

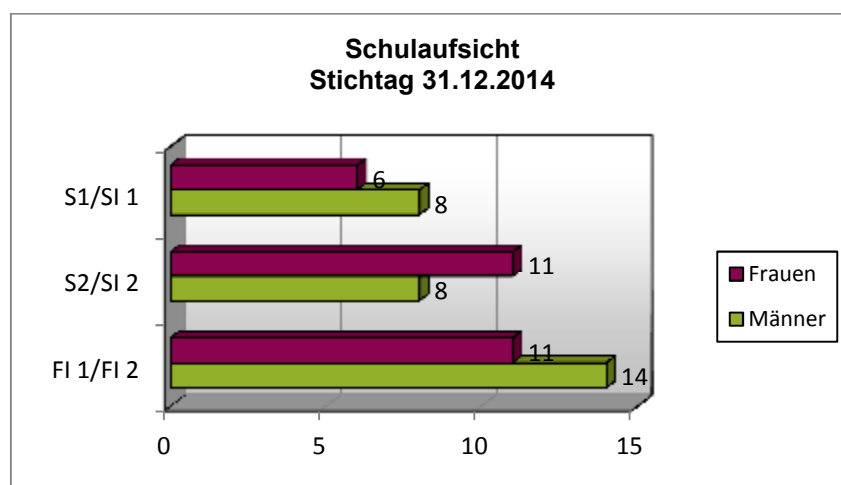
## 1. STADTSCHULRAT FÜR WIEN

### 1.1. SCHULAUF SICHTSBEHÖRDE

#### 1.1.1. Bedienstete des Schulaufsichtsdienstes

- LandesschulinspektorIn (S 1/SI 1)
- PflichtschulinspektorIn/BerufsschulinspektorIn (S 2/SI 2)
- FachinspektorIn (FI 1 / FI 2)

| Funktion  | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|-----------|--------|--------|--------|-------------------|
| S 1/SI 1  | 6      | 8      | 14     | 43                |
| S 2/SI 2  | 11     | 8      | 19     | 58                |
| FI 1/FI 2 | 11     | 14     | 25     | 44                |



#### LEITUNGSFUNKTIONEN

|                          | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------------------------|--------|--------|--------|-------------------|
| AbteilungsleiterIn       | 4      | 5      | 9      | 44                |
| DezernatsleiterIn        | 3      | 6      | 9      | 33                |
| LeiterIn Beratungsstelle | 2      | 2      | 4      | 50                |
| ReferatsleiterIn         | 31     | 15     | 46     | 67                |

#### 1.1.2. Verwaltungspersonal

|        | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|--------|-------------------|
| Gesamt | 226    | 76     | 302    | 75                |

Beim Stadtschulrat für Wien sank im Funktionsbereich der Dezernatsleitungen die Frauenquote von 40 % auf 33 %. Es sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

## 1.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)

### 1.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 4.697  | 2.211  | 6.908  | 68                |

### LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 47     | 45     | 92     | 51                |

### 1.2.2. Verwaltungspersonal

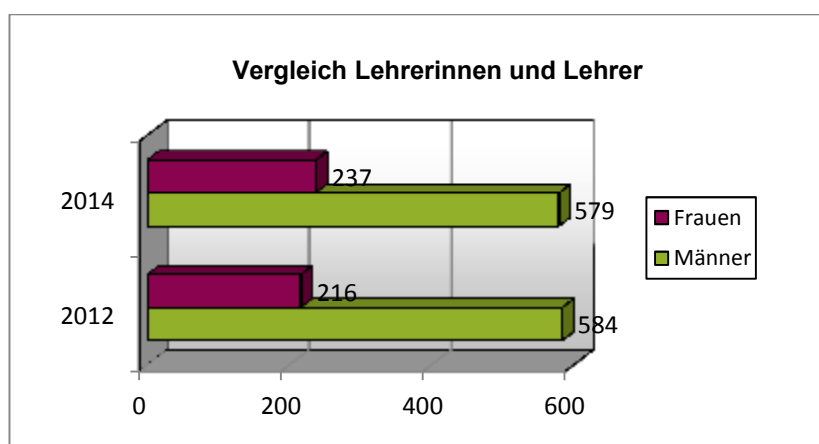
| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 345    | 168    | 513    | 67                |

## 1.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)

### 1.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN

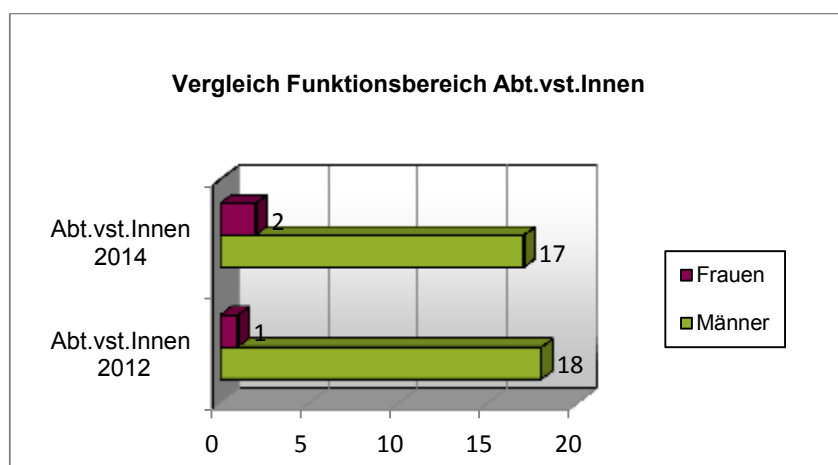
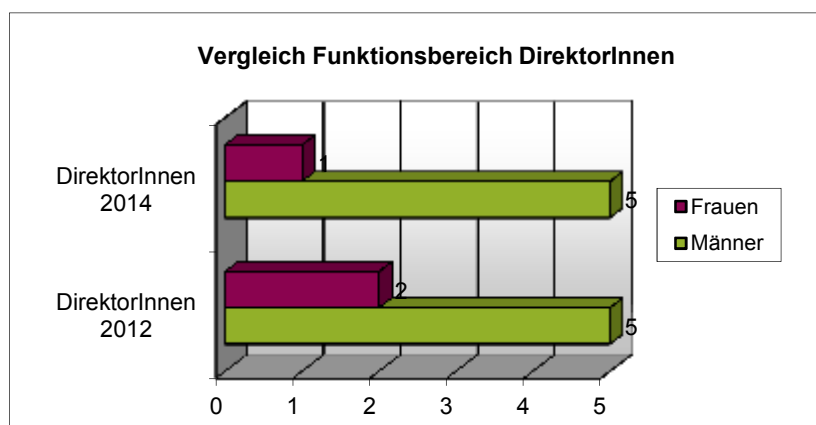
#### 1.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 237    | 579    | 816    | 29                |



## LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 1      | 5      | 6      | 17                |
| Abt.vst.In | 2      | 17     | 19     | 11                |



Der Frauenanteil bei den Lehrerinnen und Lehrern an den technischen und gewerblichen Lehranstalten liegt bei 29 %. Im Funktionsbereich DirektorIn ist die Frauenquote von 29 % auf 17 % gesunken. Die Frauenquote bei den Abt.vst.Innen konnte von 5% auf 11% erhöht werden (2 Abteilungsvorständinnen und 17 Abteilungsvorstände). Es sind daher Frauenförderungsmaßnahmen durchzuführen.

## 1.3.1.2. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | %-Frauen |
|--------|--------|--------|----------|
| 70     | 48     | 118    | 59       |

### 1.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE

#### 1.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 918    | 355    | 1.273  | 72                |

#### LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 10     | 10     | 20     | 50                |

An den Lehranstalten für Tourismus, Sozial- und wirtschaftliche Berufe unterrichten mehrheitlich Frauen. Auch im Funktionsbereich sind Frauen ausreichend repräsentiert.

#### 1.3.2.2. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 75     | 26     | 101    | 74                |

### 1.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN

#### 1.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 751    | 294    | 1.045  | 72                |

#### LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 7      | 6      | 13     | 54                |

An den Handelsakademien und Handelsschulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Auch im Funktionsbereich sind Frauen ausreichend repräsentiert.

#### 1.3.3.2. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 29     | 9      | 38     | 76                |

## 1.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR KINDERGARTENPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK

An den Bildungsanstalten für Kindergartenpädagogik und Sozialpädagogik sind Frauen gut vertreten.

### 1.4.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 299    | 51     | 350    | 85                |

#### LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 3      | 1      | 4      | 75                |
| Abt.vst.In | 4      | 0      | 4      | 100               |

### 1.4.2. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 19     | 3      | 22     | 86                |

## 1.5. BUNDES-BLINDENERZIEHUNGSINSTITUT UND BUNDESINSTITUT FÜR GEHÖRLOSENBILDUNG

### 1.5.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 204    | 35     | 239    | 85                |

#### LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 2      | 0      | 2      | 100               |

### 1.5.2. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 69     | 25     | 94     | 73                |

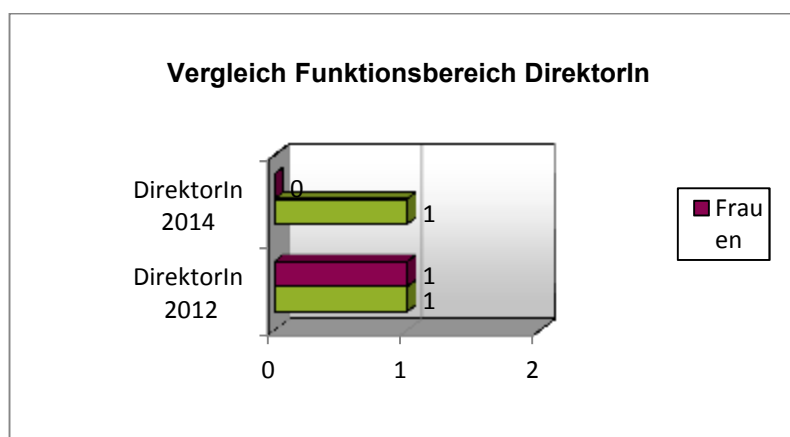
## 1.6. BUNDESSCHÜLERHEIME UND BUNDESANSTALTEN FÜR LEIBESERZIEHUNG

### 1.6.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 43     | 15     | 58     | 74                |

#### LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 0      | 1      | 1      | 0                 |
| Abt.vst.In | 0      | 2      | 2      | 0                 |



### 1.6.2. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 37     | 8      | 45     | 82                |

Im Bereich der Leitungsfunktionen liegt die Frauenquote bei 0%. Zur Erhöhung des Frauenanteils sind Fördermaßnahmen erforderlich.

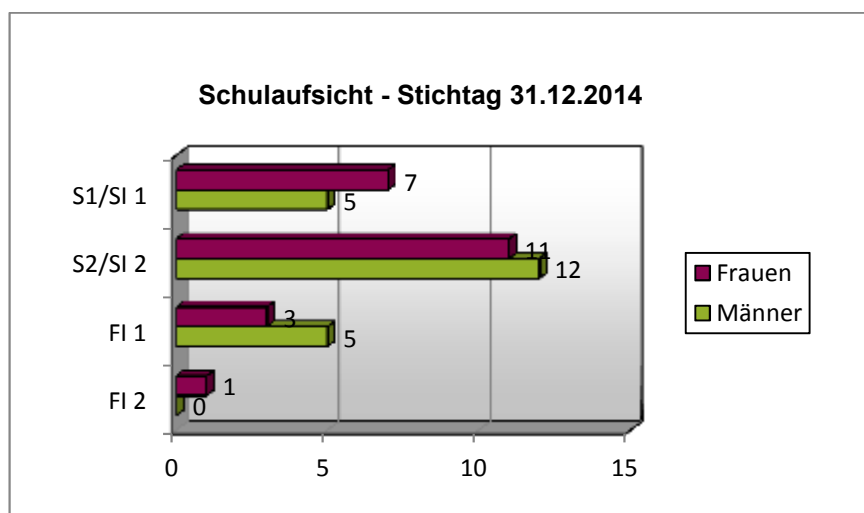
## 2. LANDESSCHULRAT FÜR NIEDERÖSTERREICH

### 2.1. SCHULAUF SICHTSBEHÖRDE

#### 2.1.1. Bedienstete des Schulaufsichtsdienstes

- LandesschulinspektorIn (S 1/SI 1)
- PflichtschulinspektorIn/BerufsschulinspektorIn (S 2/SI 2)
- FachinspektorIn (FI 1)
- FachinspektorIn (FI 2)

| Funktion | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|----------|--------|--------|--------|-------------------|
| S1/SI 1  | 7      | 5      | 12     | 58                |
| S2/SI 2  | 11     | 12     | 23     | 48                |
| FI 1     | 3      | 5      | 8      | 38                |
| FI 2     | 1      | 0      | 1      | 100               |



#### LEITUNGSFUNKTIONEN

|                          | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------------------------|--------|--------|--------|-------------------|
| AbteilungsleiterIn       | 2      | 4      | 6      | 33                |
| LeiterIn Beratungsstelle | 11     | 5      | 16     | 69                |
| ReferatsleiterIn         | 7      | 6      | 13     | 54                |

