



Anlage 1 zur Leistungsfeststellungsverordnung 2013 vom 26. Juni 2013

LEISTUNGSFEEDBACK

Mitarbeiter: Vorname Zuname

Personalnummer:

Führungskraft: Vorname Zuname

Dienststelle:

Datum: __. __. ____

Unterschrift Führungskraft

Unterschrift Mitarbeiter





KUNDENORIENTIERUNG (Service- und Dienstleistungsorientierung)

1. Der Mitarbeiter ist freundlich, zuvorkommend und kompetent.

übertroffen

☐

erfüllt

☐
wenig erfüllt
Maßnahmen erforderlich
☐
nicht erfüllt,
Maßnahmen erforderlich
☐

Begründung jedenfalls erforderlich:

2. Arbeitsqualität und Kundenorientierung ist beim Mitarbeiter gegeben.

übertroffen

☐

erfüllt

☐
wenig erfüllt
Maßnahmen erforderlich
☐
nicht erfüllt,
Maßnahmen erforderlich
☐

Begründung jedenfalls erforderlich:

3. Der Mitarbeiter ist kritikfähig und sieht dies als Ansporn zur Verbesserung.

übertroffen

☐

erfüllt

☐
wenig erfüllt
Maßnahmen erforderlich
☐
nicht erfüllt,
Maßnahmen erforderlich
☐

Begründung jedenfalls erforderlich:





ZUKUNFTSORIENTIERUNG

1. Der Mitarbeiter handelt wirtschaftlich und ergebnisorientiert.

übertroffen

☐

erfüllt

☐

wenig erfüllt
Maßnahmen erforderlich

☐

nicht erfüllt,
Maßnahmen erforderlich

☐

Begründung jedenfalls erforderlich:

2. Der Mitarbeiter schöpft sein Leistungspotenzial aus (Einsatzbereitschaft, Fleiß, Wollen).

übertroffen

☐

erfüllt

☐

wenig erfüllt
Maßnahmen erforderlich

☐

nicht erfüllt,
Maßnahmen erforderlich

☐

Begründung jedenfalls erforderlich:

3. Der Mitarbeiter erbringt qualitativ und quantitativ hochwertige Leistungen.

übertroffen

☐

erfüllt

☐

wenig erfüllt
Maßnahmen erforderlich

☐

nicht erfüllt,
Maßnahmen erforderlich

☐

Begründung jedenfalls erforderlich:

4. Der Mitarbeiter geht mit Ressourcen sparsam, wirtschaftlich und umweltbewusst um.

übertroffen

☐

erfüllt

☐

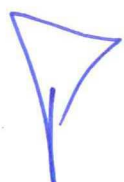
wenig erfüllt
Maßnahmen erforderlich

☐

nicht erfüllt,
Maßnahmen erforderlich

☐

Begründung jedenfalls erforderlich:





5. Der Mitarbeiter agiert zielorientiert und ist flexibel.

übertroffen

☐

erfüllt

☐

wenig erfüllt
Maßnahmen erforderlich

☐

nicht erfüllt,
Maßnahmen erforderlich

☐

Begründung jedenfalls erforderlich:

6. Der Mitarbeiter ist zuverlässig und vertrauenswürdig.

übertroffen

☐

erfüllt

☐

wenig erfüllt
Maßnahmen erforderlich

☐

nicht erfüllt,
Maßnahmen erforderlich

☐

Begründung jedenfalls erforderlich:

7. Der Mitarbeiter ist belastbar.

übertroffen

☐

erfüllt

☐

wenig erfüllt
Maßnahmen erforderlich

☐

nicht erfüllt,
Maßnahmen erforderlich

☐

Begründung jedenfalls erforderlich:





KOMMUNIKATION UND WERTSCHÄTZUNG

1. Der Mitarbeiter pflegt einen offenen und wertschätzenden Umgang mit Kollegen/der Führungskraft und im Team.

übertroffen

☐

erfüllt

☐
wenig erfüllt
Maßnahmen erforderlich
☐
nicht erfüllt,
Maßnahmen erforderlich
☐

Begründung jedenfalls erforderlich:

2. Konflikte werden offen und intern angesprochen; Der Mitarbeiter liefert einen Beitrag zu einer positiven Lösungsmöglichkeit.

übertroffen

☐

erfüllt

☐
wenig erfüllt
Maßnahmen erforderlich
☐
nicht erfüllt,
Maßnahmen erforderlich
☐

Begründung jedenfalls erforderlich:

3. Veränderungen werden seitens des Mitarbeiters unterstützt und vorangetrieben.

übertroffen

☐

erfüllt

☐
wenig erfüllt
Maßnahmen erforderlich
☐
nicht erfüllt,
Maßnahmen erforderlich
☐

Begründung jedenfalls erforderlich:

4. Der Mitarbeiter trägt zur Erreichung der gesetzten Ziele im Team bei.

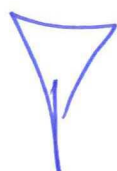
übertroffen

☐

erfüllt

☐
wenig erfüllt
Maßnahmen erforderlich
☐
nicht erfüllt,
Maßnahmen erforderlich
☐

Begründung jedenfalls erforderlich:





FÜHRUNG

1. Die Führungskraft übernimmt Verantwortung.

übertrifft

☐

erfüllt

☐

wenig erfüllt
Maßnahmen erforderlich

☐

nicht erfüllt,
Maßnahmen erforderlich

☐

Begründung jedenfalls erforderlich:

2. Die Führungskraft trifft rasche Entscheidungen und handelt unternehmerisch.

übertrifft

☐

erfüllt

☐

wenig erfüllt
Maßnahmen erforderlich

☐

nicht erfüllt,
Maßnahmen erforderlich

☐

Begründung jedenfalls erforderlich:

3. Die Führungskraft steht zu Veränderungen und treibt sie aktiv voran.

übertrifft

☐

erfüllt

☐

wenig erfüllt
Maßnahmen erforderlich

☐

nicht erfüllt,
Maßnahmen erforderlich

☐

Begründung jedenfalls erforderlich:

4. Die Führungskraft überprüft regelmäßig Leistung und Zielerreichung der Mitarbeiter und gibt wertschätzendes Feedback.

übertrifft

☐

erfüllt

☐

wenig erfüllt
Maßnahmen erforderlich

☐

nicht erfüllt,
Maßnahmen erforderlich

☐

Begründung jedenfalls erforderlich:





5. Die Führungskraft unterstützt die Zusammenarbeit der Mitarbeiter.

übertrifft

☐

erfüllt

☐
wenig erfüllt
Maßnahmen erforderlich
☐
nicht erfüllt,
Maßnahmen erforderlich
☐

Begründung jedenfalls erforderlich:

6. Die Führungskraft nimmt ihre Führungsrolle als Problemlöser wahr.

übertrifft

☐

erfüllt

☐
wenig erfüllt
Maßnahmen erforderlich
☐
nicht erfüllt,
Maßnahmen erforderlich
☐

Begründung jedenfalls erforderlich:

7. Die Führungskraft handelt berechenbar und offen.

übertrifft

☐

erfüllt

☐
wenig erfüllt
Maßnahmen erforderlich
☐
nicht erfüllt,
Maßnahmen erforderlich
☐

Begründung jedenfalls erforderlich:

8. Die Führungskraft fördert die Entwicklung der Mitarbeiter.

übertrifft

☐

erfüllt

☐
wenig erfüllt
Maßnahmen erforderlich
☐
nicht erfüllt,
Maßnahmen erforderlich
☐

Begründung jedenfalls erforderlich:



