

Anlage A

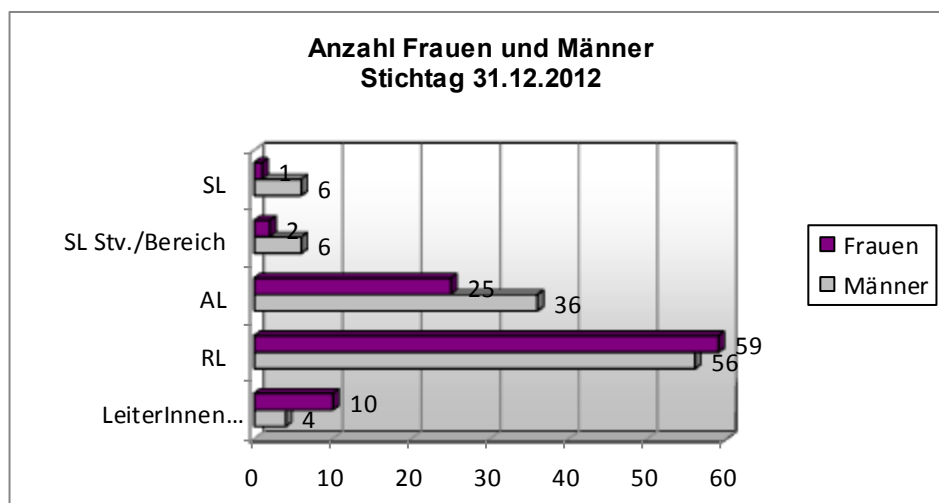
1. ZENTRALSTELLE DES BUNDESMINISTERIUMS FÜR UNTERRICHT, KUNST UND KULTUR

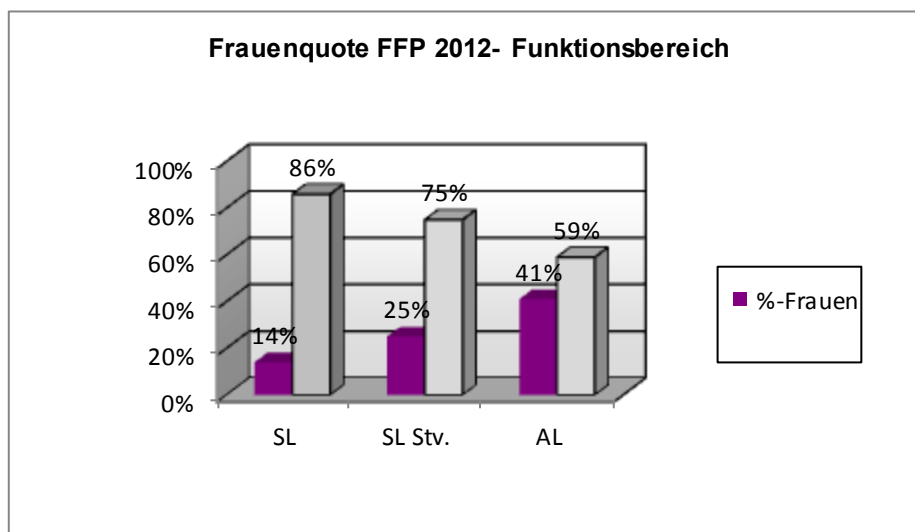
Beim Bundesministerium für Unterricht, Kunst und Kultur sind insgesamt 741 Dienstnehmerinnen und Dienstnehmer beschäftigt, davon sind **487 weibliche** und **254 männliche Bedienstete**.

Die nachfolgende **Statistik mit Stichtag 31. 12. 2012** gemäß B-GIBG soll einen Überblick über den **Frauen-/Männeranteil** der Zentralstelle gegliedert **nach Funktionen** geben:

- SektionsleiterInnen (SL)
- SektionsleiterInnen-Stellvertretung/Bereich
- AbteilungsleiterInnen (AL)
- ReferatsleiterInnen (RL)
- LeiterInnen Kanzlei

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
SL	1	6	7	14
SL Stv./Bereich	2	6	8	25
AL	25	36	61	41
RL	59	56	115	51
LeiterInnen Kanzlei	10	4	14	71





Bei den Funktionen Sektionsleitung sowie -stellvertretung sind Frauen deutlich unterrepräsentiert.

Im Bereich der Sektionsleitung ist im Vergleich zum letzten Frauenförderungsplan (VO BGBI. II Nr. 341/2011) die Frauenquote von 17 % auf 14 % gesunken. Im Bereich SL Stv./Bereich ist die Frauenquote von 17 % auf 25 % gestiegen und im Funktionsbereich der Abteilungen hat sich die Frauenquote von 37 % auf 41 % erhöht.

Es sind sowohl bei den Funktionen Sektionsleitung, Sektionsleitungsstellvertretung und Abteilungsleitung bis zur Erreichung der 50 %-Quote weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

Vergleich Frauenquote in Bezug auf SL-, GL- und AL-Ebene der FFP 1994 – 1996 – 2000 – 2004 – 2009 – 2011 – 2013:

	FFP 1994 %-Frauen	FFP 1996 %-Frauen	FFP 2001 %-Frauen	FFP 2004 %-Frauen	FFP 2009 %-Frauen	FFP 2011 %.-Frauen	FFP 2013 %.-Frauen
SL	0%	0%	0%	25%	29%	17%	14%
SL Stv./ Bereich					0%	17%	25%
AL	14%	17%	21%	21%	35%	37%	41%

Frauen-/Männeranteil der Zentralstelle in den einzelnen Verwendungs-/Entlohnungsgruppen (Arbeitsplatzbewertungen):

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Gesamt	487	254	741	66

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
A1/9	0	2	2	0
A1/8	1	3	4	25
A1/7	1	5	6	17
A1/6	12	20	32	38
A1/5	7	13	20	35
A1/4	25	16	41	61
A1/3	27	19	46	59
A1/2	16	9	25	64
A1/1	2	0	2	100
Summe	91	87	178	51

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
A2/7	3	3	6	50
A2/6	6	8	14	43
A2/5	29	15	44	66
A2/4	19	5	24	79
A2/3	10	5	15	67
A2/2	3	1	4	75
A2/GL	3	0	3	100
Summe	73	37	110	66

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
A3/6	0	1	1	0
A3/5	3	1	4	75
A3/4	7	1	8	88
A3/3	10	1	11	91
A3/2	5	0	5	100
A3/GL	0	1	1	0
Summe	25	5	30	83

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
A4/1	4	1	5	80
Summe	4	1	5	80

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
VB v1/6	0	1	1	0
VB v1/5	2	1	3	67
VB v1/4	6	3	9	67
VB v1/3	27	23	50	54
VB v1/2	20	5	25	80
VB v1/1	0	0	0	0
Summe	55	33	88	63

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
VB v2/5	4	0	4	100
VB v2/4	27	9	36	75
VB v2/3	25	5	30	83
VB v2/2	14	4	18	78
VB v2/1	6	2	8	75
Summe	76	20	96	79

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
VB v3/5	0	1	1	0
VB v3/4	18	6	24	75
VB v3/3	38	11	49	78
VB v3/2	59	14	73	81
VB v3/1	5	8	13	39
Summe	120	40	160	75

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
VB v4/3	0	4	4	0
VB v4/2	5	4	9	56
VB v4/1 / h3	1	6	7	14
Summe	6	14	20	30

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
VB h4	0	4	4	0
Summe	0	4	4	0

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
VB v5/h5	1	0	1	100
Summe	1	0	1	100

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Lehrlinge	12	8	20	60
*Ersatzkräfte	24	5	29	83
Summe	36	13	49	74

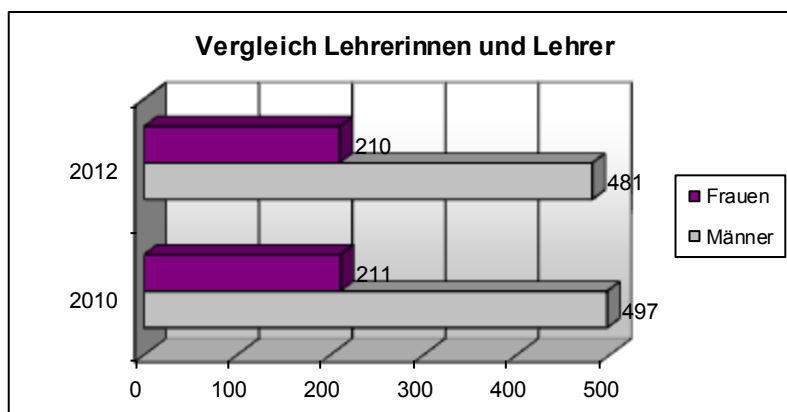
*Ersatzkräfte haben keine Arbeitsplatzbewertung.

Bei den Bediensteten der Zentralstelle sind in den Funktionsgruppen A1/9 bis A1/5 Frauenförderungsmaßnahmen erforderlich, da die Frauenquote unter 50 % liegt.

2. ZENTRALLEHRANSTALTEN

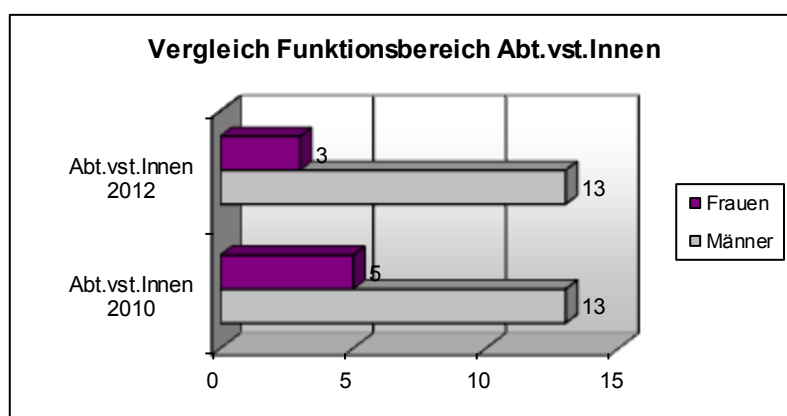
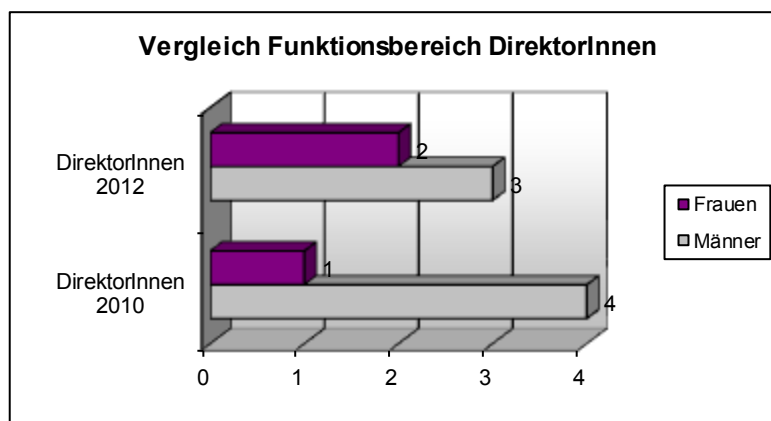
2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
210	481	691	30



LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorInnen	2	3	5	40
Abt.vst.Innen	3	13	16	19



2.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
97	96	193	50

Der Frauenanteil bei den Lehrerinnen und Lehrern an den Zentrallehranstalten liegt bei 30 %. Im Funktionsbereich DirektorInnen erhöhte sich die Frauenquote von 20 % auf 40 %. Im Gegensatz dazu sank der Anteil der Abteilungsvorständinnen im Vergleich zum letzten Frauenförderungsplan von 28 % auf 19 %. Frauenförderungsmaßnahmen sind unbedingt erforderlich.

3. PÄDAGOGISCHE HOCHSCHULEN

3.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
693	531	1.224	57

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
RektorInnen	6	7	13	46
Vize-RektorInnen	13	10	23	57

3.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
253	100	353	72

An den Pädagogischen Hochschulen sind Frauen im Bereich der LehrerInnen sowie beim Verwaltungspersonal ausreichend vertreten. Bei den Leitungsfunktionen Rektorinnen/Rektoren konnte die Frauenquote von 31 % auf 46 % erhöht werden.

4. AUSLANDSSCHULEN

Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
131	109	240	55

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorInnen	4	4	8	50

An den Auslandsschulen unterrichten etwas mehr Frauen als Männer. Auch bei den Leitungsfunktionen konnte die Frauenquote von 40 % auf 50 % erhöht werden.