Bei den Bediensteten des Schulaufsichtsdienstes des Landesschulrates für Niederösterreich konnte in allen Bereichen der Frauenanteil erhöht werden. Im Leitungsfunktionsbereich AbteilungsleiterInnen ist die Frauenquote gemäß B-GIBG nicht erfüllt. Es sind daher Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

### 2.1.2. Verwaltungspersonal

|        | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|--------|-------------------|
| Gesamt | 153    | 61     | 214    | 71                |

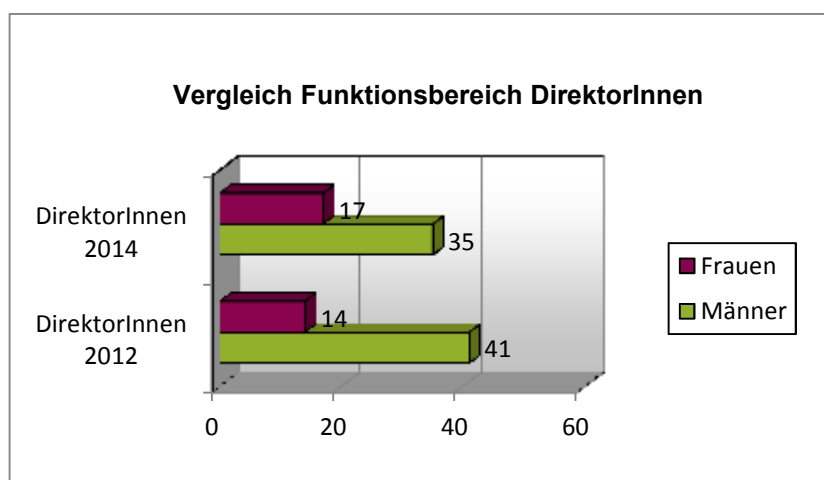
## 2.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)

### 2.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 2.292  | 1.283  | 3.575  | 64                |

#### LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 17     | 35     | 52     | 33                |



Im Bereich der Leitungsfunktionen an allgemein bildenden höheren Schulen (AHS) sind Frauen noch immer unterrepräsentiert. Seit dem letzten Frauenförderungsplan ist die Frauenquote von 26 % auf 33 % gestiegen (17 Frauen / 35 Männer). Frauenförderungsmaßnahmen sind weiterhin zu setzen.

### 2.2.2. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 208    | 87     | 295    | 71                |

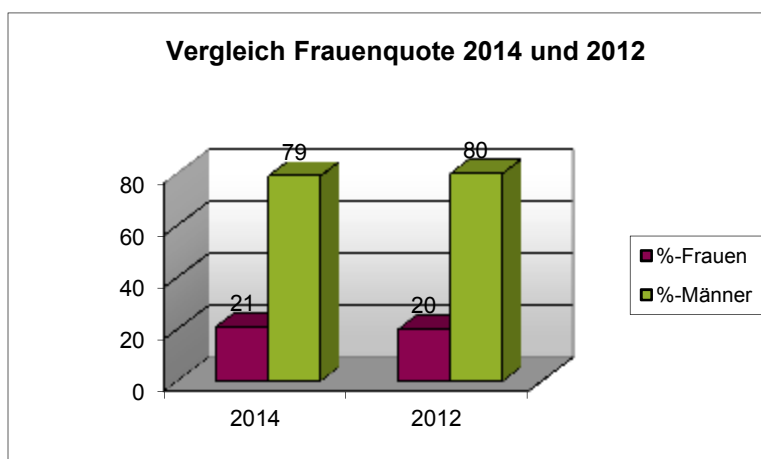
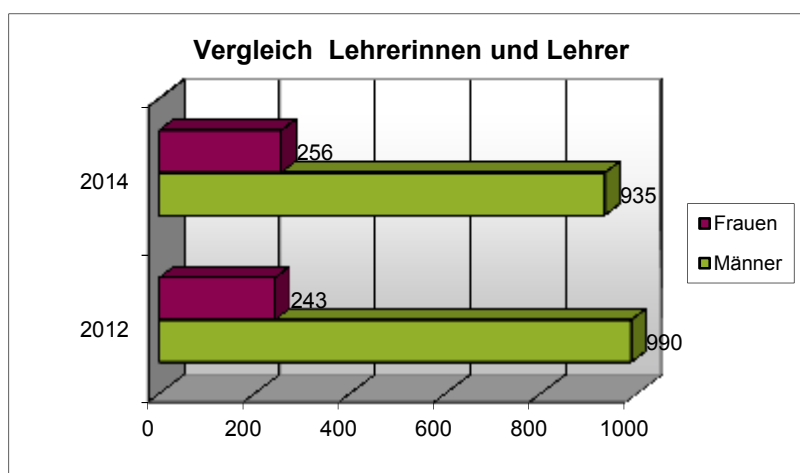


## 2.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)

### 2.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN

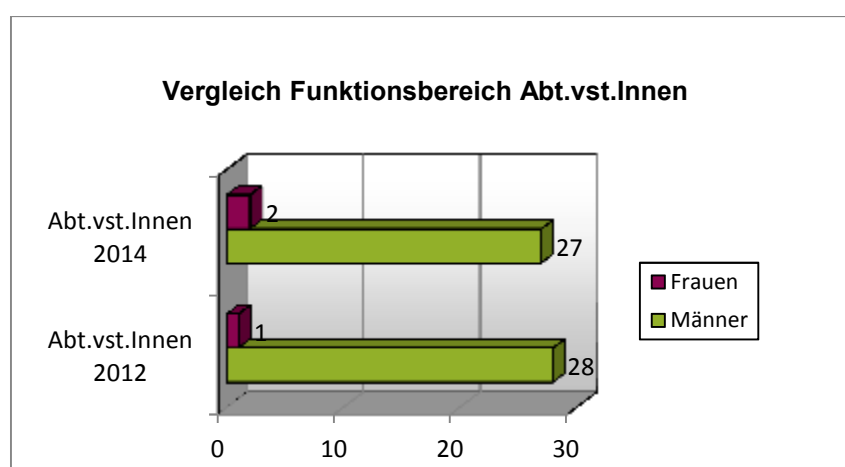
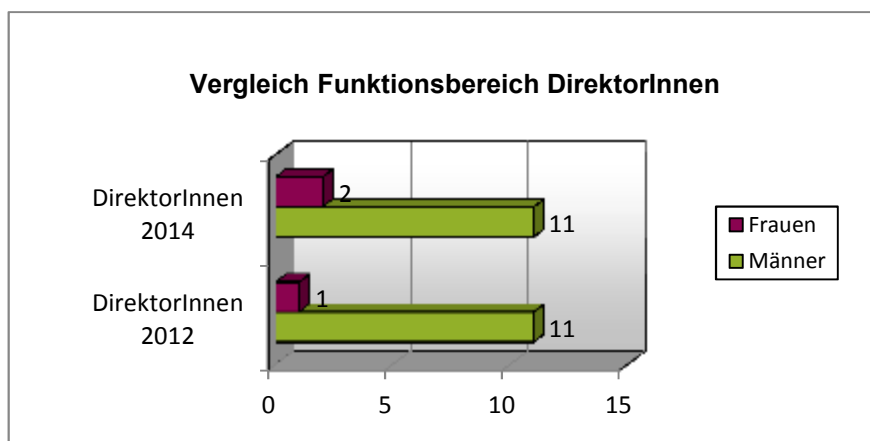
#### 2.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 256    | 935    | 1.191  | 21                |



#### LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 2      | 11     | 13     | 15                |
| Abt.vst.In | 2      | 27     | 29     | 7                 |



Der Anteil der Lehrerinnen an den technischen und gewerblichen Lehranstalten liegt in Niederösterreich bei nur 21 %. Im Funktionsbereich DirektorInnen ist die Frauenquote 15 % und bei den Abteilungsvorständinnen/Abteilungsvorständen ist der Frauenanteil von 3 % auf 7 % leicht angestiegen. Eine Intensivierung von Frauenförderungsmaßnahmen ist weiterhin unbedingt erforderlich.

#### 2.3.1.2. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 126    | 111    | 237    | 53                |

### 2.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE

#### 2.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 990    | 356    | 1.346  | 74                |

## LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 14     | 16     | 30     | 47                |

## 2.3.2.2. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 110    | 31     | 141    | 78                |

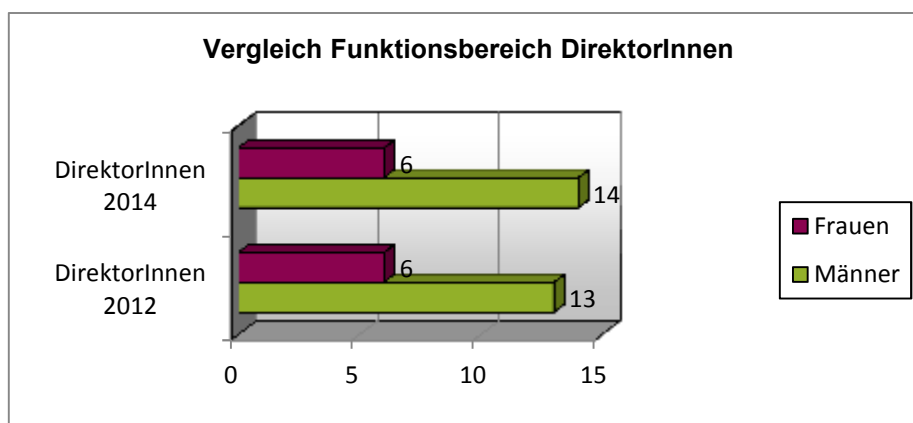
## 2.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN

## 2.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 579    | 273    | 852    | 68                |

## LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 6      | 14     | 20     | 30                |



Im Vergleich zum letzten Frauenförderungsplan ist im Funktionsbereich der Frauenanteil von 32 % auf 30 % leicht gesunken. Bis zur Erreichung der 50 %-Quote sind weiterhin frauenfördernde Maßnahmen zu setzen.

**2.3.3.2. Verwaltungspersonal**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 84     | 25     | 109    | 77                |

**2.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR KINDERGARTENPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK****2.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 200    | 43     | 243    | 82                |

**LEITUNGSFUNKTIONEN**

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 0      | 2      | 2      | 0                 |
| Abt.vst.In | 6      | 0      | 6      | 100               |

**2.4.2. Verwaltungspersonal**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 15     | 2      | 17     | 88                |

An den Bildungsanstalten für Kindergartenpädagogik und Sozialpädagogik sind Frauen grundsätzlich gut vertreten. Der Frauenanteil im Direktionsbereich sank jedoch im Vergleich zum letzten Frauenförderungsplan von 50 % auf 0 %. Frauenförderungsmaßnahmen sind zu setzen.

**2.5. BUNDESSCHÜLERHEIME****2.5.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 33     | 27     | 60     | 55                |

**LEITUNGSFUNKTIONEN**

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 1      | 2      | 3      | 33                |

**2.5.2. Verwaltungspersonal**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 44     | 2      | 46     | 96                |

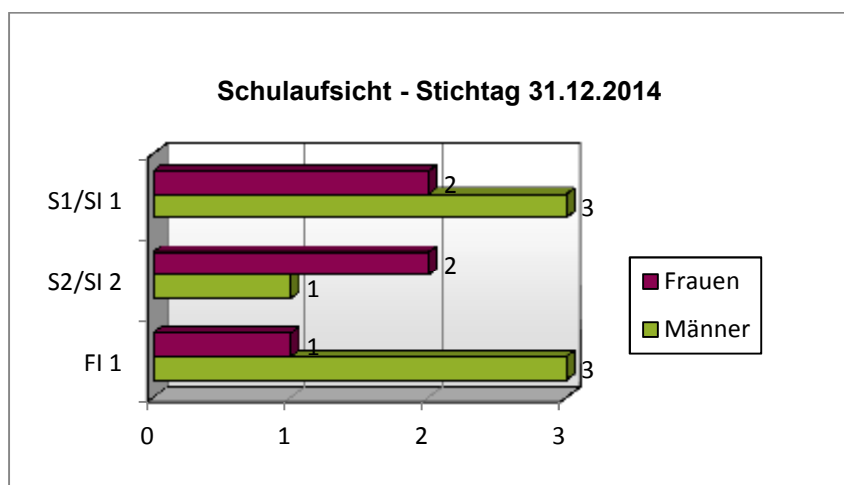
### 3. LANDESSCHULRAT FÜR BURGENLAND

#### 3.1. SCHULAUF SICHTSBEHÖRDE

##### 3.1.1. Bedienstete des Schulaufsichtsdienstes

- LandesschulinspektorIn (S 1/SI 1)
- PflichtschulinspektorIn (S 2/SI 2)
- FachinspektorIn (FI 1)

| Funktion | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|----------|--------|--------|--------|-------------------|
| S 1/SI 1 | 2      | 3      | 5      | 40                |
| S 2/SI 2 | 2      | 1      | 3      | 67                |
| FI 1     | 1      | 3      | 4      | 25                |



Im Bereich des Landesschulrates für Burgenland liegt bei den Bediensteten des Schulaufsichtsdienstes in der Funktion S 1/SI 1 der Frauenanteil bei 40 % und im Bereich FI 1 bei 25 %. Frauenförderungsmaßnahmen sind weiterhin erforderlich.

