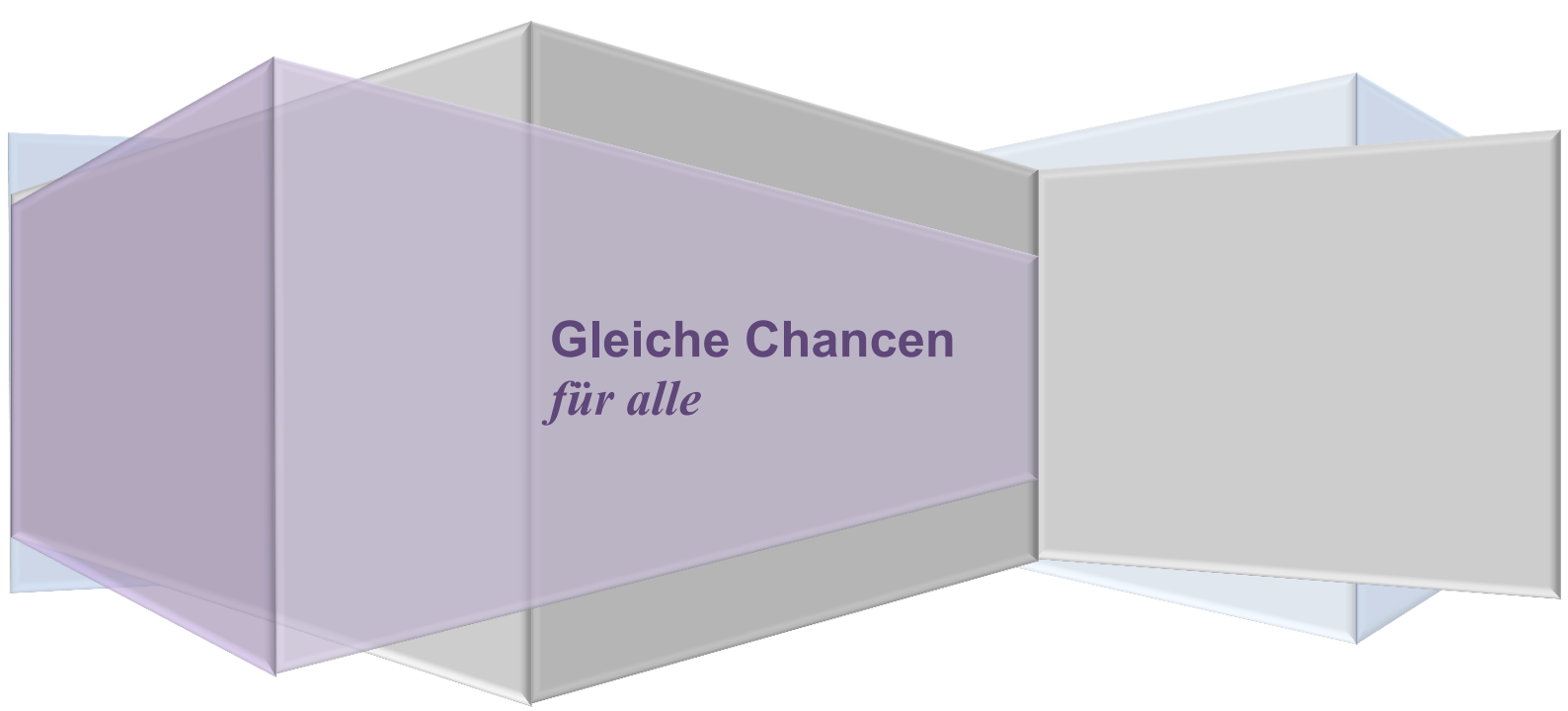


Frauenförderungsplan

Arbeitsgruppe für Gleichbehandlungsfragen



Gleiche Chancen
für alle

Inhaltsverzeichnis

1.	BUNDESMINISTERIUM FÜR FINANZEN – RESSORT gesamt	3
1.1.	Frauenanteil BMF gesamt je Verwendungsgruppe	3
1.2.	Frauenanteil Leitungsfunktionen BMF gesamt	7
1.3.	Teilzeitbeschäftigung BMF gesamt.....	9
2.	Zentralleitung des Bundesministeriums für Finanzen.....	11
2.1.	Frauenanteil BMF-Zentralleitung gesamt je Verwendungsgruppe	11
2.2.	Frauenanteil Leitungsfunktionen BMF-Zentralleitung	15
3.	Steuer- und Zollkoordination	16
3.1.	Frauenanteil SZK gesamt je Verwendungsgruppe	16
3.2.	Frauenanteil Leitungsfunktionen SZK.....	20
4.	Bundesfinanzakademie	21
4.1.	Frauenanteil Bundesfinanzakademie je Verwendungsgruppe	21
4.2.	Frauenanteil Leitungsfunktionen BFA	23
5.	Finanzprokurator	24
5.1.	Frauenanteil Finanzprokurator je Verwendungsgruppe	24
5.2.	Frauenanteil Leitungsfunktionen Finanzprokurator	25
6.	Unabhängiger Finanzsenat.....	27
6.1.	Frauenanteil UFS je Verwendungsgruppe.....	27
6.2.	Frauenanteil Leitungsfunktionen UFS	28
7.	Steuerfahndung.....	30
7.1.	Frauenanteil Steuerfahndung je Verwendungsgruppe	30
7.2.	Frauenanteil Leitungsfunktionen Steuerfahndung	32
8.	Großbetriebsprüfung.....	33
8.1.	Frauenanteil Großbetriebsprüfung je Verwendungsgruppe.....	33
8.2.	Frauenanteil Leitungsfunktionen Großbetriebsprüfung	35
9.	Finanzamt für Gebühren, Verkehrsteuern und Glücksspiel	36
9.1.	Frauenanteil Finanzamt für Gebühren, Verkehrsteuern und Glücksspiel je Verwendungsgruppe	36
9.2.	Frauenanteil Leitungsfunktionen Finanzamt für Gebühren, Verkehrsteuern und Glücksspiel	38
10.	Finanzämter gesamt	40
10.1.	Frauenanteil Finanzämter gesamt je Verwendungsgruppe	40
10.2.	Frauenanteil Leitungsfunktionen Finanzämter gesamt	43
11.	Zollämter gesamt.....	45

11.1.	Frauenanteil Zollämter gesamt je Verwendungsgruppe.....	45
11.2.	Frauenanteil Leitungsfunktionen Zollämter gesamt	48
Anlage A - Region Wien		51
1.	Frauenanteil Region Wien je Verwendungsgruppe	51
2.	Frauenanteil Leitungsfunktionen Region Wien	54
3.	Frauenanteil Region Wien – Dienstbehörden	56
Anlage B - Region Ost		65
1.	Frauenanteil Region Ost je Verwendungsgruppe	65
2.	Frauenanteil Leitungsfunktionen Region Ost.....	68
3.	Frauenanteil Region Ost – Dienstbehörden	70
Anlage C - Region Mitte.....		80
1.	Frauenanteil Region Mitte je Verwendungsgruppe	80
2.	Frauenanteil Leitungsfunktionen Region Mitte	83
3.	Frauenanteil Region Mitte – Dienstbehörden.....	85
Anlage D - Region Süd		96
1.	Frauenanteil Region Süd je Verwendungsgruppe	96
2.	Frauenanteil Leitungsfunktionen Funktionen Region Süd	99
3.	Frauenanteil Region Süd – Dienstbehörden	101
Anlage E - Region West		112
1.	Frauenanteil Region West je Verwendungsgruppe.....	112
2.	Frauenanteil Leitungsfunktionen Funktionen Region West.....	115
3.	Frauenanteil Region West – Dienstbehörden	117
Anlage F - Regionenvergleich		125
1.	Regionenvergleich Frauenanteil je Verwendungsgruppen	125
2.	Regionenvergleich Frauenanteil Leitungsfunktionen	126

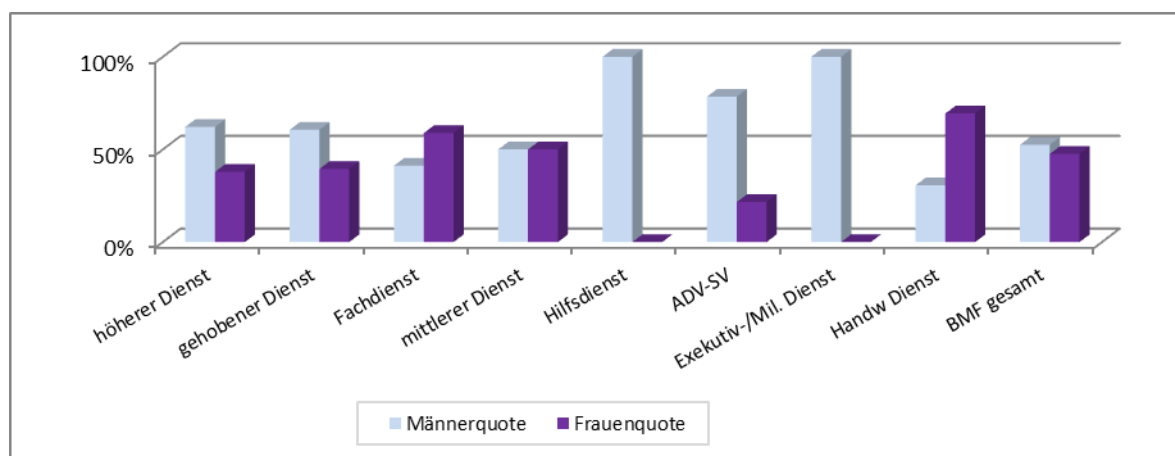
1. BUNDESMINISTERIUM FÜR FINANZEN – RESSORT gesamt

Beim Bundesministerium für Finanzen sind zum Stichtag 31.12.2011 insgesamt 11.227 Dienstnehmerinnen und Dienstnehmer beschäftigt, davon sind 5.338 weibliche und 5889 männliche Bedienstete.

1.1. Frauenanteil BMF gesamt je Verwendungsgruppe

Die nachfolgende Übersicht mit Stichtag 31.12.2011 gem. B-GIBG gliedert die **Frauen-/Männeranteile des gesamten Ressorts** nach **Verwendungsgruppen** auf:

BMF Gesamt	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote	Verwendungsgruppen
höherer Dienst	1.408	875	533	62,1%	37,9%	Verwendungsgruppen A, A1, a, v1 inkl. Sonderverträge
gehobener Dienst	4.886	2.959	1.927	60,6%	39,4%	Verwendungsgruppen B, A2, b, v2 inkl. Sonderverträge
Fachdienst	4.544	1.871	2.673	41,2%	58,8%	Verwendungsgruppen C, A3, c, v3 inkl. Sonderverträge
mittlerer Dienst	166	83	83	50,0%	50,0%	Verwendungsgruppen D, A4, d, v4; E, A5, e, v5
Hilfsdienst	3	3	0	100,0%	0,0%	Verwendungsgruppen A6
ADV-SV	51	40	11	78,4%	21,6%	ADV-Sonderverträge
Exekutiv-/Mil. Dienst	9	9		100,0%	0,0%	Verwendungsgruppen E1, E2a, E2b, MBUO1
Handw Dienst	160	49	111	30,6%	69,4%	Verwendungsgruppen h1 - h5; p1 - p5
BMF gesamt	11.227	5.889	5.338	52,5%	47,5%	



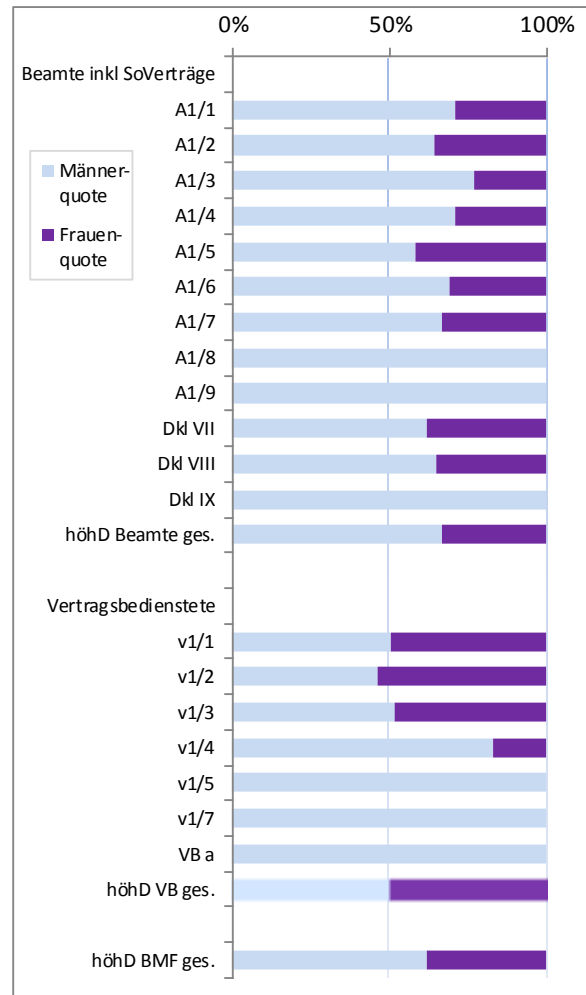
Der Frauenanteil im Bundesministerium für Finanzen ist von 46,8% zum 1.7.2008 auf insgesamt 47,5% gestiegen.

Der insgesamt hohe Frauenanteil von 47,5% wird vor allem durch die Frauenquote Fachdienst von 58,8% verursacht, beim höheren Dienst bzw. gehobenen Dienst liegen die Frauenquoten mit 37,9% bzw. 39,4% weiterhin deutlich unter der Zielquote von 50%.

1.1.1. Frauenanteil BMF gesamt – Höherer Dienst aufgliedert nach Funktionsgruppen

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten des BMF gesamt des höheren Dienstes aufgliedert nach Funktionsgruppen dargestellt: ¹

Höherer Dienst	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
Beamte inkl SoVerträge					
A1/1	66	47	19	71,2%	28,8%
A1/2	225	145	80	64,4%	35,6%
A1/3	202	156	46	77,2%	22,8%
A1/4	45	32	13	71,1%	28,9%
A1/5	243	141	102	58,0%	42,0%
A1/6	94	65	29	69,1%	30,9%
A1/7	12	8	4	66,7%	33,3%
A1/8	1	1		100,0%	0,0%
A1/9	3	3		100,0%	0,0%
Dkl VII	21	13	8	61,9%	38,1%
Dkl VIII	92	60	32	65,2%	34,8%
Dkl IX	1	1		100,0%	0,0%
höhD Beamte ges.	1.005	672	333	66,9%	33,1%
Vertragsbedienstete					
v1/1	175	88	87	50,3%	49,7%
v1/2	147	68	79	46,3%	53,7%
v1/3	66	34	32	51,5%	48,5%
v1/4	12	10	2	83,3%	16,7%
v1/5	1	1		100,0%	0,0%
v1/7	1	1		100,0%	0,0%
VB a	1	1		100,0%	0,0%
höhD VB ges.	403	203	200	50,4%	49,6%
höhD BMF ges.	1.408	875	533	62,1%	37,9%



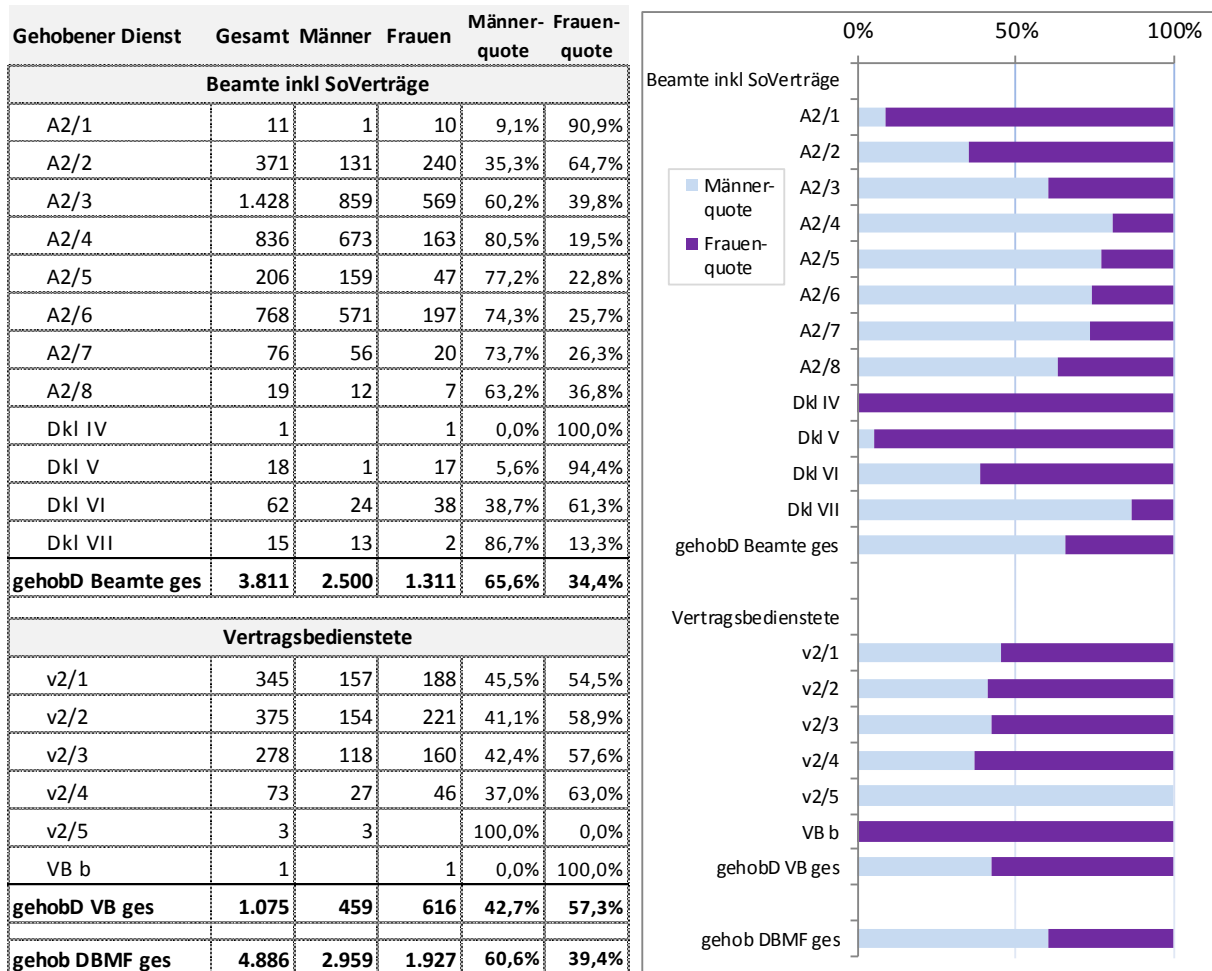
Bei den höheren Funktionsgruppen zeigt der Frauenanteil im Vergleich zu den Vorjahren zwar steigende Tendenz, allerdings ist die Frauenquote von 50% nicht erreicht.

Bei den höchsten Funktionen - Verwendungsgruppen/Funktionsgruppen A1/8 bis A1/9 sowie A/Dienstklasse IX - in der Zentralleitung sowie in der Finanzprokuratur beträgt der Frauenanteil weiterhin 0%.

¹ Zur Verbesserung der Übersichtlichkeit wurden die Mitarbeiter/innen v1/Ausbildung bei v1/1 berücksichtigt (auch bei allen nachfolgenden Darstellungen).

1.1.2. Frauenanteil BMF gesamt – Gehobener Dienst aufgegliedert nach Funktionsgruppen

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten des BMF gesamt des gehobenen Dienstes aufgegliedert nach Funktionsgruppen dargestellt: ²

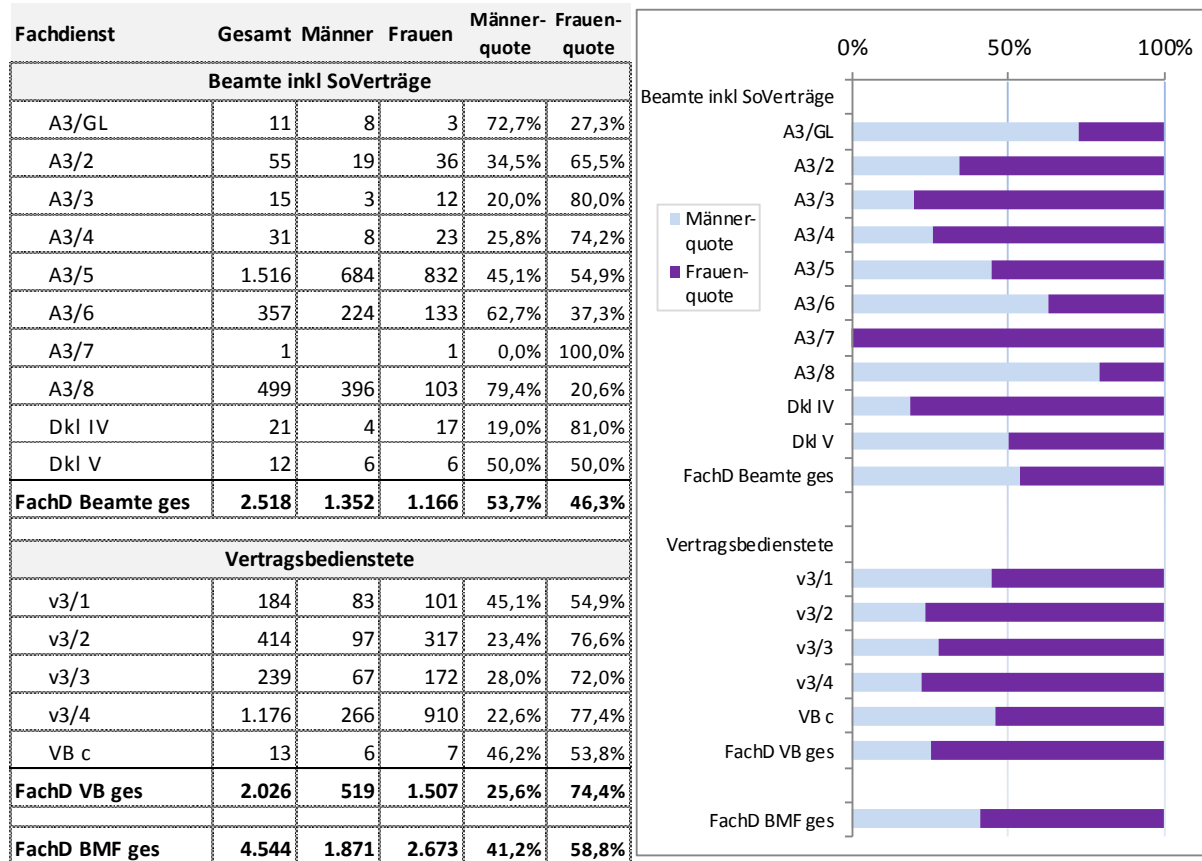


Im gehobenen Dienst ist bei einem Frauenanteil von 39,4% insgesamt ersichtlich, dass einerseits in den niedrigeren Funktionsgruppen eine Frauenanteil von bereits über 50% erreicht ist, aber andererseits bei den höheren Funktionsgruppen (Beamtinnen ab der Einstufung A2/4, Vertragsbedienstete ab v2/5) weiterhin ein geringer Frauenanteil zu verzeichnen ist.

² Zur Verbesserung der Übersichtlichkeit wurden die Mitarbeiter/innen v2/Ausbildung bei v2/1 berücksichtigt (auch bei allen nachfolgenden Darstellungen).

1.1.3. Frauenanteil BMF gesamt – Fachdienst aufgegliedert nach Funktionsgruppen

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten des BMF gesamt des Fachdienstes aufgegliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:³



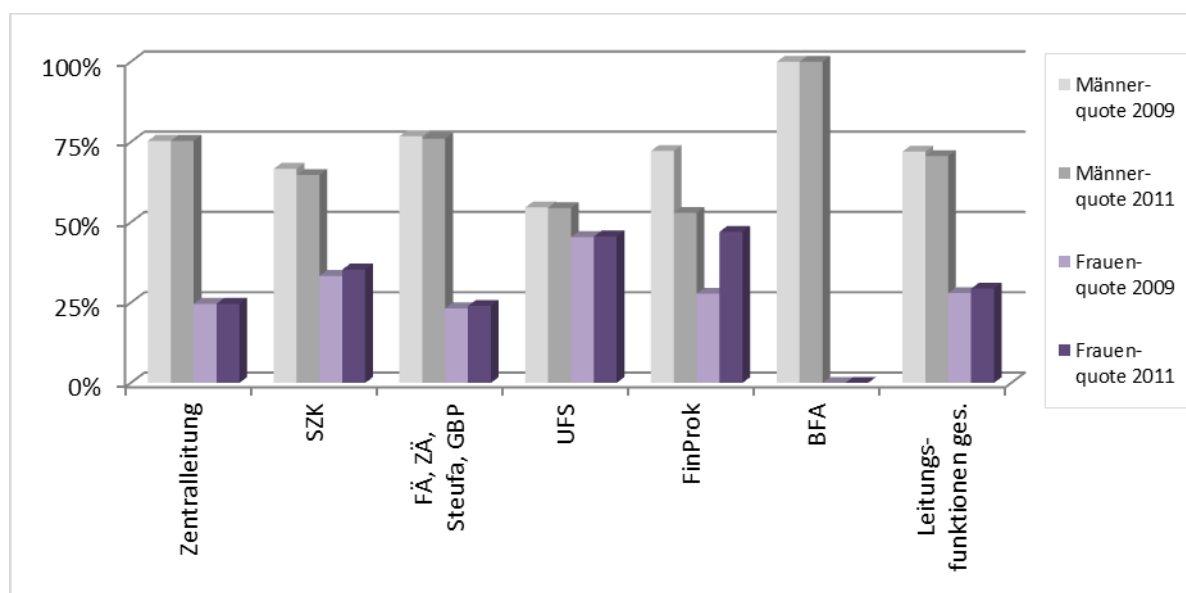
Im Fachdienst ist ein traditionell sehr hoher Frauenanteil zu verzeichnen, lediglich in den höchsten Funktionsgruppen A3/6 und A3/8 (idR Höherverwendungen in A2) ist die Frauenquote weit unter dem durchschnittlichen Frauenanteil.

³ Zur Verbesserung der Übersichtlichkeit wurden die Mitarbeiter/innen v3/Ausbildung bei v3/1 berücksichtigt (auch bei allen nachfolgenden Darstellungen).

1.2. Frauenanteil Leitungsfunktionen BMF gesamt

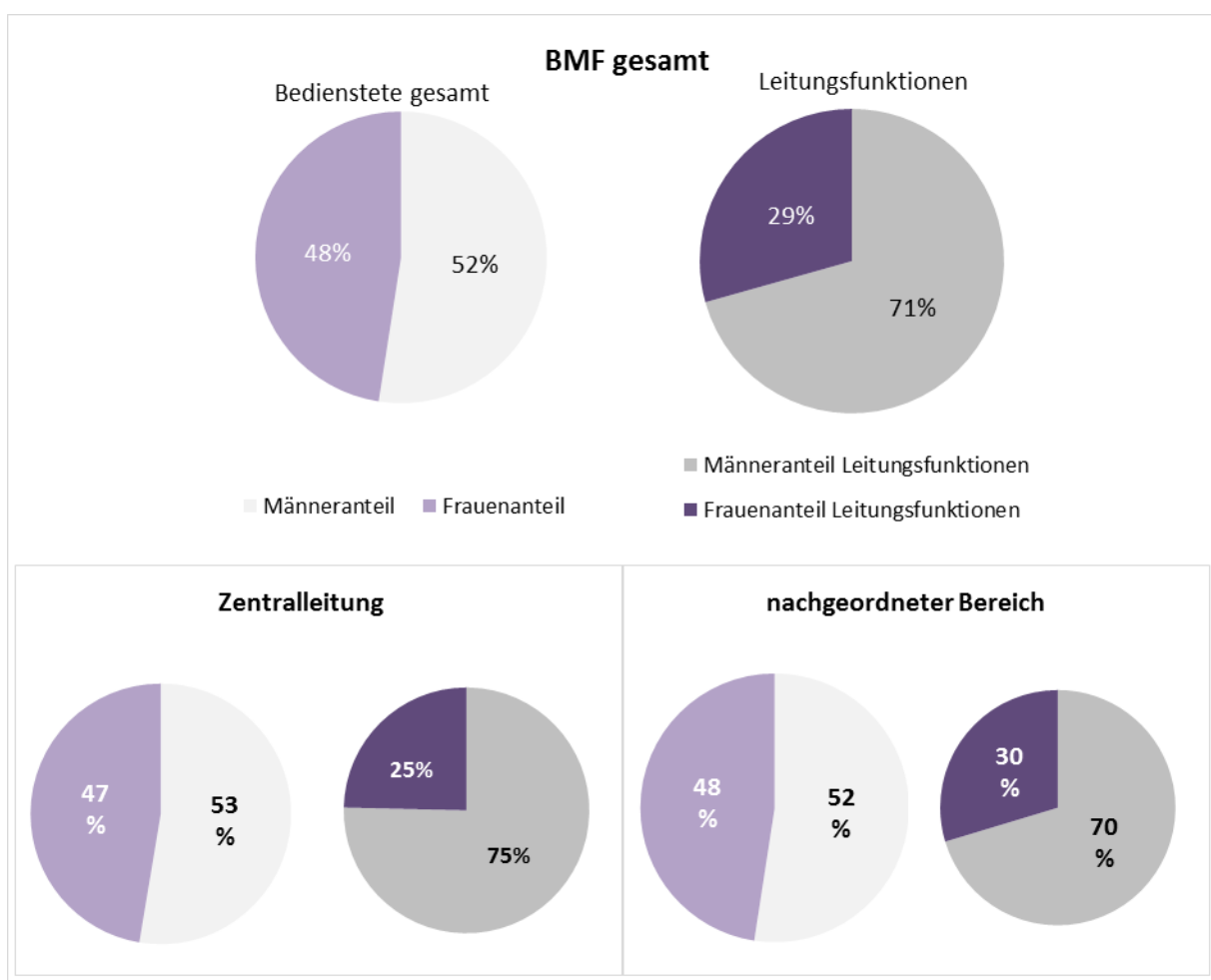
Die nachfolgende Statistik soll einen Überblick über den Frauen-/Männeranteil in Leitungsfunktionen geben:

Leitungsfunktionen	31.12.2009				31.12.2011			
	Gesamt	Männer	Frauen	Frauen-anteil	Gesamt	Männer	Frauen	Frauen-anteil
ZENTRALLEITUNG	69	52	17	25%	69	52	17	25%
NACHGEORDNETER BEREICH								
Steuer- und Zollkoordination (SZK)	18	12	6	33%	17	11	6	35%
Finanz-/Zollämter (FÄ, ZÄ), Steuerfahndung (Steufa), Großbetriebsprüfung (GBP)	797	612	185	23%	801	609	192	24%
Unabhängiger Finanzsenat (UFS)	227	124	103	45%	226	123	103	46%
Finanzprokuratur (FinProk)	36	26	10	28%	51	27	24	47%
Bundesfinanzakademie (BFA)	1	1	0	0%	1	1	0	0%
Leitungsfunktionen gesamt	1.148	827	321	28%	1.165	823	342	29%



Bei Vergleich der Leitungsfunktionen 2009 mit 2011 zeigt sich ein leichter Anstieg des Frauenanteils von 28% auf 29%, allerdings ist bei genauerer Analyse ersichtlich, dass dieser leichte Anstieg auf wenige Organisationseinheiten (z.B. Finanzprokuratur) zurückzuführen ist, während der Frauenanteil bei den anderen Organisationseinheiten unverändert geblieben ist.

Bei Vergleich der Männer- und Frauenanteile an den Gesamtbeschäftigten mit den Männer- und Frauenanteile in Leitungsfunktionen zeigt sich deutlich, dass die Frauen in Leitungsfunktionen noch immer deutlich unterrepräsentiert sind. Besonders deutlich zeigt sich dieser Umstand in der Zentralleitung (siehe folgendes Diagramm). Der Frauenanteil an den Gesamtbeschäftigten der Zentralleitung weist mit 47,4% annähernd dieselbe Frauenquote wie im Gesamtressort mit 47,5% aus, jedoch ist der Frauenanteil in Leitungsfunktionen in der Zentralleitung mit 25% noch geringer als bei den nachgeordneten Dienststellen mit 30% und dem Gesamtressort mit 29%.

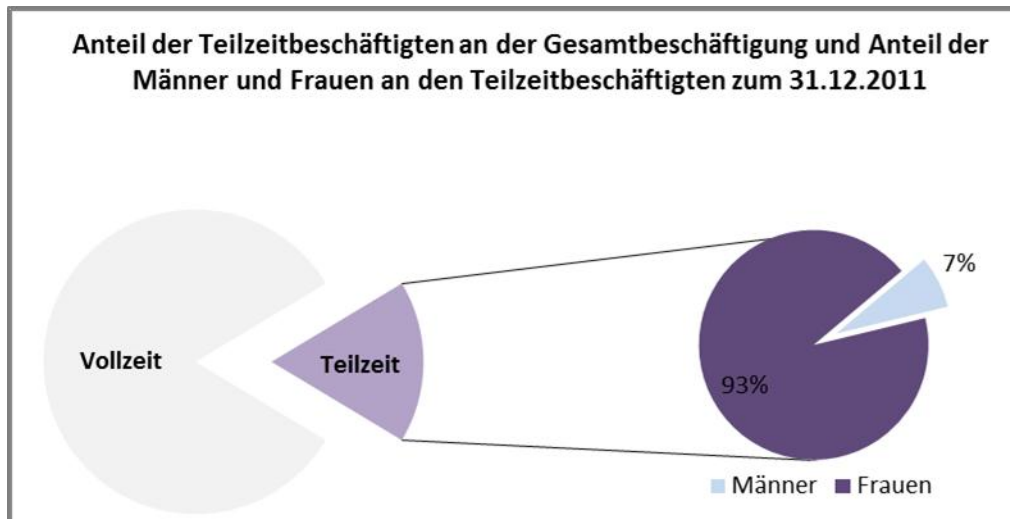


Die detailliert Darstellung der Frauen-/Männeranteile in Leitungsfunktionen erfolgt bei den jeweiligen Organisationseinheiten.

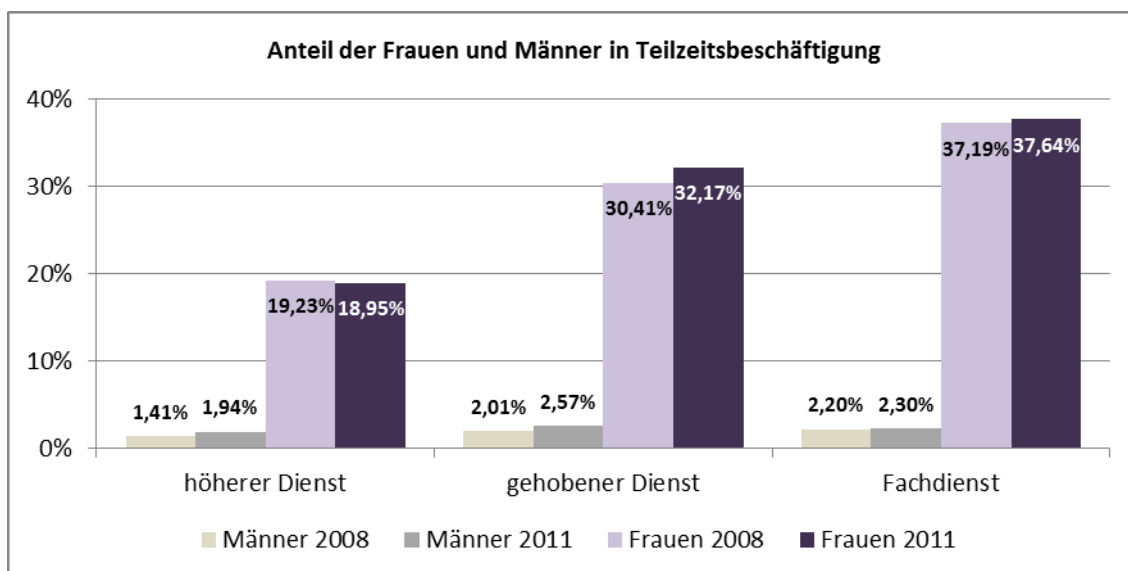
1.3. Teilzeitbeschäftigung BMF gesamt

1.3.1. Frauenanteil Teilzeitbeschäftigung

Als wichtiges Arbeitszeitmodell, um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu gewährleisten, gilt weiterhin die Inanspruchnahme von Teilzeitbeschäftigung. Von insgesamt 17% der Teilzeitbeschäftigten entfällt mit 93% der Großteil auf teilbeschäftigte Frauen.



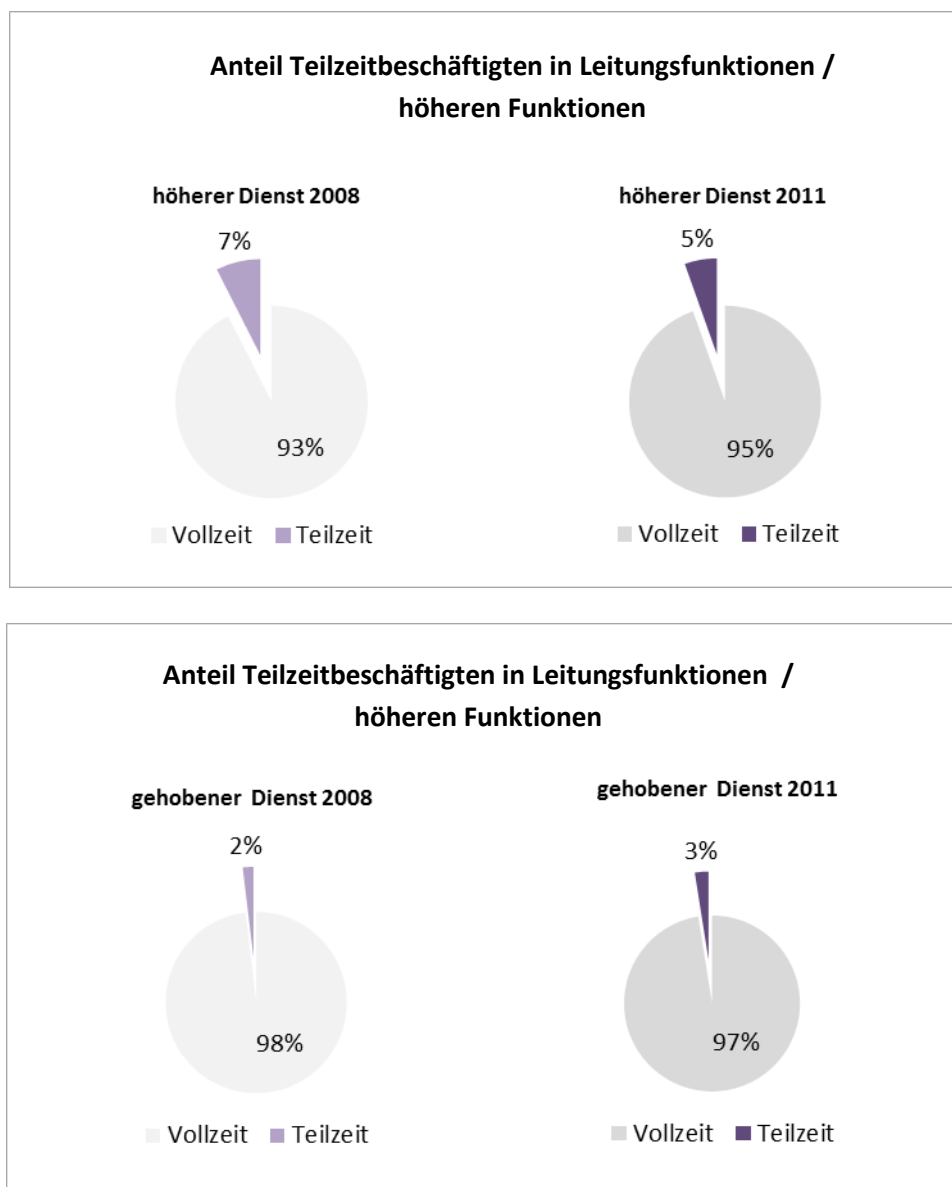
Grundsätzlich ist der Anteil an der Teilzeitbeschäftigung der männlichen Beschäftigten im Vergleich von 1.7.2008⁴ mit 31.12.2011 insgesamt leicht gestiegen. Bei Unterscheidung der Teilzeitbeschäftigten nach Verwendungsgruppen ist ein leichter Anstieg des Männeranteils im höheren und gehobenen Dienst seit 2008 zu verzeichnen.



⁴ Bei den Teilbeschäftigten zum 1.7.2008 wurden die Bodenschätzer nicht berücksichtigt, da keine Zuordnung zu den konkreten Verwendungs- und Funktionsgruppen erfolgte.

1.3.2. Leitungsfunktionen/höhere Funktionen ⁵ in Teilzeitbeschäftigung

Im BMF ist der Anteil der in Teilzeit ausgeübten Leitungsfunktionen bzw. höheren Funktionen - im Vergleich zum Anteil der Teilzeitbeschäftigten von 17% - nur gering verbreitet. Der Teilzeitanteil Leitungsfunktionen / höhere Funktionen im höheren Dienst ist von 7% im Jahr 2008 auf 5 % im Jahr 2011 gesunken. Der Teilzeitanteil Leitungsfunktionen / höhere Funktion im gehobenen Dienst ist zwar von 2% im Jahr 2008 auf 3 % im Jahr 2011 gestiegen, allerdings bedeutet dieser geringe Anteil, dass die höheren Funktionen im gehobenen Dienst (vor allem Teamleiter/innen) offensichtlich kaum in Teilzeit ausgeübt werden können. Die Teilzeitanteile konzentrieren sich daher vor allem auf untere Hierarchien.



⁵ Leitungsfunktionen / höhere Funktionen - höherer Dienst: A1/5 – A1/9; A Dkl VIII, Dkl IX, v1/4 - v1/7
 Leitungsfunktionen / höhere Funktionen - gehobener Dienst: A2/5 – A8/8; A Dkl VII, v2/4 - v2/5

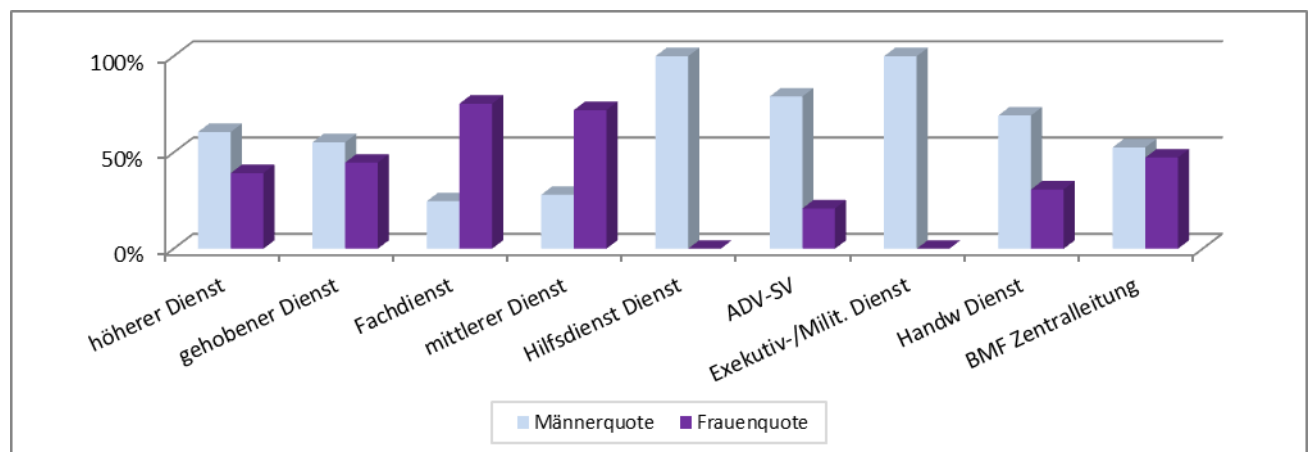
2. Zentrallleitung des Bundesministeriums für Finanzen

2.1. Frauenanteil BMF-Zentrallleitung gesamt je Verwendungsgruppe

Die nachfolgende Übersicht mit Stichtag 31.12.2011 gem. B-GIBG gliedert die **Frauen-/Männeranteile der BMF-Zentrallleitung** nach **Verwendungsgruppen** auf:

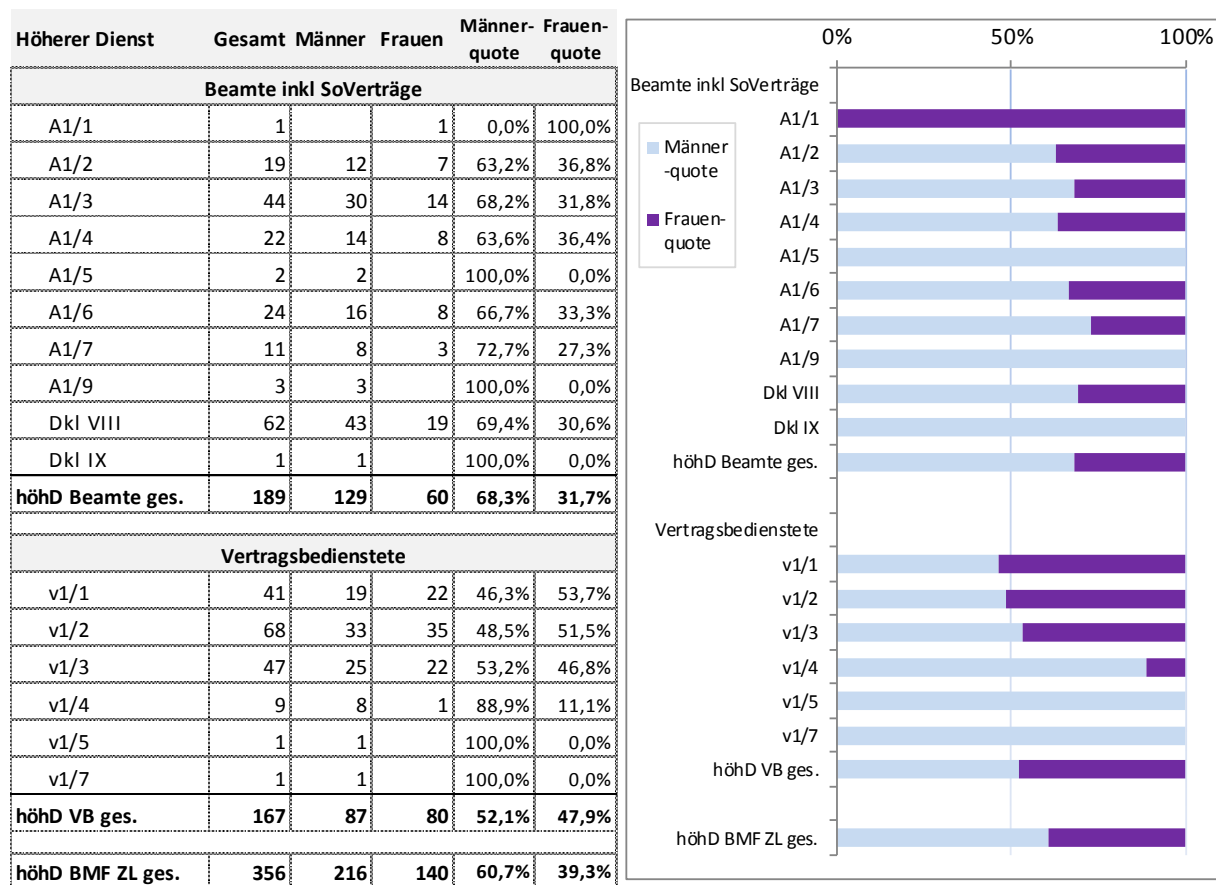
BMF Zentrallleitung	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote	Verwendungsgruppen
höherer Dienst	356	216	140	60,7%	39,3%	Verwendungsgruppen A, A1, a, v1 inkl. Sonderverträge
gehobener Dienst	152	84	68	55,3%	44,7%	Verwendungsgruppen B, A2, b, v2 inkl. Sonderverträge
Fachdienst	146	36	110	24,7%	75,3%	Verwendungsgruppen C, A3, c, v3 inkl. Sonderverträge
mittlerer Dienst	25	7	18	28,0%	72,0%	Verwendungsgruppen D, A4, d, v4; E, A5, e, v5
Hilfsdienst Dienst	1	1	0	100,0%	0,0%	Verwendungsgruppen A6
ADV-SV	43	34	9	79,1%	20,9%	ADV-Sonderverträge
Exekutiv-/Milit. Dienst	1	1		100,0%	0,0%	Verwendungsgruppen E1, E2a, E2b, MBU01
Handw Dienst	13	9	4	69,2%	30,8%	Verwendungsgruppen h1 - h5; p1 - p5
BMF Zentrallleitung	737	388	349	52,6%	47,4%	

Der Frauenanteil liegt in der BMF-Zentrallleitung bei 47,4%, allerdings ist dies vor allem auf den traditionell hohen Frauenanteil im Fachdienst und mittleren Dienst zurückzuführen.