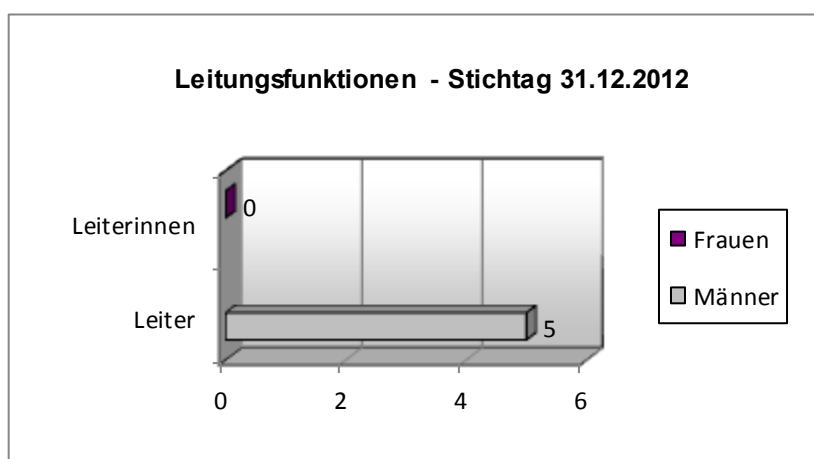
5. BUNDESSCHULLANDHEIME UND ZENTRUM FÜR SPORTGERÄTEVERLEIH

Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
45	22	67	67

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
LeiterInnen	0	5	5	0



Im Bereich der Leitungsfunktionen der Bundesschullandheime und Zentrum für Sportgeräteverleih liegt der Frauenanteil weiterhin bei 0 %. Es sind unbedingt Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

6. BUNDESINSTITUT FÜR ERWACHSENENBILDUNG ST.WOLFGANG IN STROBL

Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
22	7	29	76

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
LeiterInnen	1	0	1	100

7. BUNDESDENKMALAMT

Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	%-Frauen
120	77	197	61

FUNKTIONSBEREICH

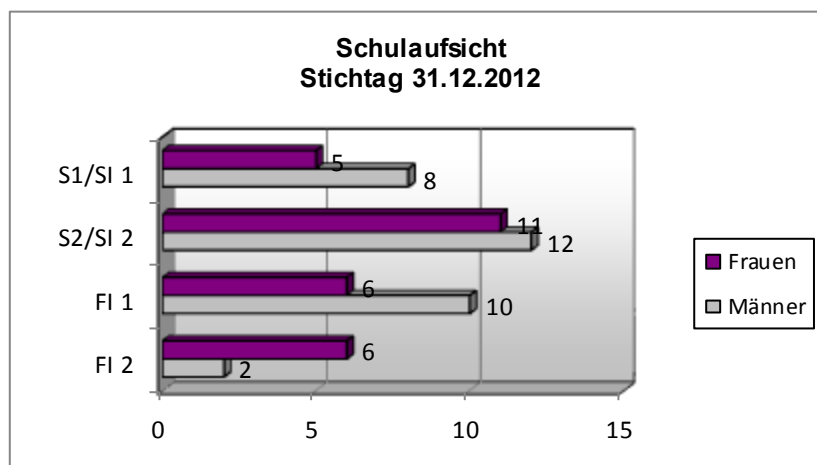
Funktion	Frauen	Männer	Gesamt	%-Frauen
PräsidentIn	1	0	1	100
AbteilungsleiterIn	2	4	6	33
ReferatsleiterIn	4	1	5	80
LandeskonservatorIn	2	5	7	29

Im Funktionsbereich AbteilungsleiterIn und LandeskonservatorIn sind Frauenförderungsmaßnahmen erforderlich.

Anlage B**1. STADTSCHULRAT FÜR WIEN****1.1. SCHULAUF SICHTSBEHÖRDE****1.1.1. Bedienstete des Schulaufsichtsdienstes**

- LandesschulinspektorIn (S 1/SI 1)
- Bezirks- und BerufsschulinspektorIn (S 2/SI 2)
- FachinspektorIn (FI 1)
- FachinspektorIn (FI 2)

Funktion	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
S 1/SI 1	5	8	13	39
S 2/SI 2	11	12	23	48
FI 1	6	10	16	38
FI 2	6	2	8	75



Beim Stadtschulrat für Wien liegt im Funktionsbereich der Landesschulinspektorinnen/Landesschulinspektoren der Frauenanteil bei 39 % und bei den Fachinspektorinnen/Fachinspektoren (FI 1) bei 38 %. Es sind daher weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
AbteilungsleiterIn	4	5	9	44
DezernatsleiterIn	2	3	5	40
LeiterIn Beratungsstelle	1	3	4	25
ReferatsleiterIn	26	11	37	70

1.1.2. Verwaltungspersonal

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Gesamt	262	101	363	72

1.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)

1.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
4.626	2.214	6.840	68

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	48	43	91	53

1.2.2. Verwaltungspersonal

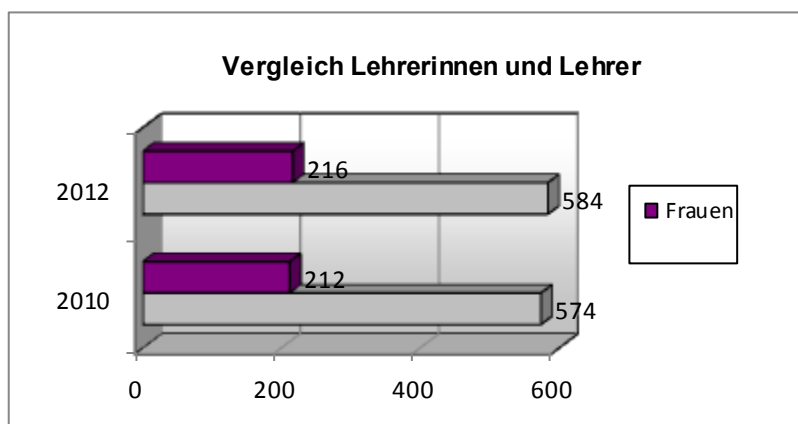
Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
322	150	472	68

1.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)

1.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN

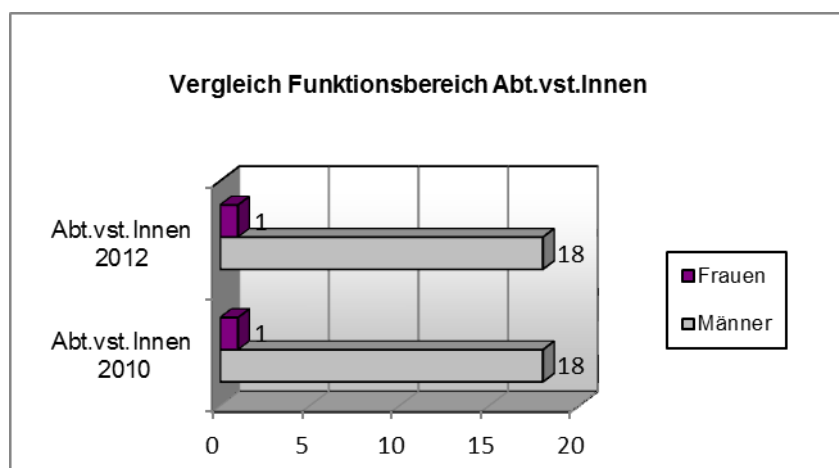
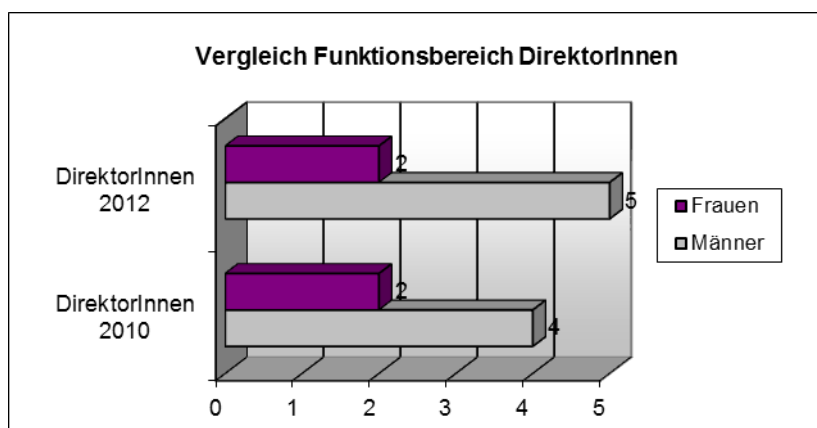
1.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
216	584	800	27



LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	2	5	7	29
Abt.vst.In	1	18	19	5



Der Frauenanteil bei den Lehrerinnen und Lehrern an den technischen und gewerblichen Lehranstalten beträgt lediglich 27 %. Im Funktionsbereich DirektorIn ist die Frauenquote von 33 % auf 29 % gesunken. Die Frauenquote bei den Abt.vst.Innen liegt bei nur 5 %. Es sind daher Frauenförderungsmaßnahmen durchzuführen.

1.3.1.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	%-Frauen
69	51	120	58

1.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE

1.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
857	275	1132	76

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	19	8	22	64

An den Lehranstalten für Tourismus, Sozial- und wirtschaftliche Berufe unterrichten mehrheitlich Frauen. Auch im Funktionsbereich sind Frauen ausreichend repräsentiert.

1.3.2.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
61	23	84	73

1.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN

1.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
747	287	1.034	72

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	7	6	13	54

An den Handelsakademien und Handelsschulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Auch im Funktionsbereich sind Frauen ausreichend repräsentiert.

1.3.3.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
25	9	34	74

1.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR KINDERGARTENPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK

An den Bildungsanstalten für Kindergartenpädagogik und Sozialpädagogik sind Frauen gut vertreten.

1.4.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
268	42	310	87

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	3	1	4	75
Abt.vst.In	4	0	4	100

1.4.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
18	3	21	86

1.5. BUNDES-BLINDENERZIEHUNGSINSTITUT UND BUNDESINSTITUT FÜR GEHÖRLOSENBILDUNG

1.5.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
206	30	236	87

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	2	0	2	100

1.5.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
69	22	91	76

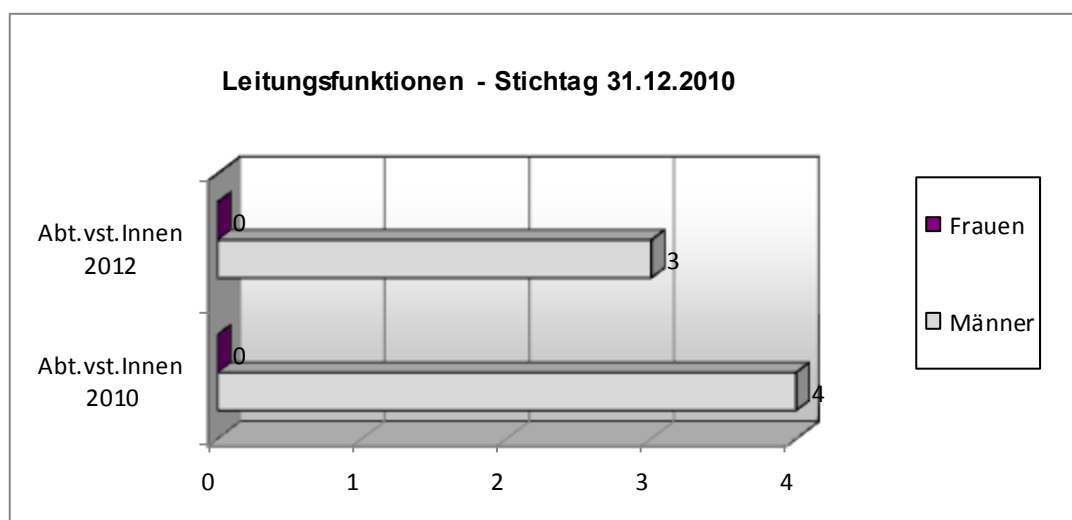
1.6. BUNDESSCHÜLERHEIME UND BUNDESANSTALTEN FÜR LEIBESERZIEHUNG

1.6.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
43	14	57	75

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	1	1	2	50
Abt.vst.In	0	3	3	0



1.6.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
39	8	47	83

Im Bereich der AbteilungsvorständInnen sind Frauenförderungsmaßnahmen erforderlich.

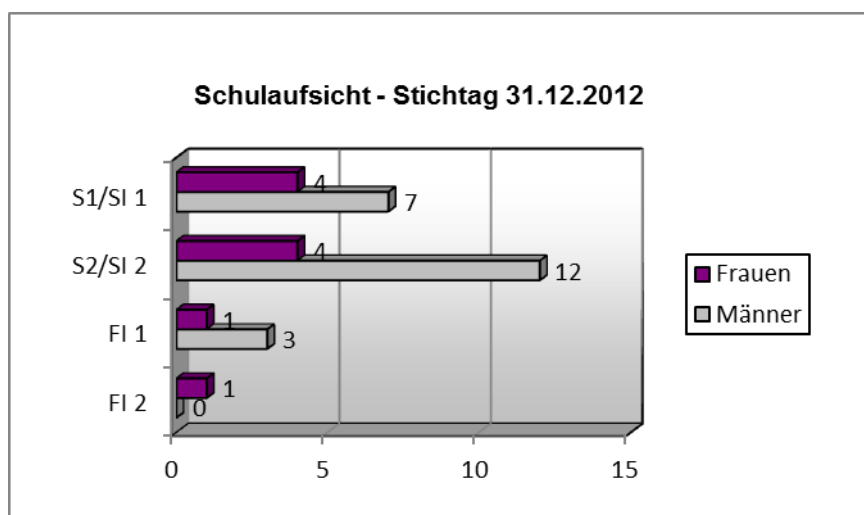
2. LANDESSCHULRAT FÜR NIEDERÖSTERREICH

2.1. SCHULAUFSICHTSBEHÖRDE

2.1.1. Bedienstete des Schulaufsichtsdienstes

- LandesschulinspektorIn (S 1/SI 1)
- Bezirks- und BerufsschulinspektorIn (S 2/SI 2)
- FachinspektorIn (FI 1)
- FachinspektorIn (FI 2)

Funktion	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
S1/SI 1	4	7	11	36
S2/SI 2	4	12	16	25
FI 1	1	3	4	25
FI 2	1	0	1	100



Im Bereich des Landesschulrates für Niederösterreich sank der Frauenanteil bei den Landesschulinspektorinnen/Landesschulinspektoren (S1/SI 1) von 42 % auf 36 %. Der Frauenanteil im S 2/SI 2 und FI 1-Bereich liegt bei 25 %. Bis zur Erreichung der 50 %-Frauenquote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
LandesschulratsdirektorIn	0	1	1	0
AbteilungsleiterIn	1	4	5	20
LeiterIn Beratungsstelle	16	5	21	76
ReferatsleiterIn	7	5	12	58

Beim Landes Schulrat für Niederösterreich ist die Frauenquote im Bereich der AbteilungsleiterInnen gemäß B-GIBG nicht erfüllt, sie liegt wie beim letzten Frauenförderungsplan bei 20 %, es sind daher Frauenförderungsmaßnahmen zu treffen.