#### LEITUNGSFUNKTIONEN

|                          | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------------------------|--------|--------|--------|-------------------|
| AbteilungsleiterIn       | 2      | 0      | 2      | 100               |
| LeiterIn Beratungsstelle | 2      | 2      | 4      | 50                |
| ReferatsleiterIn         | 0      | 1      | 1      | 0                 |

### 3.1.2. Verwaltungspersonal

|        | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|--------|-------------------|
| Gesamt | 60     | 20     | 80     | 75                |

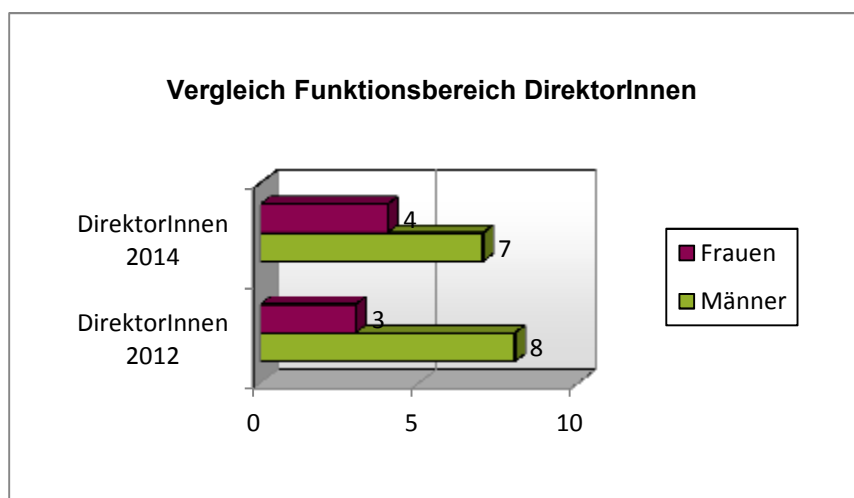
## 3.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)

### 3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 417    | 217    | 634    | 66                |

#### LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 4      | 7      | 11     | 36                |



An allgemein bildenden höheren Schulen ist die Frauenquote im Bereich der Lehrerinnen und Lehrer sowie beim Verwaltungspersonal erfüllt. Der Anteil von Frauen in Leitungsfunktionen hat sich gegenüber dem letzten FFP von 27 % auf 36 % erhöht. Es sind in diesem Bereich weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen erforderlich.

### 3.2.2. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
|--------|--------|--------|-------------------|

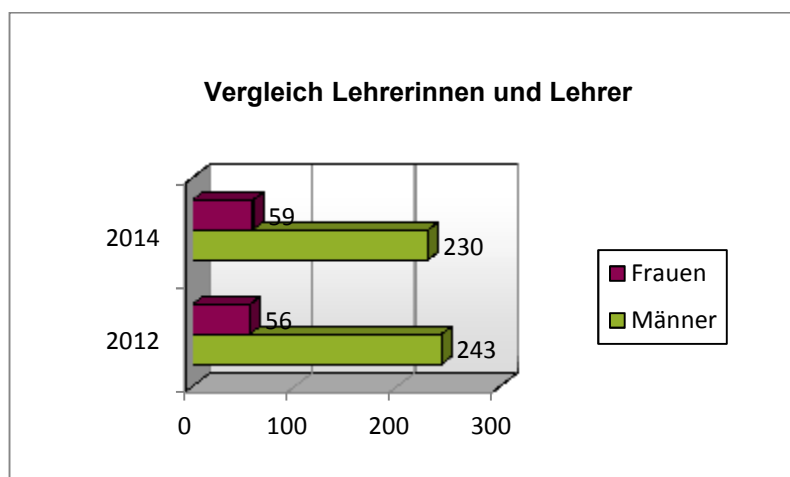
|    |    |    |    |
|----|----|----|----|
| 61 | 16 | 77 | 79 |
|----|----|----|----|

### 3.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)

#### 3.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN

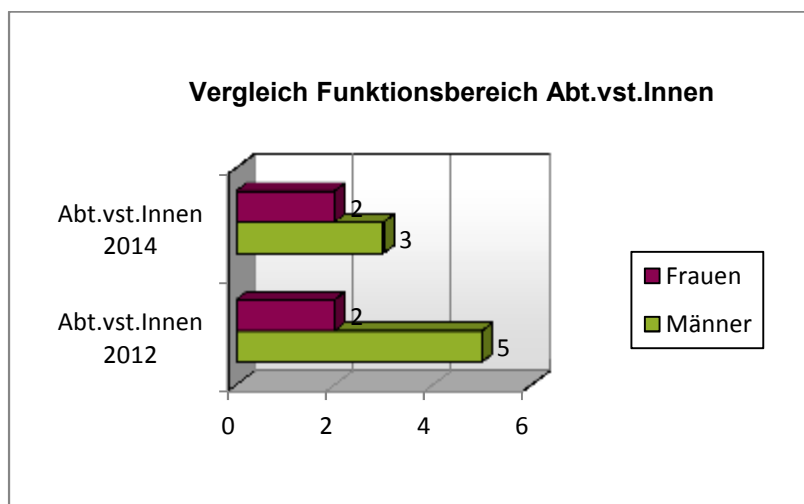
##### 3.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 59     | 230    | 289    | 20                |



#### LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 2      | 1      | 3      | 67                |
| Abt.vst.In | 2      | 3      | 5      | 40                |



Der Anteil der Lehrerinnen in den technischen und gewerblichen Lehranstalten im Burgenland ist sehr gering und die Frauenquote liegt lediglich bei 20 %. Im Funktionsbereich Abt.vst.Innen konnte die Frauenquote von 29 % auf 40 % erhöht werden. Positiv zu erwähnen ist, dass im Bereich der Direktionen die Frauenquote bei 67 % liegt.

### 3.3.1.2. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 33     | 15     | 48     | 69                |

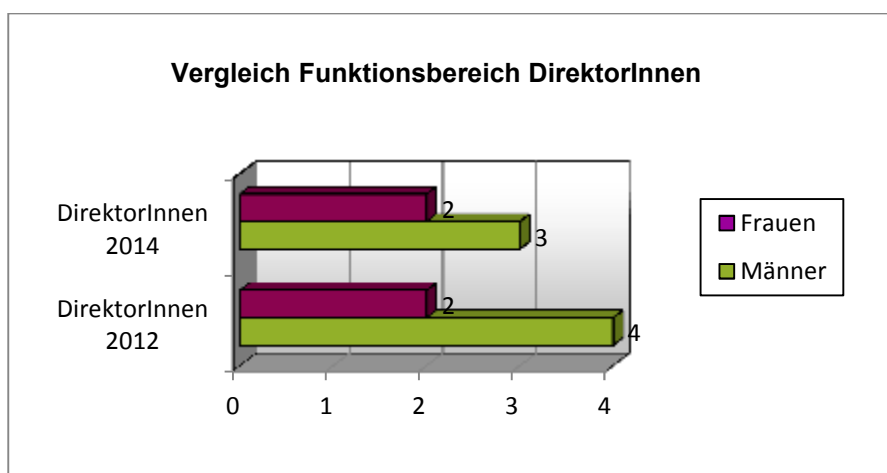
## 3.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE

### 3.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 225    | 78     | 303    | 74                |

#### LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 2      | 3      | 5      | 40                |



### 3.3.2.2. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 45     | 9      | 54     | 83                |



### 3.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN

#### 3.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 223    | 119    | 342    | 65                |

#### LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 3      | 4      | 7      | 43                |

#### 3.3.3.2. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 46     | 13     | 59     | 78                |

### 3.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR KINDERGARTENPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK

#### 3.4.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 43     | 14     | 57     | 75                |

#### LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 1      | 0      | 1      | 100               |
| Abt.vst.In | 1      | 0      | 1      | 100               |

#### 3.4.2. Verwaltungspersonal

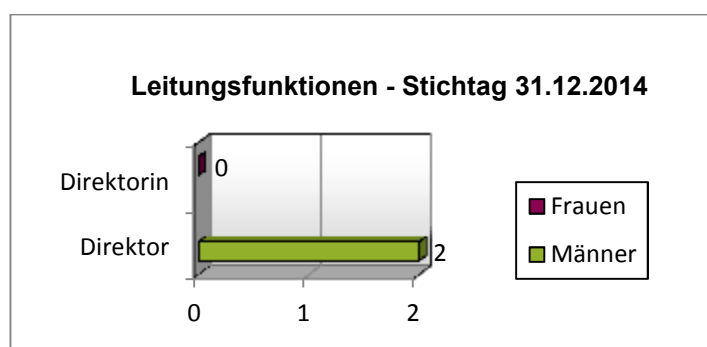
| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 11     | 1      | 12     | 92                |

Wie in allen Bundesländern sind überwiegend Frauen an der burgenländischen Bildungsanstalt für Kindergartenpädagogik und Sozialpädagogik tätig.

### 3.5. BUNDESSCHÜLERHEIME

#### LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 0      | 2      | 2      | 0                 |



#### Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 20     | 4      | 24     | 83                |

Im Bereich der Leitungsfunktionen sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

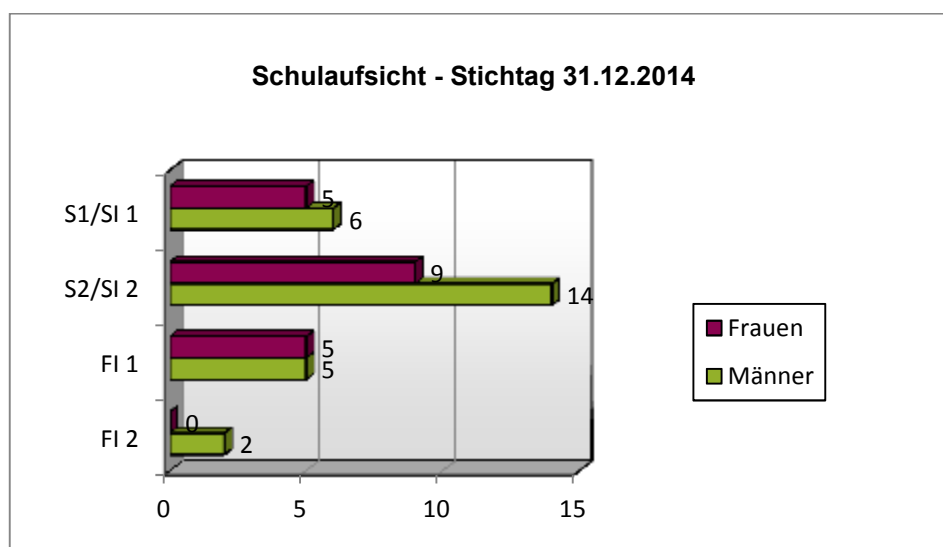
## 4. LANDESSCHULRAT FÜR OBERÖSTERREICH

### 4.1. SCHULAUF SICHTSBEHÖRDE

#### 4.1.1. Bedienstete des Schulaufsichtsdienstes

- LandesschulinspektorIn (S 1/SI 1)
- PflichtschulinspektorIn/BerufsschulinspektorIn (S 2/SI 2)
- FachinspektorIn (FI 1)
- FachinspektorIn (FI 2)

| Funktion | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|----------|--------|--------|--------|-------------------|
| S 1/SI 1 | 5      | 6      | 11     | 45                |
| S 2/SI 2 | 9      | 14     | 23     | 39                |
| FI 1     | 5      | 5      | 10     | 50                |
| FI 2     | 0      | 2      | 2      | 0                 |



Die Frauenquote bei den Bediensteten des Schulaufsichtsdienstes ist nur teilweise erfüllt. Frauenförderungsmaßnahmen sind daher weiterhin erforderlich.