2.1.1. Frauenanteil BMF-Zentralleitung – Höherer Dienst aufgliedert nach Funktionsgruppen

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten der BMF-Zentralleitung des höheren Dienstes aufgliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:

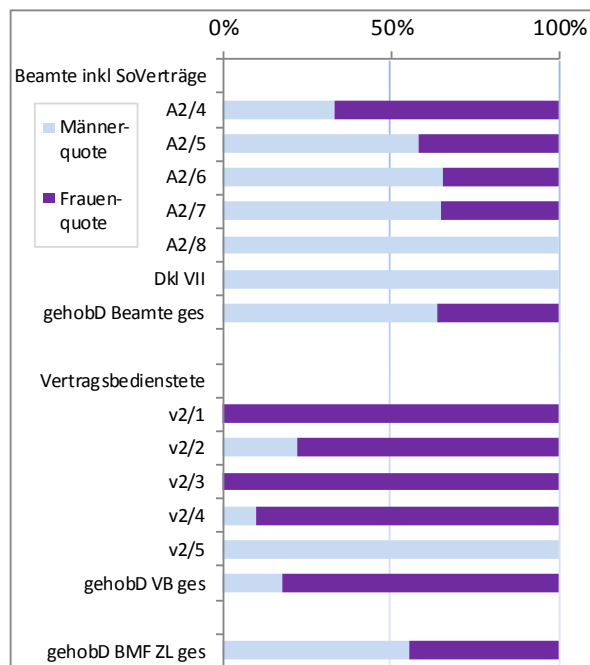


Der Frauenanteil im höheren Dienst liegt in der BMF-Zentralleitung mit 39,3% unter dem durchschnittlichen Frauenanteil von 47,4%. Während der Frauenanteil in den niedrigeren Funktionsgruppen bei den Vertragsbediensteten knapp über bzw. unter 50% liegt, sind die Frauen in den Führungspositionen jedoch weiterhin unterrepräsentiert.

2.1.2. Frauenanteil BMF-Zentrallleitung – gehobener Dienst aufgegliedert nach Funktionsgruppen

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten der BMF-Zentrallleitung des gehobenen Dienstes aufgegliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:

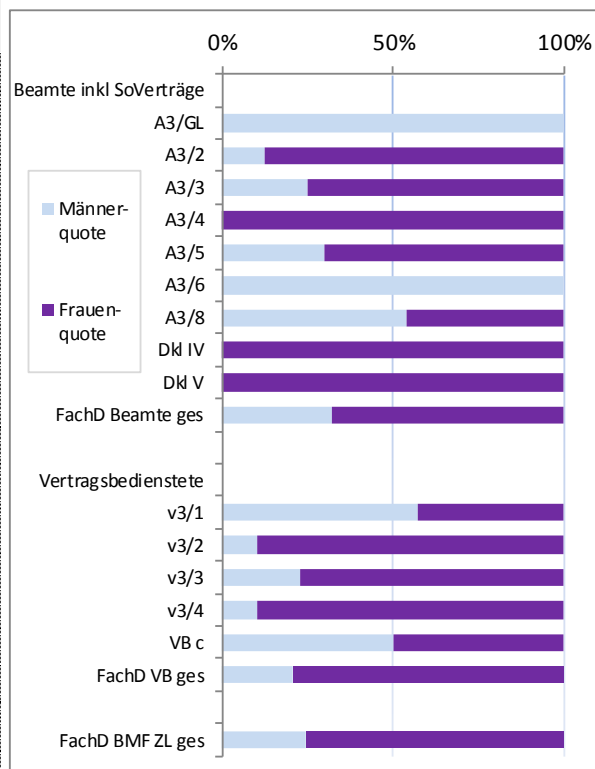
Gehobener Dienst	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
Beamte inkl SoVerträge					
A2/4	3	1	2	33,3%	66,7%
A2/5	24	14	10	58,3%	41,7%
A2/6	52	34	18	65,4%	34,6%
A2/7	43	28	15	65,1%	34,9%
A2/8	1	1		100,0%	0,0%
Dkl VII	1	1		100,0%	0,0%
gehobD Beamte ges	124	79	45	63,7%	36,3%
Vertragsbedienstete					
v2/1	6		6	0,0%	100,0%
v2/2	9	2	7	22,2%	77,8%
v2/3	1		1	0,0%	100,0%
v2/4	10	1	9	10,0%	90,0%
v2/5	2	2		100,0%	0,0%
gehobD VB ges	28	5	23	17,9%	82,1%
gehobD BMF ZL ges	152	84	68	55,3%	44,7%



2.1.3. Frauenanteil BMF-Zentrallleitung – Fachdienst aufgegliedert nach Funktionsgruppen

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten der BMF-Zentrallleitung des Fachdienstes aufgegliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:

Fachdienst	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
Beamte inkl SoVerträge					
A3/GL	1	1		100,0%	0,0%
A3/2	8	1	7	12,5%	87,5%
A3/3	8	2	6	25,0%	75,0%
A3/4	4		4	0,0%	100,0%
A3/5	10	3	7	30,0%	70,0%
A3/6	2	2		100,0%	0,0%
A3/8	13	7	6	53,8%	46,2%
Dkl IV	3		3	0,0%	100,0%
Dkl V	1		1	0,0%	100,0%
FachD Beamte ges	50	16	34	32,0%	68,0%
Vertragsbedienstete					
v3/1	14	8	6	57,1%	42,9%
v3/2	39	4	35	10,3%	89,7%
v3/3	22	5	17	22,7%	77,3%
v3/4	19	2	17	10,5%	89,5%
VB c	2	1	1	50,0%	50,0%
FachD VB ges	96	20	76	20,8%	79,2%
FachD BMF ZL ges	146	36	110	24,7%	75,3%

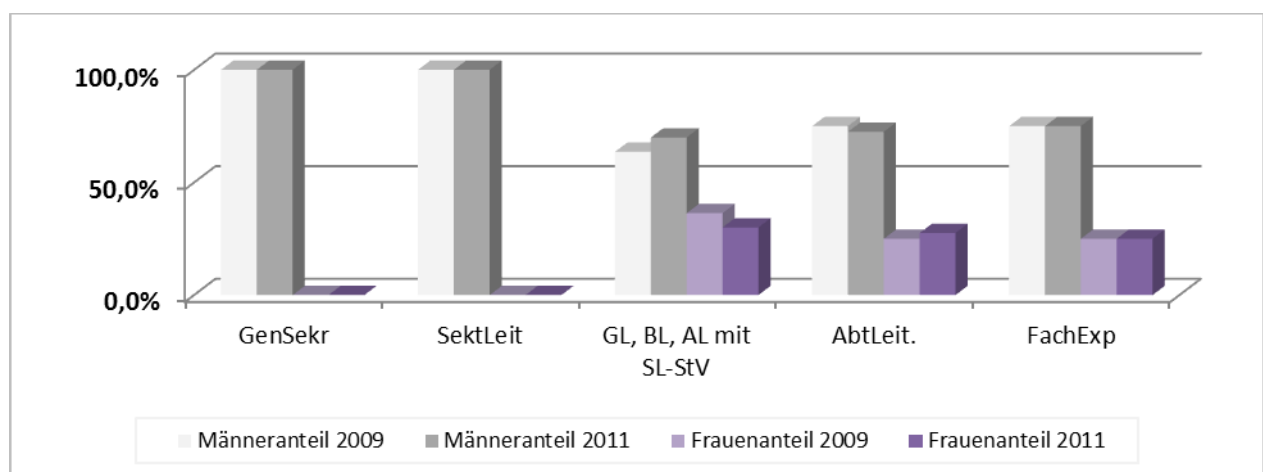


2.2 Frauenanteil Leitungsfunktionen BMF-Zentralleitung

Die nachfolgende Statistik soll einen Überblick über den Frauen-/Männeranteil der Zentralstelle gegliedert nach folgenden Funktionen geben:

- Generalsekretärin/Generalsekretär
- Sektionsleiterinnen/Sektionsleiter
- Gruppenleiterinnen/Gruppenleiter, Bereichsleiterinnen/Bereichsleiter und Abteilungsleiterinnen/Abteilungsleiter mit SL-Stellvertretung
- Abteilungsleiterinnen /Abteilungsleiter
- Referatsleiterinnen/Referatsleiter

ZENTRALLEITUNG	31.12.2009					31.12.2011				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-anteil	Frauen-anteil	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-anteil	Frauen-anteil
GeneralsekretärIn	1	1	0	100,0%	0,0%	1	1	0	100,0%	0,0%
SektionschefIn	5	5	0	100,0%	0,0%	6	6	0	100,0%	0,0%
Gruppen-/BereichsleiterIn, AL mit SL-Stellvertretung	11	7	4	63,6%	36,4%	10	7	3	70,0%	30,0%
AbteilungsleiterIn	40	30	10	75,0%	25,0%	40	29	11	72,5%	27,5%
FachexpertIn	12	9	3	75,0%	25,0%	12	9	3	75,0%	25,0%



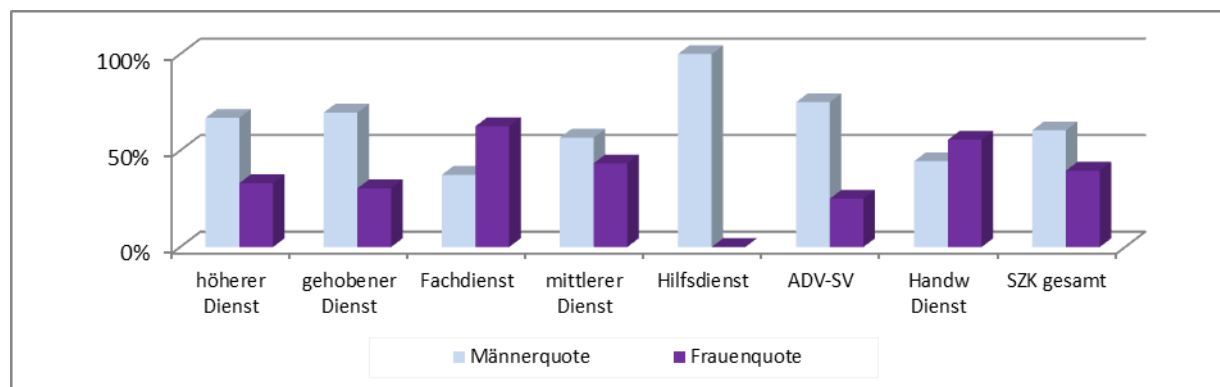
Anhand dieser Darstellungen wird verdeutlicht, dass der Frauenanteil in Leitungsfunktionen in der Zentralstelle weiterhin unterrepräsentiert ist und lediglich bei den Abteilungsleiter/innen ein Anstieg zu verzeichnen ist. Im Gegenzug ist jedoch der Frauenanteil Gruppen-/BereichsleiterInnen bzw. Abteilungsleiter/innen mit SL-Stellvertretung um über 6% gesunken. Auch absolut gesehen ist die Anzahl der weiblichen Führungskräfte von 17 auf 16 gesunken, während die Anzahl der männlichen Führungskräfte insgesamt gleich geblieben ist.

3. Steuer- und Zollkoordination

3.1. Frauenanteil SZK gesamt je Verwendungsgruppe

Die nachfolgende Übersicht mit Stichtag 31.12.2011 gem. B-GIBG gliedert die **Frauen-/Männeranteile der Steuer- und Zollkoordination** nach **Verwendungsgruppen** auf:

Steuer- und Zollkoordination	Gesamt	Männer	Frauen	Männerquote	Frauenquote	Verwendungsgruppen
höherer Dienst	130	87	43	66,9%	33,1%	Verwendungsgruppen A, A1, a, v1 inkl. Sonderverträge
gehobener Dienst	260	181	79	69,6%	30,4%	Verwendungsgruppen B, A2, b, v2 inkl. Sonderverträge
Fachdienst	123	46	77	37,4%	62,6%	Verwendungsgruppen C, A3, c, v3 inkl. Sonderverträge
mittlerer Dienst	30	17	13	56,7%	43,3%	Verwendungsgruppen D, A4, d, v4; E, A5, e, v5
Hilfsdienst	1	1	0	100,0%	0,0%	Verwendungsgruppen A6
ADV-SV	8	6	2	75,0%	25,0%	ADV-Sonderverträge
Handw Dienst	27	12	15	44,4%	55,6%	Verwendungsgruppen E1, E2a, E2b, MBUO1
SZK gesamt	579	350	229	60,4%	39,6%	Verwendungsgruppen h1 - h5; p1 - p5

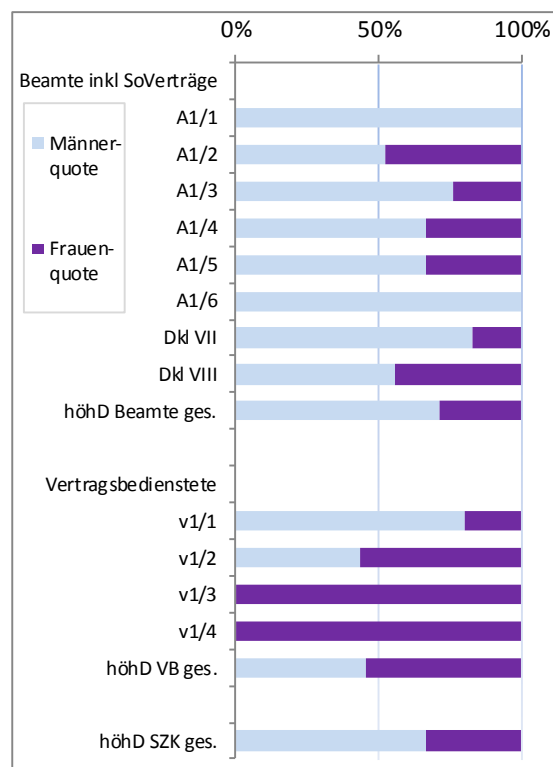


Der Frauenanteil der Steuer- und Zollkoordination mit 39,6% liegt maßgeblich unter dem Frauenanteil des BMF mit 47,5%. Diese Unterrepräsentanz der Mitarbeiterinnen in der SZK wird vor allem durch den geringen Frauenanteil im höheren Dienst sowie gehobenen Dienst verursacht.

3.1.1. Frauenanteil SZK – Höherer Dienst aufgliedert nach Funktionsgruppen

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten Steuer- und Zollkoordination des höheren Dienstes aufgliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:

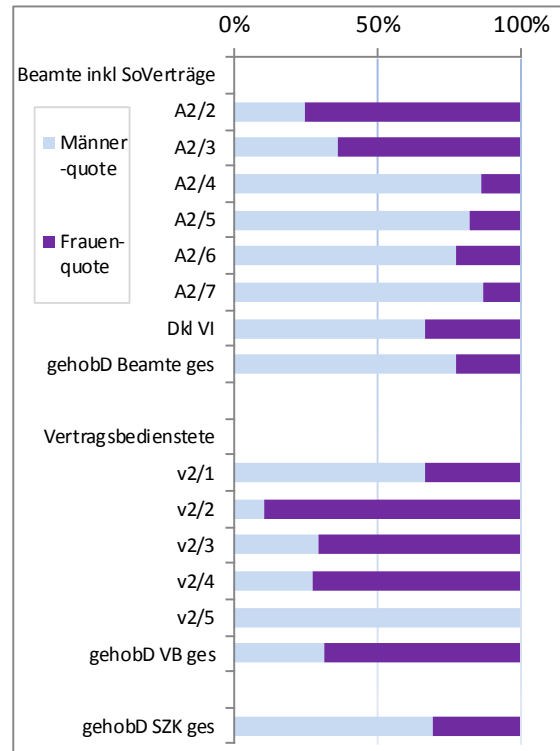
Höherer Dienst	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
Beamte inkl SoVerträge					
A1/1	10	10		100,0%	0,0%
A1/2	23	12	11	52,2%	47,8%
A1/3	34	26	8	76,5%	23,5%
A1/4	3	2	1	66,7%	33,3%
A1/5	12	8	4	66,7%	33,3%
A1/6	3	3		100,0%	0,0%
Dkl VII	12	10	2	83,3%	16,7%
Dkl VIII	9	5	4	55,6%	44,4%
höhD Beamte ges.	106	76	30	71,7%	28,3%
Vertragsbedienstete					
v1/1	5	4	1	80,0%	20,0%
v1/2	16	7	9	43,8%	56,3%
v1/3	2		2	0,0%	100,0%
v1/4	1		1	0,0%	100,0%
höhD VB ges.	24	11	13	45,8%	54,2%
höhD SZK ges.	130	87	43	66,9%	33,1%



3.1.2. Frauenanteil SZK – Gehobener Dienst aufgliedert nach Funktionsgruppen

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten Steuer- und Zollkoordination des gehobenen Dienstes aufgliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:

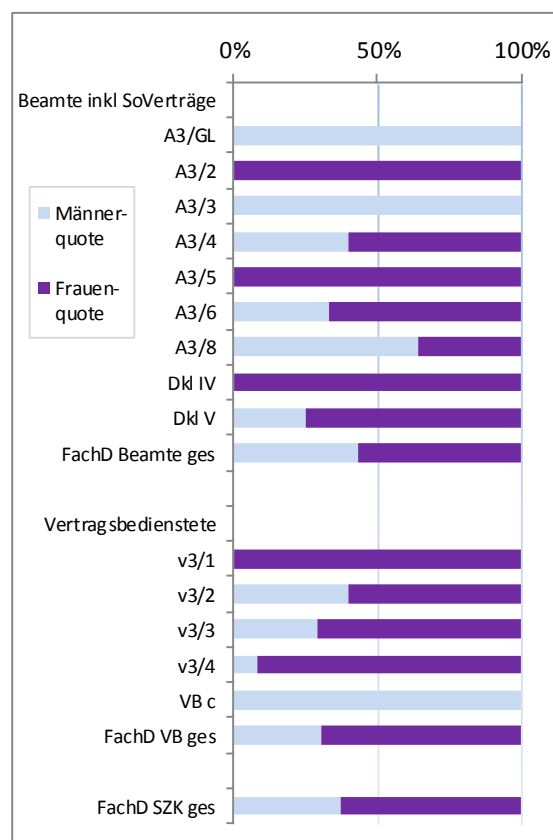
Gehobener Dienst	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
Beamte inkl SoVerträge					
A2/2	4	1	3	25,0%	75,0%
A2/3	11	4	7	36,4%	63,6%
A2/4	22	19	3	86,4%	13,6%
A2/5	39	32	7	82,1%	17,9%
A2/6	106	82	24	77,4%	22,6%
A2/7	31	27	4	87,1%	12,9%
Dkl VI	3	2	1	66,7%	33,3%
gehobD Beamte ges	216	167	49	77,3%	22,7%
Vertragsbedienstete					
v2/1	6	4	2	66,7%	33,3%
v2/2	9	1	8	11,1%	88,9%
v2/3	10	3	7	30,0%	70,0%
v2/4	18	5	13	27,8%	72,2%
v2/5	1	1		100,0%	0,0%
gehobD VB ges	44	14	30	31,8%	68,2%
gehobD SZK ges	260	181	79	69,6%	30,4%



3.1.3. Frauenanteil SZK – Fachdienst aufgegliedert nach Funktionsgruppen

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten Steuer- und Zollkoordination des Fachdienstes aufgegliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:

Fachdienst	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
Beamte inkl SoVerträge					
A3/GL	1	1		100,0%	0,0%
A3/2	4		4	0,0%	100,0%
A3/3	1	1		100,0%	0,0%
A3/4	10	4	6	40,0%	60,0%
A3/5	6		6	0,0%	100,0%
A3/6	12	4	8	33,3%	66,7%
A3/8	28	18	10	64,3%	35,7%
Dkl IV	1		1	0,0%	100,0%
Dkl V	4	1	3	25,0%	75,0%
FachD Beamte ges	67	29	38	43,3%	56,7%
Vertragsbedienstete					
v3/1	1		1	0,0%	100,0%
v3/2	25	10	15	40,0%	60,0%
v3/3	17	5	12	29,4%	70,6%
v3/4	12	1	11	8,3%	91,7%
VB c	1	1		100,0%	0,0%
FachD VB ges	56	17	39	30,4%	69,6%
FachD SZK ges	123	46	77	37,4%	62,6%

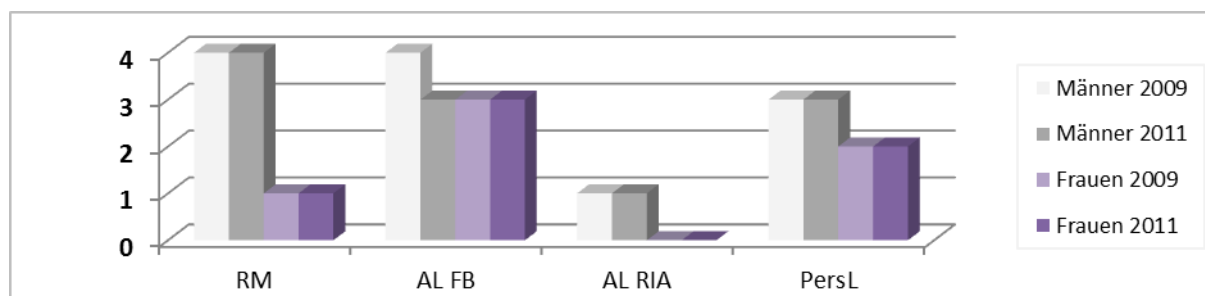


3.2. Frauenanteil Leitungsfunktionen SZK

Die nachfolgende Statistik soll einen Überblick über den Frauen-/Männeranteil der Steuer- und Zollkoordination gegliedert nach folgenden Funktionen geben:

- Regionalmanagerin /Regionalmanager
- Abteilungsleiterin / Abteilungsleiter Fachbereich
- Abteilungsleiterin / Abteilungsleiter RIA
- Personalleiterin / Personalleiterin

Steuer- und Zollkoordination	31.12.2009				31.12.2011			
	Gesamt	Männer	Frauen	Frauen-anteil	Gesamt	Männer	Frauen	Frauen-anteil
RegionalmanagerIn	5	4	1	20%	5	4	1	20%
AbteilungsleiterIn eines Fachbereiches	7	4	3	43%	6	3	3	50%
AbteilungsleiterIn Risiko-, Informations- und Analysezentrum (RIA)	1	1	0	0%	1	1	0	0%
PersonalleiterIn	5	3	2	40%	5	3	2	40%

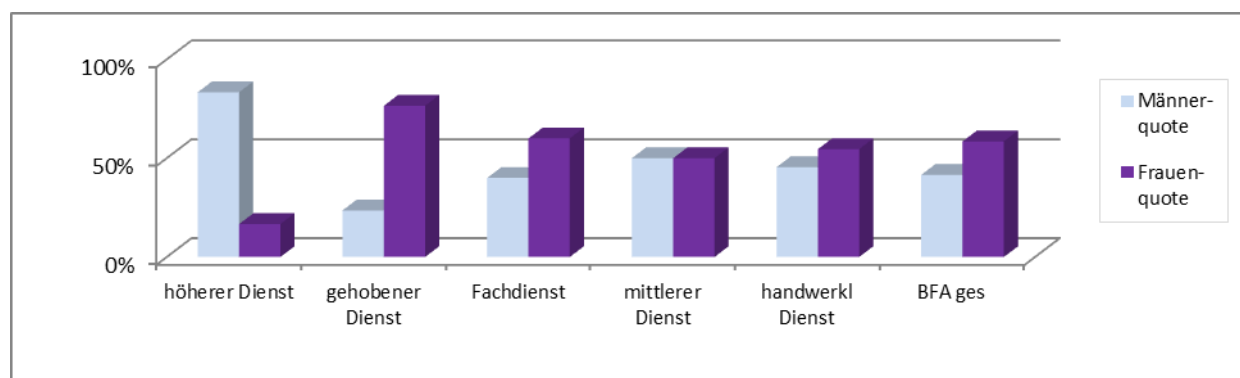


4. Bundesfinanzakademie

4.1. Frauenanteil Bundesfinanzakademie je Verwendungsgruppe

Die nachfolgende Übersicht mit Stichtag 31.12.2011 gem. B-GIBG gliedert die **Frauen-/Männeranteile der Bundesfinanzakademie** nach **Verwendungsgruppen** auf:

Bundesfinanzakademie	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote	Verwendungsgruppen
höherer Dienst	6	5	1	83,3%	16,7%	Verwendungsgruppen A, A1, a, v1 inkl. Sonderverträge
gehobener Dienst	17	4	13	23,5%	76,5%	Verwendungsgruppen B, A2, b, v2 inkl. Sonderverträge
Fachdienst	25	10	15	40,0%	60,0%	Verwendungsgruppen C, A3, c, v3 inkl. Sonderverträge
mittlerer Dienst	6	3	3	50,0%	50,0%	Verwendungsgruppen D, A4, d, v4; E, A5, e, v5
handwerkli Dienst	11	5	6	45,5%	54,5%	Verwendungsgruppen E1, E2a, E2b, MBU01
BFA ges	65	27	38	41,5%	58,5%	Verwendungsgruppen h1 - h5; p1 - p5

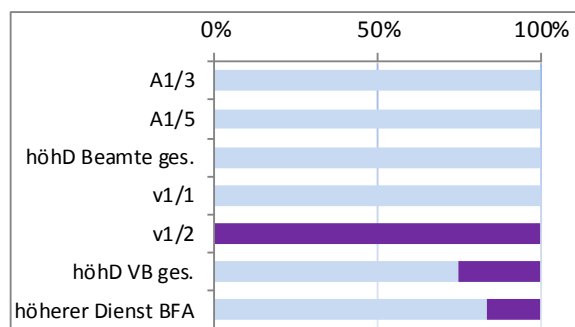


Der Frauenanteil in der Bundesfinanzakademie ist in allen Verwendungsgruppen – ausgenommen dem höheren Dienst – über 50%.

4.1.1. Frauenanteil Bundesfinanzakademie – Höherer Dienst aufgegliedert nach Funktionsgruppen

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten der Bundesfinanzakademie des höheren Dienstes aufgegliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:

Höherer Dienst	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
A1/3	1	1		100,0%	0,0%
A1/5	1	1		100,0%	0,0%
höhD Beamte ges.	2	2	0	100,0%	0,0%
v1/1	3	3		100,0%	0,0%
v1/2	1		1	0,0%	100,0%
höhD VB ges.	4	3	1	75,0%	25,0%
höherer Dienst BFA	6	5	1	83,3%	16,7%

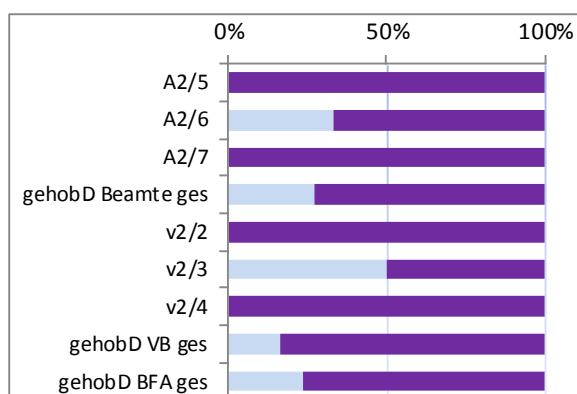


Im Höheren Dienst ist auffällig, dass abweichend von dem ansonsten sehr hohen Frauenanteil in den restlichen Verwendungsgruppen, lediglich eine Mitarbeiterin in v1/2 vertreten ist, sodass die Frauenquote insgesamt mit 16,7% dementsprechend niedrig ausfällt.

4.1.2. Frauenanteil Bundesfinanzakademie – Gehobener Dienst aufgliedert nach Funktionsgruppen

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten der Bundesfinanzakademie des gehobenen Dienstes aufgliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:

Gehobener Dienst	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
A2/5	1		1	0,0%	100,0%
A2/6	9	3	6	33,3%	66,7%
A2/7	1		1	0,0%	100,0%
gehobD Beamte ges	11	3	8	27,3%	72,7%
v2/2	2		2	0,0%	100,0%
v2/3	2	1	1	50,0%	50,0%
v2/4	2		2	0,0%	100,0%
gehobD VB ges	6	1	5	16,7%	83,3%
gehobD BFA ges	17	4	13	23,5%	76,5%

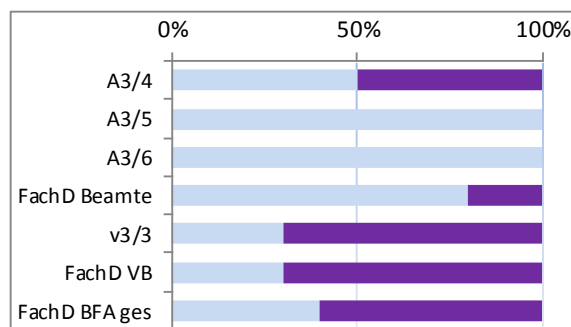


Der Frauenanteil im gehobenen Dienst ist in allen Funktionsgruppen mind. 50%.

4.1.3. Frauenanteil Bundesfinanzakademie – Fachdienst aufgliedert nach Funktionsgruppen

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten der Bundesfinanzakademie des Fachdienstes aufgliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:

Fachdienst	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
A3/4	2	1	1	50,0%	50,0%
A3/5	2	2		100,0%	0,0%
A3/6	1	1		100,0%	0,0%
FachD Beamte	5	4	1	80,0%	20,0%
v3/3	20	6	14	30,0%	70,0%
FachD VB	20	6	14	30,0%	70,0%
FachD BFA ges	25	10	15	40,0%	60,0%



4.2. Frauenanteil Leitungsfunktionen BFA

Die nachfolgende Statistik soll einen Überblick über den Frauen-/Männeranteil der Leitungsfunktionen der Bundesfinanzakademie geben:

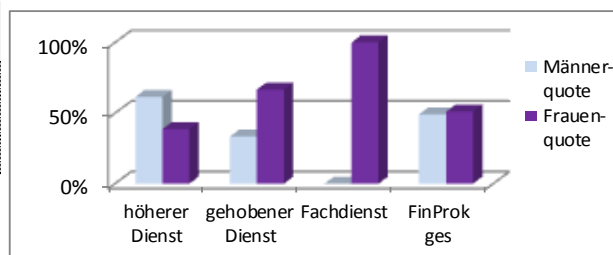
Bundesfinanzakademie	31.12.2009					31.12.2011				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- anteil	Frauen- anteil	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- anteil	Frauen- anteil
Leiter/in	1	1	0	100,0%	0,0%	1	1	0	100,0%	0,0%

5. Finanzprokuratur

5.1. Frauenanteil Finanzprokuratur je Verwendungsgruppe

Die nachfolgende Übersicht mit Stichtag 31.12.2011 gem. B-GIBG gliedert die **Frauen-/Männeranteile der Finanzprokuratur** nach **Verwendungsgruppen** auf:

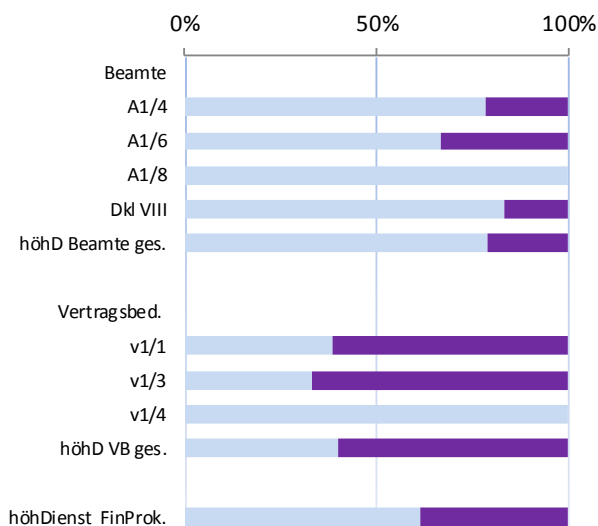
Finanzprokuratur	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
höherer Dienst	44	27	17	61,4%	38,6%
gehobener Dienst	3	1	2	33,3%	66,7%
Fachdienst	10		10	0,0%	100,0%
FinProk ges	57	28	29	49,1%	50,9%



5.1.1. Frauenanteil Finanzprokuratur – Höherer Dienst aufgegliedert nach Funktionsgruppen

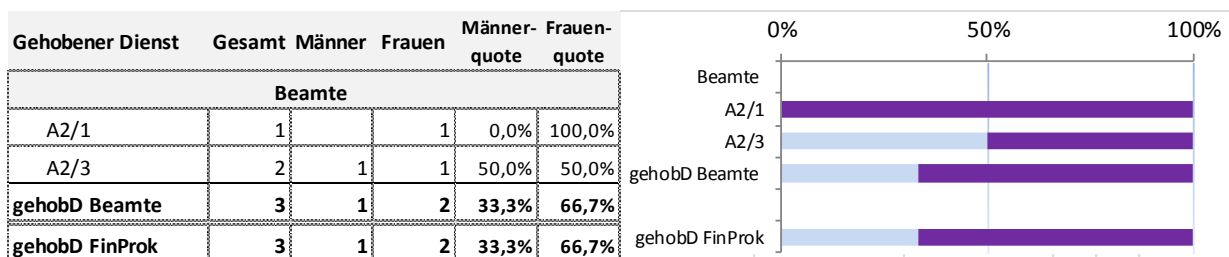
Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten der Finanzprokuratur des höheren Dienstes aufgegliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:

Höherer Dienst	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
Beamte					
A1/4	14	11	3	78,6%	21,4%
A1/6	3	2	1	66,7%	33,3%
A1/8	1	1		100,0%	0,0%
Dkl VIII	6	5	1	83,3%	16,7%
höhD Beamte ges.	24	19	5	79,2%	20,8%
Vertragsbed.					
v1/1	13	5	8	38,5%	61,5%
v1/3	6	2	4	33,3%	66,7%
v1/4	1	1		100,0%	0,0%
höhD VB ges.	20	8	12	40,0%	60,0%
höhDienst FinProk.	44	27	17	61,4%	38,6%



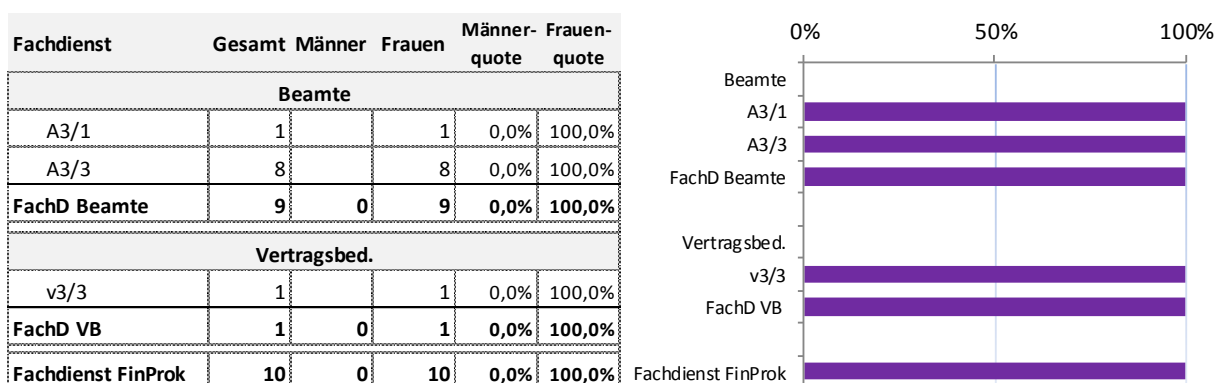
5.1.2. Frauenanteil Finanzprokuratur – Gehobener Dienst aufgegliedert nach Funktionsgruppen

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten der Finanzprokuratur des gehobenen Dienstes aufgegliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:



5.1.3. Frauenanteil Finanzprokuratur – Fachdienst aufgliedert nach Funktionsgruppen

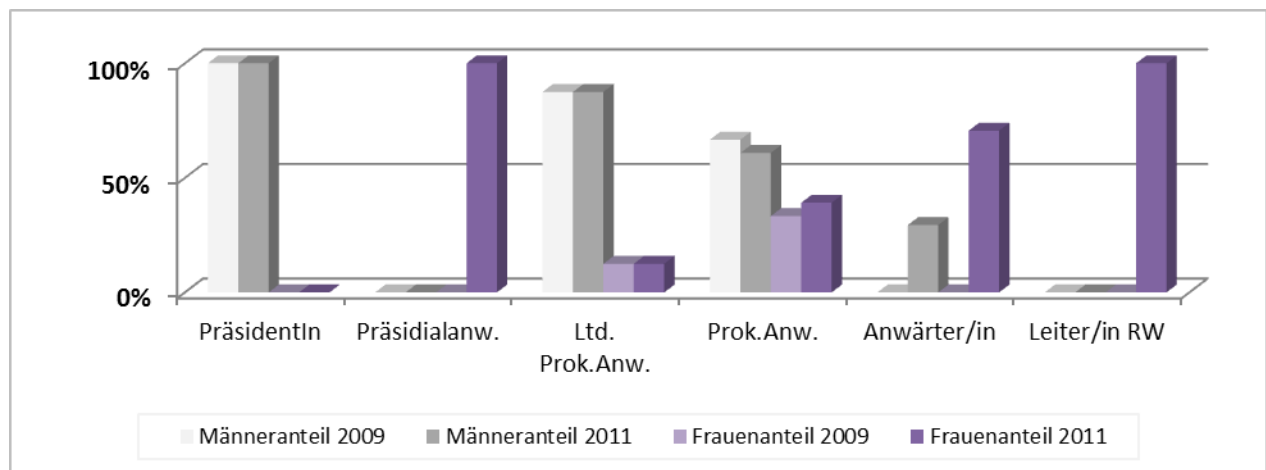
Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten der Finanzprokuratur des Fachdienstes aufgliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:



5.2. Frauenanteil Leitungsfunktionen Finanzprokuratur

Die nachfolgende Statistik soll einen Überblick über den Frauen-/Männeranteil der Leitungsfunktionen der Finanzprokuratur gegliedert geben:

Finanzprokuratur	31.12.2009					31.12.2011				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- anteil	Frauen- anteil	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- anteil	Frauen- anteil
PäsidentIn	1	1	0	100,0%	0,0%	1	1		100,0%	0,0%
Präsidialanwältin	-	-	-	-	-	1		1	0,0%	100,0%
Leitende/r Prokuraturanwalt/anwältin	8	7	1	87,5%	12,5%	8	7	1	87,5%	12,5%
Prokuraturanwalt/-anwältin	27	18	9	66,7%	33,3%	23	14	9	60,9%	39,1%
Prokuraturanwaltsanwärter/- anwärterin	-	-	-	-	-	17	5	12	29,4%	70,6%
LeiterIn Rechnungswesen	-	-	-	-	-	1		1	0,0%	100,0%
Gesamt	36	26	10	72,2%	27,8%	51	27	24	52,9%	47,1%



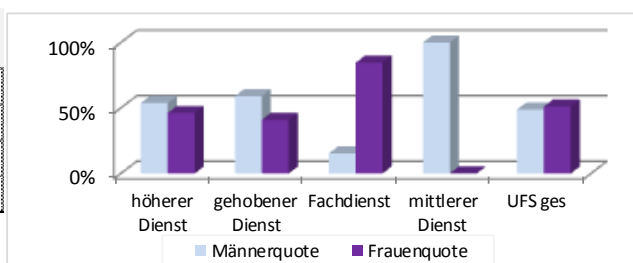
Bei den leitenden Prokuraturanwälten und Prokuraturanwältinnen ist der Frauenanteil mit 12,5% unverändert gegenüber 2009 besonders gering.