2.1.2. Verwaltungspersonal

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Gesamt	178	69	247	72

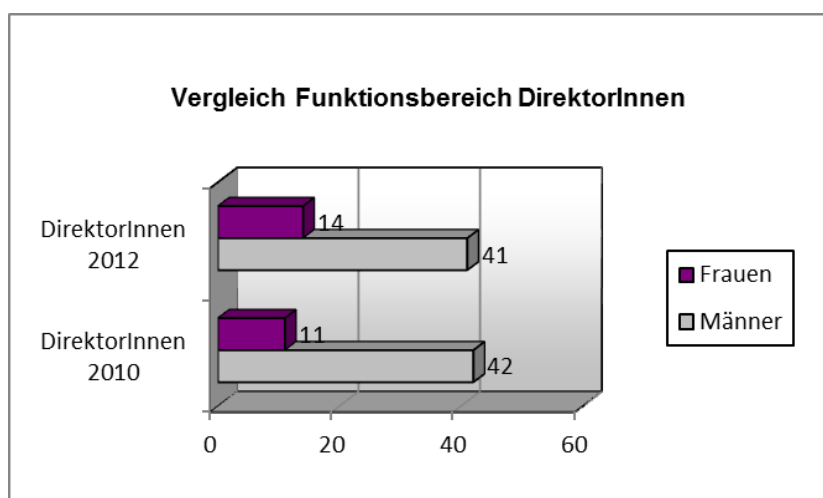
2.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)

2.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
2.276	1.288	3.564	64

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	14	41	55	26



Im Bereich der Leitungsfunktionen an allgemein bildenden höheren Schulen (AHS) sind Frauen noch immer stark unterrepräsentiert. Seit dem letzten Frauenförderungsplan ist die Frauenquote von 21 % auf 26 % gestiegen (14 Frauen / 41 Männer). Frauenförderungsmaßnahmen sind weiterhin zu setzen.

2.2.2. Verwaltungspersonal

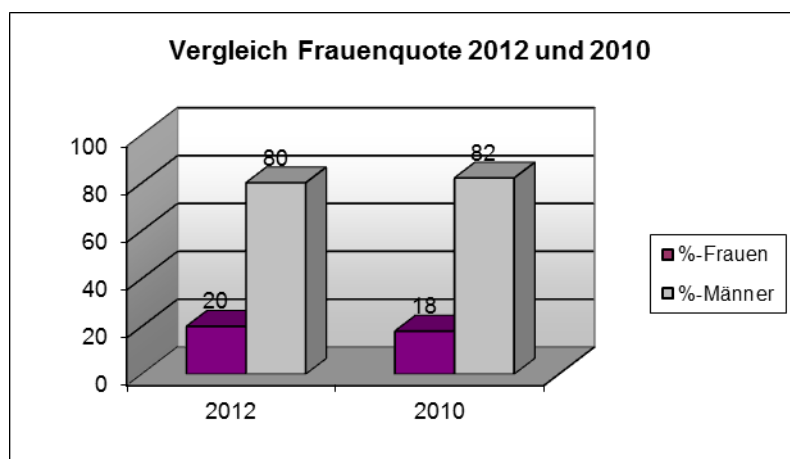
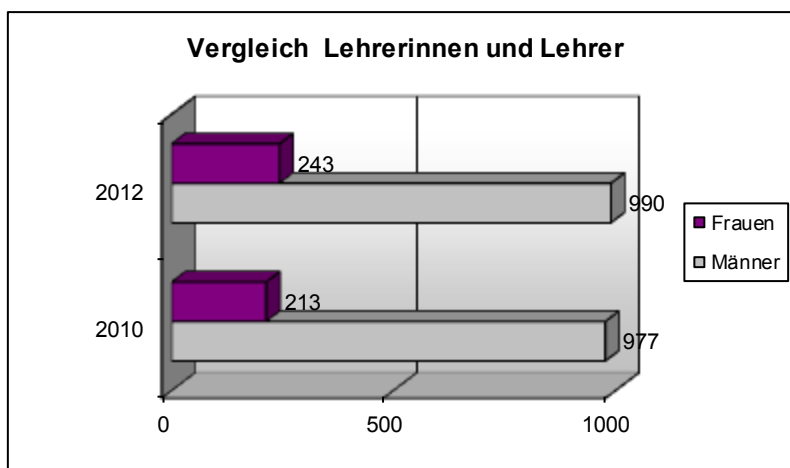
Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
264	108	372	71

2.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)

2.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN

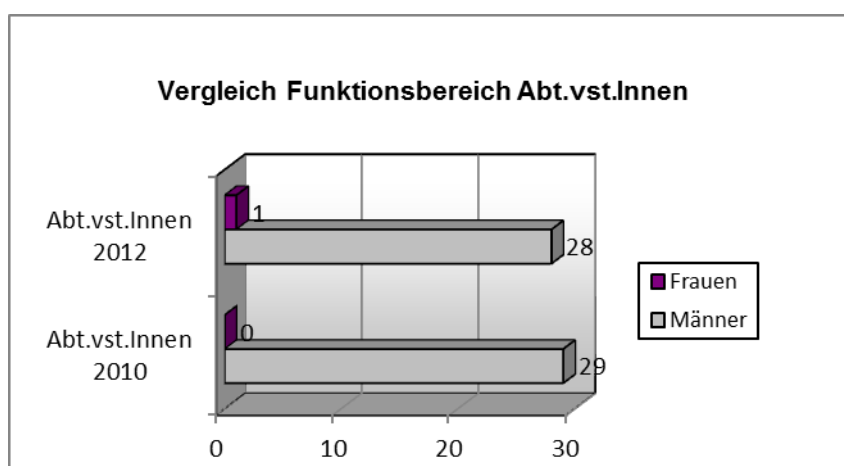
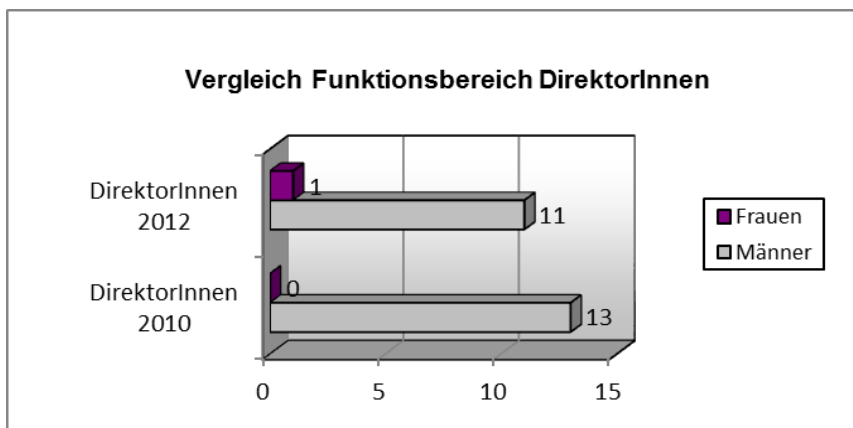
2.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
243	990	1.233	20



LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	1	11	12	8
Abt.vst.In	1	28	29	3



Der Anteil der LehrerInnen an den technischen und gewerblichen Lehranstalten ist gemäß dem Bundesdurchschnitt sehr gering und liegt in Niederösterreich bei nur 20 %. Im Funktionsbereich DirektorInnen liegt die Frauenquote weiterhin bei 8 %. Bei Abteilungsvorständinnen/Abteilungsvorständen ist der Frauenanteil von 0 % auf 3 % leicht angestiegen. Eine Intensivierung von Frauenförderungsmaßnahmen ist unbedingt erforderlich.

2.3.1.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
143	119	262	55

2.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE

2.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
1.057	376	1.433	74

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	14	16	30	47

2.3.2.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
2	32	144	78

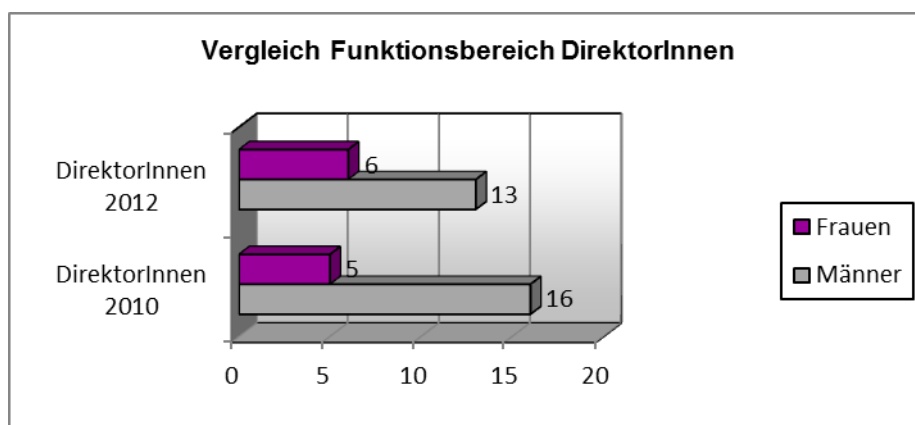
2.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN

2.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
647	321	968	67

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	6	13	19	32



Im Vergleich zum letzten Frauenförderungsplan hat sich im Funktionsbereich der Frauenanteil von 24 % auf 32 % erhöht. Bis zur Erreichung der 50 %-Quote sind weiterhin frauenfördernde Maßnahmen zu setzen.

2.3.3.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
97	26	123	79

2.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR KINDERGARTENPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK

An den Bildungsanstalten für Kindergartenpädagogik und Sozialpädagogik sind Frauen gut vertreten.

2.4.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
204	53	257	79

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	1	1	2	50
Abt.vst.In	6	0	6	100

2.4.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
15	2	17	88

2.5. BUNDESSCHÜLERHEIME**2.5.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
35	30	65	54

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	1	2	3	33

2.5.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
50	2	52	96

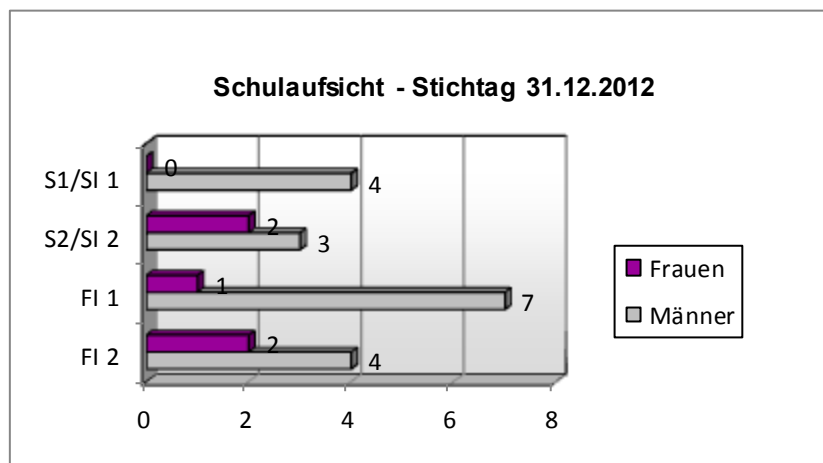
3. LANDESSCHULRAT FÜR BURGENLAND

3.1. SCHULAUF SICHTSBEHÖRDE

3.1.1. Bedienstete des Schulaufsichtsdienstes

- LandesschulinspektorIn (S 1/SI 1)
- Bezirks- und BerufsschulinspektorIn (S 2/SI 2)
- FachinspektorIn (FI 1)
- FachinspektorIn (FI 2)

Funktion	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
S 1/SI 1	0	4	4	0
S 2/SI 2	2	3	5	40
FI 1	1	7	8	13
FI 2	2	4	6	33



Im Bereich des Landesschulrates für Burgenland liegt bei den Bediensteten des Schulaufsichtsdienstes in der Funktion S 1/SI 1 der Frauenanteil bei 0 %, im Bereich FI 1 bei 13 % sowie im Funktionsbereich S 2/SI 2 bei 40 %. Frauenförderungsmaßnahmen sind weiterhin erforderlich.

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
AbteilungsleiterIn	2	1	3	67
LeiterIn Beratungsstelle	4	1	5	80
ReferatsleiterIn	2	5	7	29

3.1.2. Verwaltungspersonal

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Gesamt	59	20	79	75

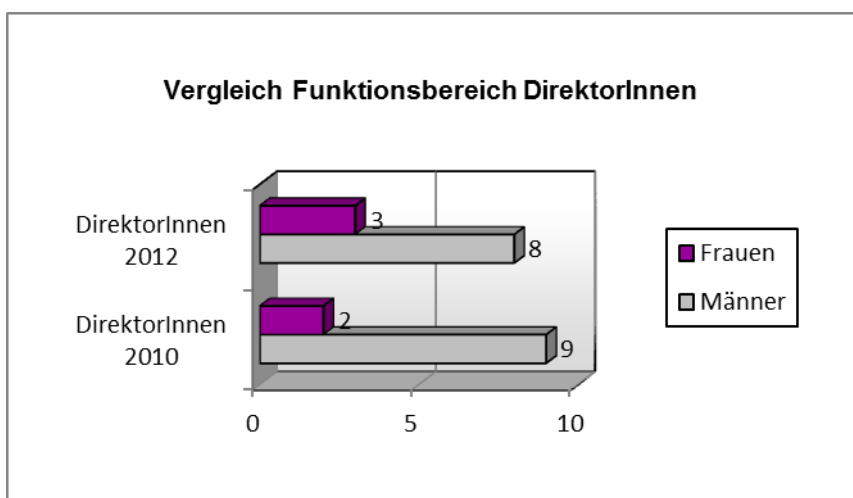
3.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)

3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
411	222	633	65

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	3	8	11	27



An allgemein bildenden höheren Schulen ist die Frauenquote gemäß B-GIBG erfüllt. Der Anteil von Frauen in Leitungsfunktionen hat sich gegenüber dem letzten FFP von 18 % auf 27 % erhöht. Es sind jedoch in diesem Bereich weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen erforderlich.

3.2.2. Verwaltungspersonal

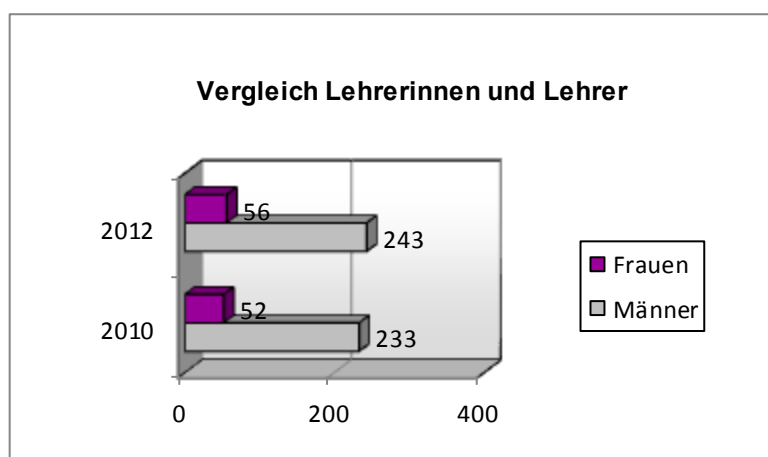
Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
71	16	87	81

3.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)

3.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN

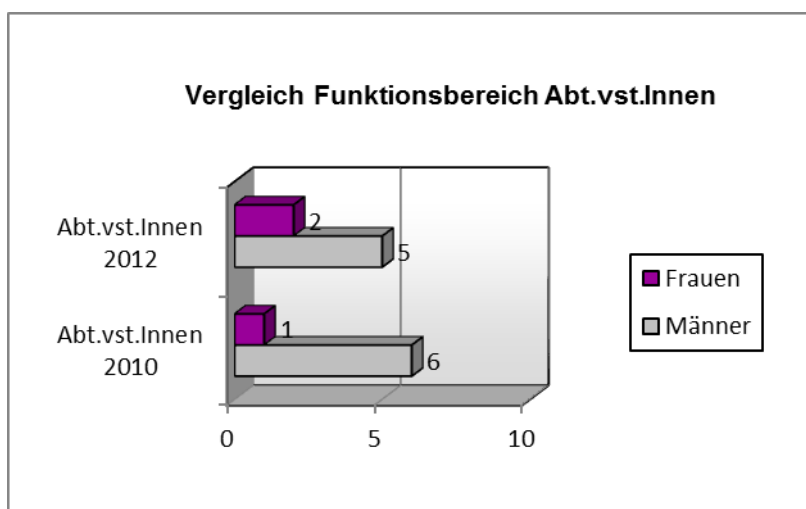
3.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
56	243	299	19



LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	2	1	3	67
Abt.vst.In	2	5	7	29



Der Anteil der Lehrerinnen in den technischen und gewerblichen Lehranstalten im Burgenland ist sehr gering und die Frauenquote liegt lediglich bei 19 %. Im Funktionsbereich

Abt.vst.Innen liegt die Frauenquote bei 29 %. Es sind Frauenförderungsmaßnahmen erforderlich. Positiv zu erwähnen ist, dass im Bereich der Direktionen die Frauenquote bei 67 % liegt.

3.3.1.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
37	13	50	74

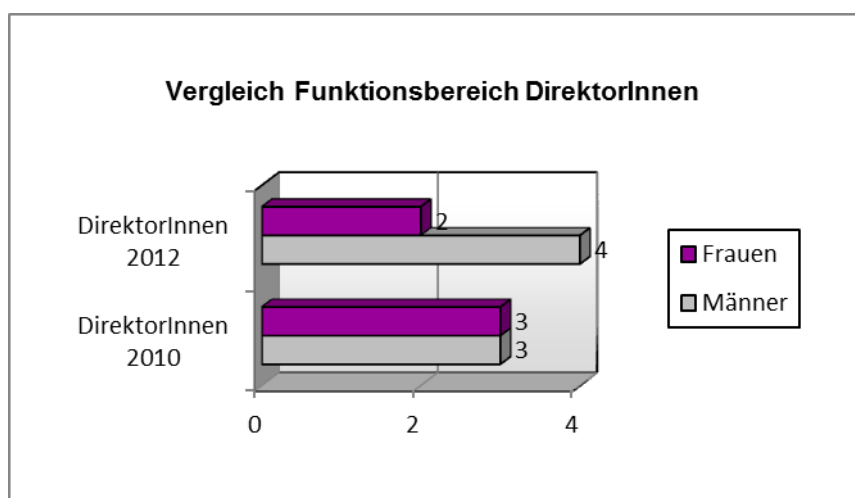
3.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE

3.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
252	86	338	75

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	2	4	6	33



3.3.2.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
51	9	60	85

Im Funktionsbereich der LA für Tourismus, Sozial- und wirtschaftliche Berufe ist die Frauenquote von 50 % auf 33 % gesunken. Es sind wieder Frauenförderungsmaßnahmen zu treffen.

3.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN

3.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
242	130	372	65

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	4	3	7	57

3.3.3.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
38	12	63	81

An den Handelsakademien und Handelsschulen im Burgenland ist in allen Bereichen die Frauenquote gemäß B-GIBG erfüllt.

3.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR KINDERGARTENPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK

Wie in allen Bundesländern sind überwiegend Frauen an den burgenländischen Bildungsanstalten für Kindergartenpädagogik und Sozialpädagogik tätig.

3.4.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
39	13	52	75

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	1	0	1	100
Abt.vst.In	1	0	1	100

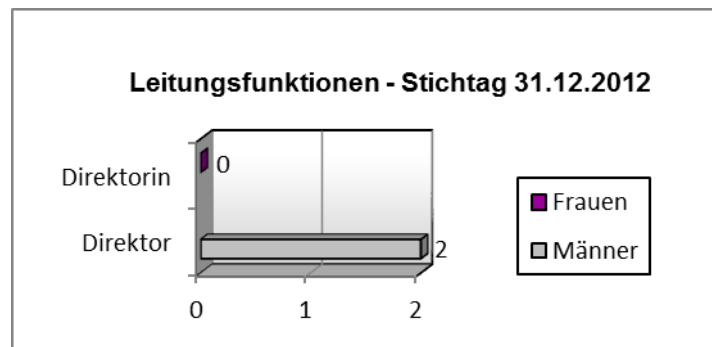
3.4.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
13	1	14	93

3.5. BUNDESSCHÜLERHEIME

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	0	2	2	0



Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
24	4	28	86

Im Bereich der Leitungsfunktionen sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

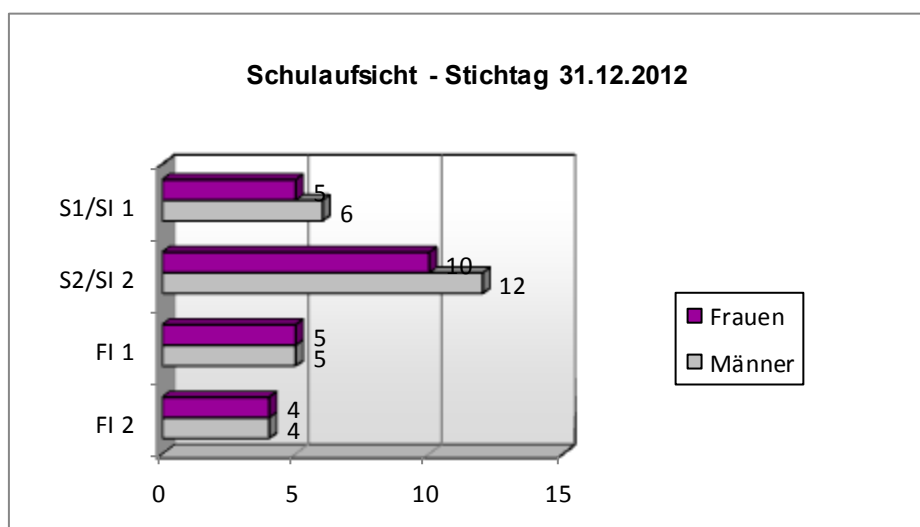
4. LANDESSCHULRAT FÜR OBERÖSTERREICH

4.1. SCHULAUF SICHTSBEHÖRDE

4.1.1. Bedienstete des Schulaufsichtsdienstes

- LandesschulinspektorIn (S 1/SI 1)
- Bezirks- und BerufsschulinspektorIn (S 2/SI 2)
- FachinspektorIn (FI 1)
- FachinspektorIn (FI 2)

Funktion	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
S 1/SI 1	5	6	11	46
S 2/SI 2	10	12	22	46
FI 1	5	5	10	50
FI 2	4	4	8	50



Die Frauenquote bei den Bediensteten des Schulaufsichtsdienstes ist in fast allen Bereichen erfüllt.

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
LandesschulratsdirektorIn	0	1	1	0
AbteilungsleiterIn	1	8	9	11
LeiterIn Beratungsstelle	4	2	6	67
ReferatsleiterIn	11	7	18	61

Im Funktionsbereich der Abteilungsleitung des Landesschulrates für Oberösterreich liegt der Frauenanteil bei 11 %. Es sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

4.1.2. Verwaltungspersonal

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Gesamt	183	53	236	78

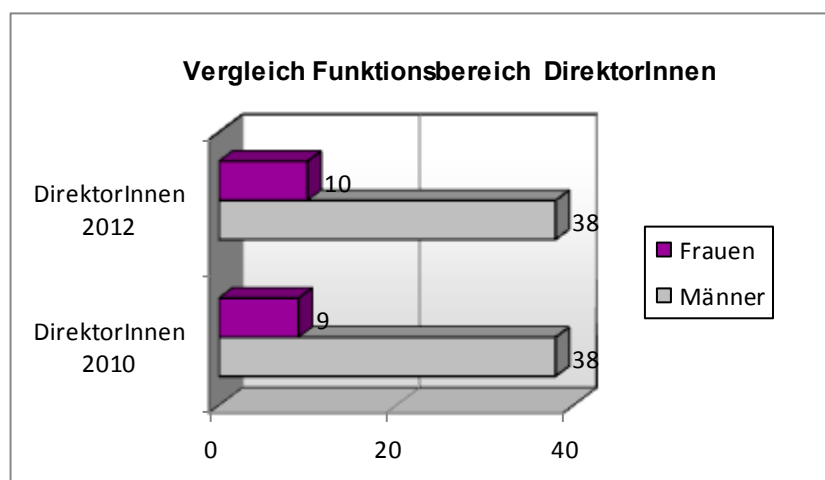
4.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)

4.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
1.856	1.106	2.962	63

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	10	38	48	21



An den allgemein bildenden höheren Schulen unterrichten mehr Frauen als Männer. Im Gegensatz dazu steht, dass lediglich 21 % der Leitungsfunktionen mit Frauen besetzt sind. In diesem Bereich sind Frauenförderungsmaßnahmen unbedingt zu intensivieren.

4.2.2. Verwaltungspersonal

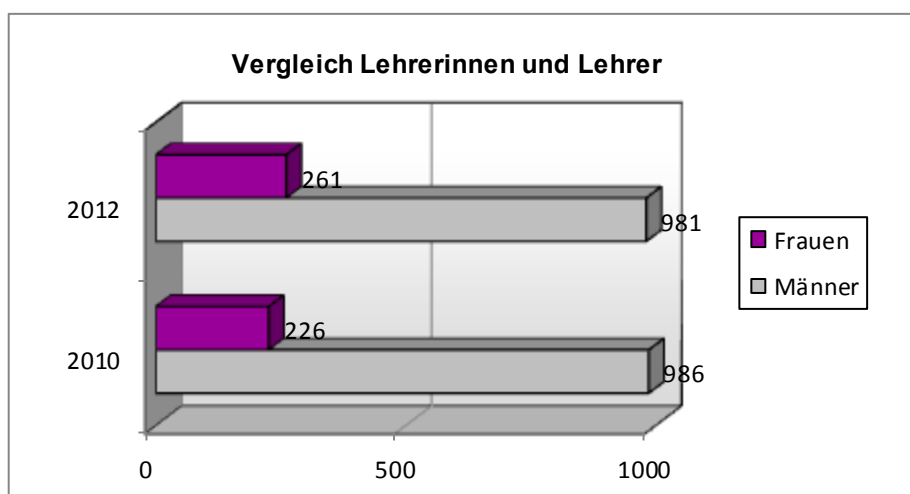
Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
249	65	314	79

4.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)

4.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN

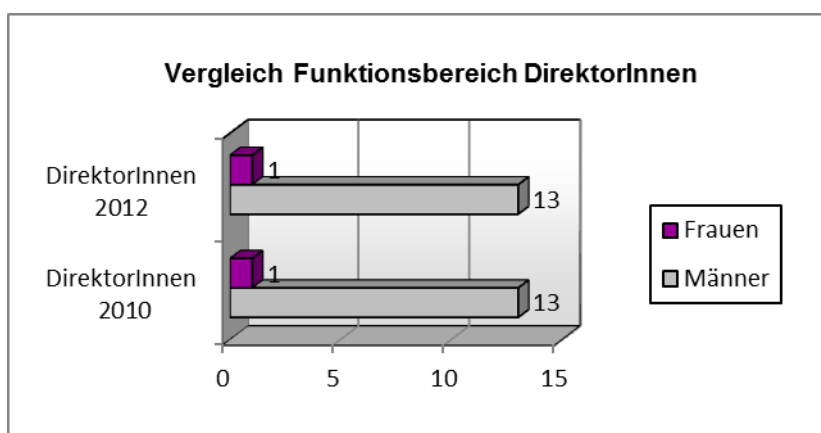
4.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer

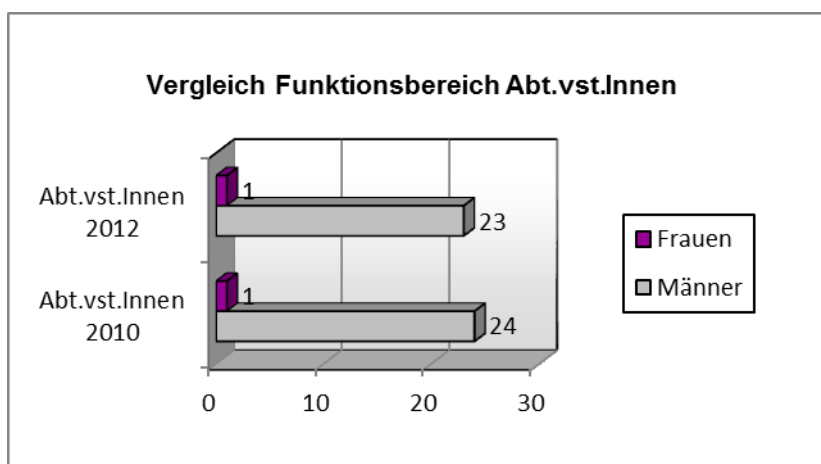
Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
261	981	1.242	21



LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	1	13	14	7
Abt.vst.In	1	23	24	4





Der Anteil der Lehrerinnen an den technischen und gewerblichen Lehranstalten ist in Oberösterreich gering und liegt bei nur 21 %. Besonders deutlich ist die Unterrepräsentation der Frauen in Leitungsfunktionen, es ist nur eine Frau mit der Leitung einer Schule betraut. Der Frauenanteil bei den Abt.vst.Innen liegt wie bei den letzten beiden FFP bei nur 4 %. **Frauenförderungsmaßnahmen sind daher dringend erforderlich.**

4.3.1.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
129	46	175	74

4.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE

4.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
1.008	328	1.336	75

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	8	16	24	33

An den Lehranstalten für Tourismus, Sozial- und wirtschaftliche Berufe unterrichten mehrheitlich Frauen. Bei den Leitungsfunktionen liegt der Frauenanteil bei 33 %.

4.3.2.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
140	21	161	87

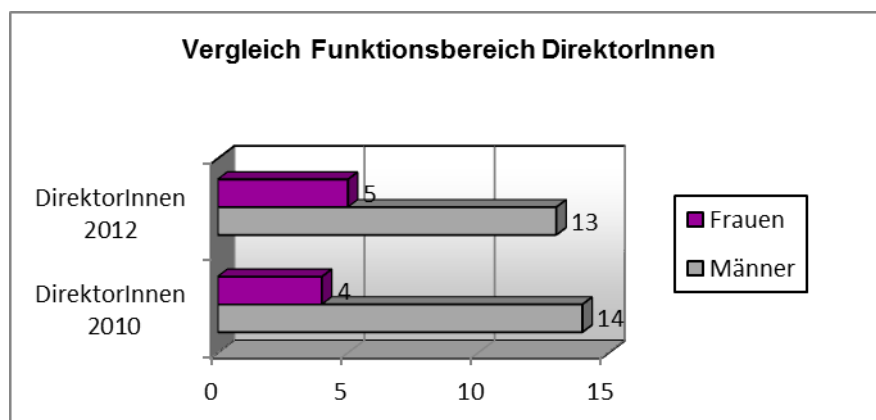
4.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN

4.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
574	306	880	65

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	5	13	18	28



An den Handelsakademien und Handelsschulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Bei den Leitungsfunktionen konnte der Frauenanteil im Vergleich zum letzten Frauenförderungsplan von 22 % auf 28 % erhöht werden. Es sind Frauenförderungsmaßnahmen erforderlich.

4.3.3.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
89	21	110	81

4.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR KINDERGARTENPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK

4.4.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
228	48	276	83

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	4	1	5	80

4.4.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
24	2	26	92

4.5. BUNDESANSTALTEN FÜR LEIBESERZIEHUNG

4.5.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
0	4	4	0

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	0	1	1	0

4.5.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
3	1	4	75

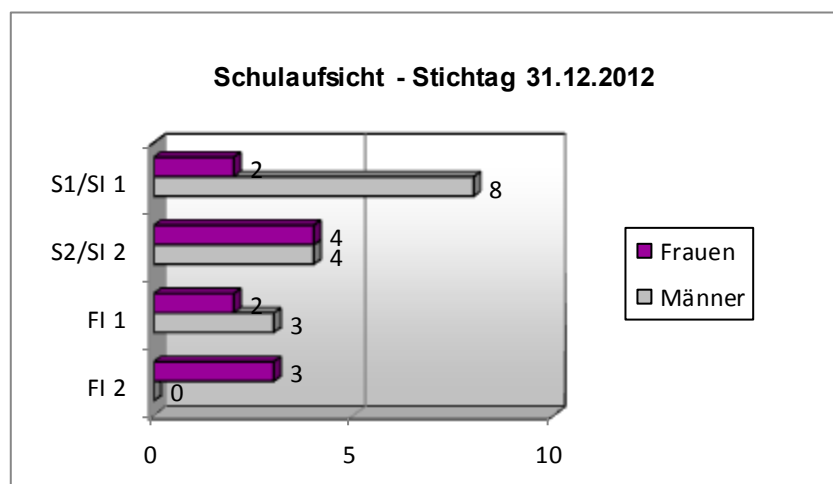
5. LANDESSCHULRAT FÜR SALZBURG

5.1. SCHULAUF SICHTSBEHÖRDE

5.1.1. Bedienstete des Schulaufsichtsdienstes

- LandesschulinspektorIn (S 1, SI 1)
- Bezirks- und BerufsschulinspektorIn (S 2, SI 2)
- FachinspektorIn (FI 1)
- FachinspektorIn (FI 2)

Funktion	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
S 1/SI 1	2	8	10	20
S 2/SI 2	4	4	8	50
FI 1	2	3	5	40
FI 2	3	0	3	100



Im Bereich des Landesschulrates für Salzburg liegt der Frauenanteil bei den Bediensteten des Schulaufsichtsdienstes im Funktionsbereich S 1/SI 1 bei 20 % und hat sich im Vergleich zum letzten Frauenförderungsplan somit nicht verändert. Im Bereich FI 1 konnte die Frauenquote auf 40 % erhöht werden. Frauenförderungsmaßnahmen sind erforderlich.

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
AbteilungsleiterIn	3	0	3	100
LeiterIn Beratungsstelle	4	3	7	57
ReferatsleiterIn	3	4	7	43

5.1.2. Verwaltungspersonal

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Gesamt	65	19	84	77

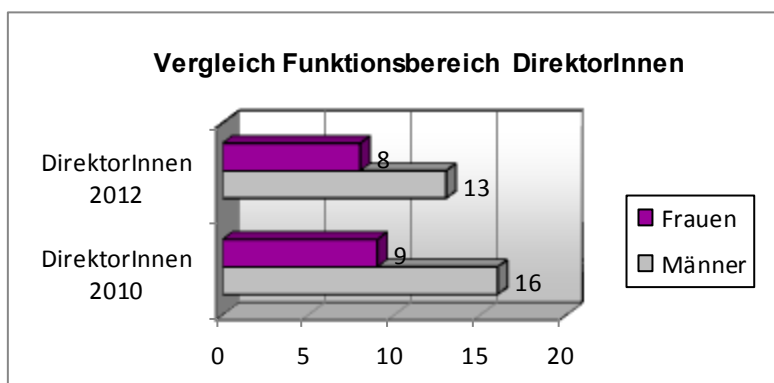
5.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)

5.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
924	598	1.522	61

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	8	13	21	38



An allgemein bildenden höheren Schulen unterrichten in Salzburg, wie auch im Bundesdurchschnitt, annähernd ebenso viele Frauen wie Männer. Die Frauenquote im Funktionsbereich Direktorinnen/Direktoren konnte von 36 % auf 38 % erhöht werden.

5.2.2. Verwaltungspersonal

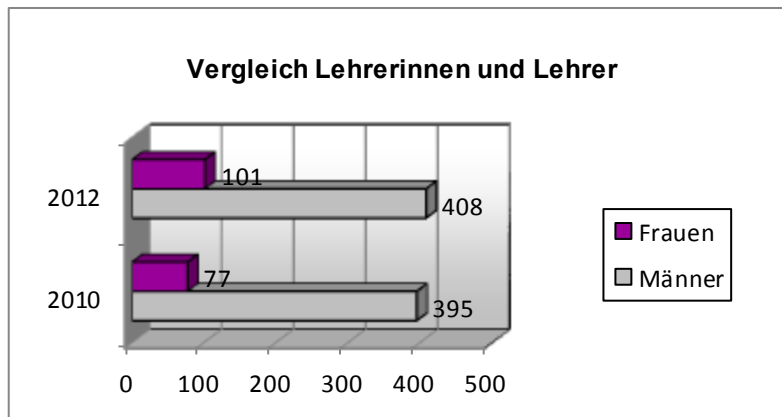
Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
112	46	158	71

5.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)

5.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN

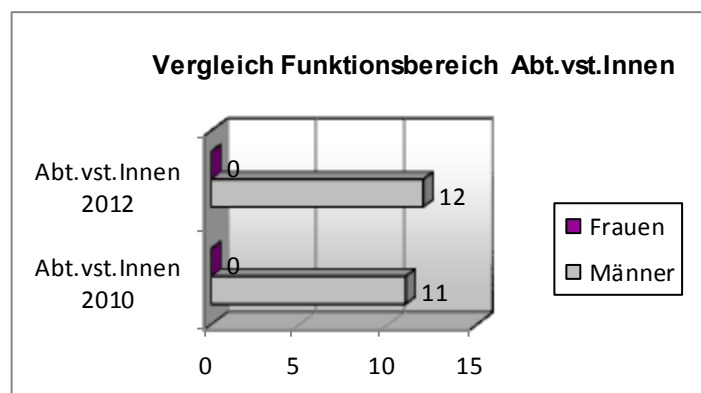
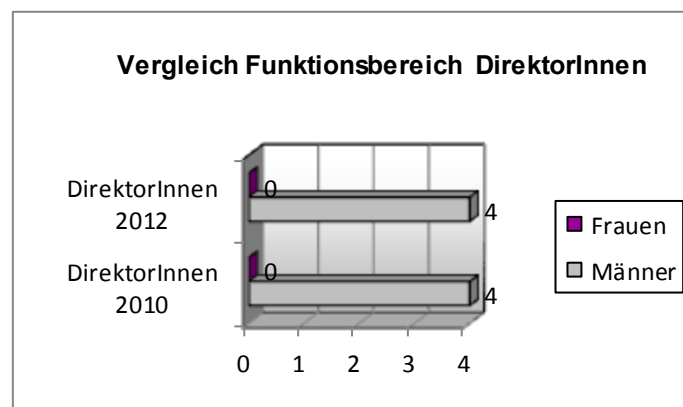
5.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
101	408	509	20



LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	0	4	4	0
Abt.vst.In	0	12	12	0



Der Anteil der Lehrerinnen an den technischen und gewerblichen Lehranstalten ist in Salzburg sehr gering. Es ist weder eine Frau als Direktorin noch als Abteilungsvorständin tätig. **Es ist daher dringend erforderlich die Frauenförderungsmaßnahmen sowohl bei den LehrerInnen als auch bei den Leitungsfunktionen zu intensivieren.**

5.3.1.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
40	15	55	77

5.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE

5.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
552	205	757	73

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	6	7	13	46

5.3.2.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
25	8	33	76

An den Lehranstalten für Tourismus, Sozial- und wirtschaftliche Berufe in Salzburg ist in fast allen Bereichen die Frauenquote erfüllt.

5.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN

5.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
282	168	450	63

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	3	3	6	50

An den Handelsakademien und Handelsschulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Auch die Frauenquote bei den Leitungsfunktionen konnte von 38 % auf 50 % erhöht werden.