#### LEITUNGSFUNKTIONEN

|                          | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------------------------|--------|--------|--------|-------------------|
| AbteilungsleiterIn       | 1      | 8      | 9      | 11                |
| LeiterIn Beratungsstelle | 4      | 2      | 6      | 67                |
| ReferatsleiterIn         | 11     | 9      | 20     | 55                |

Im Funktionsbereich der Abteilungsleitung des Landesschulrates für Oberösterreich liegt der Frauenanteil im Vergleich zum letzten Frauenförderungsplan unverändert bei 11 %. Es sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

**4.1.2. Verwaltungspersonal**

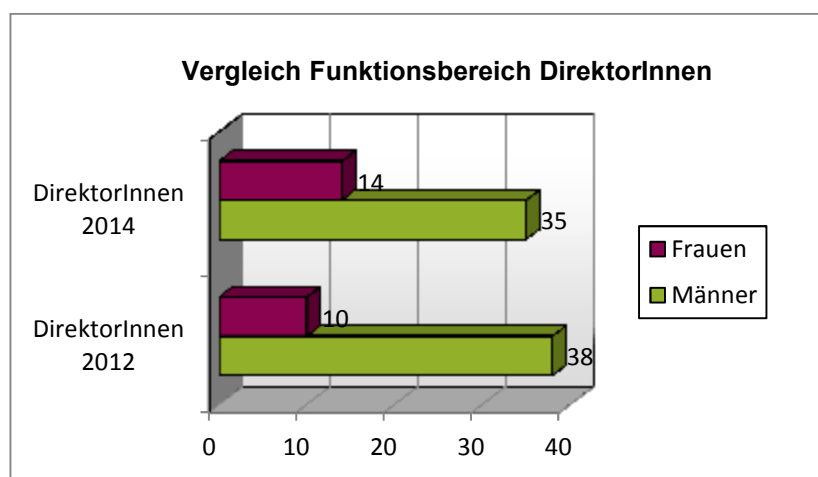
|        | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|--------|-------------------|
| Gesamt | 170    | 50     | 220    | 77                |

**4.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)****4.2.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 1.828  | 1.056  | 2.884  | 63                |

**LEITUNGSFUNKTIONEN**

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 14     | 35     | 49     | 29                |



An den allgemein bildenden höheren Schulen unterrichten mehr Frauen als Männer. Im Gegensatz dazu steht, dass lediglich 29 % der Leitungsfunktionen mit Frauen besetzt sind. In diesem Bereich sind Frauenförderungsmaßnahmen unbedingt zu intensivieren.

**4.2.2. Verwaltungspersonal**

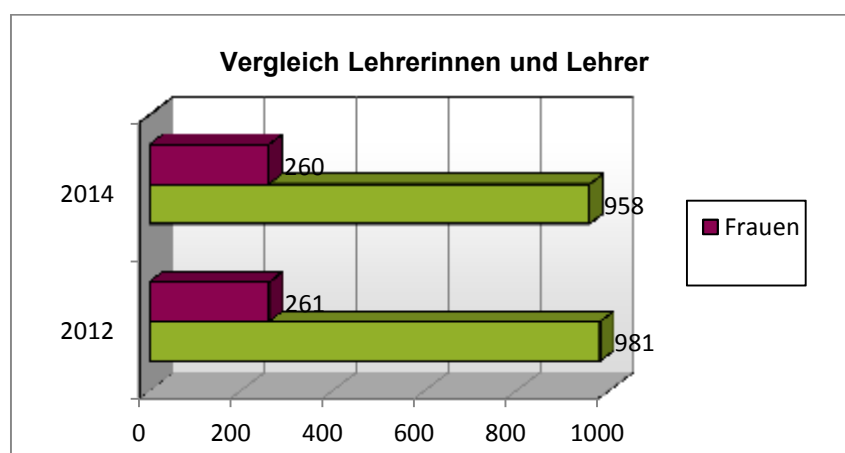
| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 262    | 75     | 337    | 78                |

### 4.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)

#### 4.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN

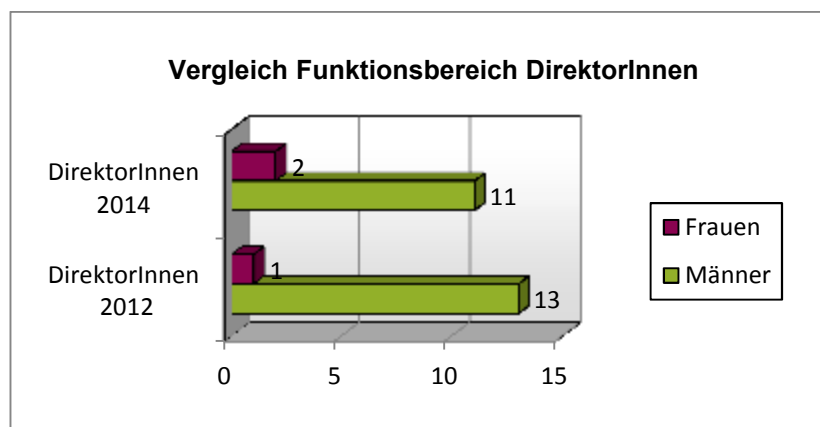
##### 4.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer

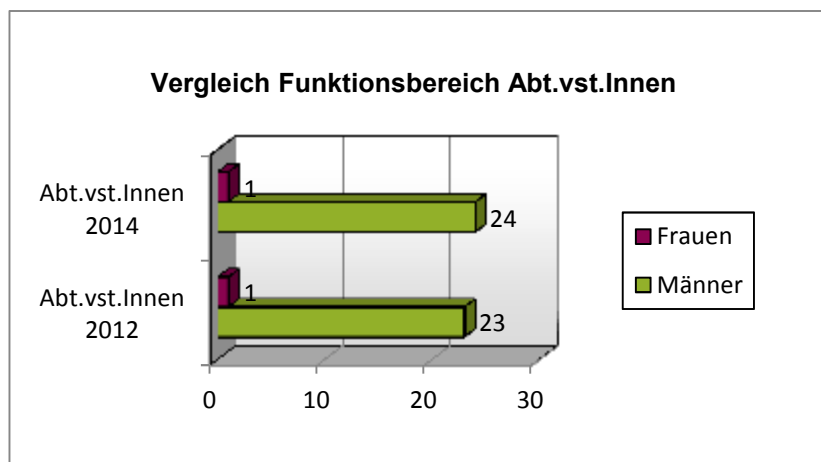
| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 260    | 958    | 1.218  | 21                |



#### LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 2      | 11     | 13     | 15                |
| Abt.vst.In | 1      | 24     | 25     | 4                 |





Der Anteil der Lehrerinnen an den technischen und gewerblichen Lehranstalten ist in Oberösterreich gering und liegt bei nur 21 %. Besonders deutlich ist die Unterrepräsentation der Frauen in Leitungsfunktionen. Es sind nur zwei Frauen mit der Leitung einer Schule betraut. Der Frauenanteil bei den Abt.vst.Innen liegt wie bei den letzten drei FFP bei nur 4 %. **Frauenförderungsmaßnahmen sind daher dringend erforderlich.**

#### 4.3.1.2. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 128    | 51     | 179    | 72                |

### 4.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE

#### 4.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 901    | 309    | 1.210  | 74                |

#### LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 10     | 15     | 25     | 40                |

#### 4.3.2.2. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 145    | 24     | 169    | 86                |

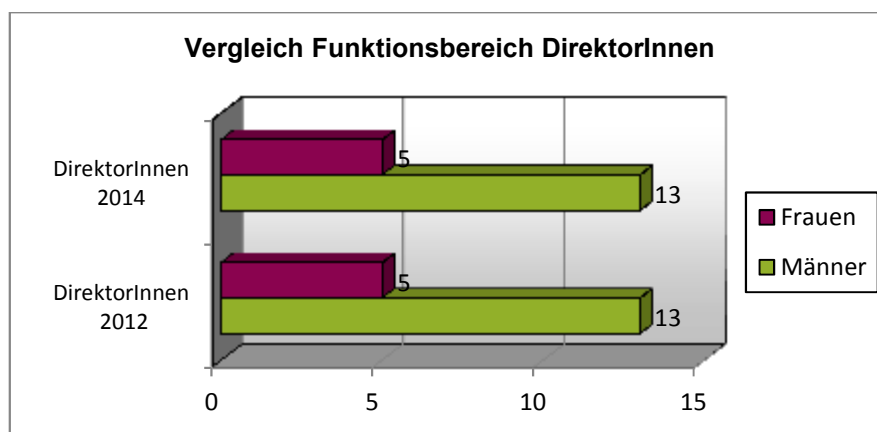
### 4.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN

#### 4.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 536    | 270    | 806    | 67                |

#### LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 5      | 13     | 18     | 28                |



An den Handelsakademien und Handelsschulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Bei den Leitungsfunktionen liegt der Frauenanteil im Vergleich zum letzten Frauenförderungsplan gleichbleibend bei 28 %. Es sind Frauenförderungsmaßnahmen erforderlich.

#### 4.3.3.2. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 91     | 24     | 115    | 79                |

### 4.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR KINDERGARTENPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK

#### 4.4.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 215    | 58     | 273    | 79                |

## LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 4      | 1      | 5      | 80                |

## 4.4.2. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 25     | 2      | 27     | 93                |

## 4.5. BUNDESANSTALTEN FÜR LEIBESERZIEHUNG

## 4.5.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 0      | 2      | 2      | 0                 |

## LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 0      | 1      | 1      | 0                 |
| Abt.vst.In | 0      | 1      | 1      | 0                 |

## 4.5.2. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 2      | 2      | 4      | 50                |



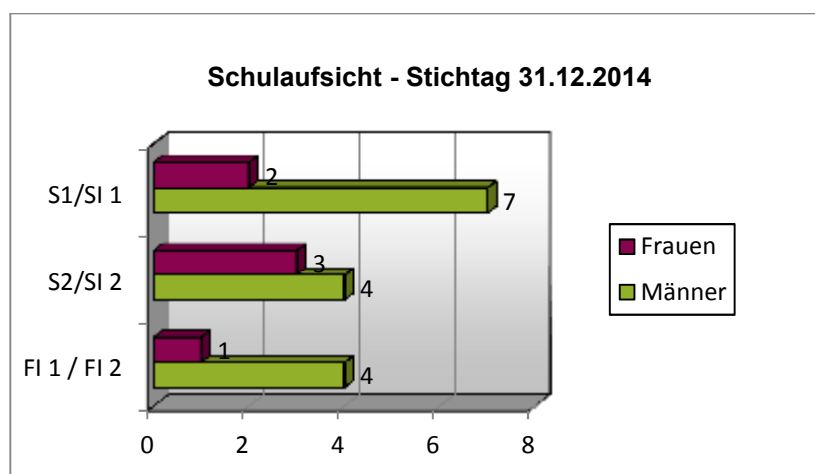
## 5. LANDESSCHULRAT FÜR SALZBURG

### 5.1. SCHULAUF SICHTSBEHÖRDE

#### 5.1.1. Bedienstete des Schulaufsichtsdienstes

- LandesschulinspektorIn (S 1, SI 1)
- PflichtschulinspektorIn (S 2, SI 2)
- FachinspektorIn (FI 1)

| Funktion    | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|-------------|--------|--------|--------|-------------------|
| S 1/SI 1    | 2      | 7      | 9      | 22                |
| S 2/SI 2    | 3      | 4      | 7      | 43                |
| FI 1 / FI 2 | 1      | 4      | 5      | 20                |



Im Bereich des Landesschulrates für Salzburg liegt der Frauenanteil bei den Bediensteten des Schulaufsichtsdienstes im Funktionsbereich S 1/SI 1 bei 22 % und hat sich im Vergleich zum letzten Frauenförderungsplan nur geringfügig verbessert. Im Bereich FI 1 / FI 2 sank die Frauenquote von 40 % auf 20 %. Frauenförderungsmaßnahmen sind erforderlich.

#### LEITUNGSFUNKTIONEN

|                          | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------------------------|--------|--------|--------|-------------------|
| AbteilungsleiterIn       | 3      | 3      | 6      | 50                |
| LeiterIn Beratungsstelle | 5      | 2      | 7      | 71                |
| ReferatsleiterIn         | 4      | 4      | 8      | 50                |

#### 5.1.2. Verwaltungspersonal

|        | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|--------|-------------------|
| Gesamt | 58     | 12     | 70     | 83                |

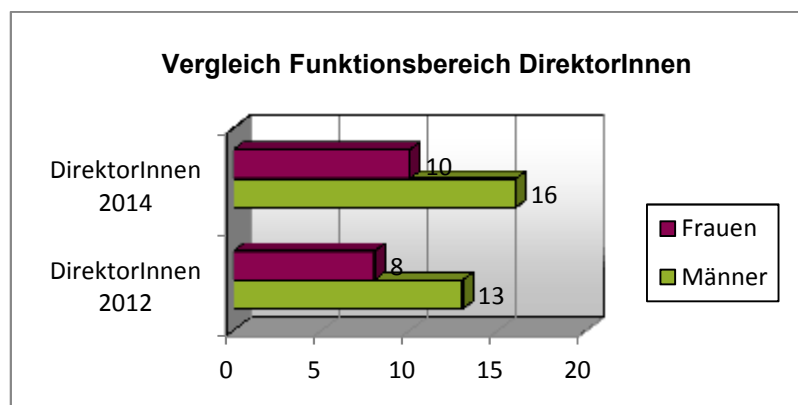
## 5.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)

### 5.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 1.059  | 644    | 1.703  | 62                |

#### LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 10     | 16     | 26     | 38                |



An allgemein bildenden höheren Schulen unterrichten in Salzburg mehr Frauen als Männer. Die Frauenquote im Funktionsbereich Direktorinnen/Direktoren liegt wie beim letzten FFP bei 38%. Frauenfördermaßnahmen sind fortzuführen.