6. Unabhängiger Finanzsenat

6.1. Frauenanteil UFS je Verwendungsgruppe

Die nachfolgende Übersicht mit Stichtag 31.12.2011 gem. B-GIBG gliedert die **Frauen-/Männeranteile des Unabhängigen Finanzsenates** nach **Verwendungsgruppen** auf:

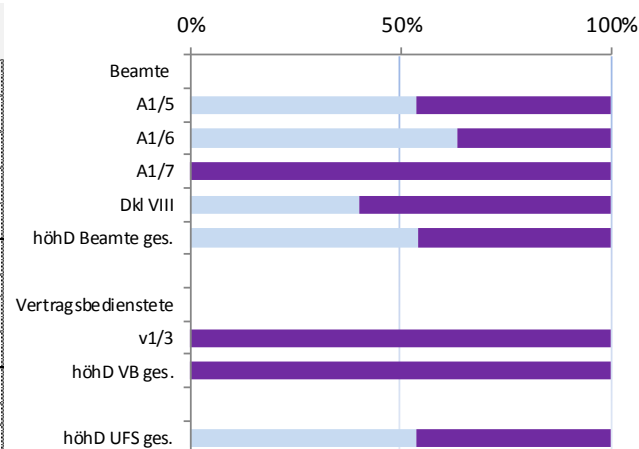
Unabhängiger Finanzsenat	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
höherer Dienst	210	113	97	53,8%	46,2%
gehobener Dienst	22	13	9	59,1%	40,9%
Fachdienst	39	6	33	15,4%	84,6%
mittlerer Dienst	1	1		100,0%	0,0%
UFS ges	272	133	139	48,9%	51,1%



6.1.1. Frauenanteil Unabhängiger Finanzsenat – Höherer Dienst aufgegliedert nach Funktionsgruppen

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten des UFS des höheren Dienstes aufgegliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:

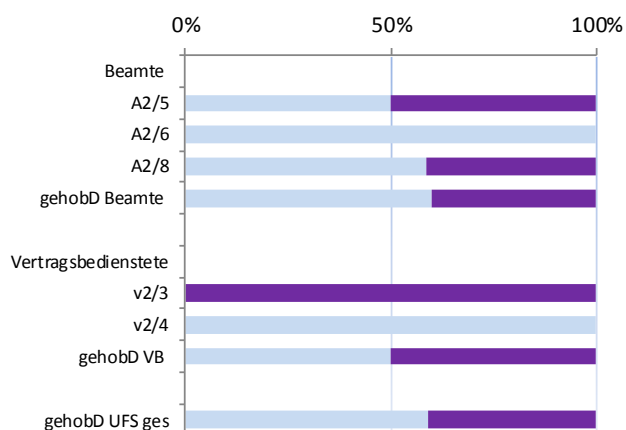
Höherer Dienst	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
Beamte					
A1/5	181	97	84	53,6%	46,4%
A1/6	22	14	8	63,6%	36,4%
A1/7	1		1	0,0%	100,0%
Dkl VIII	5	2	3	40,0%	60,0%
höhD Beamte ges.	209	113	96	54,1%	45,9%
Vertragsbedienstete					
v1/3	1		1	0,0%	100,0%
höhD VB ges.	1	0	1	0,0%	100,0%
höhD UFS ges.	210	113	97	53,8%	46,2%



6.1.2. Frauenanteil Unabhängiger Finanzsenat – Gehobener Dienst aufgegliedert nach Funktionsgruppen

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten des UFS des gehobenen Dienstes aufgegliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:

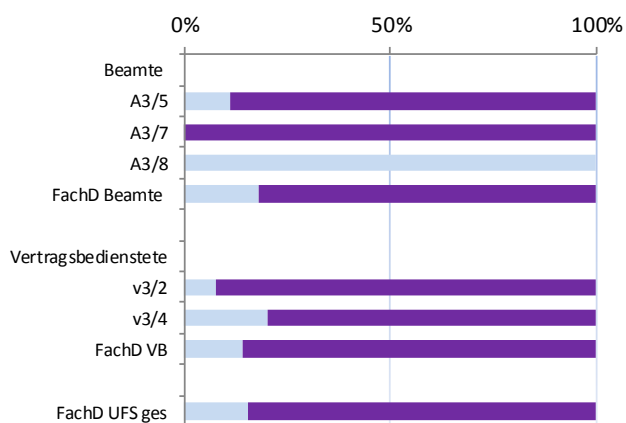
Gehobener Dienst	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
Beamte					
A2/5	2	1	1	50,0%	50,0%
A2/6	1	1		100,0%	0,0%
A2/8	17	10	7	58,8%	41,2%
gehobD Beamte	20	12	8	60,0%	40,0%
Vertragsbedienstete					
v2/3	1		1	0,0%	100,0%
v2/4	1	1		100,0%	0,0%
gehobD VB	2	1	1	50,0%	50,0%
gehobD UFS ges	22	13	9	59,1%	40,9%



6.1.3. Frauenanteil Unabhängiger Finanzsenat – Fachdienst aufgegliedert nach Funktionsgruppen

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten des UFS des Fachdienstes aufgegliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:

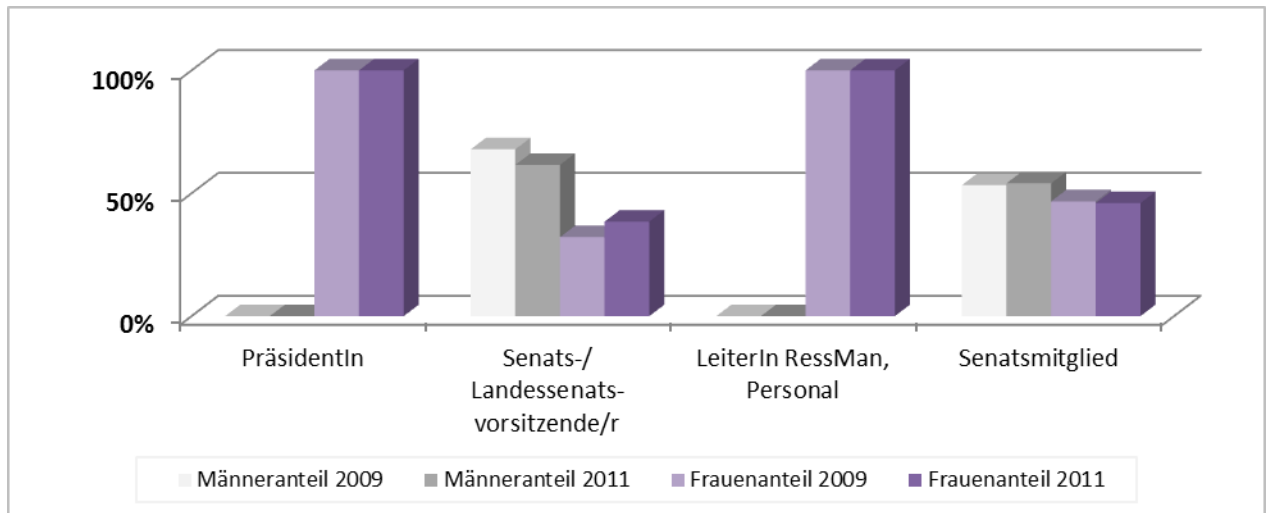
Fachdienst	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
Beamte					
A3/5	9	1	8	11,1%	88,9%
A3/7	1		1	0,0%	100,0%
A3/8	1	1		100,0%	0,0%
FachD Beamte	11	2	9	18,2%	81,8%
Vertragsbedienstete					
v3/2	13	1	12	7,7%	92,3%
v3/4	15	3	12	20,0%	80,0%
FachD VB	28	4	24	14,3%	85,7%
FachD UFS ges	39	6	33	15,4%	84,6%



6.2. Frauenanteil Leitungsfunktionen UFS

Die nachfolgende Statistik soll einen Überblick über den Frauen-/Männeranteil der Leitungsfunktionen des Unabhängigen Finanzsenates geben:

Unabhängiger Finanzsenat (UFS)	31.12.2009					31.12.2011				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- anteil	Frauen- anteil	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- anteil	Frauen- anteil
PräsidentIn	1	0	1	0%	100%	1	0	1	0%	100%
Senats-, Landessenate- vorsitzende/r	28	19	9	68%	32%	26	16	10	62%	38%
LeiterIn Ressourcen- management u. Personal	1	0	1	0%	100%	1	0	1	0%	100%
Senatsmitglied	197	105	92	53%	47%	198	107	91	54%	46%
Gesamt	227	124	103	55%	45%	226	123	103	54%	46%

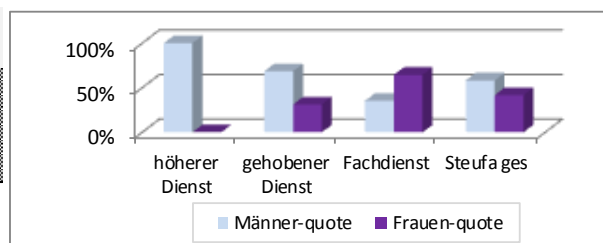


7. Steuerfahndung

7.1. Frauenanteil Steuerfahndung je Verwendungsgruppe

Die nachfolgende Übersicht mit Stichtag 31.12.2011 gem. B-GIBG gliedert die **Frauen-/Männeranteile der Steuerfahndung** nach **Verwendungsgruppen** auf:

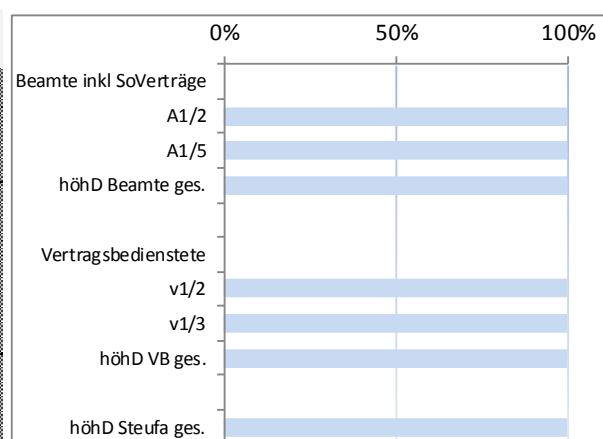
Steuerfahndung	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
höherer Dienst	5	5		100,0%	0,0%
gehobener Dienst	86	59	27	68,6%	31,4%
Fachdienst	48	17	31	35,4%	64,6%
Steufa ges	139	81	58	58,3%	41,7%



7.1.1. Frauenanteil Steuerfahndung – Höherer Dienst aufgegliedert nach Funktionsgruppen

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten der Steuerfahndung des höheren Dienstes aufgegliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:

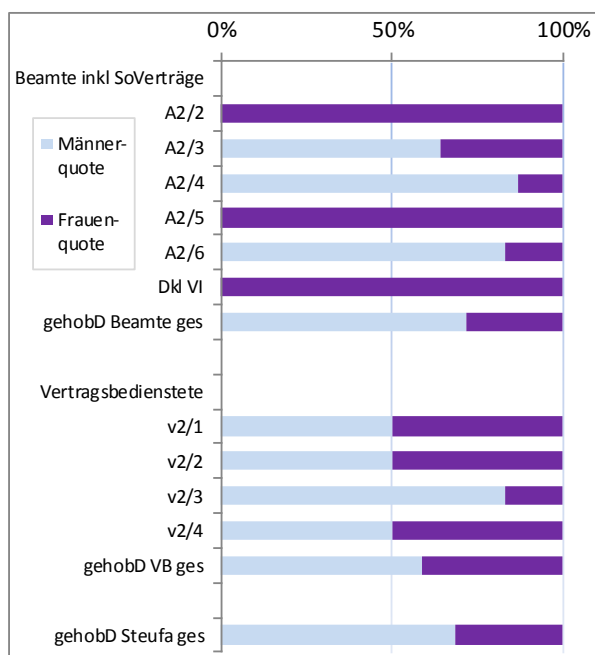
Höherer Dienst	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
Beamte inkl SoVerträge					
A1/2	2	2		100,0%	0,0%
A1/5	1	1		100,0%	0,0%
höhD Beamte ges.	3	3	0	100,0%	0,0%
Vertragsbedienstete					
v1/2	1	1		100,0%	0,0%
v1/3	1	1		100,0%	0,0%
höhD VB ges.	2	2	0	100,0%	0,0%
höhD Steufa ges.	5	5	0	100,0%	0,0%



7.1.2. Frauenanteil Steuerfahndung – Gehobener Dienst aufgegliedert nach Funktionsgruppen

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten der Steuerfahndung des gehobenen Dienstes aufgegliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:

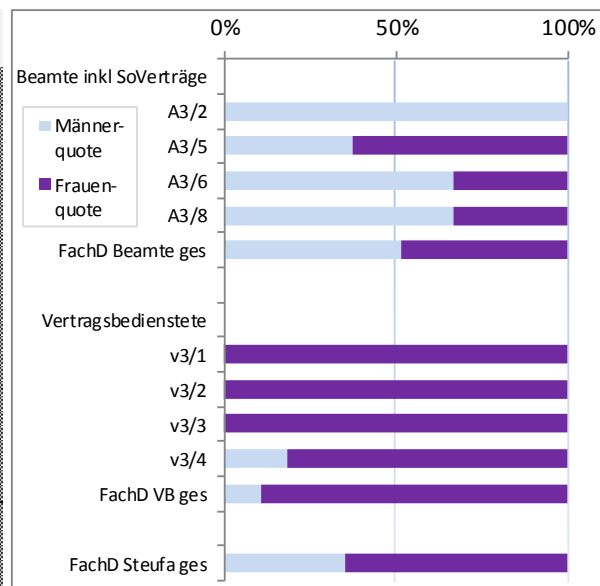
Gehobener Dienst	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
Beamte inkl SoVerträge					
A2/2	2		2	0,0%	100,0%
A2/3	25	16	9	64,0%	36,0%
A2/4	23	20	3	87,0%	13,0%
A2/5	1		1	0,0%	100,0%
A2/6	12	10	2	83,3%	16,7%
Dkl VI	1		1	0,0%	100,0%
gehobD Beamte ges	64	46	18	71,9%	28,1%
Vertragsbedienstete					
v2/1	6	3	3	50,0%	50,0%
v2/2	8	4	4	50,0%	50,0%
v2/3	6	5	1	83,3%	16,7%
v2/4	2	1	1	50,0%	50,0%
gehobD VB ges	22	13	9	59,1%	40,9%
gehobD Steufa ges	86	59	27	68,6%	31,4%



7.1.3. Frauenanteil Steuerfahndung – Fachdienst aufgegliedert nach Funktionsgruppen

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten der Steuerfahndung des Fachdienstes aufgegliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:

Fachdienst	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
Beamte inkl SoVerträge					
A3/2	1	1		100,0%	0,0%
A3/5	16	6	10	37,5%	62,5%
A3/6	9	6	3	66,7%	33,3%
A3/8	3	2	1	66,7%	33,3%
FachD Beamte ges	29	15	14	51,7%	48,3%
Vertragsbedienstete					
v3/1	1		1	0,0%	100,0%
v3/2	6		6	0,0%	100,0%
v3/3	1		1	0,0%	100,0%
v3/4	11	2	9	18,2%	81,8%
FachD VB ges	19	2	17	10,5%	89,5%
FachD Steufa ges	48	17	31	35,4%	64,6%



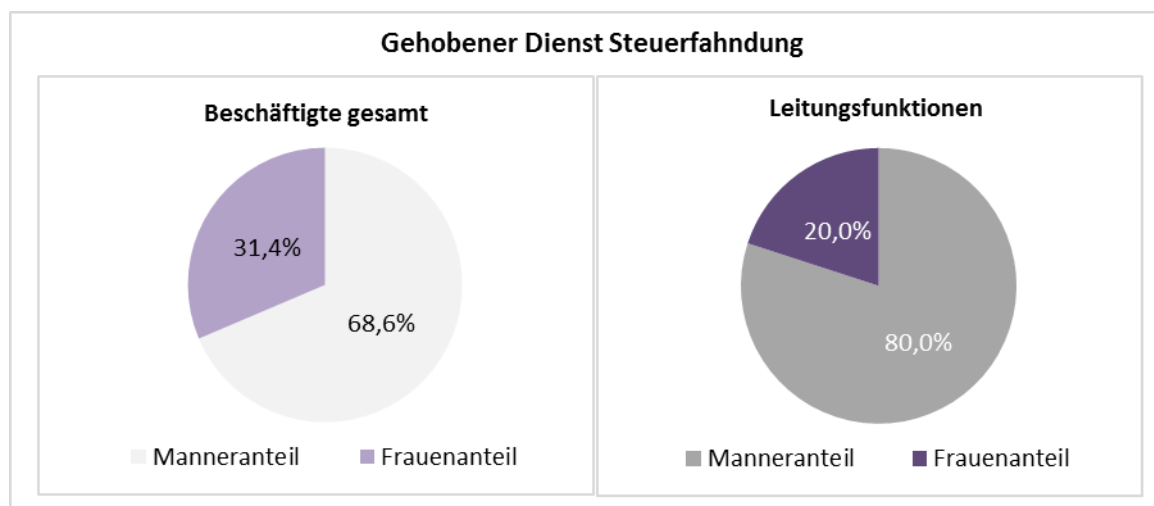
7.2. Frauenanteil Leitungsfunktionen Steuerfahndung

Die nachfolgende Statistik soll einen Überblick über den Frauen-/Männeranteil der Leitungsfunktionen der Steuerfahndung geben:

Steuerfahndung	31.12.2009					31.12.2011				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-anteil	Frauen-anteil	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-anteil	Frauen-anteil
Vorstand/Vorständin	1	1	0	100%	0%	1	1	0	100%	0%
Fachvorstand/-vorständin	1	1	0	100%	0%	1	1	0	100%	0%
Organisationsleiter/in	1	0	1	0%	100%	1	0	1	0%	100%
Teamleiter/in	13	11	2	85%	15%	14	12	2	86%	14%

Bei Vergleich des Frauenanteils Leitungsfunktionen gehobener Dienst (Organisationsleiter/in, Teamleiter/innen) zeigt sich im Vergleich mit dem Frauenanteil Beschäftigten gesamt gehobener Dienst ein unterproportionales Verhältnis:

Steuerfahndung	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-anteil	Frauen-anteil
Beschäftigte gehobener Dienst gesamt	86	59	27	68,6%	31,4%
Beschäftigte gehobener Dienst in Leitungsfunktionen	15	12	3	80,0%	20,0%
davon					
Organisationsleiter/innen	1	0	1	0,0%	100,0%
Teamleiter/innen	14	12	2	85,7%	14,3%

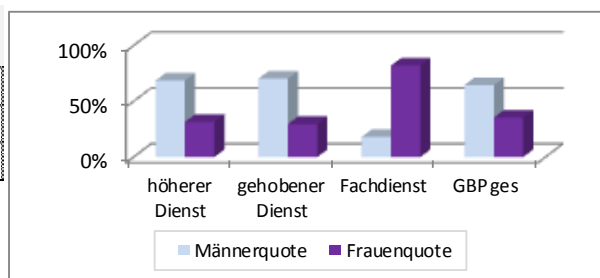


8. Großbetriebsprüfung

8.1. Frauenanteil Großbetriebsprüfung je Verwendungsgruppe

Die nachfolgende Übersicht mit Stichtag 31.12.2011 gem. B-GIBG gliedert die **Frauen-/Männeranteile der Großbetriebsprüfung nach Verwendungsgruppen** auf:

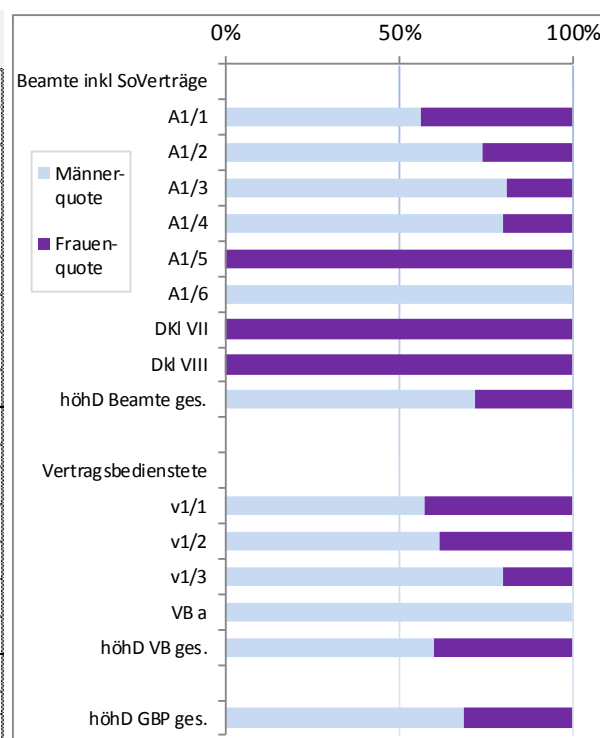
Großbetriebsprüfung	Gesamt	Männer	Frauen	Männerquote	Frauenquote
höherer Dienst	283	194	89	68,6%	31,4%
gehobener Dienst	209	147	62	70,3%	29,7%
Fachdienst	50	9	41	18,0%	82,0%
GBP ges	542	350	192	64,6%	35,4%



8.1.1. Frauenanteil Großbetriebsprüfung – Höherer Dienst aufgegliedert nach Funktionsgruppen

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten der Großbetriebsprüfung des höheren Dienstes aufgegliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:

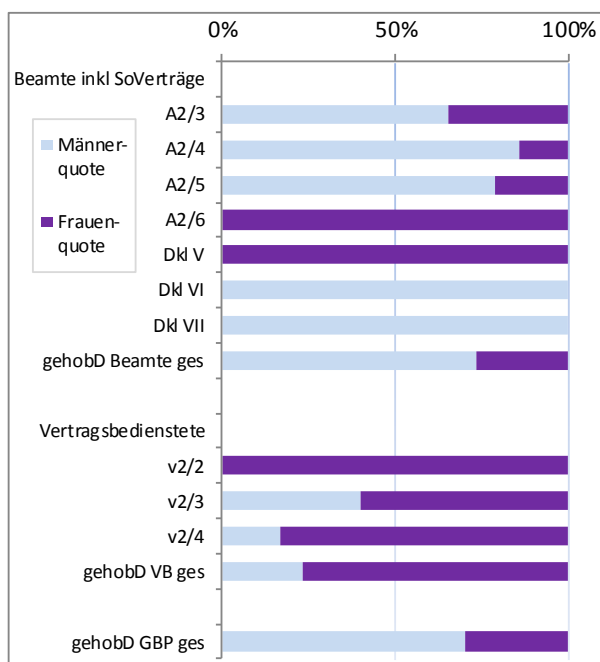
Höherer Dienst	Gesamt	Männer	Frauen	Männerquote	Frauenquote
Beamte inkl SoVerträge					
A1/1	39	22	17	56,4%	43,6%
A1/2	86	64	22	74,4%	25,6%
A1/3	68	55	13	80,9%	19,1%
A1/4	5	4	1	80,0%	20,0%
A1/5	1		1	0,0%	100,0%
A1/6	1	1		100,0%	0,0%
DKI VII	2		2	0,0%	100,0%
Dkl VIII	1		1	0,0%	100,0%
höhD Beamte ges.	203	146	57	71,9%	28,1%
Vertragsbedienstete					
v1/1	61	35	26	57,4%	42,6%
v1/2	13	8	5	61,5%	38,5%
v1/3	5	4	1	80,0%	20,0%
VB a	1	1		100,0%	0,0%
höhD VB ges.	80	48	32	60,0%	40,0%
höhD GBP ges.	283	194	89	68,6%	31,4%



8.1.2. Frauenanteil Großbetriebsprüfung – Gehobener Dienst aufgedgliedert nach Funktionsgruppen

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten der Großbetriebsprüfung des gehobenen Dienstes aufgedgliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:

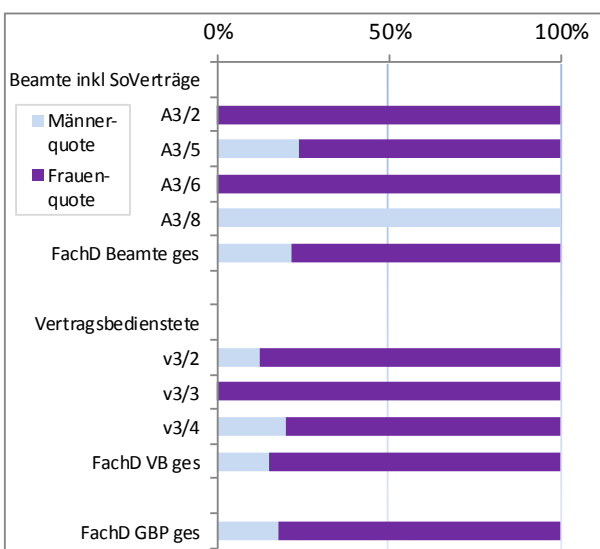
Gehobener Dienst	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
Beamte inkl SoVerträge					
A2/3	89	58	31	65,2%	34,8%
A2/4	50	43	7	86,0%	14,0%
A2/5	52	41	11	78,8%	21,2%
A2/6	1		1	0,0%	100,0%
Dkl V	2		2	0,0%	100,0%
Dkl VI	1	1		100,0%	0,0%
Dkl VII	1	1		100,0%	0,0%
gehobD Beamte ges	196	144	52	73,5%	26,5%
Vertragsbedienstete					
v2/2	2		2	0,0%	100,0%
v2/3	5	2	3	40,0%	60,0%
v2/4	6	1	5	16,7%	83,3%
gehobD VB ges	13	3	10	23,1%	76,9%
gehobD GBP ges	209	147	62	70,3%	29,7%



8.1.3. Frauenanteil Großbetriebsprüfung – Fachdienst aufgedgliedert nach Funktionsgruppen

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten der Großbetriebsprüfung des Fachdienstes aufgedgliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:

Fachdienst	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
Beamte inkl SoVerträge					
A3/2	4		4	0,0%	100,0%
A3/5	17	4	13	23,5%	76,5%
A3/6	1		1	0,0%	100,0%
A3/8	1	1		100,0%	0,0%
FachD Beamte ges	23	5	18	21,7%	78,3%
Vertragsbedienstete					
v3/2	16	2	14	12,5%	87,5%
v3/3	1		1	0,0%	100,0%
v3/4	10	2	8	20,0%	80,0%
FachD VB ges	27	4	23	14,8%	85,2%
FachD GBP ges	50	9	41	18,0%	82,0%



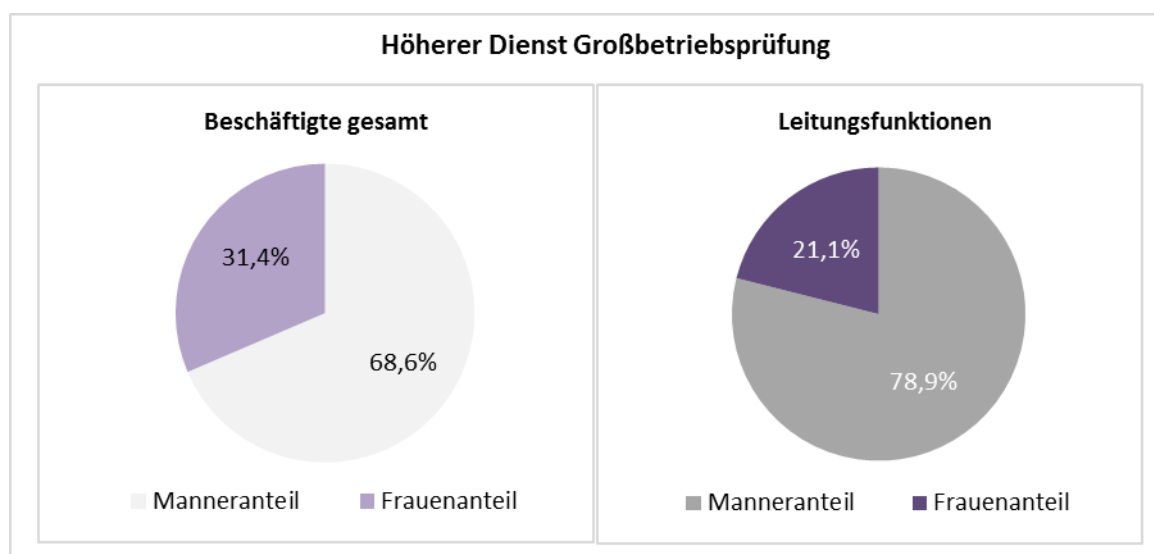
8.2. Frauenanteil Leitungsfunktionen Großbetriebsprüfung

Die nachfolgende Statistik soll einen Überblick über den Frauen-/Männeranteil der Leitungsfunktionen der Großbetriebsprüfung geben:

Großbetriebsprüfung	31.12.2009					31.12.2011				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-anteil	Frauen-anteil	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-anteil	Frauen-anteil
Vorstand/Vorständin	1	1	0	100,0%	0,0%	1	1	0	100,0%	0,0%
Fachvorstand/-vorständin	1	0	1	0,0%	100,0%	1	0	1	0,0%	100,0%
Regionen- / Standortverantwortliche	4	3	1	75,0%	25,0%	5	4	1	80,0%	20,0%
Teamleiter/in	41	30	11	73,2%	26,8%	40	30	10	75,0%	25,0%
Gruppenleiter/in	17	16	1	94,1%	5,9%	10	10	0	100,0%	0,0%
Organisationsleiter/in	1	0	1	0,0%	100,0%	1	0	1	0,0%	100,0%

Im Vergleich des Frauenanteils Leitungsfunktionen höherer Dienst mit dem Frauenanteil Beschäftigten gesamt höherer Dienst zeigt sich ein unterproportionales Verhältnis:

Großbetriebsprüfung	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-anteil	Frauen-anteil
Beschäftigte höherer Dienst gesamt	283	194	89	68,6%	31,4%
Beschäftigte höherer Dienst in Leitungsfunktionen	57	45	12	78,9%	21,1%
davon					
Vorständin / Vorstand	1	1	0	100,0%	0,0%
Fachvorständin / Fachvorstand	1	0	1	0,0%	100,0%
Regionen- / Standortverantwortliche	5	4	1	80,0%	20,0%
Teamleiter/in	40	30	10	75,0%	25,0%
Gruppenleiter/in	10	10	0	100,0%	0,0%

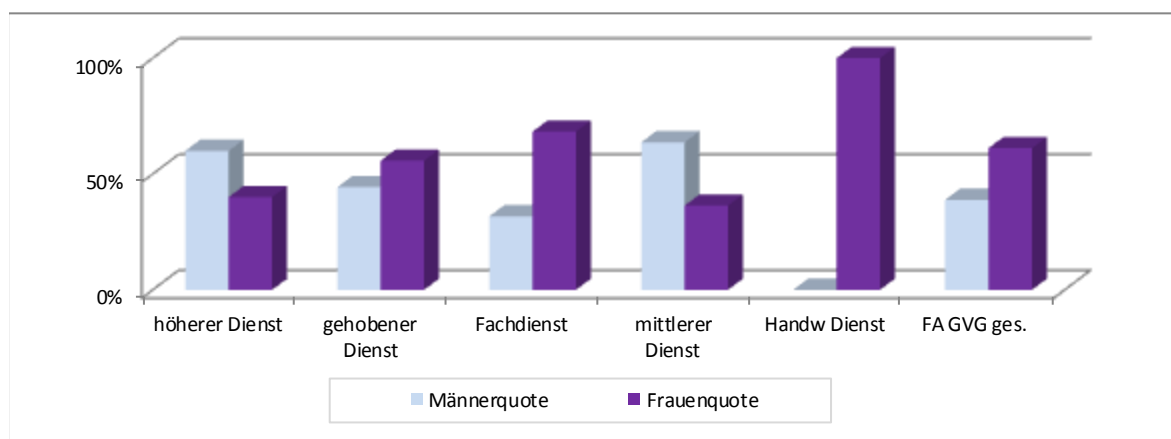


9. Finanzamt für Gebühren, Verkehrsteuern und Glücksspiel

9.1. Frauenanteil Finanzamt für Gebühren, Verkehrsteuern und Glücksspiel je Verwendungsgruppe

Die nachfolgende Übersicht mit Stichtag 31.12.2011 gem. B-GIBG gliedert die **Frauen-/Männeranteile des Finanzamtes für Gebühren und Verkehrsteuern und Glücksspiel** nach **Verwendungsgruppen** auf:

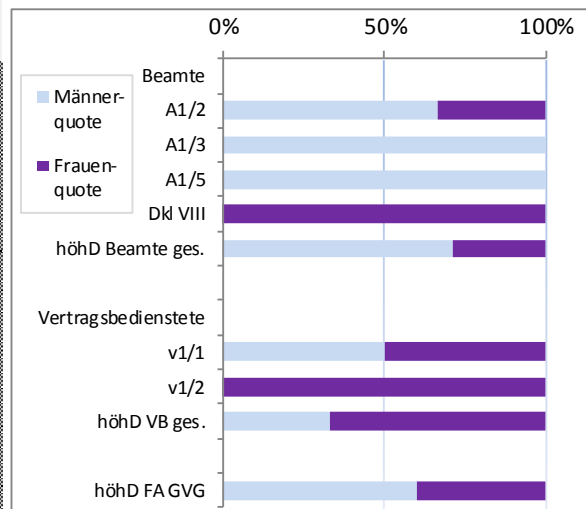
FA GVG	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote	Verwendungsgruppen
höherer Dienst	10	6	4	60,0%	40,0%	Verwendungsgruppen A, A1, a, v1 inkl. Sonderverträge
gehobener Dienst	61	27	34	44,3%	55,7%	Verwendungsgruppen B, A2, b, v2 inkl. Sonderverträge
Fachdienst	82	26	56	31,7%	68,3%	Verwendungsgruppen C, A3, c, v3 inkl. Sonderverträge
mittlerer Dienst	11	7	4	63,6%	36,4%	Verwendungsgruppen D, A4, d, v4; E, A5, e, v5
Handw Dienst	6		6	0,0%	100,0%	Verwendungsgruppen h1 - h5; p1 - p5
FA GVG ges.	170	66	104	38,8%	61,2%	



9.1.1. Frauenanteil Finanzamt für Gebühren, Verkehrsteuern und Glücksspiel – Höherer Dienst aufgegliedert nach Funktionsgruppen

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten des höheren Dienstes des FA GVG aufgegliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:

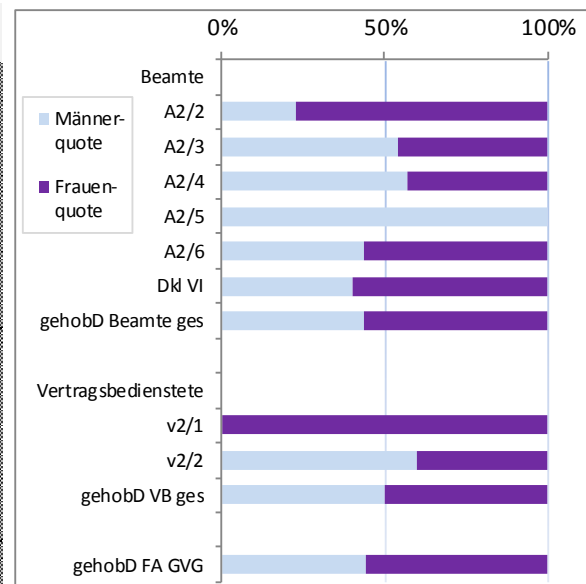
Höherer Dienst	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
Beamte					
A1/2	3	2	1	66,7%	33,3%
A1/3	2	2		100,0%	0,0%
A1/5	1	1		100,0%	0,0%
Dkl VIII	1		1	0,0%	100,0%
höhD Beamte ges.	7	5	2	71,4%	28,6%
Vertragsbedienstete					
v1/1	2	1	1	50,0%	50,0%
v1/2	1		1	0,0%	100,0%
höhD VB ges.	3	1	2	33,3%	66,7%
höhD FA GVG	10	6	4	60,0%	40,0%



9.1.2. Frauenanteil Finanzamt für Gebühren, Verkehrsteuern und Glücksspiel – Gehobener Dienst aufgegliedert nach Funktionsgruppen

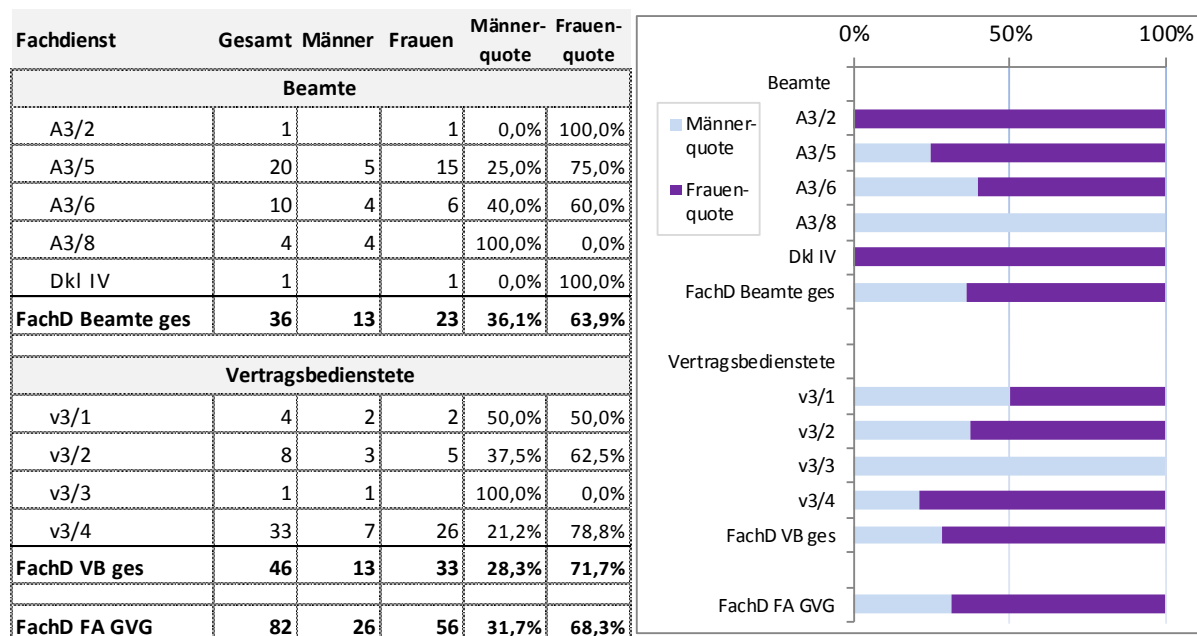
Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten des FA GVG des gehobenen Dienstes aufgegliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:

Gehobener Dienst	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
Beamte					
A2/2	13	3	10	23,1%	76,9%
A2/3	13	7	6	53,8%	46,2%
A2/4	7	4	3	57,1%	42,9%
A2/5	1	1		100,0%	0,0%
A2/6	16	7	9	43,8%	56,3%
Dkl VI	5	2	3	40,0%	60,0%
gehobD Beamte ges	55	24	31	43,6%	56,4%
Vertragsbedienstete					
v2/1	1		1	0,0%	100,0%
v2/2	5	3	2	60,0%	40,0%
gehobD VB ges	6	3	3	50,0%	50,0%
gehobD FA GVG	61	27	34	44,3%	55,7%



9.1.3. Frauenanteil Finanzamt für Gebühren, Verkehrsteuern und Glücksspiel – Fachdienst aufgegliedert nach Funktionsgruppen

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten des FA GVG des Fachdienstes aufgegliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:



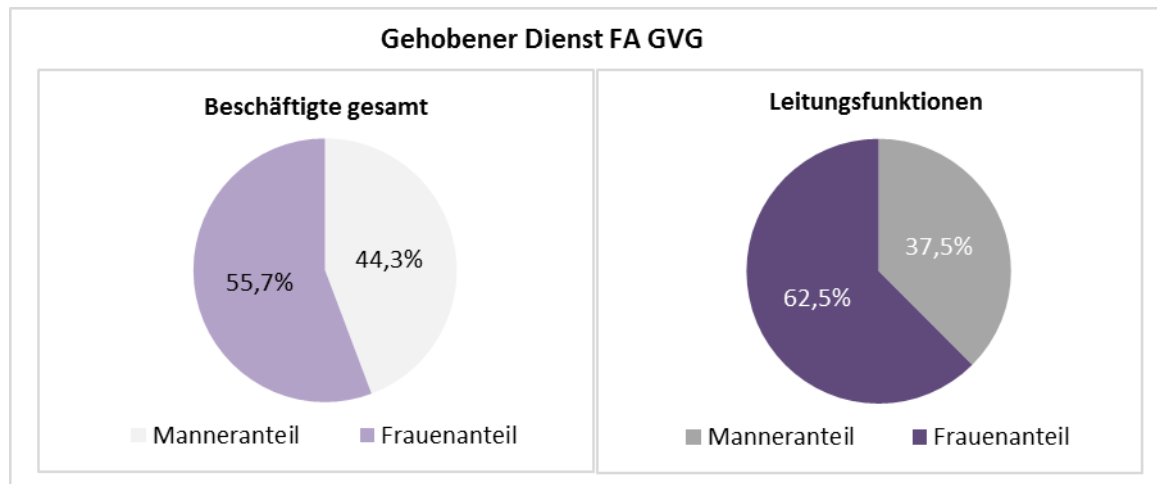
9.2. Frauenanteil Leitungsfunktionen Finanzamt für Gebühren, Verkehrsteuern und Glücksspiel

Die nachfolgende Statistik soll einen Überblick über den Frauen-/Männeranteil der Leitungsfunktionen des Finanzamtes für Gebühren, Verkehrsteuern und Glücksspiel geben:

FA Gebühren, Verkehrsteuern und Glücksspiel	31.12.2009					31.12.2011				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- anteil	Frauen- anteil	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- anteil	Frauen- anteil
Vorstand/Vorständin	1	0	1	0,0%	100,0%	1	0	1	0,0%	100,0%
Fachvorstand/-vorständin	1	1	0	100,0%	0,0%	1	1	0	100,0%	0,0%
Teamleiter/in	7	1	6	14,3%	85,7%	7	2	5	28,6%	71,4%
Organisationsleiter/in	1	1	0	100,0%	0,0%	1	1	0	100,0%	0,0%
Gesamt	10	3	7	30,0%	70,0%	10	4	6	40,0%	60,0%

Bei Vergleich des Frauenanteils Leitungsfunktionen gehobener Dienst zeigt sich im Vergleich mit dem Frauenanteil Beschäftigten gesamt gehobener Dienst ein überproportionales Verhältnis:

FA GVG	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- anteil	Frauen- anteil
Beschäftigte gehobener Dienst gesamt	61	27	34	44,3%	55,7%
Beschäftigte gehobener Dienst in Leitungsfunktionen	8	3	5	37,5%	62,5%
davon					
Organisationsleiter/innen	1	1	0	100,0%	0,0%
Teamleiter/innen	7	2	5	28,6%	71,4%

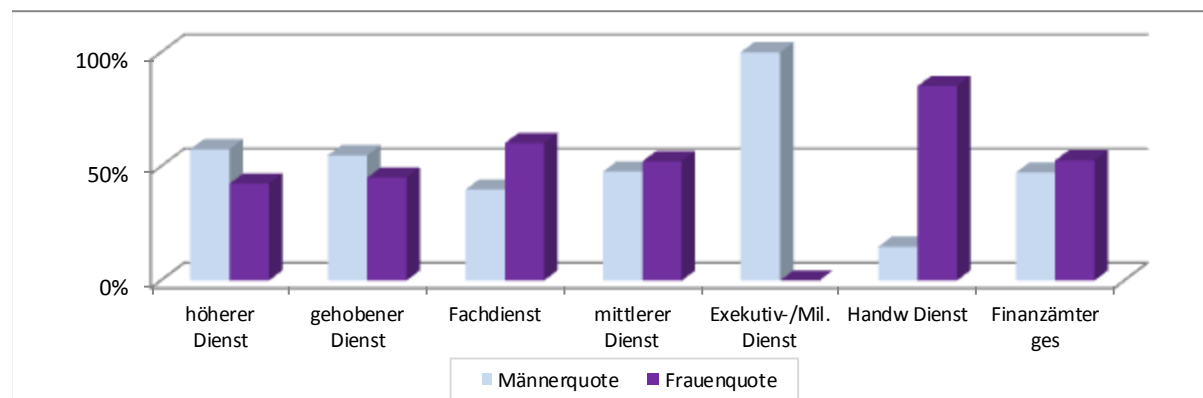


10. Finanzämter gesamt

10.1. Frauenanteil Finanzämter gesamt je Verwendungsgruppe

Die nachfolgende Übersicht mit Stichtag 31.12.2011 gem. B-GIBG gliedert die **Frauen-/Männeranteile der Finanzämter** (inkl. FA für Gebühren, Verkehrsteuern und Glückspiel) nach **Verwendungsgruppen** auf:

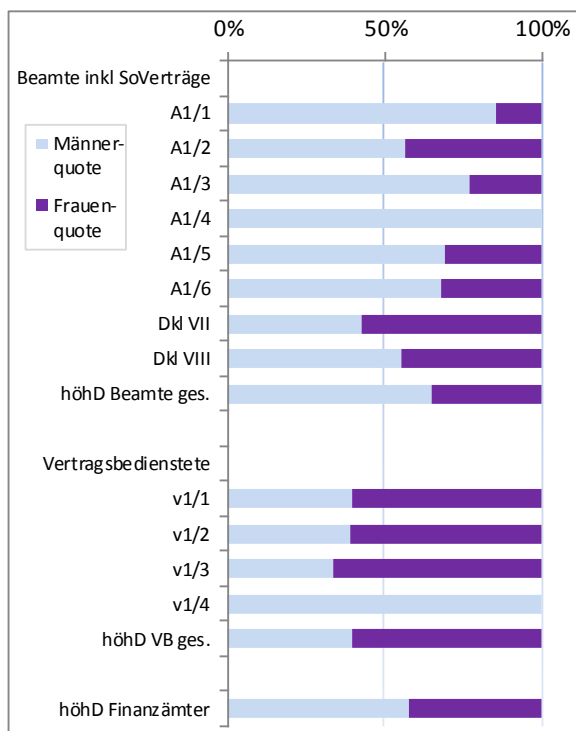
Finanzämter	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote	Verwendungsgruppen
höherer Dienst	332	191	141	57,5%	42,5%	Verwendungsgruppen A, A1, a, v1 inkl. Sonderverträge
gehobener Dienst	3.291	1.807	1.484	54,9%	45,1%	Verwendungsgruppen B, A2, b, v2 inkl. Sonderverträge
Fachdienst	3.428	1.365	2.063	39,8%	60,2%	Verwendungsgruppen C, A3, c, v3 inkl. Sonderverträge
mittlerer Dienst	88	42	46	47,7%	52,3%	Verwendungsgruppen D, A4, d, v4; E, A5, e, v5
Exekutiv-/Mil. Dienst	1	1		100,0%	0,0%	Verwendungsgruppen E1, E2a, E2b, MBU01
Handw Dienst	88	13	75	14,8%	85,2%	Verwendungsgruppen h1 - h5; p1 - p5
Finanzämter ges	7.228	3.419	3.809	47,3%	52,7%	



10.1.1. Frauenanteil Finanzämter gesamt – Höherer Dienst aufgegliedert nach Funktionsgruppen

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten der Finanzämter gesamt (inkl. FA für Gebühren, Verkehrsteuern und Glückspiel) des höheren Dienstes aufgegliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:

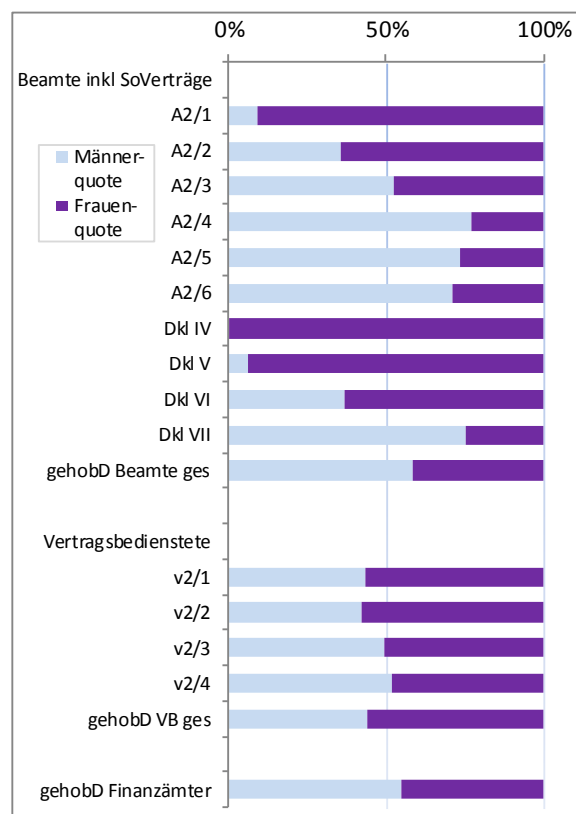
Höherer Dienst	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
Beamte inkl SoVerträge					
A1/1	7	6	1	85,7%	14,3%
A1/2	92	52	40	56,5%	43,5%
A1/3	48	37	11	77,1%	22,9%
A1/4	1	1		100,0%	0,0%
A1/5	39	27	12	69,2%	30,8%
A1/6	31	21	10	67,7%	32,3%
Dkl VII	7	3	4	42,9%	57,1%
Dkl VIII	9	5	4	55,6%	44,4%
höhD Beamte ges.	234	152	82	65,0%	35,0%
Vertragsbedienstete					
v1/1	48	19	29	39,6%	60,4%
v1/2	46	18	28	39,1%	60,9%
v1/3	3	1	2	33,3%	66,7%
v1/4	1	1		100,0%	0,0%
höhD VB ges.	98	39	59	39,8%	60,2%
höhD Finanzämter	332	191	141	57,5%	42,5%



10.1.2. Frauenanteil Finanzämter gesamt – Gehobener Dienst aufgegliedert nach Funktionsgruppen

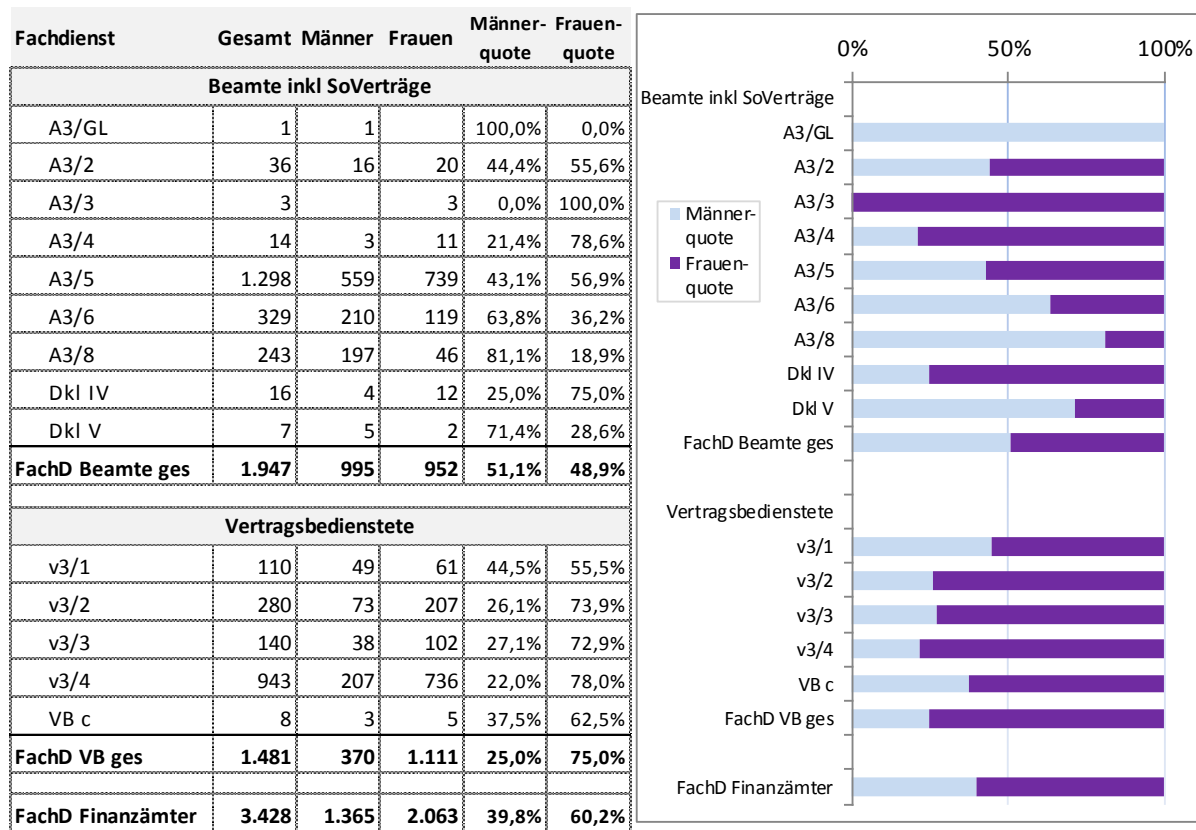
Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten der Finanzämter gesamt (inkl. FA für Gebühren, Verkehrsteuern und Glücksspiel) des gehobenen Dienstes aufgegliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:

Gehobener Dienst	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
Beamte inkl SoVerträge					
A2/1	11	1	10	9,1%	90,9%
A2/2	365	130	235	35,6%	64,4%
A2/3	969	510	459	52,6%	47,4%
A2/4	514	395	119	76,8%	23,2%
A2/5	49	36	13	73,5%	26,5%
A2/6	484	345	139	71,3%	28,7%
Dkl IV	1		1	0,0%	100,0%
Dkl V	16	1	15	6,3%	93,8%
Dkl VI	57	21	36	36,8%	63,2%
Dkl VII	8	6	2	75,0%	25,0%
gehobD Beamte ges	2.474	1.445	1.029	58,4%	41,6%
Vertragsbedienstete					
v2/1	298	130	168	43,6%	56,4%
v2/2	342	144	198	42,1%	57,9%
v2/3	146	72	74	49,3%	50,7%
v2/4	31	16	15	51,6%	48,4%
gehobD VB ges	817	362	455	44,3%	55,7%
gehobD Finanzämter	3.291	1.807	1.484	54,9%	45,1%



10.1.3. Frauenanteil Finanzämter gesamt – Fachdienst aufgegliedert nach Funktionsgruppen

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten der Finanzämter gesamt (inkl. FA für Gebühren, Verkehrsteuern und Glückspiel) des Fachdienstes aufgegliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:



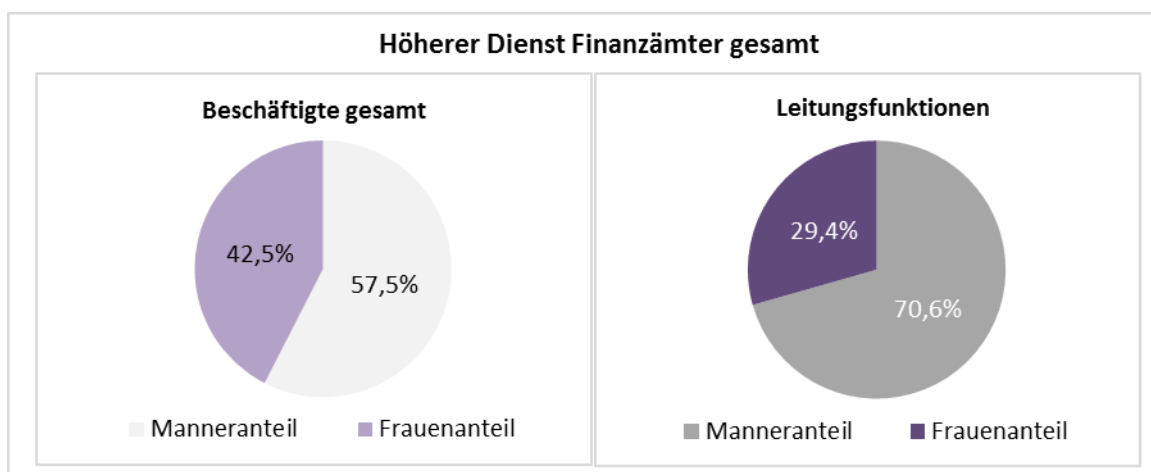
10.2. Frauenanteil Leitungsfunktionen Finanzämter gesamt

10.2.1. Frauenanteil Leitungsfunktionen Finanzämter gesamt im Vergleich zum Frauenanteil Höherer Dienst sowie Gehobener Dienst

Höherer Dienst

Der Frauenanteil Leitungsfunktionen höherer Dienst ist mit 29,4% unterproportional im Vergleich zum Frauenanteil an den Beschäftigten gesamt im höheren Dienst mit 42,5%.