5.3.2.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
29	11	40	73

5.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR KINDERGARTENPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK**5.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
83	21	104	80

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	1	1	2	50
Abt.vst.In	2	0	2	100

5.4.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
3	1	4	75

5.5. BUNDESSCHÜLERHEIME**Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
4	1	5	80

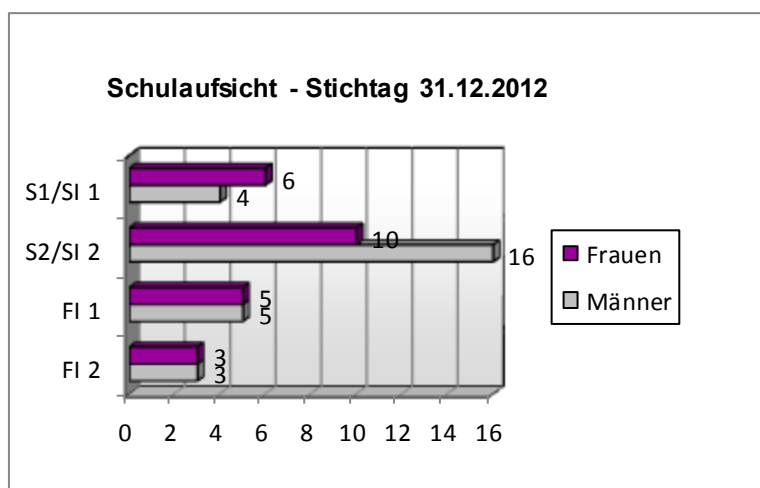
6. LANDESSCHULRAT FÜR STEIERMARK

6.1. SCHULAUF SICHTSBEHÖRDE

6.1.1. Bedienstete des Schulaufsichtsdienstes

- LandesschulinspektorIn (S 1/SI 1)
- Bezirks- und BerufsschulinspektorIn (S 2/SI 2)
- FachinspektorIn (FI 1)
- FachinspektorIn (FI 2)

Funktion	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
S 1/SI 1	6	4	10	60
S 2/SI 2	10	16	26	39
FI 1	5	5	10	50
FI 2	3	3	6	50



LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
LandesschulratsdirektorIn	0	1	1	0
AbteilungsleiterIn	3	6	9	33
LeiterIn Beratungsstelle	9	3	12	75

6.1.2. Verwaltungspersonal

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Gesamt	116	57	173	67

Im Bereich des Landesschulrates für Steiermark sind Frauenförderungsmaßnahmen im Funktionsbereich S 2/SI 2 zu setzen. Im Funktionsbereich der Abteilungsleitung liegt die Frauenquote bei nur 33 %. Hier sind Frauenförderungsmaßnahmen erforderlich.

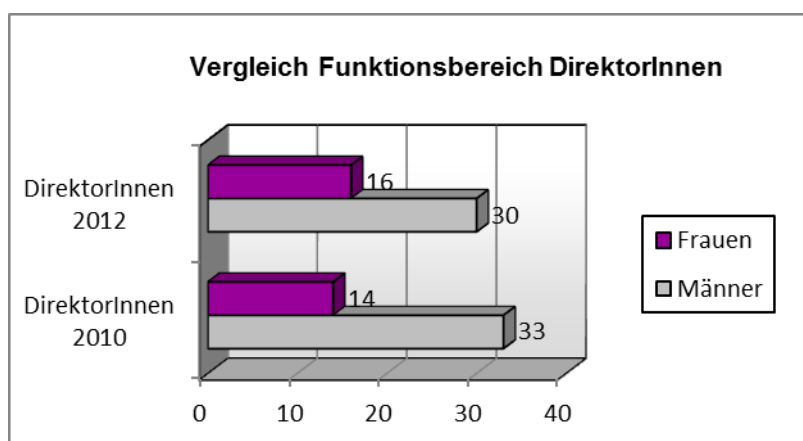
6.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)

6.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
1.880	1.017	2.897	65

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	16	30	46	35



An allgemein bildenden höheren Schulen beträgt der Anteil der Frauen in Leitungsfunktionen 35 %. Dies ist gegenüber dem letzten Frauenförderungsplan eine Steigerung um 5 %. Bis zur Erreichung der 50 % Quote gemäß B-GIBG sind Frauenförderungsmaßnahmen fortzusetzen.

6.2.2. Verwaltungspersonal

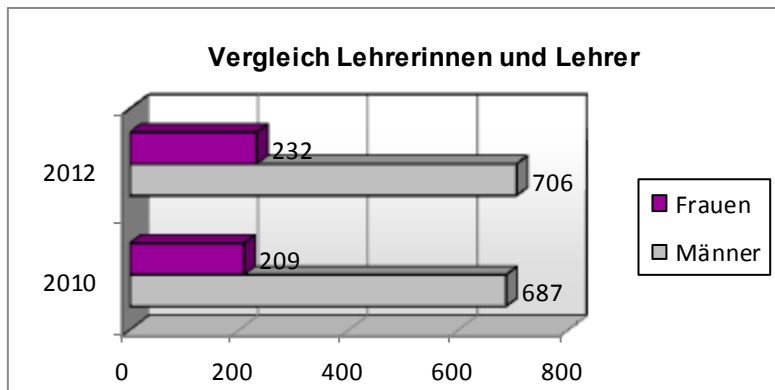
Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
409	160	569	72

6.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)

6.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN

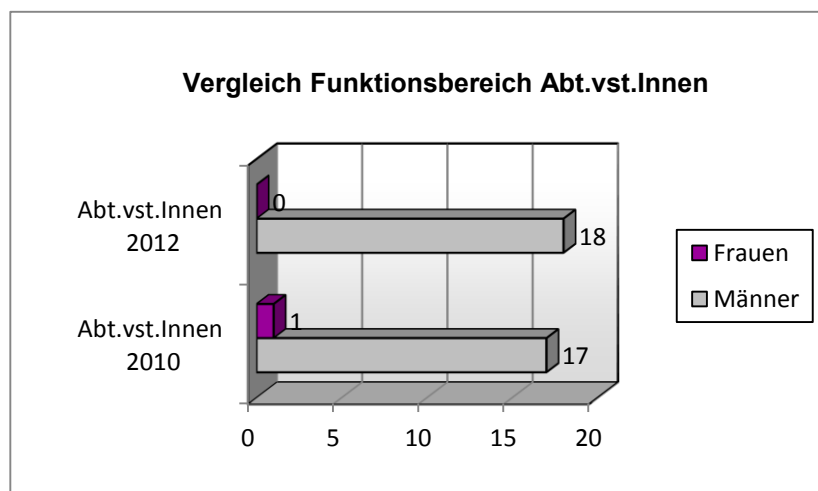
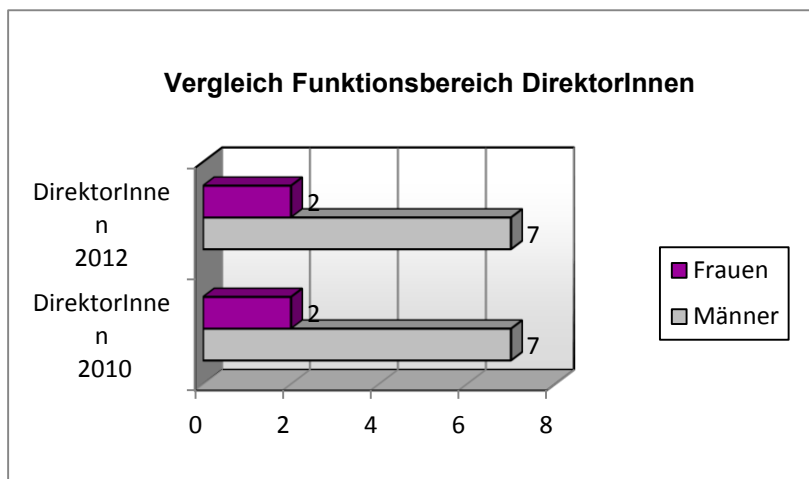
6.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
232	706	938	25



LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	2	7	9	22
Abt.vst.In	0	18	18	0



Der geringe Anteil der Lehrerinnen an den technischen und gewerblichen Lehranstalten entspricht dem Bundesdurchschnitt. Im Vergleich zum letzten FFP ist in der Steiermark im Bereich der DirektorInnen keine Veränderung festzustellen (Frauenquote 22 %: 2 Frauen / 7 Männer). Beim Funktionsbereich Abt.vst.Innen sank die Frauenquote wieder von 6 % auf 0 % (0 Frauen / 18 Männer). Die **Durchführung von Frauenförderungsmaßnahmen** ist zu intensivieren.

6.3.1.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
133	77	210	63

6.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE

6.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
665	171	836	80

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	10	9	19	53

6.3.2.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
117	19	136	86

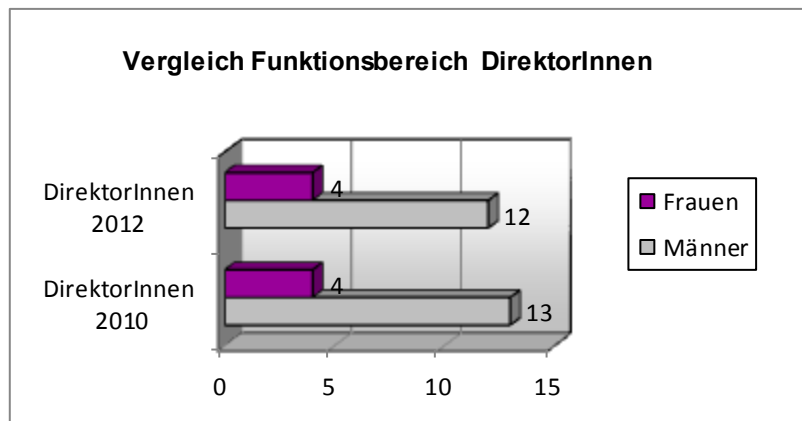
6.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN

6.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
447	242	689	65

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	4	12	16	25



An den Handelsakademien und Handelsschulen ist der Frauenanteil im Funktionsbereich DirektorIn im Vergleich zum letzten Frauenförderungsplan leicht angestiegen (von 24 % auf 25 %). Es sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen im Bereich der Leitungsfunktionen erforderlich.

6.3.3.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
94	25	119	79

6.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR KINDERGARTENPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK**6.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
206	51	257	80

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	4	3	7	57

6.4.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
39	4	43	91

6.5. BUNDESANSTALTEN FÜR LEIBESERZIEHUNG**6.5.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
0	1	1	0

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	0	1	1	0
Abt.vst.In	0	1	1	0

6.5.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
5	1	6	83

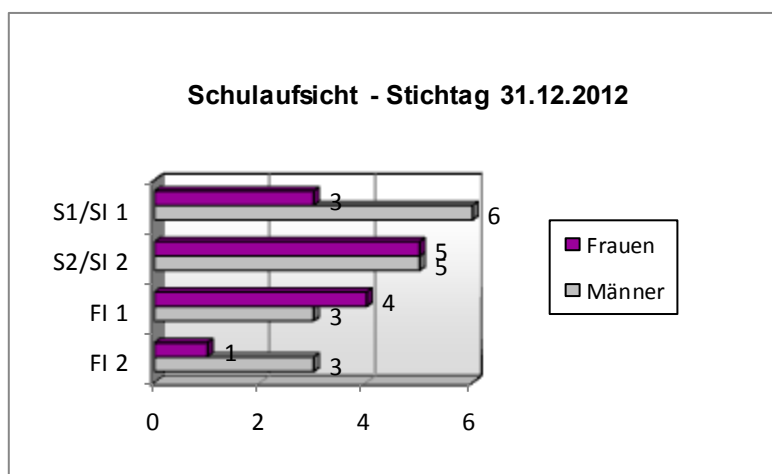
7. LANDESSCHULRAT FÜR KÄRNTEN

7.1. SCHULAUF SICHTSBEHÖRDE

7.1.1. Bedienstete des Schulaufsichtsdienstes

- LandesschulinspektorIn (S 1/SI 1)
- Bezirks- und BerufsschulinspektorIn (S 2/SI 2)
- FachinspektorIn (FI 1)
- FachinspektorIn (FI 2)

Funktion	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
S 1/SI 1	6	3	9	67
S 2/SI 2	5	5	10	50
FI 1	3	4	7	43
FI 2	3	1	4	75



Im Bereich des Landesschulrates für Kärnten ist in fast allen Bereichen des Schulaufsichtsdienstes die 50 %-Frauenquote gemäß Bundes-Gleichbehandlungsgesetz erfüllt.

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
AbteilungsleiterIn	0	4	4	0
LeiterIn Beratungsstelle	3	3	6	50
ReferatsleiterIn	3	3	6	50

7.1.2. Verwaltungspersonal

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Gesamt	73	29	102	72

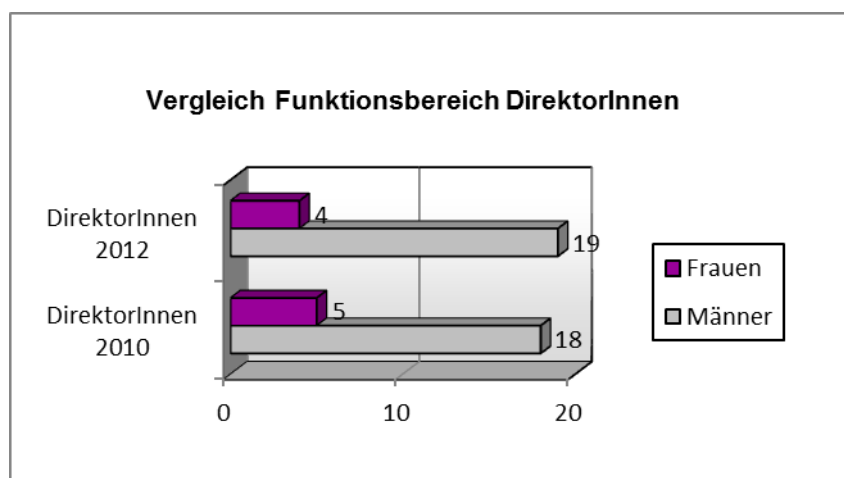
7.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)

7.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
816	472	1.288	63

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	4	19	23	17



Wie in allen Bundesländern sind Lehrerinnen an allgemein bildenden höheren Schulen ausreichend vertreten. Demgegenüber ist die **Frauenquote im Funktionsbereich um 5% gesunken und liegt nun bei 17%**. Frauenförderungsmaßnahmen sind erforderlich.