### 5.2.2. Verwaltungspersonal

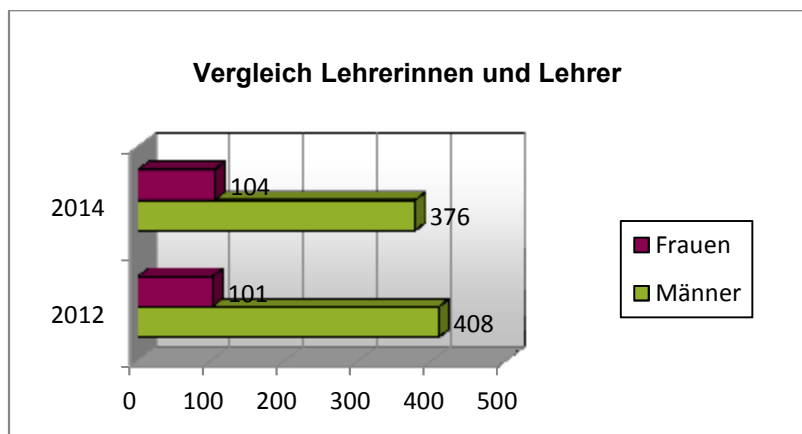
| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 108    | 50     | 158    | 68                |

## 5.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)

### 5.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN

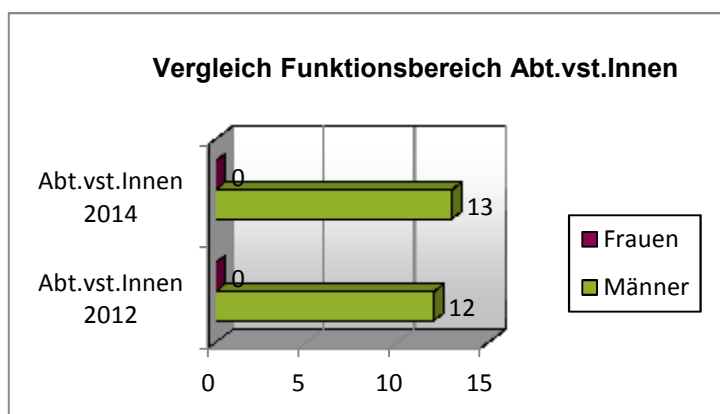
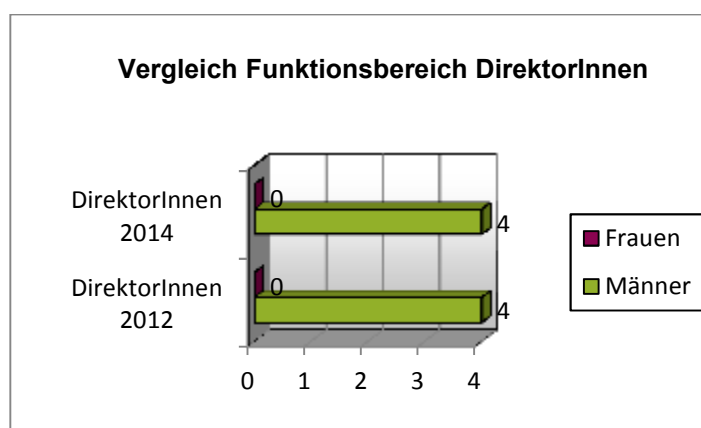
#### 5.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 112    | 406    | 518    | 22                |



## LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 0      | 4      | 4      | 0                 |
| Abt.vst.In | 0      | 13     | 13     | 0                 |



Der Anteil der Lehrerinnen an den technischen und gewerblichen Lehranstalten ist in Salzburg sehr gering. Es ist weder eine Frau als Direktorin noch als Abteilungsvorständin tätig. **Es ist daher dringend erforderlich die Frauenförderungsmaßnahmen sowohl bei den LehrerInnen als auch bei den Leitungsfunktionen zu intensivieren.**

#### 5.3.1.2. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 41     | 15     | 56     | 73                |

### 5.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE

#### 5.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 536    | 186    | 722    | 74                |

#### LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 8      | 9      | 17     | 47                |

#### 5.3.2.2. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 26     | 7      | 33     | 79                |

An den Lehranstalten für Tourismus, Sozial- und wirtschaftliche Berufe in Salzburg ist in fast allen Bereichen die Frauenquote erfüllt.

### 5.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN

#### 5.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 275    | 159    | 434    | 63                |

#### LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 4      | 4      | 8      | 50                |

**5.3.2.2. Verwaltungspersonal**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 34     | 12     | 46     | 74                |

**5.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR KINDERGARTENPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK****5.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 89     | 21     | 110    | 81                |

**LEITUNGSFUNKTIONEN**

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 1      | 1      | 2      | 50                |
| Abt.vst.In | 2      | 0      | 2      | 100               |

**5.4.2. Verwaltungspersonal**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 6      | 1      | 7      | 86                |

**5.5. BUNDESSCHÜLERHEIME****Verwaltungspersonal**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 4      | 1      | 5      | 80                |

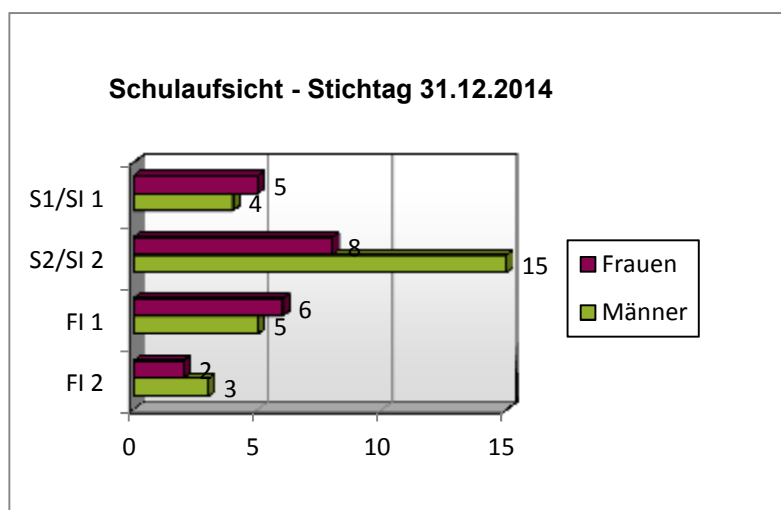
## 6. LANDESSCHULRAT FÜR STEIERMARK

### 6.1. SCHULAUF SICHTSBEHÖRDE

#### 6.1.1. Bedienstete des Schulaufsichtsdienstes

- LandesschulinspektorIn (S 1/SI 1)
- PflichtschulinspektorIn/BerufsschulinspektorIn (S 2/SI 2)
- FachinspektorIn (FI 1)
- FachinspektorIn (FI 2)

| Funktion | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|----------|--------|--------|--------|-------------------|
| S 1/SI 1 | 5      | 4      | 9      | 56                |
| S 2/SI 2 | 8      | 15     | 23     | 35                |
| FI 1     | 6      | 5      | 11     | 55                |
| FI 2     | 2      | 3      | 5      | 40                |



#### LEITUNGSFUNKTIONEN

|                          | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------------------------|--------|--------|--------|-------------------|
| AbteilungsleiterIn       | 1      | 4      | 5      | 20                |
| LeiterIn Beratungsstelle | 10     | 2      | 12     | 83                |

#### 6.1.2. Verwaltungspersonal

|        | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|--------|-------------------|
| Gesamt | 113    | 46     | 159    | 71                |

Im Bereich des Landesschulrates für Steiermark sind Frauenförderungsmaßnahmen im Funktionsbereich S 2/SI 2 zu setzen. Im Funktionsbereich der Abteilungsleitung sank die Frauenquote von 33 % auf 20 %. Frauenförderungsmaßnahmen sind erforderlich.

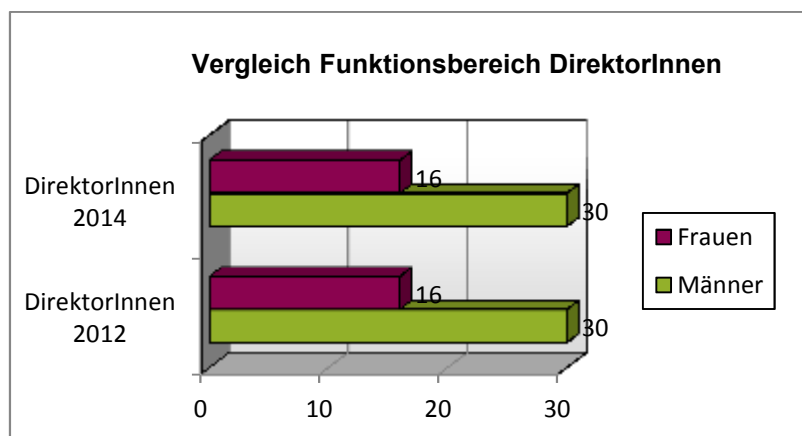
## 6.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)

### 6.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 1.983  | 1.067  | 3.050  | 65                |

#### LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 16     | 30     | 46     | 35                |



An allgemein bildenden höheren Schulen liegt der Anteil der Frauen in Leitungsfunktionen bei 35 %. Bis zur Erreichung der 50 % Quote gemäß B-GIBG sind Frauenförderungsmaßnahmen fortzusetzen.

### 6.2.2. Verwaltungspersonal

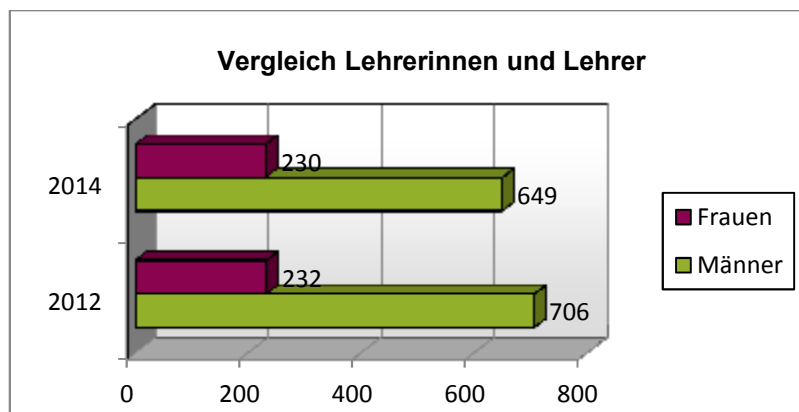
| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 277    | 121    | 398    | 70                |

## 6.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)

### 6.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN

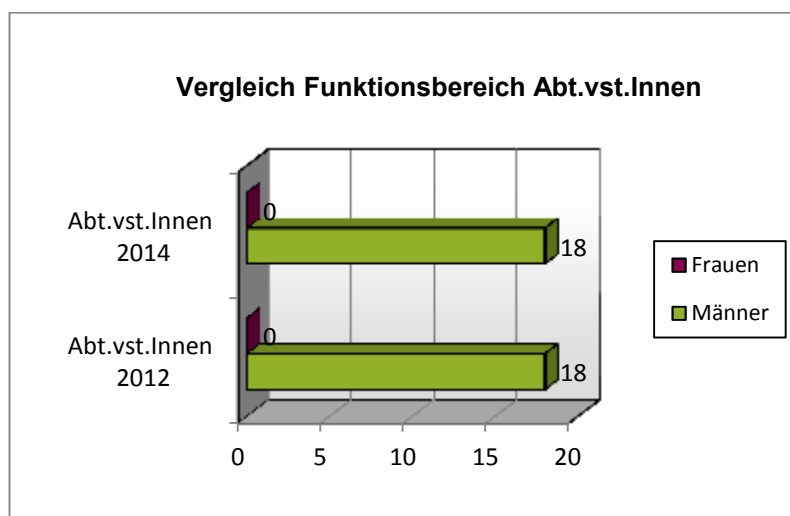
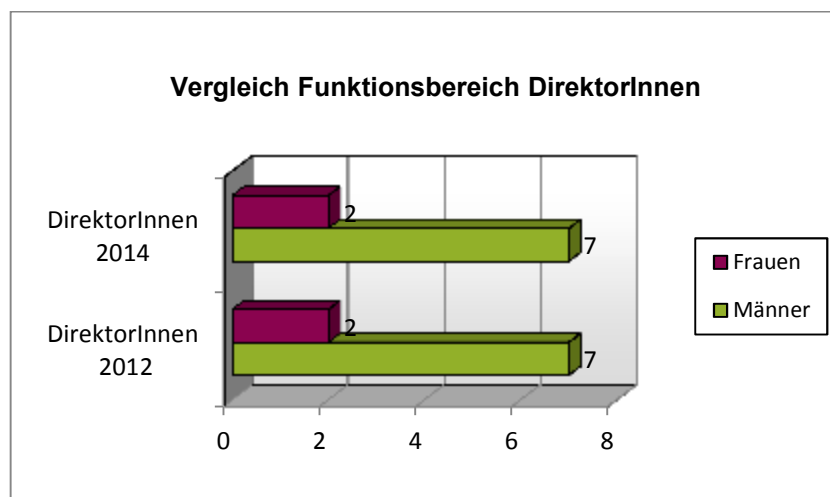
#### 6.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 230    | 649    | 879    | 26                |



## LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 2      | 7      | 9      | 22                |
| Abt.vst.In | 0      | 18     | 18     | 0                 |





Der geringe Anteil der Lehrerinnen an den technischen und gewerblichen Lehranstalten entspricht dem Bundesdurchschnitt. Im Vergleich zum letzten Frauenförderungsplan ist in der Steiermark im Bereich der DirektorInnen keine Veränderung festzustellen (Frauenquote 22 %: 2 Frauen / 7 Männer). Im Funktionsbereich Abt.vst.Innen liegt die Frauenquote weiterhin bei 0 % (0 Frauen / 18 Männer). Die **Durchführung von Frauenförderungsmaßnahmen** ist zu intensivieren.