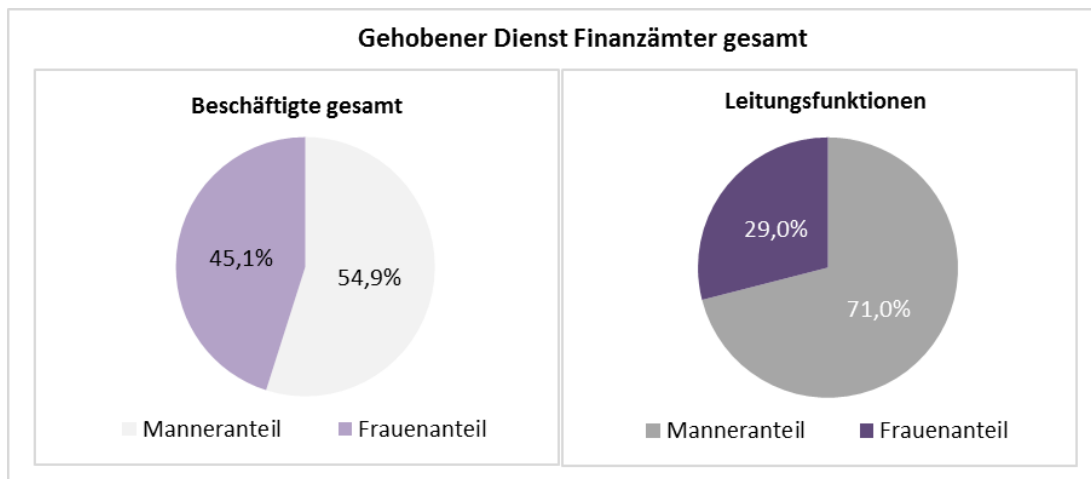
Finanzämter	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- anteil	Frauen- anteil
Beschäftigte höherer Dienst gesamt	332	191	141	57,5%	42,5%
Beschäftigte höherer Dienst in Leitungsfunktionen	119	84	35	70,6%	29,4%
davon					
Vorständinnen / Vorstände	40	29	11	72,5%	27,5%
Fachvorständinnen / Fachvorstände	38	25	13	65,8%	34,2%
Leiter/innen Strafsachenstelle	41	31	10	75,6%	24,4%



Gehobener Dienst

Der Frauenanteil Leitungsfunktionen gehobener Dienst ist mit 29% im Vergleich zum Frauenanteil Leitungsfunktionen höherer Dienst mit 29,4% noch niedriger, obwohl die Frauenquote an den Beschäftigten gesamt im gehobenen Dienst mit 45,1% höher ist als jene Frauenquoten an den Beschäftigten gesamt höherer Dienst mit 42,5%.

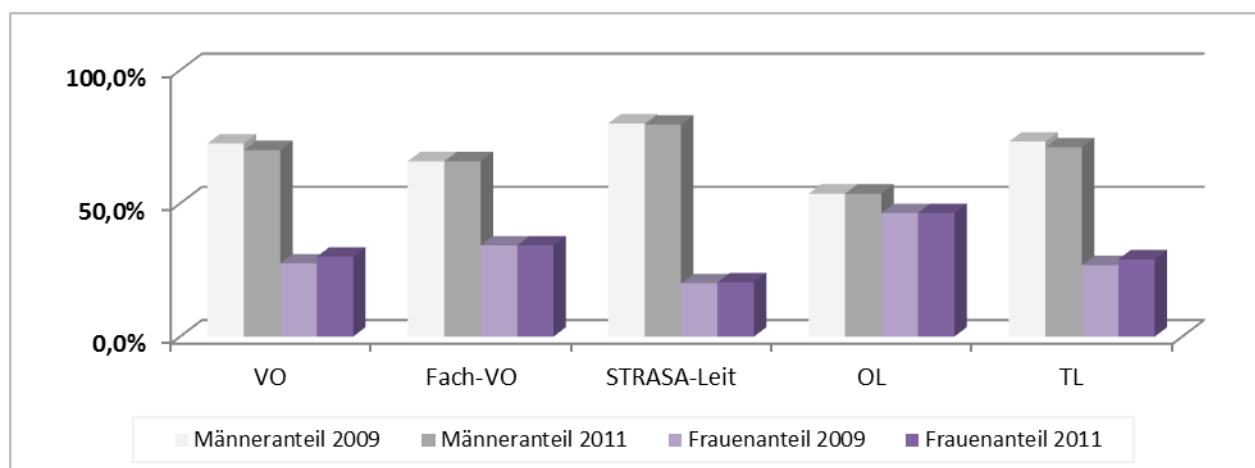
Finanzämter	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- anteil	Frauen- anteil
Beschäftigte gehobener Dienst gesamt	3.291	1.807	1.484	54,9%	45,1%
Beschäftigte gehobener Dienst in Leitungsfunktionen	507	360	147	71,0%	29,0%
davon					
Organisationsleiter/innen	41	22	19	53,7%	46,3%
Teamleiter/innen	466	338	128	72,5%	27,5%



10.2.2. Frauenanteil Leitungsfunktionen Finanzämter gesamt im Zeitvergleich

Beim Vergleich der Frauenanteile 2009 mit 2011 zeigt sich bei den Vorständinnen eine Erhöhung um 2,5% und bei den Teamleiterinnen um 2,2%, während bei den restlichen Funktionen die Frauenanteile stagnierten.

Finanzämter	31.12.2009					31.12.2011				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-anteil	Frauen-anteil	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-anteil	Frauen-anteil
Vorstand/Vorständin	40	29	11	72,5%	27,5%	40	28	12	70,0%	30,0%
Fachvorstand/-vorständin	38	25	13	65,8%	34,2%	38	25	13	65,8%	34,2%
Leiter/innen Strafsachenstelle	41	31	10	75,6%	24,4%	41	31	10	75,6%	24,4%
Organisationsleiter/in	41	22	19	53,7%	46,3%	41	22	19	53,7%	46,3%
Teamleiter/in	485	355	130	73,2%	26,8%	507	360	147	71,0%	29,0%

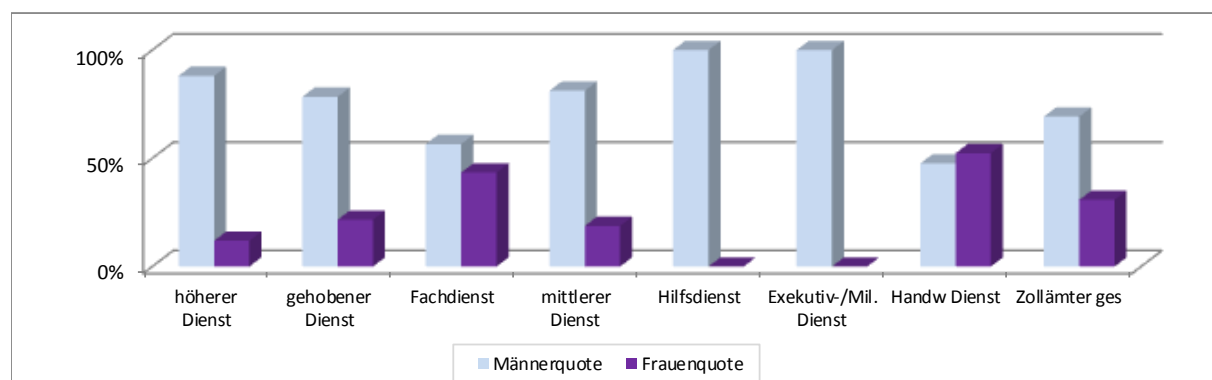


11. Zollämter gesamt

11.1. Frauenanteil Zollämter gesamt je Verwendungsgruppe

Die nachfolgende Übersicht mit Stichtag 31.12.2011 gem. B-GIBG gliedert die **Frauen-/Männeranteile der Zollämter** nach **Verwendungsgruppen** auf:

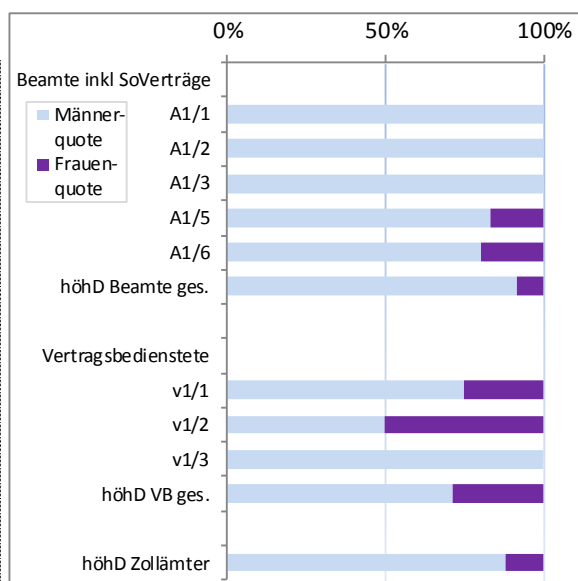
Zollämter	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote	Verwendungsgruppen
höherer Dienst	42	37	5	88,1%	11,9%	Verwendungsgruppen A, A1, a, v1 inkl. Sonderverträge
gehobener Dienst	846	663	183	78,4%	21,6%	Verwendungsgruppen B, A2, b, v2 inkl. Sonderverträge
Fachdienst	675	382	293	56,6%	43,4%	Verwendungsgruppen C, A3, c, v3 inkl. Sonderverträge
mittlerer Dienst	16	13	3	81,3%	18,8%	Verwendungsgruppen D, A4, d, v4; E, A5, e, v5
Hilfsdienst	1	1		100,0%	0,0%	Verwendungsgruppen A6
Exekutiv-/Mil. Dienst	7	7		100,0%	0,0%	Verwendungsgruppen E1, E2a, E2b, MBUO1
Handw Dienst	21	10	11	47,6%	52,4%	Verwendungsgruppen h1 - h5; p1 - p5
Zollämter ges	1.608	1.113	495	69,2%	30,8%	



11.1.1. Frauenanteil Zollämter gesamt – Höherer Dienst aufgedgliedert nach Funktionsgruppen

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten der Zollämter gesamt des höheren Dienstes aufgedgliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:

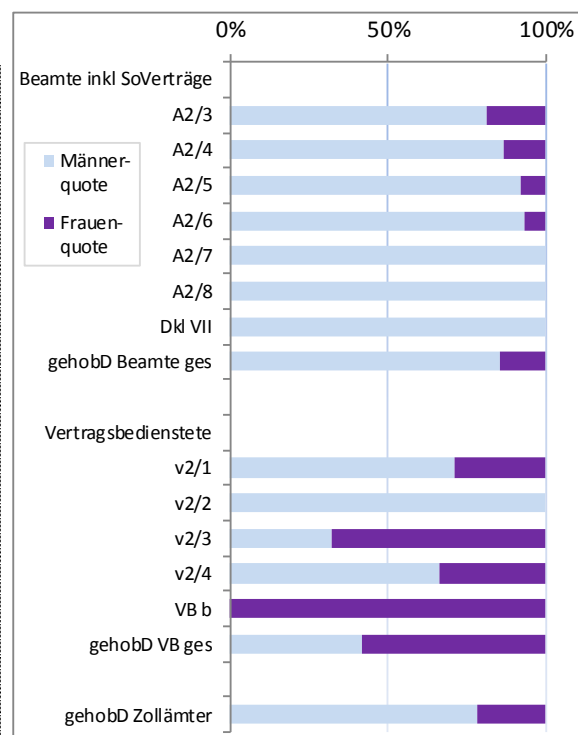
Höherer Dienst	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
Beamte inkl SoVerträge					
A1/1	9	9		100,0%	0,0%
A1/2	3	3		100,0%	0,0%
A1/3	7	7		100,0%	0,0%
A1/5	6	5	1	83,3%	16,7%
A1/6	10	8	2	80,0%	20,0%
höhD Beamte ges.	35	32	3	91,4%	8,6%
Vertragsbedienstete					
v1/1	4	3	1	75,0%	25,0%
v1/2	2	1	1	50,0%	50,0%
v1/3	1	1		100,0%	0,0%
höhD VB ges.	7	5	2	71,4%	28,6%
höhD Zollämter	42	37	5	88,1%	11,9%



11.1.2. Frauenanteil Zollämter gesamt – Gehobener Dienst aufgliedert nach Funktionsgruppen

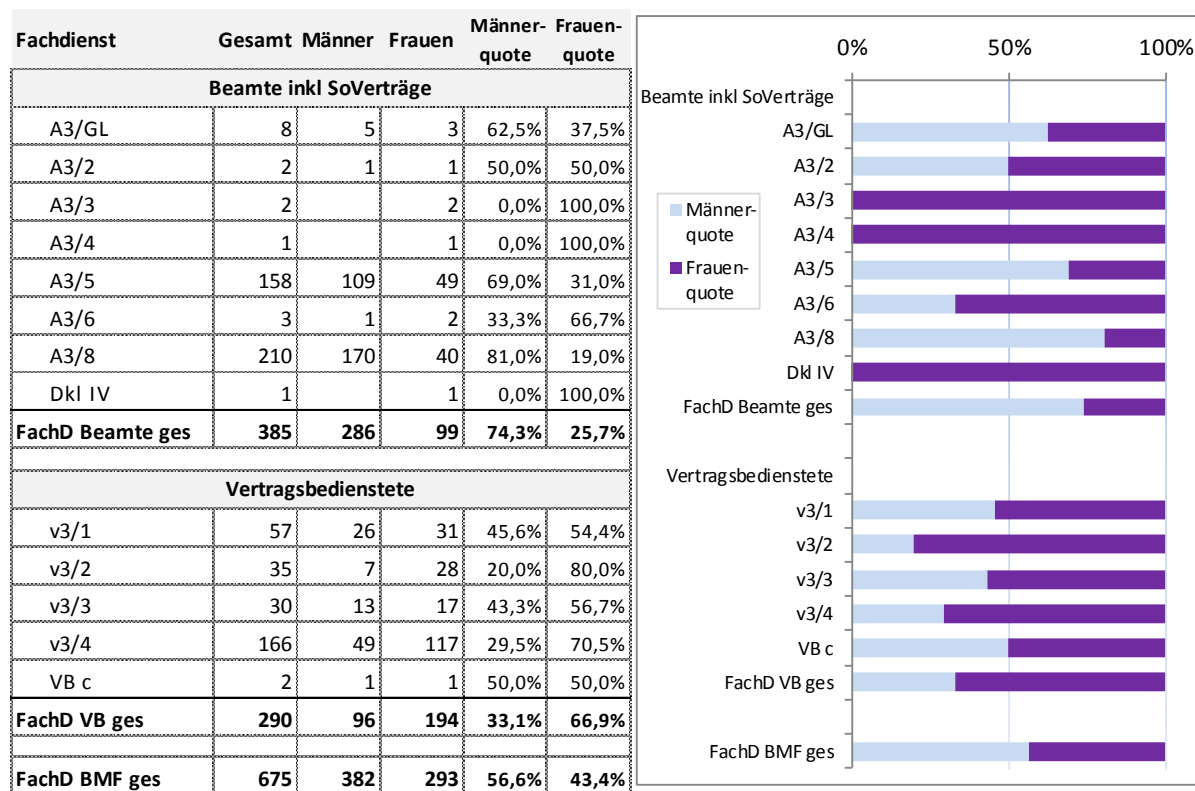
Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten der Zollämter gesamt des gehobenen Dienstes aufgliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:

Gehobener Dienst	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
Beamte inkl SoVerträge					
A2/3	334	271	63	81,1%	18,9%
A2/4	224	195	29	87,1%	12,9%
A2/5	38	35	3	92,1%	7,9%
A2/6	103	96	7	93,2%	6,8%
A2/7	1	1		100,0%	0,0%
A2/8	1	1		100,0%	0,0%
Dkl VII	5	5		100,0%	0,0%
gehobD Beamte ges	706	604	102	85,6%	14,4%
Vertragsbedienstete					
v2/1	28	20	8	71,4%	28,6%
v2/2	3	3		100,0%	0,0%
v2/3	105	34	71	32,4%	67,6%
v2/4	3	2	1	66,7%	33,3%
VB b	1		1	0,0%	100,0%
gehobD VB ges	140	59	81	42,1%	57,9%
gehobD Zollämter	846	663	183	78,4%	21,6%



11.1.3. Frauenanteil Zollämter gesamt – Fachdienst aufgegliedert nach Funktionsgruppen

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten der Zollämter gesamt des Fachdienstes aufgegliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:



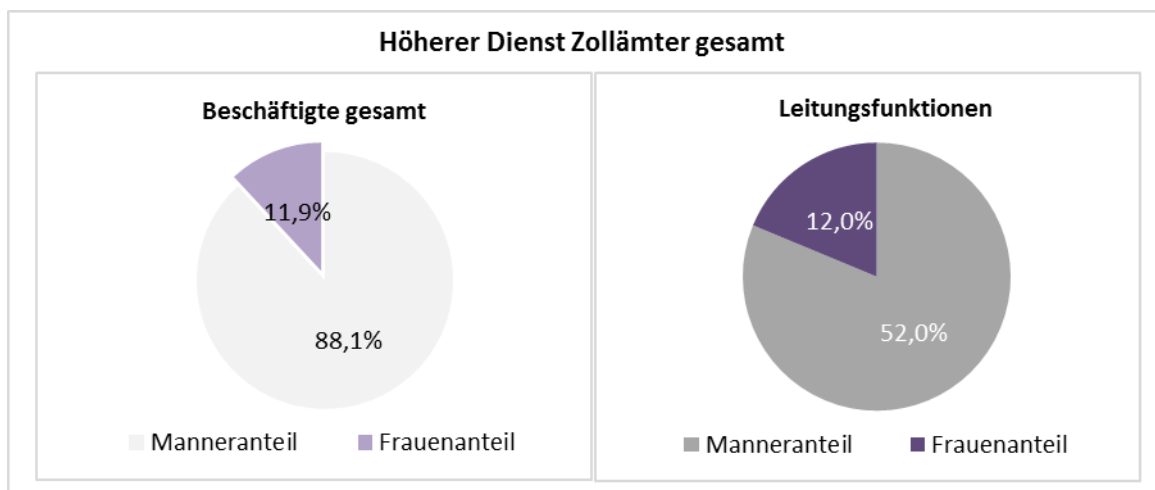
11.2. Frauenanteil Leitungsfunktionen Zollämter gesamt

11.2.1. Frauenanteil Leitungsfunktionen Zollämter gesamt – im Vergleich zum Frauenanteil Höherer Dienst sowie gehobener Dienst

Höherer Dienst

Bemerkenswerterweise ist der Frauenanteil Leitungsfunktionen höherer Dienst mit 12% im Vergleich zum Frauenanteil höherer Dienst mit 11,9% nahezu identisch, allerdings sind beide Frauenquoten im Vergleich zum BMF gesamt sehr niedrig.

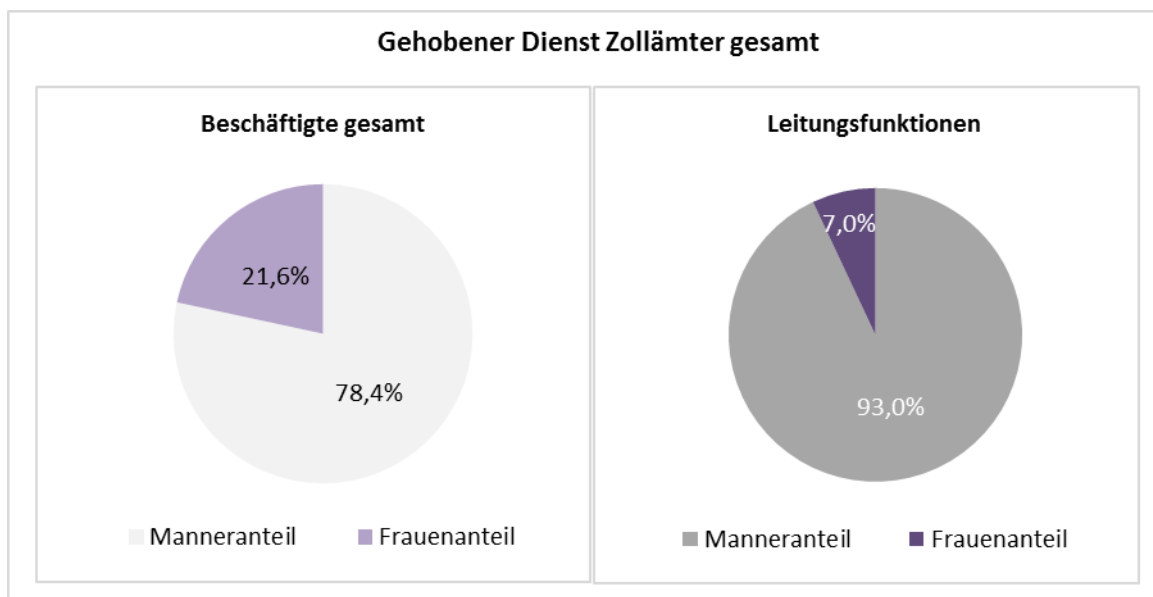
Zollämter	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
Beschäftigte höherer Dienst gesamt	42	37	5	88,1%	11,9%
Beschäftigte höherer Dienst in Leitungsfunktionen	25	13	3	52,0%	12,0%
davon					
Vorständinnen / Vorstände	9	7	2	77,8%	22,2%
Fachvorständinnen / Fachvorstände	8	7	1	87,5%	12,5%
Leiter/innen Strafsachenstelle	8	8	0	100,0%	0,0%



Gehobener Dienst

Der Frauenanteil Leitungsfunktionen gehobener Dienst mit 7% ist im Vergleich zum Frauenanteil Leitungsfunktionen höherer Dienst mit 12% noch niedriger, obwohl die Frauenquote an den Beschäftigten gesamt im gehobenen Dienst mit 21,6% höher ist als jene Frauenquoten an den Beschäftigten gesamt höherer Dienst mit 11,9%.

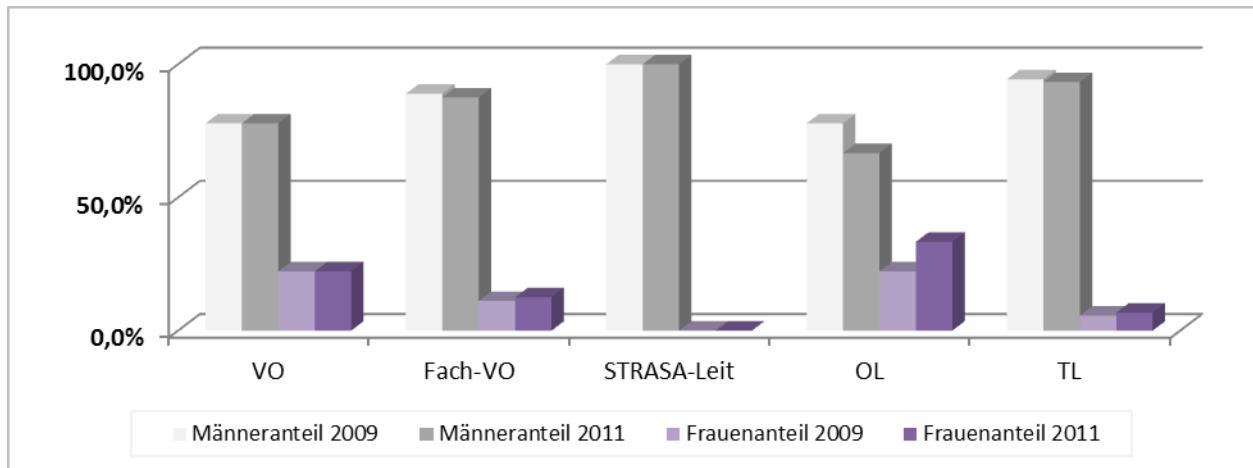
Zollämter	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
Beschäftigte gehobener Dienst gesamt	846	663	183	78,4%	21,6%
Beschäftigte gehobener Dienst in Leitungsfunktionen	143	133	10	93,0%	7,0%
davon					
Organisationsleiter/innen	41	22	19	53,7%	46,3%
Teamleiter/innen	466	338	128	72,5%	27,5%



11.2.2. Frauenanteil Leitungsfunktionen Zollämter gesamt im Zeitvergleich

Beim Vergleich der Frauenanteile 2009 mit 2011 in Leitungsfunktionen zeigt sich zwar eine leichte prozentuelle Erhöhung, allerdings wurde im Vergleichszeitraum lediglich eine weitere Organisationsleiterin und Teamleiterin zusätzlich bestellt.

Zollämter	31.12.2009					31.12.2011				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- anteil	Frauen- anteil	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- anteil	Frauen- anteil
Vorstand/Vorständin	9	7	2	77,8%	22,2%	9	7	2	77,8%	22,2%
Fachvorstand/-vorständin	9	8	1	88,9%	11,1%	8	7	1	87,5%	12,5%
Leiter/innen Strafsachenstelle	9	9	0	100,0%	0,0%	8	8	0	100,0%	0,0%
Organisationsleiter/in	9	7	2	77,8%	22,2%	9	6	3	66,7%	33,3%
Teamleiter/in	106	100	6	94,3%	5,7%	104	97	7	93,3%	6,7%

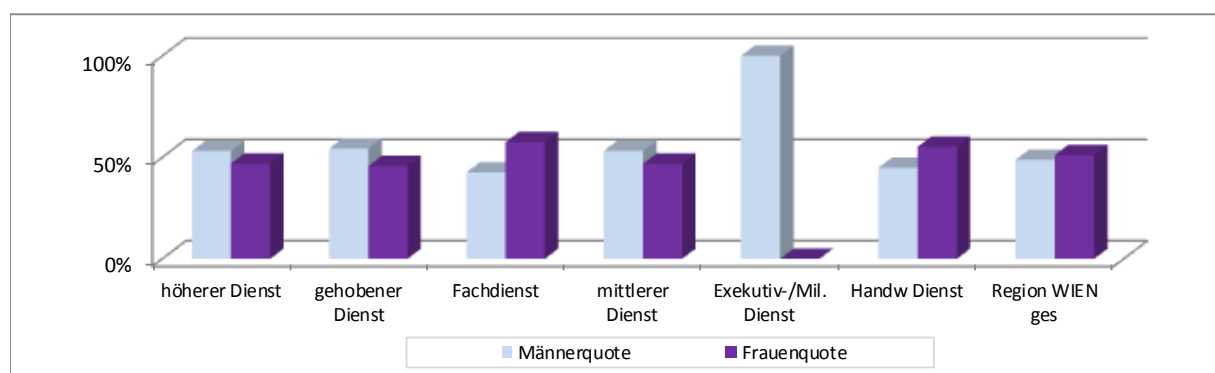


Anlage A - Region Wien

1. Frauenanteil Region Wien je Verwendungsgruppe

Die nachfolgende Übersicht mit Stichtag 31.12.2011 gem. B-GIBG gliedert die **Frauen-/Männeranteile der Region Wien** nach **Verwendungsgruppen** auf:

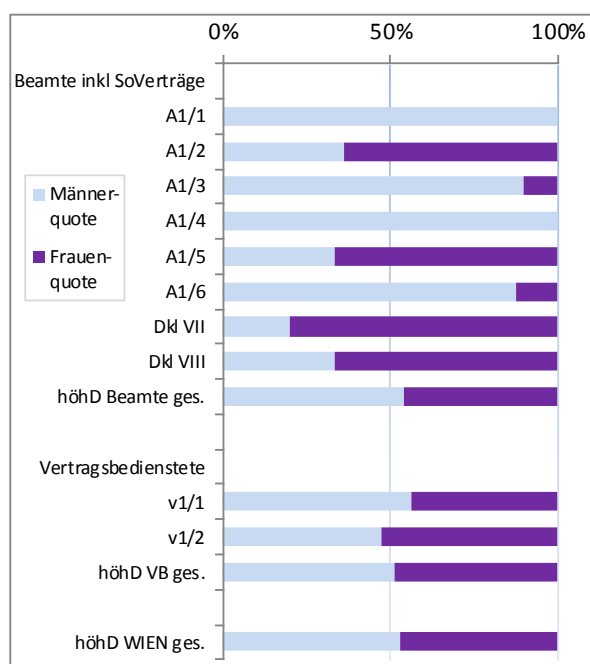
Finanz-/Zollämter Region WIEN	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote	Verwendungsgruppen
höherer Dienst	98	52	46	53,1%	46,9%	Verwendungsgruppen A, A1, a, v1 inkl. Sonderverträge
gehobener Dienst	902	490	412	54,3%	45,7%	Verwendungsgruppen B, A2, b, v2 inkl. Sonderverträge
Fachdienst	859	365	494	42,5%	57,5%	Verwendungsgruppen C, A3, c, v3 inkl. Sonderverträge
mittlerer Dienst	32	17	15	53,1%	46,9%	Verwendungsgruppen D, A4, d, v4; E, A5, e, v5
Exekutiv-/Mil. Dienst	2	2		100,0%	0,0%	Verwendungsgruppen E1, E2a, E2b, MBU01
Handw Dienst	29	13	16	44,8%	55,2%	Verwendungsgruppen h1 - h5; p1 - p5
Region WIEN ges	1.922	939	983	48,9%	51,1%	



1.1. Frauenanteil Region Wien – Höherer Dienst aufgegliedert nach Funktionsgruppen

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten der Region Wien des höheren Dienstes aufgegliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:

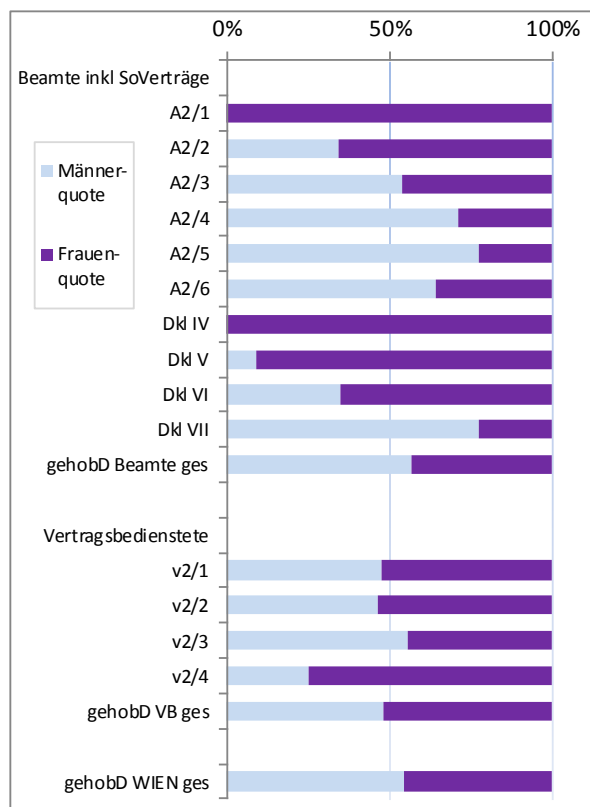
Höherer Dienst	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
Beamte inkl SoVerträge					
A1/1	3	3		100,0%	0,0%
A1/2	22	8	14	36,4%	63,6%
A1/3	10	9	1	90,0%	10,0%
A1/4	1	1		100,0%	0,0%
A1/5	9	3	6	33,3%	66,7%
A1/6	8	7	1	87,5%	12,5%
Dkl VII	5	1	4	20,0%	80,0%
Dkl VIII	3	1	2	33,3%	66,7%
höhd Beamte ges.	61	33	28	54,1%	45,9%
Vertragsbedienstete					
v1/1	16	9	7	56,3%	43,8%
v1/2	21	10	11	47,6%	52,4%
höhd VB ges.	37	19	18	51,4%	48,6%
höhd WIEN ges.	98	52	46	53,1%	46,9%



1.2. Frauenanteil Region Wien – Gehobener Dienst aufgedgliedert nach Funktionsgruppen

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten der Region Wien des gehobenen Dienstes aufgedgliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:

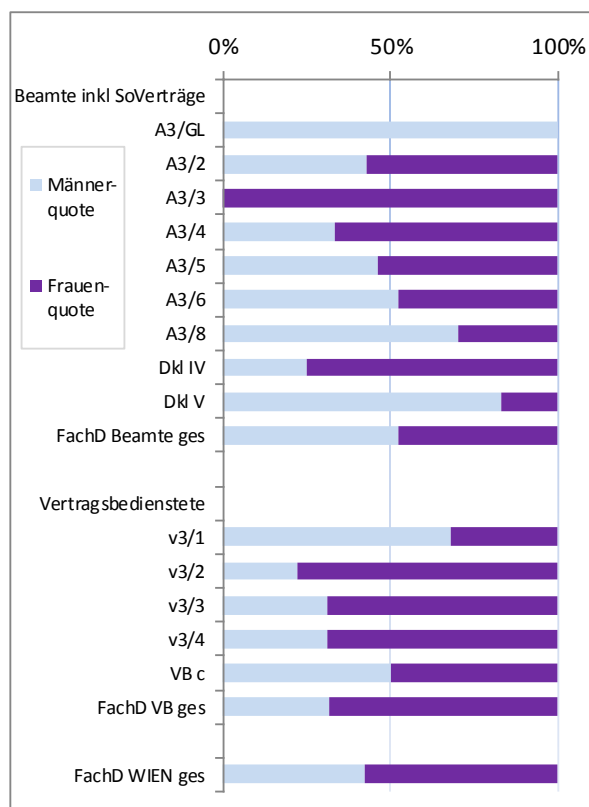
Gehobener Dienst	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
Beamte inkl SoVerträge					
A2/1	1		1	0,0%	100,0%
A2/2	61	21	40	34,4%	65,6%
A2/3	268	145	123	54,1%	45,9%
A2/4	139	99	40	71,2%	28,8%
A2/5	9	7	2	77,8%	22,2%
A2/6	113	73	40	64,6%	35,4%
Dkl IV	1		1	0,0%	100,0%
Dkl V	11	1	10	9,1%	90,9%
Dkl VI	23	8	15	34,8%	65,2%
Dkl VII	9	7	2	77,8%	22,2%
gehobD Beamte ges	635	361	274	56,9%	43,1%
Vertragsbedienstete					
v2/1	88	42	46	47,7%	52,3%
v2/2	112	52	60	46,4%	53,6%
v2/3	59	33	26	55,9%	44,1%
v2/4	8	2	6	25,0%	75,0%
gehobD VB ges	267	129	138	48,3%	51,7%
gehobD WIEN ges	902	490	412	54,3%	45,7%



1.3. Frauenanteil Region Wien – Fachdienst aufgegliedert nach Funktionsgruppen

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten Region Wien des Fachdienstes aufgegliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:

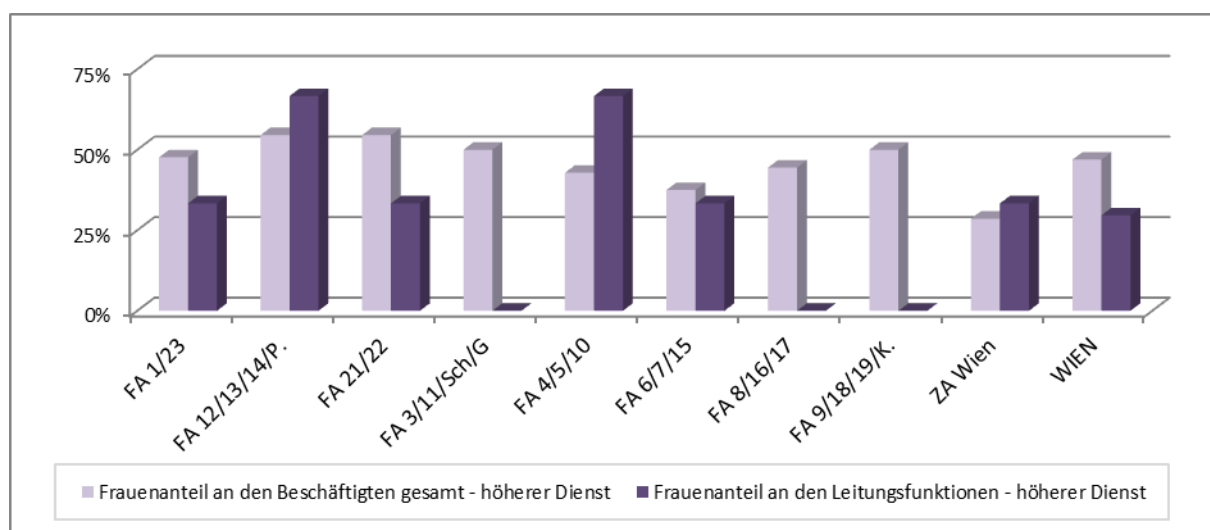
Fachdienst	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
Beamte inkl SoVerträge					
A3/GL	2	2		100,0%	0,0%
A3/2	7	3	4	42,9%	57,1%
A3/3	2		2	0,0%	100,0%
A3/4	3	1	2	33,3%	66,7%
A3/5	237	110	127	46,4%	53,6%
A3/6	76	40	36	52,6%	47,4%
A3/8	97	68	29	70,1%	29,9%
Dkl IV	8	2	6	25,0%	75,0%
Dkl V	6	5	1	83,3%	16,7%
FachD Beamte ges	438	231	207	52,7%	47,3%
Vertragsbedienstete					
v3/1	22	15	7	68,2%	31,8%
v3/2	77	17	60	22,1%	77,9%
v3/3	48	15	33	31,3%	68,8%
v3/4	268	84	184	31,3%	68,7%
VB c	6	3	3	50,0%	50,0%
FachD VB ges	421	134	287	31,8%	68,2%
FachD WIEN ges	859	365	494	42,5%	57,5%



2. Frauenanteil Leitungsfunktionen Region Wien

2.1. Frauenanteil Leitungsfunktionen ⁶ Region Wien – höherer Dienst aufgliedert nach Dienststellen

Dienststellen	Beschäftigte höherer Dienst gesamt				Leitungsfunktionen			
	Gesamt	Männer	Frauen	Frauen- quote	Gesamt	Männer	Frauen	Frauen- quote
FA 1/23	21	11	10	47,6%	3	2	1	33,3%
FA 12/13/14/Purkersdorf	11	5	6	54,5%	3	1	2	66,7%
FA 21/22	11	5	6	54,5%	3	2	1	33,3%
FA 3/11/Schwechat/Gerasdorf	10	5	5	50,0%	3	3		0,0%
FA 4/5/10	7	4	3	42,9%	3	1	2	66,7%
FA 6/7/15	8	5	3	37,5%	3	2	1	33,3%
FA 8/16/17	9	5	4	44,4%	3	3		0,0%
FA 9/18/19/Klosterneuburg	14	7	7	50,0%	3	3		0,0%
ZA Wien	7	5	2	28,6%	3	2	1	33,3%
Region Wien	98	52	46	46,9%	27	19	8	29,6%

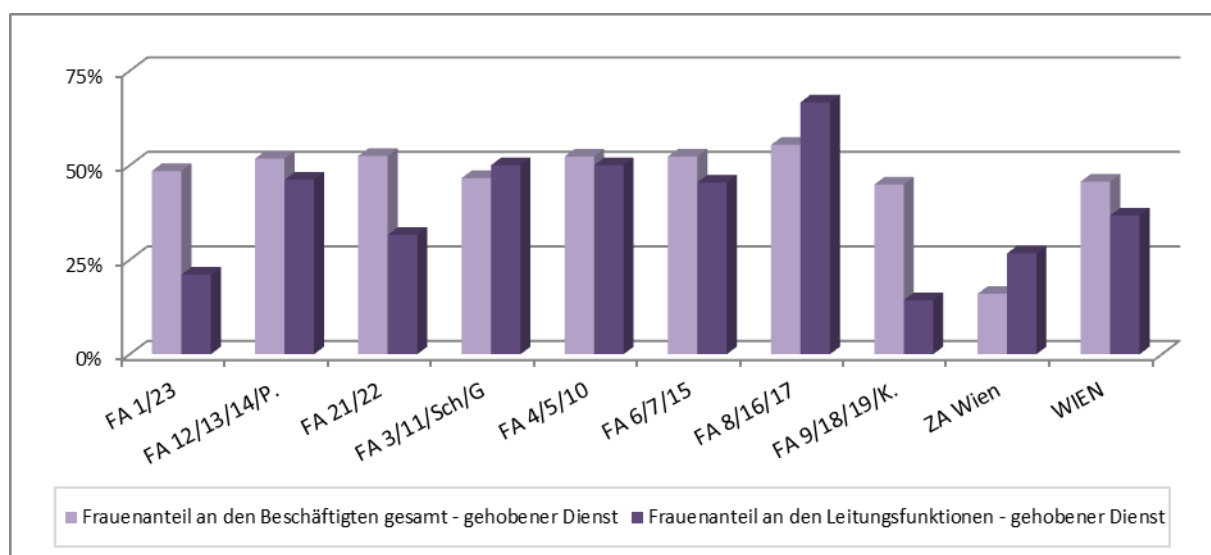


Trotz einer Frauenquote von 50% im höheren Dienst im Finanzamt 3/11/Schwechat/Gerasdorf sowie Finanzamt 9/18/19/Klosterneuburg und einer Frauenquoten von 44,4% im Finanzamt 8/16/17 hat keine Frau in diesen Ämtern eine Leitungsfunktion inne.

