

Anlage

**Zielvorgaben zur Erhöhung der Frauenanteile bis 31. Dezember 2011 (gemäß
§ 11a Abs. 3 B-GlBG, BGBl Nr. 100/1993, zuletzt geändert durch das
BGBl. I Nr. 140/2011)**

Die verbindlichen Vorgaben beziehen sich auf Frauen, die zumindest gleich geeignet sind wie der bestgeeignete männliche Bewerber und sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

In jenen Bereichen, in denen der Frauenanteil von 50 % bereits erreicht wurde, ist darauf zu achten, dass durch Neuaufnahmen bzw. durch Funktionsbesetzungen der Frauenanteil nicht unter 50 % sinkt.

Personalstand 31.12.2011

Einstufung	männlich	weiblich	Gesamt	Frauenanteil %		
A/A1/a/v1	91	104	195	53,30		
B/A2/b/v2	25	61	86	70,90		
C/A3/c/v3/h1	19	58	77	75,30		
D/A4/d/v4	9	5	14	35,71		
K2	0	1	1	100,0		
SV-ADV	7	1	8	12,50		
Summe	151	230	381	60,40		
					Fluktuation (Annahme)	Fluktuation (Vorgabe)
SektionsleiterInnen	2	1	3	33,33	-	-
BereichsleiterInnen und SL-STV	3	2	5	40,00	1	1
AbteilungsleiterInnen	19	18	37	48,60	1	1
ReferatsleiterInnen	0	1	1	100,00	-	-
Summe	24	21	45	46,70	2	2