#### 6.3.1.2. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 109    | 78     | 187    | 58                |

### 6.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE

#### 6.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 631    | 154    | 785    | 80                |

#### LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 10     | 9      | 19     | 53                |

#### 6.3.2.2. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 104    | 25     | 129    | 81                |

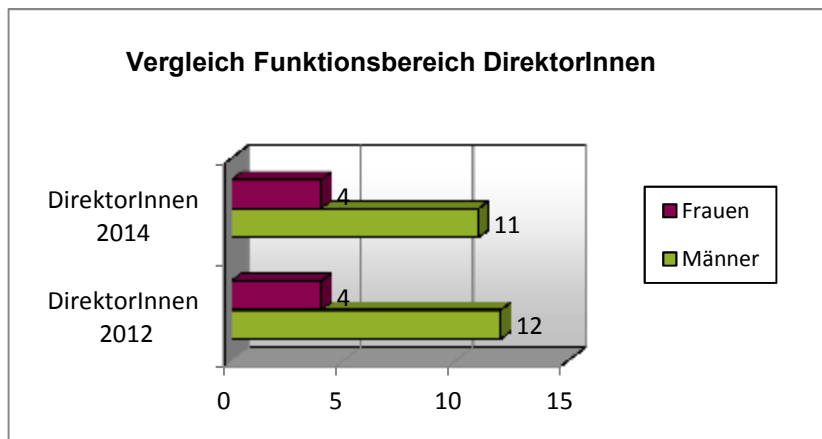
### 6.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN

#### 6.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 423    | 209    | 632    | 67                |

## LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 4      | 11     | 15     | 27                |



Im Vergleich zum letzten Frauenförderungsplan ist der Frauenanteil an den Handelsakademien und Handelsschulen im Funktionsbereich DirektorIn von 25 % auf 27 % leicht angestiegen. Es sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen im Bereich der Leitungsfunktionen erforderlich.

## 6.3.3.2. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 74     | 22     | 96     | 77                |

## 6.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR KINDERGARTENPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK

## 6.4.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 183    | 55     | 238    | 77                |

## LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 4      | 2      | 6      | 67                |

**6.4.2. Verwaltungspersonal**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 36     | 4      | 40     | 90                |

**6.5. BUNDESANSTALTEN FÜR LEIBESERZIEHUNG****6.5.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 0      | 1      | 1      | 0                 |

**LEITUNGSFUNKTIONEN**

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 0      | 1      | 1      | 0                 |
| Abt.vst.In | 0      | 1      | 1      | 0                 |

**6.5.2. Verwaltungspersonal**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 5      | 1      | 6      | 83                |

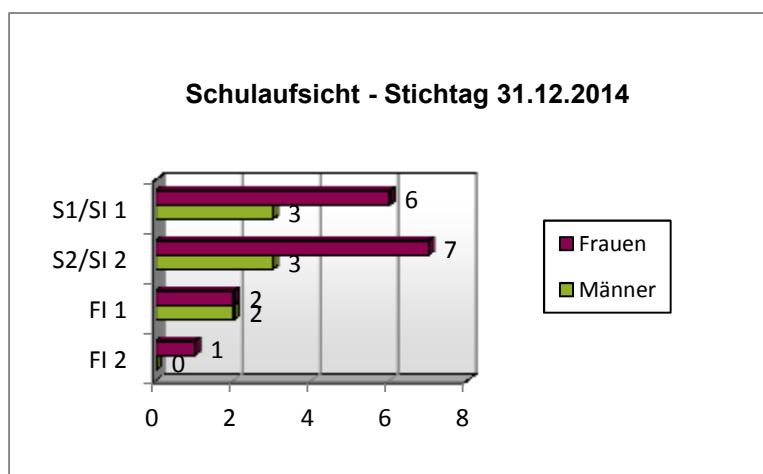
## 7. LANDESSCHULRAT FÜR KÄRNTEN

### 7.1. SCHULAUFSICHTSBEHÖRDE

#### 7.1.1. Bedienstete des Schulaufsichtsdienstes

- LandesschulinspektorIn (S 1/SI 1)
- PflichtschulinspektorIn (S 2/SI 2)
- FachinspektorIn (FI 1)
- FachinspektorIn (FI 2)

| Funktion | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|----------|--------|--------|--------|-------------------|
| S 1/SI 1 | 6      | 3      | 9      | 67                |
| S 2/SI 2 | 7      | 3      | 10     | 70                |
| FI 1     | 2      | 2      | 4      | 50                |
| FI 2     | 1      | 0      | 1      | 100               |



Im Bereich des Landesschulrates für Kärnten ist in allen Bereichen des Schulaufsichtsdienstes die 50 %-Frauenquote gemäß Bundes-Gleichbehandlungsgesetz erfüllt.

#### LEITUNGSFUNKTIONEN

|                          | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------------------------|--------|--------|--------|-------------------|
| AbteilungsleiterIn       | 3      | 6      | 9      | 33                |
| LeiterIn Beratungsstelle | 3      | 3      | 6      | 50                |
| ReferatsleiterIn         | 3      | 2      | 5      | 60                |

#### 7.1.2. Verwaltungspersonal

|        | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|--------|-------------------|
| Gesamt | 76     | 30     | 106    | 72                |

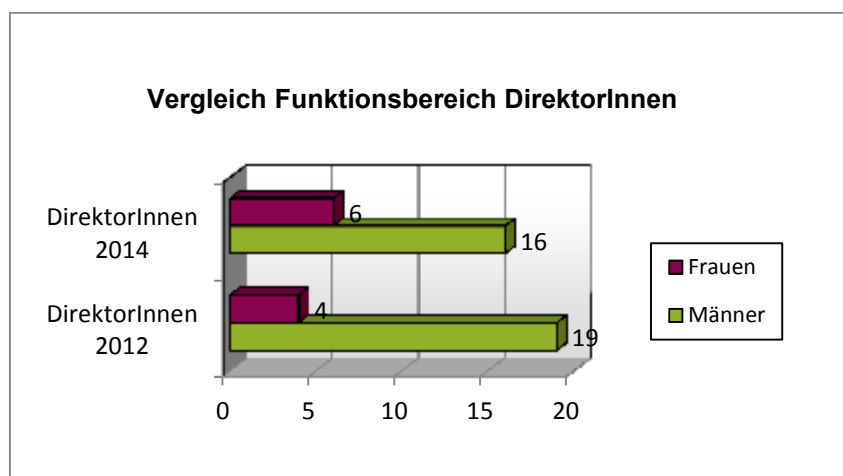
## 7.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)

### 7.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 806    | 462    | 1.268  | 64                |

#### LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 6      | 16     | 22     | 27                |



Wie in allen Bundesländern sind Lehrerinnen an allgemein bildenden höheren Schulen ausreichend vertreten. Die Frauenquote im Funktionsbereich konnte von 17% auf 27 % erhöht werden. Frauenförderungsmaßnahmen sind fortzuführen.

### 7.2.2. Verwaltungspersonal

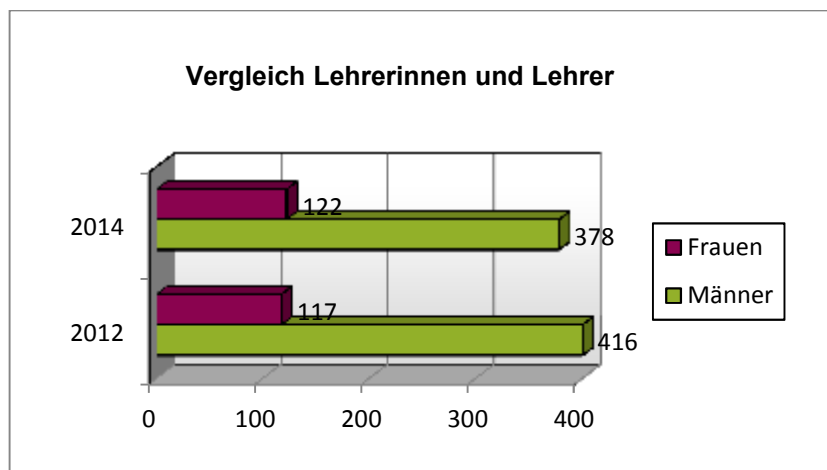
| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 75     | 36     | 111    | 68                |

## 7.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)

### 7.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN

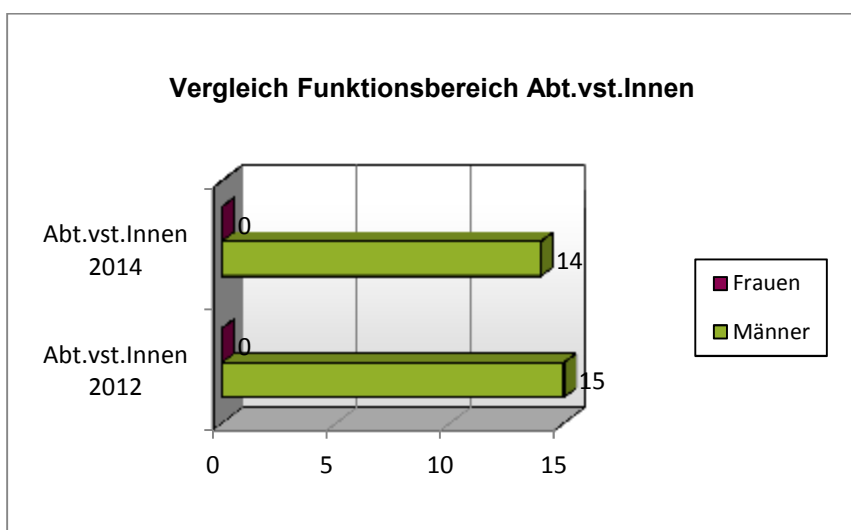
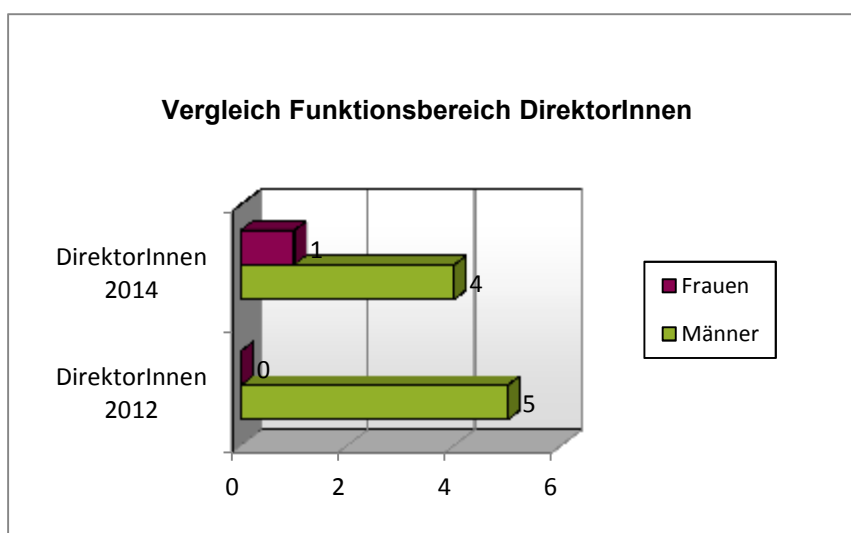
#### 7.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 122    | 378    | 500    | 24                |



### LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 1      | 4      | 5      | 20                |
| Abt.vst.In | 0      | 14     | 14     | 0                 |



Der Anteil der Lehrerinnen an den technischen und gewerblichen Lehranstalten ist unverändert gering. Im Bereich der Leitungsfunktionen gibt es eine Direktorin. Dem gegenüber stehen vier Direktoren und 15 Abteilungsvorstände. Bei der Nachbesetzung von Leitungsfunktionen ist unbedingt auf die Förderung von Frauen zu achten. Es sind dringend Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

### 7.3.1.2. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 36     | 33     | 69     | 52                |

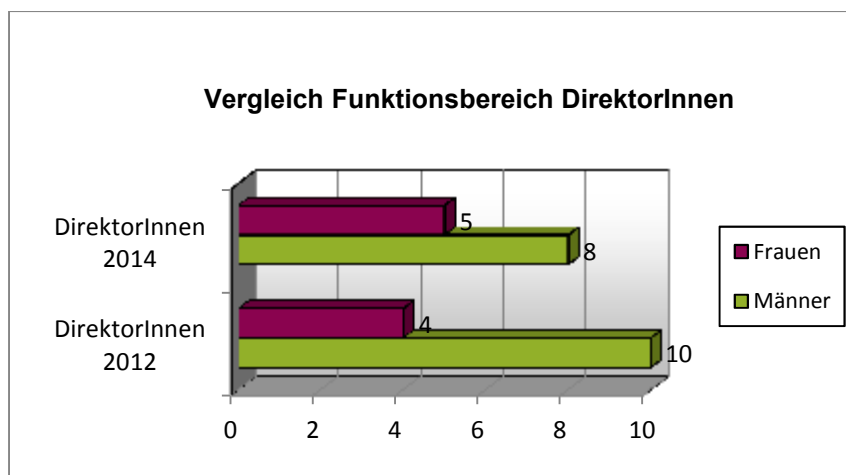
## 7.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE

### 7.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 448    | 146    | 594    | 75                |

#### LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 5      | 8      | 13     | 38                |



An den Lehranstalten für Tourismus, Sozial- und wirtschaftliche Berufe unterrichten auch in Kärnten mehrheitlich Frauen. Bei den Leitungsfunktionen liegt die Frauenquote bei 38 %. Es sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

### 7.3.2.2. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 30     | 10     | 40     | 75                |

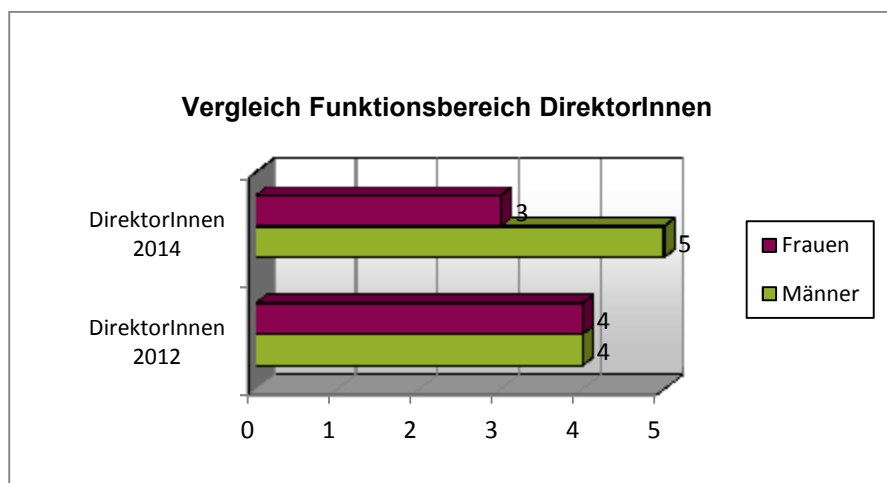
### 7.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN

#### 7.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 262    | 116    | 378    | 69                |

#### LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 3      | 5      | 8      | 38                |



An den Handelsakademien und Handelsschulen ist die Frauenquote bei den Lehrerinnen und Lehrern erfüllt. Bei den Leitungsfunktionen sank die Frauenquote im Vergleich zum letzten Frauenförderungsplan wieder von 50 % auf 38 %.

#### 7.3.3.2. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 26     | 9      | 35     | 74                |

### 7.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR KINDERGARTENPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK

Beim LehrerInnen- und Verwaltungspersonal an den Bildungsanstalten für Kindergartenpädagogik und Sozialpädagogik sind Frauen ausreichend repräsentiert.



**7.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 63     | 9      | 72     | 88                |

**LEITUNGSFUNKTIONEN**

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 1      | 0      | 1      | 100               |

**7.4.2. Verwaltungspersonal**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 6      | 1      | 7      | 86                |

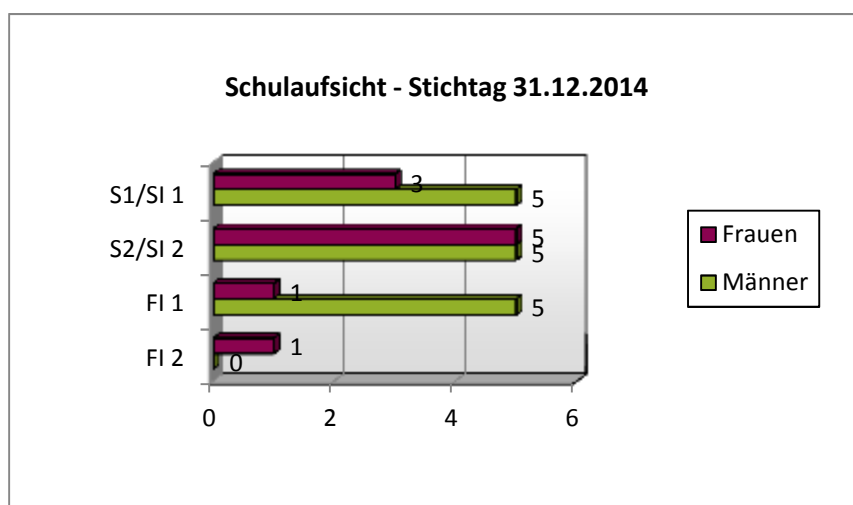
## 8. LANDESSCHULRAT FÜR TIROL

### 8.1. SCHULAUF SICHTSBEHÖRDE

#### 8.1.1. Bedienstete des Schulaufsichtsdienstes

- LandesschulinspektorIn (S 1/SI 1)
- PflichtschulinspektorIn (S 2/SI 2)
- FachinspektorIn (FI 1)
- FachinspektorIn (FI 2)

| Funktion | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|----------|--------|--------|--------|-------------------|
| S 1/SI 1 | 3      | 5      | 8      | 38                |
| S 2/SI 2 | 5      | 5      | 10     | 50                |
| FI 1     | 1      | 5      | 6      | 17                |
| FI 2     | 1      | 0      | 1      | 100               |



Im Bereich des Landesschulrates für Tirol sind bei den Bediensteten des Schulaufsichtsdienstes S 1/SI 1 und FI 1 Frauenförderungsmaßnahmen erforderlich.

#### LEITUNGSFUNKTIONEN

|                          | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------------------------|--------|--------|--------|-------------------|
| AbteilungsleiterIn       | 3      | 1      | 4      | 75                |
| LeiterIn Beratungsstelle | 10     | 2      | 12     | 83                |
| ReferatsleiterIn         | 3      | 2      | 5      | 60                |

### 8.1.2. Verwaltungspersonal

|        | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|--------|-------------------|
| Gesamt | 63     | 18     | 81     | 78                |

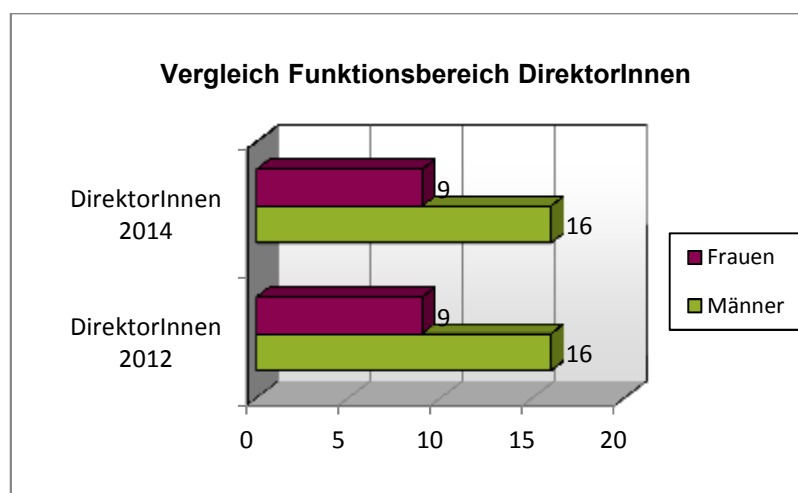
## 8.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)

### 8.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 935    | 669    | 1.604  | 58                |

#### LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 9      | 16     | 25     | 36                |



### 8.2.2. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 87     | 29     | 116    | 75                |

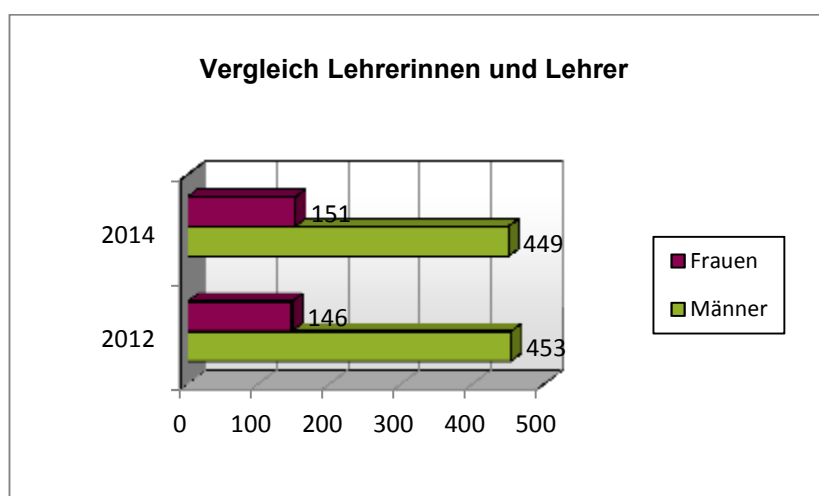
An den allgemein bildenden höheren Schulen unterrichten annähernd gleich viele Frauen wie Männer. Bei den Leitungsfunktionen liegt der Frauenanteil unverändert bei 36 %. Bis zur Erreichung der Frauenquote von 50 % gemäß B-GIBG wären Frauenförderungsmaßnahmen weiterhin zu setzen.

### 8.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)

#### 8.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN

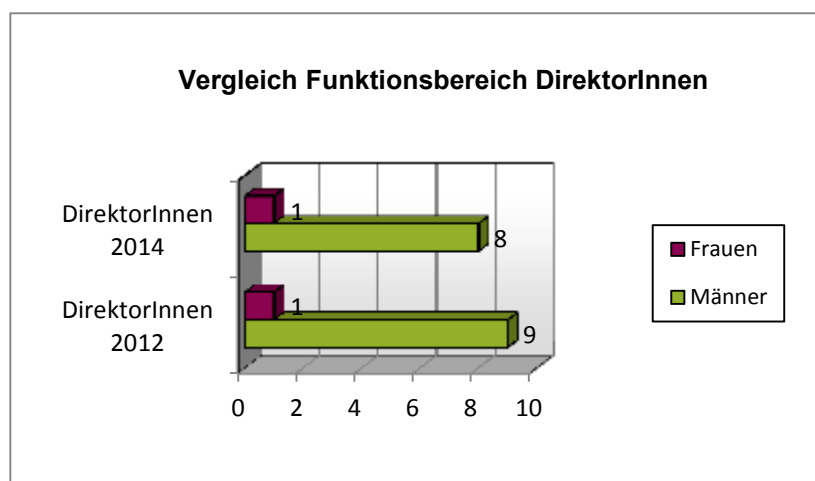
##### 8.3.1. Lehrerinnen und Lehrer

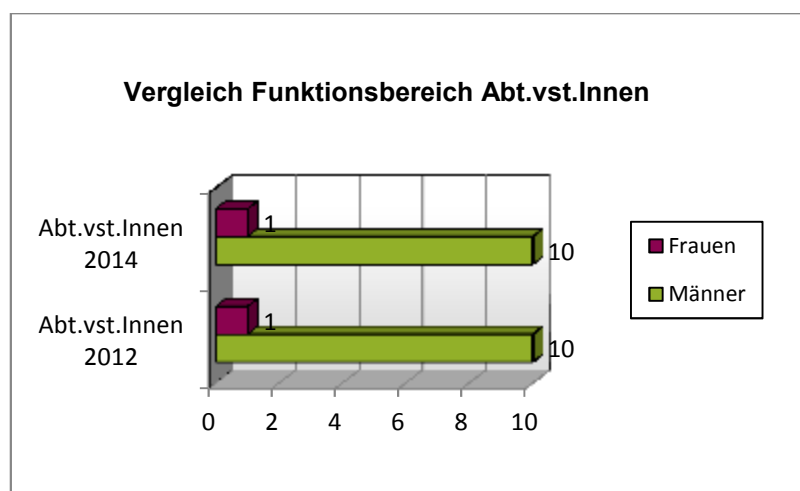
| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 151    | 449    | 600    | 25                |



#### LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 1      | 8      | 9      | 11                |
| Abt.vst.In | 1      | 10     | 11     | 9                 |





An den technischen und gewerblichen Lehranstalten unterrichten lediglich **25 % Lehrerinnen**. In den Funktionsbereichen der DirektorInnen und der AbteilungsvorständInnen liegt der **Frauenanteil** nur bei **11 %** bzw. **9 %**. Es sind unbedingt Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

### 8.3.1.2. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 38     | 24     | 62     | 61                |

## 8.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE

### 8.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 490    | 177    | 667    | 73                |

### LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 6      | 7      | 13     | 46                |

### 8.3.2.2. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 52     | 19     | 71     | 73                |

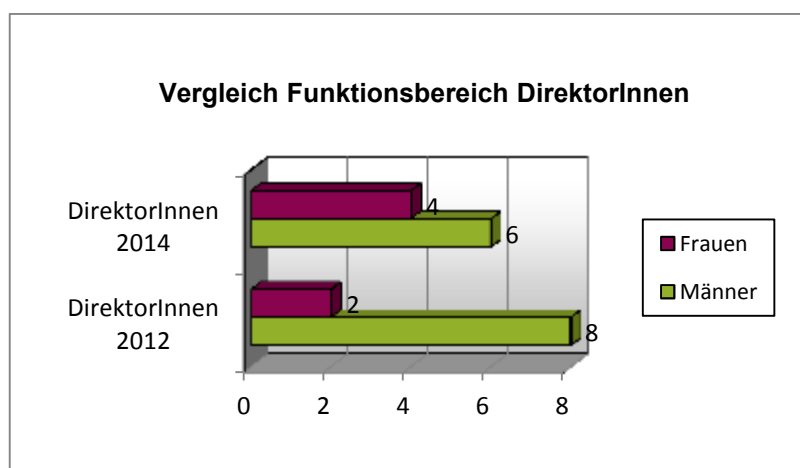
### 8.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN

#### 8.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 327    | 217    | 544    | 60                |

#### LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 4      | 6      | 10     | 40                |



#### 8.3.3.2. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 27     | 15     | 42     | 64                |

An Handelsakademien und Handelsschulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Bei den Leitungsfunktionen erhöhte sich der Frauenanteil von 20 % auf 40 %.