7.2.2. Verwaltungspersonal

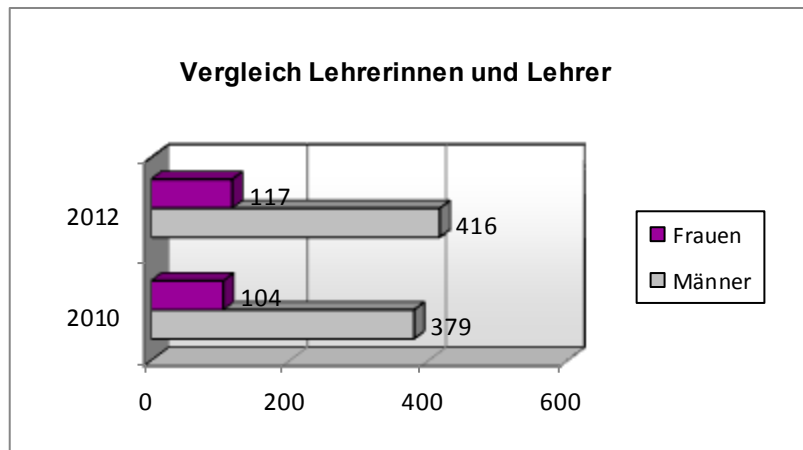
Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
92	31	123	75

7.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)

7.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN

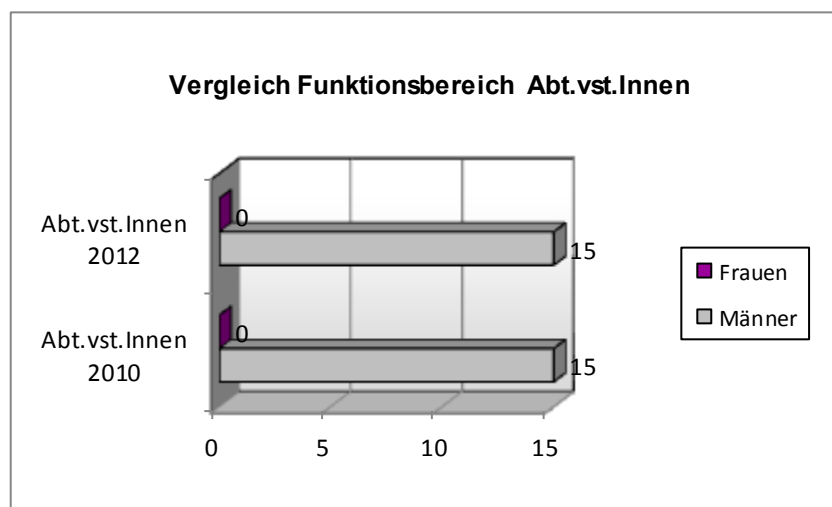
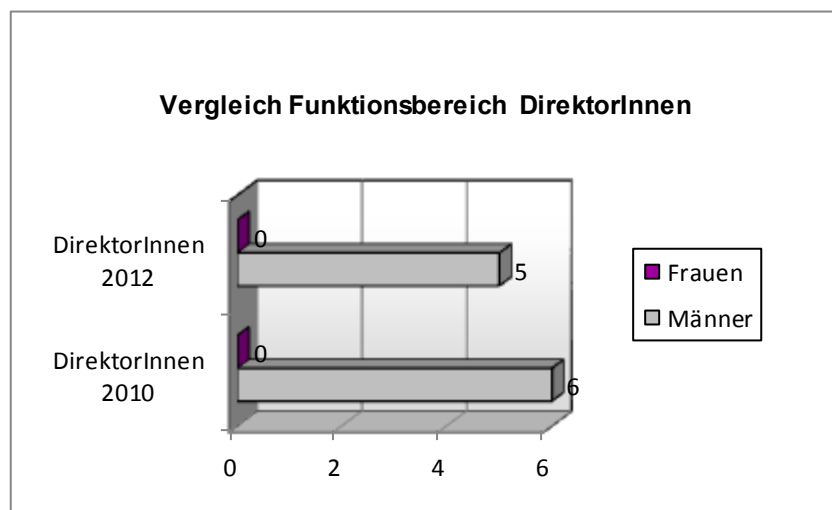
7.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
117	416	522	22



LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	0	5	5	0
Abt.vst.In	0	15	15	0



Der Anteil der Lehrerinnen an den technischen und gewerblichen Lehranstalten ist unverändert gering. Im Bereich der Leitungsfunktionen gibt es keine Frau. Dem gegenüber stehen fünf Direktoren und 15 Abteilungsvorstände. Bei der Nachbesetzung von Leitungsfunktionen ist unbedingt auf Frauenförderung zu achten und es sind dringend Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

7.3.1.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
39	32	71	55

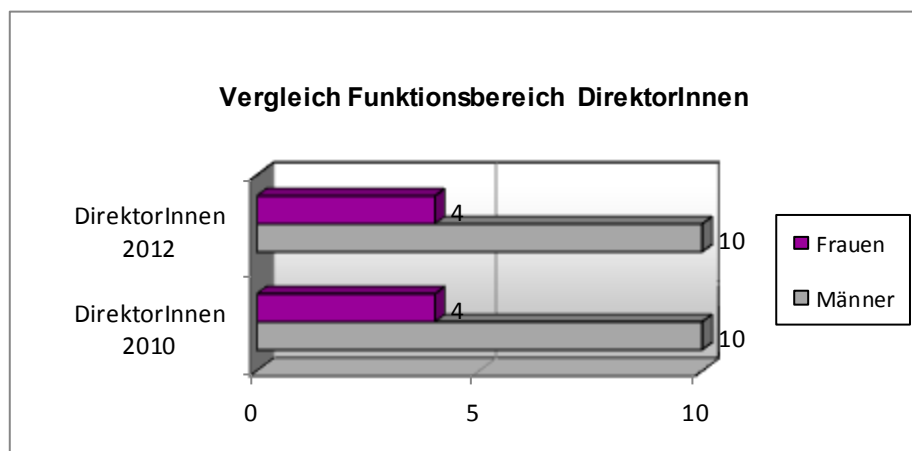
7.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE

7.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
470	1557	625	75

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	4	10	14	29



An den Lehranstalten für Tourismus, Sozial- und wirtschaftliche Berufe unterrichten auch in Kärnten mehrheitlich Frauen. Bei den Leitungsfunktionen liegt die Frauenquote wie beim letzten Frauenförderungsplan bei 29 %. Es sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

7.3.2.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
35	11	46	76

7.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN

7.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
272	131	403	68

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	4	4	8	50

An den Handelsakademien und Handelsschulen ist die Frauenquote erfüllt. Bei den Leitungsfunktionen konnte die Frauenquote im Vergleich zum letzten Frauenförderungsplan wieder von 38 % auf 50 % erhöht werden.

7.3.3.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
32	8	40	80

7.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR KINDERGARTENPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK

Beim LehrerInnen- und Verwaltungspersonal an den Bildungsanstalten für Kindergartenpädagogik und Sozialpädagogik sind Frauen ausreichend repräsentiert.

7.4.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
60	9	69	87

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	1	0	1	100

7.4.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
6	1	7	86

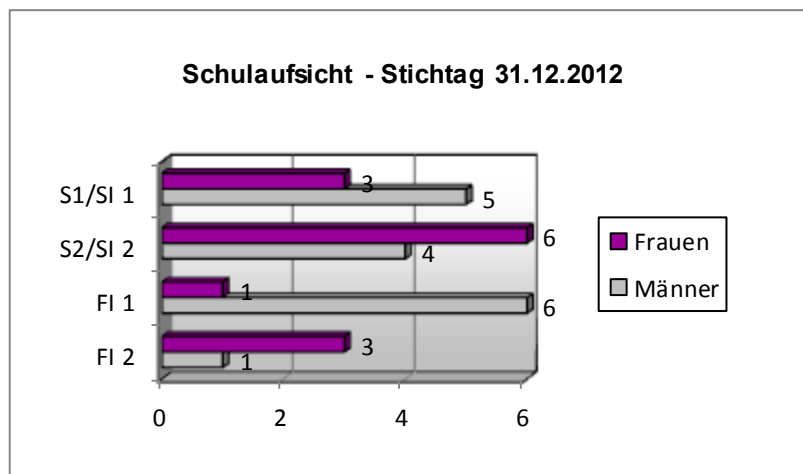
8. LANDESSCHULRAT FÜR TIROL

8.1. SCHULAUFSICHTSBEHÖRDE

8.1.1. Bedienstete des Schulaufsichtsdienstes

- LandesschulinspektorIn (S 1/SI 1)
- Bezirks- und BerufsschulinspektorIn (S 2/SI 2)
- FachinspektorIn (FI 1)
- FachinspektorIn (FI 2)

Funktion	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
S 1/SI 1	3	5	8	38
S 2/SI 2	6	4	10	60
FI 1	1	6	7	14
FI 2	3	1	4	75



Im Bereich des Landesschulrates für Tirol sind bei den Bediensteten des Schulaufsichtsdienstes S 1/SI 1 Frauenförderungsmaßnahmen erforderlich. Im Funktionsbereich FI 1 verschlechterte sich im Vergleich zum letzten Frauenförderungsplan der Frauenanteil von 40 % auf 14 %. Die Förderung von Frauen gemäß B-GIBG ist wieder erforderlich.

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
LandesschulratsdirektorIn	0	1	1	0
AbteilungsleiterIn	2	2	4	50
LeiterIn Beratungsstelle	8	3	11	73
ReferatsleiterIn	2	3	5	40

8.1.2. Verwaltungspersonal

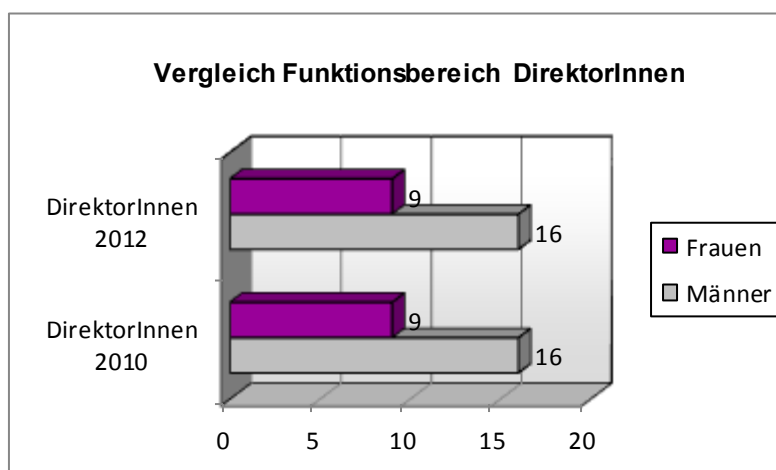
	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Gesamt	72	26	98	74

8.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)**8.2.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
889	675	1.564	57

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	9	16	25	36

**8.2.2. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
92	32	124	74

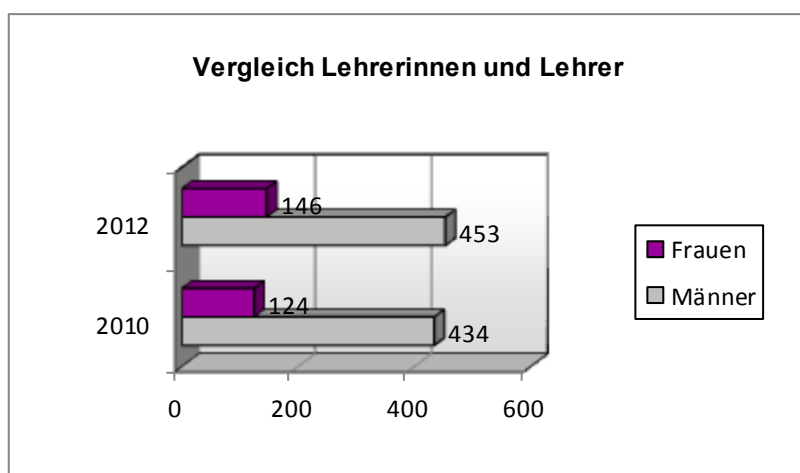
An den allgemein bildenden höheren Schulen unterrichten annähernd gleich viele Frauen wie Männer. Bei den Leitungsfunktionen liegt der Frauenanteil bei 36 %. Bis zu Erreichung der Frauenquote von 50 % gemäß B-GIBG wären Frauenförderungsmaßnahmen weiterhin zu setzen.