⁶ Leitungsfunktionen höherer Dienst: Vorständinnen/Vorstände, Fachvorständinnen/Fachvorstände, Leiter/innen Strafsachenstelle

2.2. Frauenanteil Leitungsfunktionen ⁷ Region Wien – gehobener Dienst aufgliedert nach Dienststellen

Dienststellen	Beschäftigte gehobener Dienst gesamt				Leitungsfunktionen			
	Gesamt	Männer	Frauen	Frauen- quote	Gesamt	Männer	Frauen	Frauen- quote
FA 1/23	165	85	80	48,5%	19	15	4	21,1%
FA 12/13/14/Purkersdorf	85	41	44	51,8%	13	7	6	46,2%
FA 21/22	122	58	64	52,5%	19	13	6	31,6%
FA 3/11/Schwechat/Gerasdorf	88	47	41	46,6%	14	7	7	50,0%
FA 4/5/10	86	41	45	52,3%	14	7	7	50,0%
FA 6/7/15	65	31	34	52,3%	11	6	5	45,5%
FA 8/16/17	74	33	41	55,4%	9	3	6	66,7%
FA 9/18/19/Klosterneuburg	98	54	44	44,9%	14	12	2	14,3%
ZA Wien	119	100	19	16,0%	15	11	4	26,7%
Region Wien	902	490	412	45,7%	128	81	47	36,7%



Beim Finanzamt 1/23 sowie beim Finanzamt 9/18/19/Klosterneuburg zeigt sich ein besonderer Handlungsbedarf zur Verbesserung der besonders niedrigen Frauenquote Leitungsfunktionen im gehobenen Dienst.

⁷ Leitungsfunktionen gehobener Dienst: Teamleiter/innen, Organisationsleiter/innen

3. Frauenanteil Region Wien – Dienstbehörden

Finanzamt Wien 3/11 Schwechat Gerasdorf

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	2	3			3	100,0 %	1		1	2		2
	3	1	1	100,0 %			1	1				
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	6	1	1	100,0 %			1	1				
A2	Ergebnis	6	3	50,0 %	3	50,0 %	4	3	1	2		2
	2	10	4	40,0 %	6	60,0 %	8	4	4	2		2
	3	29	16	55,2 %	13	44,8 %	22	15	7	7	1	6
	4	12	8	66,7 %	4	33,3 %	11	8	3	1		1
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	6	11	7	63,6 %	4	36,4 %	10	7	3	1		1
A3	Ergebnis	63	36	57,1 %	27	42,9 %	52	35	17	11	1	10
	2	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
	5	31	15	48,4 %	16	51,6 %	24	15	9	7		7
	6	3	1	33,3 %	2	66,7 %	3	1	2			
	8	10	5	50,0 %	5	50,0 %	9	5	4	1		1
	Ergebnis	46	22	47,8 %	24	52,2 %	38	22	16	8		8
B	VI	2			2	100,0 %	2		2			
	Ergebnis	2			2	100,0 %	2		2			
v1 (Ausb.)	1	3	2	66,7 %	1	33,3 %	3	2	1			
v1	2	1			1	100,0 %	1		1			
v2 (Ausb.)	Ergebnis	4	2	50,0 %	2	50,0 %	4	2	2			
	1	5	3	60,0 %	2	40,0 %	5	3	2			
	1	1	1	100,0 %			1	1				
	2	11	5	45,5 %	6	54,5 %	10	5	5	1		1
	3	3	2	66,7 %	1	33,3 %	3	2	1			
v3 (Ausb.)	4	3			3	100,0 %	3		3			
	Ergebnis	23	11	47,8 %	12	52,2 %	22	11	11	1		1
	1	1			1	100,0 %	1		1			
	2	11	2	18,2 %	9	81,8 %	5	2	3	6		6
	3	1			1	100,0 %	1		1			
	4	26	4	15,4 %	22	84,6 %	17	4	13	9		9
v4	Ergebnis	39	6	15,4 %	33	84,6 %	24	6	18	15		15
	1	3	2	66,7 %	1	33,3 %	3	2	1			
	Ergebnis	3	2	66,7 %	1	33,3 %	3	2	1			
h5	1	2			2	100,0 %	2		2			
	Ergebnis	2			2	100,0 %	2		2			
c	Nicht zu- geordnet	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
Ergebnis		189	83	43,9 %	106	56,1 %	152	82	70	37	1	36

Finanzamt Wien 4/5/10

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	2	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
	5	1			1	100,0 %	1		1			
	6	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	4	2	50,0 %	2	50,0 %	4	2	2			
A2	1	1			1	100,0 %	1		1			
	2	9	5	55,6 %	4	44,4 %	5	5		4		4
	3	18	8	44,4 %	10	55,6 %	15	8	7	3		3
	4	11	8	72,7 %	3	27,3 %	10	7	3	1	1	
	6	14	8	57,1 %	6	42,9 %	14	8	6			
	Ergebnis	53	29	54,7 %	24	45,3 %	45	28	17	8	1	7
A3	5	21	12	57,1 %	9	42,9 %	19	12	7	2		2
	6	7	6	85,7 %	1	14,3 %	7	6	1			
	8	8	6	75,0 %	2	25,0 %	8	6	2			
	Ergebnis	36	24	66,7 %	12	33,3 %	34	24	10	2		2
A	VIII	1			1	100,0 %				1		1
	Ergebnis	1			1	100,0 %				1		1
B	V	1			1	100,0 %	1		1			
	VI	4	2	50,0 %	2	50,0 %	3	2	1	1		1
	Ergebnis	5	2	40,0 %	3	60,0 %	4	2	2	1		1
C	IV	2	1	50,0 %	1	50,0 %	1	1		1		1
	V	3	3	100,0 %			3	3				
	Ergebnis	5	4	80,0 %	1	20,0 %	4	4		1		1
v1 (Ausb.)	1	1	1	100,0 %			1	1				
v1	2	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	2	2	100,0 %	0	0,0 %	2	2				
v2 (Ausb.)	1	10	2	20,0 %	8	80,0 %	10	2	8			
v2	2	10	6	60,0 %	4	40,0 %	8	5	3	2	1	1
	3	8	2	25,0 %	6	75,0 %	6	2	4	2		2
	Ergebnis	28	10	35,7 %	18	64,3 %	24	9	15	4	1	3
v3 (Ausb.)	1	6	5	83,3 %	1	16,7 %	6	5	1			
v3	2	3	1	33,3 %	2	66,7 %	2	1	1	1		1
	3	4	2	50,0 %	2	50,0 %	4	2	2			
	4	36	16	44,4 %	20	55,6 %	29	16	13	7		7
	Ergebnis	49	24	49,0 %	25	51,0 %	41	24	17	8		8
v4	1	5	2	40,0 %	3	60,0 %	3	2	1	2		2
	Ergebnis	5	2	40,0 %	3	60,0 %	3	2	1	2		2
h4	1	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
c	Nicht zu- geordnet	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	1			1	100,0 %	1		1			
Ergebnis		190	100	52,6 %	90	47,4 %	163	98	65	27	2	25

Finanzamt Wien 6/7/15

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	2	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
	3	1	1	100,0 %			1	1				
	5	1			1	100,0 %	1		1			
	6	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	5	3	60,0 %	2	40,0 %	5	3	2			
A2	2	4	1	25,0 %	3	75,0 %	3	1	2	1		1
	3	12	5	41,7 %	7	58,3 %	9	5	4	3		3
	4	7	3	42,9 %	4	57,1 %	6	3	3	1		1
	5	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
	6	7	4	57,1 %	3	42,9 %	7	4	3			
	Ergebnis	32	14	43,8 %	18	56,3 %	27	14	13	5		5
A3	5	12	4	33,3 %	8	66,7 %	11	4	7	1		1
	6	12	8	66,7 %	4	33,3 %	12	8	4			
	8	4	3	75,0 %	1	25,0 %	4	3	1			
	Ergebnis	28	15	53,6 %	13	46,4 %	27	15	12	1		1
B	VI	3	1	33,3 %	2	66,7 %	3	1	2			
	Ergebnis	3	1	33,3 %	2	66,7 %	3	1	2			
v1 (Ausb.)	1	1	1	100,0 %			1	1				
v1	2	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
	Ergebnis	3	2	66,7 %	1	33,3 %	3	2	1			
v2 (Ausb.)	1	8	3	37,5 %	5	62,5 %	8	3	5			
v2	1	1			1	100,0 %	1		1			
	2	15	9	60,0 %	6	40,0 %	15	9	6			
	3	3	2	66,7 %	1	33,3 %	3	2	1			
	4	3	2	66,7 %	1	33,3 %	3	2	1			
	Ergebnis	30	16	53,3 %	14	46,7 %	30	16	14			
	v3 (Ausb.)	1	4	3	75,0 %	1	25,0 %	4	3	1		
v3	2	1			1	100,0 %	1		1			
	3	9	2	22,2 %	7	77,8 %	8	2	6	1		1
	4	21	6	28,6 %	15	71,4 %	19	6	13	2		2
	Ergebnis	35	11	31,4 %	24	68,6 %	32	11	21	3		3
v4	1	1	1	100,0 %			1	1				
	2	1			1	100,0 %				1		1
	Ergebnis	2	1	50,0 %	1	50,0 %	1	1		1		1
h4	1	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
Ergebnis		139	64	46,0 %	75	54,0 %	129	64	65	10		10

Finanzamt Wien 8/16/17

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	2	4	1	25,0 %	3	75,0 %	1	1		3		3
	3	1	1	100,0 %			1	1				
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	6	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	7	4	57,1 %	3	42,9 %	4	4		3		3
A2	2	9	3	33,3 %	6	66,7 %	4	3	1	5		5
	3	20	7	35,0 %	13	65,0 %	14	6	8	6	1	5
	4	11	10	90,9 %	1	9,1 %	11	10	1			
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	6	8	3	37,5 %	5	62,5 %	8	3	5			
	Ergebnis	49	24	49,0 %	25	51,0 %	38	23	15	11	1	10
A3	2	1	1	100,0 %			1	1				
	4	1			1	100,0 %	1		1			
	5	9	2	22,2 %	7	77,8 %	7	2	5	2		2
	6	3	1	33,3 %	2	66,7 %	3	1	2			
	8	6	3	50,0 %	3	50,0 %	6	3	3			
	Ergebnis	20	7	35,0 %	13	65,0 %	18	7	11	2		2
B	V	1			1	100,0 %				1		1
	VI	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	2			2	100,0 %	1		1	1		1
C	IV	1	1	100,0 %			1	1				
	V	1			1	100,0 %				1		1
	Ergebnis	2	1	50,0 %	1	50,0 %	1	1		1		1
v1 (Ausb.)	1	1	1	100,0 %			1	1				
v1	2	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
v2 (Ausb.)	1	5	3	60,0 %	2	40,0 %	5	3	2			
v2	1	1			1	100,0 %	1		1			
	2	13	5	38,5 %	8	61,5 %	11	4	7	2	1	1
	3	4	1	25,0 %	3	75,0 %	3	1	2	1		1
	Ergebnis	23	9	39,1 %	14	60,9 %	20	8	12	3	1	2
v3 (Ausb.)	1	1			1	100,0 %	1		1			
v3	2	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
	3	6	2	33,3 %	4	66,7 %	5	2	3	1		1
	4	32	8	25,0 %	24	75,0 %	22	7	15	10	1	9
	Ergebnis	41	11	26,8 %	30	73,2 %	30	10	20	11	1	10
v4	1	3			3	100,0 %	3		3			
	Ergebnis	3			3	100,0 %	3		3			
h4	1	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
h5	1	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	1			1	100,0 %	1		1			
Ergebnis		151	58	38,4 %	93	61,6 %	119	55	64	32	3	29

Finanzamt Wien 9/18/19 Klosterneuburg

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	2	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
	3	2	1	50,0 %	1	50,0 %	1	1		1		1
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	6	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	6	4	66,7 %	2	33,3 %	5	4	1	1		1
A2	2	5	1	20,0 %	4	80,0 %	2	1	1	3		3
	3	22	7	31,8 %	15	68,2 %	12	7	5	10		10
	4	13	10	76,9 %	3	23,1 %	11	10	1	2		2
	6	13	11	84,6 %	2	15,4 %	12	10	2	1	1	
	Ergebnis	53	29	54,7 %	24	45,3 %	37	28	9	16	1	15
A3	4	1	1	100,0 %			1	1				
	5	18	5	27,8 %	13	72,2 %	13	5	8	5		5
	6	8	4	50,0 %	4	50,0 %	8	4	4			
	8	10	7	70,0 %	3	30,0 %	9	7	2	1		1
	Ergebnis	37	17	45,9 %	20	54,1 %	31	17	14	6		6
A	VII	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	1			1	100,0 %	1		1			
B	IV	1			1	100,0 %				1		1
	V	2			2	100,0 %				2		2
	VI	3	1	33,3 %	2	66,7 %	3	1	2			
	VII	2	2	100,0 %			2	2				
	Ergebnis	8	3	37,5 %	5	62,5 %	5	3	2	3		3
C	IV	2			2	100,0 %	1		1	1		1
	V	2	2	100,0 %			2	2				
	Ergebnis	4	2	50,0 %	2	50,0 %	3	2	1	1		1
v1 (Ausb.)	1	2			2	100,0 %	1		1	1		1
v1	2	5	3	60,0 %	2	40,0 %	5	3	2			
	Ergebnis	7	3	42,9 %	4	57,1 %	6	3	3	1	0	1
v2 (Ausb.)	1	16	9	56,3 %	7	43,8 %	16	9	7			
v2	2	15	8	53,3 %	7	46,7 %	13	8	5	2		2
	3	6	5	83,3 %	1	16,7 %	5	5		1		1
	Ergebnis	37	22	59,5 %	15	40,5 %	34	22	12	3		3
v3 (Ausb.)	1	1	1	100,0 %			1	1				
v3	2	9	2	22,2 %	7	77,8 %	7	2	5	2		2
	3	4			4	100,0 %	4		4			
	4	34	15	44,1 %	19	55,9 %	27	14	13	7	1	6
	Ergebnis	48	18	37,5 %	30	62,5 %	39	17	22	9	1	8
v4	1	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
	Ergebnis	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
c	Nicht zu- geordnet	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	1			1	100,0 %	1		1			
Ergebnis		204	99	48,5 %	105	51,5 %	164	97	67	40	2	38

Finanzamt Wien 12/13/14 Purkersdorf

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	1	1	1	100,0 %			1	1				
	2	2	1	50,0 %	1	1	1	1		1		1
	5	1			1	1	1		1			
	6	1			1	1	1		1			
	Ergebnis	5	2	40,0 %	3	1	4	2	2	1		1
A2	2	2	1	50,0 %	1	1				2	1	1
	3	24	10	41,7 %	14	1	16	8	8	8	2	6
	4	12	8	66,7 %	4	0	12	8	4			
	6	12	7	58,3 %	5	0	12	7	5			
	Ergebnis	50	26	52,0 %	24	0	40	23	17	10	3	7
A3	GL	1	1	100,0 %			1	1				
	4	1			1	1	1		1			
	5	20	12	60,0 %	8	0	17	12	5	3		3
	6	15	9	60,0 %	6	0	15	9	6			
	8	7	6	85,7 %	1	0	7	6	1			
	Ergebnis	44	28	63,6 %	16	0	41	28	13	3		3
A	VII	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
B	V	1	1	100,0 %			1	1				
	VI	1	1	100,0 %			1	1				
	VII	1			1	1	1		1			
	Ergebnis	3	2	66,7 %	1	0	3	2	1			
D	III	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
v1 (Ausb.)	1	2	1	50,0 %	1	1	2	1	1			
v1	2	3	1	33,3 %	2	1	3	1	2			
	Ergebnis	5	2	40,0 %	3	60,0 %	5	2	3			
v2 (Ausb.)	1	10	6	60,0 %	4	0	10	6	4			
v2	2	16	5	31,3 %	11	1	12	5	7	4		4
	3	5	2	40,0 %	3	1	5	2	3			
	4	1			1	1	1		1			
	Ergebnis	32	13	40,6 %	19	59,4 %	28	13	15	4	0	4
v3 (Ausb.)	1	2	1	50,0 %	1	1	2	1	1			
v3	2	13	2	15,4 %	11	1	9	2	7	4		4
	3	5	1	20,0 %	4	1	5	1	4			
	4	35	12	34,3 %	23	1	29	12	17	6		6
	Ergebnis	55	16	29,1 %	39	70,9 %	45	16	29	10	0	10
v4	2	1			1	1	1		1			
	Ergebnis	1			1	1	1		1			
h5	1	4			4	1	4		4			
	Ergebnis	4			4	1	4		4			
Ergebnis		201	91	45,3 %	110	1	173	88	85	28	3	25

Finanzamt Wien 1/23

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	1	1	1	100,0 %			1	1				
	2	5	2	40,0 %	3	60,0 %	3	2	1	2		2
	3	3	3	100,0 %			3	3				
	4	1	1	100,0 %			1	1				
	5	1			1	100,0 %	1		1			
	6	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	12	8	66,7 %	4	33,3 %	10	8	2	2		2
A2	2	14	4	28,6 %	10	71,4 %	10	4	6	4		4
	3	42	19	45,2 %	23	54,8 %	30	18	12	12	1	11
	4	32	21	65,6 %	11	34,4 %	29	20	9	3	1	2
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	6	18	13	72,2 %	5	27,8 %	18	13	5			
	Ergebnis	107	58	54,2 %	49	45,8 %	88	56	32	19	2	17
A3	2	2			2	100,0 %	2		2			
	5	41	20	48,8 %	21	51,2 %	33	20	13	8		8
	6	11	5	45,5 %	6	54,5 %	11	5	6			
	8	10	9	90,0 %	1	10,0 %	9	8	1	1	1	
	Ergebnis	64	34	53,1 %	30	46,9 %	55	33	22	9	1	8
A	VII	2			2	100,0 %	1		1	1		1
	VIII	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	3			3	100,0 %	2		2	1		1
B	V	1			1	100,0 %				1		1
	VII	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
	Ergebnis	3	1	33,3 %	2	66,7 %	2	1	1	1		1
C	IV	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	1			1	100,0 %	1		1			
D	III	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
v1 (Ausb.)	1	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
v1	2	4	2	50,0 %	2	50,0 %	4	2	2			
	Ergebnis	6	3	50,0 %	3	50,0 %	6	3	3			
v2 (Ausb.)	1	20	9	45,0 %	11	55,0 %	20	9	11			
v2	1	2			2	100,0 %	2		2			
	2	18	8	44,4 %	10	55,6 %	17	8	9	1		1
	3	15	9	60,0 %	6	40,0 %	12	9	3	3		3
	Ergebnis	55	26	47,3 %	29	52,7 %	51	26	25	4	0	4
v3 (Ausb.)	1	5	3	60,0 %	2	40,0 %	5	3	2			
v3	2	15	5	33,3 %	10	66,7 %	10	5	5	5		5
	3	11	4	36,4 %	7	63,6 %	10	4	6	1		1
	4	28	12	42,9 %	16	57,1 %	18	12	6	10		10
	Ergebnis	59	24	40,7 %	35	59,3 %	43	24	19	16	0	16
v4	1	2			2	100,0 %	2		2			
	Ergebnis	2			2	100,0 %	2		2			
Ergebnis		313	155	49,5 %	158	50,5 %	261	152	109	52	3	49

Finanzamt Wien 2/20/21/22

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	2	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
	3	1	1	100,0 %			1	1				
	5	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	4	2	50,0 %	2	50,0 %	4	2	2			
A2	2	8	2	25,0 %	6	75,0 %	5	2	3	3		3
	3	34	15	44,1 %	19	55,9 %	27	14	13	7	1	6
	4	18	11	61,1 %	7	38,9 %	17	11	6	1		1
	6	18	11	61,1 %	7	38,9 %	17	11	6	1		1
	Ergebnis	78	39	50,0 %	39	50,0 %	66	38	28	12	1	11
A3	2	2	1	50,0 %	1	50,0 %	1	1		1		1
	3	1			1	100,0 %	1		1			
	5	52	19	36,5 %	33	63,5 %	44	18	26	8	1	7
	6	15	5	33,3 %	10	66,7 %	15	5	10			
	8	9	7	77,8 %	2	22,2 %	9	7	2			
	Ergebnis	79	32	40,5 %	47	59,5 %	70	31	39	9	1	8
A	VII	1			1	100,0 %	1		1			
	VIII	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
B	V	5			5	100,0 %	3		3	2		2
	VI	9	3	33,3 %	6	66,7 %	5	2	3	4	1	3
	VII	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	15	4	26,7 %	11	73,3 %	9	3	6	6	1	5
C	IV	2			2	100,0 %	2		2			
	Ergebnis	2			2	100,0 %	2		2			
P3	III	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
v1 (Ausb.)	1	1			1	100,0 %	1		1			
v1	1	1	1	100,0 %			1	1				
	2	3	1	33,3 %	2	66,7 %	2	1	1	1		1
	Ergebnis	5	2	40,0 %	3	60,0 %	4	2	2	1		1
v2 (Ausb.)	1	8	5	62,5 %	3	37,5 %	6	5	1	2		2
	2	14	6	42,9 %	8	57,1 %	9	5	4	5	1	4
	3	6	4	66,7 %	2	33,3 %	5	4	1	1		1
	4	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	29	15	51,7 %	14	48,3 %	21	14	7	8	1	7
v3	2	13	2	15,4 %	11	84,6 %	11	2	9	2		2
	3	4			4	100,0 %	2		2	2		2
	4	41	7	17,1 %	34	82,9 %	31	7	24	10		10
	Ergebnis	58	9	15,5 %	49	84,5 %	44	9	35	14		14
v4	1	2	1	50,0 %	1	50,0 %	1	1		1		1
	Ergebnis	2	1	50,0 %	1	50,0 %	1	1		1		1
h5	1	8			8	100,0 %	8		8			
	Ergebnis	8			8	100,0 %	8		8			
c	Nicht zu- geordnet	2	1	50,0 %	1	50,0 %	1	1		1		1
	Ergebnis	2	1	50,0 %	1	50,0 %	1	1		1		1
Ergebnis		285	107	37,5 %	178	62,5 %	233	103	130	52	4	48

Zollamt Wien

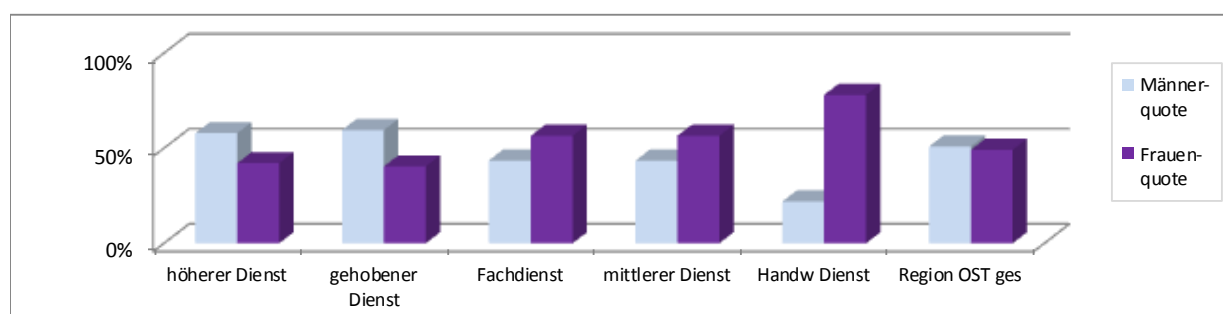
Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	1	1	1	100,0 %			1	1				
	3	1	1	100,0 %			1	1				
	5	1			1	100,0 %	1		1			
	6	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	4	3	75,0 %	1	25,0 %	4	3	1			
A2	3	67	58	86,6 %	9	13,4 %	61	56	5	6	2	4
	4	23	20	87,0 %	3	13,0 %	22	20	2	1		1
	5	4	3	75,0 %	1	25,0 %	4	3	1			
	6	12	9	75,0 %	3	25,0 %	12	9	3			
	Ergebnis	106	90	84,9 %	16	15,1 %	99	88	11	7	2	5
A3	GL	1	1	100,0 %			1	1				
	3	1			1	100,0 %	1		1			
	5	33	21	63,6 %	12	36,4 %	28	21	7	5		5
	6	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
	8	33	22	66,7 %	11	33,3 %	33	22	11			
	Ergebnis	70	45	64,3 %	25	35,7 %	65	45	20	5		5
A4	2	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
	Ergebnis	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
E2a	1	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
E2b	GL	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
B	VII	3	3	100,0 %			3	3				
	Ergebnis	3	3	100,0 %			3	3				
v1 (Ausb.)	1	1	1	100,0 %			1	1				
v1	1	1			1	100,0 %	1		1			
	2	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	3	2	66,7 %	1	33,3 %	3	2	1			
v2 (Ausb.)	1	1	1	100,0 %			1	1				
v2	3	9	6	66,7 %	3	33,3 %	9	6	3			
	Ergebnis	10	7	70,0 %	3	30,0 %	10	7	3			
v3	1	2	2	100,0 %			2	2				
	2	10	2	20,0 %	8	80,0 %	10	2	8			
	3	4	4	100,0 %			4	4				
	4	15	4	26,7 %	11	73,3 %	13	4	9	2		2
	Ergebnis	31	12	38,7 %	19	61,3 %	29	12	17	2		2
v4	1	4	4	100,0 %			4	4				
	2	4	3	75,0 %	1	25,0 %	4	3	1			
	Ergebnis	8	7	87,5 %	1	12,5 %	8	7	1			
h2	1	3	3	100,0 %			3	3				
	Ergebnis	3	3	100,0 %			3	3				
h3	1	4	4	100,0 %			4	4				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
h2 (Ausb.)	1	2	2	100,0 %			2	2				
	Ergebnis	2	2	100,0 %			2	2				
c	Nicht zu- geordnet	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
p5	Nicht zu- geordnet	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	1			1	100,0 %	1		1			
Ergebnis		250	182	72,8 %	68	27,2 %	236	180	56	14	2	12

Anlage B - Region Ost

1. Frauenanteil Region Ost je Verwendungsgruppe

Die nachfolgende Übersicht mit Stichtag 31.12.2011 gem. B-GIBG gliedert die **Frauen-/Männeranteile der Region Ost** nach **Verwendungsgruppen** auf:

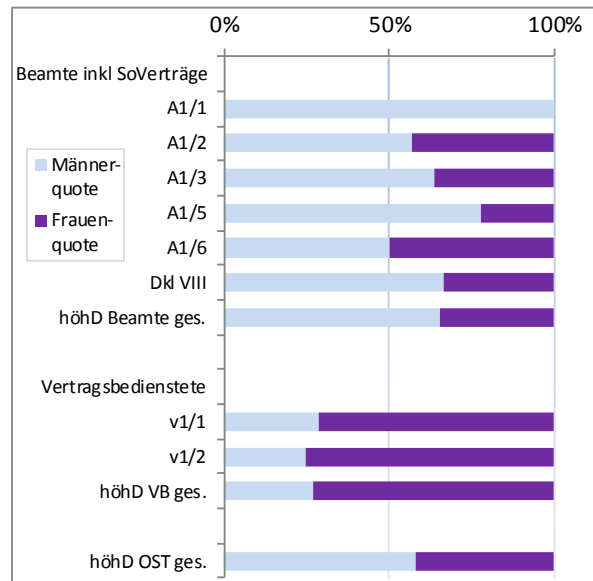
Finanz-/Zollämter Region OST	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote	Verwendungsgruppen
höherer Dienst	57	33	24	57,9%	42,1%	Verwendungsgruppen A, A1, a, v1 inkl. Sonderverträge
gehobener Dienst	838	499	339	59,5%	40,5%	Verwendungsgruppen B, A2, b, v2 inkl. Sonderverträge
Fachdienst	862	375	487	43,5%	56,5%	Verwendungsgruppen C, A3, c, v3 inkl. Sonderverträge
mittlerer Dienst	23	10	13	43,5%	56,5%	Verwendungsgruppen D, A4, d, v4; E, A5, e, v5
Handw Dienst	41	9	32	22,0%	78,0%	Verwendungsgruppen h1 - h5; p1 - p5
Region OST ges	1.821	926	895	50,9%	49,1%	



1.1. Frauenanteil Region Ost – Höherer Dienst aufgegliedert nach Funktionsgruppen

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten der Region Ost des höheren Dienstes aufgegliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:

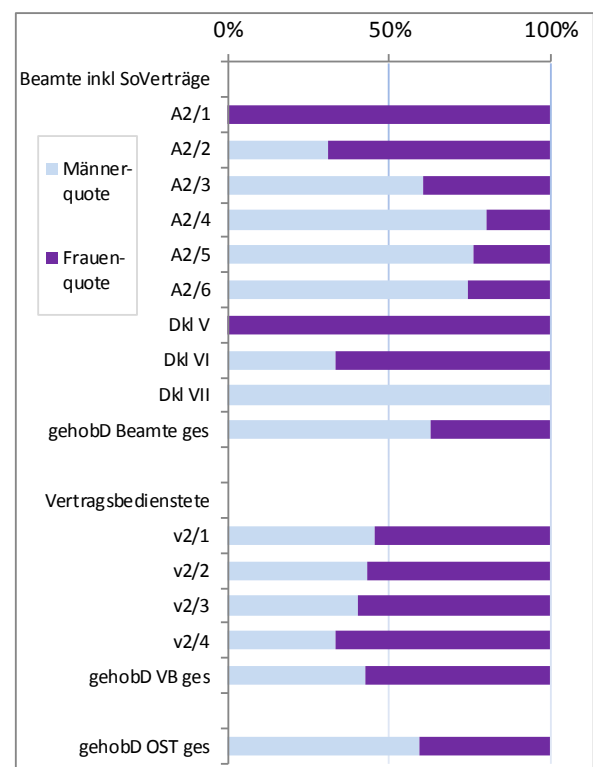
Höherer Dienst	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
Beamte inkl SoVerträge					
A1/1	3	3		100,0%	0,0%
A1/2	14	8	6	57,1%	42,9%
A1/3	11	7	4	63,6%	36,4%
A1/5	9	7	2	77,8%	22,2%
A1/6	6	3	3	50,0%	50,0%
Dkl VIII	3	2	1	66,7%	33,3%
höhD Beamte ges.	46	30	16	65,2%	34,8%
Vertragsbedienstete					
v1/1	7	2	5	28,6%	71,4%
v1/2	4	1	3	25,0%	75,0%
höhD VB ges.	11	3	8	27,3%	72,7%
höhD OST ges.	57	33	24	57,9%	42,1%



1.2. Frauenanteil Region Ost – Gehobener Dienst aufgliedert nach Funktionsgruppen

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten der Region Ost des gehobenen Dienstes aufgliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:

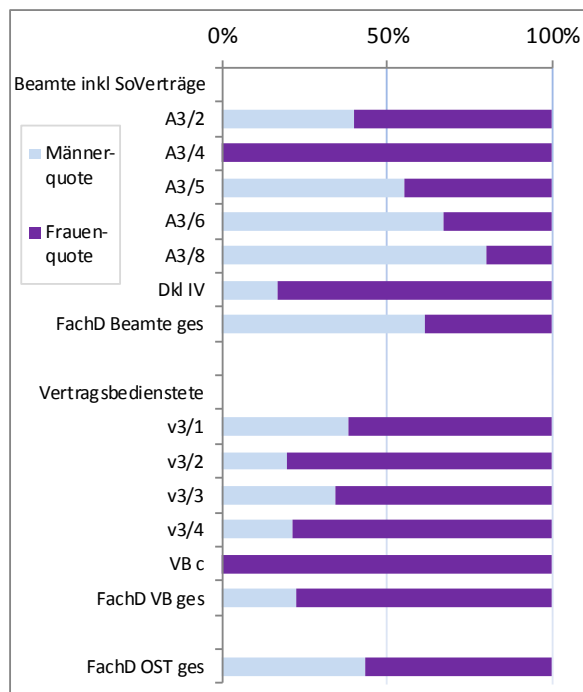
Gehobener Dienst	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
Beamte inkl SoVerträge					
A2/1	4		4	0,0%	100,0%
A2/2	84	26	58	31,0%	69,0%
A2/3	271	165	106	60,9%	39,1%
A2/4	156	125	31	80,1%	19,9%
A2/5	25	19	6	76,0%	24,0%
A2/6	121	90	31	74,4%	25,6%
Dkl V	3		3	0,0%	100,0%
Dkl VI	21	7	14	33,3%	66,7%
Dkl VII	3	3		100,0%	0,0%
gehobD Beamte ges	688	435	253	63,2%	36,8%
Vertragsbedienstete					
v2/1	46	21	25	45,7%	54,3%
v2/2	44	19	25	43,2%	56,8%
v2/3	57	23	34	40,4%	59,6%
v2/4	3	1	2	33,3%	66,7%
gehobD VB ges	150	64	86	42,7%	57,3%
gehobD OST ges	838	499	339	59,5%	40,5%



1.3. Frauenanteil Region Ost – Fachdienst aufgegliedert nach Funktionsgruppen

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten der Region Ost des Fachdienstes aufgegliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:

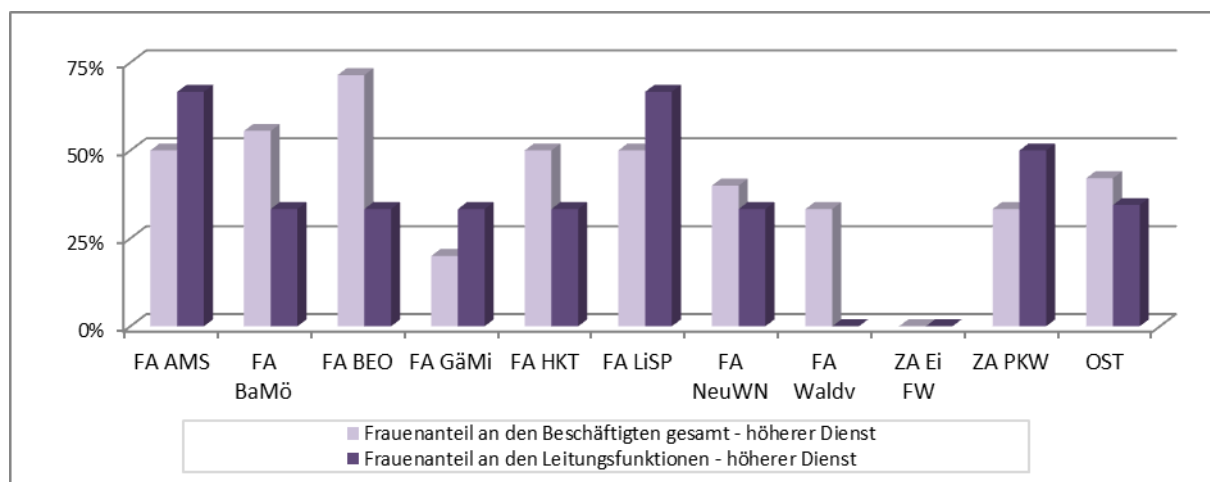
Fachdienst	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
Beamte inkl SoVerträge					
A3/2	5	2	3	40,0%	60,0%
A3/4	1		1	0,0%	100,0%
A3/5	294	162	132	55,1%	44,9%
A3/6	49	33	16	67,3%	32,7%
A3/8	107	86	21	80,4%	19,6%
Dkl IV	6	1	5	16,7%	83,3%
FachD Beamte ges	462	284	178	61,5%	38,5%
Vertragsbedienstete					
v3/1	13	5	8	38,5%	61,5%
v3/2	82	16	66	19,5%	80,5%
v3/3	35	12	23	34,3%	65,7%
v3/4	269	58	211	21,6%	78,4%
VB c	1		1	0,0%	100,0%
FachD VB ges	400	91	309	22,8%	77,3%
FachD OST ges	862	375	487	43,5%	56,5%



2. Frauenanteil Leitungsfunktionen Region Ost

2.1. Frauenanteil Leitungsfunktionen⁸ Region Ost – höherer Dienst aufgliedert nach Dienststellen

Dienststellen	Beschäftigte höherer Dienst gesamt				Leitungsfunktionen			
	Gesamt	Männer	Frauen	Frauen- quote	Gesamt	Männer	Frauen	Frauen- quote
FA Amstetten/Melk/Scheibbs	4	2	2	50,0%	3	1	2	66,7%
FA Baden/Mödling	9	4	5	55,6%	3	2	1	33,3%
FA Bruck/Eisenstadt/Oberwart	7	2	5	71,4%	3	2	1	33,3%
FA Gänserndorf/Mistelbach	5	4	1	20,0%	3	2	1	33,3%
FA Hollabrunn/Korneuburg/Tulln	6	3	3	50,0%	3	2	1	33,3%
FA Lilienfeld/St.Pölten	6	3	3	50,0%	3	1	2	66,7%
FA Neunkirchen/Wr. Neustadt	5	3	2	40,0%	3	2	1	33,3%
FA Waldviertel	6	4	2	33,3%	3	3		0,0%
ZA Eisenstadt/Flughafen Wien	6	6		0,0%	3	3		0,0%
ZA St. Pölten Krems Wr. Neustadt	3	2	1	33,3%	2	1	1	50,0%
Region Ost	57	33	24	42,1%	29	19	10	34,5%

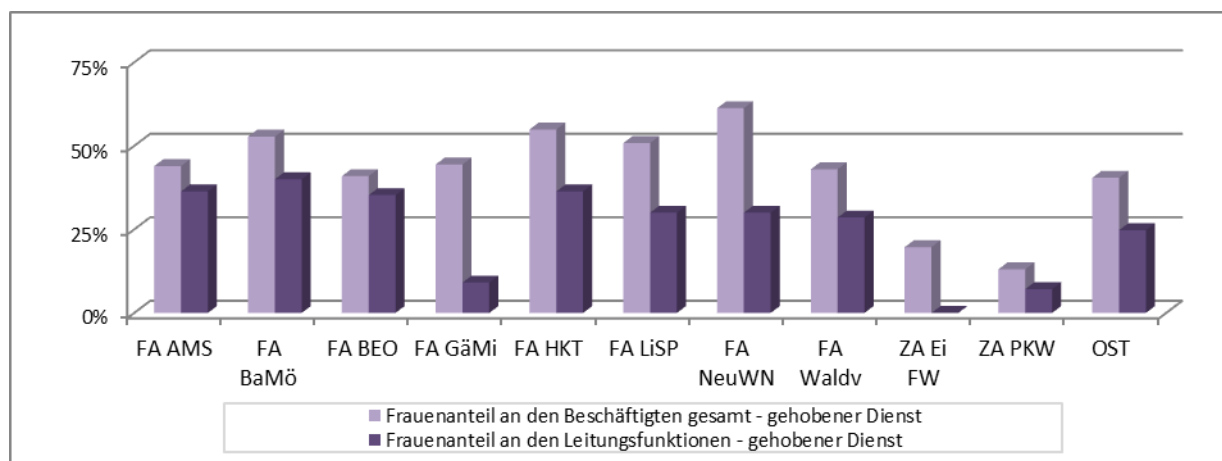


Besonders augenfällig ist, dass im Zollamt Eisenstadt/Flughafen Wien keine Frau im höheren Dienst vertreten ist, und im Finanzamt Waldviertel bei einem Frauenanteil von 33,3% keine Frau eine Leitungsfunktion im höheren Dienst ausübt.

⁸ Leitungsfunktionen höherer Dienst: Vorständinnen/Vorstände, Fachvorständinnen/Fachvorstände, Leiter/innen Strafsachenstelle

2.2. Frauenanteil Leitungsfunktionen ⁹ Region Ost – gehobener Dienst aufgliedert nach Dienststellen

Dienststellen	Beschäftigte gehobener Dienst gesamt				Leitungsfunktionen			
	Gesamt	Männer	Frauen	Frauen- quote	Gesamt	Männer	Frauen	Frauen- quote
FA Amstetten/Melk/Scheibbs	75	42	33	44,0%	11	7	4	36,4%
FABaden/Mödling	108	51	57	52,8%	15	9	6	40,0%
FABruck/Eisenstadt/Oberwart	105	62	43	41,0%	17	11	6	35,3%
FAGänsersdorf/Mistelbach	63	35	28	44,4%	11	10	1	9,1%
FAHollabrunn/Korneuburg/Tulln	71	32	39	54,9%	11	7	4	36,4%
FALilienfeld/St.Pölten	59	29	30	50,8%	10	7	3	30,0%
FANEunkirchen/Wr.Neustadt	62	24	38	61,3%	10	7	3	30,0%
FAWaldviertel	79	45	34	43,0%	14	10	4	28,6%
ZA Eisenstadt/Flughafen Wien	132	106	26	19,7%	16	16		0,0%
ZA St. Pölten Krems Wr. Neustadt	84	73	11	13,1%	14	13	1	7,1%
Region Ost	838	499	339	40,5%	129	97	32	24,8%



In der Region Ost zeigt sich vor allem beim Zollamt Eisenstadt/Flughafen Wien, aber auch beim Zollamt St. Pölten/Krems / Wr. Neustadt und beim Finanzamt Gänserndorf/Mistelbach ein besonderer Handlungsbedarf zur Hebung des Frauenanteils Leitungsfunktionen gehobener Dienst.