### 8.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR KINDERGARTENPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK

#### 8.4.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 137    | 42     | 179    | 77                |

## LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 4      | 0      | 4      | 100               |

## 8.4.2. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 5      | 1      | 6      | 83                |

## 8.5. BUNDESSCHÜLERHEIME UND BUNDESANSTALTEN FÜR LEIBESERZIEHUNG

## 8.5.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 6      | 1      | 7      | 86                |

## LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 0      | 1      | 1      | 0                 |
| Abt.vst.In | 0      | 3      | 3      | 0                 |

## 8.5.2. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 8      | 1      | 9      | 89                |

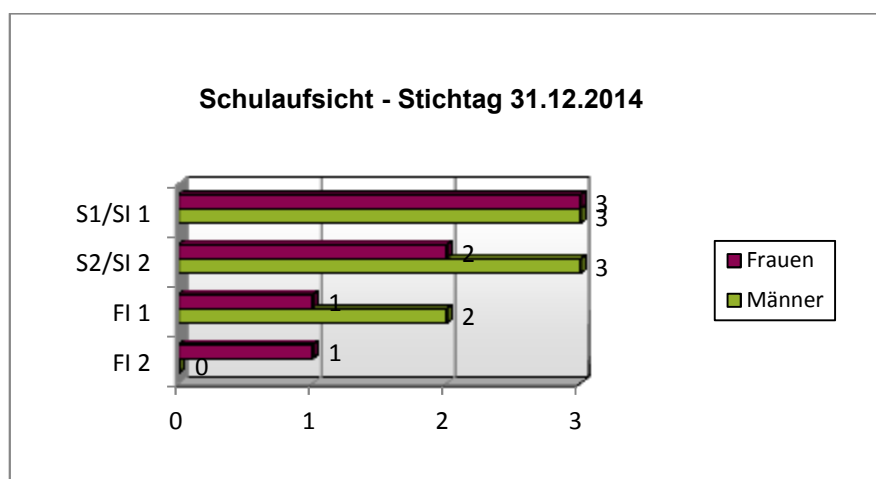
## 9. LANDESSCHULRAT FÜR VORARLBERG

### 9.1. SCHULAUF SICHTSBEHÖRDE

#### 9.1.1. Bedienstete des Schulaufsichtsdienstes

- LandesschulinspektorIn (S 1/SI 1)
- PflichtschulinspektorIn (S 2/SI 2)
- FachinspektorIn (FI 1)
- FachinspektorIn (FI 2)

| Funktion | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|----------|--------|--------|--------|-------------------|
| S 1/SI 1 | 3      | 3      | 6      | 50                |
| S 2/SI 2 | 2      | 3      | 5      | 40                |
| FI 1     | 1      | 2      | 3      | 33                |
| FI 2     | 1      | 0      | 1      | 100               |



Bei den Bediensteten des Schulaufsichtsdienstes des Landesschulrates für Vorarlberg erhöhte sich die Frauenquote im Vergleich zum letzten Frauenförderungsplan im Bereich der PflichtschulinspektorInnen (S 2/SI 2) von 0 % auf 40 %. Bei den FachinspektorInnen (FI 1) liegt der Frauenanteil bei 33 %. Es sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

#### LEITUNGSFUNKTIONEN

|                          | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------------------------|--------|--------|--------|-------------------|
| AbteilungsleiterIn       | 2      | 2      | 4      | 50                |
| LeiterIn Beratungsstelle | 2      | 2      | 4      | 50                |

#### 9.1.2. Verwaltungspersonal



|        | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|--------|-------------------|
| Gesamt | 43     | 13     | 56     | 77                |

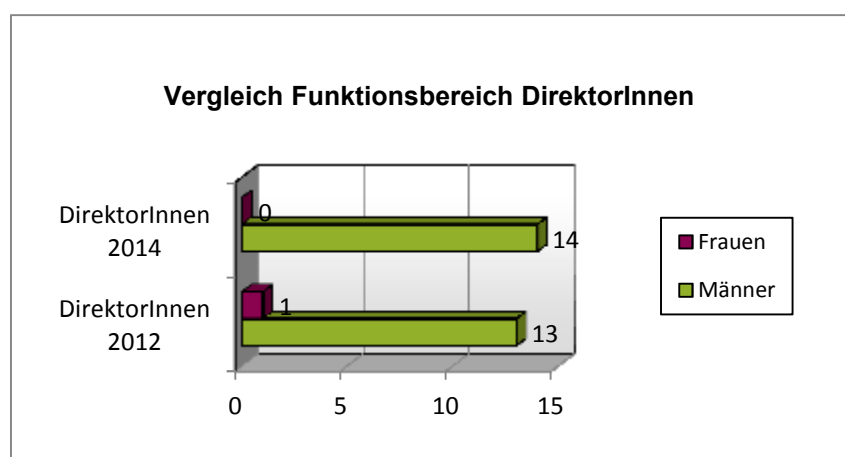
## 9.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)

### 9.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 472    | 377    | 849    | 56                |

#### LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 0      | 14     | 14     | 0                 |



Bei den **Leitungsfunktionen** sank im Vergleich zum letzten Frauenförderungsplan der Anteil der Direktorinnen von 7 % auf 0 % (**0 Frauen / 14 Männer**). Bei der Nachbesetzung von Leitungsfunktionen ist in Hinkunft unbedingt auf Frauenförderung zu achten und entsprechende Maßnahmen sind zu setzen.

### 9.2.2. Verwaltungspersonal

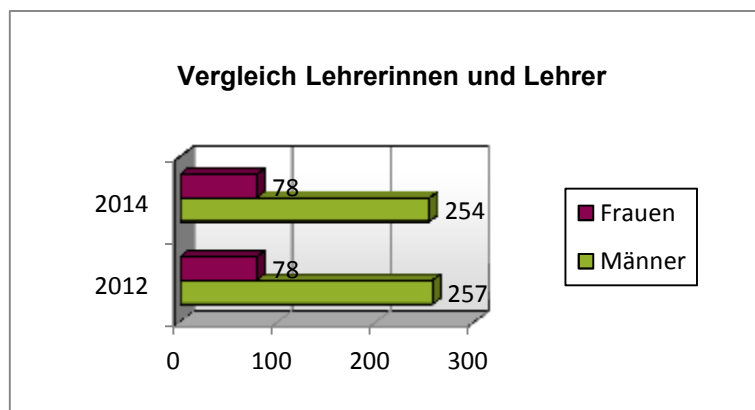
| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 60     | 22     | 82     | 73                |

## 9.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)

### 9.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN

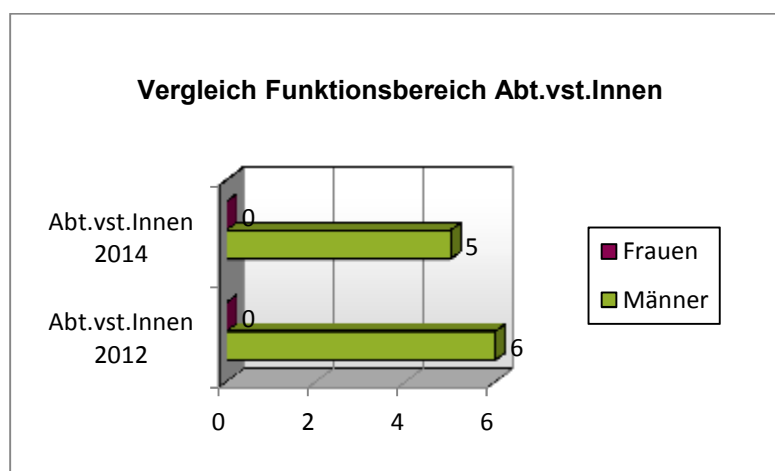
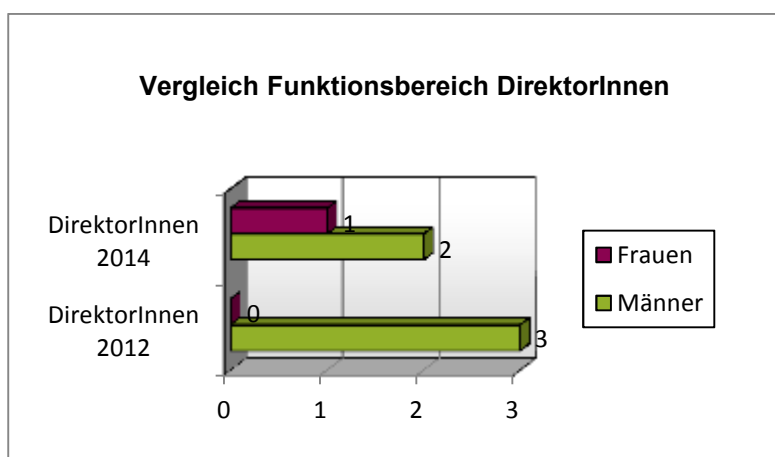
#### 9.3.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 78     | 254    | 332    | 23                |



### LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 1      | 2      | 3      | 33                |
| Abt.vst.In | 0      | 5      | 5      | 0                 |



An den technischen und gewerblichen Lehranstalten liegt der **Anteil der Lehrerinnen** bei nur **23 %**. Im Funktionsbereich ist nur eine Frau als Direktorin tätig. Dem gegenüber stehen zwei Direktoren und 5 Abteilungsvorstände. Es sind daher dringend Förderungsmaßnahmen für Frauen erforderlich.

### 9.3.1.2. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 36     | 17     | 53     | 68                |

## 9.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE

### 9.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 217    | 85     | 302    | 72                |

#### LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 4      | 5      | 9      | 44                |

### 9.3.2.2. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 16     | 3      | 19     | 84                |

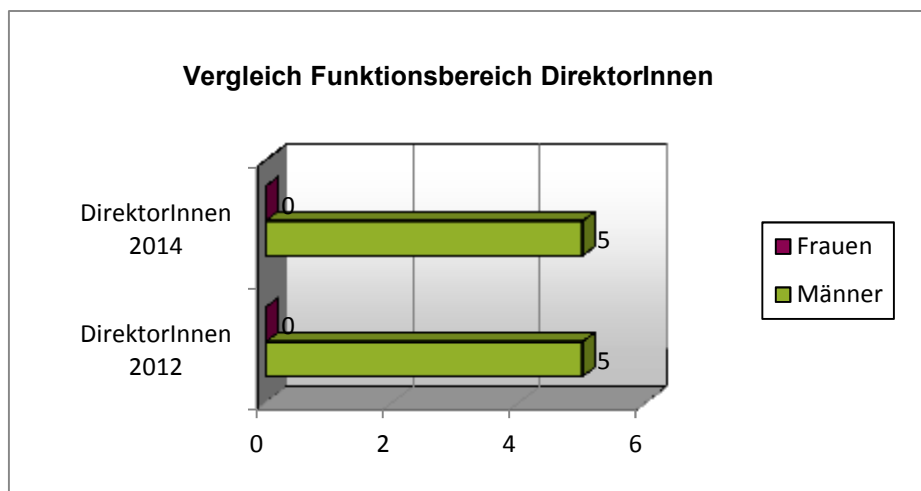
## 9.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN

### 9.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 179    | 126    | 305    | 59                |

#### LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 0      | 5      | 5      | 0                 |



### 9.3.3.2. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 24     | 12     | 36     | 67                |

In Vorarlberg ist bei den LehrerInnen die Frauenquote an den Handelsakademien und Handelsschulen erfüllt. Im Funktionsbereich liegt wie bei den letzten vier Frauenförderungsplänen (Stichtag 2012, 2010, 2008 und 2004) die Frauenquote noch immer bei 0%. Frauenförderungsmaßnahmen sind daher dringend erforderlich.

## 9.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR KINDERGARTENPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK

### 9.4.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|--------|--------|--------|-------------------|
| 42     | 12     | 54     | 78                |

#### LEITUNGSFUNKTIONEN

|            | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenanteil in % |
|------------|--------|--------|--------|-------------------|
| DirektorIn | 0      | 1      | 1      | 0                 |