8.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)

8.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN

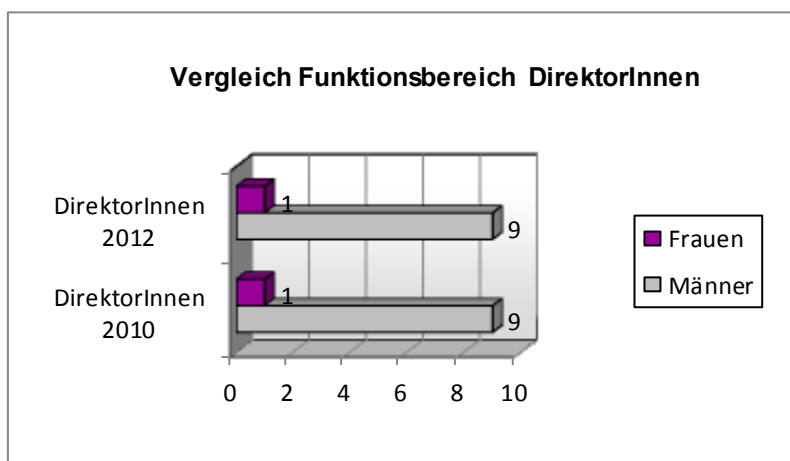
8.3.1. Lehrerinnen und Lehrer

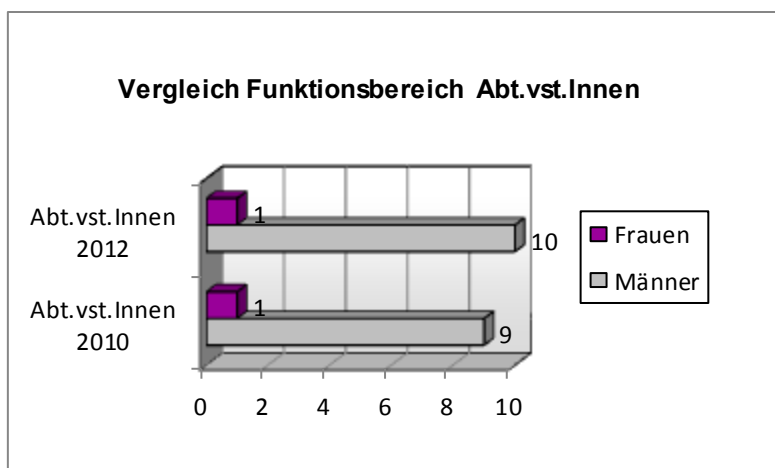
Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
146	453	599	24



LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	1	9	10	10
Abt.vst.In	1	10	11	9





An den technischen und gewerblichen Lehranstalten unterrichten lediglich **24 % Lehrerinnen**. In den Funktionsbereichen der DirektorInnen und der AbteilungsvorständInnen liegt der **Frauenanteil** nur bei **10 %** bzw. **9 %**. Es sind unbedingt Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

8.3.1.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
39	19	58	67

8.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE

8.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
497	174	671	74

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	6	7	13	46

8.3.2.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
54	18	72	75

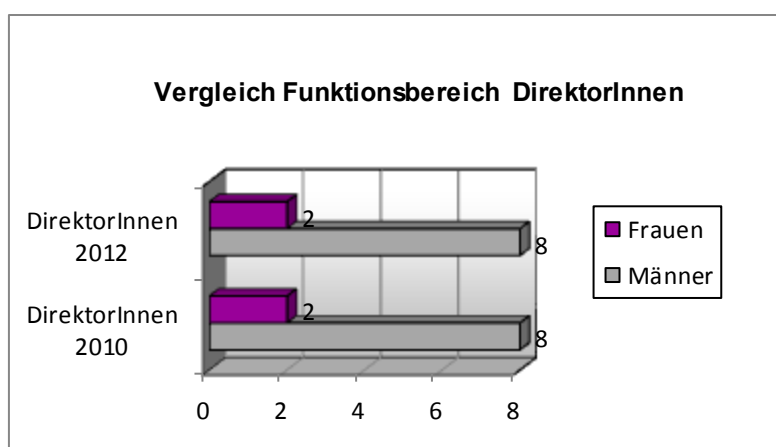
8.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN

8.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
336	222	558	60

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	2	8	10	20



8.3.3.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
33	14	47	70

An Handelsakademien und Handelsschulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Bei den Leitungsfunktionen liegt der Frauenanteil, wie in den Jahren zuvor bei nur 20 %. Frauenförderungsmaßnahmen sind daher vorzunehmen.

8.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR KINDERGARTENPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK

8.4.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
134	37	171	78

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	4	0	4	100

8.4.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
5	1	6	83

**8.5. BUNDESSCHÜLERHEIME UND BUNDESANSTALTEN FÜR
LEIBESERZIEHUNG****8.5.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
7	2	9	78

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	0	1	1	0
Abt.vst.In	0	3	3	0

8.5.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
9	1	10	90

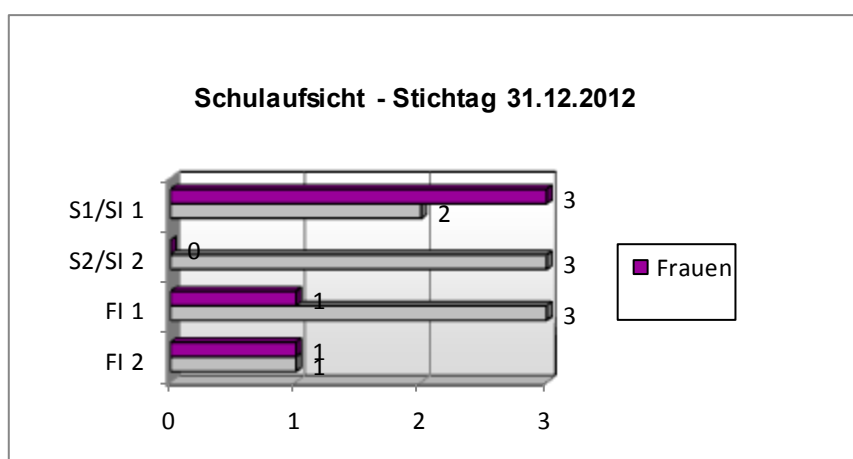
9. LANDESSCHULRAT FÜR VORARLBERG

9.1. SCHULAUF SICHTSBEHÖRDE

9.1.1. Bedienstete des Schulaufsichtsdienstes

- LandesschulinspektorIn (S 1/SI 1)
- Bezirks- und BerufsschulinspektorIn (S 2/SI 2)
- FachinspektorIn (FI 1)
- FachinspektorIn (FI 2)

Funktion	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
S 1/SI 1	3	2	5	60
S 2/SI 2	0	3	3	0
FI 1	1	3	4	25
FI 2	1	1	2	50



Bei den Bediensteten des Schulaufsichtsdienstes des Landesschulrates für Vorarlberg sank die Frauenquote im Vergleich zum letzten Frauenförderungsplan im Bereich der Bezirks- und BerufsschulinspektorInnen (S 2/SI 2) von 25 % auf 0 %. Bei den FachinspektorInnen (FI 1) liegt der Frauenanteil bei 25 %. Es sind daher Frauenförderungsmaßnahmen erforderlich.

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
LandesschulratsdirektorIn	1	0	1	100
AbteilungsleiterIn	3	1	4	75
LeiterIn Beratungsstelle	1	2	3	33

9.1.2. Verwaltungspersonal

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
--	--------	--------	--------	-------------------

Gesamt	48	15	63	76
--------	----	----	----	----

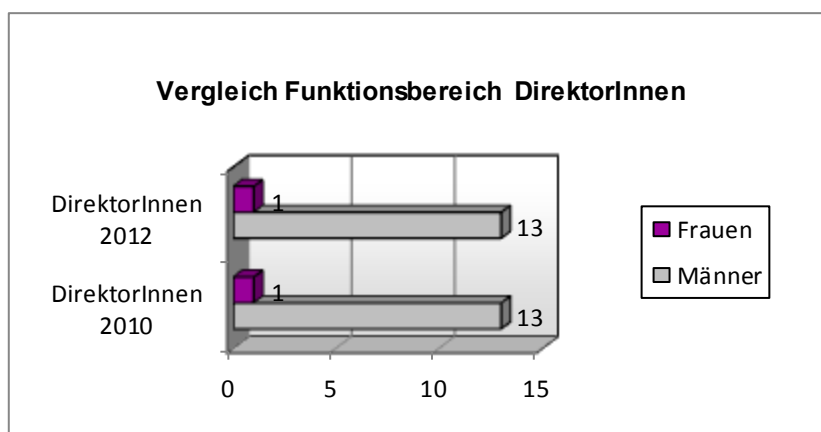
9.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)

9.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
519	407	926	56

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	1	13	14	7



Bei den Leitungsfunktionen liegt **der Anteil der Direktorinnen** im Vergleich zum letzten Frauenförderungsplan unverändert bei 7 %. Bei der Nachbesetzung von Leitungsfunktionen ist in Hinkunft unbedingt auf Frauenförderung zu achten und entsprechende Maßnahmen sind zu setzen.

9.2.2. Verwaltungspersonal

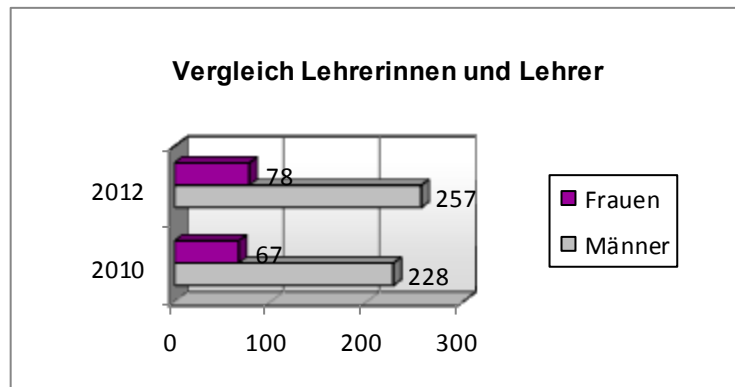
Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
91	24	115	79

9.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)

9.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN

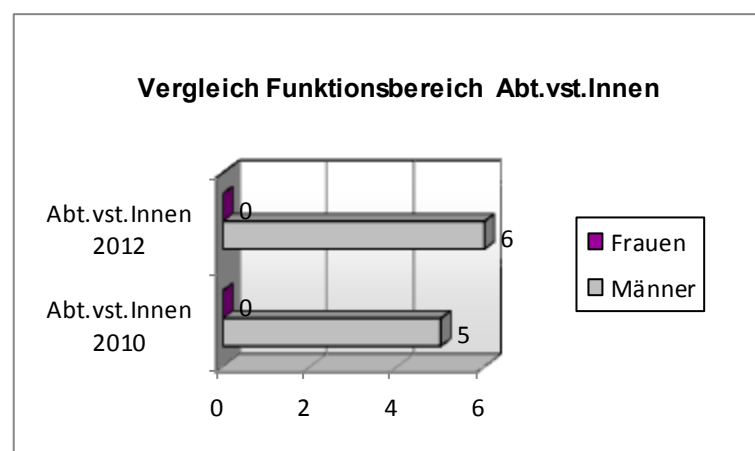
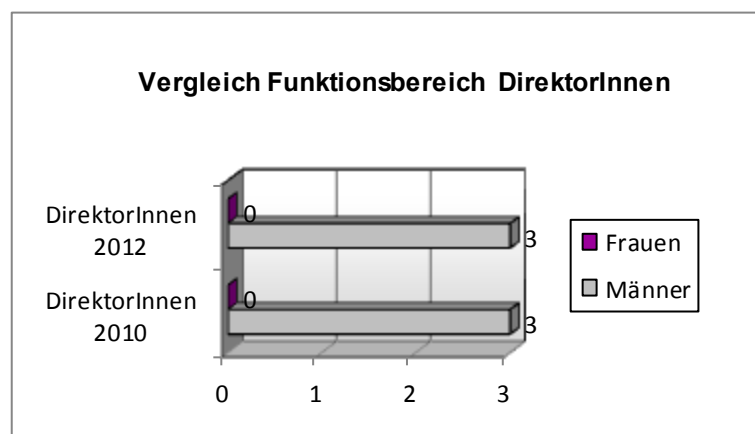
9.1.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
78	257	335	23



LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	0	3	3	0
Abt.vst.In	0	6	6	0



An den technischen und gewerblichen Lehranstalten liegt der **Anteil der Lehrerinnen** bei nur **23 %**. Es ist noch immer **keine einzige Frau als Direktorin und Abteilungsvorständin tätig**. Es sind daher dringend Frauenförderungsmaßnahmen erforderlich.

9.3.1.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
40	20	60	67

9.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE

9.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
239	95	334	72

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	4	4	8	50

9.3.2.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
19	4	23	83

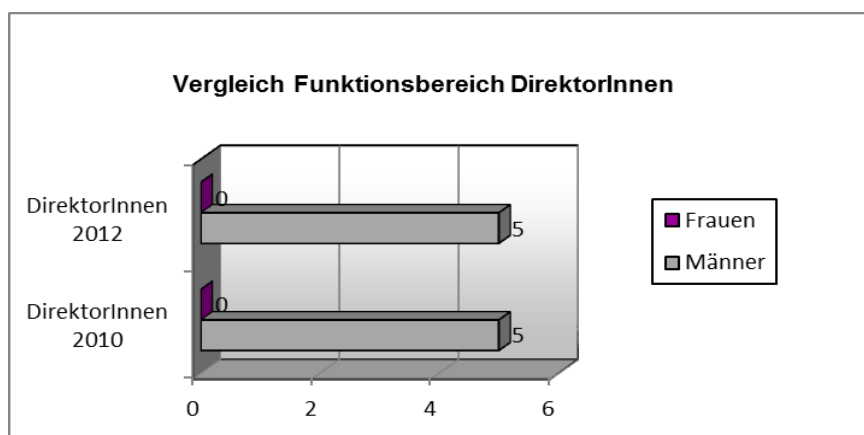
9.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN

9.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
217	144	361	60

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	0	5	5	0



9.3.3.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
34	12	46	74

In Vorarlberg ist bei den LehrerInnen die Frauenquote an den Handelsakademien und Handelsschulen erfüllt. Im Funktionsbereich liegt wie bei den letzten drei Frauenförderungsplänen (Stichtag 2010, 2008 und 2004) die Frauenquote noch immer bei 0%. Frauenförderungsmaßnahmen sind daher dringend erforderlich.

9.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR KINDERGARTENPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK

9.4.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
54	15	69	78

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	0	1	1	0