⁹ Leitungsfunktionen gehobener Dienst: Teamleiter/innen, Organisationsleiter/innen

3. Frauenanteil Region Ost – Dienstbehörden

Finanzamt Amstetten Melk Scheibbs

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	2	1	1	100,0 %			1	1				
	3	1			1	100,0 %	1		1			
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	3	2	66,7 %	1	33,3 %	3	2	1			
A2	2	11	3	27,3 %	8	72,7 %	5	3	2	6		6
	3	25	14	56,0 %	11	44,0 %	15	11	4	10	3	7
	4	13	9	69,2 %	4	30,8 %	11	8	3	2	1	1
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	6	11	7	63,6 %	4	36,4 %	11	7	4			
	Ergebnis	61	34	55,7 %	27	44,3 %	43	30	13	18	4	14
A3	5	28	15	53,6 %	13	46,4 %	24	15	9	4		4
	6	7	6	85,7 %	1	14,3 %	7	6	1			
	8	3	3	100,0 %			3	3				
	Ergebnis	38	24	63,2 %	14	36,8 %	34	24	10	4		4
A	VIII	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	1			1	100,0 %	1		1			
B	VI	1			1	100,0 %	1		1			
	VII	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
C	IV	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	1			1	100,0 %	1		1			
v2 (Ausb.)	1	5	3	60,0 %	2	40,0 %	5	3	2			
v2	2	5	3	60,0 %	2	40,0 %	5	3	2			
	3	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
	Ergebnis	12	7	58,3 %	5	41,7 %	12	7	5			
v3 (Ausb.)	1	1			1	100,0 %	1		1			
v3	2	9	3	33,3 %	6	66,7 %	4	2	2	5	1	4
	3	5	2	40,0 %	3	60,0 %	4	2	2	1		1
	4	14	2	14,3 %	12	85,7 %	6	1	5	8	1	7
	Ergebnis	28	7	25,0 %	21	75,0 %	14	5	9	14	2	12
v4	1	3	1	33,3 %	2	66,7 %				3	1	2
	2	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	4	2	50,0 %	2	50,0 %	1	1		3	1	2
h5	1	2			2	100,0 %	1		1	1		1
	Ergebnis	2			2	100,0 %	1		1	1		1
Ergebnis		153	77	50,3 %	76	49,7 %	113	70	43	40	7	33

Finanzamt Baden Mödling

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	2	3	1	33,3 %	2	66,7 %	1	1		2		2
	3	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
	5	1	1	100,0 %			1	1				
A2	Ergebnis	6	3	50,0 %	3	50,0 %	4	3	1	2		2
	2	13	3	23,1 %	10	76,9 %	7	3	4	6		6
	3	21	8	38,1 %	13	61,9 %	12	8	4	9		9
	4	19	14	73,7 %	5	26,3 %	15	13	2	4	1	3
	5	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
	6	15	9	60,0 %	6	40,0 %	15	9	6			
A3	Ergebnis	70	35	50,0 %	35	50,0 %	51	34	17	19	1	18
	5	22	14	63,6 %	8	36,4 %	19	13	6	3	1	2
	6	5	2	40,0 %	3	60,0 %	5	2	3			
	8	8	4	50,0 %	4	50,0 %	7	4	3	1		1
B	Ergebnis	35	20	57,1 %	15	42,9 %	31	19	12	4	1	3
	V	1			1	100,0 %				1		1
	VI	4	2	50,0 %	2	50,0 %	3	2	1	1		1
C	Ergebnis	5	2	40,0 %	3	60,0 %	3	2	1	2		2
	IV	2	1	50,0 %	1	50,0 %	1	1		1		1
	Ergebnis	2	1	50,0 %	1	50,0 %	1	1		1		1
v1 (Ausb.)	1	1			1	100,0 %	1		1			
v1	1	1	1	100,0 %			1	1				
	2	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	3	1	33,3 %	2	66,7 %	3	1	2			
v2 (Ausb.)	1	8	4	50,0 %	4	50,0 %	8	4	4			
v2	2	18	8	44,4 %	10	55,6 %	15	8	7	3		3
	3	7	2	28,6 %	5	71,4 %	4	2	2	3		3
	Ergebnis	33	14	42,4 %	19	57,6 %	27	14	13	6	0	6
v3 (Ausb.)	1	3	1	33,3 %	2	66,7 %	3	1	2			
v3	2	15	5	33,3 %	10	66,7 %	8	4	4	7	1	6
	3	5	2	40,0 %	3	60,0 %	4	2	2	1		1
	4	39	9	23,1 %	30	76,9 %	26	9	17	13		13
	Ergebnis	62	17	27,4 %	45	72,6 %	41	16	25	21	1	20
v4 (Ausb.)	1	1			1	100,0 %	1		1			
v4	1	2			2	100,0 %	2		2			
	2	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	4	1	25,0 %	3	75,0 %	4	1	3			
h4	1	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
h5	1	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	1			1	100,0 %	1		1			
c	Nicht zu- eordnet	1			1	100,0 %				1		1
	Ergebnis	1			1	100,0 %				1		1
Ergebnis		223	95	42,6 %	128	57,4 %	167	92	75	56	3	53

Finanzamt Gänserndorf Mistelbach

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	1	1	1	100,0 %			1	1				
	2	1	1	100,0 %			1	1				
	3	1	1	100,0 %			1	1				
	5	1			1	100,0 %	1		1			
	6	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	5	4	80,0 %	1	20,0 %	5	4	1			
A2	2	8	2	25,0 %	6	75,0 %	6	2	4	2		2
	3	1	1	100,0 %			1	1				
		20	12	60,0 %	8	40,0 %	15	12	3	5		5
	4	10	7	70,0 %	3	30,0 %	8	7	1	2		2
	5	3	2	66,7 %	1	33,3 %	3	2	1			
	6	9	8	88,9 %	1	11,1 %	9	8	1			
	Ergebnis	51	32	62,7 %	19	37,3 %	42	32	10	9		9
A3	5	30	16	53,3 %	14	46,7 %	26	16	10	4		4
	6	5	2	40,0 %	3	60,0 %	3	2	1	2		2
	8	5	5	100,0 %			4	4		1	1	
	Ergebnis	40	23	57,5 %	17	42,5 %	33	22	11	7	1	6
B	VI	4	1	25,0 %	3	75,0 %	3	1	2	1		1
	Ergebnis	4	1	25,0 %	3	75,0 %	3	1	2	1		1
C	IV	1			1	100,0 %				1		1
	Ergebnis	1			1	100,0 %				1		1
v2 (Ausb.)	1	5	2	40,0 %	3	60,0 %	4	2	2	1		1
v2	2	3			3	100,0 %	3		3			
	Ergebnis	8	2	25,0 %	6	75,0 %	7	2	5	1	0	1
v3 (Ausb.)	1	2	2	100,0 %			2	2				
v3	2	5	1	20,0 %	4	80,0 %	2	1	1	3		3
	4	27	2	7,4 %	25	92,6 %	16	2	14	11		11
	Ergebnis	34	5	14,7 %	29	85,3 %	20	5	15	14	0	14
h4	1	2	2	100,0 %			2	2				
	Ergebnis	2	2	100,0 %			2	2				
h5	1	4			4	100,0 %	2		2	2		2
	Ergebnis	4			4	100,0 %	2		2	2		2
p5	Nicht zu- geordnet	1			1	100,0 %				1		1
	Ergebnis	1			1	100,0 %				1		1
Ergebnis		150	69	46,0 %	81	54,0 %	114	68	46	36	1	35

Finanzamt Hollabrunn Korneuburg Tulln

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	2	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
	3	1	1	100,0 %			1	1				
	5	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	4	2	50,0 %	2	50,0 %	4	2	2			
A2	1	2			2	100,0 %				2		2
	2	6	1	16,7 %	5	83,3 %	5	1	4	1		1
	3	21	10	47,6 %	11	52,4 %	18	10	8	3		3
	4	10	6	60,0 %	4	40,0 %	10	6	4			
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	6	9	6	66,7 %	3	33,3 %	9	6	3			
	Ergebnis	49	24	49,0 %	25	51,0 %	43	24	19	6		6
A3	5	21	8	38,1 %	13	61,9 %	18	8	10	3		3
	6	5	4	80,0 %	1	20,0 %	4	3	1	1	1	
	8	8	6	75,0 %	2	25,0 %	6	5	1	2	1	1
	Ergebnis	34	18	52,9 %	16	47,1 %	28	16	12	6	2	4
A	VIII	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
B	V	1			1	100,0 %	1		1			
	VI	6	2	33,3 %	4	66,7 %	4	2	2	2		2
	Ergebnis	7	2	28,6 %	5	71,4 %	5	2	3	2		2
C	IV	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	1			1	100,0 %	1		1			
v1 (Ausb.)	1	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	1			1	100,0 %	1		1			
v2 (Ausb.)	1	4	3	75,0 %	1	25,0 %	4	3	1			
v2	1	3			3	100,0 %	3		3			
	2	3	2	66,7 %	1	33,3 %	3	2	1			
	3	3	1	33,3 %	2	66,7 %	3	1	2			
	4	2			2	100,0 %	1		1	1		1
	Ergebnis	15	6	40,0 %	9	60,0 %	14	6	8	1	0	1
v3 (Ausb.)	1	1	1	100,0 %			1	1				
v3	2	12	1	8,3 %	11	91,7 %	4	1	3	8		8
	3	1			1	100,0 %				1		1
	4	26	3	11,5 %	23	88,5 %	17	3	14	9		9
	Ergebnis	40	5	12,5 %	35	87,5 %	22	5	17	18	0	18
v4 (Ausb.)	1	1			1	100,0 %	1		1			
v4	1	2	1	50,0 %	1	50,0 %	1	1		1		1
	2	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	4	1	25,0 %	3	75,0 %	3	1	2	1	0	1
h3	1	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
h4	1	2	2	100,0 %			2	2				
	Ergebnis	2	2	100,0 %			2	2				
h5	1	3			3	100,0 %	2		2	1		1
	Ergebnis	3			3	100,0 %	2		2	1		1
p5	Nicht zu- geordnet	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	1			1	100,0 %	1		1			
Ergebnis		163	62	38,0 %	101	62,0 %	128	60	68	35	2	33

Finanzamt Waldviertel

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	2	1	1	100,0 %			1	1				
	3	1	1	100,0 %			1	1				
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	3	3	100,0 %			3	3				
A2	1	1			1	100,0 %	1		1			
	2	9	3	33,3 %	6	66,7 %	7	3	4	2		2
	3	31	15	48,4 %	16	51,6 %	22	15	7	9		9
	4	12	12	100,0 %			12	12				
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	6	14	10	71,4 %	4	28,6 %	14	10	4			
	Ergebnis	68	41	60,3 %	27	39,7 %	57	41	16	11		11
A3	2	2	1	50,0 %	1	50,0 %	1	1		1		1
	5	40	19	47,5 %	21	52,5 %	33	18	15	7	1	6
	6	7	7	100,0 %			7	7				
	8	7	6	85,7 %	1	14,3 %	7	6	1			
	Ergebnis	56	33	58,9 %	23	41,1 %	48	32	16	8	1	7
A	VIII	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
B	VI	4	2	50,0 %	2	50,0 %	3	2	1	1		1
	Ergebnis	4	2	50,0 %	2	50,0 %	3	2	1	1		1
v1	2	2			2	100,0 %	2		2			
	Ergebnis	2			2	100,0 %	2		2			
v2 (Ausb.)	1	2			2	100,0 %	2		2			
v2	1	1	1	100,0 %			1	1				
	2	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
	3	2			2	100,0 %	1		1	1		1
	Ergebnis	7	2	28,6 %	5	71,4 %	6	2	4	1	0	1
v3 (Ausb.)	1	1			1	100,0 %	1		1			
	2	2			2	100,0 %	1		1	1		1
	3	2	1	50,0 %	1	50,0 %	1	1		1		1
	4	30	5	16,7 %	25	83,3 %	14	4	10	16	1	15
	Ergebnis	35	6	17,1 %	29	82,9 %	17	5	12	18	1	17
v4	1	2			2	100,0 %	1		1	1		1
	Ergebnis	2			2	100,0 %	1		1	1		1
h2	2	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
h5	1	5			5	100,0 %	2		2	3		3
	Ergebnis	5			5	100,0 %	2		2	3		3
p5	Nicht zu- geordnet	1			1	100,0 %				1		1
	Ergebnis	1			1	100,0 %				1		1
Ergebnis		185	89	48,1 %	96	51,9 %	141	87	54	44	2	42

Finanzamt Lilienfeld St. Pölten

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	2	2	2	100,0 %			2	2				
	3	1			1	100,0 %				1		1
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	6	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	5	3	60,0 %	2	40,0 %	4	3	1	1		1
A2	2	8	3	37,5 %	5	62,5 %	5	3	2	3		3
	3	21	9	42,9 %	12	57,1 %	14	8	6	7	1	6
	4	10	7	70,0 %	3	30,0 %	10	7	3			
	5	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
	6	9	6	66,7 %	3	33,3 %	9	6	3			
	Ergebnis	50	26	52,0 %	24	48,0 %	40	25	15	10	1	9
A3	2	2			2	100,0 %				2		2
	5	21	7	33,3 %	14	66,7 %	19	7	12	2		2
	6	2			2	100,0 %	2		2			
	8	5	3	60,0 %	2	40,0 %	4	3	1	1		1
	Ergebnis	30	10	33,3 %	20	66,7 %	25	10	15	5		5
B	V	1			1	100,0 %				1		1
	VI	1			1	100,0 %				1		1
	Ergebnis	2			2	100,0 %				2		2
v1 (Ausb.)	1	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	1			1	100,0 %	1		1			
v2	2	4	1	25,0 %	3	75,0 %	3	1	2	1		1
	3	3	2	66,7 %	1	33,3 %	3	2	1			
	Ergebnis	7	3	42,9 %	4	57,1 %	6	3	3	1		1
v3 (Ausb.)	1	1			1	100,0 %	1		1			
v3	2	3	1	33,3 %	2	66,7 %	1		1	2	1	1
	3	4			4	100,0 %	3		3	1		1
	4	15	5	33,3 %	10	66,7 %	11	5	6	4		4
	Ergebnis	23	6	26,1 %	17	73,9 %	16	5	11	7	1	6
v4	1	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
h4	1	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
Ergebnis		120	50	41,7 %	70	58,3 %	94	48	46	26	2	24

Finanzamt Neunkirchen Wr. Neustadt

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	2	1			1	100,0 %	1		1			
	3	1	1	100,0 %			1	1				
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	6	1			1	100,0 %	1		1			
A2	Ergebnis	4	2	50,0 %	2	50,0 %	4	2	2			
	2	10	2	20,0 %	8	80,0 %	5	2	3	5		5
	3	21	7	33,3 %	14	66,7 %	12	6	6	9	1	8
	4	10	6	60,0 %	4	40,0 %	8	6	2	2		2
	5	1			1	100,0 %	1		1			
	6	7	4	57,1 %	3	42,9 %	7	4	3			
A3	Ergebnis	49	19	38,8 %	30	61,2 %	33	18	15	16	1	15
	2	1	1	100,0 %			1	1				
	5	24	11	45,8 %	13	54,2 %	19	11	8	5		5
	6	7	3	42,9 %	4	57,1 %	4	2	2	3	1	2
	8	7	6	85,7 %	1	14,3 %	7	6	1			
	Ergebnis	39	21	53,8 %	18	46,2 %	31	20	11	8	1	7
B	VI	1			1	100,0 %				1		1
	Ergebnis	1			1	100,0 %				1		1
v1	2	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
v2 (Ausb.)	1	8	2	25,0 %	6	75,0 %	7	2	5	1		1
v2	2	3	2	66,7 %	1	33,3 %	3	2	1			
	4	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	12	5	41,7 %	7	58,3 %	11	5	6	1	0	1
v3 (Ausb.)	1	1			1	100,0 %	1		1			
	2	4	2	50,0 %	2	50,0 %	3	2	1	1		1
v3	3	1			1	100,0 %	1		1			
	4	19	3	15,8 %	16	84,2 %	12	3	9	7		7
	Ergebnis	25	5	20,0 %	20	80,0 %	17	5	12	8	0	8
	1	3	2	66,7 %	1	33,3 %				3	2	1
v4	Ergebnis	3	2	66,7 %	1	33,3 %				3	2	1
	1	1	1	100,0 %			1	1				
h4	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
	1	2			2	100,0 %	2		2			
h5	Ergebnis	2			2	100,0 %	2		2			
	Nicht zu- geordnet	1			1	100,0 %				1		1
	Ergebnis	1			1	100,0 %				1		1
Ergebnis		138	56	40,6 %	82	59,4 %	100	52	48	38	4	34

Finanzamt Bruck Eisenstadt Oberwart

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	2	2			2	100,0 %	2		2			
	3	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	5	2	40,0 %	3	60,0 %	5	2	3			
A2	1	1			1	100,0 %	1		1			
	2	19	9	47,4 %	10	52,6 %	14	9	5	5		5
	3	31	19	61,3 %	12	38,7 %	22	15	7	9	4	5
	4	17	14	82,4 %	3	17,6 %	17	14	3			
	5	3	2	66,7 %	1	33,3 %	3	2	1			
	6	18	11	61,1 %	7	38,9 %	17	11	6	1		1
	Ergebnis	89	55	61,8 %	34	38,2 %	74	51	23	15	4	11
A3	4	1			1	100,0 %	1		1			
		1			1	100,0 %				1		1
	5	56	34	60,7 %	22	39,3 %	46	32	14	10	2	8
	6	10	9	90,0 %	1	10,0 %	10	9	1			
	8	7	7	100,0 %			7	7				
	Ergebnis	75	50	66,7 %	25	33,3 %	64	48	16	11	2	9
A4	GL	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
v1 (Ausb.)	1	2			2	100,0 %	1		1	1		1
	Ergebnis	2			2	100,0 %	1		1	1		1
v2 (Ausb.)	1	4	2	50,0 %	2	50,0 %	4	2	2			
v2	2	6	2	33,3 %	4	66,7 %	4	2	2	2		2
	3	6	3	50,0 %	3	50,0 %	4	3	1	2		2
	Ergebnis	16	7	43,8 %	9	56,3 %	12	7	5	4		4
v3	2	20	2	10,0 %	18	90,0 %	6	2	4	14		14
	3	4			4	100,0 %	3		3	1		1
	4	28	8	28,6 %	20	71,4 %	17	8	9	11		11
	Ergebnis	52	10	19,2 %	42	80,8 %	26	10	16	26		26
v4	1	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
	Ergebnis	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
h5	1	6			6	100,0 %	1		1	5		5
	Ergebnis	6			6	100,0 %	1		1	5		5
p5	Nicht zu-	2			2	100,0 %	1		1	1		1
	Ergebnis	2			2	100,0 %	1		1	1		1
Ergebnis		250	126	50,4 %	124	49,6 %	187	120	67	63	6	57

Zollamt Eisenstadt Flughafen Wien

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	1	1	1	100,0 %			1	1				
	2	1	1	100,0 %			1	1				
	3	1	1	100,0 %			1	1				
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	6	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	5	5	100,0 %			5	5				
A2	3	54	48	88,9 %	6	11,1 %	53	48	5	1		1
	4	28	23	82,1 %	5	17,9 %	28	23	5			
	5	4	4	100,0 %			4	4				
	6	16	16	100,0 %			16	16				
	Ergebnis	102	91	89,2 %	11	10,8 %	101	91	10	1		1
A3	5	31	24	77,4 %	7	22,6 %	27	24	3	4		4
	6	1			1	100,0 %	1		1			
	8	27	21	77,8 %	6	22,2 %	25	20	5	2	1	1
	Ergebnis	59	45	76,3 %	14	23,7 %	53	44	9	6	1	5
B	VII	2	2	100,0 %			2	2				
	Ergebnis	2	2	100,0 %			2	2				
C	IV	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	1			1	100,0 %	1		1			
v1 (Ausb.)	1	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
v2 (Ausb.)	1	3	2	66,7 %	1	33,3 %	3	2	1			
v2	3	25	11	44,0 %	14	56,0 %	22	11	11	3		3
	Ergebnis	28	13	46,4 %	15	53,6 %	25	13	12	3	0	3
v3 (Ausb.)	1	1	1	100,0 %			1	1				
v3	2	6	1	16,7 %	5	83,3 %	3	1	2	3		3
	3	8	6	75,0 %	2	25,0 %	8	6	2			
	4	47	20	42,6 %	27	57,4 %	37	20	17	10		10
	Ergebnis	62	28	45,2 %	34	54,8 %	49	28	21	13	0	13
h5	1	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	1			1	100,0 %	1		1			
Ergebnis		261	185	70,9 %	76	29,1 %	238	184	54	23	1	22

Zollamt St. Pölten Krems Wiener Neustadt

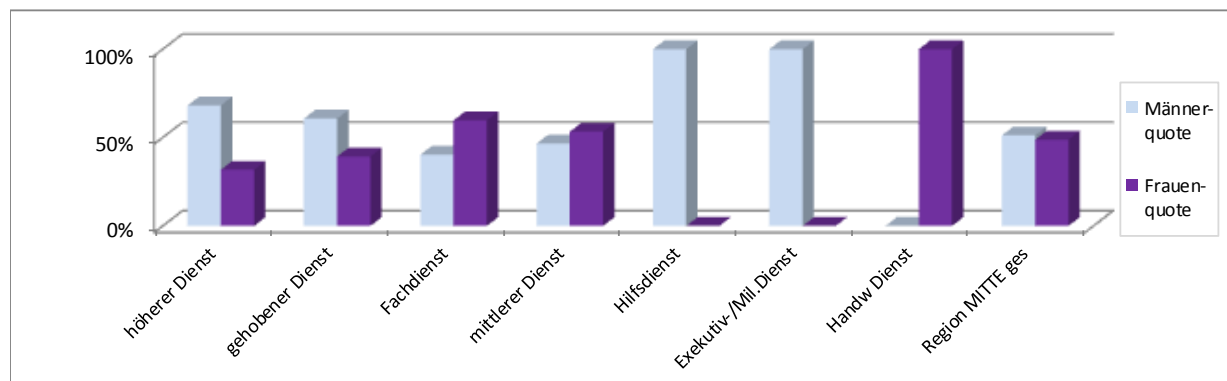
Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	1	1	1	100,0 %			1	1				
	6	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
	Ergebnis	3	2	66,7 %	1	33,3 %	3	2	1			
A2	3	25	22	88,0 %	3	12,0 %	22	21	1	3	1	2
	4	27	27	100,0 %			27	27				
	5	7	6	85,7 %	1	14,3 %	7	6	1			
	6	13	13	100,0 %			13	13				
	Ergebnis	72	68	94,4 %	4	5,6 %	69	67	2	3	1	2
A3	5	21	14	66,7 %	7	33,3 %	19	14	5	2		2
	8	30	25	83,3 %	5	16,7 %	30	25	5			
	Ergebnis	51	39	76,5 %	12	23,5 %	49	39	10	2		2
A4	2	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	1			1	100,0 %	1		1			
v2 (Ausb.)	1	3	2	66,7 %	1	33,3 %	3	2	1			
v2	3	9	3	33,3 %	6	66,7 %	8	3	5	1		1
	Ergebnis	12	5	41,7 %	7	58,3 %	11	5	6	1	0	1
v3 (Ausb.)	1	1			1	100,0 %	1		1			
v3	1	1			1	100,0 %				1		1
	2	6			6	100,0 %	5		5	1		1
	3	5	1	20,0 %	4	80,0 %	3	1	2	2		2
	4	24	1	4,2 %	23	95,8 %	15	1	14	9		9
	Ergebnis	37	2	5,4 %	35	94,6 %	24	2	22	13	0	13
v4	2	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
h5	1	1			1	100,0 %				1		1
	Ergebnis	1			1	100,0 %				1		1
p5	Nicht zu- geordnet	1			1	100,0 %				1		1
	Ergebnis	1			1	100,0 %				1		1
Ergebnis		179	117	65,4 %	62	34,6 %	158	116	42	21	1	20

Anlage C - Region Mitte

1. Frauenanteil Region Mitte je Verwendungsgruppe

Die nachfolgende Übersicht mit Stichtag 31.12.2011 gem. B-GIBG gliedert die **Frauen-/Männeranteile der Region Mitte** nach **Verwendungsgruppen** auf:

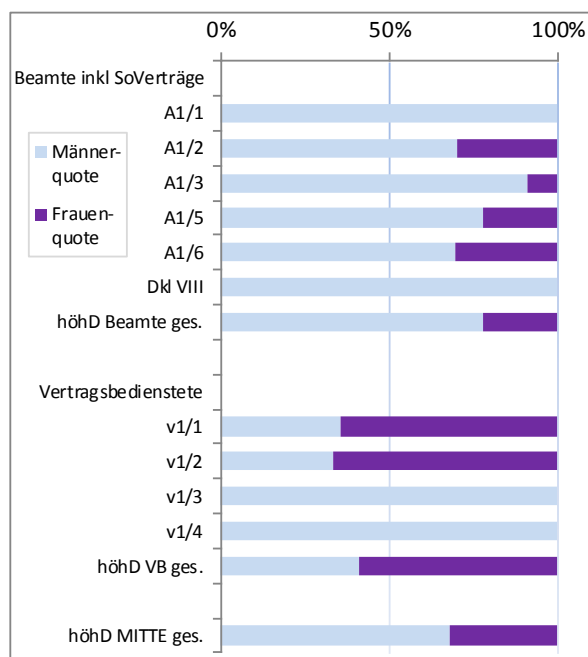
Finanz-/Zollämter Region MITTE	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote	Verwendungsgruppen
höherer Dienst	85	58	27	68,2%	31,8%	Verwendungsgruppen A, A1, a, v1 inkl. Sonderverträge
gehobener Dienst	929	564	365	60,7%	39,3%	Verwendungsgruppen B, A2, b, v2 inkl. Sonderverträge
Fachdienst	893	360	533	40,3%	59,7%	Verwendungsgruppen C, A3, c, v3 inkl. Sonderverträge
mittlerer Dienst	15	7	8	46,7%	53,3%	Verwendungsgruppen D, A4, d, v4; E, A5, e, v5
Hilfsdienst	1	1		100,0%	0,0%	Verwendungsgruppen A6
Exekutiv- /Mil.Dienst	1	1		100,0%	0,0%	Verwendungsgruppen E1, E2a, E2b, MBUO1
Handw Dienst	11		11	0,0%	100,0%	Verwendungsgruppen h1 - h5; p1 - p5
Region MITTE ges	1.935	991	944	51,2%	48,8%	



1.1. Frauenanteil Region Mitte – Höherer Dienst aufgegliedert nach Funktionsgruppen

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten der Region Mitte des höheren Dienstes aufgegliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:

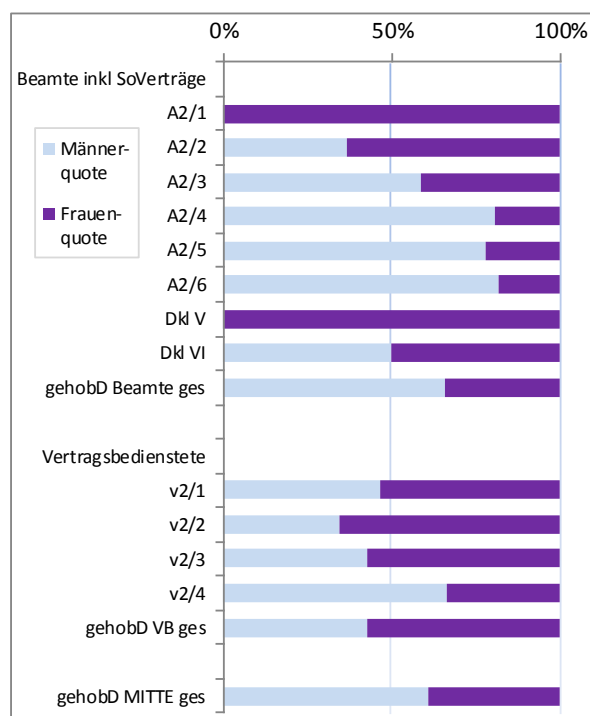
Höherer Dienst	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
Beamte inkl SoVerträge					
A1/1	5	5		100,0%	0,0%
A1/2	27	19	8	70,4%	29,6%
A1/3	11	10	1	90,9%	9,1%
A1/5	9	7	2	77,8%	22,2%
A1/6	10	7	3	70,0%	30,0%
Dkl VIII	1	1		100,0%	0,0%
höhD Beamte ges.	63	49	14	77,8%	22,2%
Vertragsbedienstete					
v1/1	14	5	9	35,7%	64,3%
v1/2	6	2	4	33,3%	66,7%
v1/3	1	1		100,0%	0,0%
v1/4	1	1		100,0%	0,0%
höhD VB ges.	22	9	13	40,9%	59,1%
höhD MITTE ges.	85	58	27	68,2%	31,8%



1.2. Frauenanteil Region Mitte – Gehobener Dienst aufgegliedert nach Funktionsgruppen

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten der Region Mitte des gehobenen Dienstes aufgegliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:

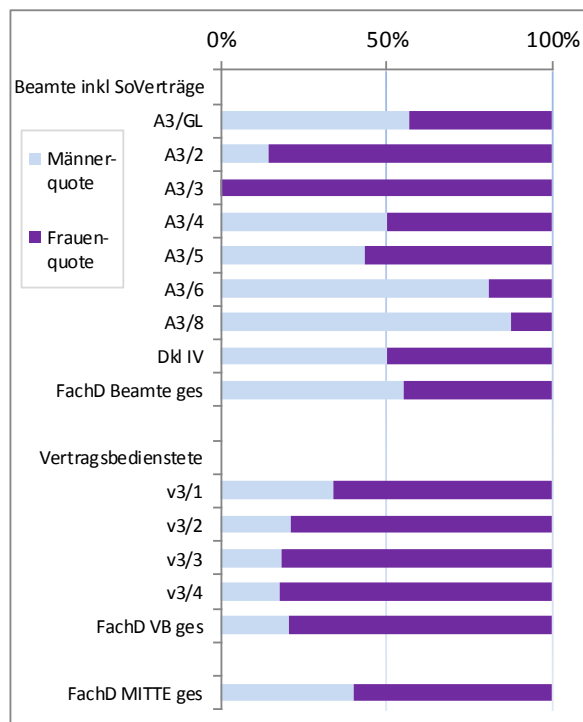
Gehobener Dienst	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
Beamte inkl SoVerträge					
A2/1	2		2	0,0%	100,0%
A2/2	84	31	53	36,9%	63,1%
A2/3	316	185	131	58,5%	41,5%
A2/4	163	132	31	81,0%	19,0%
A2/5	18	14	4	77,8%	22,2%
A2/6	138	113	25	81,9%	18,1%
Dkl V	1		1	0,0%	100,0%
Dkl VI	2	1	1	50,0%	50,0%
gehobD Beamte ges	724	476	248	65,7%	34,3%
Vertragsbedienstete					
v2/1	79	37	42	46,8%	53,2%
v2/2	61	21	40	34,4%	65,6%
v2/3	56	24	32	42,9%	57,1%
v2/4	9	6	3	66,7%	33,3%
gehobD VB ges	205	88	117	42,9%	57,1%
gehobD MITTE ges	929	564	365	60,7%	39,3%



1.3. Frauenanteil Region Mitte – Fachdienst aufgegliedert nach Funktionsgruppen

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten der Region Mitte des Fachdienstes aufgegliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:

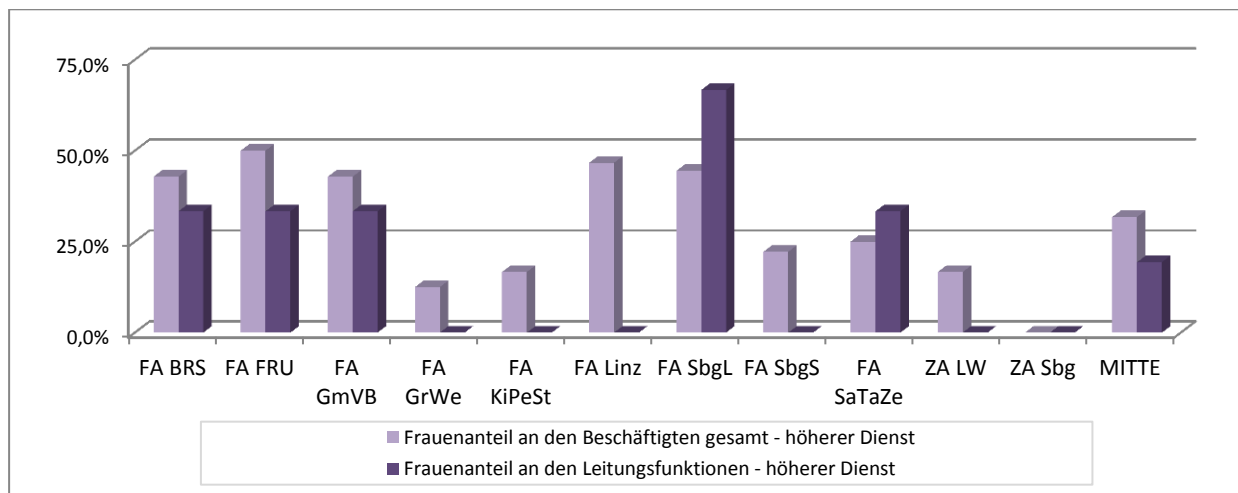
Fachdienst	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
Beamte inkl SoVerträge					
A3/GL	7	4	3	57,1%	42,9%
A3/2	7	1	6	14,3%	85,7%
A3/3	1		1	0,0%	100,0%
A3/4	2	1	1	50,0%	50,0%
A3/5	339	148	191	43,7%	56,3%
A3/6	74	60	14	81,1%	18,9%
A3/8	74	65	9	87,8%	12,2%
Dkl IV	2	1	1	50,0%	50,0%
FachD Beamte ges	506	280	226	55,3%	44,7%
Vertragsbedienstete					
v3/1	50	17	33	34,0%	66,0%
v3/2	71	15	56	21,1%	78,9%
v3/3	43	8	35	18,6%	81,4%
v3/4	223	40	183	17,9%	82,1%
FachD VB ges	387	80	307	20,7%	79,3%
FachD MITTE ges	893	360	533	40,3%	59,7%



2. Frauenanteil Leitungsfunktionen Region Mitte

2.1. Frauenanteil Leitungsfunktionen ¹⁰ Region Mitte – höherer Dienst aufgliedert nach Dienststellen

Dienststellen	Beschäftigte höherer Dienst gesamt				Leitungsfunktionen			
	Gesamt	Männer	Frauen	Frauen- quote	Gesamt	Männer	Frauen	Frauen- quote
FA Braunau/Ried/Schärding	7	4	3	42,9%	3	2	1	33,3%
FA Freistadt/Rohrbach/Urfahr	6	3	3	50,0%	3	2	1	33,3%
FA Gmunden/Vöcklabruck	7	4	3	42,9%	3	2	1	33,3%
FA Grieskirchen/Wels	8	7	1	12,5%	3	3		0,0%
FA Kirchdorf/Perg/Steyr	6	5	1	16,7%	3	3		0,0%
FA Linz	15	8	7	46,7%	3	3		0,0%
FA Salzburg-Land	9	5	4	44,4%	3	1	2	66,7%
FA Salzburg-Stadt	9	7	2	22,2%	2	2		0,0%
FA St.Joh./Tamsweg/Zell a.S.	8	6	2	25,0%	3	2	1	33,3%
ZA Linz Wels	6	5	1	16,7%	3	3		0,0%
ZA Salzburg	4	4		0,0%	2	2		0,0%
Region Mitte	85	58	27	31,8%	31	25	6	19,4%

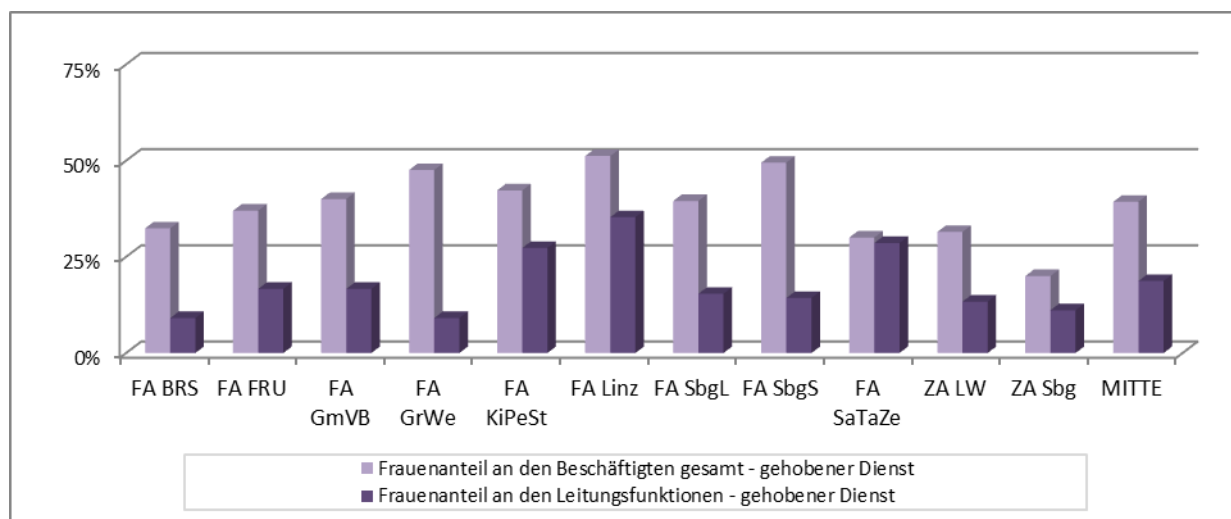


In der Region Mitte ist besonders beim Zollamt Salzburg auffallend, dass keine Frau im höheren Dienst vertreten ist. Im Finanzamt Linz übt – trotz eines Frauenanteils von 46,7% im höheren Dienst – keine Frau eine Leitungsfunktion im höheren Dienst aus. Ebenso sind im Finanzamt Grieskirchen/Wels, im Finanzamt Kirchdorf/Perg/Steyr, im Finanzamt Salzburg-Stadt sowie Zollamt Linz Wels keine Frauen in Leitungsfunktionen vertreten.

¹⁰ Leitungsfunktionen höherer Dienst: Vorständinnen/Vorstände, Fachvorständinnen/Fachvorstände, Leiter/innen Strafsachenstelle

2.2. Frauenanteil Leitungsfunktionen ¹¹ Region Mitte – gehobener Dienst aufgliedert nach Dienststellen

Dienststellen	Beschäftigte gehobener Dienst gesamt				Leitungsfunktionen			
	Gesamt	Männer	Frauen	Frauen- quote	Gesamt	Männer	Frauen	Frauen- quote
FA Braunau/Ried/Schärding	71	48	23	32,4%	11	10	1	9,1%
FA Freistadt/Rohrbach/Urfahr	73	46	27	37,0%	12	10	2	16,7%
FA Gmunden/Vöcklabruck	75	45	30	40,0%	12	10	2	16,7%
FA Grieskirchen/Wels	82	43	39	47,6%	11	10	1	9,1%
FA Kirchdorf/Perg/Steyr	71	41	30	42,3%	11	8	3	27,3%
FA Linz	127	62	65	51,2%	17	11	6	35,3%
FA Salzburg-Land	81	49	32	39,5%	13	11	2	15,4%
FA Salzburg-Stadt	95	48	47	49,5%	14	12	2	14,3%
FA St.Johann/Tamsweg/Zell a.S.	70	49	21	30,0%	14	10	4	28,6%
ZA Linz Wels	124	85	39	31,5%	15	13	2	13,3%
ZA Salzburg	60	48	12	20,0%	9	8	1	11,1%
Region Mitte	929	564	365	39,3%	139	113	26	18,7%



In der Region Mitte zeigt sich vor allem beim Finanzamt Braunau/Ried/Schärding, Finanzamt Grieskirchen/Wels sowie beim Zollamt Linz/Wels und Beim Zollamt Salzburg verstärkter Handlungsbedarf zur Verbesserung der Frauenquote in Leitungsfunktionen gehobener Dienst.

¹¹ Leitungsfunktionen gehobener Dienst: Teamleiter/innen, Organisationsleiterinnen

3. Frauenanteil Region Mitte – Dienstbehörden

Finanzamt Braunau Ried Schärching

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt				Frauen	Quote Frauen	Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Köpfe			Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	
A1	2	1	1					1	1				
	3	1	1					1	1				
	5	1				1	100,0 %	1		1			
	6	1	1					1	1				
	Ergebnis	4	3	75,0 %	1	25,0 %	4	3	1				
A2	2	12	7	58,3 %	5	41,7 %	8	7	1	4		4	
	3	15	10	66,7 %	5	33,3 %	12	10	2	3		3	
	4	10	9	90,0 %	1	10,0 %	9	9		1		1	
	5	1	1					1	1				
	6	12	10	83,3 %	2	16,7 %	12	10	2				
	Ergebnis	50	37	74,0 %	13	26,0 %	42	37	5	8		8	
A3	5	30	19	63,3 %	11	36,7 %	25	18	7	5	1	4	
	6	7	6	85,7 %	1	14,3 %	7	6	1				
	8	7	7				7	7					
	Ergebnis	44	32	72,7 %	12	27,3 %	39	31	8	5	1	4	
A4	2	1			1	100,0 %	1		1				
	Ergebnis	1			1	100,0 %	1		1				
A5	2	1	1				1	1					
	Ergebnis	1	1				1	1					
A	VIII	1	1				1	1					
	Ergebnis	1	1				1	1					
B	V	1			1	100,0 %	1		1				
	Ergebnis	1			1	100,0 %	1		1				
v1 (Ausb.)	1	2			2	100,0 %	2		2				
	Ergebnis	2			2	100,0 %	2		2				
v2 (Ausb.)	1	11	5	45,5 %	6	54,5 %	11	5	6				
v2	2	5	4	80,0 %	1	20,0 %	4	3	1	1	1		
	3	4	2	50,0 %	2	50,0 %	3	1	2	1	1		
	Ergebnis	20	11	55,0 %	9	45,0 %	18	9	9	2	2	0	
v3 (Ausb.)	1	5			5	100,0 %	3		3	2		2	
v3	1	1			1	100,0 %				1		1	
	2	10	1	10,0 %	9	90,0 %	6	1	5	4		4	
	3	6	3	50,0 %	3	50,0 %	6	3	3				
	4	17	2	11,8 %	15	88,2 %	8	2	6	9		9	
	Ergebnis	39	6	15,4 %	33	84,6 %	23	6	17	16		16	
h5	1	1			1	100,0 %	1		1				
	Ergebnis	1			1	100,0 %	1		1				
Ergebnis		164	91	55,5 %	73	44,5 %	133	88	45	31	3	28	

Finanzamt Linz

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	2	5	2	40,0 %	3	60,0 %	2	2		3		3
	3	1	1	100,0 %			1	1				
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	6	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	8	5	62,5 %	3	37,5 %	5	5		3		3
A2	1	1								1		
	2	17	5	29,4 %	12	70,6 %	8	5	3	9		9
	3	30	15	50,0 %	15	50,0 %	20	15	5	10		10
	4	17	14	82,4 %	3	17,6 %	16	14	2	1		1
	6	17	11	64,7 %	6	35,3 %	17	11	6			
	Ergebnis	82	45	54,9 %	37	45,1 %	61	45	16	21		21
A3	2	2			2	1	1		1	1		1
	5	50	21	42,0 %	29	58,0 %	35	21	14	15		15
	6	11	8	72,7 %	3	27,3 %	10	8	2	1		1
	8	8	6	75,0 %	2	25,0 %	8	6	2			
	Ergebnis	71	35	49,3 %	36	50,7 %	54	35	19	17		17
v1 (Ausb.)	1	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
v1	1	2	1	50,0 %	1	50,0 %	1	1		1		1
	2	2					2					
	3	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	7	3	42,9 %	4	57,1 %	6	3	3	1		1
v2 (Ausb.)	1	21	11	52,4 %	10	47,6 %	21	11	10			
v2	1	2					1			1		
	2	9	2	22,2 %	7	77,8 %	7	2	5	2		2
	3	13	4	30,8 %	9	69,2 %	8	4	4	5		5
	Ergebnis	45	17	37,8 %	28	62,2 %	37	17	20	8		8
v3 (Ausb.)	1	3	1	33,3 %	2	66,7 %	3	1	2			
v3	1	1					1					
	2	6	1	16,7 %	5	83,3 %	5	1	4	1		1
	3	2	1	50,0 %	1	50,0 %	1	1		1		1
	4	32	11	34,4 %	21	65,6 %	24	11	13	8		8
	Ergebnis	44	14	31,8 %	30	68,2 %	34	14	20	10	0	10
v4	1	3	1	33,3 %	2	66,7 %	3	1	2			
	Ergebnis	3	1	33,3 %	2	66,7 %	3	1	2			
Ergebnis		260	120	46,2 %	140	53,8 %	200	120	80	60		60

Finanzamt Kirchdorf Perg Steyr

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	2	3	2	66,7 %	1	33,3 %	3	2	1			
	3	1	1	100,0 %			1	1				
	6	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	5	4	80,0 %	1	20,0 %	5	4	1			
A2	2	8	2	25,0 %	6	75,0 %	3	2	1	5		5
	3	28	17	60,7 %	11	39,3 %	22	17	5	6		6
	4	10	8	80,0 %	2	20,0 %	10	8	2			
	6	11	9	81,8 %	2	18,2 %	11	9	2			
	Ergebnis	57	36	63,2 %	21	36,8 %	46	36	10	11		11
A3	4	1			1	100,0 %	1		1			
	5	34	13	38,2 %	21	61,8 %	22	13	9	12		12
	6	6	6	100,0 %			6	6				
	8	2	2	100,0 %			2	2				
	Ergebnis	43	21	48,8 %	22	51,2 %	31	21	10	12		12
v1	4	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
v2 (Ausb.)	1	3	1	33,3 %	2	66,7 %	3	1	2			
v2	2	3	1	33,3 %	2	66,7 %	3	1	2			
	3	6	2	33,3 %	4	66,7 %	3	2	1	3		3
	4	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
	Ergebnis	14	5	35,7 %	9	64,3 %	11	5	6	3		3
v3 (Ausb.)	1	3			3	100,0 %	2		2	1		1
v3	2	9			9	100,0 %	3		3	6		6
	3	5	3	60,0 %	2	40,0 %	4	3	1	1		1
	4	10	3	30,0 %	7	70,0 %	5	3	2	5		5
	Ergebnis	27	6	22,2 %	21	77,8 %	14	6	8	13		13
h5	1	2			2	100,0 %	1		1	1		1
	Ergebnis	2			2	100,0 %	1		1	1		1
Ergebnis		149	73	49,0 %	76	51,0 %	109	73	36	40		40

Finanzamt Freistadt Rohrbach Urfahr

Verwendungsgruppe	Funktionsgruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	2	1	1	100,0 %			1	1				
	3	1	1	100,0 %			1	1				
	5	1			1	100,0 %	1		1			
	6	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	4	3	75,0 %	1	25,0 %	4	3	1			
A2	2	7	3	42,9 %	4	57,1 %	3	3		4		4
	3	22	16	72,7 %	6	27,3 %	14	13	1	8	3	5
	4	11	7	63,6 %	4	36,4 %	8	7	1	3		3
	5	3			3	100,0 %	1		1	2		2
	6	13	10	76,9 %	3	23,1 %	12	9	3	1	1	
	Ergebnis	56	36	64,3 %	20	35,7 %	38	32	6	18	4	14
A3	2	3			3	100,0 %	1		1	2		2
	5	35	17	48,6 %	18	51,4 %	22	16	6	13	1	12
	6	13	13	100,0 %			12	12		1	1	
	8	3	3	100,0 %			3	3				
	Ergebnis	54	33	61,1 %	21	38,9 %	38	31	7	16	2	14
v1 (Ausb.)	1	2			2	100,0 %	2		2			
	Ergebnis	2			2	100,0 %	2		2			
v2 (Ausb.)	1	6	3	50,0 %	3	50,0 %	6	3	3			
v2	2	8	4	50,0 %	4	50,0 %	6	4	2	2		2
	3	1	1	100,0 %			1	1				
	4	2	2	100,0 %			2	2				
	Ergebnis	17	10	58,8 %	7	41,2 %	15	10	5	2		2
v3 (Ausb.)	1	1			1	100,0 %	1		1			
v3	2	6	1	16,7 %	5	83,3 %	2	1	1	4		4
	3	1			1	100,0 %	1		1			
v4	4	39	6	15,4 %	33	84,6 %	18	6	12	21		21
	Ergebnis	47	7	14,9 %	40	85,1 %	22	7	15	25	0	25
	2	3			3	100,0 %	3		3			
	Ergebnis	3			3	100,0 %	3		3			
h5	1	5			5	100,0 %	2		2	3		3
	Ergebnis	5			5	100,0 %	2		2	3		3
Ergebnis		188	89	47,3 %	99	52,7 %	124	83	41	64	6	58

Finanzamt Gmunden Vöcklabruck

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	2	2	1	50,0 %	1	50,0 %	1	1		1		1
	5	1	1	1			1	1				
	6	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	4	2	50,0 %	2	50,0 %	3	2	1	1		1
A2	2	9	4	44,4 %	5	55,6 %	6	3	3	3	1	2
	3	21	12	57,1 %	9	42,9 %	12	9	3	9	3	6
	4	12	10	83,3 %	2	16,7 %	7	7		5	3	2
	5	2	2	1			2	2				
	6	12	11	91,7 %	1	8,3 %	12	11	1			
	Ergebnis	56	39	69,6 %	17	30,4 %	39	32	7	17	7	10
A3	5	21	10	47,6 %	11	52,4 %	12	8	4	9	2	7
	6	6	6				6	6				
	8	3	3				3	3				
	Ergebnis	30	19	63,3 %	11	36,7 %	21	17	4	9	2	7
v1 (Ausb.)	1	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
v1	2	1	1				1	1				
	Ergebnis	3	2	66,7 %	1	33,3 %	3	2				
v2 (Ausb.)	1	4	1	25,0 %	3	75,0 %	4	1	3			
v2	1	1			1	100,0 %	1		1			
	2	10	3	30,0 %	7	70,0 %	10	3	7			
	3	3	2	66,7 %	1	33,3 %	3	2	1			
	4	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	19	6	31,6 %	13	68,4 %	19	6	13			
v3 (Ausb.)	1	4	2	50,0 %	2	50,0 %	4	2	2			
v3	2	6	1	16,7 %	5	83,3 %	3	1	2	3		3
	3	11	1	9,1 %	10	90,9 %	9	1	8	2		2
	4	33	2	6,1 %	31	93,9 %	14	1	13	19	1	18
	Ergebnis	54	6	11,1 %	48	88,9 %	30	5	25	24		23
v4	1	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	1			1	100,0 %	1		1			
Ergebnis		167	74	44,3 %	93	55,7 %	116	64	52	51	10	41

Finanzamt Grieskirchen Wels

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	1	1	1	100,0 %			1	1				
	2	1	1	100,0 %			1	1				
	3	1	1	100,0 %			1	1				
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	6	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	5	5	100,0 %			5	5				
A2	1	1			1	100,0 %				1		1
	2	9	2	22,2 %	7	77,8 %	5	2	3	4		4
	3	28	15	53,6 %	13	46,4 %	20	15	5	8		8
	4	11	8	72,7 %	3	27,3 %	11	8	3			
	5	1			1	100,0 %	1		1			
	6	11	10	90,9 %	1	9,1 %	11	10	1			
	Ergebnis	61	35	57,4 %	26	42,6 %	48	35	13	13		13
A3	5	47	15	31,9 %	32	68,1 %	34	15	19	13		13
	6	2	2	100,0 %			2	2				
	8	2	2	100,0 %			2	2				
	Ergebnis	51	19	37,3 %	32	62,7 %	38	19	19	13		13
v1 (Ausb.)	1	1	1	100,0 %			1	1				
v1	2	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
	Ergebnis	3	2	66,7 %	1	33,3 %	3	2	1			
v2 (Ausb.)	1	7	4	57,1 %	3	42,9 %	7	4	3			
v2	1	2			2	100,0 %	1		1	1		1
	2	10	3	30,0 %	7	70,0 %	10	3	7			
	3	2	1	50,0 %	1	50,0 %	1	1		1		1
	Ergebnis	21	8	38,1 %	13	61,9 %	19	8	11	2		2
v3 (Ausb.)	1	1			1	100,0 %	1		1			
v3	2	8	3	37,5 %	5	62,5 %	6	3	3	2		2
	3	2			2	100,0 %				2		2
	4	13	4	30,8 %	9	69,2 %	7	4	3	6		6
	Ergebnis	24	7	29,2 %	17	70,8 %	14	7	7	10		10
v4	1	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
h5	1	1			1	100,0 %				1		1
	Ergebnis	1			1	100,0 %				1		1
Ergebnis		167	77	46,1 %	90	53,9 %	128	77	51	39		39

Finanzamt St. Johann Tamsweg Zell a.S.

