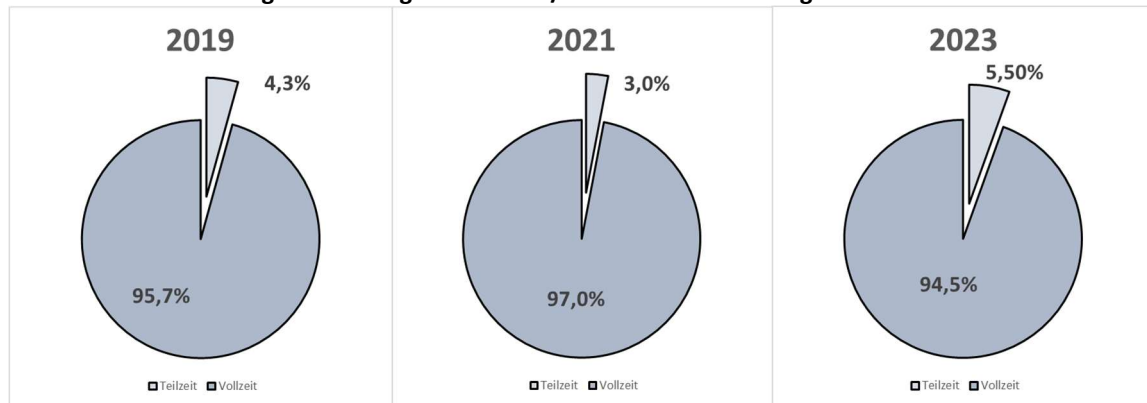
Die Teilzeitbeschäftigung in Leitungsfunktionen im höheren Dienst wird vor allem von Frauen ausgeübt. Der Frauenanteil betrug zum 31.12.2023 84,5 % während die männlichen Teilzeitbeschäftigten in höheren Führungsfunktion / Leitungsfunktionen mit 15,5 % einen geringen Anteil verzeichnen. Der Männeranteil bei Teilzeitbeschäftigung in Leitungsfunktionen im höheren Dienst erhöhte sich seit 2019 um 8,6 %.

⁹ Leitungsfunktionen / höhere Funktionen - höherer Dienst: Arbeitsplätze mit der Wertigkeit A1/7 – A1/9 und Arbeitsplätze mit der Wertigkeit A1/4 – A1/6; Leitungsfunktionen / höhere Funktionen - gehobener Dienst: Arbeitsplätze mit Wertigkeit A2/5 – A2/8

¹⁰ Leitungsfunktionen / höhere Funktionen - höherer Dienst: Arbeitsplätze mit der Wertigkeit A1/7 – A1/9 und Arbeitsplätze mit der Wertigkeit A1/4 – A1/6; Leitungsfunktionen / höhere Funktionen - gehobener Dienst: Arbeitsplätze mit Wertigkeit A2/5 – A2/8

Teilzeitbeschäftigte in Leitungsfunktionen / höheren Funktionen - Männer-/Frauen-Quote höherer Dienst 2019 – 2023

4.3.2. Leitungsfunktionen/höhere Funktionen¹¹ gehobener Dienst in Teilzeitbeschäftigung

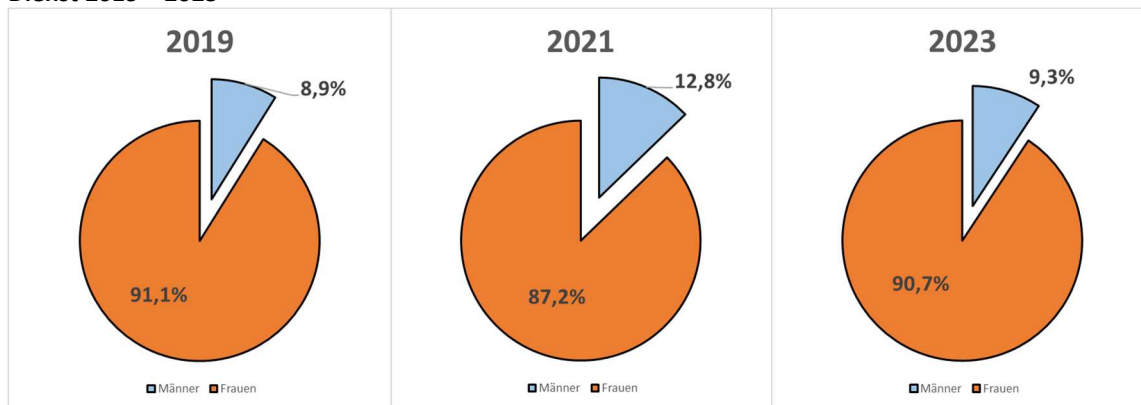
Der Teilzeitanteil an Leitungsfunktionen / höheren Funktionen im gehobenen Dienst schwankt in den Jahren 2019 bis 2023 zwischen 3 % bis 5,5 %, allerdings bedeutet dieser geringe Anteil, dass die höheren Funktionen im gehobenen Dienst (vor allem Teamleiter/innen) kaum in Teilzeit ausgeübt werden. Vor allem die Beschäftigten der unteren Hierarchiestufen nehmen verstärkt die Möglichkeit der Teilzeitbeschäftigung in Anspruch.

Anteil Teilzeitbeschäftigte in Leitungsfunktionen / höheren Funktionen gehobener Dienst 2018 – 2023


¹¹ Leitungsfunktionen / höhere Funktionen - höherer Dienst: Arbeitsplätze mit der Wertigkeit A1/7 – A1/9 und Arbeitsplätze mit der Wertigkeit A1/4 – A1/6; Leitungsfunktionen / höhere Funktionen - gehobener Dienst: Arbeitsplätze mit Wertigkeit A2/5 – A2/8

Im **gehobenen Dienst** zeigt sich im Zeitverlauf von 2019 bis 2023 ein schwankender Männeranteil an den teilzeitbeschäftigten Bediensteten in Leitungsfunktionen bzw. höheren Funktionen von ca. 8,9 % bis 12,8 %.

Teilzeitbeschäftigte in Leitungsfunktionen / höheren Funktionen - Männer-/Frauen-Quote gehobener Dienst 2019 – 2023



Impressum

Medieninhaber, Verleger und Herausgeber:

Bundesministerium für Finanzen

Johannesgasse 5, 1010 Wien

Für den Inhalt verantwortlich: BMF

bmf.gv.at

Grafik: Bundesministerium für Finanzen

Layout und Druck: Druckerei des Bundesministeriums für Finanzen

Wien, 2024