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	2	4	4	100,0 %			4	4				
	3	1	1	100,0 %			1	1				
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	6	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	7	6	85,7 %	1	14,3 %	7	6	1			
A2	2	7	5	71,4 %	2	28,6 %	6	5	1	1		1
	3	26	18	69,2 %	8	30,8 %	18	16	2	8	2	6
	4	12	12	100,0 %			12	12				
	6	15	11	73,3 %	4	26,7 %	15	11	4			
	Ergebnis	60	46	76,7 %	14	23,3 %	51	44	7	9	2	7
A3	2	1	1	100,0 %			1	1				
	5	33	12	36,4 %	21	63,6 %	21	12	9	12		12
	6	14	9	64,3 %	5	35,7 %	14	9	5			
	8	5	4	80,0 %	1	20,0 %	5	4	1			
	Ergebnis	53	26	49,1 %	27	50,9 %	41	26	15	12		12
v1 (Ausb.)	1	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	1			1	100,0 %	1		1			
v2 (Ausb.)	1	4	1	25,0 %	3	75,0 %	4	1	3			
v2	2	3			3	100,0 %	3		3			
	3	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
	4	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	10	3	30,0 %	7	70,0 %	10	3	7	0		0
v3 (Ausb.)	1	5	1	20,0 %	4	80,0 %	5	1	4			
v3	2	1	1	100,0 %			1	1				
	3	4			4	100,0 %	4		4			
	4	18	3	16,7 %	15	83,3 %	9	3	6	9		9
	Ergebnis	28	5	17,9 %	23	82,1 %	19	5	14	9		9
p5	Nicht zu- geordnet	1			1	100,0 %				1		1
	Ergebnis	1			1	100,0 %				1		1
Ergebnis		160	86	53,8 %	74	46,3 %	129	84	45	31	2	29

Finanzamt Salzburg-Stadt

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	1	1	1	100,0 %			1	1				
	2	4	3	75,0 %	1	25,0 %	4	3	1			
	3	2	2	100,0 %			2	2				
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	8	7	87,5 %	1	12,5 %	8	7	1			
A2	2	5	2	40,0 %	3	60,0 %	3	2	1	2		2
	3	37	10	27,0 %	27	73,0 %	22	8	14	15	2	13
	4	17	12	70,6 %	5	29,4 %	13	11	2	4	1	3
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	6	13	11	84,6 %	2	15,4 %	13	11	2			
	Ergebnis	73	36	49,3 %	37	50,7 %	52	33	19	21	3	18
A3	3	1			1	100,0 %				1		1
	5	35	10	28,6 %	25	71,4 %	19	9	10	16	1	15
	6	7	5	71,4 %	2	28,6 %	6	4	2	1	1	
	8	2	2	100,0 %			2	2				
	Ergebnis	45	17	37,8 %	28	62,2 %	27	15	12	18	2	16
B	VI	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
	Ergebnis	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
C	IV	1			1	100,0 %				1		1
	Ergebnis	1			1	100,0 %				1		1
v1	1	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	1			1	100,0 %	1		1			
v2 (Ausb.)	1	8	4	50,0 %	4	50,0 %	8	4	4			
v2	2	6	2	33,3 %	4	66,7 %	6	2	4			
	3	5	4	80,0 %	1	20,0 %	5	4	1			
	4	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	20	11	55,0 %	9	45,0 %	20	11	9	0		0
v3 (Ausb.)	1	3	2	66,7 %	1	33,3 %	3	2	1			
v3	2	7	1	14,3 %	6	85,7 %	5	1	4	2		2
	3	4			4	100,0 %	2		2	2		2
	4	17	2	11,8 %	15	88,2 %	7	2	5	10		10
	Ergebnis	31	5	16,1 %	26	83,9 %	17	5	12	14		14
Ergebnis		181	77	42,5 %	104	57,5 %	127	72	55	54	5	49

Finanzamt Salzburg-Land

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	2	5	3	60,0 %	2	40,0 %	4	3	1	1		1
	3	1			1	100,0 %	1		1			
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	6	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	8	4	50,0 %	4	50,0 %	7	4	3	1		1
A2	2	10	1	10,0 %	9	90,0 %	4	1	3	6		6
	3	27	15	55,6 %	12	44,4 %	20	15	5	7		7
	4	13	12	92,3 %	1	7,7 %	13	12	1			
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	6	12	10	83,3 %	2	16,7 %	12	10	2			
	Ergebnis	63	39	61,9 %	24	38,1 %	50	39	11	13		13
A3	4	1	1	100,0 %			1	1				
	5	28	12	42,9 %	16	57,1 %	18	12	6	10		10
	6	8	5	62,5 %	3	37,5 %	7	5	2	1		1
	8	2	2	100,0 %			2	2				
	Ergebnis	39	20	51,3 %	19	48,7 %	28	20	8	11		11
C	IV	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
v1	1	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
v2 (Ausb.)	1	7	5	71,4 %	2	28,6 %	7	5	2			
v2	2	7	2	28,6 %	5	71,4 %	5	2	3	2		2
	3	3	2	66,7 %	1	33,3 %	1	1		2	1	1
	4	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	18	10	55,6 %	8	44,4 %	14	9	5	4		3
v3	2	11	3	27,3 %	8	72,7 %	7	3	4	4		4
	3	4			4	100,0 %	3		3	1		1
	4	28	2	7,1 %	26	92,9 %	16	2	14	12		12
	Ergebnis	43	5	11,6 %	38	88,4 %	26	5	21	17		17
v4	1	1	1	100,0 %						1	1	
	2	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	2	1	50,0 %	1	50,0 %	1		1	1	1	
Ergebnis		175	81	46,3 %	94	53,7 %	128	79	49	47	2	45

Zollamt Linz-Wels

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	1	2	2	100,0 %			2	2				
	3	1	1	100,0 %			1	1				
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	6	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	5	5	100,0 %			5	5				
A2	3	62	40	64,5 %	22	35,5 %	47	38	9	15	2	13
	4	35	26	74,3 %	9	25,7 %	33	26	7	2		2
	5	4	4	100,0 %			4	4				
	6	14	12	85,7 %	2	14,3 %	14	12	2			
	Ergebnis	115	82	71,3 %	33	28,7 %	98	80	18	17	2	15
A3	2	1			1	100,0 %	1		1			
	5	16	11	68,8 %	5	31,3 %	14	11	3	2		2
	8	27	23	85,2 %	4	14,8 %	27	23	4			
	Ergebnis	44	34	77,3 %	10	22,7 %	42	34	8	2		2
A4	GL	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
A6	GL	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
E2a	GL	1	1	100,0 %						1	1	
	Ergebnis	1	1	100,0 %						1	1	
v1	2	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	1			1	100,0 %	1		1			
v2 (Ausb.)	1	1	1	100,0 %			1	1				
v2	3	8	2	25,0 %	6	75,0 %	6	1	5	2	1	1
	Ergebnis	9	3	33,3 %	6	66,7 %	7	2	5	2	1	1
v3 (Ausb.)	1	4	4	100,0 %			4	4				
v3	1	13	4	30,8 %	9	69,2 %	8	4	4	5		5
	2	1			1	100,0 %	1		1			
	3	1			1	100,0 %	1		1			
	4	10	2	20,0 %	8	80,0 %	8	2	6	2		2
	Ergebnis	29	10	34,5 %	19	65,5 %	22	10	12	7		7
Ergebnis		206	137	66,5 %	69	33,5 %	177	133	44	29	4	25

Zollamt Salzburg

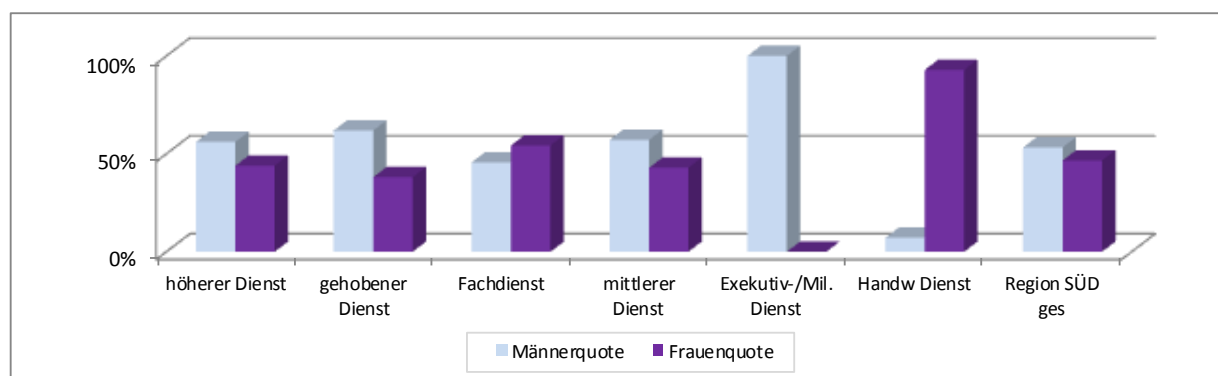
Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	1	1	1	100,0 %			1	1				
	2	1	1	100,0 %			1	1				
	3	1	1	100,0 %			1	1				
	6	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	4	4	100,0 %			4	4				
A2	3	20	17	85,0 %	3	15,0 %	18	17	1	2		2
	4	15	14	93,3 %	1	6,7 %	15	14	1			
	5	5	5	100,0 %			5	5				
	6	8	8	100,0 %			8	8				
	Ergebnis	48	44	91,7 %	4	8,3 %	46	44	2	2		2
A3	GL	7	4	57,1 %	3	42,9 %	7	4	3			
	5	10	8	80,0 %	2	20,0 %	10	8	2			
	8	13	11	84,6 %	2	15,4 %	13	11	2			
	Ergebnis	30	23	76,7 %	7	23,3 %	30	23	7			
v2 (Ausb.)	1	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
v2	3	9	3	33,3 %	6	66,7 %	9	3	6			
	4	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	12	4	33,3 %	8	66,7 %	12	4	8			
v3 (Ausb.)	1	3	3	100,0 %			3	3				
v3	1	3			3	100,0 %	2		2	1		1
	2	6	3	50,0 %	3	50,0 %	4	3	1	2		2
	3	3			3	100,0 %				3		3
	4	6	3	50,0 %	3	50,0 %	4	3	1	2		2
	Ergebnis	21	9	42,9 %	12	57,1 %	13	9	4	8		8
v4	1	2	2	100,0 %			2	2				
	Ergebnis	2	2	100,0 %			2	2				
h5	1	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	1			1	100,0 %	1		1			
Ergebnis		118	86	72,9 %	32	27,1 %	108	86	22	10		10

Anlage D - Region Süd

1. Frauenanteil Region Süd je Verwendungsgruppe

Die nachfolgende Übersicht mit Stichtag 31.12.2011 gem. B-GIBG gliedert die **Frauen-/Männeranteile der Region Süd** nach **Verwendungsgruppen** auf:

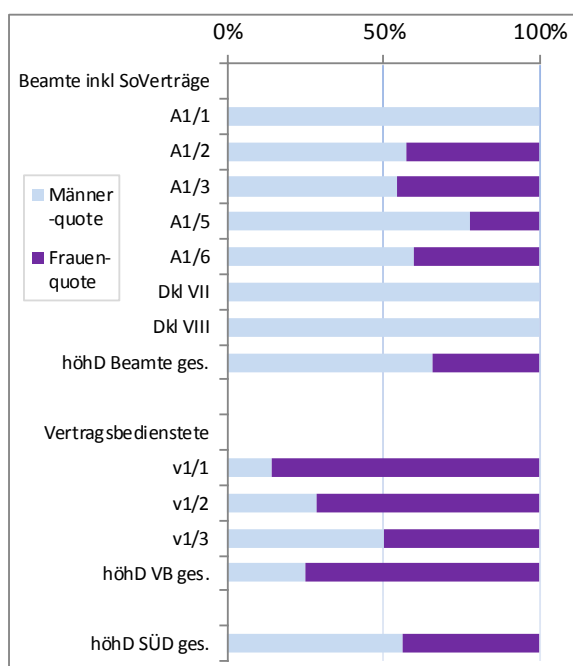
Finanz-/Zollämter Region SÜD	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote	Verwendungsgruppen
höherer Dienst	66	37	29	56,1%	43,9%	Verwendungsgruppen A, A1, a, v1 inkl. Sonderverträge
gehobener Dienst	746	462	284	61,9%	38,1%	Verwendungsgruppen B, A2, b, v2 inkl. Sonderverträge
Fachdienst	808	369	439	45,7%	54,3%	Verwendungsgruppen C, A3, c, v3 inkl. Sonderverträge
mittlerer Dienst	14	8	6	57,1%	42,9%	Verwendungsgruppen D, A4, d, v4; E, A5, e, v5
Exekutiv-/Mil. Dienst	4	4		100,0%	0,0%	Verwendungsgruppen E1, E2a, E2b, MBUO1
Handw Dienst	14	1	13	7,1%	92,9%	Verwendungsgruppen h1 - h5; p1 - p5
Region SÜD ges	1.652	881	771	53,3%	46,7%	



1.1. Frauenanteil Region Süd – Höherer Dienst aufgegliedert nach Funktionsgruppen

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten der Region Süd des höheren Dienstes aufgegliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:

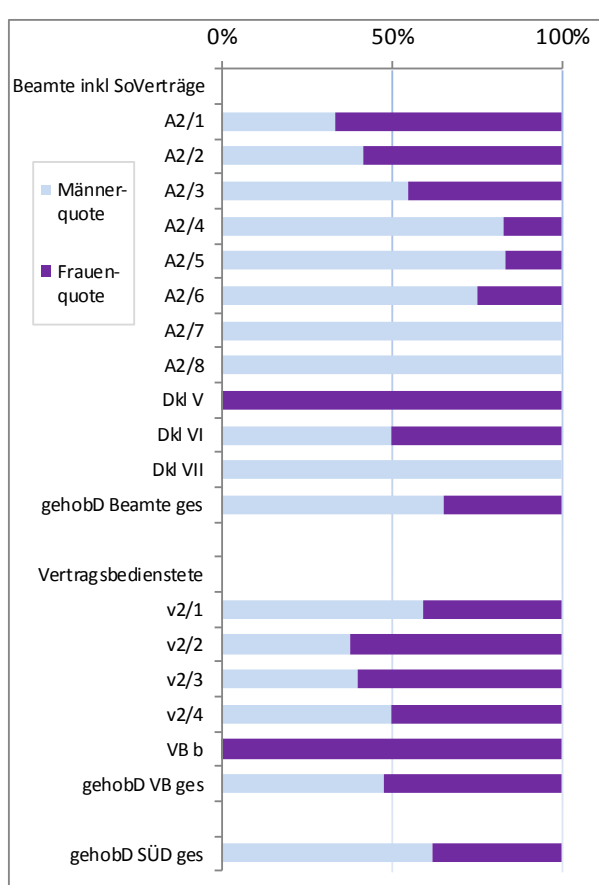
Höherer Dienst	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
Beamte inkl SoVerträge					
A1/1	3	3		100,0%	0,0%
A1/2	14	8	6	57,1%	42,9%
A1/3	11	6	5	54,5%	45,5%
A1/5	9	7	2	77,8%	22,2%
A1/6	10	6	4	60,0%	40,0%
Dkl VII	2	2		100,0%	0,0%
Dkl VIII	1	1		100,0%	0,0%
höhd Beamte ges.	50	33	17	66,0%	34,0%
Vertragsbedienstete					
v1/1	7	1	6	14,3%	85,7%
v1/2	7	2	5	28,6%	71,4%
v1/3	2	1	1	50,0%	50,0%
höhd VB ges.	16	4	12	25,0%	75,0%
höhd SÜD ges.	66	37	29	56,1%	43,9%



1.2. Frauenanteil Region Süd – Gehobener Dienst aufgliedert nach Funktionsgruppen

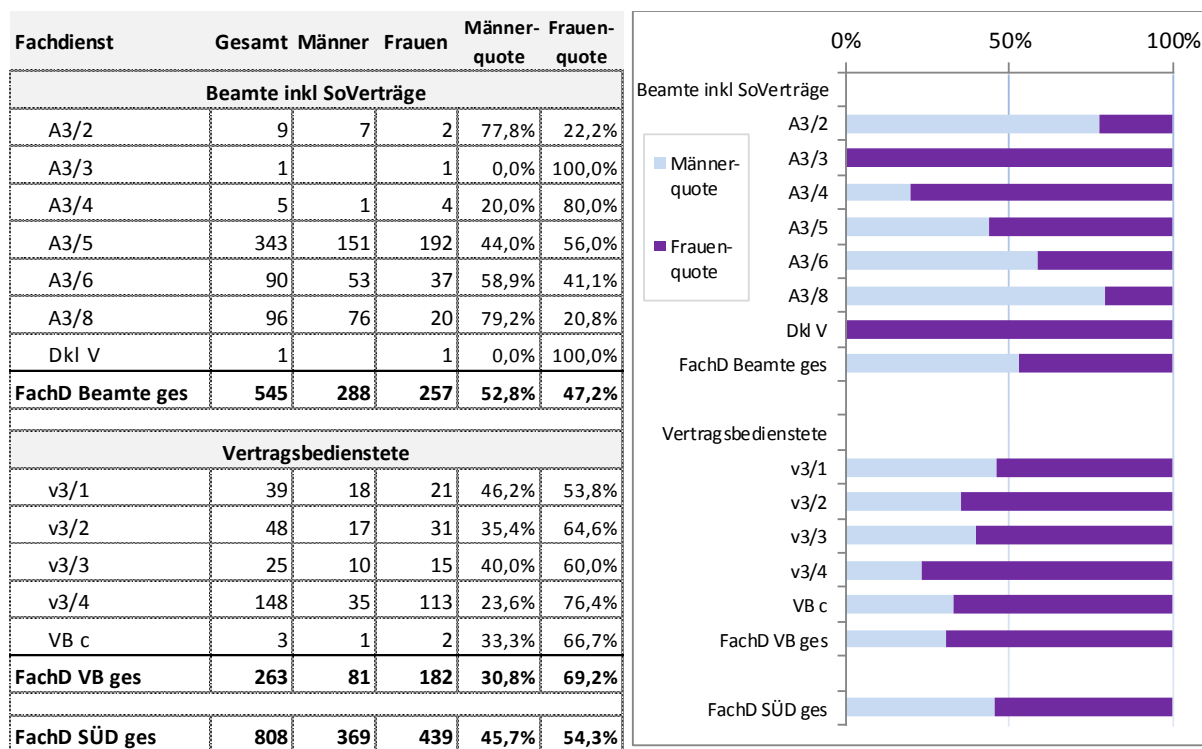
Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten der Region Süd des gehobenen Dienstes aufgliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:

Gehobener Dienst	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
Beamte inkl SoVerträge					
A2/1	3	1	2	33,3%	66,7%
A2/2	67	28	39	41,8%	58,2%
A2/3	225	123	102	54,7%	45,3%
A2/4	158	131	27	82,9%	17,1%
A2/5	18	15	3	83,3%	16,7%
A2/6	114	86	28	75,4%	24,6%
A2/7	1	1		100,0%	0,0%
A2/8	1	1		100,0%	0,0%
Dkl V	1		1	0,0%	100,0%
Dkl VI	6	3	3	50,0%	50,0%
Dkl VII	1	1		100,0%	0,0%
gehobD Beamte ges	595	390	205	65,5%	34,5%
Vertragsbedienstete					
v2/1	64	38	26	59,4%	40,6%
v2/2	53	20	33	37,7%	62,3%
v2/3	25	10	15	40,0%	60,0%
v2/4	8	4	4	50,0%	50,0%
VB b	1		1	0,0%	100,0%
gehobD VB ges	151	72	79	47,7%	52,3%
gehobD SÜD ges	746	462	284	61,9%	38,1%



1.3. Frauenanteil Region Süd – Fachdienst aufgegliedert nach Funktionsgruppen

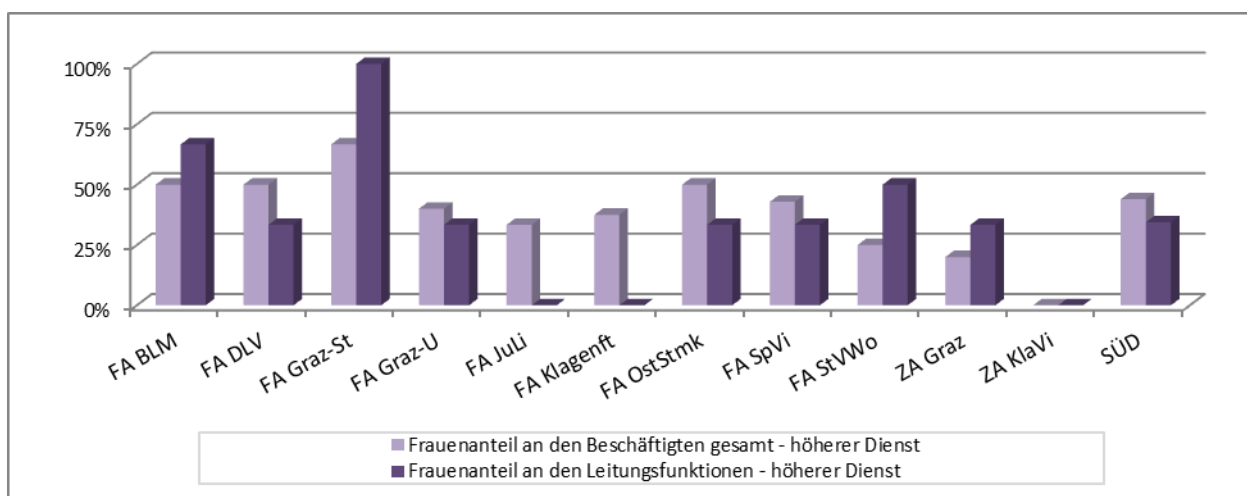
Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten der Region Süd des Fachdienstes aufgegliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:



2. Frauenanteil Leitungsfunktionen Funktionen Region Süd

2.1. Frauenanteil Leitungsfunktionen ¹² Region Süd – höherer Dienst aufgliedert nach Dienststellen

Dienststellen	Beschäftigte höherer Dienst gesamt				Leitungsfunktionen			
	Gesamt	Männer	Frauen	Frauen- quote	Gesamt	Männer	Frauen	Frauen- quote
FA Bruck/Leoben/Mürzzuschlag	4	2	2	50,0%	3	1	2	66,7%
FA Deutschl/Leib/Voitsb	4	2	2	50,0%	3	2	1	33,3%
FA Graz-Stadt	15	5	10	66,7%	3		3	100,0%
FA Graz-Umgebung	5	3	2	40,0%	3	2	1	33,3%
FA Judenburg/Liezen	6	4	2	33,3%	3	3		0,0%
FA Klagenfurt	8	5	3	37,5%	3	3		0,0%
FA Oststeiermark	6	3	3	50,0%	3	2	1	33,3%
FA Spittal/Villach	7	4	3	42,9%	3	2	1	33,3%
FA St.Veit/Wolfsberg	4	3	1	25,0%	2	1	1	50,0%
ZA Graz	5	4	1	20,0%	3	2	1	33,3%
ZA Klagenfurt	2	2		0,0%	3	3		0,0%
Region Süd	66	37	29	43,9%	32	21	11	34,4%

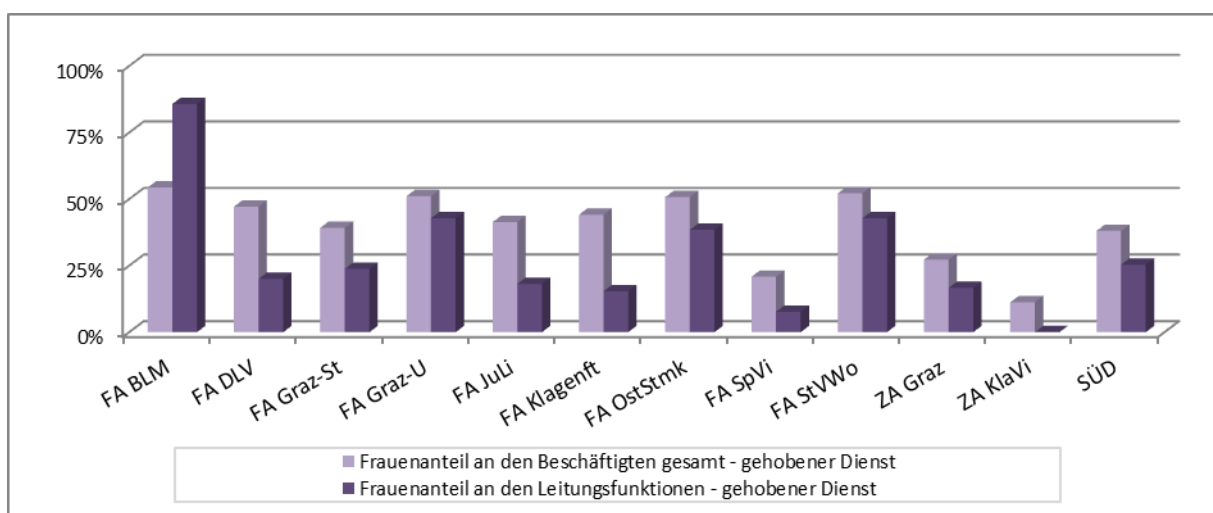


In der Region Süd ist besonders beim Zollamt Klagenfurt auffallend, dass keine Frau im höheren Dienst vertreten ist. Im Finanzamt Judenburg/Liezen sowie im Finanzamt Klagenfurt übt – trotz eines Frauenanteils von 33,3% sowie 37,5 % im höheren Dienst – keine Frau eine Leitungsfunktion im höheren Dienst aus.

¹² Leitungsfunktionen höherer Dienst: Vorständinnen/Vorstände, Fachvorständinnen/Fachvorstände, Leiter/innen Strafsachenstelle

2.2. Frauenanteil Leitungsfunktionen ¹³ Region Süd – gehobener Dienst aufgliedert nach Dienststellen

Dienststellen	Beschäftigte gehobener Dienst gesamt				Leitungsfunktionen			
	Gesamt	Männer	Frauen	Frauen- quote	Gesamt	Männer	Frauen	Frauen- quote
FA Bruck/Leoben/Mürzzuschlag	46	21	25	54,3%	7	1	6	85,7%
FA Deutschl/Leib/Voitsb	53	28	25	47,2%	10	8	2	20,0%
FA Graz-Stadt	125	76	49	39,2%	21	16	5	23,8%
FA Graz-Umgebung	45	22	23	51,1%	7	4	3	42,9%
FA Judenburg/Liezen	58	34	24	41,4%	11	9	2	18,2%
FA Klagenfurt	77	43	34	44,2%	13	11	2	15,4%
FA Oststeiermark	65	32	33	50,8%	13	8	5	38,5%
FA Spittal/Villach	72	57	15	20,8%	13	12	1	7,7%
FA St.Veit/Wolfsberg	46	22	24	52,2%	7	4	3	42,9%
ZA Graz	88	64	24	27,3%	12	10	2	16,7%
ZA Klagenfurt	71	63	8	11,3%	8	8	0	0,0%
Region Süd	746	462	284	38,1%	122	91	31	25,4%



In der Region Süd weisen die Finanzämter im gehobenen Dienst insgesamt eine Frauenquote von 39% - 55% auf, lediglich das Finanzamt Spittal/Villach mit 20,8% sowie die Zollämter liegen deutlich hinter den anderen Finanzämtern. Eine ähnliche Tendenz zeigt sich bei den Frauenquoten in Leitungsfunktionen, auch diesbezgl. zeigt sich beim Finanzamt Spittal/Villach und beim Zollamt Klagenfurt ein besonderer Handlungsbedarf zur Verbesserung der besonders niedrigen Frauenquote Leitungsfunktionen im gehobenen Dienst.

¹³ Leitungsfunktionen gehobener Dienst: Teamleiter/innen, Organisationsleiter/innen

3. Frauenanteil Region Süd – Dienstbehörden

Finanzamt Klagenfurt

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	1	1	1	100,0 %			1	1				
	2	2	1	50,0 %	1	50,0 %	1	1		1		1
	3	2	1	50,0 %	1	50,0 %	1	1		1		1
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	6	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	7	5	71,4 %	2	28,6 %	5	5		2		2
A2	2	11	6	54,5 %	5	45,5 %	8	6	2	3		3
	3	24	6	25,0 %	18	75,0 %	21	6	15	3		3
	4	14	13	92,9 %	1	7,1 %	13	13		1		1
	6	16	13	81,3 %	3	18,8 %	15	13	2	1		1
	Ergebnis	65	38	58,5 %	27	41,5 %	57	38	19	8		8
A3	2	2	2	100,0 %			2	2				
	5	35	12	34,3 %	23	65,7 %	25	12	13	10		10
	6	8	4	50,0 %	4	50,0 %	7	4	3	1		1
	8	15	12	80,0 %	3	20,0 %	15	12	3			
	Ergebnis	60	30	50,0 %	30	50,0 %	49	30	19	11		11
B	VI	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	1			1	100,0 %	1		1			
v1	2	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	1			1	100,0 %	1		1			
v2 (Ausb.)	1	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
v2	1	1			1	100,0 %	1		1			
	2	2			2	100,0 %	1		1	1		1
	3	4	2	50,0 %	2	50,0 %	4	2	2			
	4	2	2	100,0 %			2	2				
	Ergebnis	11	5	45,5 %	6	54,5 %	10	5	5	1		1
v3 (Ausb.)	1	3	3	100,0 %			3	3				
v3	2	5	2	40,0 %	3	60,0 %	2	2		3		3
	3	3	3	100,0 %			3	3				
	4	36	4	11,1 %	32	88,9 %	18	4	14	18		18
	Ergebnis	47	12	25,5 %	35	74,5 %	26	12	14	21	0	21
v4	2	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
h5	1	2			2	100,0 %				2		2
	Ergebnis	2			2	100,0 %				2		2
Ergebnis		195	91	46,7 %	104	53,3 %	150	91	59	45		45

Finanzamt St. Veit Wolfsberg

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	2	2	2	100,0 %			2	2				
	3	1			1	100,0 %	1		1			
	6	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	4	3	75,0 %	1	25,0 %	4	3	1			
A2	1	1	1	100,0 %			1	1				
	2	8	1	12,5 %	7	87,5 %	5	1	4	3		3
	3	12	9	75,0 %	3	25,0 %	11	9	2	1		1
	4	9	6	66,7 %	3	33,3 %	7	6	1	2		2
	5	1			1	100,0 %	1		1			
	6	7	4	57,1 %	3	42,9 %	6	4	2	1		1
	Ergebnis	38	21	55,3 %	17	44,7 %	31	21	10	7		7
A3	5	30	10	33,3 %	20	66,7 %	20	10	10	10		10
	6	5	3	60,0 %	2	40,0 %	4	3	1	1		1
	8	4	3	75,0 %	1	25,0 %	4	3	1			
	Ergebnis	39	16	41,0 %	23	59,0 %	28	16	12	11		11
v2 (Ausb.)	1	1			1	100,0 %	1		1			
v2	2	6	1	16,7 %	5	83,3 %	5	1	4	1		1
	3	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	8	1	12,5 %	7	87,5 %	7	1	6	1		1
v3 (Ausb.)	1	2	2	100,0 %			2	2				
v3	2	3	2	66,7 %	1	33,3 %	3	2	1			
	4	4	2	50,0 %	2	50,0 %	4	2	2			
	Ergebnis	9	6	66,7 %	3	33,3 %	9	6	3			
Ergebnis		98	47	48,0 %	51	52,0 %	79	47	32	19		19

Finanzamt Spittal Villach

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	2	4	2	50,0 %	2	50,0 %	3	2	1	1		1
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	6	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	6	4	66,7 %	2	33,3 %	5	4	1	1		1
A2	2	9	7	77,8 %	2	22,2 %	7	6	1	2	1	1
	3	29	19	65,5 %	10	34,5 %	24	19	5	5		5
	4	15	14	93,3 %	1	6,7 %	13	12	1	2	2	
	5	2	2	100,0 %			2	2				
	6	12	11	91,7 %	1	8,3 %	12	11	1			
	Ergebnis	67	53	79,1 %	14	20,9 %	58	50	8	9	3	6
A3	2	2	2	100,0 %			2	2				
	4	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
	5	36	17	47,2 %	19	52,8 %	29	16	13	7	1	6
	6	14	10	71,4 %	4	28,6 %	13	9	4	1	1	
	8	8	8	100,0 %			8	8				
	Ergebnis	62	38	61,3 %	24	38,7 %	54	36	18	8	2	6
B	VI	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
v1	3	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	1			1	100,0 %	1		1			
v2 (Ausb.)	1	3	2	66,7 %	1	33,3 %	2	2		1		1
v2	3	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	4	3	75,0 %	1	25,0 %	3	3	0	1	0	1
v3 (Ausb.)	1	1			1	100,0 %				1		1
v3	2	5			5	100,0 %	2		2	3		3
	4	28	2	7,1 %	26	92,9 %	17	2	15	11		11
	Ergebnis	34	2	5,9 %	32	94,1 %	19	2	17	15	0	15
v4	1	1			1	100,0 %				1		1
	2	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	2	1	50,0 %	1	50,0 %	1	1		1		1
Ergebnis		177	102	57,6 %	75	42,4 %	142	97	45	35	5	30

Finanzamt Bruck Leoben Mürrzuschlag

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	3	1			1	100,0 %	1		1			
	5	1			1	100,0 %	1		1			
	6	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	3	1	33,3 %	2	66,7 %	3	1	2			
A2	2	7	2	28,6 %	5	71,4 %	4	2	2	3		3
	3	12	6	50,0 %	6	50,0 %	10	6	4	2		2
	4	8	7	87,5 %	1	12,5 %	8	7	1			
	5	2	2	100,0 %			2	2				
	6	7	1	14,3 %	6	85,7 %	7	1	6			
	Ergebnis	36	18	50,0 %	18	50,0 %	31	18	13	5		5
A3	5	26	14	53,8 %	12	46,2 %	20	14	6	6		6
	6	3	1	33,3 %	2	66,7 %	3	1	2			
	8	7	7	100,0 %			7	7				
	Ergebnis	36	22	61,1 %	14	38,9 %	30	22	8	6		6
v1	2	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
v2 (Ausb.)	1	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
v2	2	6	2	33,3 %	4	66,7 %	4	2	2	2		2
	3	2			2	100,0 %	2		2			
	Ergebnis	10	3	30,0 %	7	70,0 %	8	3	5	2	0	2
v3 (Ausb.)	1	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
v3	2	1			1	100,0 %	1		1			
	3	3	1	33,3 %	2	66,7 %	2	1	1	1		1
	4	11	1	9,1 %	10	90,9 %	7	1	6	4		4
	Ergebnis	17	3	17,6 %	14	82,4 %	12	3	9	5	0	5
v4	2	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
	Ergebnis	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
h5	1	2			2	100,0 %				2		2
	Ergebnis	2			2	100,0 %				2		2
Ergebnis		107	49	45,8 %	58	54,2 %	87	49	38	20		20

Finanzamt Oststeiermark

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	2	1	1	100,0 %			1	1				
	3	1			1	100,0 %	1		1			
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	6	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	4	3	75,0 %	1	25,0 %	4	3	1			
A2	2	1			1	100,0 %				1		1
		9	3	33,3 %	6	66,7 %	6	3	3	3		3
	3	16	7	43,8 %	9	56,3 %	10	6	4	6	1	5
	4	12	10	83,3 %	2	16,7 %	11	10	1	1		1
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	6	9	6	66,7 %	3	33,3 %	9	6	3			
	Ergebnis	48	27	56,3 %	21	43,8 %	37	26	11	11	1	10
A3	5	1			1	100,0 %				1		1
		46	16	34,8 %	30	65,2 %	26	16	10	20		20
	6	10	6	60,0 %	4	40,0 %	10	6	4			
	8	6	6	100,0 %			6	6				
	Ergebnis	63	28	44,4 %	35	55,6 %	42	28	14	21		21
v1	2	2			2	100,0 %	1		1	1		1
	Ergebnis	2			2	100,0 %	1		1	1		1
v2 (Ausb.)	1	8	1	12,5 %	7	87,5 %	8	1	7			
v2	2	6	3	50,0 %	3	50,0 %	6	3	3			
	3	1	1	100,0 %			1	1				
	4	2			2	100,0 %	2		2			
	Ergebnis	17	5	29,4 %	12	70,6 %	17	5	12	0	0	0
v3 (Ausb.)	1	3			3	100,0 %	3		3			
v3	2	4			4	100,0 %	1		1	3		3
	3	5	1	20,0 %	4	80,0 %	5	1	4			
	4	15	3	20,0 %	12	80,0 %	6	3	3	9		9
	Ergebnis	27	4	14,8 %	23	85,2 %	15	4	11	12	0	12
h5	1	2			2	100,0 %				2		2
	Ergebnis	2			2	100,0 %				2		2
Ergebnis		163	67	41,1 %	96	58,9 %	116	66	50	47	1	46

Finanzamt Graz-Stadt

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	2	4	2	50,0 %	2	50,0 %	4	2	2			
	3	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
	5	1			1	100,0 %	1		1			
	6	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	8	3	37,5 %	5	62,5 %	8	3	5			
A2	2	8	3	37,5 %	5	62,5 %	7	3	4	1		1
	3	1	1	100,0 %			1	1				
		33	14	42,4 %	19	57,6 %	24	13	11	9	1	8
	4	24	20	83,3 %	4	16,7 %	23	20	3	1		1
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	6	19	15	78,9 %	4	21,1 %	19	15	4			
	Ergebnis	86	54	62,8 %	32	37,2 %	75	53	22	11	1	10
A3	4	2			2	100,0 %	2		2			
	5	69	30	43,5 %	39	56,5 %	56	30	26	13		13
	6	22	11	50,0 %	11	50,0 %	21	11	10	1		1
	8	17	10	58,8 %	7	41,2 %	17	10	7			
	Ergebnis	110	51	46,4 %	59	53,6 %	96	51	45	14		14
A4	1	1	1	100,0 %			1	1				
	2	2			2	100,0 %	2		2			
	Ergebnis	3	1	33,3 %	2	66,7 %	3	1	2			
A	VII	2	2	100,0 %			2	2				
	Ergebnis	2	2	100,0 %			2	2				
B	VI	3	2	66,7 %	1	33,3 %	3	2	1			
	Ergebnis	3	2	66,7 %	1	33,3 %	3	2	1			
C	V	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	1			1	100,0 %	1		1			
v1 (Ausb.)	1	3			3	100,0 %	3		3			
v1	1	2			2	100,0 %	2		2			
v2 (Ausb.)	Ergebnis	5	0	0,0 %	5	100,0 %	5	0	5			
	1	20	13	65,0 %	7	35,0 %	20	13	7			
	2	12	5	41,7 %	7	58,3 %	12	5	7			
	3	3	2	66,7 %	1	33,3 %	3	2	1			
	4	1			1	100,0 %	1		1			
v3 (Ausb.)	Ergebnis	36	20	55,6 %	16	44,4 %	36	20	16			
	1	7	5	71,4 %	2	28,6 %	7	5	2			
	2	9	5	55,6 %	4	44,4 %	9	5	4			
	3	4	3	75,0 %	1	25,0 %	4	3	1			
	4	7	6	85,7 %	1	14,3 %	7	6	1			
v4	Ergebnis	27	19	70,4 %	8	29,6 %	27	19	8			
	1	3	2	66,7 %	1	33,3 %	3	2	1			
	2	1			1	100,0 %	1		1			
h5	Ergebnis	4	2	50,0 %	2	50,0 %	4	2	2			
	1	4			4	100,0 %	3		3	1		1
c	Ergebnis	4			4	100,0 %	3		3	1		1
	Nicht zu- geordnet	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
d	Ergebnis	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
	Nicht zu- geordnet	1	1	100,0 %			1	1				
Ergebnis	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
		292	156	53,4 %	136	46,6 %	266	155	111	26	1	25

Finanzamt Graz-Umgebung

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	2	1			1	100,0 %	1		1			
	3	1	1	100,0 %			1	1				
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	6	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	4	2	50,0 %	2	50,0 %	4	2	2			
A2	2	1	1	100,0 %			1	1				
		1	1	100,0 %			1	1				
	3	13	4	30,8 %	9	69,2 %	9	4	5	4		4
	4	6	1	16,7 %	5	83,3 %	5	1	4	1		1
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	6	7	4	57,1 %	3	42,9 %	7	4	3			
	Ergebnis	29	12	41,4 %	17	58,6 %	24	12	12	5		5
A3	2	1	1	100,0 %			1	1				
	5	18	8	44,4 %	10	55,6 %	17	8	9	1		1
	6	7	3	42,9 %	4	57,1 %	7	3	4			
	8	3	3	100,0 %			3	3				
	Ergebnis	29	15	51,7 %	14	48,3 %	28	15	13	1		1
B	V	1			1	100,0 %				1		1
	VI	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	2			2	100,0 %	1		1	1		1
v1	1	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
v2 (Ausb.)	1	5	5	100,0 %			5	5				
v2	1	1			1	100,0 %	1		1			
	2	7	4	57,1 %	3	42,9 %	6	4	2	1		1
	3	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	14	10	71,4 %	4	28,6 %	13	10	3	1	0	1
v3 (Ausb.)	1	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
v3	2	9	4	44,4 %	5	55,6 %	6	4	2	3		3
	3	4	1	25,0 %	3	75,0 %	4	1	3			
	4	9	1	11,1 %	8	88,9 %	7	1	6	2		2
	Ergebnis	24	7	29,2 %	17	70,8 %	19	7	12	5	0	5
v4	2	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
Ergebnis		104	48	46,2 %	56	53,8 %	91	48	43	13		13

Finanzamt Judenburg Liezen

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	3	1	1	100,0 %			1	1				
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	2	2	100,0 %			2	2				
A2	1	1			1	100,0 %	1		1			
	2	10	4	40,0 %	6	60,0 %	6	3	3	4	1	3
	3	17	8	47,1 %	9	52,9 %	13	8	5	4		4
	4	7	7	100,0 %			7	7				
	5	2	2	100,0 %			2	2				
	6	11	9	81,8 %	2	18,2 %	11	9	2			
	Ergebnis	48	30	62,5 %	18	37,5 %	40	29	11	8	1	7
A3	2	2	2	100,0 %			2	2				
	4	1			1	100,0 %				1		1
	5	26	14	53,8 %	12	46,2 %	23	14	9	3		3
	6	6	3	50,0 %	3	50,0 %	6	3	3			
	8	4	3	75,0 %	1	25,0 %	4	3	1			
	Ergebnis	39	22	56,4 %	17	43,6 %	35	22	13	4		4
A	VIII	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
v1	1	1			1	100,0 %	1		1			
	2	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
	Ergebnis	3	1	33,3 %	2	66,7 %	3	1	2			
v2 (Ausb.)	1	4	2	50,0 %	2	50,0 %	3	2	1	1		1
v2	2	4	1	25,0 %	3	75,0 %	3	1	2	1		1
	3	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
	Ergebnis	10	4	40,0 %	6	60,0 %	8	4	4	2	0	2
v3 (Ausb.)	1	5	1	20,0 %	4	80,0 %	4	1	3	1		1
v3	2	9	4	44,4 %	5	55,6 %	8	4	4	1		1
	4	8	2	25,0 %	6	75,0 %	4	2	2	4		4
	Ergebnis	22	7	31,8 %	15	68,2 %	16	7	9	6	0	6
h5	1	1			1	100,0 %				1		1
	Ergebnis	1			1	100,0 %				1		1
Ergebnis		126	67	53,2 %	59	46,8 %	105	66	39	21	1	20

Finanzamt Deutschlandsberg Leibnitz Voitsberg

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte			
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	
A1	3	1	1	100,0 %			1	1					
	5	1	1	100,0 %			1	1					
	6	1				1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	3	2	66,7 %	1	33,3 %	3	2	1				
A2	1	1				1	100,0 %	1		1			
	2	2				2	100,0 %	2		2			
	3	16	8	50,0 %	8	50,0 %	13	8	5	3		3	
	4	9	6	66,7 %	3	33,3 %	8	6	2	1		1	
	5	3	2	66,7 %	1	33,3 %	3	2	1				
	6	7	6	85,7 %	1	14,3 %	7	6	1				
	Ergebnis	38	22	57,9 %	16	42,1 %	34	22	12	4		4	
A3	2	2				2	100,0 %				2		2
	5	28	14	50,0 %		14	50,0 %	24	14	10	4		4
	6	15	12	80,0 %		3	20,0 %	15	12	3			
	8	2	1	50,0 %		1	50,0 %	2	1	1			
	Ergebnis	47	27	57,4 %		20	42,6 %	41	27	14	6		6
E2a	6	1	1	100,0 %			1	1					
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1					
B	VII	1	1	100,0 %			1	1					
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1					
v1	2	1				1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	1				1	100,0 %	1		1			
v2 (Ausb.)	1	1	1	100,0 %			1	1					
v2	2	9	3	33,3 %		6	66,7 %	9	3	6			
	3	2				2	100,0 %	1		1	1		1
	4	2	1	50,0 %		1	50,0 %	2	1	1			
	Ergebnis	14	5	35,7 %		9	64,3 %	13	5	8	1	0	1
v3 (Ausb.)	1	5	2	40,0 %		3	60,0 %	5	2	3			
v3	2	1				1	100,0 %	1		1			
	3	2				2	100,0 %	2		2			
	4	10	5	50,0 %		5	50,0 %	8	5	3	2		2
	Ergebnis	18	7	38,9 %		11	61,1 %	16	7	9	2	0	2
h5	1	1				1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	1				1	100,0 %	1		1			
Ergebnis		124	65	52,4 %	59	47,6 %	111	65	46	13		13	

Zollamt Klagenfurt Villach

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	3	1	1	100,0 %			1	1				
	6	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	2	2	100,0 %			2	2				
A2	3	27	25	92,6 %	2	7,4 %	26	25	1	1		1
	4	1			1	100,0 %	1		1			
		29	26	89,7 %	3	10,3 %	28	26	2	1		1
	5	2	2	100,0 %			2	2				
	6	8	8	100,0 %			8	8				
	7	1	1	100,0 %			1	1				
	8	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	69	63	91,3 %	6	8,7 %	67	63	4	2		2
A3	5	13	9	69,2 %	4	30,8 %	11	9	2	2		2
	8	16	12	75,0 %	4	25,0 %	13	11	2	3	1	2
	Ergebnis	29	21	72,4 %	8	27,6 %	24	20	4	5	1	4
E1	5	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
E2b	GL	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
v2	3	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	1			1	100,0 %	1		1			
v3	1	1			1	100,0 %	1		1			
	2	2			2	100,0 %	1		1	1		1
	3	3	1	33,3 %	2	66,7 %	3	1	2			
	4	9	5	55,6 %	4	44,4 %	8	5	3	1		1
	Ergebnis	15	6	40,0 %	9	60,0 %	13	6	7	2		2
b	Nicht zu- geordnet	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	1			1	100,0 %	1		1			
Ergebnis		119	94	79,0 %	25	21,0 %	110	93	17	9	1	8

Zollamt Graz

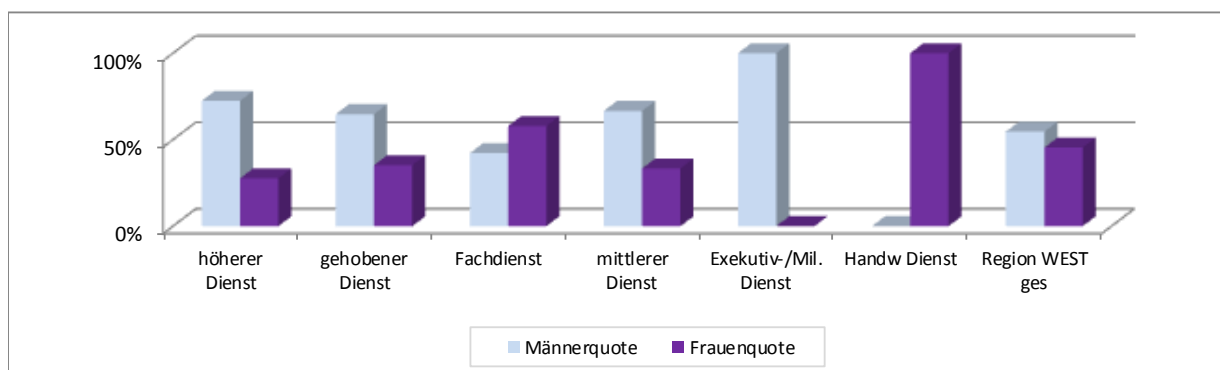
Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	1	2	2	100,0 %			2	2				
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	6	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	4	3	75,0 %	1	25,0 %	4	3	1			
A2	3	25	16	64,0 %	9	36,0 %	22	16	6	3		3
	4	24	21	87,5 %	3	12,5 %	22	21	1	2		2
	5	3	2	66,7 %	1	33,3 %	2	2		1		1
	6	11	9	81,8 %	2	18,2 %	11	9	2			
	Ergebnis	63	48	76,2 %	15	23,8 %	57	48	9	6		6
A3	3	1			1	100,0 %				1		1
	5	15	7	46,7 %	8	53,3 %	13	6	7	2	1	1
	8	14	11	78,6 %	3	21,4 %	13	11	2	1		1
	Ergebnis	30	18	60,0 %	12	40,0 %	26	17	9	4	1	3
E2a	6	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
v1	3	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
v2 (Ausb.)	1	16	12	75,0 %	4	25,0 %	16	12	4			
v2	2	1	1	100,0 %			1	1				
	3	7	2	28,6 %	5	71,4 %	4	2	2	3		3
	4	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	25	16	64,0 %	9	36,0 %	22	16	6	3	0	3
v3 (Ausb.)	1	3	2	66,7 %	1	33,3 %	3	2	1			
v3	1	5	1	20,0 %	4	80,0 %	3	1	2	2		2
	3	1			1	100,0 %				1		1
	4	11	4	36,4 %	7	63,6 %	9	4	5	2		2
	Ergebnis	20	7	35,0 %	13	65,0 %	15	7	8	5	0	5
h4	1	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
h5	1	1			1	100,0 %				1		1
	Ergebnis	1			1	100,0 %				1		1
c	Nicht	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	1			1	100,0 %	1		1			
Ergebnis		147	95	64,6 %	52	35,4 %	128	94	34	19	1	18

Anlage E - Region West

1. Frauenanteil Region West je Verwendungsgruppe

Die nachfolgende Übersicht mit Stichtag 31.12.2011 gem. B-GIBG gliedert die **Frauen-/Männeranteile der Region West** nach **Verwendungsgruppen** auf:

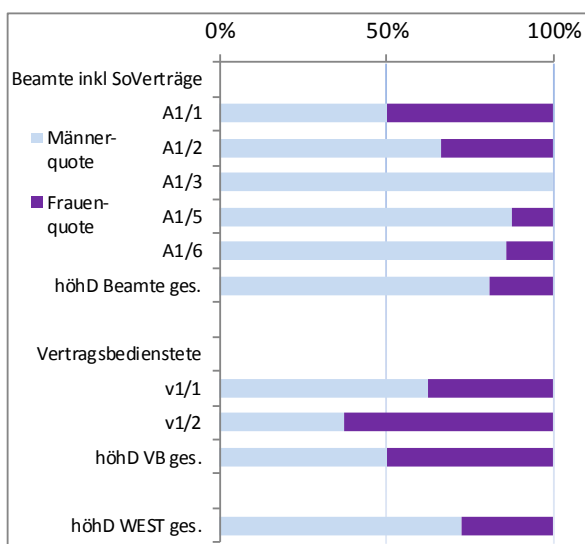
Finanz-/Zollämter Region WEST	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote	Verwendungsgruppen
höherer Dienst	58	42	16	72,4%	27,6%	Verwendungsgruppen A, A1, a, v1 inkl. Sonderverträge
gehobener Dienst	661	428	233	64,8%	35,2%	Verwendungsgruppen B, A2, b, v2 inkl. Sonderverträge
Fachdienst	598	252	346	42,1%	57,9%	Verwendungsgruppen C, A3, c, v3 inkl. Sonderverträge
mittlerer Dienst	9	6	3	66,7%	33,3%	Verwendungsgruppen D, A4, d, v4; E, A5, e, v5
Exekutiv-/Mil. Dienst	1	1		100,0%	0,0%	Verwendungsgruppen E1, E2a, E2b, MBUO1
Handw Dienst	8		8	0,0%	100,0%	Verwendungsgruppen h1 - h5; p1 - p5
Region WEST ges	1.335	729	606	54,6%	45,4%	



1.1. Frauenanteil Region West – Höherer Dienst aufgegliedert nach Funktionsgruppen

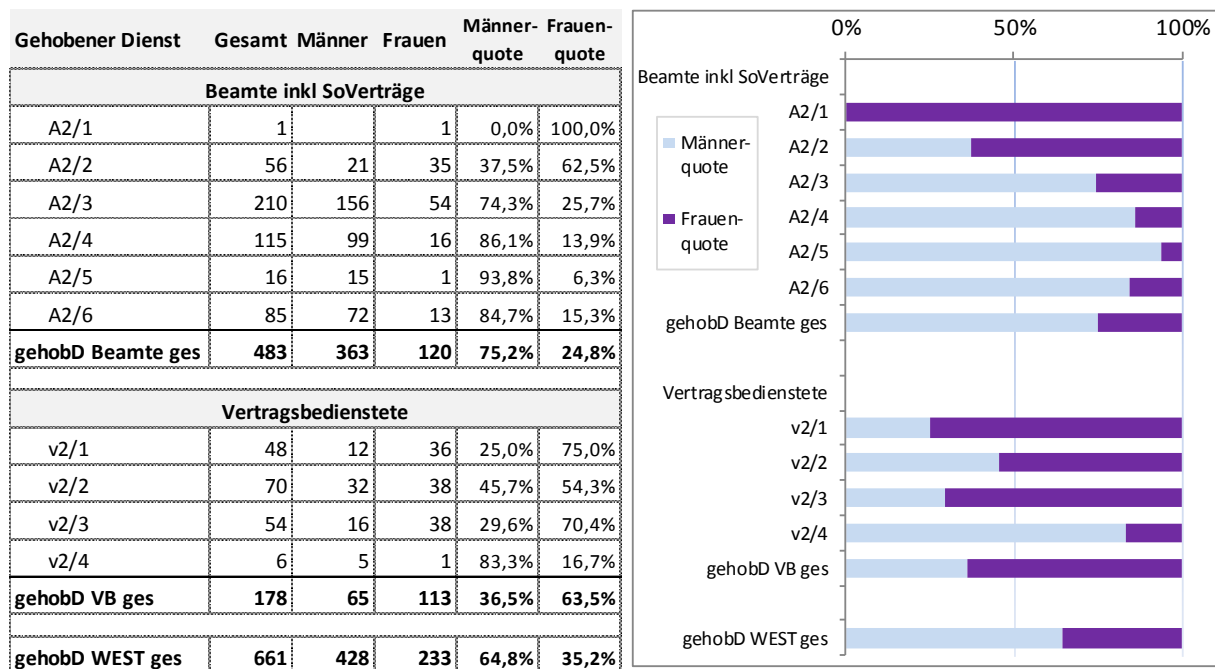
Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten der Region West des höheren Dienstes aufgegliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:

Höherer Dienst	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
Beamte inkl SoVerträge					
A1/1	2	1	1	50,0%	50,0%
A1/2	15	10	5	66,7%	33,3%
A1/3	10	10		100,0%	0,0%
A1/5	8	7	1	87,5%	12,5%
A1/6	7	6	1	85,7%	14,3%
höhD Beamte ges.	42	34	8	81,0%	19,0%
Vertragsbedienstete					
v1/1	8	5	3	62,5%	37,5%
v1/2	8	3	5	37,5%	62,5%
höhD VB ges.	16	8	8	50,0%	50,0%
höhD WEST ges.	58	42	16	72,4%	27,6%



1.2. Frauenanteil Region West – Gehobener Dienst aufgegliedert nach Funktionsgruppen

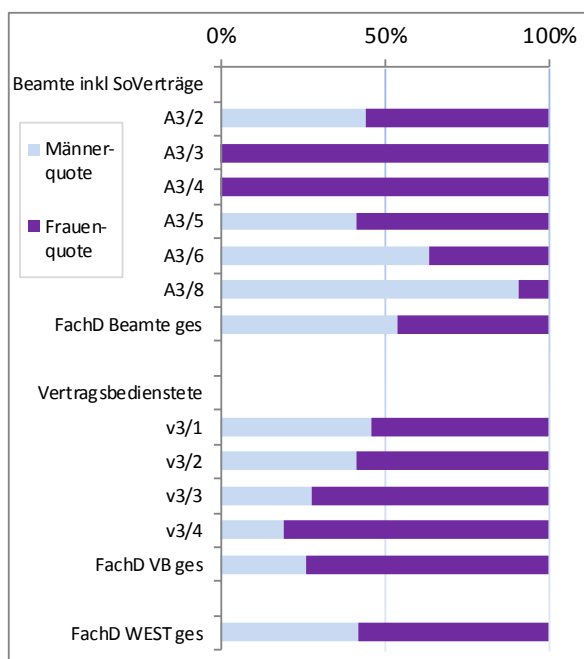
Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten der Region West des gehobenen Dienstes aufgegliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:



1.3. Frauenanteil Region West – Fachdienst aufgegliedert nach Funktionsgruppen

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten der Region West des Fachdienstes aufgegliedert nach Funktionsgruppen dargestellt:

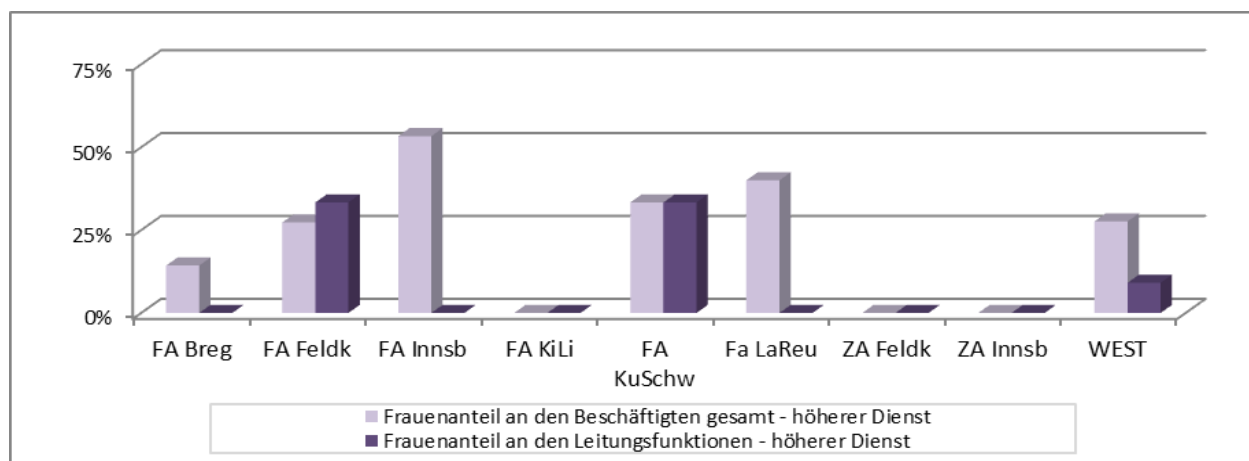
Fachdienst	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- quote	Frauen- quote
Beamte inkl SoVerträge					
A3/2	9	4	5	44,4%	55,6%
A3/3	1		1	0,0%	100,0%
A3/4	3		3	0,0%	100,0%
A3/5	223	92	131	41,3%	58,7%
A3/6	33	21	12	63,6%	36,4%
A3/8	75	68	7	90,7%	9,3%
FachD Beamte ges	344	185	159	53,8%	46,2%
Vertragsbedienstete					
v3/1	39	18	21	46,2%	53,8%
v3/2	29	12	17	41,4%	58,6%
v3/3	18	5	13	27,8%	72,2%
v3/4	168	32	136	19,0%	81,0%
FachD VB ges	254	67	187	26,4%	73,6%
FachD WEST ges	598	252	346	42,1%	57,9%



2. Frauenanteil Leitungsfunktionen Funktionen Region West

2.1. Frauenanteil Leitungsfunktionen ¹⁴ Region West – höherer Dienst aufgliedert nach Dienststellen

Dienststellen	Beschäftigte höherer Dienst gesamt				Leitungsfunktionen			
	Gesamt	Männer	Frauen	Frauen- quote	Gesamt	Männer	Frauen	Frauen- quote
FA Bregenz	7	6	1	14,3%	2	2		0,0%
FA Feldkirch	11	8	3	27,3%	3	2	1	33,3%
FA Innsbruck	15	7	8	53,3%	2	2		0,0%
FA Kitzbühel/Lienz	5	5		0,0%	3	3		0,0%
FA Kufstein/Schwaz	6	4	2	33,3%	3	2	1	33,3%
FA Landeck/Reutte	5	3	2	40,0%	3	3		0,0%
ZA Feldkirch	6	6		0,0%	3	3		0,0%
ZA Innsbruck	3	3		0,0%	3	3		0,0%
Region West	58	42	16	27,6%	22	20	2	9,1%

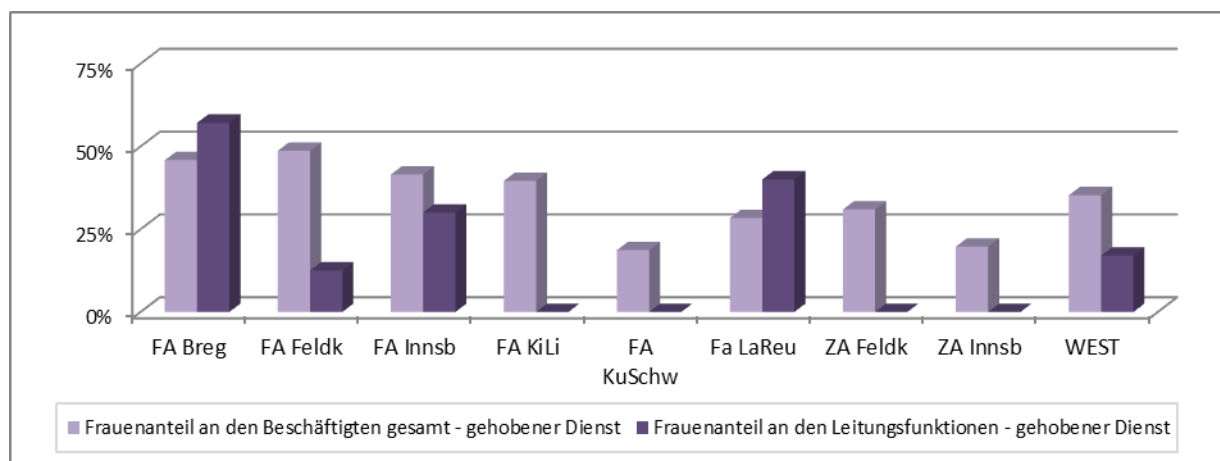


In der Region West ist besonders auffallend, dass in einigen Ämtern Frauen im höheren Dienst nicht vertreten sind und eine insgesamt sehr geringe Frauenquote in Leitungsfunktionen vorhanden ist.

¹⁴ Leitungsfunktionen höherer Dienst: Vorständinnen/Vorstände, Fachvorständinnen/Fachvorstände, Leiter/innen Strafsachenstelle

2.2. Frauenanteil Leitungsfunktionen ¹⁵ Region West – gehobener Dienst aufgliedert nach Dienststellen

Dienststellen	Beschäftigte gehobener Dienst gesamt				Leitungsfunktionen			
	Gesamt	Männer	Frauen	Frauen- quote	Gesamt	Männer	Frauen	Frauen- quote
FA Bregenz	48	26	22	45,8%	7	3	4	57,1%
FA Feldkirch	115	59	56	48,7%	16	14	2	12,5%
FA Innsbruck	147	86	61	41,5%	20	14	6	30,0%
FA Kitzbühel/Lienz	48	29	19	39,6%	7	7		0,0%
FA Kufstein/Schwaz	75	61	14	18,7%	10	10		0,0%
FA Landeck/Reutte	60	43	17	28,3%	10	6	4	40,0%
ZA Feldkirch	97	67	30	30,9%	14	14		0,0%
ZA Innsbruck	71	57	14	19,7%	10	10		0,0%
Region West	661	428	233	35,2%	94	78	16	17,0%



Im FA Kitzbühel/Lienz, FA Kufstein/Schwaz sowie im Zollamt Feldkirch und Zollamt Innsbruck zeigt sich besonderer Handlungsbedarf einerseits zur Hebung der Frauenquote im gehobenen Dienst, aber auch der Frauenquote Leitungsfunktionen im gehobenen Dienst, da in diesen Ämtern keine Frau eine Leitungsfunktion ausübt.

Besonders hervorzuheben ist jedoch das FA Bregenz mit einer annähernd 50%igen Frauenquote im gehobenen Dienst sowie einer über 50%igen Frauenquoten in Leitungsfunktionen. Ebenso zeigt sich im FA Landeck/Reutte eine überproportional hohe Frauenquote in Leitungsfunktionen mit 40% bei einer Frauenquote von insgesamt 28,3% im gehobenen Dienst.

¹⁵ Leitungsfunktionen gehobener Dienst: Teamleiter/innen, Organisationsleiter/innen

3. Frauenanteil Region West – Dienstbehörden

Finanzamt Innsbruck

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	1	1			1	100,0 %	1		1			
	2	6	3	50,0 %	3	50,0 %	4	3	1	2		2
	3	2	2	100,0 %			2	2				
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	10	6	60,0 %	4	40,0 %	8	6	2	2		2
A2	1	1			1	100,0 %	1		1			
	2	15	3	20,0 %	12	80,0 %	9	3	6	6		6
	3	58	39	67,2 %	19	32,8 %	46	37	9	12	2	10
	4	20	16	80,0 %	4	20,0 %	19	16	3	1		1
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	6	18	12	66,7 %	6	33,3 %	16	12	4	2		2
	Ergebnis	113	71	62,8 %	42	37,2 %	92	69	23	21	2	19
A3	2	5	2	40,0 %	3	60,0 %	3	2	1	2		2
	4	1			1	100,0 %				1		1
	5	55	17	30,9 %	38	69,1 %	29	17	12	26		26
	6	16	9	56,3 %	7	43,8 %	14	9	5	2		2
	8	5	5	100,0 %			5	5				
	Ergebnis	82	33	40,2 %	49	59,8 %	51	33	18	31		31
v1	1	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
	2	3			3	100,0 %	3		3			
	Ergebnis	5	1	20,0 %	4	80,0 %	5	1	4			
v2 (Ausb.)	1	3			3	100,0 %	3		3			
v2	2	28	12	42,9 %	16	57,1 %	27	12	15	1		1
	3	2	2	100,0 %			2	2				
	4	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	34	15	44,1 %	19	55,9 %	33	15	18	1	0	1
v3 (Ausb.)	1	4	2	50,0 %	2	50,0 %	4	2	2			
v3	2	5	3	60,0 %	2	40,0 %	4	3	1	1		1
	3	8	2	25,0 %	6	75,0 %	7	2	5	1		1
	4	40	9	22,5 %	31	77,5 %	25	8	17	15	1	14
	Ergebnis	57	16	28,1 %	41	71,9 %	40	15	25	17	1	16
v4 (Ausb.)	1	1			1	100,0 %	1		1			
v4	1	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
d	Nicht zu- geordnet	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
Ergebnis		304	144	47,4 %	160	52,6 %	232	141	91	72	3	69

Finanzamt Kitzbühel Lienz

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	2	1	1	100,0 %			1	1				
	3	1	1	100,0 %			1	1				
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	6	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	4	4	100,0 %			4	4				
A2	2	4	3	75,0 %	1	25,0 %	3	3		1		1
	3	12	6	50,0 %	6	50,0 %	8	6	2	4		4
	4	10	8	80,0 %	2	20,0 %	9	8	1	1		1
	5	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
	6	7	7	100,0 %			7	7				
	Ergebnis	35	25	71,4 %	10	28,6 %	29	25	4	6		6
A3	2	1	1	100,0 %			1	1				
	5	21	12	57,1 %	9	42,9 %	18	12	6	3		3
	6	4	3	75,0 %	1	25,0 %	4	3	1			
	8	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
	Ergebnis	28	17	60,7 %	11	39,3 %	25	17	8	3		3
A4	2	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
	Ergebnis	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
v1 (Ausb.)	1	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
v2 (Ausb.)	1	9	2	22,2 %	7	77,8 %	9	2	7			
v2	2	4	2	50,0 %	2	50,0 %	4	2	2			
	Ergebnis	13	4	30,8 %	9	69,2 %	13	4	9			
v3	2	2	1	50,0 %	1	50,0 %	1	1		1		1
	4	8	3	37,5 %	5	62,5 %	8	3	5			
	Ergebnis	10	4	40,0 %	6	60,0 %	9	4	5	1		1
Ergebnis		93	56	60,2 %	37	39,8 %	83	56	27	10		10

Finanzamt Kufstein Schwaz

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	2	2	1	50,0 %	1	50,0 %	1	1		1		1
	3	1	1	100,0 %			1	1				
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	6	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	5	3	60,0 %	2	40,0 %	4	3	1	1		1
A2	2	8	3	37,5 %	5	62,5 %	6	3	3	2		2
	3	32	28	87,5 %	4	12,5 %	30	27	3	2	1	1
	4	12	12	100,0 %			12	12				
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	6	10	10	100,0 %			10	10				
	Ergebnis	63	54	85,7 %	9	14,3 %	59	53	6	4	1	3
A3	3	1			1	100,0 %	1		1			
	4	1			1	100,0 %				1		1
	5	51	18	35,3 %	33	64,7 %	31	17	14	20	1	19
	6	3	3	100,0 %			3	3				
	8	5	5	100,0 %			5	5				
	Ergebnis	61	26	42,6 %	35	57,4 %	40	25	15	21	1	20
v1	1	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
v2 (Ausb.)	1	7	2	28,6 %	5	71,4 %	5	2	3	2		2
v2	2	4	4	100,0 %			4	4				
	3	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	12	7	58,3 %	5	41,7 %	10	7	3	2	0	2
v3 (Ausb.)	1	3	2	66,7 %	1	33,3 %	3	2	1			
v3	2	2			2	100,0 %	1		1	1		1
	4	5			5	100,0 %	4		4	1		1
	Ergebnis	10	2	20,0 %	8	80,0 %	8	2	6	2	0	2
Ergebnis		152	93	61,2 %	59	38,8 %	122	91	31	30	2	28

Finanzamt Landeck Reutte

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	2	1			1	100,0 %				1		1
	3	1	1	100,0 %			1	1				
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	6	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	4	3	75,0 %	1	25,0 %	3	3		1		1
A2	2	12	5	41,7 %	7	58,3 %	6	5	1	6		6
	3	24	19	79,2 %	5	20,8 %	22	18	4	2	1	1
	4	11	10	90,9 %	1	9,1 %	11	10	1			
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	6	8	5	62,5 %	3	37,5 %	8	5	3			
	Ergebnis	56	40	71,4 %	16	28,6 %	48	39	9	8	1	7
A3	5	33	13	39,4 %	20	60,6 %	19	12	7	14	1	13
	6	1	1	100,0 %			1	1				
	8	6	6	100,0 %			6	6				
	Ergebnis	40	20	50,0 %	20	50,0 %	26	19	7	14	1	13
v1 (Ausb.)	1	1			1	100,0 %	1		1			
	Ergebnis	1			1	100,0 %	1		1			
v2	2	1	1	100,0 %			1	1				
	3	1			1	100,0 %	1		1			
	4	2	2	100,0 %			2	2				
	Ergebnis	4	3	75,0 %	1	25,0 %	4	3	1			
v3 (Ausb.)	1	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
v3	2	4	3	75,0 %	1	25,0 %	3	3		1		1
	3	2			2	100,0 %	1		1	1		1
	4	5	1	20,0 %	4	80,0 %	3	1	2	2		2
	Ergebnis	13	5	38,5 %	8	61,5 %	9	5	4	4	0	4
Ergebnis		118	71	60,2 %	47	39,8 %	91	69	22	27	2	25

Finanzamt Bregenz

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	2	1	1	100,0 %			1	1				
	3	1	1	100,0 %			1	1				
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	6	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	4	4	100,0 %			4	4				
A2	2	3	1	33,3 %	2	66,7 %	2	1	1	1		1
	3	7	5	71,4 %	2	28,6 %	6	5	1	1		1
	4	7	6	85,7 %	1	14,3 %	7	6	1			
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	6	6	3	50,0 %	3	50,0 %	6	3	3			
	Ergebnis	24	16	66,7 %	8	33,3 %	22	16	6	2		2
A3	2	1			1	100,0 %				1		1
	5	15	4	26,7 %	11	73,3 %	9	3	6	6	1	5
	6	4	1	25,0 %	3	75,0 %	4	1	3			
	8	5	4	80,0 %	1	20,0 %	5	4	1			
	Ergebnis	25	9	36,0 %	16	64,0 %	18	8	10	7	1	6
v1 (Ausb.)	1	1	1	100,0 %						1	1	
v1	2	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
	Ergebnis	3	2	66,7 %	1	33,3 %	2	1	1	1	1	0
v2 (Ausb.)	1	11	4	36,4 %	7	63,6 %	11	4	7			
v2	2	9	4	44,4 %	5	55,6 %	8	4	4	1		1
	3	4	2	50,0 %	2	50,0 %	4	2	2			
	Ergebnis	24	10	41,7 %	14	58,3 %	23	10	13	1	0	1
v3 (Ausb.)	1	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
v3	2	5			5	100,0 %				5		5
	3	3	2	66,7 %	1	33,3 %	3	2	1			
	4	17	2	11,8 %	15	88,2 %	14	2	12	3		3
	Ergebnis	27	5	18,5 %	22	81,5 %	19	5	14	8	0	8
h5	1	2			2	100,0 %				2		2
	Ergebnis	2			2	100,0 %				2		2
p5	Nicht zu- geordnet	1			1	100,0 %				1		1
	Ergebnis	1			1	100,0 %				1		1
Ergebnis		110	46	41,8 %	64	58,2 %	88	44	44	22	2	20

Finanzamt Feldkirch

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	2	3	3	100,0 %			3	3				
	3	2	2	100,0 %			2	2				
	5	1			1	100,0 %	1		1			
	6	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	7	6	85,7 %	1	14,3 %	7	6	1			
A2	2	14	6	42,9 %	8	57,1 %	9	6	3	5		5
	3	23	14	60,9 %	9	39,1 %	15	11	4	8	3	5
	4	13	9	69,2 %	4	30,8 %	12	9	3	1		1
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	6	15	14	93,3 %	1	6,7 %	15	14	1			
	Ergebnis	66	44	66,7 %	22	33,3 %	52	41	11	14	3	11
A3	2	1			1	100,0 %	1		1			
	5	29	13	44,8 %	16	55,2 %	20	11	9	9	2	7
	6	5	4	80,0 %	1	20,0 %	4	4		1		1
	8	2	2	100,0 %			2	2				
	Ergebnis	37	19	51,4 %	18	48,6 %	27	17	10	10	2	8
v1	1	1			1	100,0 %	1		1			
	2	3	2	66,7 %	1	33,3 %	2	2		1		1
	Ergebnis	4	2	50,0 %	2	50,0 %	3	2	1	1		1
v2 (Ausb.)	1	11	2	18,2 %	9	81,8 %	11	2	9			
v2	1	5	1	20,0 %	4	80,0 %	4	1	3	1		1
	2	22	7	31,8 %	15	68,2 %	20	7	13	2		2
	3	9	4	44,4 %	5	55,6 %	8	4	4	1		1
	4	2	1	50,0 %	1	50,0 %	2	1	1			
	Ergebnis	49	15	30,6 %	34	69,4 %	45	15	30	4	0	4
v3 (Ausb.)	1	8	3	37,5 %	5	62,5 %	8	3	5			
v3	2	7	4	57,1 %	3	42,9 %	4	3	1	3	1	2
	4	49	7	14,3 %	42	85,7 %	36	7	29	13		13
	Ergebnis	64	14	21,9 %	50	78,1 %	48	13	35	16	1	15
v4	2	3	2	66,7 %	1	33,3 %	2	1	1	1	1	
	Ergebnis	3	2	66,7 %	1	33,3 %	2	1	1	1	1	
Ergebnis		230	102	44,3 %	128	55,7 %	184	95	89	46	7	39

Zollamt Innsbruck

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	3	1	1	100,0 %			1	1				
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	6	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	3	3	100,0 %			3	3				
A2	3	27	23	85,2 %	4	14,8 %	24	23	1	3		3
	4	17	14	82,4 %	3	17,6 %	17	14	3			
	5	5	5	100,0 %			5	5				
	6	9	9	100,0 %			9	9				
	Ergebnis	58	51	87,9 %	7	12,1 %	55	51	4	3		3
A3	2	1	1	100,0 %			1	1				
	4	1			1	100,0 %				1		1
	5	7	6	85,7 %	1	14,3 %	5	5		2	1	1
	8	27	26	96,3 %	1	3,7 %	26	26		1		1
	Ergebnis	36	33	91,7 %	3	8,3 %	32	32		4	1	3
MBUO1	GL	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
v2 (Ausb.)	1	1	1	100,0 %			1	1				
v2	2	2	2	100,0 %			2	2				
	3	10	3	30,0 %	7	70,0 %	9	3	6	1		1
	Ergebnis	13	6	46,2 %	7	53,8 %	12	6	6	1	0	1
v3 (Ausb.)	1	7	4	57,1 %	3	42,9 %	7	4	3			
v3	1	4			4	100,0 %				4		4
	2	2			2	100,0 %	2		2			
	4	13	2	15,4 %	11	84,6 %	10	2	8	3		3
	Ergebnis	26	6	23,1 %	20	76,9 %	19	6	13	7	0	7
	h5	1	3		3	100,0 %				3		3
	Ergebnis	3			3	100,0 %				3		3
Ergebnis		140	100	71,4 %	40	28,6 %	122	99	23	18	1	17

Zollamt Feldkirch Wolfurt

Verwendungs- gruppe	Funktions- gruppe	Gesamt 31.12.2011					Vollbeschäftigte			Teilbeschäftigte		
		Köpfe	Männer	Quote Männer	Frauen	Quote Frauen	Köpfe	Männer	Frauen	Köpfe	Männer	Frauen
A1	1	1	1	100,0 %			1	1				
	2	1	1	100,0 %			1	1				
	3	1	1	100,0 %			1	1				
	5	1	1	100,0 %			1	1				
	6	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	5	5	100,0 %			5	5				
A2	3	27	22	81,5 %	5	18,5 %	21	21		6	1	5
	4	25	24	96,0 %	1	4,0 %	25	24	1			
	5	4	4	100,0 %			4	4				
	6	12	12	100,0 %			12	12				
	Ergebnis	68	62	91,2 %	6	8,8 %	62	61	1	6	1	5
A3	5	12	9	75,0 %	3	25,0 %	8	7	1	4	2	2
	8	23	19	82,6 %	4	17,4 %	23	19	4			
	Ergebnis	35	28	80,0 %	7	20,0 %	31	26	5	4	2	2
v1	1	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
v2 (Ausb.)	1	1			1	100,0 %	1		1			
v2	3	27	4	14,8 %	23	85,2 %	25	4	21	2		2
	4	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	29	5	17,2 %	24	82,8 %	27	5	22	2	0	2
v3 (Ausb.)	1	8	5	62,5 %	3	37,5 %	8	5	3			
v3	1	1			1	100,0 %				1		1
	2	2	1	50,0 %	1	50,0 %	1	1		1		1
	3	5	1	20,0 %	4	80,0 %	1	1		4		4
	4	31	8	25,8 %	23	74,2 %	28	8	20	3		3
	Ergebnis	47	15	31,9 %	32	68,1 %	38	15	23	9	0	9
v4	2	1	1	100,0 %			1	1				
	Ergebnis	1	1	100,0 %			1	1				
h5	1	2			2	100,0 %	1		1	1		1
	Ergebnis	2			2	100,0 %	1		1	1		1
Ergebnis		188	117	62,2 %	71	37,8 %	166	114	52	22	3	19

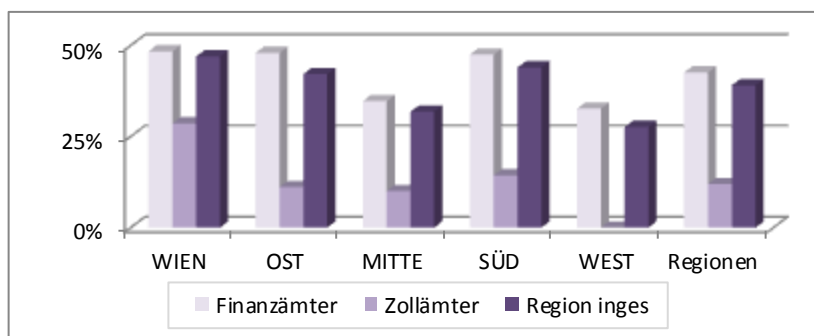
Anlage F - Regionenvergleich

1. Regionenvergleich Frauenanteil je Verwendungsgruppen

Höherer Dienst

Der Regionenvergleich der Frauenanteile im höheren Dienst verdeutlicht, dass die Region West und die Region Mitte bei den Finanzämtern noch einigen Aufholbedarf haben. Bei den Zollämtern liegt die Region West weit hinter den restlichen Regionen mit 0% Frauenanteil.

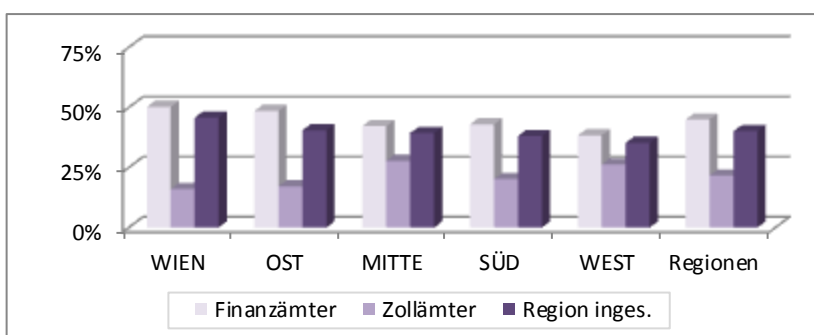
Frauenanteil höherer Dienst			
Regionen	FÄ	ZÄ	Region insges.
WIEN	48,4%	28,6%	46,9%
OST	47,9%	11,1%	42,1%
MITTE	34,7%	10,0%	31,8%
SÜD	47,5%	14,3%	43,9%
WEST	32,7%	0,0%	27,6%
Regionen	42,5%	11,9%	39,0%



Gehobener Dienst

Der Frauenanteil im gehobenen Dienst bei den Finanzämtern ist in allen Regionen – ausgen. Region West – über 42%. Im gehobenen Dienst der Zollämter weisen die Regionen West und Mitte – im Gegensatz zu den Frauenanteilen im höheren Dienst – die höchsten Frauenanteile auf.

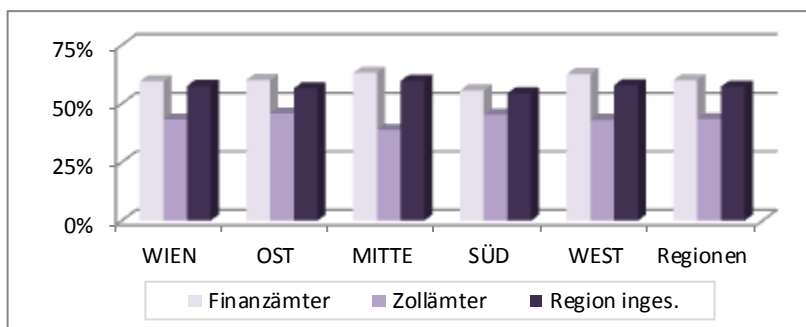
Frauenanteil gehobener Dienst			
Regionen	FÄ	ZÄ	Region insges.
WIEN	50,2%	16,0%	45,7%
OST	48,6%	17,1%	40,5%
MITTE	42,1%	27,7%	39,3%
SÜD	42,9%	20,1%	38,1%
WEST	38,3%	26,2%	35,2%
Regionen	44,9%	21,6%	40,1%



Fachdienst

Im Fachdienst wird durch die hohen Frauenanteile bei den Finanzämtern von durchschnittlich 60% die Entwicklung des Gesamtressorts bestätigt. Ebenso weisen die Zollämter im Fachdienst einen verhältnismäßig hohen Frauenanteil (im Gegensatz zum höheren und gehobenen Dienst) von durchschnittlich 43% auf, lediglich die Region Mitte weist einem Frauenanteil von 38,7% auf.

Frauenanteil Fachdienst			
Regionen	FÄ	ZÄ	Region insges.
WIEN	59,4%	43,1%	57,5%
OST	60,0%	45,7%	56,5%
MITTE	63,1%	38,7%	59,7%
SÜD	55,5%	45,3%	54,3%
WEST	62,6%	43,1%	57,9%
Regionen	60,0%	43,4%	57,2%



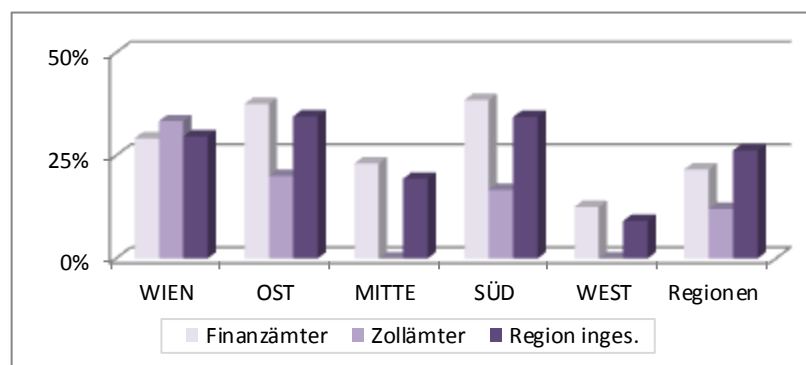
2. Regionenvergleich Frauenanteil Leitungsfunktionen

Höherer Dienst

Die Frauenanteile Leitungsfunktionen höherer Dienst der Finanzämter sind grundsätzlich unterproportional zu den Frauenanteilen der Beschäftigten gesamt im höheren Dienst. Die Regionen Ost und Süd sind mit über 37% Frauenteil führend, die Region West weist mit 12,5% den niedrigsten Frauenanteil Leitungsfunktionen bei den Finanzämtern auf.

Die Region Wien und Ost weisen einen überproportional hohen Frauenanteil Leitungsfunktionen höherer Dienst bei den Zollämtern im Vergleich zu den Frauenanteilen Beschäftigte gesamt höherer Dienst auf. Bei den Regionen West und Mitte zeigt sich hinsichtlich des Frauenanteiles mit 0% ein Handlungsbedarf.

Frauenanteil Leitungsfunktionen höherer Dienst			
Regionen	FÄ	ZÄ	Region insges.
WIEN	29,2%	33,3%	29,6%
OST	37,5%	20,0%	34,5%
MITTE	23,1%	0,0%	19,4%
SÜD	38,5%	16,7%	34,4%
WEST	12,5%	0,0%	9,1%
Regionen	21,6%	12,0%	26,2%



Gehobener Dienst

Die Frauenanteile Leitungsfunktionen gehobener Dienst der Finanzämter zeigen besonders signifikant das durchgängig unterproportionale Verhältnis zu den Frauenanteilen der Beschäftigten gesamt im gehobenen Dienst. Die Region Wien ist mit über 38% Frauenteil führend, die Region Mitte weist mit 20% den niedrigsten Frauenanteil Leitungsfunktionen bei den Finanzämtern auf.

Bei den Leitungsfunktionen der Zollämter ist eine sehr große Bandbreite zwischen den einzelnen Regionen bemerkbar. Besonders auffallend ist die Entwicklung in der Region West, die einerseits bei den Beschäftigten gesamt den höchsten Frauenanteil und andererseits bei den Leitungsfunktionen

mit 0% den niedrigsten Frauenanteil aufweist. Allerdings ist auch der Frauenanteil Leitungsfunktionen gehobener Dienst der Zollämter der Region Ost mit 3,3% im Vergleich zu den Frauenanteilen Leitungsfunktionen der Zollämter der Regionen Wien, Mitte und Süd unterdurchschnittlich gering.

Frauenanteil Leitungsfunktionen gehobener Dienst			
Regionen	FÄ	ZÄ	Region insges.
WIEN	38,1%	26,7%	36,7%
OST	31,3%	3,3%	24,8%
MITTE	20,0%	12,5%	18,7%
SÜD	28,4%	10,0%	25,4%
WEST	22,9%	0,0%	17,0%
Regionen	21,6%	8,8%	24,8%

